



Electrifying Tomorrow

Aastaaruanne 2025





AS HARJU ELEKTER GROUP

Konsolideeritud majandusaasta aruanne 2025

Äriregistri number: 10029524

Aadress: A. H. Tammsaare tee 56, 11316 Tallinn

Telefon: +372 674 7400

Audiitor: AS PricewaterhouseCoopers

Majandusaasta algus: 1. jaanuar 2025

Majandusaasta lõpp: 31. detsember 2025

Majandusaasta aruandele lisatud dokumendid:

- sõltumatu vandeaudiitori aruanne
- sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruanne konsolideeritud kehtlikkusaruandele
- kasumi jaotamise ettepanek
- täiendavad lisad

Ühingu konsolideeritud majandusaasta aruanne .pdf formaadis Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) märgistusega. Originaaldokument on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile ja allkirjastatud digitaalselt

(www.nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports).

www.harjuelekter.com | info.heg@harjuelekter.com



Sisukord

Juhatuse esimehe pöördumine

4

TEGEVUSARUANNE

Harju Elektrist lühidalt

7

Harju Elekter kontsern

9

Olulised sündmused

10

Konsolideeritud kestlikkusaruanne

12

Äritegevuse ülevaade

67

Aksia ja aktsionärid

85

HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA ARUANNE

Üldkoosolek

90

Juhatus

91

Nõukogu

94

Juhatuse ja nõukogu koostöö

97

Mitmekesisuspoliitika

97

Teabe avaldamine

97

Finantsaruandlus ja auditeerimine

97

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

98

Auditikomitee

98

TASUSTAMISARUANNE

Juhatuse liikmete tasustamine

100

KONSOLIDEERITUD RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne

103

Konsolideeritud kasumiaruanne

104

Konsolideeritud koondkasumiaruanne

104

Konsolideeritud rahavoogude aruanne

105

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne

106

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisad

107

Juhatuse kinnitus konsolideeritud majandusaasta aruandele

144

Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

145

Sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu

aruanne konsolideeritud kestlikkusaruandele

155

Kasumi jaotamise ettepanek

160

Täiendavad lisad

161

Investeeringud tehisintellekti toetavad järgmiste aastate kasvu

Harju Elekter lõpetas 2025. aasta majanduskeskkonnas, mida iseloomustasid jätkuvad väljakutsed ja muutlikud tingimused. Aasta alguses kinnitas nõukogu kontserni uue 2025-2030 arengustrateegia, mille keskseks fookuseks on kasumlikkuse parandamine ning peamise eesmärgina ka 10% ärikasumi saavutamine.

Esimesel strateegia-aastal astusime mitmeid olulisi samme seatud eesmärgi elluviimiseks ning alustasime süsteemset liikumist jätkusuutlikuma ja stabiilsema kasvu poole. Selle saavutamist toetasid läbimõeldud juhtimisotsused ning selgem prioriteetide seadmine projektide ja lahenduste valikul, eelistades neid, kus tehniline pädevus võimaldab luua klientidele suuremat lisandväärtust ja teenida kõrgemaid kasumimarginaale. Lisaks pöörasime tähelepanu müügistruktuuri arendamisele ning tootmis- ja tarneahela protsesside tõhususe suurendamisele. Positiivset mõju Harju Elektri põhitegevusele avaldas kasvav nõudlus energiasüsteemide arendamise, elektrivõrkude tugevdamise ja elektrifitseerimisega seotud lahenduste järele. Tehisintellekti kiire kasvutrend mõjutab energiasektorit ja tööstust oluliselt tempokamalt, kui varasemalt prognoositud, toetades seeläbi meie strateegiliste eesmärkide saavutamist.

2025. aastal tõusis kontserni tegevuses kõige selgemalt esile Eesti tootmisüksus. Häid tulemusi toetasid nii jätkuvad investeeringud jaotusvõrkudesse kui kasvav nõudlus andmekeskustesse, mis on suurel määral seotud tehisintellekti arenguga. Kogu aasta jooksul jätkus Eesti üksuse tellimuste kasv ja uuendati mitmeid raamlepinguid, mis omakorda loid kindlama aluse otsusele Eesti tehast



TIIT ATSO
juhatuse esimees

laiendada. Ligikaudu 4000 m² kaasaegse tootmispinna rajamine betoonalajaamade ja E-house lahenduste tootmiseks on oluline samm nii Eesti tootmisüksuse edasiseks kasvuks kui ka Keila tööstuspargi arengule.

Positiivse tulemuse tegi ka Leedu tehas, kuigi tellimuskeskkond oli tagasihoidlikum. Paindlik tööjõu- ja kulustruktuuri juhtimine võimaldas hoida tehase koormatuna ja säilitada kasumlikkuse ka keerulisemates turutingimustes. Vaba tootmisvõimsuse täitmiseks panustatakse intensiivselt müügitegevusse ning peetakse regulaarseid kliendikohtumisi. Selle tulemusena on välja saadetud pakkumiste maht kasvutrendis ja mitmed on vormistumas tellimusteks.

Rootsi üksus 2025. aastal veel iseseisvat panust tulemustesse ei andnud, eeskätt tellimuste vähesuse tõttu, mida on muuhulgas mõjutanud tegevusmudeli korrastamine ja fookuse suunamine standardiseeritud, tehasetooteliste lahenduste pakkumisele. Näeme, et tegevused kompetentsi tõstmise arendamisse ja müügimeeskonna tugevdamisse on hakanud mõju avaldama. Tehase täituvus on järk-järgult paranemas meile sobivate suuremahuliste tehasetooteliste E-house tellimustega, mida on tellimusraamatus juba kuni 2028. aastani, luues head eeldused tootmismahitude edasiseks kasvuks ja kasumi teenimiseks.

Soome üksust ei õnnestunud eelmisel aastal tervikuna kahjumist päästa ja sellest tulenevalt alustasime ka Ulvila tehases ärimudeli ümbermõtestamist, liikudes suuremas mahus lepingulise allhanke ärikt projektimüügi suunas. Sellega seoses on Soomes tugevdatud müügi-, inseneeria- ja projektijuhtimise meeskonda ning alustatud kliendiprofiili muutmist. Muudatuste mõju avaldub ajapikku, kuid 2026. aasta alguses on juba näha esimesi märke päringute ja tellimusmahitude kasvust. Jätakuvalt tegutseb suurepäraselt ning väga kasumlikult Soome ettevõtte Kurikka allüksus ehk alajaamade tootmise tehas.

2025. aastal saavutas väga häid tulemusi ka Soomes laeva-elektritöödele keskendunud ettevõtte Telesilta Oy, mille arengut toetades otsustati suurendada Telesilta Oy tegevuste loimimist Harju Elekter Groupi tegevus- ja juhtimisstruktuuridega, eesmärgiga soodustada edasist kasvu ja koostööd kontserni tasandil.

Kontserni üheks strateegiliseks fookuseks on tootearendusse panustamine. 2025. aastal jätkati arendustegevust elektriautolaadijate tootesuunal – Elektra 2.0 ehk uue põlvkonna Elektra Sense

laadija väljatöötamist. Arendusperiood on olnud ajamahukas, kuid eesmärk on juba käegakatsutav. Pärast prototüüpide valmimist alustatakse uue generatsiooni laadijate tootmist teises kvartalis. Lähtuvalt eesmärgist kasvatada laadijate müügi mahtu 2026. aastal, loodi laadijate müügiks virtuaalne, kuid eraldi tulemust mõõtev äriüksus. Selline lähenemine võimaldab suurendada fookust laadijate müügi ja turundamise juhtimisel, võimaldades samal ajal paindlikumat ressursikasutust ja selgemat ülevaadet tootesuuna tulemuslikkusest.

Ka teistes tootearenduse valdkondades jätkati investeringuid. Märkimisväärne osa neist oli suunatud alajaamadesse, kus SF6 gaaside kasutamise piirangutest tulenevalt on olnud vajalik toodete ümberprojekteerimine ja tehniliste lahenduste ajakohastamine. Samuti jätkus arendustöö Harju Elektri oma madalpinge süsteemi HECON EVO suunal, mille turuletoomine on kavandatud 2026. aasta algusesse.

Oluline fookus tootearenduses on E-house tüüpi lahenduste väljatöötamisel, mille nõudlus on kasvanud eeskätt seoses investeringutega andmekeskustesse. Nõudluse kasvu toetab omakorda tehisintellekti kasutuse laienemine ja sellest tulenev vajadus üha suuremate arvutusvõimsuste ja töökindlamate energialahenduste järele. Kontsern panustab sellesse valdkonda koostöös mitmete maailma suurkontsernide süsteemiintegraatoritega.

Kokkuvõttes kinnitas 2025–2030 strateegiaperioodi esimene aasta valitud suuna õigsust ja võimaldab järgnevatel aastatel taas keskenduda kasvule. Harju Elektril on olemas nii tootmisvõimekus kui ka tehasekapatsiteet, et kasvada orgaaniliselt vähemalt 250 miljoni eurose käibeni ja tõsta kasumlikkust. Lisaks on varasemalt seatud eesmärkide kohaselt alustatud võimalike ülevõtmisinvesteringute kaardistamist Poolas. Sobiva ettevõtte leidmine ja vastava otsuse tegemine selles valdkonnas võiks aset leida kõige varem 2026. aasta lõpus või 2027. aastal.



Tiit Atso
juhatuse esimees



Tegevusaruanne 2025

- › Harju Elektrist lühidalt
- › Harju Elekter kontsern
- › Olulised sündmused
- › Konsolideeritud kestlikkusaruanne
- › Äritegevuse ülevaade
- › Aktsia ja aktsionärid



Electrifying **Tomorrow**

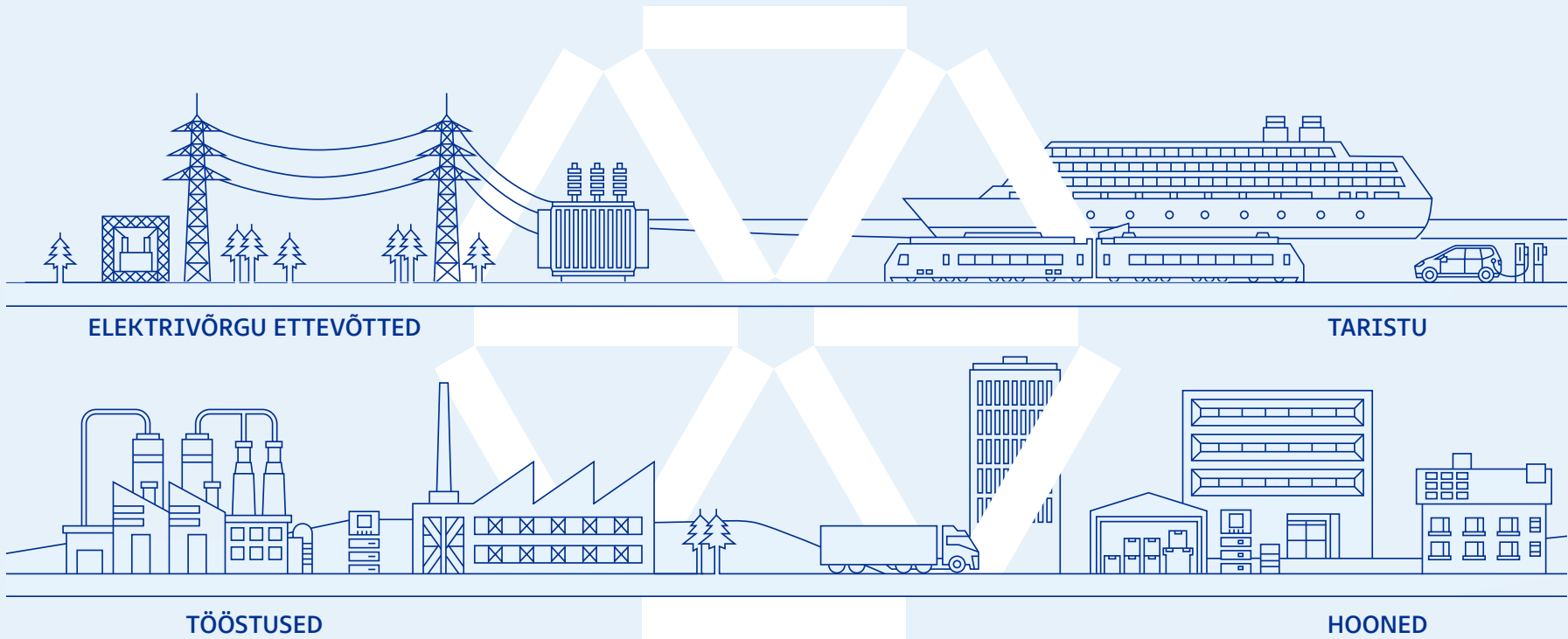
Harju Elektrist lühidalt

Kes me oleme

Harju Elekter on rahvusvaheline tööstuskontsern, millel on laialdane kogemus kestlike elektrijaotusseadmete väljatöötamisel ja tootmisel. Harju Elekter kontserni juured ja peakontor on Eestis ning tootmisüksused asuvad neljas riigis: Eestis, Soomes, Rootsis ja Leedus.

Mis me teeme

Harju Elekter panustab tulevikukindlate elektrijaotusseadmete pakkumisega kestlikumasse ühiskonda. Me projekteerime, toodame ja paigaldame elektrijaotuslahendusi elektrivõrguteenuste ettevõtetele, tööstustele, taristule ning avalikele ja ärihoonetele.



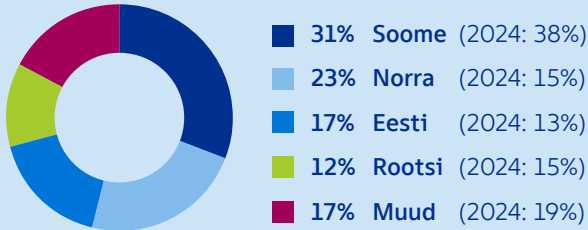
Müügitulu 2025

Töötajaid kokku
31.12.25 seisuga

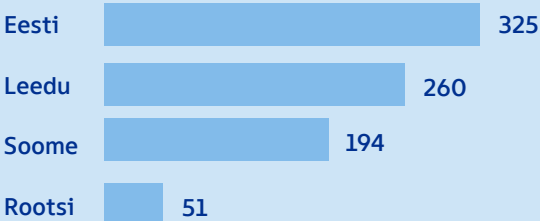
174 M€

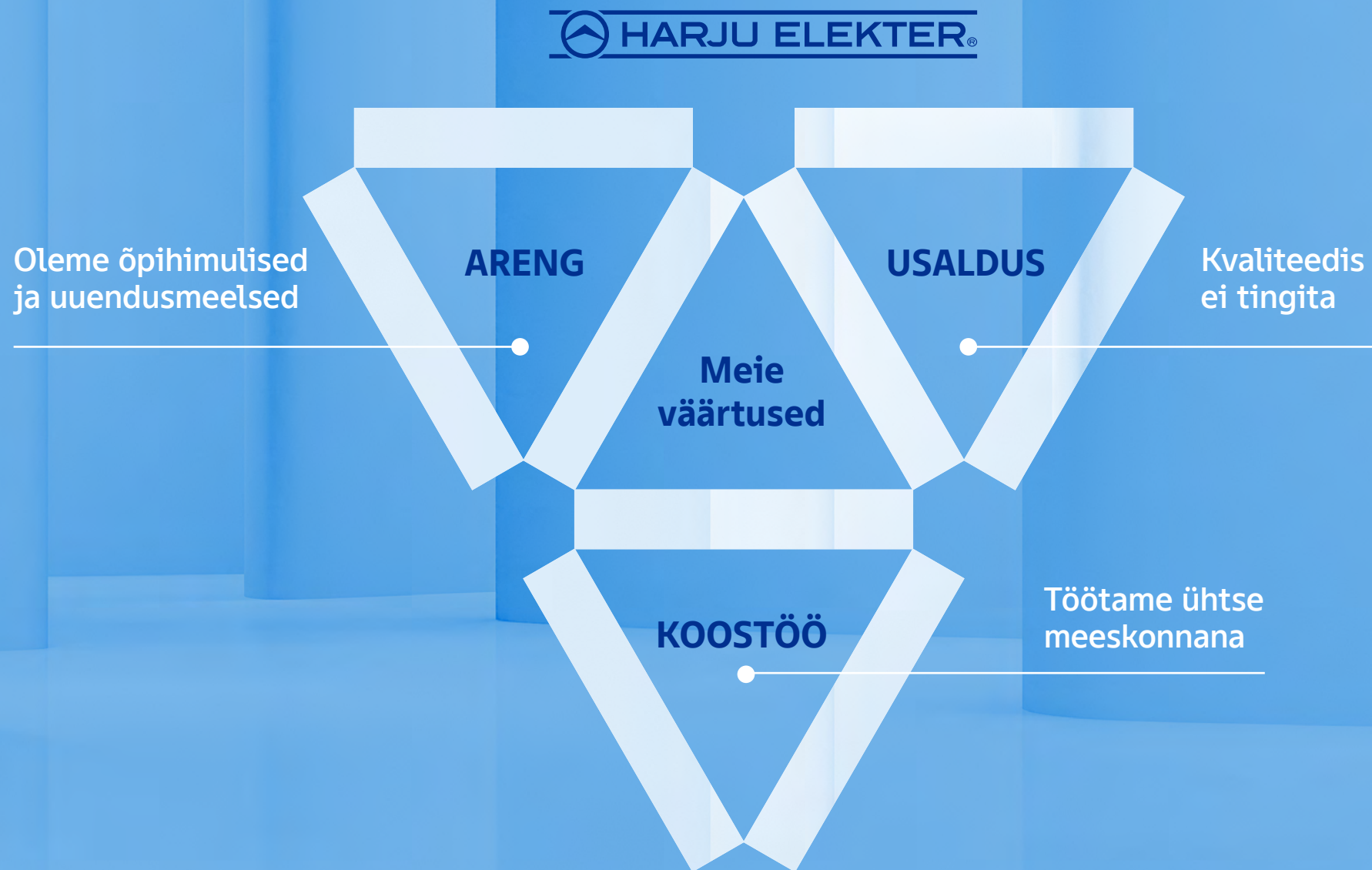
830

Müügitulu osakaal turgude lõikes



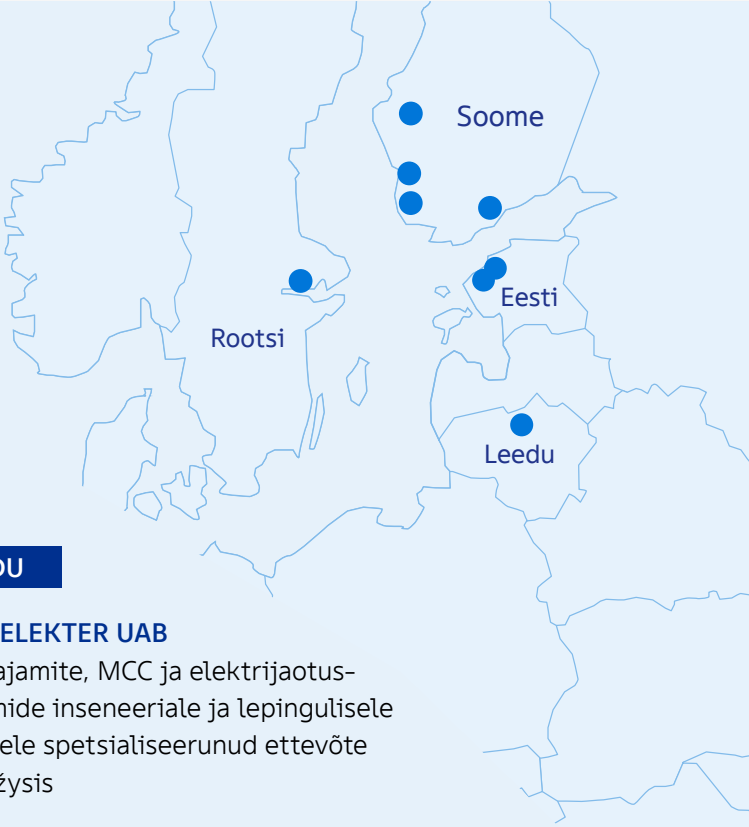
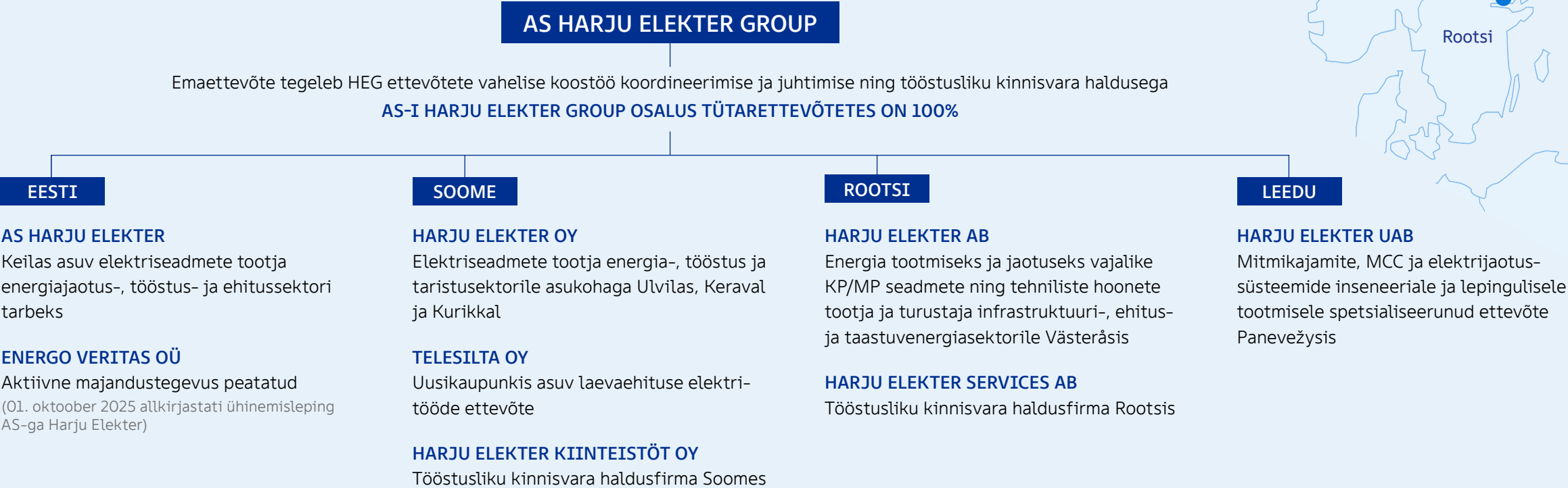
Töötajate jagunemine riikide lõikes





Harju Elekter kontsern

Seisuga 31.12.2025



STRATEEGILISED INVESTEERINGUD

EESTI

OÜ SKELETON TECHNOLOGIES GROUP (5,45%)
Superkondensaatorite arendaja ja tootja

Täpsem info 2025. aastal ettevõtetes toimunu kohta „Tegevussegmentid“ peatükis lk 75. Kontserni struktuurimuudatuste täpsem ülevaade on välja toodud lk 128.

Olulised sündmused

Külas president Alar Karis

Eesti tootmisettevõtte võõrustas märtsis Eesti Vabariigi presidenti Alar Karist, kes tutvus ettevõtte uuenduslike elektrijaotuslahendustega. Visiit keskendus ettevõtluse ja innovatsiooni rollile piirkonna majanduses, samuti hariduse tulevikule ning elanikkonnakaitse ja kogukondade koostöö tähtsusele.



Osaluse võõrandamine elektriautode laadimistarkvara ettevõttes IGL

AS-i Harju Elekter Group Soome tütarettevõtte Harju Elekter OY allkirjastas aprillis lepingu 9,15%-lise osaluse võõrandamiseks Soome juhtivas parkimis- ja e-mobiilsuslahenduste arendajas ning parkimis- ja laadimissüsteemide operaatoris IGL-Technologies Oy. Harju Elekter ja IGL jätkavad partnerlust ka pärast osaluse võõrandamist.

Külas majandus- ja tööstusminister

Juulis külastas Harju Elektri Eesti tehast majandus- ja tööstusminister Erkki Keldo, et tutvuda Keila tootmisüksusega ja arutada tööstuse arengusuundi. Visiidi käigus vahetati mõtteid elektrifitseerimise tulevikutrendide üle ning tutvustati ettevõtte saavutusi ja edasisi plaane. Kohtumine pakkus väärtuslikku võimalust tõstatada tööstusele olulisi teemasid.

Soome investorite liidu külastus Harju Elektrisse

Septembris külastasid Harju Elekter Eesti tehast Soome Investorite Liidu liikmed, kokku ligi 50 osalejat. Esitleti Grupi olulisemaid verstaposte ja majandusnäitajaid ning tutvustati tehase põhitegevust. Külatajad avaldasid huvi Harju Elektri arengutrendide ja tooteportfelli vastu ning andsid positiivset tagasisidet nii Grupi kui Eesti tehase tegemistele.

Tütarettevõtja juhatuse liikme volituste pikendamine

AS-i Harju Elekter Group tütarettevõtja AS Harju Elekter nõukogu kinnitas juhatuse liikme Alvar Sassi volituste pikendamise kolmeks aastaks, kuni 2. oktoober 2028.

Eesti saatkond Leedus külastas Harju Elekter UAB-d

Aprillis külastasid Harju Elektri Leedu tootmisüksust Harju Elekter UAB-d Eesti suursaadik Leedus Kaii Terras. Visiit rõhutas Eesti ja Leedu vaheliste majandussuhete tugevust ning Harju Elektri kui Eesti kapitalil põhineva ettevõtte rolli Leedu tööstusmaastikul. Kohtumise käigus arutati koostöövõimalusi, jagati vaateid sektori arengute osas ning kinnitati kahe riigi vahelist head läbisaamist.

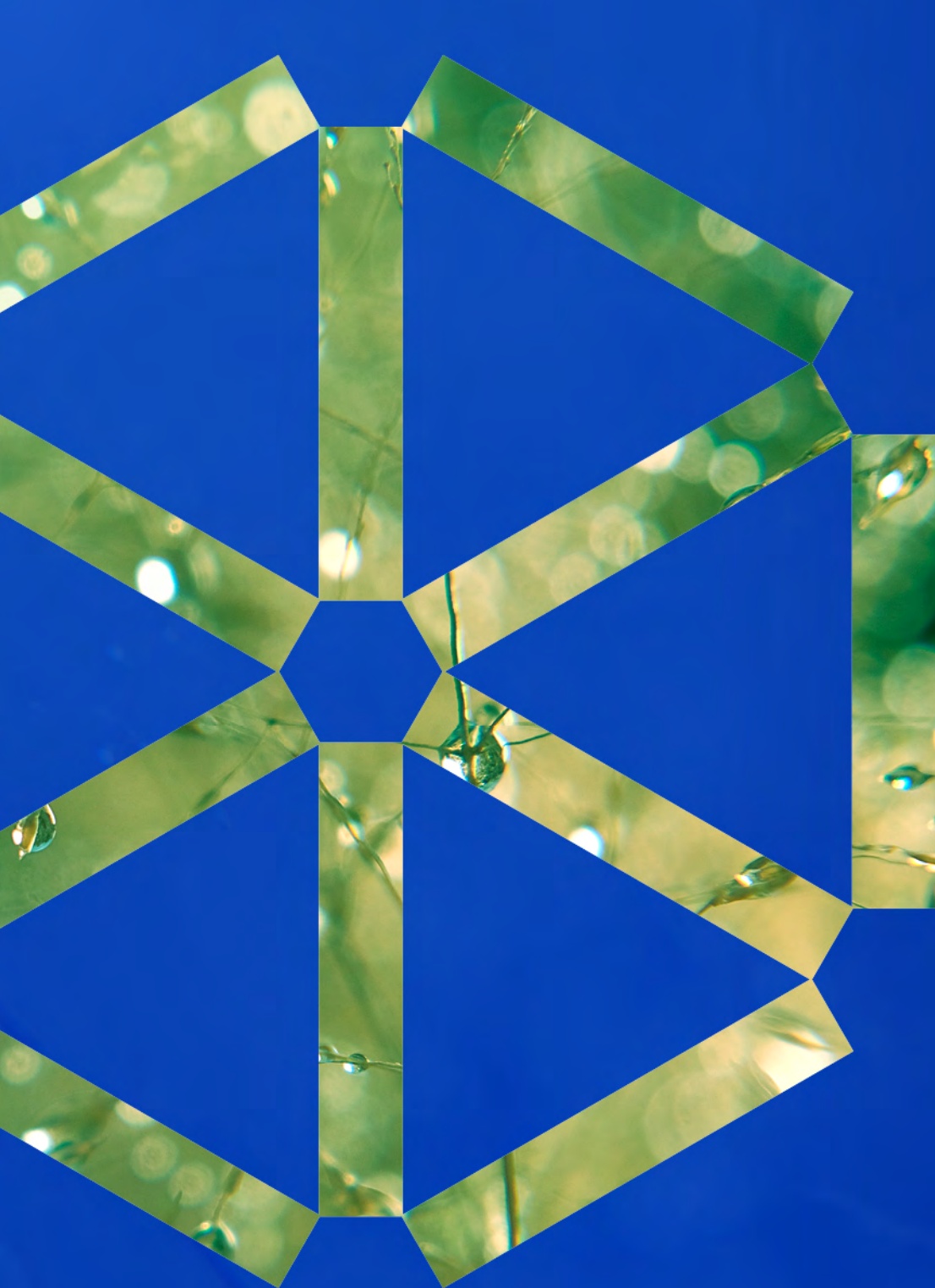


Keila tehase laiendus

Harju Elekter Eesti tootmisüksus alustas oktoobris laiendustöödega, rajades 4000-ruutmeetrise kaasaegse tehasehoone, mis võimaldab suurendada märkimisväärselt Keila üksuse tootmisvõimsust. Investeeringu maht hoonesse ja sisseseadesse ületab neli miljonit eurot. Laiendus valmib 2026. aasta oktoobriks ning loob juurde uusi kõrge lisandväärtusega inseneri- ja tootmistöökohti. Koos laiendusega kasvab Keila üksuse tootmispind 28 000 ruutmeetrini.

Aktsiakapitali suurendamine

AS-i Harju Elekter Group nõukogu otsustas suurendada ettevõtte aktsiakapitali 17 010 euro võrra uute lihtaktsiate väljalaskmise teel. Aktsiakapitali suurendamine on tingitud vajadusest emiteerida uusi aktsiaid 29. aprillil 2021. aasta üldkoosoleku otsusega kinnitatud optsooniprogrammis osalevatele Harju Elektri ja tema tütarettevõtete juhatuse liikmetele ja võtmeisikutele. Aktsiaemissioonist võttis osa 4 Harju Elektri praegust ja endist töötajat, kes märkisid kokku 27 000 aktsiat. Aktsiakapitali suurendamise käigus välja lastavad aktsiad annavad õiguse saada dividendi 1. jaanuaril 2025 alanud majandusaasta eest. Pärast aktsiakapitali suurendamist on Harju Elektril kokku 18 525 770 nimiväärtusega lihtaktsiat ning aktsiakapital summas 11 671 235,10 eurot.



Konsolideeritud kestlikkusaruanne 2025

- › Üldine teave
- › Keskkonnateave
- › Sotsiaalne teave
- › Juhtimisalane teave
- › Konsolideeritud kestlikkusaruande lisad

ESRS 2

Üldine teave

Aruande koostamise alus

AS Harju Elekter Group ja tema tütarettevõtete (koos "kontsern") konsolideeritud kehtlikkusaruanne on koostatud kooskõlas Euroopa Liidu kehtlikkusaruandluse direktiivi 2022/2464 (CSRD) ja kehtlikkusaruandluse standarditega (ESRS) alates majandusaastast 2024 ning hõlmab majandusaastat 1. jaanuarist 31. detsembrini 2025. Konsolideerimise ulatus on sama, mis konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes. Finantsinvesteeringuid ei ole käesolevas kehtlikkusaruandes kajastatud.

Väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappide hõlmatus (BP-1)

Harju Elekter on potentsiaalsete mõjude, riskide ja võimaluste tuvastamisel arvestanud ülesvoolu (sissetarne) ja allavoolu (väljatarne) väärtusahelaga. Enamik kontserni keskkonnamõjudest ja ligikaudu 99% kasvuhoonegaaside heitkogustest on seotud väärtusahelaga. Seetõttu kajastab kehtlikkusaruanne oluliselt rohkem kui ainult esmatasandi ärisuhete infot. Kaardistatud on sisse ostetud materjalid ning tarnijate keskkonna ja sotsiaalsed tavad, tuginedes tarnijate enesehindamisele. Kõik väärtusahelaga seotud poliitikad, tegevused ja eesmärgid on avalikustatud vastavates kehtlikkusaruande osades.

Kehtlikkusaruandes avalikustatud andmete puhul on teatud juhtudel kaasatud üles ja allavoolu väärtusahela andmed nagu kontserni klientide ja tarnijatega seotud kaudsed kasvuhoonegaaside heitkogused ning tarnijate arv, kes on allkirjastanud Harju Elektri käitumiskodeksi või kellel on sellega võrdne standard. Lisaks on kontserni sisendressursside mõjud seotud peamiselt ülesvoolu väärtusahelaga, mida käsitletakse peatükis E5, mis käsitleb ressursikasutust ja ringmajandust.

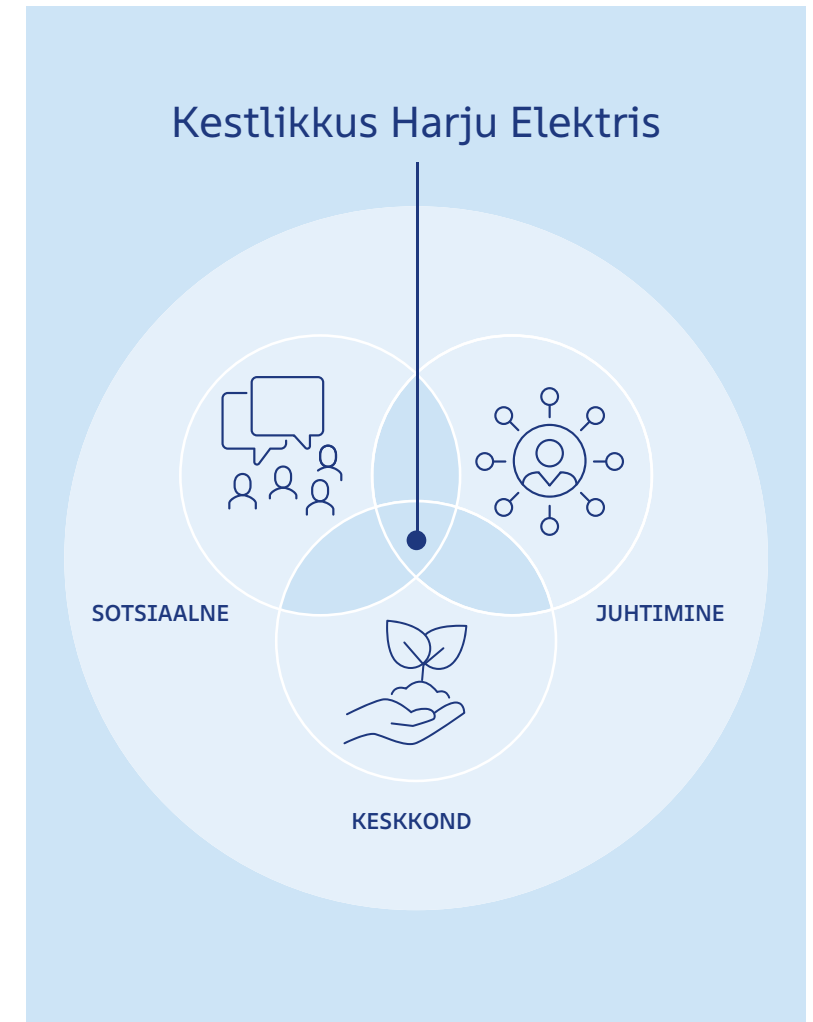
Kehtlikkusaruanne ei sisalda konfidentsiaalset teavet kontserni strateegia, kavade ega meetmete kohta ulatuses, mis tagab ärisaladuste ja intellektuaalomandi kaitse.

Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega (BP-2)

Kehtlikkusaruande koostamisel on kasutatud lühikese, keskmise ja pika ajavahemiku määratlusi vastavalt ESRS 1 standardile. Lühiajalise ajavahemiku puhul on periood 1 aasta, keskmise puhul kuni 5 aastat ja pika ajavahemiku puhul üle 5 aasta.

Kasvuhoonegaaside mõjuala 3 heitkogused hõlmavad väärtusahela andmeid, mida ei ole võimalik otseselt mõõta ja mida saab vaid hinnata. Seetõttu kasutati heitkoguste hindamisel kaudseid allikaid, sealhulgas avalikult kättesaadavaid valdkonna keskmisi andmeid, andmebaase ja kolmandate osapoolte tõendatud keskkonnadeklaratsioonide (EPD – *Environmental Product Declaration*) andmeid.

Mõjuala 3 andmetega seotud ebakindluse taset peetakse üldiselt keskmiseks, kusjuures süstemaatiline ja statistiline ebakindlus on hinnanguliselt madal. Kuigi mõjuala 3 heitkoguseid ei ole võimalik otseselt mõõta, kasutati



maksimaalselt tootespetsiifilist teavet, mis pärineb EPD deklaratsioonidest ning täiendavalt asjakohaseid valdkonnapõhiseid andmebaase. Lisateave kasvuhoonegaaside heitkoguste kohta vt [Kasvuhoonegaaside koguheide \(E1-6\)](#).

Juhtimine

Juht- ja järelevalveorganid (GOV-1)

Juhatus on aktsiaseltsi juhtorgan, mis esindab ja juhib ettevõtte igapäevategevust. Harju Elektri nõukogu otsustas alates 01.01.2025 laiendada juhatuse koosseisu kolmelt liikmelt viie liikmeni. AS-i Harju Elekter Group juhatuses on 31.12.2025 seisuga viis meesliiget. Juhatuse esimees Tiit Atso tegeleb kontserni üldise ja strateegilise juhtimisega, Priit Treial vastutab kontserni finantsküsimuste eest, Aron Kuhi-Thalfeldt kontserni kinnisvara- ja energeetikavaldkonna eest, Tiit Luman Harju Elektri kontsernis turunduse-, toote- ja müügijuhtimise eest ja Erko Lepa tootmise, tarneahela ja strateegilise sisseostu eest. Tiit Atso on Harju Elektris alates 2014. aastast, Aron Kuhi-Thalfeldt 2003. aastast, Priit Treial 2022. aastast, Tiit Luman 2008. aastast ja Erko Lepa 2021. aastast. Juhatusse ei kuulu tegevjuhtkonda mittekuuluvaid liikmeid ja töötajate esindajaid.

Nõukogu kavandab aktsiaseltsi tegevust, korraldab selle juhtimist ja teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. AS-i Harju Elekter Group kuueliikmelisse nõukokku kuuluvad esimees Triinu Tombak ja liikmed Risto Vahimets, Märt Luuk, Arvi Hamburg, Aare Kirsme ja Andres Toome. Triinu Tombak on olnud AS-i Harju Elekter Group nõukogu liige aastatel 1997-2007 ning 2012. aastast tänaseni. Andres Toome 2007. aastast, Aare Kirsme 2014. aastast, Arvi Hamburg 2017. aastast, Risto Vahimets ja Märt Luuk 2022. aastast. Nõukokku ei kuulu tegevjuhtkonda mittekuuluvaid liikmeid ja töötajate esindajaid.

Lisainfo juhatuse ja nõukogu liikmete hariduse, kogemuse ja ametikäigu kohta vt [Hea ühingujuhtimise tava aruanne](#).

Nõukokku kuulub 1 naine, 17% (2024: 17%) ja 5 meest, 83% (2024: 83%) ning nõukogu mitmekesisuse suhtarv soo alusel on 0,2 (2024: 0,2). Nõukogu liikmetest on sõltumatu 1 nõukogu liige – Risto Vahimets.

Juhatuse esimees vastutab mõjude, riskide ja võimaluste järelevalve eest. Juhatuse tegevuse üle teostab järelevalvet nõukogu. Juhatuse volitused ei kajasta hetkel individuaalseid kohustusi mõjude, riskide ja võimaluste osas. Juhatuse ja nõukogu õigused ja kohustused on määratletud Harju Elektri põhikirjas ja äriseadustikus.

Juhatusel ja nõukogul on keskne roll ärilise käitumise suunamisel ja tagamisel. Nende vastutus hõlmab nii strateegilise juhtimise kui ka ettevõtte väärtuste ja eetilise käitumise järgimise kindlustamist. Juhatuse vastutab kõrgete äritavade kehtestamise eest, mis toetavad läbipaistvust, vastutustundlikkust ja jätkusuutlikkust.

Juhatuse vastutab igapäevase tegevuse juhtimise eest, tagades, et äriplaneerimine vastab seadustele, regulatsioonidele ja ettevõttes kehtestatud sisemistele reeglitele. Samuti on juhatuse ülesanne viia ettevõtte strateegia kooskõlla eetiliste äripõhimõtetega ja jälgida, et töötajad, kliendid ja partnerid neid järgiksid.

Juhatuse on määranud igapäevase kestlikkusteemade jälgimise ja juhtimise korraldamise kontserni jätkusuutlikkuse juhile. See roll hõlmab kontserni kestlikkuse strateegia elluviimist ja üksikasjalike tegevuskavade väljatöötamist. Juhatust teavitatakse

regulaarselt valdkonnapõhistest uuendustest, tagades läbipaistvuse ja vastutuse koostatud plaanide elluviimisel. Juhatuse kinnitab mõjude, riskide ja võimaluste osas seatud strateegia, poliitikad, tegevused ja eesmärgid. Ettepanekud nende osas teeb juhatusele kontserni jätkusuutlikkuse juht.

Juhatuse ja nõukogu liikmetel on oma haridusest ja töö- kogemusest tulenevad asjakohased teadmised, mis on vajalikud ettevõtte õiguslike riskide juhtimiseks ning vastutustundliku ja jätkusuutliku tegevuse tagamiseks. Nad mõistavad rahvusvahelisi äritavasid, sh inimõiguste austamist ja keskkonna säästlikkust. Nad suudavad tuvastada ja maandada riske, mis võivad tuleneda ebaausast või läbipaistmatust ärilisest käitumisest ning hinnata otsuste pikaajalist mõju jätkusuutlikkusele ja ettevõtte väärtustele. Juhatuse ja nõukogu liikmed toetavad eetilise organisatsioonikultuuri kujundamist ja töötajate kaasamist ettevõtte väärtuste elluviimisel. Kui liikmetel on piiratud teadmised või vajalikud teadmised mõnes spetsiifilises valdkonnas puuduvad (nt seadused, regulatsioonid, töötervishoiu, ohutuse, ressursitõhususe või kasvuhoonetegaasade jalajälje hindamisel), tagatakse vajaliku kompetentsi kaasamine sisemiste või väliste ekspertide abil või vajadusel liikmete koolitamiste kaudu.

Nõukogu teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle, hinnates, kas strateegiad ja otsused on kooskõlas ettevõtte väärtustega ja aktsionäride huvidega. Nõukogu roll on kindlustada, et ettevõtte äriplaneerimine toetab pikaajalist jätkusuutlikkust ja mainet. See tagab täiendava järelevalve ja vastutuse, kindlustades, et kõik meetmed on kooskõlas kestliku arengu eesmärkide (*Sustainable Development Goals*) ja riski juhtimisega. Kontserni kõigile tootmisettevõtetele on väljastatud kvaliteedi ja keskkonnajuhtimissüsteemide

(ISO 9001; ISO 14001) sertifikaadid. Töötervishoiu ja tööohutuse (ISO 45001) juhtimissüsteemi sertifikaadid on ettevõtetal AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB ja Telesilta Oy. Sertifikaadid kinnitavad, et siseauditid ja juhtimisprotseduurid on juurutatud, tagades oluliste mõjude, riskide ja võimaluste tõhusa juhtimise keskkonna, sotsiaal ja juhtimisküsimustes.

Kestlikkusalane juhtimine (GOV-2)

Kontserni juhatus kohtub valdkonnajuhtidega, sh ka kontserni jätkusuutlikkuse juhiga, regulaarselt kord aastas, kus antakse ülevaade keskkonna-, sotsiaalse ja ärilise juhtimisega seotud küsimustest, tehakse ettepanekuid muudatusteks ning tutvustatakse juhatusele poliitikate, tegevuste, mõõdikute ja eesmärkide tulemusi ning rakendatud meetmete tõhusust. Juhatus ja nõukogu hindavad süsteemselt mõjusid, riske ja võimalusi kontserni strateegiaga seotud otsuste ja oluliste tehingute tegemisel, arvestades nii lühiajalisi kui ka pikaajalisi tegureid. Töötervishoiu ja tööohutuse, töötajate heaolu ja energiaga seotud teemad on otseselt juhatuse vastutusalas. Erilist tähelepanu pööratakse energia- ja ressursside tõhususele, mis on keskne teema uute investeeringute hindamisel. Nõukogu ja juhatus kohtuvad vastavalt vajadusele, kuid vähemalt kord kolme kuu jooksul, saades kehtlikkuse teemadest ülevaate kinnitatud strateegia kaudu.

Juhatus kinnitas 2024. aastal kahese olulisuse hindamisel (DMA – *Double Materiality Assessment*) tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused (IRO – *Impacts, Risks, Opportunities*) ning osales Harju Elektri kehtlikkuse strateegia koostamisel. Strateegia arvestab tuvastatud mõjusid, riske ja võimalusi. Hetkel puudub eraldiseisev süsteem kehtlikkusega seotud riskide juhtimiseks.

Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse (GOV-3)

Harju Elektris kehtestatud tasustamis- ja hüvitiste maksmise poliitikad ei ole otseselt seotud kehtlikkuse teemadega.

Avaldus hoolsuskohustuse täitmise kohta (GOV-4)

Hoolsuskohustuse põhielemendid	Peatükid kehtlikkusaruandes	
Inimestele ja keskkonnale avalduvate negatiivsete mõjude tuvastamine ja hindamine	ESRS 2 IRO-1 (sh. E1 ja E5) ESRS 2 SBM-3	
Inimestele ja keskkonnale avalduva negatiivse mõjuga tegelemine	ESRS 2 MDR-A ESRS E1-1 ESRS E1-3 ESRS S1-4 ESRS E5-2	
Nende jõupingutuste tõhususe jälgimine	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T ESRS E1-4 ESRS E1-5 ESRS E1-6, ESRS E5-3 ESRS E5-4	ESRS E5-5 ESRS S1-5 ESRS S1-6 ESRS S1-7 ESRS S1-13 ESRS S1-15 ESRS S1-16
Suhtlemine mõjutatud sidusrühmadega	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1	ESRS 2 MDR-P ESRS E1 ESRS S1-2

Riskijuhtimine ja kehtlikkusaruandluse sisekontroll (GOV-5)

Kehtlikkusaruande kvalitatiivse teabe koostamise eest vastutab kontserni jätkusuutlikkuse juht, kes esitab selle ülevaatamiseks juhatusele. Kvantitatiivsed andmed kogutakse kontserni tasandil. Andmete kontrollimise, ebakõlade tuvastamise ning vajalike arvutuste ja teisenduste eest vastutab jätkusuutlikkuse juht. 2025. aastal tutvustati tütarettevõtete tegevjuhtidele jagatud vastutuse põhimõtet kehtlikkusaruandluse teabe kogumisel eesmärgiga määratleda iga ettevõtte roll ja vastutus kogutavate kehtlikkusandmete täielikkuse ja täpsuse tagamisel.

Riskide tuvastamise ja juhtimise eest vastutab juhatus. Riske hinnatakse lähtuvalt nende potentsiaalset põhjustada kehtlikkusaruandluses olulisi vigu. Kontserni kehtlikkus-aruandlusega seotud riske tuvastab ja jälgib kontserni jätkusuutlikkuse juht, kellele on tagatud vajalikud ressursid ja sisendid. Euroopa Liidu kehtlikkus aruandluse standarditel põhinev aruandlussüsteem on loomisel, mistõttu ei ole Harju Elekter põhjalikult analüüsinud kõiki kehtlikkusaruandlusega seotud riske. Osaliselt on sisekontrolli süsteemid loodud ja nende arendamist jätkatakse järgnevatel aastatel.

Harju Elektri juhatus tagab, et riskijuhtimine on osa strateegilisest ja operatiivsest juhtimisest. Riskijuhtimise järelevalvet teostab auditikomitee, kellele sõltumatu väline siseauditi üksus pakub siseauditi funktsiooni raames sõltumatut hindamist. Kontsernis tuvastatakse, juhitakse ja maandatakse riske, et saavutada seatud eesmärgid ja ennetada ootamatusi. Riskianalüüsi raamistiku riskitaseme hinde moodustab mõju tõsidusaste ja riski realiseerumise tõenäosus.

Juhatus vaatab perioodiliselt läbi riskitasemed ja tegevused, et riske õigeaegselt tuvastada ja maandada. Riskianalüüs hõlmab kontserni sotsiaalseid, keskkonna- ja juhtimisriske.

Keskkonnamiskide vaates mõjutavad kontserni kõige rohkem rahvusvahelised ja Euroopa Liidu nõuded, näiteks kehtlikkusaruandluse direktiiv (CSRD – *Corporate Sustainability Reporting Directive*), kehtlikkusaruandluse standardid (ESRS – *European Sustainability Reporting Standards*), Euroopa Liidu taksonoomia, Pariisi kliimakokkulepe ja Euroopa Roheline Kokkulepe. Nimetatud regulatsioonid mõjutavad ettevõtte konkurentsivõimet, seetõttu panustame nõuete täitmisesse ja läbipaistvasse kehtlikkusteabe raporteerimisse. Kontserni tegevust võivad mõjutada ülemaailmsed poliitilised otsused, mis võivad tekitada ebakindlust ja piirata äri võimalusi.

Töötajatega seonduvatest riskidest mõjutavad ettevõtet enim töötajate suurenenud ootused töötingimustele (sealhulgas paindlikkus, areng, töötasu), mis raskendavad värbamisprotsessi ja suurendavad vabatahtlikku voolavust. Riski maandamiseks

on kontsernis läbipaistva tasustamissüsteemiga motivatsiooni-pakett ja kaasaegsed töötingimused. Tööohutuse vaates järgitakse töötervishoiu ning tööohutuse juhtpõhimõtteid.

Juhtimisalaseid riske maandatakse Harju Elektri käitumis-koodeksi ja juhtpõhimõtete kontserniüleste koolitustega. Nendes põhimõtetes lepatakse kokku ka võtmetarnijatega. Küberturvalisuse riskide maandamiseks on fookuses erinevad ennetus ja regulaarsed koolitustegevused. Lisateave kontserni [finantsriskide](#) kohta on avalikustatud raamatupidamise aruandes.

Kehtlikkusaruandluse protsessis tuvastatud peamised riskid hõlmavad andmete kogumist ja nende kvaliteeti, samuti inimressursse ja ekspertteadmisi. Alates 2018. aastast on Harju Elektris juurutatud kehtlikkusandmete kogumise raamistikku ja protseduure vastavalt GRI (*Global Reporting Initiative*) aruandlusnõuetele. 2024. aastal täiustati protsesse EL kehtlikkusaruandluse direktiivi ja standarditega vastavuse tagamiseks. 2025. aasta aruande koostamisel kasutatakse samu protsesse, mis loodi 2024. aastal. Peamised andmete

kogumise ja kvaliteediga seotud riskid tulenevad andmete käsitsi sisestamise vigadest ning andmete päritoluga seotud probleemidest ja raskustest asjakohaste andmete saamisel. Nende riskide maandamise meetmed hõlmavad ettevõttesisesi kehtlikkuse teemalisi koolitusi, väliste ekspertide kaasamist ja protsessi dokumenteerimise tagamist.

Kehtlikkusaruandlusega seotud inimressursi ja valdkonnaalaste teadmiste võimalikud riskid on tingitud piiratud töötajate arvust kehtlikkuse meeskonnas. Jätkusuutlikkuse juht vastutab kehtlikkusaruandluse ja kehtlikkuse strateegia juurutamise eest ning omab teadmisi aruandlusnõuete, protsesside ja kehtlikkusteabe kohta. Aruande koostamisel kaasatakse erinevate valdkondade juhte, spetsialiste ja väliseid eksperte. Kehtlikkusaruandluse koostamise käigus võib ühe töötaja või olulise koostööpartneri kaotamine ettevõtet oluliselt mõjutada, sest vastavaid teadmisi ja oskusi ei ole lihtne kiiresti asendada. Nende riskide maandamise meetmed hõlmavad kontserniüleste kehtlikkusteemalisi koolitusi, väliste ekspertide kaasamist ja protseduuride dokumenteerimist.

Harju Elektri riskid jagunevad



Keskkond



Töötajad



Ärieetika


Regulatsioonid
ning õigusaktid


Infotehnoloogia



Hädaolukorrad



Tarneahel



Finantsriskid



Ettevõtte juhtimine

Strateegia ja ärimudel

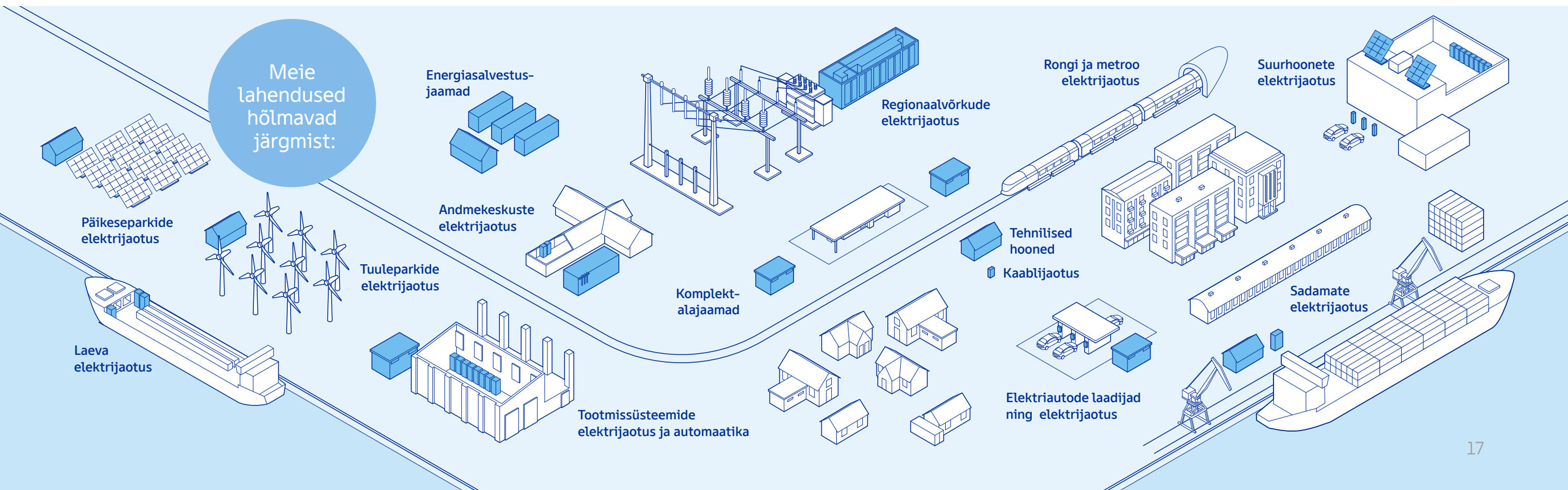
Strateegia, ärimudel ja väärtusahel (SBM-1)

Harju Elekter keskendub eelkõige kestlike elektrijaotus- seadmete pakkumisele. Me projekteerime, toodame ja paigaldame elektriseadmeid energeetika-, tööstus- ja taristuettevõtetele ning avalikele ja ärihoonetele. Harju Elektri põhitegevuseks on elektrijaotuslahenduste pakkumine, kus osa toodetes kasutatavatest pooltoodetest ja komponentidest määravad meie kliendid. See mõjutab ühtlasi seda, mil määral

saame rakendada meetmeid oma äritegevusega kaasnevate mõjude, riskide ja võimaluste käsitlemiseks.

Lisaks eelnevale on Harju Elektri tegevusaladeks tööstuskinnisvara arendamine, projektijuhtimine, rentimine ja sellega kaasnevad teenused rendipartneritele ja kontserni ettevõtetele. See segment toodab 3% (2024: 3%) kontserni tuludest. Harju Elekter pakub äriklientidega seotud tooteid ja teenuseid. Kontsern ei paku tooteid ja teenuseid, mis on teatud turgudel keelatud. Harju Elektri juured ja peakontor on Eestis. Tootmisüksused asuvad neljas riigis: Eestis, Soomes, Rootsis ja Leedus. Teave palgatöötajate arvu kohta geograafiliste piirkondade kaupa vt [S1](#).

Harju Elektri kestlikkuse strateegiat uuendati 2024. aastal. Kestlikkuse strateegia võtab arvesse olulisi mõjusid, riske ja võimalusi, mis on tuvastatud kahese olulisuse hindamisel, kuid ei sisalda kestlikkusega seotud eesmärgi oluliste toote ja teenuste rühmade, kliendikategooriate, geograafiliste piirkondade ja suhete osas sidusrühmadega. Strateegia kinnitamine on edasi lükatud ning see plaanitakse läbi viia pärast kontserni 2024. ja 2025. aasta kestlikkusega seotud mõõteandmete analüüsi ning kui on selgunud EL-i suunised ettevõtete kestlikkusaruandluse standardi edasise arengu kohta. Täpne ajakava pole hetkel veel määratletud.



Meie strateegilised eesmärgid



KESKKOND

Loome kehtlikke elektriseadmeid mõeldes tulevikule

- KHG-heitkoguste vähendamine oma tegevuses ja väärtusahelas
- Taastuvenergia osakaalu suurendamine
- Üleminek ringmajandusele



SOTSIAALNE MÕJU

Areng ja meie inimesed on Harju Elektri keskmes

- Töötajate tervise ja turvalisuse tagamine
- Töötajate rahulolu tagamine
- Oskuste ja töösoorituste parendamine



JUHTIMINE

Koostöös klientidega panustame kehtlikku tulevikku

- Vastutustundliku juhtimise edendamine
- Jätkusuutlik väärtusahel
- Meie toodete ja teenuste suurepärase kvaliteet



Meie strateegilised tegevused

KESKKOND

Oleme pühendunud KHG heitkoguste vähendamisele

- Vähendame mõjualade 1 ja 2 KHG heitkoguseid 2030. aastaks -20% (baasaasta 2024)
- Vähendame mõjuala 3 heitkoguseid 2030. aastaks -15% (baasaasta 2024)

Suurendame järk-järgult taastuenergia osakaalu

- Suurendame taastuenergia tootmise ja omatoodetud päikeseenergia tarbimise osakaalu
- Suurendame taastuenergia tarbimise osakaalu

Rakendame ringmajanduse printsiipe

- Suurendame taaskasutatud ja taaskasutatavate materjalide sisaldust toodetes
- Panustame ringmajandusele üleminekusse

Rakendame kontserni tootmisettevõtetes keskkonnajuhtimissüsteemi

- Oleme seadnud eesmärgiks, et kõigil tootmisettevõtetel on kehtiv ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi sertifikaat

SOTSIAALNE

Tagame oma töötajate tervise ja ohutuse

- Juurutame standardiseeritud kontserni töötervishoiu ja –ohutuse protseduure, mis on kooskõlas kohalike seaduste ja regulatsioonidega
- Kontserni töötervishoiu ja -ohutuse protseduuride tõhususe jälgimine
- Reageerime ohtlikele olukordadele koheselt pärast nende avastamist
- Oleme seadnud eesmärgiks, et kõigil tootmisettevõtetel on kehtiv ISO 45001 töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi sertifikaat

Tagame oma töötajate rahulolu

- Viime iga-aastaselt läbi kontserniülese töötajate rahulolu uuringu, eesmärgiks on osalusemäär >70%
- Käsitleme olulisi teemasid ja parendusvaldkondi ning jagame edulugusid

Arendame oma töötajaid, et tagada konkurentsivõime pidevalt arenevas ärikeskkonnas

- Koolitame oma töötajaid ja toetame elukestvat õpet, oleme seadnud koolitustundide eesmärgiks aastas >40 tundi töötaja kohta
- Juhime töötajate individuaalset arengut ja tulemuslikkust

Panustame insenerihariduse ja tootmistööstuse arendamisse

- Toetame noorte tehnikahuvi ja haridust
- Osaleme erialaliitude koostööprogrammides

JUHTIMINE

Edendame vastutustundlikke juhtimistavasid

- Tagame, et meie töötajad järgivad kontserni keskkonna-, töötervishoiu ja tööohutuse standardeid ja inimõiguste põhimõtteid. Oleme seadnud eesmärgiks, et kõik töötajad läbivad käitumiskodeksi ja standardite koolitamise

Panustame jätkusuutliku väärtusahela loomisesse

- Tagame lepingute ja enesehindamise protseduuriga, et meie töövõtjad ja tarnijad jagavad Harju Elektri keskkonna-, töötervishoiu ning tööohutuse ja inimõiguste põhimõtteid

Tagame oma toodete ja teenuste kõrge kvaliteedi

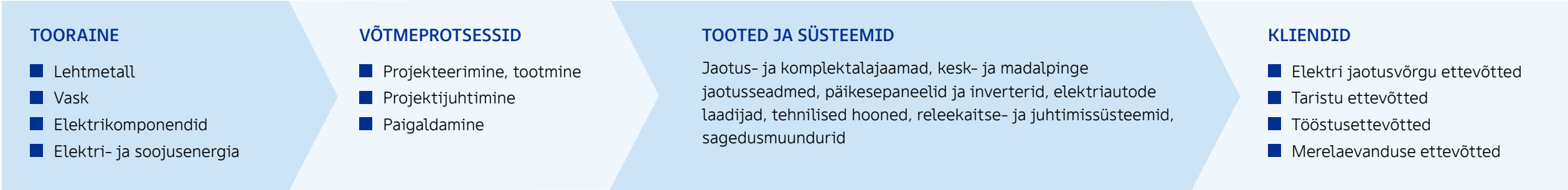
- Kõigis kontserni tootmisettevõtetes juurutatakse kvaliteedijuhtimissüsteemi ja rakendatakse kvaliteedijuhtimise tööriistu
- Oleme seadnud eesmärgiks, et kõigil tootmisettevõtetel on kehtiv ISO 9001 kvaliteedijuhtimissüsteemi sertifikaat

Kontserni põhitegevusala panustab ühiskonna jätkusuutlikku arengusse, toetades laiaulatuslikku elektrifitseerimist elektriseadmetega, mis aitab kaasa kliimaeesmärkide saavutamisele. Harju Elekter ei saa tagada, et toodetud

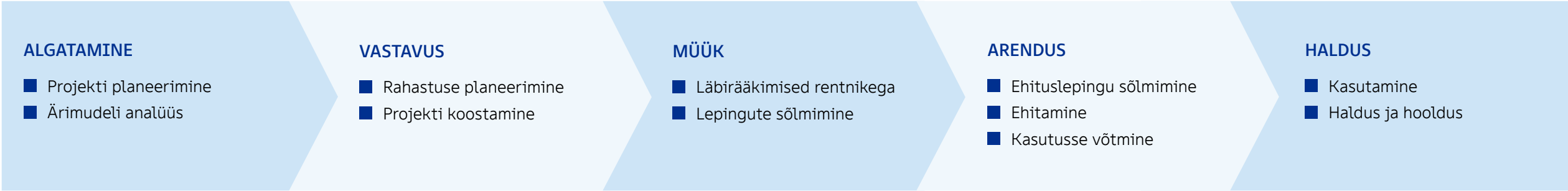
lahendustes edastatakse ainult rohelist energiat, kuid tänu üleilmsele püüdlusele ja nõudlusele liigub trend selles suunas, et elektrivõrk kindlustaks üha keskkonnasõbralikumalt toodetud elektri kättesaadavuse. Harju Elekter on pühendunud

oma tegevusega seotud negatiivsete mõjude, näiteks tootmisprotsesside ja nendes kasutatavate komponentide negatiivsete keskkonnamõjude leevendamisele.

Tootmise tegevusvaldkonna väärtusahel



Kinnisvara tegevusvaldkonna väärtusahel (sh Soome ja Rootsi valdusettevõtted)



Peamised tootmisprotsessis kasutatavad sisendid on lehtmets, vask, elektrilised komponendid ja pooltooted, elektri ja soojusenergia ning tööjõud. Suur osa sisenditest, välja arvatud energia ja tööjõud, hangitakse vastavalt klientide spetsifikatsioonidele, sealjuures määravad kliendid sageli ise konkreetsed tooted ja nende tarnijad. Pooltooted, komponendid ja toormaterjalid ostetakse sisse vastavalt vajadusele. Kui Harju Elektri on võimalus ise valida nii toode kui tarnija, siis praegused turutingimused eelistavad hinda muudele näitajatele. Samuti puuduvad kontserni tegevusvaldkonnas paljudel juhtudel kestlikud alternatiivid.

Kinnisvara segmendis kasutatavad sisendid on kommunaalteenused, muud teenused nagu jäätmeäritlus ja kanalisatsioon, ehitusmaterjalid, kinnistud ja maa ning ehitusega seotud teenused. Kommunaalteenused hangitakse kindlate perioodide või lepingute alusel ning ehitusmaterjale ja ehitusega seotud teenuseid vastavalt vajadusele.

Harju Elektri väärtusahela ning toodete ja teenuste kirjeldus annab ülevaate meie olulistest väljunditest klientidele. Harju Elektri väljund ja tulem aktsionäridele hõlmab aktsiahinna tõusu ja dividende, mis on eelkõige seotud kontserni majandustulemustega. Kontserni töötajad saavad kasu stabiilsest ja usaldusväärsest tööandjast ning kohalik omavalitsus ja kogukond saavad eeliseid Harju Elektrist kui olulisest tööandjast ja maksumaksjast. Lisaks toetab Harju Elekter kohalikku noortesporti, erialast haridust ning kasvatab noortes tehnoloogiahuvi.

Sidusrühmade huvid ja seisukohad (SBM-2)

Harju Elektri töötajad on üks peamisi mõjutatud sidusrühmi. Harju Elektri strateegia ja ärimudel seavad keskele kohale töötajate huvid ja seisukohad, tunnustades töötajaid, kui kontserni edule olulist väärtust. Kontsernis toetatakse avatud suhtlust, töötajate kaasamist otsustusprotsessidesse

ning soodustatakse töötajate professionaalset arengut ja heaolu. Töötajate õigusi ja huve arvestatakse läbi turvalise töökeskkonna, paindlike ja konkurentsivõimeliste töötingimuste ning võrdsete võimaluste loomise läbi.

Harju Elektri ärimudel keskendub klientide ootustele ja vajadustele. Oma võtmeklientidega oleme sõlminud raamlepingud, kus on välja toodud klientide ootused Harju Elektrile. Klientide oleviku- ja tulevikuvajadusi ning ootuseid võtame arvesse kontserni strateegia kujundamisel. Kinnisvarasegmendis läbib iga arendusprojekt valideerimisprotsessi, millesse on kaasatud kohalikud omavalitsused, rahastajad ja sidusrühmad. Projektid on kohandatud vastavalt meie klientide spetsiifilistele vajadustele.

Kahese olulisuse hindamise (DMA) protsessi käigus huvirühmadelt saadud tagasisidele tuginedes oleme jõudnud järeldusele, et kontserni strateegia või ärimudel ei vaja täiendamist, kuna nendes on juba arvesse võetud oluliste sidusrühmade ootuseid.

Sidusrühmade kaasamise kokkuvõte

Peamised sidusrühmad	Kuidas me kaasame?	Kaasamise eesmärk/tulemus	Kuidas on Harju Elekter tagasisidet arvesse võtnud?
KLIENDID	• Tagasisidemehhanismid (küsitlused, tooteülevaated) • Sotsiaalmeedia suhtlus • Klienditeenindus ja dialoog müügimeeskondade kaudu • Intervjuud, sealhulgas kestlikkusega seotud teemad, tulemuslikkus ja eesmärgid • Kliendikoostöö tootearenduses	• Paranenud kliendirahulolu • Tugevamad kliendisuhted • Paremad tooted ja teenused • Suurenenud läbipaistvus ja usaldus • Positiivne ettevõtte kuvand • Väärtuslikud teadmised	• Kliendi tagasiside ja kestlikkuse eesmärkidega arvestamine kahese olulisuse hindamise protsessis • Kliendirahulolu tõstmine • Turundusstrateegia ja tegevuskavade väljatöötamine • Tagasiside integreerimine tootearendusse • Tagasiside integreerimine pideva täiustamise protsessi • Tegevuste prioriseerimine kliendi tagasiside alusel

Sidusrühmade kaasamise kokkuvõte

Peamised sidusrühmad	Kuidas me kaasame?	Kaasamise eesmärk/tulemus	Kuidas on Harju Elekter tagasisidet arvesse võtnud?
TÖÖTAJAD	• Töötajate kaasamise programmid (sh küsitlused) • Töötajatel on juurdepääs veebipõhisele vilepuhumisele • Kompetentside arendamise programmid • Struktureeritud karjääri- ja tulemuslikkuse ülevaatused • Sisekommunikatsiooni platvormid • Meeskonna ja üks-ühele kohtumised • Avatud keskkonna loomine töötajatele võimalike probleemide tõstatamiseks	• Kooskõla ettevõtte eesmärkidega • Atraktiivsed töö- ja karjääri võimalused • Paranenud töötajate rahulolu ja heaolu • Kõrge töötervishoiu ja tööohutuse tase • Innovatsioon ja ideed • Paranenud meeskonnatöö ja koostöö • Suurenenud produktiivsus • Madalam tööjõu voolavus	• Andmete ja tagasiside analüüsimine ning andmete kasutamine otsustusprotsessides ja poliitika uuendamisel • Töötajate tagasiside arvestamine kahese olulisuse hindamise protsessis • Töötajate tagasiside arvesse võtmine kehtlikkuse strateegia ja tegevusplaanide väljatöötamisel • Töötajate kuuluvuse, mitmekesisuse ja võrdsuse edendamine • Töötajate tehtud ettepanekutega arvestamine ettevõtte igapäevategevuses
TARNIJAD	• Koostöö ja tarnijate suhete juhtimine • Meie käitumiskodeksi tutvustamine tarnijatele • Kõrge riskiga tarnijate tuvastamine • Tarnijate perioodiline hindamine • Tarnijate ettepanekute käsitlemine • Regulaarne kvaliteedikontroll	• Tagada, et kõik partnerid järgivad sarnaseid kehtlikkuse standardeid • Kõrge riskiga tarnijate tuvastamine ja nendega tegelemine • Kõrgete standardite säilitamine ja tarnijate usaldusväärsuse tagamine • Vastutustundliku hankimise edendamine ja tarneahela KHG heitkoguste vähendamine • Pidev parendus • Partnerlussuhete tugevdamine, vastastikuse usalduse ja koostöö arendamine	• Andmete ja tagasiside analüüsimine ning kasutamine otsustusprotsessides • Tarnijate koolitamise plaanid ja tegevused • Teadlik tarnijate valik • Tarnijate ootustega arvestamine

Sidusrühmade kaasamise kokkuvõte

Peamised sidusrühmad	Kuidas me kaasame?	Kaasamise eesmärk/tulemus	Kuidas on Harju Elekter tagasisidet arvesse võtnud?
AKTSIONÄRID	• Ettevõtte dividendipoliitikast kinnipidamine • Harju Elektri strateegia elluviimine • Käitumiskoodeksi järgimise tagamine • Järelevalve ja läbipaistev aruandlus • Avatud ja ausa suhtluse hoidmine • Dialoogi pidamine investorsuhete programmi kaudu • Regulaarne suhtlemine analüütikutega • Aktsionäride korralise üldkoosoleku korraldamine	• Suurenenud usaldus tänu läbipaistvale suhtlusele • Aktsionäride ootuste mõistmine kehtlikkuse teemade osas • Suurenenud finantsstabiilsus ja ettevõtte kasv • Tasakaalus tootlus aktsionäride • Tugevnenud investorite usaldus tänu regulaarsele kaasamisele • Informeeritus Harju Elektri strateegiast • Regulaarsed ülevaated koostöös analüütikutega • Aktsionäride korralise üldkoosoleku konstruktiivsed tulemused	• Aktiivse osalemise soodustamine ja aktsionäridele võimaluste pakkumine oma mõtete ja ideede väljendamiseks • Aktsionäride arvamuste ja ettepanekute arvesse võtmine otsustusprotsessides • Tagasiside kogumine ja adresseerimine, tagamaks, et aktsionärid tunnevad end kaasatuna
KOHALIK VÕIM JA KOGUKOND	• Tudengiprogrammid ja praktikavõimalused • Sponsorlusprojektid ja partnerlussuhted kogukonna hüvede planeerimiseks • Tegevus sotsiaalmeedias, koostöö kohalike ajalehtede ja erialaliitudega ning insenerihariduse edendamine • Kohtumised ja intervjuud kohalike omavalitsustega	• Usaldusväärne ja sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtte ja tööandja • Kogukonna mõtete ja tagasiside käsitlemine • Kogukonna hüvede tagamine • Majanduslikud investeeringud kohaliku heaolu hüvanguks	• Kohaliku kogukonna projektide toetamine • Kogukondade ootustega arvestamine • Kogukondade kaasamine • Osalemine kohalikel üritustel • Hariduslikel eesmärkidel ettevõttekülastuste korraldamine
REGULEERIVAD JA JÄRELEVALVE-ASUTUSED	• Nõuetekohane raporteerimine ja informatsiooni avalikustamine • Regulaarne suhtlus poliitikakujundajatega	• Võimalike regulatiivsete probleemide ennetamine ja riskide maandamine • Väärtuslikud teadmised ja juhised • Koostööl põhinev regulatiivne maastik	• Nõuetele vastav aruandlus • Parendusettepanekute arvesse võtmine • Strateegia ja ärimudeli regulatsioonidega vastavusse viimine • Väärtuse loomine

2024. aastal viis Harju Elekter esimest korda läbi kahese olulisuse (DMA) hindamise vastavalt Euroopa kehtlikkus-aruandluse direktiivile (CSRD) ja kehtlikkusaruandluse standarditele (ESRS). Sidusrühmade jaoks olulised kehtlikkuse teemad nagu kasvuhoonegaaside heitkogused, jäätmete käitlemine, ringmajandus, sotsiaalne vastutus ning vastutustundlikud äritavad kaasasime mõjude, riskide ja võimaluste hindamise nimekirja. Kahese olulisuse hindamise tulemused vt allolev tabel (SBM-3).

Juhatuse liikmed olid kaasatud kogu kahese olulisuse hindamise protsessi ja said selle käigus ülevaate huvirühmade sisenditest. Kuigi nõukogu ei saa kõigi sidusrühmade tagasiside kohta eraldiseisvat teavet, teavitatakse nõukogu kaudselt sidusrühmade arvamustest. Kinnitatud kontserni strateegia 2025-2030 osaks on kehtlikkuse strateegia, mille koostamisel on arvesse võetud sidusrühmade seisukohti.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga (SBM-3)

Harju Elektri strateegia ja ärimudel tuginevad meie klientide vajadustele ja ootustele, samuti võtame strateegia kujundamisel arvesse sidusrühmade seisukohti. Oleme alustanud kontsernis muudatuste elluviimist, keskendudes oma äritegevuse olulistele mõjudele, riskidele ja võimalustele.

ESRS	Teemad	Oluline mõju, risk või võimalus	Väärtusahel	Ajavahemik	Mõjude, riskide ja võimaluste kirjeldus ja nende mõju inimestele või keskkonnale
E1	Kliimamuutustega kohanemine	Negatiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Pikaajaline	Energiatarbimine ning kasvuhoonegaaside heitkogused mõjualades 1, 2 ja 3 avaldavad negatiivset mõju keskkonnale ja inimestele
E1	Kliimamuutustega kohanemine	Risk	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Muutuvad kliendieelistused ja suurenenud nõudlus madala süsinikusisaldusega toodetele
E1	Kliimamuutustega kohanemine	Risk	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Lühiajaline	Muutuvad globaalsed ja EL regulatsioonid ning nendega kaasnevad lisakulud
E1	Kliimamuutuste leevendamine	Negatiivse mõju vähendamine	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Lühiajaline	Täiendavad investeeringud päikesepeakidesse ja energiatõhususse
E1	Kliimamuutuste leevendamine	Negatiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Lühiajaline	Harju Elektri enda tegevuse ja väärtusahelaga seotud kasvuhoonegaaside heitkogused
E1	Kliimamuutuste leevendamine	Risk	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Keskkonnanõuete täitmisega võivad mõjutada tootmise hinda ning seeläbi ka konkurentsipositsiooni
E1	Energia	Positiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Kontserni põhitegevus toetab elektrifitseerimist, mis omakorda aitab kaasa kliimaeesmärkide saavutamisele

ESRS	Teemad	Oluline mõju, risk või võimalus	Väärtusahel	Ajavahemik	Mõjude, riskide ja võimaluste kirjeldus ja nende mõju inimestele või keskkonnale
E1	Energia	Võimalus	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Elektrifitseerimisest tulenev nõudluse kasv ja seeläbi suurenenud tootmismahud
E1	Energia	Võimalus	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Täiendavad investeeringud päikeseparkidesse ja energiatõhususse võimaldavad vähendada energiaga seotud kulusid
E5	Ressursside sisendvood ja -kasutus	Positiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Harju Elektri tooted on pika elueaga, neid on võimalik parandada ja täiustada, pikendades eluiga veelgi
E5	Ressursside sisendvood ja -kasutus	Negatiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Keskmine	Harju Elektri toodete tootmiseks kulub esmaseid ressursse ja puuduvad alternatiivid taaskasutatud toodete näol, mis aitab kaasa loodusvarade ammendumisele
E5	Jäätmed	Negatiivne mõju	Oma tegevus, ülesvoolu väärtusahel, allavoolu väärtusahel	Lühiajaline	Kontserni tegevusest tingitud jäätmete teke. Negatiivse mõju vähendamisega seotud tegevused: jäätmete tekke vältimine ja korrektne käitlemine, mis võimaldab korduskasutust ja ringlussevõttu
S1	Töötingimused	Positiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Suurem osa kontserni töötajatest töötab täistööajaga, samuti võimaldab Harju Elekter oma töötajatele paindlikku tööaega
S1	Töötingimused	Negatiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Liigne perioodiline töökoormus, mis võib mõjutada töötajate tervist ja suurendada haiguslehel viibitud päevade arvu
S1	Töötingimused	Positiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Piisava töötasu maksmine võimaldab nii töötajate kui nende perede heaolu
S1	Töötingimused	Risk	Oma tegevus	Lühiajaline	Rahulolematus palgatasemega võib vähendada talentide värbamise ja hoidmise võimalusi, samuti põhjustada motivatsioonipuudust ja kehva töötulemust
S1	Töötingimused	Positiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Kontsern võtab arvesse töötajate erinevaid vajadusi ja eelistusi
S1	Töötingimused	Positiivne mõju	Oma tegevus	Keskmine	Kontsern panustab töötajatele turvalise töökeskkonna loomisse
S1	Töötingimused	Negatiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Tööõnnetused mõjutavad negatiivselt töötajate heaolu
S1	Töötingimused	Risk	Oma tegevus	Keskmine	Tööõnnetused ja neist tingitud haiguspäevad kujutavad kontsernile riski

ESRS	Teemad	Oluline mõju, risk või võimalus	Väärtusahel	Ajavahemik	Mõjude, riskide ja võimaluste kirjeldus ja nende mõju inimestele või keskkonnale
S1	Võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused kõigile	Positiivne mõju	Oma tegevus	Keskmine	Kontsern panustab töötajate koolitamisse ja arendamisse
S1	Võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused kõigile	Võimalus	Oma tegevus	Keskmine	Pädevad töötajad panustavad kontserni arengusse, samuti suurendavad arenguprogrammid tööandja atraktiivsust tööturul
S1	Muud tööga seotud tingimused	Risk/positiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Kontsern panustab andmekaitse, tagamaks isikuandmete töötlemisel kehtivate seaduste ja määruste järgimise. Seaduste täitmata jätmisega võivad kaasna usalduse kaotus, mainekahju ja trahvid
G1	Vilepuhujate kaitse	Positiivne mõju	Oma tegevus	Lühiajaline	Kontsern tagab läbi vilepuhumise kanali rikkumisest teavitajate kindla kaitse

KONTSERNI KESTLIKKUSASPEKTIDEGA SEOTUD STRATEEGIA ELEMENDID

Töötervishoid ja -ohutus	Töötajate arendamine ja motiveerimine	Vastutustundlik hankimine	Kliendirahulolu	Kasumlik kasv, mis arvestab keskkonna- mõjude vähendamise eesmärkidega	Keskkonnaga seotud regulatiivsete riskide maandamine ja nende võimaluseks pööramine	Investeeringud pika elueaga, energiatöhusate elektriseadmete tootmise, mis toetavad elektrifitseerimist	Tootmisprotsesside optimeerimine läbi pideva parenduse (lean-juhtimine)
--------------------------	---------------------------------------	---------------------------	-----------------	--	---	---	---

Eeldame, et tulevatel aastatel pööravad kliendid suuremat tähelepanu kehtlikkuse teemadele, mis toob kaasa vajaduse muudatusteks ka meie ärimudel ja tegevustes. Oluline osa Harju Elektri äritegevusest tulenevatest negatiivsetest mõjudest on seotud meie väärtusahela ja ressursidega – neid mõjusid on võimalik vähendada juhul, kui kliendid muudavad oma hangete kriteeriumeid ja turule lisandub kehtlikke võimalusi ja alternatiive.

Mõjudega seotud tegevuste või ärisuhete olemuse kirjeldus

Ülesvoolu väärtusahela mõjud tulenevad peamiselt sisend-ressurssidest nagu energia, metallide, materjalide ning pooltoodete ja komponentide tootmisest. Need mõjud pärinevad väärtusahela kaugematest osadest ning kontsern ei ole oluliste mõjudega seotud ettevõtetega otseses ärisuhtes, kuna hangime suure osa materjalidest edasimüüjate ja vahendajate kaudu. Harju Elekter on otseselt seotud mõjudega, mis puudutavad tema enda tööjõudu, keskkonda ja juhtimist.

Kontsern ei avalikusta esimesel kolmel aastal IRO-dega

seotud finantsmõjusid. Aruande kuupäeva seisuga ei ole tõenäoline, et Harju Elektriga seotud IRO-del oleks lähitulevikus oluline finantsmõju, kuna ettevõtte strateegia on suunatud nende maandamisele ja juhtimisele. 31.12.2025 seisuga puudub kontsernil eraldiseisev säilenõtkuse analüüs seoses ressursipuudusega. Analüüs kavandatakse läbi viia 2026. aastal, kuid kahese olulisuse analüüsi raames arutati ka kontserni võimekust adresseerida olulisi mõjusid ja riske ning kuidas saaks kontsern ära kasutada olulisi võimalusi. Eelnevast tulenevalt ja kontserni äriloogika mittemuutumisega, ei peetud vajalikuks läbi viia aruandeaastal uut põhjalikku analüüsi.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus (IRO-1)

2025. aastal vaatasime üle 2024. aastal tehtud kahese olulisuse hindamine ja võrdlesime seda eelneva aruandlusaasta hindamise tulemustega. Meie kehtlikkusaruandlus tugineb põhjaliku hindamisprotsessi tulemustele.

Hindasime 2024. aastal oma äritegevust, väärtusahelat ning tööstusvaldkonna kehtlikkusaruandeid ja standardeid, et tuvastada võimalikud mõjud inimestele ja keskkonnale. Organisatsiooni siseste ja väliste küsimustike, töötubade ja intervjuude kaudu kogusime sisendit, täiendamaks ja valideerimaks meie arusaama olulistest teemadest. Analüüsi käigus hinnati nende mõjudega seotud riske ja võimalusi nii kvalitatiivselt kui kvantitatiivselt. Asjakohaste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemisel ja hindamisel võtsime arvesse nii ülesvoolu kui allavoolu väärtusahelaga seotud aspekte.

Ülesvoolu väärtusahela puhul arvestasime oma tegevusvaldkondade peamiste sisendressursside globaalsest väärtusahelast pärinevat teavet. Allavoolu väärtusahela puhul

võtsime arvesse oma toodete kasutusaja ja selle lõpuga seotud mõjud. Allavoolu väärtusahelas on suurim mõju meie toodete kasutusajal ehk seadmetes edastataval energial. Kuna ostame oma peamised sisendressursid vahendajatelt ja edasimüüjatelt, puudub meil mõjude osas täielik ülevaade (välja arvatud toodete puhul, mis on kaetud keskkonnadeklaratsioonidega). Seda eeskätt just väärtusahela ülesvoolu osas, kus esinevad olulised keskkonna- ja sotsiaalsed mõjud.

Harju Elekter tegutseb Baltikumis ja Skandinaavias, teenindades suuri Euroopa ja Skandinaavia ettevõtteid. Sellest tulenevalt ei ole meie tegevus ja allavoolu väärtusahel meie hinnangul seotud ulatuslike negatiivsete mõjudega, mida kontsern saaks märkimisväärselt leevendada.

Kuna ülesvoolu väärtusahela osas, kus esinevad kõige olulisemad keskkonnamõjud, on läbipaistvus piiratud, tuginesime nende mõjude tuvastamisel ja hindamisel avalikele, ülemaailmsetele väärtusahela andmetele.

Sidusrühmade kaasamise koondtabelis (vt [SBM-2](#)) on ülevaade sidusrühmade kaasamisest, mis aitab mõista neile avalduvaid mõjusid.

Pärast võimalike mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamist alustasime IRO-de hindamise protsessiga. Esimeseks sammuks oli lävede seadmine tegelike ja potentsiaalsete mõjude, võimaluste

ja riskide olulisuste hindamiseks. Hindamise tulemusel hinnati oluliseks IROd, mis said keskmisest kõrgema hinnangu.

Tegelike negatiivsete mõjude puhul hindasime mõju ulatust, sisu ja tagasipööramise võimalust. Võimalike negatiivsete mõjude puhul hindasime ka nende esinemise tõenäosust ja ajavahemikku. Tegelikult positiivse mõju puhul hindasime mastaapi ja ulatust ning võimalike positiivsete mõjude puhul esinemise tõenäosust ja ajavahemikku.

Riske ja võimalusi hindasime nende esinemise tõenäosuse ja lühiajalise, keskmise või pikaajalise finantsmõju ulatuse alusel. ESRS-i nõuetele vastav riskide hindamise meetodika ei ole võrreldav kontserni senise riskijuhtimise meetodikaga. Seetõttu ei saa neid omavahel võrrelda ega väita, et üht või teist tähtsustataks rohkem.

2024. aasta oli esimene aasta, kus kehtlikkusaruandlus põhines kehtlikkusaruandluse standardi (ESRS) nõuetele, mistõttu ei ole Harju Elekter täielikult integreerinud kahese olulisuse hindamise sisekontrolli protseduure üldisesse riskijuhtimise ja juhtimisprotsessi. 2025. aastal edasimineku protsessi integreerimisse ei tehtud. Jätkame kehtlikkusaruande ja protsesside täiendamist vajalikul määral, et muuta raporteerimine üksikasjalikumaks ja sujuvamaks. Vaatame igal aastal üle oma kahese olulisuse analüüsi ja uuendame vastavalt vajadusele.

Keskkonnateave

Euroopa Liidu kestlike majandustegevuste taksonoomia

Euroopa Liit võttis vastu kestlike majandustegevuste klassifitseerimissüsteemi – Euroopa Liidu taksonoomiamääruse¹, mis sätestab tingimused, mille alusel majandustegevusi saab käsitleda keskkonnasäästlikena. Taksonoomiamäärust täpsustavad kaks peamist delegeeritud akti:

- Kliimaeesmärkide delegeeritud akt² – määrus, mis kirjeldab kliimamuutuste leevendamise ja kliimamuutustega kohanemise eesmärkide tehnilisi sõelumiskriteeriume.
- Ülejäänud nelja keskkonnanäesmärgi delegeeritud akt³ – määrus, mis käsitleb vee- ja mere-ressursse, ringmajandust, saastuse vältimist ning elurikkust ja ökosüsteeme.

Taksonoomiaga seotud avalikustamismõõdud tulenevad Komisjoni delegeeritud määrusest⁴ ning selle muudatusaktidest, mis täpsustavad kohustuslikke KPI-sid, uuendatud aruandlusmalle ja 10% materiaalsuse lävendi rakendamist.

Harju Elektri tegevusvaldkonnast tulenevalt hõlmab kontserni taksonoomiaaruanne tootmise, energia, transpordi, ehituse ja kinnisvaraga seotud tegevusi. Taksonoomiamääruse avalikustamisteabe nõuete kohaselt raporteerib Harju Elekter 2025. aastal taksonoomiamääruses käsitletud ja kooskõlas olevate majandustegevuste osakaalu müügitulust, kapitalikuludest ja tegevuskuludest. Teave on avalikustatud kooskõlas 2026. aastal jõustunud muudetud regulatsiooniga, mis võimaldab rakendada lihtsustatud aruandlusnõudeid, sealhulgas 10% materiaalsuse lävendi ning ajakohastatud aruandlusmalle.

¹ Euroopa Parlamendi ja Nõukogu Määrus (EL) 2020/852.

² (EL) 2021/2139

³ (EL) 2023/2486

⁴ (EL) 2021/2178



Arvestusmeetod ja taustteave

Harju Elekter hindas taksonoomiaga käsitletavat ja kooskõlas olevat osa, lähtudes taksonoomiamääruse avalikustamisteabe nõuete lisas I toodud tulemusnäitajate kirjeldustest ning lugeja ja nimetaja määratlustest.⁵ Ettevõtte kasutas tulemusnäitajate määratlusi, et arvutada taksonoomiaga käsitletud ja kooskõlas olevate tegevuste osakaalu müügitulust, kapitalikuludest ja tegevuskuludest.

Lugeja määramisel lähtuti taksonoomiamääruse kliimaakti ja keskkonnaakti lisades toodud tegevuste kirjeldustest. Majandustegevus loetakse taksonoomias käsitletavaks, kui see on nimetatud kliima- või keskkonnaaktis – sõltumata sellest, kas tegevus vastab täielikult või osaliselt aktides toodud tehnilistele sõelumiskriteeriumidele. Tegevus loetakse taksonoomiaga kooskõlas olevaks juhul, kui see vastab kehtestatud tehnilistele sõelumiskriteeriumidele, ei põhjusta olulist kahju ühelegi kuuest keskkonnaeesmärgist (DNSH – *Do No Significant Harm*) ning viiakse läbi kooskõlas taksonoomiamääruses sätestatud minimaalsete kaitsemeetmetega.

Kontsernil puudub 2025. aasta seisuga taksonoomia nõuetele vastav füüsiliste kliimariskide analüüs, mis on eeltingimus DNSH tõendamiseks nii kliimaeesmärkide kui ka ülejäänud keskkonnaeesmärkide osas. Seetõttu ei olnud võimalik hinnata ühegi tegevuse kooskõla.

Müügitulu

Nimetajasse arvestati kontserni tavapärase äritegevuse käigus tekkinud müügitulu vastavalt finantsaruande peatükis [23.17 Müügitulu kliendilepingutelt](#) esitatud arvestuspõhimõtete alusel ning olles kooskõlas rahvusvahelise raamatupidamisstandardi IAS 1 §82 nõuetega. Kontserni põhitegevus hõlmab elektri jaotusseadmete ja juhtaparatuuri tootmist ning müüki. Täiendavalt teenitakse tulu elektrikaupade projekti- ja jaemüügist, tööstuskinnisvara rendist ning elektriinstallatsioonitöödest laevaehitussektoris. Lugejasse arvati 2025. aastal ainult need müügitulud, mis vastasid tehnilistele sõelumiskriteeriumidele ja taksonoomiamääruse käsitletavuse tingimustele. Müügitulu hindamisel kasutati projektipõhiseid, tellimus- ja tegevuspõhiseid raamatupidamiskandeid ning tehingud vaadati üle arvete lõikes. Topelt- või alahindamise vältimiseks rakendati teise taseme kontrolli.

Käsitletav müügitulu pärines peamiselt toodetest ja teenustest, mis on seotud päikese-, tuule- ja hüdroelektrijaamadele ning vähese CO₂-heitega laevade moderniseerimisele ja ehitamisele mõeldud alajaamade ja elektri jaotusseadmete tootmisega, kokku 29% kogu kontserni käibest.

2025. aastal oli Harju Elektri taksonoomiamääruses käsitletav tegevuseks **CCM 3.3 Transpordis kasutatava vähese CO₂-heitega tehnoloogia tootmine**. Harju Elekter ettevõtet toodavad alajaamasid ja muid elektri jaotusseadmeid, mida müüakse vähese CO₂-heitega laevade moderniseerimiseks ning ehituseks. Tegemist on toetava tegevusega, mis aitab kaasa kliimamuutuste leevendamisse.

Alla 10% materiaalsuse lävendi alla jäänud tegevuste müügitulu, mida taksonoomia aruandes ei avalikustata:

- 3.20 Elektri ülekande- ja jaotusseadmete tootmine, paigaldamine ja hooldus – 2% käibest
- 7.7 Hoonete omandamine ja omandiõigus – 1% käibest

Kapitalikulud

Nimetajasse arvestati kontserni 2025. aastal tehtud investeeringuid kinnisvarasse ([Lisa 7 Kinnisvarainvesteeringud](#)), ning materiaalsesse ([Lisa 8 Materiaalne põhivara](#)) ja immateriaalsesse põhivarasse ([Lisa 10 Immateriaalne põhivara](#)). Lugejasse arvestati kapitalikulud, mis on seotud taksonoomiamäärusega käsitletud majandustegevustega. Taksonoomias käsitletud kapitalikulusid aruandeaastal ei tuvastatud.

Alla 10% materiaalsuse lävendi alla jäänud tegevuste kapitalikulud, mida taksonoomia aruandes ei avalikustata:

- 7.3 Energiatõhusust suurendavate elementide paigaldamine, hooldus ja remont – 8% kapitalikuludest
- 7.7 Hoonete omandamine ja omandiõigus – 3% kapitalikuludest

Tegevuskulud

Nimetajasse arvati kapitaliseerimata arenduskulud, hoonete renoveerimise meetmed, lühiajaline rent, hooldus- ja remondikulud ning muud kulud, mis tagavad varade jätkuva ja tõhusa toimimise. Aruandeperioodil rakendati delegeeritud

⁵ (EL) 2021/2178 final, lisa I, punkt 1.1.1

määruse (EL) 2021/2178 punktis 1.1.3.2 kirjeldatud võimalust jätta tegevuskulude lugeja arvutamine ja kajastamine ära, kuna tegevuskulud ei ole ärimudeli seisukohast olulised.

Teave taksonoomiamäärusele vastavuse hindamise kohta

Taksonoomiamäärusega kooskõlas olevate tegevuste kaardistamisel lähtus Harju Elekter kliima ja

keskkonnanäesmärkide delegeeritud aktides sätestatud tehnilistest sõelumiskriteeriumidest, tegevuste kirjeldustest ning asjaomastest NACEkoodidest. Kliimamuutuste leevendamise eesmärki panustavad tegevused jagunevad taksonoomiamääruse kohaselt kolmeks: vähese heitega tegevused, toetavad tegevused ja üleminekutegevused. Harju Elektri tegevused kuuluvad peamiselt vähese heitega ja toetavate tegevuste hulka.

Taksonoomiamääruse kohaselt tuleb hinnata nii tegevuste kooskõla kõigi kuue keskkonnanäesmärgi lõikes. Kuna kontsern ei olnud 2025. aastal läbi viinud nõuetele vastavat füüsiliste kliimariskide analüüsi, mis on DNSH nõuete täitmise eeltingimus, ei olnud võimalik hinnata kooskõla ühegi keskkonnanäesmärgi osas. Samal põhjusel jäi hindamata ka potentsiaalne kooskõla teistesse keskkonnanäesmärkidesse panustamise osas.

Vorm 1. Taksonoomias käsitletud majandustegevuse või taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega seotud toodete või teenuste käibe, kapitalikulude ja tegevuskulude osakaal – teave aasta 2025 kohta (kokkuvõtlikud peamised tulemusnäitajad)

Majandusaasta	2025				Taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Toetava tegevuse osakaal	Üle-minekulise tegevuse osakaal	Hindamata tegevused, mida peetakse ebaoluliseks	Taksonoomiaga kooskõlas olev tegevus eelmisel majandusaastal (2024)	Taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse osakaal eelmisel majandusaastal (2024)
Peamine tulemusnäitaja	Kokku	Takso-noomias käsitletud tegevuse osakaal	Takso-noomiaga kooskõlas olev tegevus	Takso-noomiaga kooskõlas oleva tegevuse osakaal	Kliima-muutuste leevenda-mine	Kliima-muutustega kohanemine	Vesi	Ring-majandus	Saastus	Elurikkus					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Tekst	EUR´000	%	EUR´000	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR´000	%
Käive	174 047	29%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0	0%
Kapitalikulud	5 119	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	0	0%
Tegevuskulud	1 496	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%

Vorm 2. Taksonoomias käsitletud majandustegevuse või taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega seotud toodete või teenuste käibe osakaal – teave aasta 2025 kohta (jaotus tegevusalade kaupa)

Esitatud peamine tulemusnäitaja	Käive												
Majandusaasta	2025												
Majandustegevus	Kood	Taksonoomias kajastatud peamine tulemusnäitaja (taksonoomias kajastatud käibe osakaal)	Taksonoomiaga kooskõlas olev peamine tulemusnäitaja (käiberahaline väärtus)	Taksonoomiaga kooskõlas olev peamine tulemusnäitaja (taksonoomiaga kooskõlas oleva käibe osakaal)	Taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse keskkonnaeesmärk						Toetav tegevus	Üleminekuline tegevus	Taksonoomiaga kooskõlas oleva osakaal taksonoomias käsitletus
					Kliima-muutuste leevenda-mine	Kliima-muutus-tega kohanemine	Vesi	Ring-majandus	Saastus	Elu-rikkus			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Tekst		%	EUR'000	%	%	%	%	%	%	%	(E, kui see on asjakohane)	(T, kui see on asjakohane)	%
3.3 Transpordis kasutatava vähese CO ₂ -heitega tehnoloogia tootmine	CCM 3.3	29%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Kooskõlas oleva tegevuse summa eesmärkide kaupa					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Peamine tulemusnäitaja kokku (käive)				0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

E1 Kliimamuutused

Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks (E1-1)

Harju Elekter on pühendunud kliimamuutuste leevendamisele. Meie kehtlikkuse strateegia, mis on osa kontserni üldisest strateegiast, võtab arvesse eesmärgi, mis on seotud üleminekuga kehtlikule majandusele.

Oleme teinud ettevalmistusi kliimanetraalsuse kava koostamiseks, kuid tulenevalt suurest mahust ja ressursipuudusest oleme otsustanud kava koostamise edasi lükata ning täpne ajakava pole hetkel veel määratud. Kliimamuutuste leevendamise ja kasvuhoonegaaside (KHG) heite vähendamise seotud eesmärgi ja tegevusi käsitleb Harju Elektri 2024. aastal uuendatud kehtlikkuse strateegia. Kliimamuutuste leevendamise planeerimiseks oleme hinnanud kontserni kasvuhoonegaaside jalajälge mõjualas 1, 2 ja 3. Alustasime kasvuhoonegaaside mõjualade 1 ja 2 mõõtmisega 2021. aastal ning alates 2024. aastast kaardistame ja mõõdame ka kontserni mõjuala 3, mis hõlmab kaudseid ehk väärtusahelast tulenevaid emissioone, mida mõjualad 1 ja 2 ei arvesta. 2025. aastal kasutatakse mõjuala 3 andmete kogumiseks 2024. aastal koostatud kaardistust oluliste kategooriate kohta.

Võttes arvesse mõjualade 1, 2 ja 3 KHG heitkoguste mõõtmistulemusi, seadsime eesmärgid aastaks 2030 ning koostasime tegevuskava KHG heitkoguste vähendamiseks. Mõjualades 1 ja 2 keskendume elektri- ja soojusenergia tarbimise optimeerimisele, vähendamisele ja taastuvenergia tootmisele.

Jätkame heitekoguste vähendamise projekte ja teeme koostööd oma peamiste partneritega, et vähendada väärtusahela keskkonnamõju ja mõjuala 3 KHG heitkoguseid.

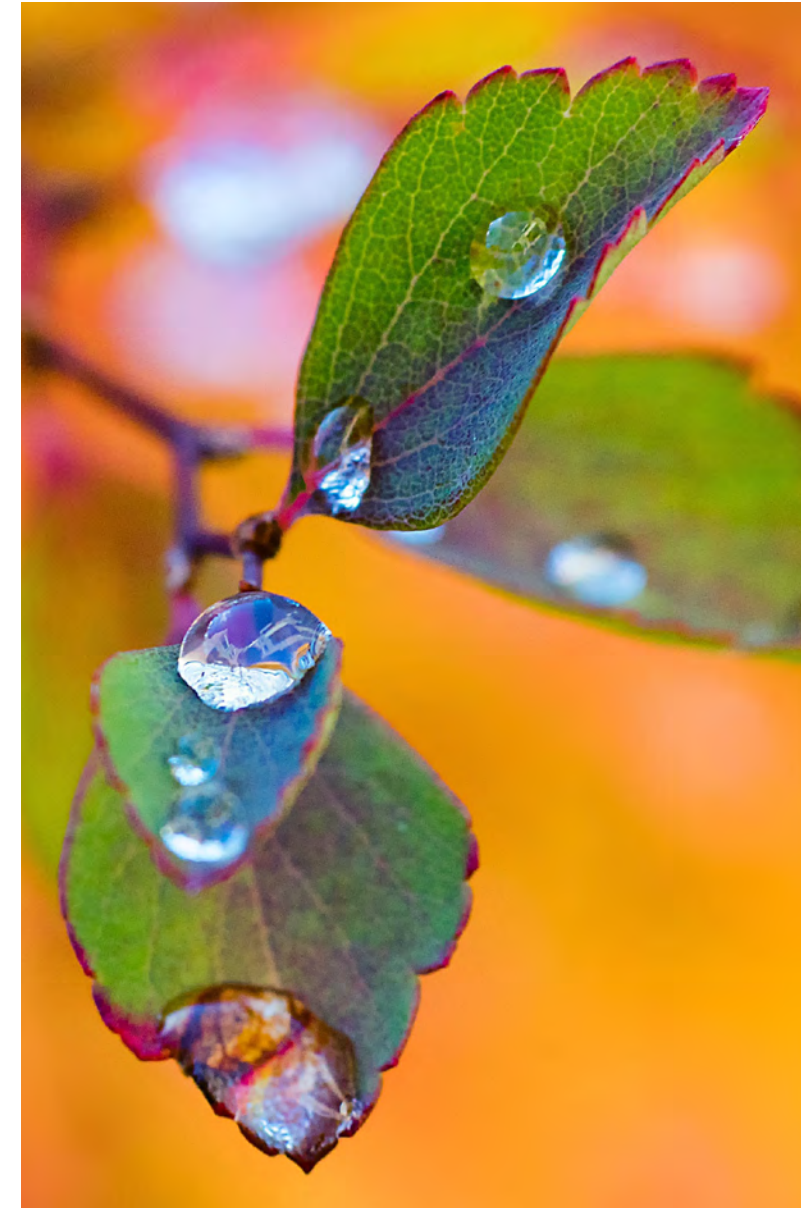
Mõjuala 3 heitkoguste vähendamise meetmed on seotud sisse ostetud toodete ja teenustega, sealhulgas transporditeenustega seotud heitkoguste vähendamisega. Kliimamuutuste leevendamisega seotud eesmärgid ja tegevused on kinnitanud Harju Elektri juhatus.

Leevendamismeetmete rakendamist toetavate investeeringute selgitus on toodud alapeatükis [Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid \(E1-3\)](#). Harju Elektrile ei kehti Komisjoni delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikkel 12 väljajätmise kriteeriumid, mille kohaselt ei nõuta Pariisi kokkuleppe võrdluseluste järgimist.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga (SBM-3)

2024. aastal kahese olulisuse hindamise protsessis analüüsisime Harju Elektri äritegevuse mõju globaalsele kliimasoojenemisele lühiajalises, keskmises ja pikas perspektiivis.

Iga kehtlikkusaruandluse standardis kirjeldatud alateema puhul kaasasime eri valdkondade juhid ja välised keskkonnaekspertid, et selgitada välja, kuidas avalduvad meie kliimamuutuste ja nendega kohanemisega seotud tegelikud või potentsiaalsed mõjud, riskid ja võimalused. Täiendavalt hindasime, kas tuvastatud mõjud, riskid ja võimalused tulenevad meie enda tegevusest või kontserni üles- ja allavoolu väärtusahelast.



Kahese olulisuse analüüsi käigus tuvastasime potentsiaalsed kliimaga seotud üleminekuriskid ja füüsilised kliimarisikid. Võimalikud kliimaga seotud füüsilised riskid nagu üleujutused, tormid, äärmuslikud ilmastikutingimused, tulekahjud ja temperatuuri tõus võivad realiseerumisel põhjustada ettevõttele finantsriske. 2024. aasta esialgse hinnangu põhjal oli vähetõenäoline, et need riskid avaldaksid kontsernile olulist mõju. 2025. aastal vaatasime üle tehtud riskihinnangud ja leidsime, et eelneval aastal tuvastatud riskid ning mõjud ei ole aruandeaastal oluliselt muutunud. Eelnevast tulenevalt ja seoses ressursipuudusega lükkab ettevõtte edasi põhjalikuma säilenõtkuse analüüsi läbiviimise 2026. aastasse.

Tulenevalt meie tegevusalast, kus sisseostetavate materjalide osakaal ja toodetes edastatava elektri maht on suur, tekib valdav osa Harju Elektri kasvuhooonegaaside heitest mõjuala 3 kategooriates (üles- ja allavoolu kaudsed heitkogused). Allavoolu heitkoguste hulka mõjutab kõige enam meie klientide energiatarbimine toodete eluea jooksul nende kasutusfaasis. Mõjuala 1 ja 2 (otsesed heitkogused) heited on väiksema osatähtsusega. Aruandeaastal jätkasime 2024. aastal alustatud eeltööga väärtusahela heitkoguse vähendamise võimekuse hindamiseks.

Kliimaga seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus (IRO-1)

Kliimaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste hindamise protsess viidi läbi 2024. aastal ja sisaldas järgnevaid olulisi etappe: varasemate mõjuala 1 ja 2 andmete analüüs ning mõjuala 3 kategooriate kaardistamine ja analüüs. Kasvuhooonegaaside heidet ja mõju kliimamuutusele hinnati vastavalt *Greenhouse Gas Protocol* standardile.

Harju Elekter lähtus kliimamuutustega seotud füüsiliste riskide kaardistamisel ja hindamisel Eesti tuleviku kliimastsenaariumitest aastani 2100 ning kontserni tegevuskohtadest. Eesti tuleviku kliimastsenaariumid aastani 2100 on koostatud 2015. aastal, lähtudes selle aja seisuga RCP4.5 (põhistsenaarium) ja RCP8.5 stsenaariumitest. Kontserni hinnangul ei esinenud olulisi füüsilisi kliimariske ettevõtete tegevuskohtadele. Hindamise peamine fookus oli kinnisvara ja inimesi mõjutavatel riskidel. Üldjuhul ei ole kontserni tegevusriikides kliimamuutuse mõjud kinnisvarale ja inimestele ulatuslikud, lähtudes eelpool viidatud projektsioonidest. Harju Elektris on temperatuuriga seotud riskid maandatud, kuna siseruumides on töötajatele tagatud tööülesannete täitmiseks sobiv sisekliima.

Eestis peetakse kõige suuremaks ohuks kinnisvarale üleujutusi ja torme. Sellest tulenevalt hindasime üleujutuste riske, kuid ükski kontserni tegevuskohtadest ei asu üleujutusrisi piirkonnas, mistõttu on vähetõenäoline, et üleujutused võiksid seada ohtu Harju Elektri vara. Lisaks hindasime metsapõlengute ohtu kontserni tegevuspiirkondades, kasutades Copernicus

MÕJUD, RISKID, VÕIMALUSED NING NENDE SEOS STRATEEGIA JA ÄRIMUDELIGA

Positiivne mõju - Euroopa Liidu kliimaeesmärkide poole püüdlemine - Elektrifitseerimist ja keskkonnasäästlikele lahendustele üleminekut toetavate jaotusseadmete tootmine - Taastuenergia tootmisse investeerimine - Olemasolevad päikesepargid ja nende haldamine - Elektriautode laadijate tootmine ja paigaldamine - Elektri- ja soojusenergia tarbimise optimeerimine kontsernis - Energiatõhusate hoonete rajamine ja olemasolevate hoonete energia- tõhusamaks muutmine (valgustid, kütte- ja ventilatsioonisüsteemid)	Riskid - Kiiresti muutuvad klientide ootused seoses toodete keskkonnamõju vähendamisega (näiteks süsinikujalajälje vähendamine ja esmase päritoluga toorme kasutamise piiramine, taaskasutatud materjalide osakaalu tõstmine) - Globaalsed ja Euroopa Liidu regulatsioonid ning KHG heitkoguste maksustamine
Negatiivne mõju - Äritegevusega seotud mõjualade 1 ja 2 KHG heitkogused - Mõjuala 3 (üles- ja allavoolu) kategooriatest tulenevad KHG heitkogused	Võimalused Võimalus mitmekesistada tooteportfelli, areneda uutel ärisuundadel, suurendada kasumit ja laiendada kliendibaasi

tulekahjude riskikaarti, mille kohaselt ei asu ükski kontserni ettevõtetest kõrge metsatulekahjude põlengu ohuga piirkonnas.

Väärtusahelaga seonduvate füüsiliste kliimarisikide osas hindas kontsern riski üldiselt oluliseks, kuid tulenevalt asjaolust, et kontsernil puudub täna läbipaistvus enda väärtusahela eelnevate etappide osas, ei ole hetkel täpsemalt võimalik hinnata, millised väärtusahela osad on konkreetsetest füüsilistest kliimarisikidest mõjutatud.

Kahese olulisuse analüüsis kliimamuutusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamisel ja hindamisel lähtusime standardis ESRS 1 kehtestatud ajavahemikest: lühike, keskmine ja pikk ajavahemik. Lühiajalise ajavahemiku puhul on periood 1 aasta, keskmise puhul kuni 5 aastat ja pika ajavahemiku puhul üle 5 aasta. Hoonete puhul arvestati pikaajaliseks ajavahemikuks 33 aastat.

Harju Elekter kontsern lähtus üleminekuriskide tuvastamisel ja hindamisel hetke turusuundumustest, sealhulgas klientide ootustest, strateegilistest plaanidest ning poliitilistest suundadest Eestis ja ülejäänud Euroopas. Analüüsi teostamisel ei lähtunud kliimaga seotud stsenaariumitest. Analüüsi tulemusena tuvastas kontsern olulise riskina kiiresti muutuvad kliendieelistused: madalama süsinikdioksiidisaldusega tooted, verifitseeritud süsinikujalajälje arvutused ja toodete energiatõhususe sertifikaadid. Samuti kohalduvad Harju Elektri jaoks globaalsed ja Euroopa Liidu regulatsioonid, mille täitmata jätmisel võivad kaasneda rahalised riskid.

Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika (E1-2)

Harju Elektri keskkonnapoliitika käsitleb keskkonna ja kliimamuutustega seotud mõjusid. Selle eesmärk on vähendada meie äritegevusega seotud negatiivset keskkonnamõju ja toetada Pariisi kliimakokkuleppe eesmärki piirata globaalset soojenemist 1,5 °C-ni.

Meie keskkonnapoliitika keskendub keskkonnaga seotud negatiivsete mõjude ennetamisele ja vähendamisele ning keskkonnariskide juhtimisele, võttes arvesse kogu väärtusahelat. Harju Elektri keskkonnapoliitika on seotud järgnevate mõjude, riskide ja võimalustega:

- Kliimamuutuste leevendamine
- Energia

Keskkonnapoliitika kujundamisel oleme võtnud arvesse sidusrühmade arvamust. Oleme pühendunud kasvuhoonegaaside heitkoguste mõõtmisele ja jälgimisele ning protsesside väljatöötamisele ja juurutamisele negatiivsete mõjude vähendamiseks. Keskkonnapoliitika näeb ette energiakasutuse optimeerimist ning järkjärgulist taastuvenergiale üleminekut, kuid ei hõlma kliimamuutustega kohanemist. Harju Elektri juhatuse vastutab mõjude, riskide ja võimaluste seireprotsessi toimimise ning keskkonnapoliitika rakendamise eest kontsernis. Samuti eeldame, et meie tarnijad järgivad keskkonnakaitse tavaid ja Harju Elektri käitumiskodeksit. Harju Elektri käitumiskodeksi ja keskkonnapoliitika on avalikustatud ettevõtte kodulehel.

Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid (E1-3)

Harju Elektri üheks strateegiliseks fookusteemaks on keskkond. Kestlikkuse strateegiaga esikohale seotud tegevused on seotud kõige suurema panusega KHG heitkogustesse.

2024. aastal läbi viidud keskkonnamõjude hindamise tulemusel defineerisime peamised keskkonnaaspektid, milleks on elektri ja soojusenergia tarbimine tootmisruumides, komponentide ja materjalide kasutamine toodetes, jäätmete teke ning transportteenuste kasutamine toodete veol. Vastavalt hindamise tulemusele valisime kõige suurematele mõjukohtadele võtmenäitajad ja määrasime eesmärgid, mis aitavad vähendada negatiivset keskkonnamõju ning leevendada kliimamuutusi.

Kavandatud peamised kliimamuutuste leevendamise meetmed on KHG heite vähendamise tegevused mõjualas 1, 2 ja 3. Heitkoguste vähendamise hoobadeks on:

- Fossiilsete kütuste kasutamise vähendamine ja nende asendamine keskkonnasõbralikega: masinaparkide uuendamine ja vanade seadmete asendamine energia- tõhusamatega (mõjuala 1)
- Elektri- ja soojusenergia tarbimise vähendamine: ruumide temperatuuride optimeerimine, valgustuslahenduste järkjärguline üleminek LED-valgustusele, energiatõhusate hoonete rajamine ja olemasolevate hoonete energiatõhususe

tõstmine (rekonstrueerimine, investeerimine energia-
tõhusatesse seadmetesse) (mõjuala 1, 2)

- Energiaga seotud (sisse ostetud elekter, küte, jahutus) KHG heitkoguste vähendamine taastuvenergiale ülemineku arvelt (mõjuala 2)
- Tootearendus ja koostöö partneritega toodete KHG heitkoguste vähendamiseks (mõjuala 3)
- Kontsernis toodetud taastuvenergia ja ostetud taastuvenergia osakaalu suurendamine

Oma kasvuhoonegaaside jalajälje vähendamiseks panustab Harju Elekter taastuvenergia tootmisse ja kasutamisse. Investeerides päikesepaneelidesse, vähendab kontsern süsiniku jalajälge ja hoiab pikas perspektiivis kokku ettevõtte energiakulusid.

Kinnisvara segmentis on meie eesmärk tagada oma töötajatele ja tööstuskinnisvara klientidele kestlikud ning kaasaegsed tootmis- ja kontoriruumid. Oleme asendanud ja plaanime ka tulevikus asendada taastumatutel energiaallikatel põhinevad elektri- ja soojusenergia lepingud taastuvenergia lepingutega hoonetes, kus see on võimalik. Päikeseenergia kasutamine moodustab kontserni enda ja rentnike praegusest energiatarbimisest üha suurema osa. Kontsernis vähendatakse elektri- ja soojusenergia tarbimist nutikate ja säästlike tehnoloogiate ning energiatõhusate hoonete arendamise kaudu. Lisaks tütarettevõtete kasutuses olevatele hoonetele on oluline tagada energiasäästlikkus ka arendatava tööstusliku kinnisvara puhul, vastavalt hoonetele kehtivatele energiatõhususe nõuetele. Kontsern jätkab päikeseelektrijaamade paigaldamist uutele ja renoveeritavatele tootmishoonetele.

Aruandeaastal suurenes Harju Elektri päikeseelektrijaamade portfell 155,08 kW võrra, kasvatades taastuvenergia tootmisvõimsuse 3052,2 kW-ni. 2025. aastal tootsid kontserni päikeseelektrijaamad kokku 2314,8 MWh elektrienergiat, millest omatarbeks kasutati 217,96 MWh.

Koostöös klientidega saame vähendada oma toodete ja teenustega seotud KHG heitkoguseid. 2024. aastal alustasime oma toodete süsiniku jalajälje arvutamisega, et tagada Harju Elektri toodete keskkonnamõju läbipaistvus sidusrühmadele ja selgitada välja võimalused negatiivse mõju vähendamiseks. Kuna protsess on ajamahukas, jätkub see ka 2026. aastal. Toote elukaare hindamine ehk LCA (*Life Cycle Assessment*) ja keskkonnadeklaratsioonide ehk EPD (*Environmental Product Declaration*) koostamine võimaldavad Harju Elektri tootmisettevõtetel kaardistada ja vähendada oma toodete KHG heitkoguseid, pakkudes samaaegselt põhjalikku ülevaadet toodete keskkonnamõjudest. LCA analüüsib kogu toote elutsükli jooksul tekkivaid heiteid, võimaldades tuvastada suurimaid heiteallikaid ja leida parimaid lahendusi nende vähendamiseks. EPD pakub läbipaistvat teavet toote keskkonnamõjude kohta, mis aitab seada eesmärged negatiivsete mõjude vähendamiseks ja võrrelda tulemusi teiste sarnaste toodetega. Arvutatud andmete põhjal saab teha teadlikke otsuseid KHG heitkoguste vähendamisel ning leida võimalusi keskkonnasõbralikumate toodete projekteerimiseks ja tootmiseks.

Suurim osa meie ülesvoolu tarneahela kasvuhoonegaaside heitkogusest pärineb raskesti mõjutatavatest sektoritest, kus taastuvenergia kasutusvõimalus varieerub. Oleme kaardistanud oma võtmetarnijate keskkonnamõjude hindamise ja vähendamise ambitsioonid. Oleme regulaarses suhtluses tarnijatega, kellelt ostame suurima osa tootmiseks vajalikest



sisendmaterjalidest ja kes kuuluvad meie tarneahelas enim KHG heiteid tootvatesse segmentidesse. Jätkame hanketingimuste uuendamist peamiste tarnijatega, võttes arvesse kestlikkuse teemasid.

Oleme seadnud eesmärgid ning eraldanud ja planeerinud ressursse KHG heitkoguste vähendamiseks, täiendavate võimaluste väljaselgitamiseks ja kontsernis rakendamiseks. Tegevuste tulemusena panustame KHG heitmete vähendamisse mõjualades 1, 2 ja 3. Vähendame oma tegevusega seotud (mõjualade 1 ja 2) heitkoguseid, optimeerides energiatarbimist ja suurendades taastuenergia osakaalu energiatarbimisest. Investeeringute kütte- ja ventilatsioonilahendustesse, asendame olemasolevad valgustid uute ja energiatõhusamatega. Koostöös klientidega jätkame oma toodete süsinikujalajälje (EPD) arvutuste ja tootearendusega, et tõsta oma toodete energiatõhusust ning pakkuda klientidele veelgi kestlikumaid alternatiive. Samuti plaanime toetada oma üles- ja allavoolu väärtusahela osalisi tööriistade/hoobade välja arendamisel keskkonnamõjude vähendamiseks. 31.12.2025 seisuga ei ole meetmete rakendamiseks pikaajalist investeeringute kava kinnitatud. Protsess on pooleli ja soovime tagada, et kavandatavad investeeringud oleksid kooskõlas majandusprognooside, partnerite strateegiate ning kestlikkuse eesmärkidega. Seetõttu on pikaajaliste investeeringute kava kinnitamine edasi lükatud ja täpne ajakava pole hetkel veel määratud. Eesmärgid on toodud peatükis [SBM-1](#).

Meetmete rakendamise mõju saavutatud KHG heitkoguste vähenemisele aruandes ei esitata, sest Harju Elekter määras KHG mõjualade 1, 2 ja 3 baasaastaks 2024, mille vastu leevendamise tulemusi võrreldakse. Eeldatavalt saavutatakse meetmete rakendamise tulemusena KHG heitmete vähendamine

2030. aastaks 1. ja 2. kategoorias 20% ja 3. kategoorias 15% võrreldes 2024. aastaga. Aruandlusaastal ei teinud Harju Elekter meetmete rakendamise seoses märkimisväärsed kapitali- ja tegevuskulusid.

Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid (E1-4)

[Kliimamuutuste leevendamise seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste juhtimiseks oleme Harju Elektris seadnud strateegilised eesmärgid KHG heitkoguste vähendamiseks.](#)

Meie eesmärk on vähendada oma 1. ja 2. mõjuala kasvuhuone gaaside heiteid 20% võrra (turupõhise hindamise meetodi alusel) ja 3. mõjuala heiteid 15% käibe kohta 2030. aastaks (baasaasta 2024). Progressi hindame intensiivsuskordaja alusel. Süsinikumahukuse suhteline näitaja võimaldab võtta arvesse ka tulevase suundumusi, näiteks muutuseid käibenumbrites, ilma et need mõjutaksid KHG heite vähendamise eesmärkide saavutamist.

Strateegiliste eesmärkide seadmisel oleme lähtunud turupraktikast ja varasematest edusammudest süsiniku jalajälje vähendamisel. Aruandeperioodil esinenud heitkoguste ajutine kasv ei mõjuta meie strateegilisi eesmärke, kuna hinnangu kohaselt on seatud sihid endiselt saavutatavad ning senised meetmed võimaldavad jätkata liikumist strateegiliste eesmärkide poole. Samuti oleme arvesse võtnud tulevase suundumusi, sealhulgas müügi mahumuutusi, klientide eelistusi ja nõudluse arengut, regulatiivseid tegureid ning uusi tehnoloogiaid. Aruande koostamise hetkel ei ole ressursipuuduse tõttu kinnitatud

eesmärgid läbinud välist valideerimist (*SBTi – Science Based Targets initiative*). Teaduspõhised heitkoguste vähendamise eesmärgid (*SBTi*) seame peale uute aruande standardi üleminekusätete kinnitamist.

Meie peamine 1. ja 2. kategooria KHG heide pärineb tootmis- hoonete ja kontoriruumide elektri- ja soojusenergia tarbimisest. Sisse ostetava ja meie poolt toodetud taastuenergia osakaalu on plaanis järk-järgult suurendada, samuti vähendada energia tarbimist kontserni ettevõtetes.

Mõjuala 3 kategooriate puhul on eesmärkide ja muutuste saavutamine keerulisem, kuna eeldab Harju Elektrilt olulisel määral ressursse ning koostööd klientidega sisendmaterjalide ja materjalide keskkonnamõju osas. Me tagame, et kõik Harju Elektri tootmisettevõtted on integreerinud keskkonnateemad oma juhtimissüsteemi ning omavad ISO 14001 keskkonna juhtimise süsteemi sertifikaati.

Harju Elektri kestlikkuse strateegia aastateks 2022–2026 asendati 2030. aasta strateegiaga ja seati uus baasaasta 2024 algandmete täpsustamise tõttu. Varasem baasaasta mõjualade 1 ja 2 osas oli 2021.

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus (E1-5)

[Harju Elektri energiatarbimine tuleneb peamiselt tootmishoonetes toimuvast tootmistegevusest. Energiatarbimist puudutav teave põhineb arvestite näitudel ja teenusepakkujate aruannetel. Kohaldatud on KHG mõjualade 1 ja 2 arvutustega sama ulatust.](#)

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	2025	2024
1) Toornaftal ja naftasaadustel põhinev kütuse tarbimine (MWh)	692,1	588,0
2) Maagaasil põhinev kütuse tarbimine (MWh)	490,0	349,9
4) Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine (MWh)	0,0	0,0
5) Fossiilsetel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	6 490,0	7 396,1
6) Fossiilenergia tarbimine kokku (MWh) (arvutatakse ridade 1–5 summana)	7 672,1	8 334,0
Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	84,3	89,3
7) Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine (MWh)	310,0	85,0
Tuumaenergia allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	3,4	0,9
8) Taastuvate allikate kütusetarbimine (MWh)	0,0	0,0
9) Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	1 115,0	999,0
10) Muuks kui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuvenergia tarbimine (MWh)	0,0	0,0
11) Taastuvenergia tarbimine kokku (MWh) (arvutatakse ridade 8–10 summana)	1 115,0	999,0
Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	12,4	10,7
Energia kogutarbimine (MWh) (arvutatakse ridade 6, 7 ja 11 summana)	9 097,1	9 418,0
Suure kliimamõjuga sektorites toimuvatest tegevustest tulenev energiatarbimine kokku suure kliimamõjuga sektorite netotulu kohta (MWh/€)	0,00005	0,00005
Energia tootmine		
Taastumatu energia tootmine (MWh)	0,0	0,0
Taastuvenergia tootmine (MWh)	2 314,8	2 611,0

Harju Elektri müügitulu on seotud tegevustega suure kliimamõjuga sektorites (loetletud NACE jagudes AH ja L). Suure kliimamõjuga sektorite energiantensiivsuse näitaja arvutamisel on võetud arvesse kogu kontserni müügitulu (vt [konsolideeritud kasumiaruanne Müügitulu](#)). Kontserni tegevus hõlmab järgmisi suure kliimamõjuga sektoreid:

- Töötlev tööstus
- Elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varustamine
- Ehitus- ja kinnisvaraala tegevus

Võrreldes Harju Elektri 2025. aasta energiatarbimist 2024 aastaga vähenes fossiilenergia kogutarbimine 8 334,0 MWh-lt 7 672,1 MWh-ni. Muutus tulenes eeskätt ostetud fossiilsel energial põhineva elektri, soojuse ja jahutuse tarbimise vähenemisest, mis langes 7 396,1 MWh-lt 6 490,0 MWh-ni. Samal ajal kasvas toornaftal ja naftasaadustel põhineva kütuse tarbimine 17,7% ning maagaasil põhineva kütuse tarbimine 40,0%. Maagaasi tarbimise kasv oli seotud aasta temperatuuri muutustega ning toornaftal ja naftasaadustel põhineva kütuse tarbimise suurenemine müügiimahtude kasvuga. Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine jäi mõlemal aastal nulli. Fossiilsete allikate osakaal energiakasutuse kogutarbimises vähenes samuti, langedes 89,3%-lt 84,3%-le.

Tuumaenergia kasutus kasvas 2025. aastal. Kui 2024. aastal tarbiti 85,0 MWh tuumaenergial põhinevat energiat, siis 2025. aastal oli tarbimine juba 310,0 MWh. Selle tulemusel tõusis tuumaenergia osakaal kogutarbimises 0,9 protsendilt 3,4 protsendini. Tõusu tõi Soome tootmisüksuse tuumaenergia kasutus, mille võrra vähenes fossiilkütuste energia kasutus tootmishoonetes.

Taastuvenergia tarbimine püsis kahe aasta võrdluses stabiilsel tasemel. Ostetud taastuvenergia hulk suurenes 999,0 MWh-lt 1 115,0 MWh-ni. Kokkuvõttes suurenes taastuvenergia osakaal energia kogutarbimises 10,7 protsendilt 12,4 protsendini. Taastuvenergia tootmine seevastu vähenes 2611,0 MWh-lt 2314,8 MWh-ni. Tootmismahu langus oli peamiselt tingitud päikeseelektrijaamade väljundi vähenemisest, mis omakorda tulenes väiksemast päikesekiirgusest võrreldes eelmise aastaga. Lisaks jäi ootuspärasest madalamaks ka Rootsi jaama toodang, mis süvendas kogutoodangu langust.

Energia kogutarbimine tervikuna langes 2024. aasta 9418,0 MWh-lt 2025. aasta 9097,1 MWh-ni, mis tähendab 3,41 protsendilist langust. Suure kliimamõjuga sektorite energiakasutuse intensiivsus netotulu kohta püsis võrreldes eelmine aruandeaastaga samal tulemusel, 2024. aastal 0,00005 MWh/€ ja 2025. aastal 0,00005 MWh/€.

Kasvuhoonegaaside koguheide (E1-6)

Kontserni KHG heitkogused on arvutatud järgides kliimaministeeriumi KHG jalajälje hindamise mudelit ja rahvusvaheliselt tunnustatud kasvuhoonegaaside protokoll (Greenhouse Gas Protocol), mis on kõige sagedamini kasutatav ülemaailmne standard äri-tegevuse, väärtusahelate ja leevendusmeetmete KHG heitkoguste mõõtmiseks ja haldamiseks.

Standard hõlmab seitsme kasvuhoonegaasi heitkoguse hindamist: süsinikdioksiid (CO₂), metaan (CH₄), diämmastikoksiid (N₂O), fluorosüsivesinikud (HFC), perfluorosüsivesinikud (PFC), väävelheksafluoriid (SF₆), lämmastikfluoriid (NF₃). Mõjuala 1 alla kuuluvad otsesed emissioonid ettevõtte omanduses olevatest või kontrollitud allikatest ning mõjuala 2 koosneb kaudsetest sisse ostetud energia KHG heidetest. Arvestatud on emissioone, mis tulenevad finants ja tegevuskontrolli põhimõtetest. Mõjualade 1 ja 2 heitkoguste arvutamiseks kasutati asukohapõhist ja turupõhist lähenemist ning heitkogused on arvutatud kasutades rahvusvahelisi tasulisi andmebaase (Ecoinvent ja Exiobase) ja asukohariikide ajakohaseid eriheitetegureid. KHG heite mahukuse arvutamisel

kasutatakse kontserni müügitulu (vt [konsolideeritud raamatupidamise aruanne](#)).

Mõjuala 3 kategooriate kaardistamisel osalesid kontserni juhatus, jätkusuutlikkuse juht, valdkondade juhid, keskkonna spetsialist ja väline keskkonnaekspert. Protsessi raames kaardistati kontserni ettevõtete tegevusvaldkonnad ning asjakohased üles ja allavoolu kategooriad. Kontserni ettevõtted jagunevad tegevusvaldkondade järgi tootmis ettevõteteks ja tööstusliku kinnisvara arenduse ning haldusega tegelevateks ettevõteteks. Mõjuala 3 oluliste kategooriate määramise otsustusprotsessis võeti arvesse 2023. aastal ettevõttes AS Harju Elekter läbi viidud mõjuala 3 kaardistust ja arvutusi. Lisaks arvestati ka valdkonnajuhtide ekspertteadmiste ning kontserni ettevõtete eripäradega.

Mõjuala 3 kategooriate kaardistamine teostati 2024. aastal. Protsessi raames kaardistati kontserni ettevõtete tegevusvaldkonnad ning asjakohased üles- ja allavoolu kategooriad. Kuna kontserni tegevusvaldkonnad ei ole aruandeaasta jooksul muutunud kasutatakse kaardistust ka 2025. aasta aruande jaoks.

Harju Elektri olulised mõjuala 3 kategooriad, mis kaasati arvestusse:

- Ostetud kaubad ja teenused
- Kapitalikaubad
- Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2)
- Transport ja turustus väärtusahela eelnevates etappides
- Tegevuse käigus tekkinud jäätmed
- Ärireisid

- Töötajate tööle- ja kojusõit
- Väärtusahela eelnevate etappide rendivara
- Transport väärtusahela järgnevates etappides
- Müüdnud toodete kasutamine (seadme tavapäraseks koormuseks eluaja jooksul arvestati 51%)
- Müüdnud toodete käitlemine olulusringi lõpus
- Väärtusahela järgnevate etappide rendivara

Mõjuala 3 kaardistusest tulenevalt arvestati kokku 15 kategooriat, millest ebaoluliseks osutusid müüdnud toodete töötlemine, frantsiisid ja investeringud. Mõjuala 3 hulka ei arvestatud üles voolu tegevustega seotud liisitud vara (arvestati mõjuala 2 alla). Allavoolu tegevustega seotud liisitud vara heitkoguste arvutamisel võeti arvesse hoonete üldalad. Müüdnud toodete olulusringi lõpus toimuva käitlemise osas võeti aluseks kontserni inseneride hinnanguid. Lõppkäsitlusviisi heitkoguseid ei arvutatud, sest lähtuti eeldusest, et ladestamisega seotud KHG-heitkoguste eraldi väljatoomise nõue puudub. Kategoorias allavoolu/väljatarnega seotud transport ja kauba vedu leiti, et kontserni ettevõtted ei tasu ise tarnete eest ja sellega seoses ei kuulu antud KHG heide Harju Elektri mõjuala 3 alla.

Mõjuala 3 kategoorias, mis käsitleb müüdnud toodete eluea lõpuga seotud KHG heiteid, lähtuti müüdnud toodete keskkonnadeklaratsioonides toodust ning kontserni töötajate insenertehnilistest teadmistest, kujundamaks elukaare lõpuga seotud käitlusviisid. Vastava teabe alusel eeldatakse, et valdav osa materjalidest võetakse pärast elukaare lõppu ringlusse või suunatakse ladestamisele. Ringlussevõtuga seotud KHG heide jääb kontserni raporteerimisest välja ning toodetes kasutatavate materjalitüüpide põhjal ei ole alust eeldada KHG heite teket nende ladestamisel. Müüdnud toodete kasutamisest

tuleneva heite arvutuse aluseks kasutatakse tootegruppide inseneride määratud tüüpilisi koormusi kogu seadme elutsükli vältel. Need energiatarbe eeldused korrutatakse Euroopa keskmise elektri eriheiteteguriga ja lisatakse ka SF₆ gaasi kasutusest tulenev eriheite komponent.

Olulisuse kriteeriumite osas lähtuti GHG Protocol standardist ning suunistest. Arvutuse alla kaasatud mõjuala 3 kategooriate puhul rakendati nii tarbimispõhist kui ka kulupõhist lähenemist KHG heite leidmisel. Kasutatud eriheitetegurid pärinesid riiklikest KHG jalajälje mudelitest, erialastest tasulistest andmebaasidest, toote keskkonnadeklaratsioonidelt (EPD), tarnijatelt saadud otseandmetest ning muudest asjakohastest uuringutest, raportitest ja kirjandusest.

Mõjuala 3 arvutustes kasutati turupõhiseid heitetegureid. Peamiselt pärinesid heitetegurid rahvusvahelistest andmebaasidest, EPD-delt ning erinevate riikide avalikest eriheitetegurite tabelitest. Rahvusvahelistes andmebaasides ja EPD metoodikas kasutati IPCC 2021 ja indikaatoriks globaalne soojendamise potentsiaal (GWP100 – *Global Warming Potential*).



Mõjuala 1 KHG heide	2025	2024
Mõjuala 1 KHG koguheide (t CO ₂ ekv.)	244,34	221,43
Mõjuala 2 KHG heide		
Asukohapõhiselt mõõdetud mõjuala 2 KHG koguheide (t CO ₂ ekv.)	7 493,71	7 536,07
Turupõhiselt mõõdetud mõjuala 2 KHG koguheide (t CO ₂ ekv.)	6 152,79	6 367,68
Mõjuala 3 olulised KHG heitkogused		
Mõjuala 3 KHG koguheite üldkogus (t CO ₂ ekv.)	76 266 938,31	66 000 279,78
Ostetud kaubad ja teenused (t CO ₂ ekv.)	39 057,91	32 803,29
Kapitalikaubad (t CO ₂ ekv.)	755,83	184,30
Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2) (t CO ₂ ekv.)	388,13	459,73
Transport ja turustus väärtusahela eelnevates etappides (t CO ₂ ekv.)	1522,12	4 937,41
Tegevuse käigus tekkinud jäätmed (t CO ₂ ekv.)	301,98	241,72
Ärireisid (t CO ₂ ekv.)	87,35	46,38
Töötajate tööle- ja kojusõit (t CO ₂ ekv.)	694,49	686,91
Väärtusahela eelnevate etappide rendivara (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
Transport väärtusahela järgnevates etappides (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
Müüdud toodete töötlemine (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
Müüdud toodete kasutamine (t CO ₂ ekv.)	76 224 118,01	65 960 903,88
Müüdud toodete käitlemine olulusringi lõpus (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
Väärtusahela järgnevate etappide rendivara (t CO ₂ ekv.)	20,07	16,16
Frantsiisid (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
Investeeringud (t CO ₂ ekv.)	0,00	0,00
KHG heide kokku		
Asukohapõhine KHG heide kokku (t CO ₂ ekv.)	76 274 676,36	66 008 037,28
Turupõhine KHG heide kokku (t CO ₂ ekv.)	76 273 335,44	66 006 868,89
KHG heite mahukus netotulu alusel		
Asukohapõhine KHG koguheide netotulu kohta (t CO ₂ ekv./netotulu)	0,44	0,38
Turupõhine KHG koguheide netotulu kohta (t CO ₂ ekv./netotulu)	0,44	0,38

2025. aastal suurenes ettevõtte väärtusahela kasvuhoonegaaside heide võrreldes 2024. aastaga mitmes kategoorias, suurima mõjuga allikaks jäi jätkuvalt müüdnud toodete kasutamine. Ostetud kaupade ja teenustega seotud heitkogused kasvasid 32 803,29 tonnilt CO₂ ekvivalenti 39 057,91 tonnini CO₂ ekvivalenti, mida enim põhjustas Eesti tehase suurenenud materjalide sisseost. Kapitalikaupadega seotud heide suurenes 184,30 tonnilt CO₂ ekvivalenti 755,83 tonnini CO₂ ekvivalenti. Tõusu põhjus seisnes Leedu tehase juhtmelõikusseadme soetamisel.

Kütuse ja energiaga seotud tegevuste heide, mis ei kuulu mõjualasse 1 ega 2, seevastu vähenes, langedes 459,73 tonnilt CO₂ ekvivalenti 388,13 tonnini CO₂ ekvivalenti.

Samuti vähenes oluliselt transpordi ja turustusega seotud heide väärtusahela eelnevates etappides, mis kahanes 4937,41 tonnilt CO₂ ekvivalenti 1522,12 tonnini CO₂ ekvivalenti. Heide vähenemine oli tingitud andmete kvaliteedi ja tarnijate süsinikraportide kättesaadavuse tõusust.

Tegevuse käigus tekkinud jäätmetega seotud heitkogused suurenesid mõõdukalt, kasvades 241,72 tonnilt CO₂ ekvivalenti 301,98 tonnini CO₂ ekvivalenti. Ärireisidega seotud heide kasvas samuti, ulatudes 2025. aastal 87,35 tonnini CO₂ ekvivalenti võrreldes 2024. aasta 46,38 tonniga CO₂ ekvivalenti. Töötajate tööle- ja kojusõiduga seotud heide kasvas vähesel määral ulatudes 2025. aastal 694,49 tonnini CO₂ ekvivalenti võrreldes 2024. aasta 686,91 tonniga CO₂ ekvivalenti.

Kõige suurema osakaaluga heiteallikaks jäi ka 2025. aastal müüdnud toodete kasutamine. Selle kategooria heitkogused suurenesid 65 960 903,88 tonnilt CO₂ ekvivalenti

76 224 118,01 tonnini CO₂ ekvivalenti, mis määrab suures osas kogu väärtusahela heitest. Müüdnud toodete kasutamise heitekogused tõusid Eesti ja Soome tootmisüksuse mahu kasvust ning suurenenud toodete aastase energiatarbimise näitajatest. Liigume oma 2030. aasta eesmärgi suunas peamiselt läbi võrguettevõtete panuse võrgu arendamisse, mis vähendab toodete kasutusfaasi eriheitetegurit ja toetab heitmete vähenemist käibeühiku kohta. 2025. aastal eriheitetegurit ei muudetud ning selle ajakohastamist hinnatakse iga kahe aasta järel. Hetkel kasutame mõõtmisel Euroopa keskmist

eriheitetegurit, kuid seoses müügimahtude järjest suurema liikumisega Skandinaavia suunal vaadatakse see järgmisel aastatel uuesti üle. Väärtusahela rendivaraga seotud heide kasvas vähesel määral, suurenedes 16,16 tonnilt CO₂ ekvivalenti 20,07 tonnini CO₂ ekvivalenti.

Harju Elektril puuduvad süsinikukrediitide kaudu rahastatavad kasvuhoonegaaside sidumise ja heitkoguste vähendamise projektid. Samuti ei rakendata kontsernisest süsinikuheite hinnastamist.





E5 Ressursikasutus ja ringmajandus

Inimkond tarbib loodusvarasid kiiremini ja rohkem kui planeet Maa suudab jätkusuutlikult pakkuda. Ressursside säästlik kasutamine võimaldab katta oleviku vajadused, ilma et see kahjustaks tulevaste põlvkondade võimet rahuldada oma vajadusi.

Oleme Harju Elektris pühendunud ressursside efektiivsele kasutamisele ja ringmajanduse põhimõtete rakendamisele. 2024. aastal läbi viidud kahese olulisuse analüüsi tulemustest selgus, et ressursikasutus ja ringmajandus on ka meie sidusrühmade jaoks oluline teema.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus (IRO-1)

Ressursikasutus ja ringmajandus on olulised teemad, kuna Harju Elektri äritegevus on seotud sisendmaterjalidega, millest osa ei ole taaskasutatud ja on kasutuses esmakordselt.

Oleme pühendunud selliste materjalide kasutamise vähendamisele ning korduvkasutatavuse ja ringsuse edendamisele.

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemiseks kaardistati 2024. aastal esmalt tootmise peamised sisendressursid ning seejärel seonduvad tegelikud ja

potentsiaalsed mõjud, lähtudes ressursside globaalsetest väärtusahelatest. Peamised ressurssidega seotud mõjud pärinevad kontserni ülesvoolu väärtusahelast, mille osas ei olnud võimalik mõistliku pingutusega informatsiooni saada. Oleme kaardistanud meie tegevuskohtade läheduses asuvate kohalike kogukondade seisukohad ja tagasiside, kasutades selleks nii kaudset kui otsest meetodit. Harju Elektri põhitegevuseks on elektrijaotuslahenduste pakkumine äriklientidele ning meie tootmisüksused asuvad neljas riigis: Eestis, Soomes, Rootsis ja Leedus. Peamiste sisendmaterjalide ja ressursikasutuse osas ei ole kontserni tegevuskohtade vahel olulisi erisusi.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika (E5-1)

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud teemad on osa Harju Elektri keskkonnapoliitikast ning eraldiseisvat poliitikat loodud ei ole. Keskkonnapoliitika hõlmab kontserni ja kontserni tegevuskohti ning on kehtlikkuse strateegia lahutamatu osa.

2024. aastal alustasime oma toodete valmistamiseks ja pakkimiseks vajalike materjalide koguste mõõtmist ning 2025. aastal töötas Eesti tootmisüksus välja süsteemi, mis võimaldab need andmed ühtselt koondada ja analüüsida, et jätkata ressursikasutuse täpsemat jälgimist. Ressursside planeerimine ja nende säästlik kasutamine on integreeritud kontserni tootmisettevõtete juhtimissüsteemidesse. Harju Elektri juhatuse vastutab selle eest, et ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitikat rakendataks kõigis kontserni ettevõtetes.

Harju Elektri eesmärk on pakkuda oma klientidele turvalisi, veatult toimivaid ja kauakestvaid lahendusi, mis oleksid samal ajal jätkusuutlikud nii ühiskonna kui ka keskkonna vaates. Elektripaigaldiste elueaks arvestatakse 40 või enam aastat, millest tulenevalt on juba lahenduste loomisel vaja arvestada tulevikureservi ning materjalide käitlemisega toodete elukaare lõpus. Pikendatud eluiga ja taaskasutatavate materjalide suurem osakaal aitab kaasa elektripaigaldiste keskkonnakoormuse vähendamisele. Uute tehnoloogiate arengu ja keskkonnasäästlike lahenduste nõudluse suurenemisega meie tegevusvaldkonnas, võetakse kasutusele ka keskkonda vähem koormavaid materjale.



Väljavõte Harju Elektri keskkonnapoliitikast ressursikasutuse ja ringmajanduse teemal:

„Seadmete ja lahenduste disainimisel peame oluliseks kestvust, võttes arvesse komponentide jätkusuutlikkust. Vähendame tekkivate jäätmete hulka ning püüame suurendada korduvkasutamise ja ringlussevõtu määra. Rakendame ringmajanduse põhimõtteid, et võidelda ressursside nappuse vastu.“

Harju Elektri toodete puhul on olulisteks toormaterjalideks vask ja teras, mis on oma olemuselt taaskasutatavad materjalid. Metalle saab korduvalt ümber töödelda ja lõputult taaskasutada, ilma et nende omadused või vastupidavus muutuks. Metall ringlussevõtt vähendab prügilasse ladestavate jäätmete ja esmaste toorainete kasutamise hulka. Suur osa Euroopa Liidus kasutusel olevast terasest on juba taaskasutatud päritolu.

Kontserni keskkonnapoliitika ei hõlma hetkel ressursikasutuse ja ringmajanduse tegevuskava, kvantitatiivseid eesmärke esmase toorme kasutamisest loobumise ja taastuvate ressursside kestliku hankimise kohta.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid (E5-2)

Oleme seadnud eesmärgiks vähendada oma toodete keskkonnamõju ning optimeerida sisendressursside ja materjalide kasutamist.

Plaanime tõsta keskkonnasäästlike materjalide osakaalu oma toodetes ja pakendites, pikendada veelgi oma toodete eluiga, luua täiendavaid taas- ja korduvkasutamise võimalusi ning vähendada tootmisprotsessis ja toodete pakkimisest tekkivate jäätmete hulka. Lisaks valdkonnajuhtidele, kes vastutavad ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud teemade eest oma osakonnas, oleme kaasanud mõjude, riskide ja võimaluste hindamise ning meetmete planeerimise protsessi kontserni keskkonnaspetsialiste ja väliseid eksperte.

Protsesside tõhustamisega vähendame kontsernis materjalide raiskamist ja suurendame kestlike sisendressursside kasutamist nii oma toodetes kui pakkematerjalidena. Oleme eraldanud vahendid oma toodete ressursikasutuse ja ringmajandatavuse hindamiseks ja parendamiseks. Lisaks jätkasime 2025. aastal nende materjalide koguste mõõtmist ja analüüsi, et veelgi parandada meie ringmajanduse ja ressursikasutuse tõhusust. Kontserni tootejuhtide meeskond hindab koostöös väliste keskkonnaekspertidega meie toodete keskkonnamõju kogu elukaare jooksul ning töötab välja viise toodete ringsuse parendamiseks. Toodete keskkonnamõjude hindamine ja kolmanda osapoolse valideeritud keskkonnadeklaratsioonide (EPD) avalikustamine võimaldab klientidel teha keskkonnasäästlike valikuid. Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud parenduste tegemisel sõltuvad

Harju Elektri tootmisettevõtte suuresti klientide vajadustest. Alustasime 2024. aastal oma toodete elutsükli analüüsi (LCA – Life Cycle Assessment) ja EPD koostamist. Protsessi ajamahukuse tõttu jätkatakse seda 2026. aastal.

Harju Elektri jaoks on tähtsal kohal ressursside taaskasutamine ning jäätmete korrektne ringlusse saatmine, võttes arvesse jäätmehierarhia põhimõtteid. Kontserni tootmisüksustes tekib kahte tüüpi jäätmeid: tootmis- ja olmejäätmed. Tootmisprotsesside käigus tekivad jäätmed, mille hulka kuuluvad metallijäätmed (näiteks teras ja vask), plastjäätmed, ohtlikud jäätmed ja pakkematerjali jäätmed (kile, kartong, papp), mis sorteeritakse ning suunatakse kas taaskasutusse või ümbertöötlemisele. Metallijäätmed suunatakse sulatamisele. Metall- ja pakendijääkide tekkimist vähendatakse tootmisprotsesside optimeerimisega ning suur osa pakkematerjale taaskasutatakse nii kontsernisiseselt kui ka pärast toodete väljastamist kliendile.

Olmejäätmed tekivad tootmisväliste tegevuste tulemusena ning neid sorteeritakse selleks ette nähtud konteinerites. Olmejäätmete töhusamaks sorteerimiseks oleme eemaldanud eraldiseisvad prügikastid kontoriruumidest ning asendanud need spetsiaalsete sorteerimiskeskustega. Osade tarnijatega kasutame ringlevat taarat. Jäätmete sorteerimise ohjeks on koostatud jäätmekäitluse juhendid, koolitusmaterjalid, markeeritud jäätmekonteinerid ja -kastid ning samuti koolitame oma töotajaid vastavalt juhtimissüsteemis ette nähtud korrale. Ettevõtetele on jäätmekäitluseks lepingulised ja vastutustundlikud partnerid, kes väljastavad kontserni ettevõtetele teavet jäätmete kohta, kuid jäätmete edasist käitlust on Harju Elektril raske mõjutada.

Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid (E5-3)

2024. aastal kaardistasime kahese olulisuse analüüsi ja kehtlikkuse strateegia uuendamisega oma huvigruppide ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid.

Kontserni olulised mõjud, riskid ja võimalused on valdavalt seotud sisse ostetud materjalide ja jäätmetega. 2024. aastal alustasime kontserniüleselt sisendmaterjalide koguste mõõtmist ning 2025. aastaks on seda võimalik teha kõigis tootmisüksustes. Sinna kuuluvad peamised, meie tööstusele iseloomulikud materjalid nagu lehtmets ja vask, aga ka betoonemendid ning elektroonika pooltooted ja komponendid. Jäätmete osas kogume andmeid ohtlike ja mitteohtlike jäätmete ning nende käitlusviiside ja sellega seotud keskkonnamõju kohta.

2030. aastaks seatud eesmärgid toetavad meie ressursikasutuse ja ringmajanduse poliitikat ning mõjude, riskide ja võimaluste käsitlemist.

Eesmärkideks on:

- Vähendada ja optimeerida esmase toorme kasutamist
- Suurendada taaskasutatud ja taaskasutatavate materjalide osakaalu toodetes
- Ringmajandusega seotud arendustegevused

Eesmärgid puudutavad järgnevaid jäätmehierarhia tasandeid: ennetamine ja korduskasutamiseks ettevalmistamine. Eesmärgi arvesse võttes planeerisime võimalikke edasisi tegevusi ning jätkame sellega 2025. aastal, lähtudes 2024. aasta

andmetest. Kontserni ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid on kvalitatiivsed ning 31.12.2024 seisuga kvantitatiivsed efektiivsusmõõdikud puuduvad.

Ressursside sisendvood (E5-4)

2024. aastal alustasime Harju Elektri mõjude, riskide ja võimalustega seotud ressursside sisend- ja väljundvoogude kaardistamise ja koguste hindamisega. 2025. aastal loodi süsteem koguste hindamiseks.

Peamised sisendid, mida kontserni ettevõtte oma toodetes kasutavad, on lehtmets, vask, elektroonikakomponendid ja betoonemendid. Oluliste materjalide kategooriate valikul tugineda mahtudele eurodes ja kogustele tonnides. Andmete kogumiseks kasutati olemasolevaid andmebaase ja mõõtmisandmeid, täpsete andmete ja koguste puudumisel anti hinnanguid. Vähendamaks vajadust esmaste materjalide järele, suurendame vastavalt võimalusele korduskasutatud või taaskasutatud materjalide osakaalu. Aruandlusaasta seisuga ei ole võimalik mõistliku pingutusega kõiki taaskasutatud sisendvoogusid taastumatutest täielikult eristada, kuna sisenditel puudub vastav informatsioon. Samuti puuduvad andmebaasid vastava teabe talletamiseks.

Kontsernis ei kasutata sisendvoogudena haruldasi muldmetalle, kuid vastavalt Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määruse ettepaneku 2023/0079 II Lisale liigitatakse vask kriitiliseks tooraineks.

Ressursside sisendvoogude peamised muutused toimusid tootmismahdade suurenemisest Harju Elekter Eesti tehases. Samuti toimusid muutused ka suurema alltöövõtu võtmisest. Ressursside sisend- ja väljundvoogude võrdlus näitab, et 2025. aastal kasvas aruandeperioodil kasutatud toodete ning tehniliste ja bioloogiliste materjalide kogumass 14 516,94 tonnini, võrreldes 2024. aasta 11 845,5 tonniga. Samal ajal suurenes toodete valmistamisel kasutatud teiseste, taaskasutatud või ümbertöödeldud materjalide absoluutne mass 117,8 tonnini (2024. aastal 86,2 tonni).

Kestlikult hangitud bioloogiliste materjalide osakaal jäi mõlemal aastal 0% tasemele. Toodete valmistamisel kasutatud teiseste, taaskasutatud või ümbertöödeldud materjalide osakaal suurenes. Kui 2024. aastal moodustas see 0,7%, siis 2025. aastal kasvas näitaja 0,8%-ni. Muutus tulenes andmete kvaliteedi paranemisest ning inseneride täpsustatud hinnangutest.



RESSURSSIDE SISEND- JA VÄLJUNDVOOD	Ühik	2025	2024
Ressursside sisendvood			
Aruandeperioodi jooksul kasutatud toodete ning tehniliste ja bioloogiliste materjalide kogumass	tonn	14 516,94	11 845,5
Toodete (sh pakendite) valmistamiseks kasutatud teiseste, taaskasutatud või ümbertöödeldud komponentide, teiseste vahetoodete ja teiseste materjalide mass absoluutväärtuses	tonn	117,8	86,2
Toodete (sh pakendite) valmistamiseks kasutatud, kestlikult hangitud bioloogiliste materjalide (ja mitteenergiaallikana kasutatavate biokütuste) osakaal koos teabega kasutatud sertifitseerimissüsteemi ja kaskaadkasutuse põhimõtte kohaldamise kohta	protsent	0,0	0,0
Toodete (sh pakendite) valmistamiseks kasutatud teiseste, taaskasutatud või ümbertöödeldud komponentide, teiseste vahetoodete ja teiseste materjalide kogus protsendina	protsent	0,8	0,7

Ressursside väljundvood (E5-5)

Harju Elekter panustab ringmajandusse põhimõttega toota pikaajalisi ja vastupidavaid tooteid. Iga toote projekteerimisel kaalutakse võimalust muuta see koheselt pärast eluea lõppu ringmajandatavaks. See aitab vältida jäätmete teket ja optimeerida ressursikasutust. Ettevõtte toodetes on olulisteks toormaterjalideks vask ja teras, mis on oma olemuselt taaskasutatavad materjalid.

Oleme võtnud eesmärgiks vähendada kontsernis tekkivate jäätmete hulka ning tagada, et võimalikult suur osa jäätmetest võetakse ringlusse või taaskasutataks. Ennetame Harju Elektris jäätmete teket ja suurendame ringlusse võetavate materjalide hulka. Alajaamade eluiga on keskmiselt 40 ja madalpinge

toodetel 30 aastat. Sisse ostetavatest materjalidest on ringlussevõetud materjali sisaldus suurim terasel.

Harju Elekter järgib jäätmekäitluses vastutustundlikke ja keskkonnasõbralikke põhimõtteid. Kontserni ettevõtetes kogutakse jäätmed kokku vastavalt riigi seadusandluses sätestatud jäätmekogumise korrale ning koostööpartnerite nõuetele. See tagab jäätmete korrektse sorteerimise ja töötlemise, mis võimaldab hiljem materjalide maksimaalset taaskasutust.

2025. aasta jäätmekäitluse tulemused jäävad sarnasele tasemele võrreldes 2024. aastaga. Ringlusse võetud jäätmete üldkogus ulatus 2025. aastal 973,98 tonnini, jäädes veidi alla 2024. aasta tasemele (1 053,50 tonni). Ringlussevõtu osakaal langes vastavalt 89,97%-lt 90,56%-le. Ohtlike jäätmete osas suurenes ringlussevõtt märgatavalt: kui 2024. aastal võeti

ringlusse 0,90 tonni, siis 2025. aastal 3,30 tonni, mille kasv tulenes Eesti tootmisüksuse aasta alguses toimunud ohtlike jäätmete suuremast utiliseerimisest. Tavajäätmete ringlussevõtu maht seevastu vähenes 1 042,60 tonnilt 970,68 tonnini.

Ringlusse võtmata jäätmete maht vähenes 2025. aastal 86,74 tonnini võrreldes 117,50 tonniga 2024. aastal ning nende osakaal kogujäätmetest langes 10,03%-lt 9,44%-le. Ohtlike jäätmete puhul suurenes ringlusse võtmata kogus 12,20 tonnilt 15,14 tonnini, mis oli tingitud eelkõige põletamise mahu kasvust. Samal ajal vähenes ringlusse võtmata tavajäätmete kogus oluliselt, ulatudes 2025. aastal 71,60 tonnini (2024. aastal 105,30 tonni), kuna nii põletamise kui ladestamise mahud langesid.

Kõikide jäätmete üldkogum vähenes 2025. aastal 1 060,72 tonnini võrreldes 1 171,0 tonniga eelnenud aastal. Ohtlike jäätmete kogus kasvas, samas kui tavajäätmete koguhulk vähenes. Radioaktiivseid jäätmeid aruandeperioodil ei tekkinud.

JÄÄTMED	Ühik	2025	2024
RINGLUSSE VÕETUD JÄÄTMED			
Ohtlikud jäätmed			
Korduskasutamiseks ettevalmistamine	tonn	0,00	0,00
Ringlussevõtt	tonn	1,88	0,90
Muu taaskasutamistoimingud	tonn	1,42	0,00
Kõik ringlusse võetud ohtlikud jäätmed	tonn	3,30	0,90
Tavajäätmed			
Korduskasutamiseks ettevalmistamine	tonn	0,00	0,00
Ringlussevõtt	tonn	970,68	1 042,60
Muu taaskasutamistoimingud	tonn	0,00	10,00
Kõik ringlusse võetud tavajäätmed	tonn	970,68	1 052,60

JÄÄTMED	Ühik	2025	2024
RINGLUSSE VÕTMATA JÄÄTMED			
Ohtlikud jäätmed			
Põletamine	tonn	15,14	1,30
Prügilasse ladestamine	tonn	0,00	10,90
Muud kõrvaldamistoimingud	tonn	0,00	0,00
Kõik ringlusse võtmata ohtlikud jäätmed	tonn	15,14	12,20
Tavajäätmed			
Põletamine	tonn	40,82	76,00
Prügilasse ladestamine	tonn	30,78	27,00
Muud kõrvaldamistoimingud	tonn	0,00	2,30
Kõik ringlusse võtmata tavajäätmed	tonn	71,60	105,30
Ringlusse võtmata jäätmete üldkogum	tonn	86,74	117,50
Ringlusse võtmata jäätmete protsent	%	9,44	10,03
Ringlusse võetud jäätmete üldkogum	tonn	973,98	1053,50
Ringlusse võetud jäätmete protsent	%	90,56	89,97
Ohtlike jäätmete üldkogum	tonn	18,44	13,10
Radioaktiivsete jäätmete üldkogum	tonn	0,00	0,00
Kõikide jäätmete üldkogum	tonn	1 060,72	1 171,0

Sotsiaalne teave



S1 Oma töötajaskond

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga (SBM-3)

Töötajad, oma teadmiste, oskuste, kogemuste ja motivatsiooniga, on Harju Elektri efektiivse ja tulemusliku tegutsemise peamiseks garantiiks ning

konkurentsivõime ja jätkusuutlikkuse üheks aluseks, mistõttu on töötajate heaolu, õigused ja areng strateegiliselt olulised.

Harju Elektri strateegia keskendub jätkusuutlikule kasvule, innovatsioonile ja vastutustundlikule juhtimisele. Strateegia, mis põhineb töökeskkonna ohutuse, töötajate rahulolu, kaasatuse ja arengu prioriseerimisel, toetab kontserni kehtlikkuse eesmärgi ja arengu tugevdab positsiooni vastutustundliku tööandjana.

Tööohutus- ja tervishoid: ohutud ja turvalised töötingimused ja -keskkond toetavad töötajate heaolu ja tootlikkust. Tööõnnetused ning tööst tulenevad terviseprobleemid võivad viia tööseisakuteni ja mõjutada Harju Elektri mainet. Rakendame rangeid tööohutusmeetmeid: järgime tööohutusala standardeid ja teostame riskihindamisi, et vähendada tööõnnetuste ja kutsehaiguste riski. Regulaarsed koolitused ja ohutusala juhendamised on osa igapäevasest töökultuurist.

Töötajate rahulolu ja pühendumus, arendamine ja koolitus:

töötajate rahulolu mõjutab otseselt tootlikkust ja innovatsiooni ning rahulolevad ja motiveeritud töötajad aitavad kaasa strateegiliste eesmärkide saavutamisele. Rahulolematus võib põhjustada tööjõu liikumist ja seeläbi oskuste kadu ning suurendada värbamis- ja koolituskulusid. Viime läbi regulaarseid rahulolu uuringuid ja pakume arenguvõimalusi, koolitusi ning enesetäiendamisi ja motiveerivaid töötingimusi. Investeeringutes töötajate pidevasse arengusse, suurendame oma innovatsiooni- ja kohanemisvõimet turumuutustega. Rahulolevad ja motiveeritud töötajad pakuvad kõrgema kvaliteediga teenuseid ja tooteid. Positiivne tööandja kuvand aitab hoida olemasolevaid töötajaid ja meelitada ligi oma ala talente. Koolituste ja uute oskuste arendamine toetavad Harju Elektri digipööret ja tehnoloogilist arengut.

Mitmekesisus ja kaasatus: erineva taustaga töötajate kaasamine tagab loovama ja dünaamilisema töökeskkonna, toetades innovatsiooni, efektiivset probleemide lahendamist ja otsuste tegemist. Ebapiisav või vähene kaasatus võib viia talentide lahkumiseni ja võimaliku mainekahjuni. Järgime võrdse kohtlemise põhimõtteid edendades kaasavat kultuuri kõikides juhtimistasandites.

Oma töötajaskonnaga seotud poliitika (S1-1)

Lähtume oma tegevuses ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetest. Meie põhimõtted on kooskõlas rahvusvaheliste standarditega, sealhulgas ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooniga, Rahvusvahelise Tööõigusorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonidega ja OECD suunistega rahvusvahelistele ettevõtetele.

Poliitikates ja juhistes tagame, et Harju Elektri tegevus ja ärisuhted ei too kaasa negatiivseid tagajärgi töötajate õigustele, sh tööõigustele, võrdsele kohtlemisele ja ohutule töökeskkonnale. Edendame töötajate õigusi, sh kollektiivlääbirääkimiste õigust, töökeskkonna ohutust ja diskrimineerimise vältimist. Harju Elektri töötajaskonda puudutavad meetmed on läbipaistvad ja tõhusad.

Harju Elektris kehtestatud poliitikad ja sõlmitud lepingud välistavad inimkaubanduse, sunniviisilise töö ja lapstööjõu kasutamise nii oma tegevuses kui ka tarneahelas ning tagavad, et kõik töötajad töötavad vastavalt seaduses lubatule, vaba- tahtlikult ning õiglastes ja heades tingimustes. Vastavus rahvusvahelistele tööstandarditele ja inimõiguste põhimõtetele aitab kaasa vastutustundliku ja eetilise äritegevuse edendamisele.

Kontsernis on läbi viidud väärtuspõhise juhtimise koolitused kõikides juhtimistasandites, et toetada Harju Elektri väärtuste viimist igapäevaellu. 2024. aastal koostatud juhtimisjuhendid (*Principles of Recruitment and Selection and Leadership Guidelines*) aitavad juhtidel suunda anda ja ettevõtte väärtusi hoida. Juhiste eesmärk on luua ühtne juhtimiskultuur kõigis kontserni ettevõtetes. Tõhusa juhtimise põhimõtted on jätkusuutliku tegevuse ja tervisliku töökeskkonna tagamiseks hädavajalikud.

Harju Elektris töötavad eri kultuuri-, hariduse, vanuse ja ametialase taustaga inimesed. Meie jaoks on oluline tagada, et kedagi ei diskrimineeritaks tema ea, soo, usu, päritolu, puude, perekonnaseisu või muude asjaolude tõttu. Kontserniüleses käitumiskoodeksis, mis on heaks kiidetud



ja vastu võetud juhatuse poolt, on selgelt sõnastatud põhimõtted töötajate inimõiguste, mitmekülsuse, kaasamise ja mittediskrimineerimise kohta. Muuhulgas käsitleb koodeks ka küberturvalisust ja andmekaitset. Käitumiskodeks hõlmab meie tööjõuga seotud materiaalseid mõjusid.

Harju Elekter hindab ja arvestab ka haavatavate töötajaskonna rühmade vajadusi, tagades neile võrdsed võimalused ja kaitse. Haavatavateks rühmadeks võivad olla ajutised ja osalise tööajaga töötajad, renditöötajad, noored ja eakad, puuetega inimesed ning madala kvalifikatsiooniga töötajad. Nende kaitsmiseks rakendatakse meetmeid nagu võrdne kohtlemine, õiglane töötasu, ohutu töökeskkond ja juurdepääs koolitustele.

Kõigis värbamis- ja edutamisotsustes lähtutakse sooneutraalselt ja mittediskrimineerivalt võrdsetel alustel põhinevatest ja mõõdetavatest omadustest nagu haridus, oskused ja kogemused, ning õigusaktidest tulenevatest nõuetest. Vabade töökohtade täitmiseks korraldatavad konkursid on avalikud, kuid neist teavitatakse ka ettevõttesiseselt. Töötajaid julgustatakse pidevalt arenema, samuti toetatakse töötajate meeskondade vahelist liikumist.

Tööohutus ja töötajate heaolu on juhtimise üheks prioriteediks, mistõttu on töötervishoiu ja -ohutuse juhtimine kontsernis tõstetud strateegilisele tasandile. Järgime sisemisi töökeskkonna ja -ohutuse juhtpõhimõtteid ning protseduure ja

vastame kohalduvatele õigusaktidele ning muudele asjakohastele nõuetele. Pühendume tööohutuse tagamisele ja tööõnnetuste ennetamisele, et luua turvaline ja tervislik töökeskkond.

Meetmete tulemuslikkuse jälgimiseks kasutatakse tööõnnetuste määra, mis arvutatakse miljoni töötunni kohta. See võimaldab hinnata tööohutuse taset ja teha vajalikke kohandusi juhendites ja protseduurides, et vähendada tööõnnetuste arvu.

Kontsernis on rikkumisest teavitamise kanal, mis võimaldab töötajatel ja teistel sidusrühmadel rikkumistest ja probleemidest teada anda ning neid õiglaselt lahendada.

Tööõnnetuste ennetamise poliitika on üles ehitatud süsteemsele ja jätkusuutlikule lähenemisele, et tagada turvaline töökeskkond ja ennetada riske:

- **tööohutuskultuuri edendamine:** soodustame ohutusteadlikkust kõigi töötajate seas, korraldades regulaarselt koolitusi (ja teavituskampaaniaid), et suurendada tööohutuse olulisust, valmisolekut ohuolukordi ennetada ja nendega toime tulla.
- **riskianalüüs ja ennetusmeetodid:** viime läbi põhjalikke töökeskkonna riskianalüüse, et tuvastada võimalikud ohud töökeskkonnas. Tuvastatud ohud kõrvaldatakse või nende mõju minimeeritakse läbi ennetusmeetmete, sh tööprotsesside täiustamise ja töövahendite uuendamise.
- **tööõnnetuste registreerimine ja analüüs:** kõik tööõnnetused ja muud vahejuhtumid registreeritakse ja analüüsitakse, et mõista nende tekkimise põhjuseid ja vältida sarnaste olukordade kordumist tulevikus. Õppimine varasemast on üks võtmelemente.
- **töökeskkonna parendamine:** investeerime töökeskkonna parendamisse, tagades kaasaegsed ja ohutud töövahendid ja -tingimused.
- **töötajate kaasamine:** töötajaid julgustatakse aktiivselt teatama võimalikest ohtudest, esitama ettepanekuid töökeskkonna parandamiseks ning osalema ohutusalastes aruteludes ja töörühmades. Töötajate kaasamine ohutuse tagamisse on töökultuuri lahutamatu osa.



Protsessid oma töötajaskonna ja töötajaskonna esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal (S1-2)

Harju Elektris on olulisel kohal regulaarne suhtlemine oma töötajatega ja töötajate esindajatega kõigil tasanditel, sealhulgas juhtide ja töötajate vahelised üks-ühele kohtumised ning koosolekud.

Töötajate tagasisidel on kontserni organisatsioonikultuuris oluline roll. 2025. aastal korraldati töötajate rahulolu-uuring kolmandat korda ühtsetel alustel kontserniülesena. Kontsernis kokku oli vastamise määr 86% (2024: 87,2%) ja töötajate rahulolu indeks 61% (2024: 64%). Rahulolu uuringut viiakse läbi kord aastas.

Töötajate ootuste ja tagasiside kogumiseks viiakse Harju Elektris läbi arenguestlusi (poolaasta- ja aastavestlus), mille käigus selgitatakse välja koolitusvajadus ning saadakse väärtuslikku tagasisidet ettevõtte ja juhtimise kohta. 2025. aastal toimusid arenguestlused 75,6% (2024: 72,8%) töötajatega.

Töötajate tagasisidet kasutatakse kontsernis olulise sisendina juhtimisotsuste tegemisel ja kestlikkusega seotud riskide hindamisel. Kogutud tagasiside aitab tuvastada tähelepanu vajavaid teemasid ja toetab otsuste kujundamist, mis parandavad töökorraldust, heaolu ja vastutustundlikku tegutsemist. Vajadusel kohandatakse protsesse, töökorraldust või juhtimispraktikaid, et maandada võimalikke negatiivseid mõjusid. Samuti aitab töötajate kaasamine kestlikkuse poliitikate ja eesmärkide kujundamisse tagada, et ettevõtte kestlikkuse suunad on ajakohased, realistlikud ja organisatsiooni tegelikke vajadusi arvestavad. Harju Elektris on personaliga seotud isikutel

vastutus töötajate heaoluga seotud poliitikate ja protsesside rakendamisel ja järelevalvel. Lisaks tagatakse, et juhatus jälgib ja hindab regulaarselt töötajatega seotud riskide maandamist ja arenguvõimaluste edendamist, lähtudes kestlikkuse põhimõtetest.

Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajatel probleeme tõstatada (S1-3)

Harju Elektri tegevus võib avaldada olulist mõju töötajaskonnale, sealhulgas töötingimustele, töötajate tervisele, heaolule ja arenguvõimalustele. Meie eesmärgiks on tagada, et töötajad tunneksid ennast töökeskkonnas turvaliselt ja väärtustatuna.

Oluline on avatud kommunikatsioon ja turvaline keskkond, kus kõigil on võimalik avatult probleeme ja märkamisi tõstatada.

Harju Elektril on selged ja läbipaistvad protsessid, mis tagavad töötajate tõstatatud probleemide ja murekohtade kiire käsitlemise ja nende parendamise. Protsessid toetavad töörahulolu ja turvalisuse kasvu, olles samal ajal olulised ettevõtte kestlikkuse ja sotsiaalse vastutuse täitmisel.

Oleme loonud väärkäitumisest teavitamise kanali, mille kaudu on töötajatel võimalus ilma survemeetodite järgnemiseta teatada nii anonüümselt kui ka nimeliselt informatsioonist, mis viitab ebaseaduslikule, ebaeetilisele ja petturlikule käitumisele. Töötajatel on alati ka võimalus pöörduda otse oma vahetu juhi, personaliosakonna või kontserni juristi poole, et arutada tööalaseid probleeme ja märkamisi.

Harju Elektri jaoks on oluline, et töötajad mitte ainult ei pääse ligi väärkäitumisest teavitamise kanalile ja nimetatud isikutele, vaid nad on ka teadlikud nendest võimalustest, neil on enesekindlus ja psühholoogiline turvalisus, et neid vajadusel kasutada. Väärkäitumisest teavitamise kanal on kättesaadav kõikidele töötajatele kontserni siseveebis ja kodulehel. Kanalite tõhusust hinnatakse regulaarse ülevaatuse kaudu kontserni juristi poolt, kes teeb vajadusel ettepanekuid kanali tõhususe parendamiseks läbi töötajate teadlikkuse tõstmise.

Võtame kõiki pöördumisi tõsiselt ja tagame, et uurimine ja selle tulemused võtavad arvesse kõigi osapoolte vajadusi. Andmed intsidentide kohta on turvaliselt kaitstud ja konfidentsiaalsed ning ligipääs neile on kontserni juristil ja vajadusel kanali haldaja määratud isikul. Kõik esitatud kaebused ja probleemid registreeritakse ja nende käsitlemist jälgitakse süsteemselt. Igale juhtumile antakse vastus ja vajadusel rakendatakse parendusmeetmeid.

Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega oma töötajaskonnale ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus (S1-4)

Harju Elektris peame oluliseks tagada töötajatele töö- ja eraelu tasakaal, mis aitab kaasa nende heaolule ja töövõimele. Inimestel, kelle tööülesanded võimaldavad, saavad valida paindlike töövormide, nagu kodukontori ja kontoritöö kombineerimise vahel.

Vaimse ja füüsilise tervise toetamiseks pakume erinevaid hüvesid: alates 2022. aastast pakutakse Eestis asuvate ettevõtete töötajatele tervisetootust, mille raames saavad nad valida sportimistoetuse või täiendava tervisekindlustuse vahel, vastavalt enda vajadustele. Lisaks on ettevõtetes sundasendite leevendamiseks tervisetoad koos massaažitoolidega ja muu toetava inventariga.

Töötajate heaolu ja vaimse tervise toetamiseks on arendatud täiendavaid sise- ja välipuhkealasid, mis pakuvad võimalust eemalduda tavatöölalt ning puhata rahulikult ja turvalises keskkonnas. Puhkealade laiendamise vajadus tuvastati Harju Elekter Eesti tehases tööohutuse ja töökeskkonna siseauditis, mis tõi esile vajaduse pakkuda töötajatele paremaid taastumisvõimalusi. Selliste tegevuste eesmärgiks on kujundada tervislikum ja töötajasõbralikum töökeskkond, mis toetab nii igapäevast heaolu kui ka töövõime säilimist

Ettevõtte tööohutuse ja töötervishoiu strateegia keskendub riskide ennetamisele ja töötajate kaitsmisele tööõnnetuste ja kutsehaiguste eest. Kõik töökohad on varustatud kaasaegsete turvaseadmetega, töötajad läbivad regulaarselt ohutuskoolitusi ja tööohutuse auditeid. Töötajate tervise hoidmiseks, riskide ennetamiseks ja heaolu edendamiseks toimuvad regulaarsed tervisekontrollid, võimaldatakse paindlikke töötingimusi ja tehakse muid tervisealgatusi.

Harju Elekter Eesti tehases on koolitatud ka vaimse tervise esmaabiandjad. Vaimse tervise esmaabiandjad on kolleegid, kes on usaldusisikud, kellele julgetakse usaldada suuremaid ja väiksemaid muresid, ning kes on valmis neid kuulama, toetama ja nõuga aitama. Vaimse tervise esmaabiandjaid on koolitanud MTÜ Peaasi.

Keskendume töötajate stressi ja väsimuse ennetamisele, kuna liigne töökoormus ja sellega seotud stress on oluline risk. 2023. aastal viidi läbi töökoormuse hindamine kõigis osakondades, et tuvastada ülekoormuse ohud. Ettevõtte pöörab suurt tähelepanu töötajate tagasisidele ja kaebuste käsitlemisele. Korraldame iga-aastaseid rahulolu uuringuid ja fookusseeritud arutelusid, et tuvastada murekohad varases staadiumis. Töötajate esindajad on kaasatud igasuguste muudatuste aruteludesse, et tagada nende vaatenurk ja ennetada võimalikke riske ning leida parimaid lahendusi. Selliste meetmetega tagame tervisliku töökeskkonna ja vähendame võimalikke riske.

Töötajate arenguvõimalused on ettevõtte jätkusuutlikkuse seisukohalt olulised. Toetame töötajate pidevat professionaalset kasvu, pakkudes koolitusprogramme ja täiendõppevõimalusi. Loomme võimalusi töötajate edutamiseks ja ametialaseks arenguks ettevõttesiseselt. Erilist tähelepanu pöörame töötajate mitmekesisuse ja kaasatuse suurendamisele, et maksimeerida töötajate potentsiaali ja suurendada ettevõtte edu.

Panustame töötajate teadlikkuse tõstmisse küberturvalisuse ja andmekaitse valdkonnas, korraldades vastavaid sisekoolitusi, mis aitavad tagada nii töötajate isikuandmete kui ka ettevõtte turvalisuse ning tugevdada töötajate teadmisi ja rõhutada teemade olulisust.

Hindame regulaarselt rakendatud meetmete efektiivsust, et tagada nende mõju meie töötajatele. Töötajate tagasiside kaudu määrame parendusvaldkonnad ja rakendame meetmed. Läbi pideva tagasisidestamise ja meetmete hindamise suudame mitte ainult vähendada negatiivseid mõjusid, vaid luua ka keskkonna, kus töötajad saavad oma potentsiaali täielikult realiseerida.

Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid (S1-5)

Töötajate kaasamine on Harju Elektri strateegiliste ja tegevuslike eesmärkide kujundamise oluline osa. Harju Elektris soodustatakse avatud suhtlust ja dialoogi erinevate tasandite vahel, tagades, et töötajate arvamused, kogemused ja ettepanekud on otsustusprotsessidesse integreeritud.

- Kontserniülese andmebaasi ja analüüsitööriista loomine. Eesmärk koondada OHS-tööriistad, juhendid, raporteerimise keskkond.
- Töötervishoid ja -tööohutus
- Grupiülased juhtide arendamise ja e-õppe programmid
- Juhtimispõhimõtete, väärtuspõhise käitumise ja juhtimise kontserniülene ühtlustamine
- Sisekoolituste (käitumiskodeks, andmekaitse, küberturvalisus) regulaarne korraldamine
- Kontserniülese koostöövestluste süsteemi loomine
- Palgalõhe analüüsi jaoks läbipaistva süsteemi loomine

Regulaarsete arenguveestluste kaudu on töötajatel võimalus väljendada oma arvamusi ja pakkuda ideid, mis võivad mõjutada ettevõtte juhtimispõhimõtteid, koolitusprogramme ja töökeskkonda. Perioodiliste rahulolu uuringute kaudu on ettevõttel võimalus mõista töötajate ootusi ja leida võimalusi töötingimuste ja juhtimisprotsesside parendamiseks.

Erinevate tasandite juhtide korraldatud arutelud annavad töötajatele võimaluse esitada ettepanekuid ja saada selgitusi ettevõtte eesmärkide kohta. Töötajate arengut toetatakse sisekoolituste- ja e-õppe programmide kaudu, mis võimaldab neil panustada ettevõtte innovatsiooni.

Ettevõtja palgatöötajate tunnused (S1-6)

Kui 2024. aastal vähenes töötajate arv 146 inimese võrra, siis aruandeperioodi lõpu seisuga töötas Harju Elektris 830 (2024: 821) inimest, mis on 9 töötajat rohkem, kui aasta tagasi.

Leedus vähenes töötajate arv tootmismahtude vähenemise tõttu. Samal ajal kasvasid Eestis tootmismahud, mistõttu oli

vajalik täiendava tööjõu värbamine, ka Soomes suurenes vajadus täiendava tööjõu järele. Palgatöötajatena käsitletakse töötajaid, kes on traditsioonilises töölepingulises suhtes, sh osalise tööajaga töötajad, ajutised töötajad.

Aruandeperioodil lõpetati töölepingud 79 (2024: 224) töötajaga, sellest 70 (2024: 120) töötaja omal soovil. 2025. aastal oli vabatahtlik tööjõu voolavus 8,4% (2024: 13,4%).

Palgatöötajate arv riigipõhise jaotuse kaupa:

Riik	31.12.2025	31.12.2024
Leedu	260	294
Eesti	325	290
Soome	194	181
Rootsi	51	56

Töötajate arv sisaldab juhatuse liikmeid.

Töötajate arv soolise jaotuse järgi:

Sugu	31.12.2025	31.12.2024
Mehed	625	607
Naised	205	214
Muu	-	-
Ei ole teatanud	-	-
Töötajad kokku	830	821

Töötajate arv sisaldab juhatuse liikmeid.

Töötajate koguarv soolise jaotuse alusel on naised/mehed ning muid tunnuseid pole võimalik töötajal valida, sellest tulenevalt pole ka raporteeritud „muud“.

Töötajate andmed lepinguliikide kaupa soolise jaotuse alusel:

31.12.2025	Naised	Mehed	Muud	Ei ole avalikustatud	Kokku
Töötajate arv	205	619	-	-	824
Alaliste töötajate arv	203	600	-	-	803
Ajutiste töötajate arv	2	19	-	-	21
Garanteerimata töötajate arv	-	-	-	-	-

Töötajate andmed ei sisalda juhatuse liikmeid

31.12.2024	Naised	Mehed	Muud	Ei ole avalikustatud	Kokku
Töötajate arv	214	603	-	-	817
Alaliste töötajate arv	213	595	-	-	808
Ajutiste töötajate arv	1	8	-	-	9
Garanteerimata töötajate arv	-	-	-	-	-

Töötajate andmed ei sisalda juhatuse liikmeid.

Kui ei ole märgitud teisiti, on kõik numbrid raporteeritud töötajate arvuna 31.12.2025 seisuga. Jaotus riigiti on vastavalt juriidilise isiku alusel, kelle juures töötaja töötab.

Töötajate andmed lepinguliikide kaupa piirkondliku jaotuse alusel:

31.12.2025	Eesti	Leedu	Soome	Rootsi	Kokku
Töötajate arv	319	260	194	51	824
Alaliste töötajate arv	316	260	177	50	803
Ajutiste töötajate arv	3	0	17	1	21
Garanteerimata tööajaga töötajad	-	-	-	-	-

Töötajate andmed ei sisalda juhatuse liikmeid

31.12.2024	Eesti	Leedu	Soome	Rootsi	Kokku
Töötajate arv	286	294	181	56	817
Alaliste töötajate arv	285	294	173	56	808
Ajutiste töötajate arv	1	0	8	0	9
Garanteerimata tööajaga töötajad	-	-	-	-	-

Töötajate andmed ei sisalda juhatuse liikmeid.

Ettevõtja oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajate tunnused (S1-7)

Aruandeperioodi lõpu seisuga kuulus Harju Elektri mittepalgatöötajaskonda 65 (2024: 45) töötajat, kellest 62 (2024: 42) olid renditööjõud. Neist 57 (2024: 15) töötasid Eesti ja 5 (2024: 12) Soome ettevõtetes.

Mittepalgatöötajate arv on esitatud töötajate arvuna seisuga 31.12.2025.

Harju Elektri oma töötajaskonda kuuluvateks mittepalgatöötajateks loetakse renditööjõudu, iseenda tööandjaid ning konsultante. Renditööjõuks on isikud, kes töötavad Harju Elektri alluvuses tähtajaliselt, kuid nende tööandjaks on tööjõurendiga tegelev ettevõtte. Üldjuhul kasutatakse renditööjõudu vastavalt vajadusele suure koormuse korral.

Hõlmatus kollektiivläbirääkimistega ja sotsiaaldialoog (S1-8)

Harju Elekter aktsepteerib oma töötajate kuulumist ametiühingutesse. Ametiühingu kokkulepped on sõlmitud neljas kontserni tootmisettevõttes Eestis, Leedus, Soomes ja Rootsis.

Kollektiivlepingus sätestatud kohustused ja hüved laienevad kõikidele töötajatele sõltumata ametiühingusse kuulumisest. Harju Elektri emaettevõttel puudub kollektiivleping.

Eestis tegutsevatel tootmisettevõtetel on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga KETA. Kontserni Leedu töötajad kuuluvad vabatahtlikkuse alusel kohalikku ametiühingusse ning Soome ja Rootsi töötajad kohalikesse erialaliitudesse.

Kontserni ettevõtetel puuduvad oma töötajatega kokkulepped nende esindamiseks Euroopa töönohukogus või Euroopa ühistu töönohukogus.

Väljaspool EMPd kollektiivlepingutega hõlmatud töötajaid kontsernis ei ole.

Riik	Kollektiivlepingutega kaetud palgatöötajate %		Töötajate esindajate poolt esindatud palgatöötajate üldine %	
	2025	2024	2025	2024
Leedu	100	100,0	100	100
Eesti	93,4	92,3	100	100
Soome	99,5	100,0	100	100
Rootsi	0,0	0,0	100	100



Mitmekesisuse näitajad (S1-9)

Harju Elekter kontserni kestlikku arengut aitab tagada mitmekesine ja laialdase kogemuste pagasiga töötajaskond.

Oleme eesmärgiks võtnud hoida töötajaskonda erinevates vanusegruppides, et ettevõtte jätkusuutlikkuse tagamiseks oleks olemas noorte järelkasv ja vanema generatsiooni kogemuste jagamine.

Kontserni töötajaskonna sooline jaotus on olnud suhteliselt stabiilne. Naiste väiksem osakaal, mis oli aruandeaastal 24,9% (2024: 26,2%), on seotud kontserni põhitegevuse eripäraga.

Tippjuhtkonna (nõukogu, juhatus ja tegevjuhid) sooline jaotus:

Tippjuhtkonna (nõukogu, juhatus ja tegevjuhid) sooline jaotus:

Riik	Naised		Mehed	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Leedu	-	-	-	1
Eesti	1	1	11	9
Soome	-	-	2	2
Rootsi	-	-	1	1

Palgatöötajate vanuseline jaotus:

	Eesti		Leedu		Soome		Rootsi	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
Naised	82	80	88	103	28	26	7	5
Mehed	237	206	172	191	166	155	44	51
Alla 30 a	49	40	19	37	55	48	6	9
30-50 a	179	164	192	209	98	90	29	30
Üle 50 a	91	82	49	48	41	43	16	17

Ei sisalda juhatuse liikmeid

Kui ei ole märgitud teisiti, on kõik numbrid raporteeritud töötajate arvuna 31.12.2025 seisuga. Jaotus riigiti on vastavalt juriidilise isiku alusel, kelle juures töötaja töötab.

Piisav töötasu (S1-10)

Kontserni tasustamispõhimõtete eesmärk on õiglase, motiveeriva, läbipaistva ja seadusega vastavuses oleva tasustamise korraldamine.

Tasustamispoliitika laiem eesmärk on kontserni strateegia elluviimiseks vajaliku võimekuse, oskuste ja kogemustega töötajate värbamine, töötajate ja aktsionäride huvide ühildamine ning töötajate motiveerimine. Tasustamissüsteemid koosnevad põhi- ja muutuvtasudest, hüvitistest ja töötajatele suunatud soodustustest.

Kõikidele Harju Elekter kontserni töötajatele makstakse piisavat töötasu kooskõlas Euroopa Parlamendi ja Nõukogu direktiiviga (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumtasu.

Sotsiaalkaitse (S1-11)

Kõik Harju Elektri töötajad on kontserni asukohariikides kaetud sotsiaalkaitsega pöördelistest elusündmustest tingitud sissetuleku kaotuse puhuks, mis on tingitud alljärgnevatest elusündmustest: a) haigus; b) töötus, mis saab alguse ajal, mil töötaja ettevõtte jaoks töötab; c) omandatud puue, tööga seotud vigastus; d) vanemapuhkus; e) pensionile jäämine.

Puuetega isikud (S1-12)

Seadusest tulenevalt ei saa töötajalt küsida tema puude olemasolu kohta ja andmed sõltuvad sellest, kas isik on ise tööandjat puudest teavitanud. Eelnevast tingituna ei ole võimalik piisava kindlustundega vastavaid andmeid esitada.

Koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud (S1-13)

2025. aastal jätkati oma töötajate koolitamisega ja süsteemse panustamisega nende arendamisse.

Harju Elektri Akadeemia laiendas oma koolitusvõimekust ning viis lõpuni 42-tunnise elektriseadmete koostajate koolitusprogrammi, mis ühendab teooria ja praktika. Samuti kaardistati ja dokumenteeriti esimesed tootmise ametite kompetentsid, mis loovad aluse ühtsele kompetentsijuhtimisele. Aasta oluliseks arenguks oli kompetentside haldamise süsteemi Edutizer kasutuselevõtt, mis võimaldab koolituste juhtimist, hindamist ja atesteerimist. Keskkonda loodi uus elektriseadmete koostaja atesteerimismoodul, toetades töötajate teadmiste süsteemset hindamist. Lisaks pakuti töötajatele mitmekülgseid tööohutuse ja erioskuste koolitusi. Fookus oli praktiliste oskuste arendamisel ja ohutu töökeskkonna tagamisel.

Ettevõtete lõikes esines nii koolitustundide kasvu kui ka langust, mis peegeldab koolitusvajaduste tsüklilisust ja üksuste erinevaid võimalusi koolituste läbiviimiseks. Rootsis suurenes koolitusmaht mitmete kvalifikatsioonide ja pädevuste aegumise tõttu, Eestis aga kasvas koolitusaktiivsus ettevõttesisese akadeemia loomise tulemusena, mis võimaldab koolitusi regulaarselt läbi viia ja toetab seatud koolituseesmärkide saavutamist. Koolitusvajadus varieerus üksuste lõikes ning kõik ettevõtted ei olnud ühtviisi valmis töötajaid koolitustele suunama, mis tõi kaasa erinevuse koolitusmahtudes.

Kokkuvõttes kujunes eesmärgist (40 tundi töötaja kohta) allajäämine mitme teguri koosmõjul, mis olid seotud nii operatiivsete prioriteetide, ressursside kättesaadavuse kui ka koolitusprotsessi ajastusega. Tulevikku vaadates keskendutakse koolituste praktilise mõju suurendamisele, paremale planeerimisele, osaluse tõstmisele ja koolitusmahu ühtlustamisele ettevõtete lõikes, et toetada töötajate pädevuste järjepidevat kasvu ja tagada seatud eesmärkide järjepidev saavutamine.

Palgatöötajate osakaal, kes osalesid korrapäraselt arenguveestlustel töötulemuste ja karjäärialasel hindamisel soolise jaotuse alusel:

Riik (töötajate arv)	Naised		Mehed	
	2025	2024	2025	2024
Leedu	35	30	103	104
Eesti	79	80	237	226
Soome	26	25	98	104
Rootsi	5	3	40	26
Kokku	70,7%	64,5%	77,2%	76,3%

Keskmine koolitustundide arv soolise jaotuse alusel:

Riik	Naised		Mehed	
	2025	2024	2025	2024
Leedu	0,7	1,5	2,2	5,9
Eesti	11,9	10,0	9,1	3,9
Soome	2,3	5,1	6,9	5,6
Rootsi	7,3	3,2	13,9	1,0



Tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud (S1-14)

Turvalise ja ohutu töökeskkonna tagamiseks viiakse ettevõtetes perioodiliselt läbi töökeskkonna riskianalüüsi, mis hindab töökeskkonna nõuetele vastavust, võimalikke riske ja tegeleb töötajate tõstatatud murekohtadega.

Töökeskkonna riskianalüüs koosneb kolmest osast: töökoha ülevaatus, mõõtmiste korraldamisest ja töötajatega vestlustest, mis võimaldab töötajate kaasamise.

Ohtude tuvastamiseks ja ennetamiseks teeme perioodilisi töökohtade ülevaatusi ja auditeid, reageerime muudatustele töökeskkonnas ning kaardistame uute töökohtade loomisega töökeskkonnast tulenevad ohud. Peame oluliseks dialoogi oma töötajatega ja julgustame neid teada andma potentsiaalsetest ohuolukordadest või riskidest. Analüüsi tulemuste põhjal koostame töökeskkonna tegevusplaani, mille eesmärgiks on töötajatele ohutu ning tervisliku töökeskkonna kujundamine.

Põhilisteks ohtudeks on Harju Elektri tootmisettevõtetes liikuvad tõstukid, raskuste käsitsi teisaldamine, teravad metallist komponendid, töövahendite kasutamine ebakorrektsete töövõtetega ning elektrilöögioht. Riskitaseme vähendamiseks ning ohtude kõrvaldamiseks kasutavad ettevõtted ohjemeetmete hierarhiat.

Töötajatele, külalistele ja sõidukitele on loodud eraldi liikumisalad, paigaldatud nähtavad ohutusjuhised ning eraldatud isikukaitsevahendid. Ohutusalased juhendamised ning kontrollringkäikudest saadud tähelepanekud aitavad ennetada tööõnnetusi.

Harju Elekter kontserni ettevõtted osalevad 2024-2026 tööohutusprogrammis SLI (*Safety Level Indicator*), mille eesmärk on ühtlustada ja tõsta tööohutuse taset kogu organisatsioonis. Tegemist on ohutuse jälgimise programmiga, mis aitab ettevõtetel aru saada, kui hästi neil ohutusega läheb. Selleks vaadatakse ettepoole suunatud näitajaid (nt koolitused ja auditid) ning tagantjärele nähtavaid näitajaid (näiteks juhtumite arv).

Programm koosneb kolmest järjestikusest tasemest: Basic (2024), Normal (2025) ja Advanced (2026). Igal aastal hinnatakse tööohutuseesmärkide täitmist skaalal, mille minimaalne nõutav tase on 3 (hea tase). 2024. aastal täiendati uute töötajate ja külaliste vastuvõtu protsesse, viidi läbi kõikidele ametikohtadele riskianalüüsid, parendati ladustamise-, tõstuki- ja kemikaaliohutust ning loodi tööõnnetuste ja juhtumite menetlusprotsessid vastavas keskkonnas. 2025. aastal tugevdati napikate raporteerimist, elektriohutust, alltöövõtjate riskihindamist ja kõrgustes töötamise ohutust.

2025. aastal on kõigi kontserni ettevõtted tasemel Normal.

2026. aastal täiendatakse 12 eesmärki, mis hõlmavad muuhulgas riskianalüüside kättesaadavust, muudatuste ohtushindamist, LOTO (*Lockout-Tagout*) protsessi rakendamist ohtliku energia ja survega seotud tööle, 6S juurutamist ning ohutuse 5S

ringkäikude ja mittestandardsete tööde riskihindamise süsteemi rakendamist.

Töötervishoiu koostööpartneriga viiakse läbi töötajate tervisekontrolli vastavalt seaduses sätestatule ja töötervishoiuarsti määratud ajavahemiku järel. Teenusepakkuja kaardistab vaimse tervisega seotud riske ning koostab terviseauditi aruandeid soovitustega töötajate tervise parandamiseks.

Harju Elektris on kasutusel töövõimetustraumade sageduse mõõdik miljoni töötunni kohta (LTIFR – *Lost Time Injury Frequency Rate*). LTIFR on tööõnnetuste, mille tervisekahjustuse tagajärjel töötajale on määratud töövõimetus, arvu suhe miljoni töötunni kohta. Eesmärgiks on hoida antud näitaja alla kolme. 2025. aasta LTIFR näitaja oli 4,2 (2024: 3,3).

Tööõnnetustest ei lõppenud ükski surmaga, samuti ei registreeritud ühtegi kutsehaiguse juhtu. Kontserni ettevõtetes kaotatud tööpäevade arv kavandatud tööpäevade arvust 25 (2024: 56,5). Kontsernis registreeriti tööga seotud tööõnnetusi 13 (2024: 26). Tööõnnetuste määr 2025. aastal oli 9,2. Tööõnnetuste ja kaotatud tööpäevade vähenemine tuleneb kontsernis tugevnenud tööohutuskultuurist ja süsteemsetest parendustest, mis on vähendanud nii õnnetuste arvu kui ka nende raskusastet.

Tööohutuskultuuri pidevaks edendamiseks ja eesmärkide saavutamiseks panustame jätkuvalt grupiüleselt arendustegevustesse töökeskkonna ja -ohutuse valdkonnas.

Kontserni töötajatest 96,9% (2024: 83,3%) oli hõlmatud ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemiga.

Töö- ja eraelu tasakaal (S1-15)

Kõigil Harju Elektri palgatöölistel on kõikide asukohariikide seaduste kaudu õigus perepuhkusele.

Perepuhkust võtnud töötajate osakaal:

Riik	Naised %		Mehed %	
	2025	2024	2025	2024
Leedu	4,62	3,7	5,0	1,0
Eesti	25,6	25,0	14,3	13,1
Soome	0,7	4,0	3,3	2,0
Rootsi	14,29	0,0	22,7	12,0

Tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutasu) (S1-16)

Sooline palgalõhe, mis on määratletud nais- ja meestöötajate keskmise palgataseme erinevusena ja väljendatud protsendina meestöötaja keskmisest palgatasemest on 14,7% (2024: 21,8%).

Muutust mõjutasid ettevõtete vahelised erinevused: mitmes ettevõttes vähenes meeste ja naiste palgatasemete vahe ning töötajate jaotus ettevõtete vahel muutus nii, et varasemad erinevused avaldasid üldtulemusele väiksemat mõju.

Kõrgeima palgaga isiku aastase kogutöötasu ja kõigi töötajate aastase mediaantöötasu (v.a. kõrgeima töötasuga töötaja) suhe on 4,5 (2024: 4,9).

Juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud (S1-17)

Väärkäitumisest teavitamise kanali kaudu pöörduti erinevate teemadega ettevõtte poole 4 (2024: 2) korral. Peamised teemad olid töökorralduslikud, mis uurimisel puudutatud osapooltele veelkord üle räägiti, täpsustati ja selgitati. Osapooltele anti juhised, kuidas tekkinud olukordi edaspidi vältida.

2022. aastal pöörduti AS-i Harju Elekter poole kohtuasjas, mis puudutas töötajate usaldusisiku koondamist ametikoha töökoormuse olulisel määral vähenemise tõttu. Töötaja otsustas oma õigusi kaitsta Töövaidluskomisjonis, kelle otsuses oli õiguslikke ebatäpsusi, mistõttu AS Harju Elekter vaidlustas töötaja kasuks tehtud otsuse nii esimeses kui ka teises kohtuastmes. 2025. aastal AS-i Harju Elekter esitatud kassatsioonkaebust Riigikohus menetlusse ei võtnud, mistõttu jõustus töötaja kasuks tehtud kohtuotsus. AS Harju Elekter tasus otsusega määratud summa 16 577,64 eurot (bruto) töötajale.

2025. aastal pöörduti AS-i Harju Elekter poole töövaidluses, mis puudutas isiku töölepingu ülesütlemist tööandja poolt erakorraliselt töötajast tuleneval põhjusel. Töövaidluskomisjon tegi otsuse töötaja kasuks. AS Harju Elekter ei nõustunud Töövaidluskomisjoni otsusega ja andis esitas taotluse Harju Maakohtusse.

Juhtimisalane teave

G1 Äriline käitumine

Ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur (G1-1)

Harju Elektri juhatus ja nõukogu täidavad kesket rolli ettevõtte kultuuri kujundamisel ja arendamisel ning annavad suuniseid vastutustundliku äritegevuse, läbipaistvuse ja kestlikkuse põhimõtete järgimiseks, rõhutades aususe ja vastutuse olulisust kõigil tasanditel.

Juhatus määrab ettevõtte strateegilised suunad ning tagab nende vastavuse ettevõtte väärtuste, visiooni ja missiooniga. Samuti edendab juhatus eetilist käitumist, avatud suhtlust ja töötajate kaasamist töö- ja ärikeskkonnas. Need tegevused toetavad kontserni eesmärkide saavutamist, lähtudes rahvusvahelistest keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimispõhimõtetest ning aitavad tagada kooskõla kestliku arengu eesmärkidega. Nõukogu tasandil tagatakse, et kontsernis toimuvad piisavad riskijuhtimise ja kontrollmehhanismid, mis toetavad läbipaistvust ja usaldusväärsust.

Harju Elekter lähtub oma tegevuses ausatest, läbipaistvatest ja eelistest juhtimispõhimõtetest, suheldes kõigi oma

huvirühmadega avatult ja vastutustundlikult. Meie tegevus tugineb seadusandlusele ja kõrgetele eetikanormidele. Meie juhtimispõhimõtted, töömeetodid ja struktuurid on läbipaistvad ning iga üksuse vastutus on selgelt paigas. Ebaseaduslikud ja ebaeetilised äritavad ning korruptsioon on meile vastuvõetamatud.

Kontserni juhatus vastutab juhtimispõhimõtete kinnitamise ja riskijuhtimise eest. Ühtlasi kinnitab juhatus jätkusuutlikkuse strateegia ning jälgib selle elluviimist, saades perioodiliselt juhtrühmalt ülevaate strateegia rakendamise seisu kohta.

2023. aastal uuendatud Harju Elektri käitumiskodeks väljendab meie väärtusi arengus, koostöös ja usaldusväärsuses, mis on Harju Elektri tegevuste ja otsuste aluseks. Meie eesmärk on olla hindamatu partner meie klientidele, aidates kaasa jätkusuutliku ühiskonna loomisele, pakkudes tulevikukindlaid elektrienergia jaotuslahendusi. See aga ei ole võimalik ilma meie inimeste ja oskusteabe arendamiseta. Meie põhimõtted on integreeritud Harju Elektri juhtimissüsteemi, et tagada nende rakendamine terves kontsernis. Käitumiskodeks kohustub käituma kõigis asjades ausalt ja lugupidavalt ning oleme pühendunud kõikide asjakohaste seaduste ja määruste järgimisele, ohutu ja tervisliku töörežiimi järgimisele ning inimõiguste austamisele. Käitumiskodeks kehtestab standardid ja ootused, andes meile võimaluse oma veendumuste eest seista ja sõna võtta, kui midagi tundub valesti või kui meil on

ideid, mida parandada. Lisaks pakub see raamistikku, mis aitab meid otsuste tegemisel ja suunab õigest kohast abi otsima, kui oleme ebakindlad või kui meil on küsimusi.

Samuti on oluline tagada, et meie töötajad, kliendid ja koostööpartnerid annaksid teada informatsioonist, mis viitab ebaseaduslikule, ebaeetilisele ja petturlikule käitumisele. Meie väärkäitumisest teatamise portaal on saadaval siseveebi avalehel ja ettevõtte veebisaidil ning see pakub turvalist ja anonüümset viisi oma muredest teatamiseks kartmata survemeetmeid. Väärkäitumisest teavitamise portaali kasutamise juhend on kättesaadav kõikidele töötajatele kontserni siseveebis. Käesoleval hetkel puudub Harju Elektris rikkumisest teavitavate kaitse poliitika, kuid rikkumisest teavitajatele tagatakse kaitse lähtudes kehtivatest seadustest.

Kontserni tasandil on ühtsed kvaliteedi, keskkonna ja töötervishoiu ning tööohutuse juhtpõhimõtted. Harju Elektri tütarettevõtted on sertifitseeritud vastavalt ISO 9001:2015, 14001:2015 ja 45001:2018. standardil.

Hea ja läbipaistev ettevõtte juhtimine tasakaalustab aktsionäride, klientide, töötajate, partnerite ja teiste sidusrühmade huvid, edendades maksimaalset väärtuse loomist ning vähendades ettevõtlusega seotud riske.

Tarneahela juhtimine (G1-2)

Harju Elekter peab tarnijatega heade suhete loomist ja hoidmist äärmiselt oluliseks, pidades seda ettevõtte jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku juhtimise nurgakiviks. Tarnijate valikul ja hindamisel rakendatakse kriteeriume, mis hõlmavad kvaliteedi, usaldusväarsuse ja jätkusuutlikkuse aspekte.

Eelistame koostööd partneritega, kes jagavad sarnaseid väärtusi ning järgivad eetilisi ja keskkonnasõbralikke tavasid. Meie jaoks on oluline, et meie partnerid mitte ainult ei tegutse kooskõlas kõigi kohaldatavate seaduste ja reeglitega, vaid järgivad ka meie käitumiskodeksi. Selle saavutamiseks jätkame partneritele käitumiskodeksi tutvustamist. Selline lähenemine aitab tagada tarneahela vastavuse meie jätkusuutlikkuse eesmärkidele ja vähendada riske, mis võivad tulenevad tarnijate tegevusest. 2025. aastal valmis ainult tarnijatele suunatud käitumiskodeks.

Rõhutame avatud ja läbipaistava suhtluse olulisust tarnijatega, pidades regulaarseid kohtumisi ja arutelusid, et jagada ootusi, parimaid tavasid ning arendada koostöös uuenduslikke lahendusi. Selline koostöö võimaldab mõlemal osapoolel paremini mõista turu nõudmisi, reageerida muutustele ning saavutada ühiseid eesmärke.

Pöörame tähelepanu tarnijate jätkusuutlikkusele, julgustades neid rakendama keskkonnasõbralikke praktikaid, vähendama süsiniku jalajälge ning järgima sotsiaalse vastutuse põhimõtteid. Usume, et koostöö jätkusuutlike tarnijatega tugevdab kogu tarneahela vastupidavust ja toetab üldisi kestlikkuse eesmärke.

Keskendume tarnijatega suhete haldamisele, et ennetada ja vähendada võimalikke riske, mis võivad mõjutada Harju Elektri tegevust ja mainet. See hõlmab tarnijate regulaarset hindamist, riskianalüüsi läbiviimist ning vajadusel parendusmeetmete rakendamist. Selline süsteemne lähenemine tagab, et tarnijate tegevus on kooskõlas ettevõtte väärtuste ja jätkusuutlikkuse põhimõtetega.

Sobivate lepingutingimuste saamiseks peame heaks tavaks hangete korraldamist ja alternatiivide kaalumist. Tarnija valikul lähtume tema tuntusest, mainest ja usaldusväarsusest, kvaliteedist, tarnetingimustest ning hinnast. Peamised koostööpartnerid on pigem püsivad ning uusi otsime eelkõige siis, kui tekib vastav vajadus või turule tuleb uus toode.

Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine (G1-3)

Korruptsiooni (sh altkäemaksu andmine ja võtmine, huvide konflikt, ametiseisundi ja sellest tuleneva mõjuvõimu kuritarvitamine, omastamine), ebaausa konkurentsi (sh oskus- ja siseteabe levitamine ja selle kasutamine isiklikes huvides) ja muud tüüpi sobimatute äritavade suhtes valitseb kontsernis nulltolerants nii töötajatele kui ka partneritele.

Harju Elektri ettevõtete juhtimistasanditel on kehtestatud eeskirjad, juhendid ja ka suulised kokkulepped, mis aitavad suurendada läbipaistvust ja maandada maineriske ning selle kaudu hoida kontserni usaldusväärsust turul ja

suhetes huvirühmadega. Võtmeisikud peavad deklareerima oma ettevõtlushuve ning siseinfo valdajad kinni pidama kehtestatud tegevusreeglitest. Selleks, et kontserni töötajad oleksid kursis vajalike juhiste ja kohustustega, tutvustatakse neile tööle asumisel töö sisekorrareegleid ja kontsernis kehtivat käitumiskodeksit ning korraldatakse regulaarselt valdkonnapõhiseid koolitusi ja siseauditeid. Kõik vastavad juhised on kättesaadavad tutvumiseks ka kontserni siseveebis.

2023. aastal uuendati kontserniülene käitumiskodeks, mille tundmine on kohustuslik kõikidele kontserni töötajatele ning mis sisaldab juhiseid ja käitumisviise korruptsiooni ja ebaausa konkurentsi ennetamiseks ja avastamiseks. Plaanitud on käitumiskodeksi koolitused viia aastapõhiseks, mis kindlustab järjepideva teadmiste kontrolli ja värskenduse koos testi läbimisega. Koolitustest võtavad osa ka juhtorganite liikmed. 2025. aastal vastavaid koolitusi läbi ei viidud. Väljatöötamisel on koolitussüsteem, mis koosneb kolmest osast: iseseisev lugemine, koolitus ja test. Koolituse läbivad kõik töötajad, sh ka juht- ja järelevalveorganite liikmed. Koolitus toetab eetiliste riskide võtmist ja ennetamist.

Korruptsiooni ja ebaausa konkurentsi ennetamisel, vältimisel ja nendest tulenevate riskide maandamiseks on kokku lepitud teatud põhimõtted: näiteks suuremahuliste tehingute korral kaasatakse lisaotsustaja, et vältida muuhulgas ärielistest, perekondlikest või muudest sidemetest tuleneda võivat huvide konflikti. Töötajatel on keelatud võtta vastu ja anda kingitusi ning pakkuda hüvesid eesmärgiga mõjutada klienti endale või ettevõttele soodsamas suunas. Tegevustes järgitakse seadusi ning väljakujunenud tavasid ja norme.

Väärkäitumisest teavitamise kanalil on meie töötajatel ja kõikidel meiega töö- või ärialselt koostööd tegevatel isikutel võimalus ilma survemeetodite järgnemiseta teatada nii anonüümselt kui ka nimeliselt informatsioonist, mis viitab ebaseaduslikule, ebaeetilisele ja petturlikule käitumisele ning on kaitstud vastavalt kehtivatele seadustele ja regulatsioonidele. Lisaks väärkäitumisest teavitamise kanalile on meie töötajatel võimalik murede ja tähelepanekutega pöörduda ka oma juhi või kontserni juristi poole.

Korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid (G1-4)

Aruandeperioodil ei esinenud ühtegi korruptsiooni- või altkäemaksu juhtumit, ei määratud nende rikkumise eest trahve ja ei esitatud ühtegi sellekohast kohtukaebust, mille käigus oleks lõpetatud äri- ja/või koostööpartneriga sõlmitud leping või peatatud lepingu uuendamine korruptiivse käitumise tõttu, samuti ei vallandatud ühtegi kontserni ettevõtte töötajat.

Korruptsiooni- ja altkäemaksu rikkumiste ennetamiseks ja nendega tegelemiseks on ettevõtte kehtestanud selged reeglid, mis sisalduvad Harju Elektri käitumiskodeksis. Kehtestatud reeglid määratlevad lubamatu käitumise ja sätestavad juhised rikkumiste vältimiseks. Töötajatele korraldatakse käitumiskodeksi koolitusi, mis hõlmavad muuhulgas ka korruptsiooni- ja altkäemaksu vastaseid teemasid, aidates neil mõista eeskirju ja nende järgimise tähtsust.

Harju Elekter on loonud turvalise ja anonüümse väärkäitumisest teavitamise kanali, mille kaudu saavad töötajad ja koostööpartnerid teavitada võimalikest riskidest. Kõiki teateid käsitletakse konfidentsiaalselt ja viivitamata. Igat rikkumise kahtlust uuritakse erapooletult ja põhjalikult. Tuvastatud rikkumiste korral rakendatakse sobivaid meetmeid, sealhulgas seadustest tulenevaid hoiatusi, lepingute lõpetamist või juhtumi teavitamist ja edastamist õiguskaitseorganitele.

Harju Elekter kontrollib oma koostööpartnerite ja hankijate tausta. Samuti on lepingute ja koostöö eelduseks kohustus järgida vastavaid eeskirju, muuhulgas ka käitumiskodeksit.

Poliitiline mõju ja lobitöö (G1-5)

Harju Elekter ei panusta otseselt või kaudselt poliitilisse tegevusse rahalise ega mitterahalise toetuse kaudu. Küll aga peame oluliseks panustada ühiskonda erialaliitude ja -organisatsioonide kaudu.

Suuname oma teadmisi ja inimeste ajaressurssi teemadesse, mis seisavad konkurentsivõime tugevdamise ning jätkusuutlike ja ohutute tootelahenduste eest. Organisatsioonide kaudu saame ajakohast informatsiooni, panustada tugeva ettevõtlus- ja majanduskeskkonna kujundamisele ning avaldada arvamust seaduste muudatustes. Erialaliitude liikmena saame oma valdkonna arengutes kaasa rääkida ja uute trendidega kursis olla.

AS Harju Elekter on Eesti Masinatööstuse Liidu liige, Harju Elekter UAB kuulub Leedu Inseneritööstuste Liidu LINPRA liikmete hulka, Harju Elekter Oy on Soome Tehnoloogiatööstuse Liidu, Soome pakendite ümbertöötlemise turu RINKI liige.

2025. aastal ei valitud Harju Elektri juht- ja järelevalve-organitesse liikmeid, kes töötasid ametisse nimetamisele eelnenud kahe aasta jooksul avalikus halduses (sh reguleerivates asutustes) võrreldaval ametikohal.

Konsolideeritud kestlikkusaruande lisad

Avalikustamismõõdet, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega (IRO-2)

LISA 1 Kestlikkusaruande koostamisel täidetud avalikustamismõõdetete loetelu

Peatükk	ESRS standard	ESRS avalikustamismõõdet		Viide kestlikkusaruande osale	Lk	Viited teistele aruande osadele
AVALIKUSTAMISE ÜLDISED REEGLID	Avalikustamise üldised reeglid (ESRS 2)	BP-1	Kestlikkusaruannete koostamise üldine alus	Väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappide hõlmatus	13	
		BP-2	Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega	Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega	13	
		GOV-1	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll	Juht- ja järelevalveorganid	14	144, 91
		GOV-2	Ettevõtja haldus-, juht- ja järelevalveorganitele esitatud teave ja nende käsitletavat kestlikkusaspektid	Kestlikkusalane juhtimine	15	
		GOV-3	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	15	
		GOV-4	Avaldus hoolsuskohustuse kohta	Avaldus hoolsuskohustuse täitmise kohta	15	
		GOV-5	Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll	Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll	15	138
		SBM-1	Strateegia, ärimudel ja väärtusahel	Strateegia, ärimudel ja väärtusahel	17	
		SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	21	
		SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga	24	
		IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	27	
		IRO-2	ESRSide avalikustamismõõdet, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega	Avalikustamismõõdet, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega; Lisa 1 Kestlikkusaruande koostamisel täidetud avalikustamismõõdetete loetelu	60	
				Lisa 2 Muudest ELi õigusaktidest tulenevad andmepunktid	63	

Peatükk	ESRS standard	ESRS avalikustamismõõdet		Viide kehtlikkusaruande osale	Lk	Viited teistele aruande osadele
KESKKOND	Kliimamuutus (E1)	E1-1	Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks	Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks	32	
		ESRS 2 SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ärimudeliga	32	
		IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	33	
		E1-2	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika	34	
		E1-3	Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid	Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid	34	
		E1-4	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid	36	69
		E1-5	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	36	102
		E1-6	1., 2. ja 3. valdkonna koguheidet ning KHG koguheidet	Kasvuhoonegaaside koguheidet	38	
	Ressursikasutus ja ringmajandus (E5)	ESRS 2 IRO-1	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	41	
		E5-1	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika	41	
		E5-2	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid	42	
		E5-3	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid	Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid	43	
		E5-4	Ressursside sisendvood	Ressursside sisendvood	43	
		E5-5	Ressursside väljundvood	Ressursside väljundvood	44	
SOTSIAALNE	Oma töötajaskond (S1)	SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	46	
		S1-1	Oma töötajaskonnaga seotud poliitika	Oma töötajaskonnaga seotud poliitika	47	
		S1-2	Protsessid oma töötajate ja töötajate esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal	Protsessid oma töötajate ja töötajate esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal	49	
		S1-3	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajaskonnal probleeme tõstatada	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajatel probleeme tõstatada	49	

Peatükk	ESRS standard	ESRS avalikustamismõõdukused		Viide kehtlikkusaruande osale	49	Viited teistele aruande osadele
SOTSIAALNE	Oma töötajaskond (S1)	S1-4	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega oma töötajaskonnale ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega oma töötajaskonnale ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	49	
		S1-5	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	50	
		S1-6	Ettevõtja palgatöötajate tunnused	Ettevõtja palgatöötajate tunnused	51	
		S1-7	Ettevõtja oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajatest töötajate tunnused	Ettevõtja oma töötajaskonda kuuluvate mittepalgatöötajate tunnused	52	
		S1-8	Hõlmatus kollektiivlääbirääkimistega ja sotsiaaldialoog	Hõlmatus kollektiivlääbirääkimistega ja sotsiaaldialoog	52	
		S1-9	Mitmekesisuse näitajad	Mitmekesisuse näitajad	53	
		S1-10	Piisav töötasu	Piisav töötasu	53	
		S1-11	Sotsiaalkaitse	Sotsiaalkaitse	53	
		S1-12	Puuetega isikud	Puuetega isikud	53	
		S1-13	Koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud	Koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud	54	
		S1-14	Tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud	Tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud	55	
		S1-15	Töö- ja eraelu tasakaal	Töö- ja eraelu tasakaal	56	
		S1-16	Tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutöötasu)	Tasustamise mõõdikud (palgalõhe ja kogutöötasu)	56	
JUHTIMINE	Äriline käitumine (G1)	S1-17	Juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud	Juhtumid, kaebused ning inimõigustele avalduvad tõsised mõjud	56	
		G1-1	Äriline käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur	Äriline käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur	57	
		G1-2	Tarneahele juhtimine	Tarneahele juhtimine	58	
		G1-3	Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	58	
		G1-4	Kinnitatud korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid	Korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid	59	
		G1-5	Poliitiline mõju ja lobitöö	Poliitiline mõju ja lobitöö	59	

LISA 2 Muudest ELi õigusaktidest tulenevad andmepunktid

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt		SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluse määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Lk
ESRS 2 GOV-1	Juhtorganite sooline mitmekesisus andmepunkti 21 alapunkt d	I lisa tabeli 1 näitaja nr 13		Komisjoni delegeeritud määrus (EL) 2020/1816, II lisa		14
ESRS 2 GOV-1	Sõltumatute juhatuse liikmete protsent, andmepunkti 21 alapunkt e			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		14
ESRS 2 GOV-4	Avaldus hoolsuskohustuse kohta andmepunkt 30	I lisa tabeli 3 näitaja nr 10				16
ESRS 2 SBM-1	Osalemine fossiilkütustega seotud tegevustes andmepunkti 40 alapunkti d alapunkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 4	Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 (28 58) tabel 1: kvalitatiivne teave keskkonnariski kohta ja tabel 2: kvalitatiivne teave sotsiaalsete riskide kohta	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		Ebaoluline
ESRS 2 SBM-1	Osalemine kemikaalide tootmisega seotud tegevustes andmepunkti 40 alapunkti d alapunkt i	I lisa tabeli 2 näitaja nr 9		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		Ebaoluline
ESRS 2 SBM-1	Osalemine vastuoluliste relvadega seotud tegevustes andmepunkti 40 alapunkti d alapunkt iii	I lisa tabeli 1 näitaja nr 14		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 (29 59) artikli 12 lõige 1, delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		Ebaoluline
ESRS 2 SBM-1	Osalemine tubaka kasvatamise ja tootmisega seotud tegevustes andmepunkti 40 alapunkti d alapunkt iv			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1, delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		Ebaoluline
ESRS E1-1	Üleminekukava kliimaneutraalsuse saavutamiseks 2050. aastaks andmepunkt 14				Määruse (EL) 2021/1119 artikli 2 lõige 1	32
ESRS E1-1	Ettevõtjad, kes on välja jäetud Pariisi kokkuleppega kooskõlas olevatest võrdlusalustest andmepunkti 16 alapunkt g		Artikkel 449a määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 vorm 1: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: riskipositsioonide krediitkvaliteet sektorite kaupa, heitkogused ja järelejäänud tähtaeg	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõike 1 punktid d–g ja artikli 12 lõige 2		32

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt		SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluse määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Lk
ESRS E1-4	KHG heite vähendamise eesmärgid andmepunkt 34	I lisa tabeli 2 näitaja nr 4	Artikkel 449a määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 vorm 3: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: järgimisnäitajad	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikkel 6		36
ESRS E1-5	Fossiilkütustest tulenev energiatarbimine, jaotatuna allikate kaupa (ainult suure kliimamõjuga sektorid) andmepunkt 38	I lisa tabeli 1 näitaja nr 5 ja tabeli 2 näitaja nr 5				36
ESRS E1-5	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus, andmepunkt 37	I lisa tabeli 1 näitaja nr 5				36
ESRS E1-5	Energiamahukus seoses tegevustega suure kliimamõjuga sektorites andmepunktid 40 kuni 43	I lisa tabeli 1 näitaja nr 6				36
ESRS E1-6	1., 2. ja 3. valdkonna koguheide ja KHG koguheide andmepunkt 44	I lisa tabeli 1 näitajad nr 1 ja 2	Artikkel 449a; määrus (EL) nr 575/2013; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 vorm 1: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: riskipositsioonide krediitkvaliteet sektorite kaupa, heitkogused ja järelejäänud tähtaeg	Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818, artikli 5 lõige 1, artikkel 6 ja artikli 8 lõige 1		38
ESRS E1-6	KHG koguheite mahukus andmepunktid 53 kuni 55	I lisa tabeli 1 näitaja nr 3	Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 vorm 3: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: järgimisnäitajad	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 8 lõige 1		38
ESRS E1-7	KHG sidumine ja CO ₂ arvestusühikud andmepunkt 56				Määruse (EL) 2021/1119 artikli 2 lõige 1	Ebaoluline
ESRS E1-9	Võrdlusaluse portfelli riskipositsioon kliimaga seotud füüsiliste riskide suhtes andmepunkt 66			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		Ebaoluline
ESRS E1-9; ESRS E1-9	Rahaliste summade jaotus akuutse ja kroonilise füüsilise riski alusel, andmepunkti 66 alapunkt a; Olulisele füüsilisele riskile avatud oluliste varade asukoht andmepunkti 66 alapunkt c		Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 punktid 46 ja 47; vorm 5: pangaportfell – kliimamuutustega seotud füüsiline risk: füüsilise riskiga seotud riskipositsioonid).			Ebaoluline
ESRS E1-9	Kinnisvara jaotus bilansilise väärtuse ja energiatõhususe klasside alusel andmepunkti 67 alapunkt c		Määruse (EL) nr 575/2013 artikkel 449a; komisjoni rakendusmääruse (EL) 2022/2453 punkt 34; vorm 2: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: kinnisvaratagatise laenu – tagatise energiatõhusus)			Ebaoluline

Avalikustamismääruse ja sellega seotud andmepunkt		SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluse määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Lk
ESRS E1-9	Portfelli avatus kliimaga seotud võimalustele andmepunkt 69				Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa	Ebaoluline
ESRS E2-4	Iga Euroopa saasteainete heite- ja ülekanderegistri määruse II lisas loetletud saasteaine kogus, mis on väljutatud õhku, vette ja pinnasesse, andmepunkt 28	I lisa tabeli 1 näitaja nr 8; I lisa tabeli 2 näitaja nr 2; I lisa tabeli 2 näitaja nr 1; I lisa tabelis 2 näitaja nr 3				Ebaoluline
ESRS E3-1	Vee- ja mereressursid, andmepunkt 9	I lisa tabeli 2 näitaja nr 7				Ebaoluline
ESRS E3-1	Eripoliitika, andmepunkt 13	I lisa tabeli 2 näitaja nr 8				Ebaoluline
ESRS E3-1	Kestlikud ookeanid ja mered andmepunkt 14	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12				Ebaoluline
ESRS E3-4	Ringlussevõetud ja taaskasutatud vee üldkogus, andmepunkti 28 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.2				Ebaoluline
ESRS E3-4	Vee kogutarbimine (m3) oma tegevuse puhastulu kohta andmepunkt 29	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.1				Ebaoluline
ESRS 2 – IRO 1	E4 andmepunkti 16 alapunkti a alapunkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 7				Ebaoluline
ESRS 2 – IRO 1	E4 andmepunkti 16 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 10				Ebaoluline
ESRS 2 – IRO 1	E4 andmepunkti 16 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 14				Ebaoluline
ESRS E4-2	Kestlikud maaga/põllumajandusega seotud tavad või poliitika andmepunkti 24 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 11				Ebaoluline
ESRS E4-2	Kestlikud ookeanide/meredega seotud tavad või poliitika andmepunkti 24 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12				Ebaoluline
ESRS E4-2	Raadamisega seotud poliitika, andmepunkti 24 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 15				Ebaoluline
ESRS E5-5	Ringlusse võtmata jäätmed, andmepunkti 37 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 13				44
ESRS E5-5	Ohtlikud ja radioaktiivsed jäätmed, andmepunkt 39	I lisa tabeli 1 näitaja nr 9				44
ESRS 2- SBM3 – S1	Sunniviisilise töö juhtumite oht, andmepunkti 14 alapunkt f	I lisa tabeli 3 näitaja nr 13				Ebaoluline
ESRS 2- SBM3 – S1	Lapstööjõu kasutamise juhtumite oht andmepunkti 14 alapunkt g	I lisa tabeli 3 näitaja nr 12				Ebaoluline
ESRS S1-1	Inimõigustealased poliitilised kohustused andmepunkt 20	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				47
ESRS S1-1	Hoolsuskohustuse poliitika küsimustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhikonventsioonides nr 1–8; andmepunkt 21				Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa	Ebaoluline
ESRS S1-1	Inimkaubanduse tõkestamise protsessid ja meetmed andmepunkt 22	I lisa tabeli 3 näitaja nr 11				Ebaoluline
ESRS S1-1	Tööõnnetuste ennetamise poliitika või juhtimissüsteem, andmepunkt 23	I lisa tabeli 3 näitaja nr 1				47
ESRS S1-3	Kaebuste käsitlemise mehhanismid, andmepunkti 32 alapunkt c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 5				49
ESRS S1-14	Surmajuhtumite arv ning tööõnnetuste arv ja määr, andmepunkti 88 alapunktid b ja c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 2			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa	55
ESRS S1-14	Vigastuste, õnnetuste, surmajuhtumite või haiguste tõttu kaotatud päevade arv andmepunkti 88 alapunkt e	I lisa tabeli 3 näitaja nr 3				55

Avalikustamismääruse ja sellega seotud andmepunkt		SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluse määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Lk
ESRS S1-16	Korrigeerimata sooline palgalõhe andmepunkti 97 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 12			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa	56
ESRS S1-16	Liiga suur tegevjuhi palga suhtarv andmepunkti 97 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 8				56
ESRS S1-17	Diskrimineerimisjuhtumid, andmepunkti 103 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 7				56
ESRS S1-17	ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine andmepunkti 104 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10 ja tabeli 3 näitaja nr 14			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1	56
ESRS 2 –SBM3 – S2	Märkimisväärne oht, et väärtusahelas kasutatakse lapstööjõudu või sunniviisilist tööd, andmepunkti 11 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitajad nr 12 ja 13				Ebaoluline
ESRS S2-1	Inimõigustealased poliitilised kohustused andmepunkt 17	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				Ebaoluline
ESRS S2-1	Väärtusahela töötajatega seotud poliitika andmepunkt 18	I lisa tabeli 3 näitajad nr 11 ja 4				Ebaoluline
ESRS S2-1	ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine andmepunkt 19	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1	Ebaoluline
ESRS S2-1	Hoolsuskohustuse poliitika küsimustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhikonventsioonides nr 1–8; andmepunkt 19				Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa	Ebaoluline
ESRS S2-4	Inimõigustega seotud küsimused ja intsidendid, mis on seotud väärtusahela eelnevate ja järgnevate etappidega andmepunkt 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				Ebaoluline
ESRS S3-1	Inimõigustealased poliitilised kohustused, andmepunkt 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				Ebaoluline
ESRS S3-1	ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete, ILO põhimõtete ja OECD suuniste mittejärgimine andmepunkt 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1	Ebaoluline
ESRS S3-4	Inimõiguste küsimused ja juhtumid, andmepunkt 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				Ebaoluline
ESRS S4-1	Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitika, andmepunkt 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				Ebaoluline
ESRS S4-1	ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ja OECD suuniste mittejärgimine andmepunkt 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1	Ebaoluline
ESRS S4-4	Inimõiguste küsimused ja juhtumid, andmepunkt 35	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				Ebaoluline
ESRS G1-1	ÜRO korruptsioonivastane konventsioon, andmepunkti 10 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 15				57
ESRS G1-1	Rikkumisest teatajate kaitse andmepunkti 10 alapunkt d	I lisa tabeli 3 näitaja nr 6				57
ESRS G1-4	Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastaste seaduste rikkumise eest määratavad trahvid, andmepunkti 24 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 17			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa	Ebaoluline
ESRS G1-4	Korruptsiooni- ja altkäemaksuvastase võitluse standardid andmepunkti 24 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 16				59

Äritegevuse ülevaade

- > Finantskokkuvõte
- > Majanduskeskkonna ülevaade

- > Tegevustulemused
- > Tegevussegmendid

	2025	2024	2023	2022	2021
KASUMIARUANNE (miljon eurot)					
Müügitulu	174,0	174,7	209,0	175,3	152,8
Brutokasum	25,9	20,9	23,6	12,3	17,9
Ärikasum enne kulumit (EBITDA)	16,4	10,4	12,4	0,2	7,2
Ärikasum (-kahjum)	12,0	6,4	8,1	-4,5	3,2
Puhaskasum (-kahjum) (emaettevõtte omanikele kuuluv)	10,8	3,2	5,2	-5,5	2,6
FINANTSSEISUNDI ARUANNE AASTA LÕPU SEISUGA (miljon eurot)					
Käibevara kokku	69,3	55,3	78,1	79,0	63,5
Põhivara kokku	98,8	98,4	100,3	92,5	84,0
Varad kokku	168,1	153,7	178,4	171,4	147,6
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	98,9	91,0	90,0	79,6	87,0
Omakapitali kordaja (%)	59,0	54,5	48,5	52,2	61,0
JUURDEKASVUTEMPOD (% võrreldes eelmise aastaga)					
Müügitulu	-0,4	-16,4	19,2	14,8	4,2
Brutokasum	23,9	-11,4	92,3	-31,4	-15,7
Ärikasum (-kahjum) enne kulumit (EBITDA)	58,5	-16,7	5 634,6	-97,0	-30,2
Ärikasum (-kahjum)	86,9	-20,7	277,7	-242,0	-51,1
Puhaskasum (-kahjum) (emaettevõtte omanikele kuuluv)	239,7	-38,5	193,1	-313,4	-53,3
Varad	9,3	-13,8	4,0	16,2	27,8
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	8,6	1,1	13,1	-8,5	18,3

	2025	2024	2023	2022	2021
TULUSUSE SUHTARVUD (%)					
Brutokasumi marginaal	14,9	12,0	11,3	7,0	11,7
EBITDA marginaal (EBITDA / müügitulu)	9,4	5,9	6,0	0,1	4,7
Käibe ärirentaablus	6,9	3,7	3,9	-2,6	2,1
Käibe puhasrentaablus	6,2	1,8	2,5	-3,2	1,7
Varade puhasrentaablus (ROA)	6,7	1,9	3,0	-3,5	2,0
Kasutatud kapitali tootlus (ROCE)	10,5	5,8	7,1	-4,5	3,3
Omakapitali puhasrentaablus (ROE)	11,4	3,5	6,1	-6,7	3,2
AKTSIA (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	18 512	18 499	18 356	18 134	17 855
Omakapital aktsia kohta	5,13	4,89	4,62	4,61	4,50
Aktsia sulgemishind	4,85	4,58	4,97	5,01	7,44
Puhaskasum aktsia kohta	0,58	0,17	0,28	-0,31	0,15
P/E suhe (kordaja)	8,33	26,66	17,68	-18,08	51,13
Dividend aktsia kohta	⁽¹⁾ 0,25	0,15	0,13	0,05	0,14
LIKVIIDSUSSUHTARVUD					
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja	1,3	1,2	1,2	1,1	1,3
Likviidsuskordaja	0,9	0,7	0,6	0,6	0,8
PERSONAL JA PALGAD (tk)					
Keskmine töötajate arv	825	897	957	878	825
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	830	821	967	889	865
Palgakulu (miljon eurot)	29,4	30,1	31,8	27,1	23,9

(1) – juhatuse ettepanek
Suhtarvude arvutuskäik on esitatud aastaaruande täiendavates lisades leheküljel 161.

Majanduskeskkonna ülevaade

Maailmamajandus

Maailmamajandus koges lõppenud aastal mõõdukat kasvu, mis oli Rahvusvahelise Valuutafondi esialgsete hinnangute põhjal suurusjärgus 3,1–3,2%. Kasvule aitasid kaasa tehisaruga seotud investeeringute suurenemine, toetav fiskaalpoliitika ning USA dollari nõrgenemine, mis parandas finantseerimistingimusi ja leevendas kaubandustollide mõju. Ameerika Ühendriikide majanduskasv 2025. aastal küll aeglustus, kuid oli kokkuvõttes oodatust siiski tugevam, seda hinnanguliselt 2%. Ladina-Ameerika ja Aafrika kogesid lõppenud aastal tagasihoidlikumat kasvu, seda peamiselt inflatsiooni aeglase taandumise ja suure võlakooormuse tõttu, mis piiravad majanduse arenguvõimalusi. Aasias seevastu oli 2025. aastal kasv oodatust tugevam – seda toetasid teenustesektori aktiivsuse kasv ja tugev sisenõudlus. Euroalal jäi kasv samuti mõõdukaks, olles ligikaudu 1,2–1,5% vahemikus, mida mõjutasid nõrk tööstussektor ja madal investeerimisaktiivsus. Maailmamajanduse peamised riskid 2025. aastal olid jätkuvalt geopoliitilised pinged, võimalikud kaubanduspiirangud ja suurenenud riigivõlad.

Põhja- ja Baltimaad

Põhjala riikide ja Baltimaade majanduskeskkond paranes 2025. aastal võrdluses kahe viimase aastaga ning 2026. aastaks oodatakse mõõdukat kasvu kiirenemist. Esialgsetel andmetel oli tugevaim majanduskasv Taanis, ligikaudu 2,8–3,0%, toetatuna tugeva ekspordi ja farmaatsiaspektori jätkuvast kasvust. Rootsi majandus pöördus pärast varasemat langust mõõdukale kasvule, ulatudes ligikaudu 1,0–1,5%-ni, samas kui Soome kasv jäi tagasihoidlikumaks, pidurdudes endiselt nõrgast ehitussektorist ja investeeringute madalast tasemest. Põhjamaade majanduskasvu mõjutas jätkuvalt euroala suurriikide aeglane taastumine, kuid samal ajal paranes sisetarbimine tänu intressimäärade langusele ja kindlustunde järkjärgulisele taastumisele. Baltimaades oli 2025. aastal näha selgemat taastumist, sealhulgas kasvas kolmest riigist jätkuvalt kõige enam Leedu majandus, hinnanguliselt 2,5–3,0%. Kogu piirkonnas aitasid stabiliseerunud inflatsioon ja alanenud intressimäärad taastada nii eratarbimist kui ka ettevõtete investeerimisaktiivsust.

Eesti

Eesti majandus pöördus 2025. aastal pärast mitmeaastast langusperioodi järkjärgulisele taastumisele. Esialgsetel hinnangutel kasvas Eesti majandus 2025. aastal suurusjärgus 0,6–1,0%. Aasta jooksul paranes majandusaktiivsus eeskätt tänu eratarbimise taastumisele, mida toetas reaalpalkade kasv ja inflatsiooni aeglustumine. Investeeringud jäid 2025. aastal veel tagasihoidlikuks, kuid aasta teises pooles ilmnesis elavnemise märgid seoses finantseerimistingimuste paranemise ja intressimäärade langusega. Majanduskasvu pidurdasid jätkuvalt nõrk välisnõudlus ja ekspordipartnerite aeglane taastumine, mis mõjutas eelkõige töötlevat tööstust. Samas nähti 2025. aasta teises pooles ekspordimahtude stabiliseerumist. 2026. aastaks prognoositakse Eesti majanduskasvu kiirenemist ligikaudu 2,3% tasemele, mida toetavad ekspordi taastumine, investeeringute kasv ning sisenõudluse tugevnemine, kuid samal ajal jäävad riskidena püsima jätkuv geopoliitiline ebakindlus ning väliskeskkonna võimalik nõrgenemine.

Tegevustulemused

2025. aasta oli kontsernile edukas ja stabiilne, mida näitasid head finantstulemused, ühtlane müügiimaht ning paranenud kasumlikkus. Aasta jooksul suudeti tõsta tegevuse efektiivsust, optimeerida kulubaasi ja tugevdada ärimudelit, mis toetas kontserni positsiooni kõikidel põhiturgudel.

Müügitulu

Kontserni konsolideeritud müügitulu ulatus 2025. aastal 174,0 miljoni euron, jäädes vaid pisut alla eelneva aasta tasemele (174,7 miljonit). Pärast 2021–2023 aastate kiiret kasvu ja sellele järgnenud järskude muutustega perioodi võib 2025. aastat pidada stabiilseks müügitulu aastaks. Tellimuste ja müügiimahtude jaotus oli perioodi lõikes võrreldes eelmise aastaga märksa ühtlasem, mis vähendas projektide koondumisest tulenevat volatiilsust.

Põhitegevusala ehk tootmissegment moodustas 93,6% (2024: 94,0%) kontserni aruandeaasta kogutulust ning ulatus 162,9 (2024: 164,3) miljonini. Müügiimahud olid aasta jooksul ühtlased ega koondunud konkreetsetesse perioodidesse, nagu varasematel perioodidel. Peamise osa segmenti müügitulust moodustas elektriseadmete müük, mis ulatus 159,8 (2024: 161,2) miljonini ehk 92% kogu müügitulust. Aasta jooksul kasvas müük eelkõige andmekeskuste ehitusega seotud tootegrupis ning mõõdukat elavnemist oli näha ka alajaamade valdkonnas, mis sõltub tugevalt turupõhistest regulatsioonidest ja nende muutustest. Mahu langus tulenes peamiselt lepingulise tootmise (*contract manufacturing*) valdkonnast.

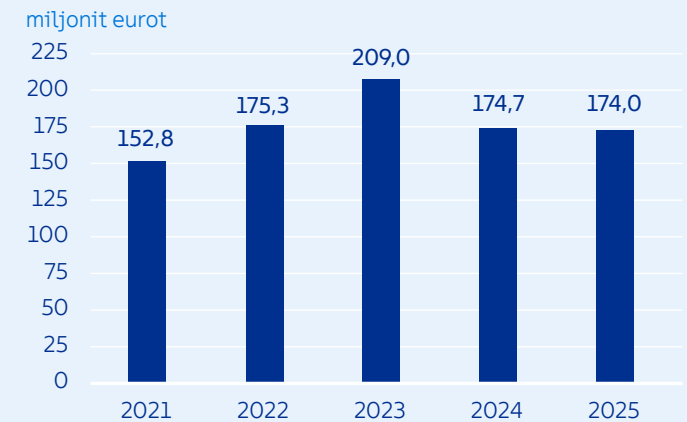
Kinnisvarasegimenti müügitulu püsis 2025. aastal 5,4 (2024: 5,4) miljoni euro tasemel. Järjepidevalt kõrge täituvus ning usaldusväärsed, pikaajaliste üürnike portfelli tagasid stabiilse renditulu. Tallinna lähiala tootmis- ja äripindade nõudlus on jätkuvalt tugev, mistõttu on kinnisvarasegment kontserni üks tasakaalustatumaid ja prognoositavamaid tuluaallikaid.

Muude tegevuste müügitulu kasvas aruandeaastal 5,7 (2024: 5,0) miljonini, kasvades 12,3%. Kasvu vedas laevaehituse elektritööde mahu suurenemine, mis oli 2025. aastal selges tõustrendis. Ajalooliselt kõikuv segmenti maht on liikunud mõõdukate, kuid püsivate mahtude juurde. Muud tegevused moodustasid 3,3% (2024: 2,9%) kontserni müügitulust. Täpsema ülevaate segmentidest ning ettevõtete tegevustest aruandeaastal leiab „Tegevussegmentide“ peatükist.

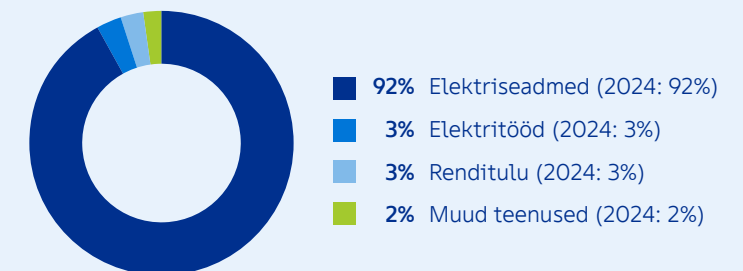
Kontserni neljast põhiturust – Eesti, Soome, Rootsi ja Norra – andsid 2025. aastal müügitulu kasvule suurima panuse Eesti ja Norra. Eesti turg jätkas tugevat kasvutrendi, ulatudes 29,9 (2024: 23,0) miljonini, jäädes napilt maha kontserni ajaloolisele rekord müügiimahule Eestis. Kasvu vedasid elektrivõrgu kliendid ning stabiilsed mahud elektriseadmete tootmise ja tarnete valdkonnas. Eesti turu tugevdamisele aitas kaasa ka kohalike investeringute jätkuv aktiivsus ning tööstus- ja äripindade püsivalt kõrge täituvus, mis hoiab rendituru nõudluse stabiilselt tugevana.

Norra müügitulu kasvas märkimisväärselt, ulatudes 39,3 miljoni euron (2024: 26,3), mis tähendas 49% suurenemist ja tõstis Norra kontserni teiseks suurimaks sihtturuks. Tugev nõudlus merendus- ja laevandussektori sagedusmuundurite ja elektrisüsteemide järele viis 2025. aasta üheks kõrgeimaks tulemuseks Norra turu ajaloos.

Harju Elektri müügitulu



Tegevusalade osakaal müügitulust



Soome jäi kontserni suurimaks turuks, kuid müügitulu vähenes siiski 54,7 (2024: 66,9) miljonini. Müügitulu langus tulenes peamiselt lepingulise tootmise (*contract manufacturing*) mahtude ning komplektalajaamade tellimuste vähenemisest. Soome võrguettevõtete investeerimisvõimekust mõjutasid varasematel aastatel jõustunud regulatiivsed muudatused, mille mõju kajastus ka 2025. aastal alajaamade turul. Aruandeperioodi lõpus oli turul näha mõõdukat elavnemist ning võrguettevõtted on teatanud valmidusest tulevikus investeringuid suurendada, mis on kontserni Soome turu väljavaatest positiivne. Lisaks on Soomes nii ehituses kui ka planeerimises mitmeid suuremahulisi andmekeskuste projekte,

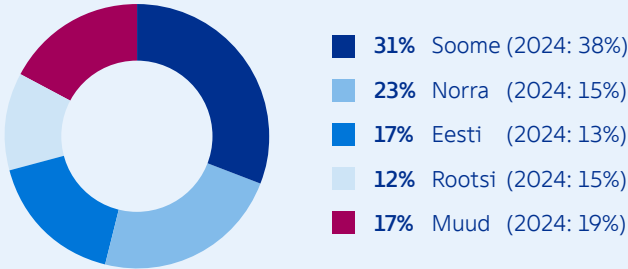
mille potentsiaalne nõudlus kontserni toodetele ja lahendustele võib samuti avaldada soodsat mõju tulemustele.

Rootsis jätkus müügitulu mõõdukas langus, ulatudes 20,3 (2024: 26,0) miljoni euron. Tulemust mõjutas strateegiline otsus lõpetada täislahendus (EPC) projektide pakkumine ning suunata fookus standardiseeritud tehasetoodetele, mis võimaldavad tegutseda madalama riskitasemega ja tagavad stabiilsema äritegevuse. Kontsern keskendub kohaliku turu E-house'ide ja madalpinge jaotusseadmete müügile, kus nõudlus on püsinud ühtlane. Tellimuste maht oli 2025. aastal parem kui 2024. aastal ning turu väljavaated viitavad

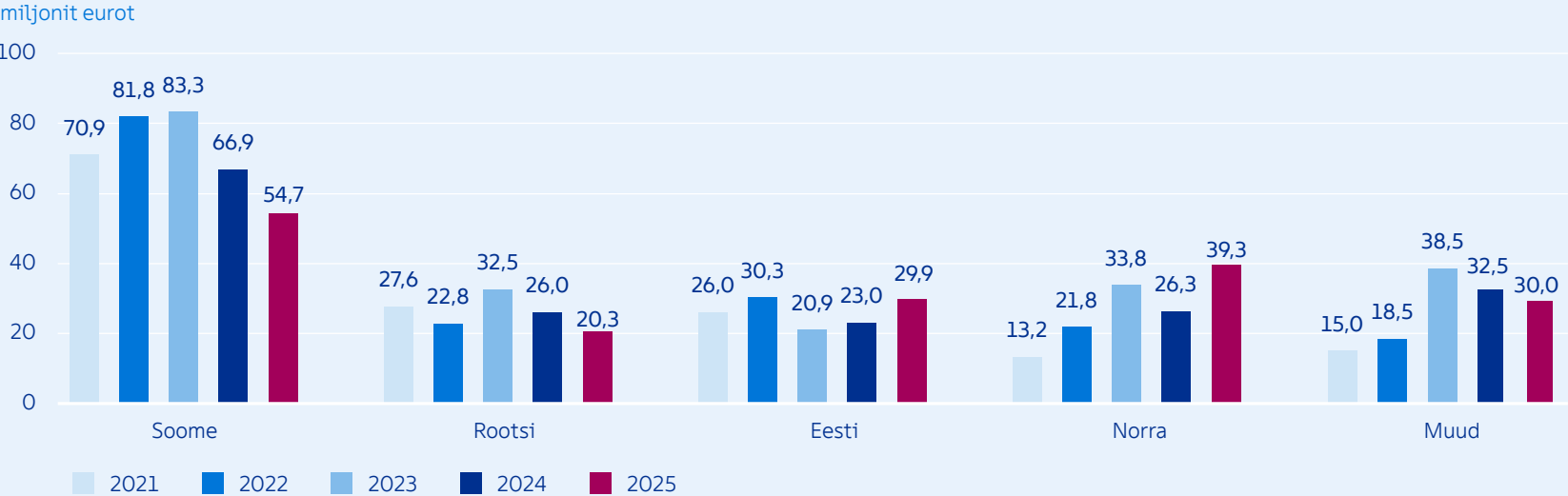
mõõdukatele kasvuvõimalustele. Lisaks jätkab kontsern Keilas toodetud alajaamade müüki Rootsi võrguettevõtetele, mis tugevdab positsiooni selles segmendis.

Muudel turgudel oli areng mitmekesine. Hollandis kasvas müügitulu 9,4 (2024: 3,2) miljonini ja Taanis 3,4 (2024: 1,2) miljonini, peegeldades projektipõhiste tarnete kasvu. Saksamaa turg jätkas mõõdukat kasvutrendi, ulatudes 14,1 (2024: 13,8) miljonini. Ameerika Ühendriikidesse aruandeaastal müüki ei toimunud (2024: 10,7), mis tõi kaasa muude turgude üldmahu languse. Kokkuvõttes moodustasid muud turud kontserni tegevuse stabiilse, kuid projektipõhiselt kõikumava osa, mis sõltub konkreetsete aastate tarnetsüklitest.

Müügitulu osakaal turgude lõikes



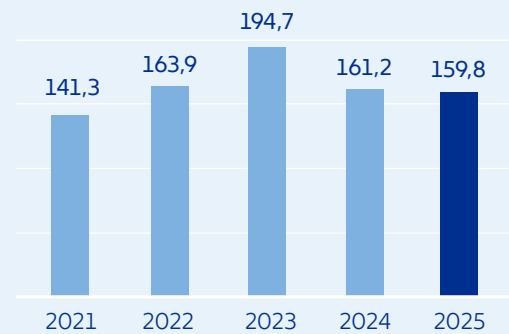
Müügitulu turgude lõikes 2021-2025



Müügitulu tegevusalade lõikes 2021–2025

Elektriseadmed

miljonit eurot



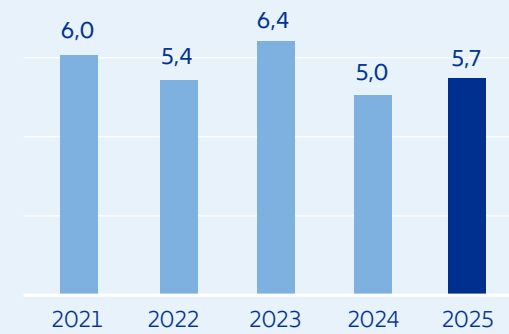
Renditulu

miljonit eurot



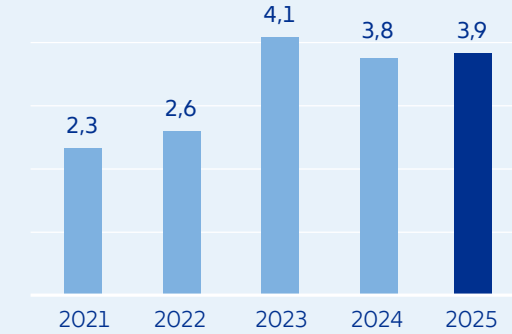
Elektritööd

miljonit eurot



Muud teenused

miljonit eurot



Kulud

2025. aasta peegeldab kontserni järjepidevat tähelepanu kulubaasile, tõhusat protsessijuhtimist ning suutlikkust kohaneda kiirelt muutuvate turutingimustega. Äritegevuse kulud ulatusid aruandeaastal 163,2 (2024: 167,7) miljoni euroni, vähenedes 2,7%. Kokku saavutati 4,5 miljoni euro suurune kulude kokkuvõtte, mis kinnitab, et varasematel aastatel tehtud süsteemsed efektiivsussammud on kandnud vilja ning loonud nähtavaid arenguid kontserni kulubaasi juhtimises. Aasta jooksul keskendus kontsern eelkõige protsesside ühtlustamisele, täpsemale tootmisplaneerimisele ning ressursside paremale koordineerimisele üksuste vahel.

Müüdud toodete ja teenuste kulud olid 148,1 (2024: 153,8) miljonit eurot, langes 3,7%. Kulude aeglasem kasv võrreldes müügituluga parandas kasumlikkust ning tõstis brutokasumi marginaali 14,9%-ni (2024: 12,0%). Tootmise optimeerimine, paremini prognoositav koormus ning tarneahela täpsem planeerimine avaldasid positiivset mõju marginaalile kogu aasta lõikes.

Turustuskulud suurenesid 5,6 miljoni euroni (2024: 4,7 miljonit eurot), kasvades 18,9%. Kasv tulenes sihipärasest müügi- ja turundustegevusest, mille fookuseks oli kliendiportfelli laiendamine, põhiturul nähtavuse suurendamine ja strateegiliste suhete tugevdamine. Need kulud on kooskõlas kontserni eesmärgiga tagada mitmekesine ja jätkusuutlik tellimusbaas. Turustuskulude osakaal müügitulust oli 3,2% (2024: 2,7%).

Keskmine töötasu kuus kontsernis töötaja kohta



Üldhalduskulud olid 9,4 (2024: 9,2) miljonit eurot, suurenedes 2,3%. Kasv tulenes peamiselt inflatsioonist ja tavapärastest halduskuludest, sealhulgas tugifunktsioonide kulude loomulikust kasvust. Üldhalduskulude osakaal müügitulust püsis stabiilsena 5,4%-l (2024: 5,3%).

Põhivara amortisatsioonikulu ulatus 4,4 (2024: 4,0) miljoni euroni, kasvades 12,5%. Suurenemine oli ootuspärane, arvestades varasemate perioodide investeeringuid tootmisvõimekuse, seadmete ja infrastruktuuri uuendamisse. Need investeeringud on loonud eeldused tootmise sujuvamaks korraldamiseks ja tõhusamaks kasutamiseks, mis kajastus ka brutomarginaali paranemises.

Tööjõukulud tõusid 37,8 (2024: 37,3) miljoni euroni, kasvades 1,4%. Töömahtude suurenemine tõi kaasa loomuliku koormuse kasvu tootmisüksustes, samas kui tööjõukulude osakaal müügitulust jäi sisuliselt muutumatuks, ulatudes 21,7%-ni (2024: 21,4%). Keskmine kuine töötasu kasvas 2 976 (2024: 2 794) euroni.

Tulem

Kontsern liigub edukalt stabiilsema ja kasumlikuma ärimudeli suunas. Tegevuse prognoositavus, kulubaasi kontroll ja tasakaalus-tunud turuolukord on loonud tugeva aluse jätkusuutlikule kasvule.

Kontserni brutokasum kasvas 25,9 (2024: 20,9) miljoni euroni ning brutomarginaal tõusis 14,9%-ni (2024: 12,0%). Paranenud tulemus tulenes tootmise optimeerimisest, tarneahela täpsemast planeerimisest ning müüdud toodete ja teenuste kulude langusest. Viimaste aastate investeeringud standardiseerimisse ja digitaliseerimisse on selgelt kasvatanud tegevuse efektiivsust.

Ärikasum suurenes 12,0 (2024: 6,4) miljoni euroni, peegeldades nii tugevamat brutokasumit kui ka kontrolli all hoitud üldhalduskulusid. Turustuskulude kasv oli eesmärgipärane, toetades müügivõimekuse laiendamist ja kontserni positsiooni tugevdamist põhiturgudel.

Finantstulemused paranesid samuti. Finantstulud tõusid 1,7 (2024: 0,1) miljoni euroni, mida vedas eelkõige 1,6 miljoni eurone kasum valuutakursimuutustest. Samal ajal vähenesid finantskulud 2,2 (2024: 2,4) miljoni euroni tasemele, peamiselt tänu madalamatele intressikuludele. Tulemused kajastavad stabiilset finantsvõimendust ning jätkuvalt tugevat finantsjuhtimist.

Perioodi puhaskasum kasvas 10,8 (2024: 3,2) miljoni euroni, mis on viimaste aastate üks tugevamaid tulemusi. Puhaskasum aktsia kohta tõusis 0,58 (2024: 0,17) euroni, kinnitades võimekust luua aktsionäridele märkimisväärset lisandväärtust.

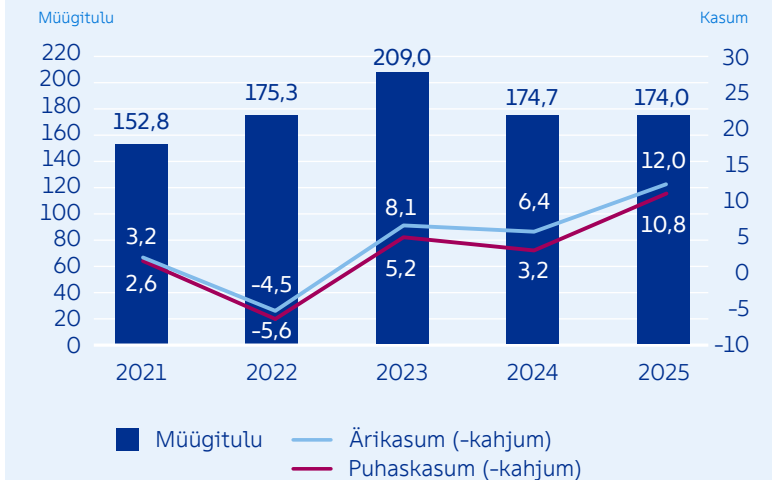
Muu koondkasum (-kahjum)

Finantsvara ümberhindlustest ja müükidest saadud kasumid ja kahjumid on kajastatud muu koondkasumi kaudu. Aruande-aastal kujunes kontserni muu koondkahjum kokku –0,3 (2024: 0,2) miljonit eurot ning perioodi koondkasum oli 10,5 (2024: 3,4) miljonit eurot. Aasta tulemust mõjutasid peamiselt valuutakursi erinevused Rootsi tütarettevõtete ümberarvestusel, mis andsid –0,7 (2024: 0,1) miljoni euro suuruse mõju ja peegeldasid aruandeaasta valuutaturgude volatiilsust.

Finantsvara realiseeritud kasum moodustas aruandeaastal 0,4 (2024: 0,2) miljonit eurot. Kasum tulenes eelkõige IGL-Technologies Oy 9,15% osaluse müügist, mis viidi lõpule aprillis. Võõrandamine oli kooskõlas kontserni strateegiaga

Müügitulu, puhas- ja ärikasum (-kahjum)

miljonit eurot



keskenduda põhitegevusele ning suunata vabanevaid ressursse tootearendusse ja innovatsiooni – eelkõige uue põlvkonna laadimislahenduste arendamisse, vastamaks kasvavale nõudlusele nutikate ja kestlike energialahenduste järele.

Finantsseisund

Kontserni finantsseisund oli 31.12.2025 seisuga stabiilne ja toetas strateegiliste eesmärkide täitmist. Varade maht kasvas 9% ning ulatus 168,1 (31.12.24: 153,7) miljoni euroni, peamiselt käibevarade suurenemise tõttu 69,3 (31.12.24: 55,3) miljoni euroni. Nõuded ostjatele kasvasid projektipõhiste tööde tsüklilisuse mõjul 46,7 (31.12.24: 29,6) miljoni euroni, samas kui

ettemaksed vähenesid 1,2 (31.12.24: 2,1) miljoni euroni. Varude maht püsis stabiilsena 19,9 (31.12.24: 19,8) miljoni euro tasemel.

Põhivara maht jäi aasta lõikes sisuliselt muutumatuks, ulatudes 98,8 (31.12.24: 98,4) miljoni euroni. Materiaalne põhivara kasvas 33,3 (31.12.24: 32,4) miljoni euroni seoses investeeringutega tootmisvõimekuse ja seadmepargi uuendamisse. Immateriaalne põhivara suurenes digitaliseerimise ja arendustegevuse toel 9,9 (31.12.24: 8,1) miljoni euroni. Kinnisvarainvesteeringud vähenesid amortisatsiooni tulemusel 28,2 (31.12.24: 29,4) miljoni euroni ning pikaajalised finantsinvesteeringud langesid 27,2 (31.12.24: 27,7) miljonile eurole IGL-Technologies Oy osaluse müügi tõttu.

Kontserni kohustused kasvasid 69,2 (31.12.24: 62,7) miljoni euroni, peamiselt lühiajaliste kohustuste suurenemise tulemusel 54,1 (31.12.24: 42,4) miljoni euroni. Kasvu vedasid ostjate ettemaksed ning tarnijatele ja muud võlad, samas kui maksuvõlad ja eraldised püsisid eelmise aastaga võrreldaval tasemel. Pikaajalised kohustused vähenesid 15,1 (31.12.24: 20,2) miljoni euroni, pikaajalised võlakohustused moodustasid neist põhiosa.

Omakapital kasvas 9% ning ulatus 98,9 (31.12.24: 91,0) miljoni euroni, mida toetas aruandeaasta kasum ja reservide muutus. Aasta jooksul maksti dividende 2,8 (31.12.24: 2,4) miljonit eurot, järgides tasakaalustatud kapitalipoliitikat.

Rahavood

Äritegevuse rahavood ulatusid 2025. aastal 4,6 (2024: 20,1) miljoni euroni. Rahavoogude vähenemine võrreldes eelmise aastaga tulenes peamiselt nõuete kasvust, mis sidus rohkem

käibekapitali, samas kui tugevat põhitegevust toetas jätkuv finantsdistsipliin.

Investeermistegevuse rahavood olid –3,8 (2024: –2,2) miljonit eurot ning olid suunatud eeskätt materiaalsesse ja immateriaalsesse põhivarasse, toetades tootmise efektiivsust, kvaliteeti ja digitaliseerimist. Finantsinvesteeringu müügist laekunud 0,9 miljonit eurot tasakaalustas osaliselt investeeringutega seotud väljamakseid.

Finantseermistegevuse rahavood kujunesid –2,4 (2024: –15,6) miljonit eurot. Laenude ja faktooringukohustuste tagasimakseid tasakaalustas arvelduskrediidi kasutuse kasv, mis pakkus paindlikkust käibekapitali juhtimisel. Aktsionäridele maksti dividende 2,8 (2024: 2,4) miljonit eurot.

Kokku olid kontserni rahavood 2025. aastal –1,6 (2024: 2,3) miljonit eurot ning perioodi lõpus ulatus raha ja raha ekvivalentide jääk 1,5 (2024: 3,8) miljoni euroni. Likviidsuspositsioon püsis piisav ning võimaldas täita kohustusi ja rahastada igapäevast tegevust.

Investeeringud ja arendustegevus

2025. aastal keskendus kontsern investeeringutele, mis toetavad ettevõtte pikaajalist arengut ja konkurentsivõimet. Vahendeid suunati tootmisvõimekuse suurendamisse, tehnoloogilise vara uuendamisse, tootearendusse ning kinnisvara- ja IT-lahenduste arendamisse, eesmärgiga tõhustada tööprotsesse, parandada toodete kvaliteeti ja tagada valmisolek energiasektori tehnoloogiliste ning regulatiivsete muutustega kohanemiseks.

Kokku investeerisid Harju Elektri ettevõtted põhivarasse 5,1 (2024: 3,8) miljonit eurot, sealhulgas kinnisvara- investeeringutesse 0,3 (2024: 1,8) miljonit eurot, materiaalsesse põhivarasse 2,7 (2024: 0,9) miljonit eurot ja immateriaalsesse põhivarasse 2,1 (2024: 1,1) miljonit eurot.

Tootmisüksuseid täiendati uute tootmistehnoloogiliste seadmetega, sealhulgas Leedu tehasesse soetatud Komax Zeta 640 automaatse juhtmetöötluskeskusega. Samuti investeeriti tarkvaralahendustesse, IT-seadmetesse ning tootearendusse, sealhulgas omatoodete sertifitseerimisse laiema turule pääsu tagamiseks nii olemasolevatel kui ka eksporditurgudel. Energiatõhususe suurendamiseks rajati täiendavalt päikeseelektrijaamu.

Kinnisvara valdkonnas oli aasta peamine investeering Keila tootmisüksuse laiendus, mille raames alustati 4000 ruutmeetrise kaasaegse tootmishoone ehitust. Laiendus valmib 2026. aasta oktoobriks ja kasvatab üksuse tootmispinna 28 000 ruutmeetrini, luues juurde kõrge lisandväärtusega inseneri- ja tootmistöökohti. Keila tööstuspargis jätkati ka renoveerimis- ja rekonstrueerimistööid pikaajaliste rentnike, sh Prysmian Group Baltics AS-i, tegevuse toetamiseks.

Kontserni konkurentsivõimet toetab tugev ja paindlik tootearendus, mille eesmärk on teenindada turu vajadusi ja tuua klientideni uuenduslikke lahendusi. Energiasektori suunatud toodete arendustegevus on koondunud emaettevõtte tootearendusmeeskonda, kelle roll on tagada müügikanalitele kaasaegsed ja uuenduslikud tooted ning pakkuda vajalikku tehnilist tuge nii tootmisele kui müügile. Tootearendus hõlmab nelja peamist tootevaldkonda: alajaamad ja kaablijaotuskapid,

E-house'id ja tehnilised hooned, madalpinge jaotusseadmed ning elektriautode laadimislahendused. Igal valdkonnal on oma fookus, tegevuskava ja vastutus, mis tagab arendustegevuse sujuva ja eesmärgipärase korralduse.

Aruandlusaastal oli tootearendusmeeskonnal mitmeid arendusprojekte – üheks suuremaks neist oli uue põlvkonna elektriautolaadija Elektra Sense arendus, et suurendada Elektra tootepere konkurentsivõimet ning laiendada elektriauto laadijate müüki ka väljaspool Soome turgu. Uue laadija esmatutvustus klientidele toimus oktoobris Stockholmis Elmässan messil.

Aasta jooksul töötati välja ja katsetati mitmeid uusi komplekt-alajaamade lahendusi, mille sihtrühmaks olid peamiselt taastuv-energiasektori projektid. Samuti laiendati Rootsi turule suunatud tootevalikut tööstusklientide jaoks. Jätкус ka SF6 vabade

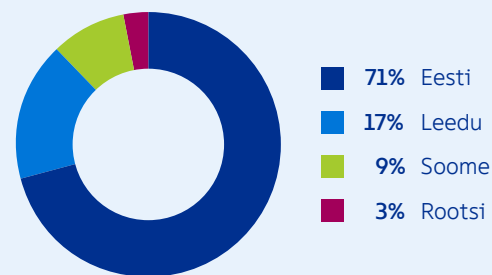
tehnoloogiate arendamine ja testimine, et tagada valmisolek karmistuvate turureeglite täitmiseks alates 2026. aastast.

Madalpinge jaotusseadmete tootegrupi HECON EVO arendus jätkus ning esimesed tarneprojektid on kavandatud 2026. aastasse. E-house'i kategoorias tehti mitmeid projektipõhiseid arendusi, mis tulenesid andmekeskuste tellimuste tehnilistest eripäradest ja kasvavatest nõudmistest.

Kontserni arendustegevust juhib eelkõige klientide kasvav nõudlus uuenduslike ja töökindlate lahenduste järele. Seetõttu on arendusprotsess pidev ja turusuundumustega tihedalt seotud, tagades klientidele tooted, mis vastavad uusimatele tehnilistele nõuetele. Samas pakub see meie inseneridele võimalust töötada mitmekülgsete ja väljakutseid pakkuvate projektidega, mis toetavad nii ettevõtte kui ka spetsialistide arengut.

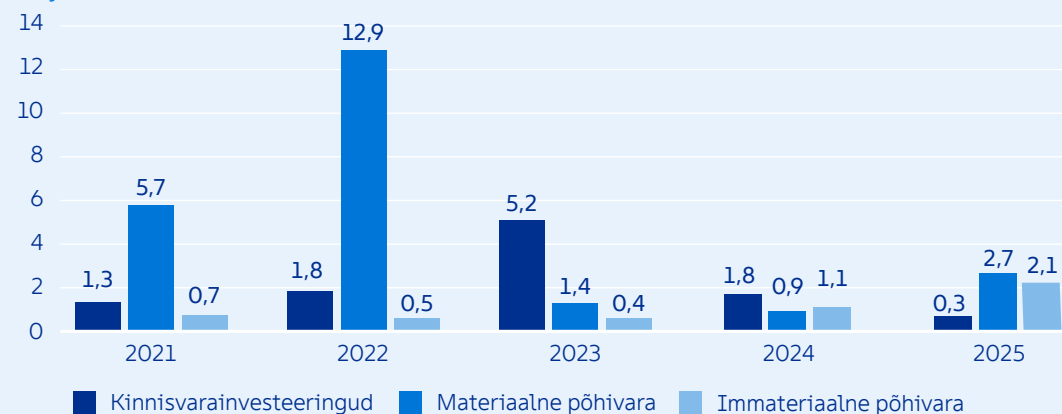


2025. a investeeringute osakaal riikide lõikes



Investeeringud

miljonit eurot



Tegevussegmentid

Kontserni juhatus on määratlenud tegevussegmentid vastavalt ettevõtte peamistele äritegevusaladele. Harju Elektri kaks peamist tegevusvaldkonda, mida esitatakse eraldi segmentidena, on tootmine ja kinnisvara. Tegevused, mis ei ole nii suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti, ja millega kaasnevad riskid ja hüved ei olnud oluliselt erinevad ja selgesti piiritletavad, on esitatud kui muud tegevused.



Tootmissegmenti tegevused on elektrienergia jaotus-, lülitus- ja muundamiseadmete ning automaatika-, protsessijuhtimis- ja tööstuslike juhtimisseadmete disainimine, müük, tootmine ja järelteenindus.

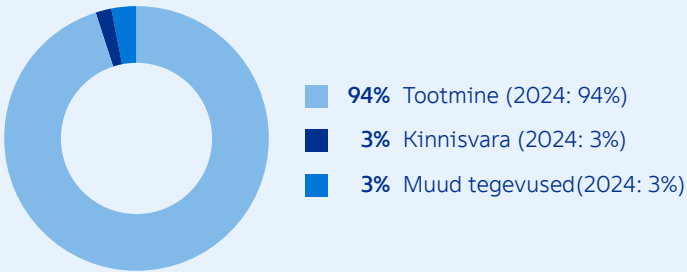


Kinnisvarasegment hõlmab tööstusliku kinnisvara arendamist, projektijuhtimist, rentimist ning sellega kaasnevaid muid teenuseid rendipartneritele ja kontserni ettevõtetele.

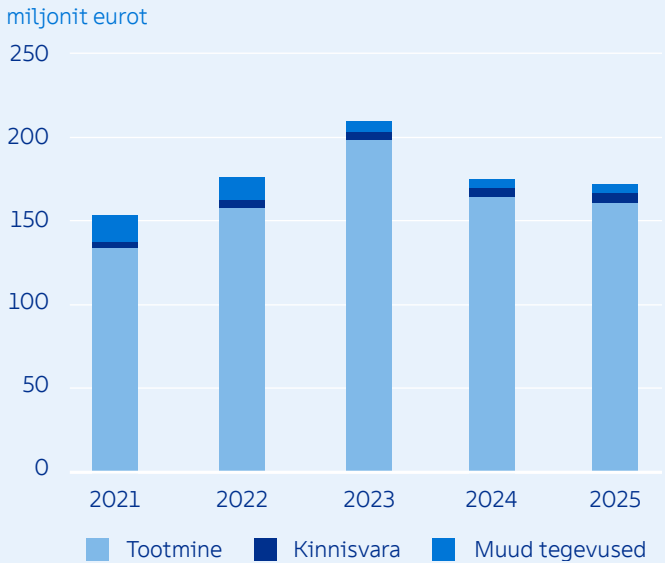


Muud tegevused koondab enda alla finantsinvesteeringute juhtimise ning muud juhtimisalased teenused ja elektriinstallatsioonitööd laevaehituses.

Segmentide müügitulude osakaal



Tegevussegmentide müügitulud



Tootmine

Harju Elektri põhitegevus on tootmine, mille kasumlikkuse ja tõhususe suurendamine on kontserni jaoks jätkuvalt prioriteet. Selle eesmärgi saavutamiseks jätkati aruandeaastal varasemalt algatatud tegevusi, pöörates erilist tähelepanu tootmisprotsesside efektiivsemaks muutmisele.

Tootmise segment hõlmab elektrienergia jaotus- ja juhtimisseadmeid tootvaid tehaseid Eestis (AS Harju Elekter), Soomes (Harju Elekter Oy), Rootsis (Harju Elekter AB) ja Leedus (Harju Elekter UAB).

Tootmissegmenti aruandeaasta müügitulu kontsernivälistelt klientidelt oli 162,9 (2024: 164,3) miljonit eurot, moodustades konsolideeritud müügitulust 93,6% (2024: 94,0%).

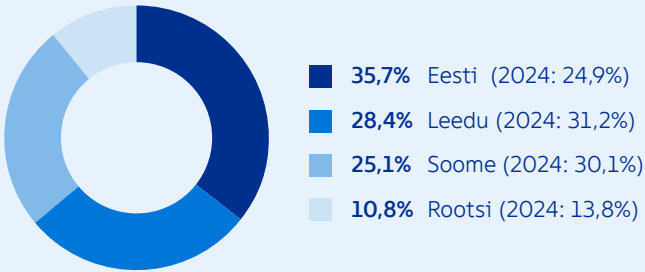
Peamised tegurid, mis mõjutasid tootmissegmenti müügitulu muutust võrreldes varasema aastaga olid:

- 2024. aasta teises ja kolmandas kvartalis uute tellimuste vähenemine, mis mõjutas negatiivselt 2025. aasta esimese poole müügitulu.
- 2024. aasta neljandas kvartalis alanud uute tellimuste suurenemine, mis tulenes peamiselt andmekeskuste sektori ning laiemalt elektrijaotusseadmete nõudluse kasvust, mõjutades positiivselt 2025. aasta teise poolaasta käivet.
- Viimastel aastatel tehtud strateegilised otsused keskenduda kasumlikumatele ja spetsiifilisematele toodetele.

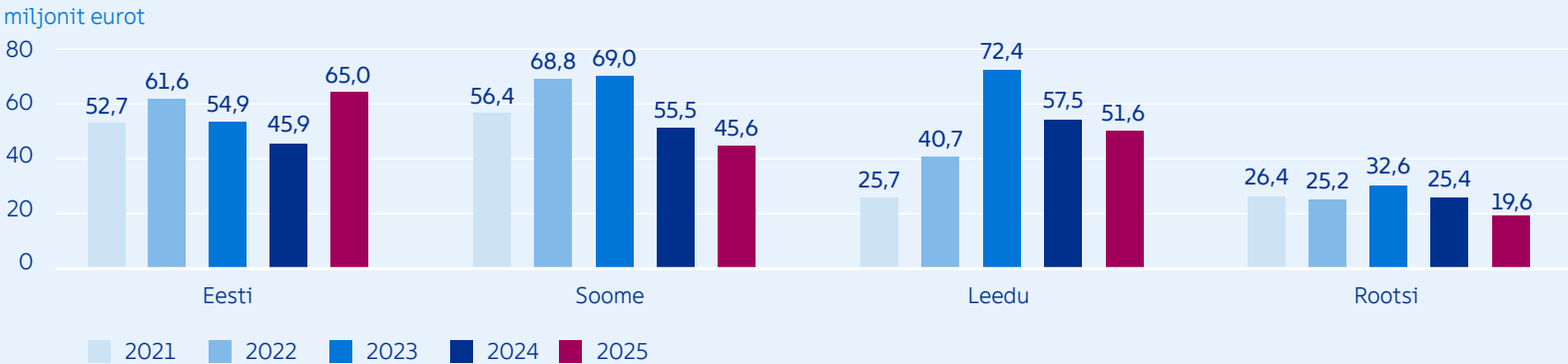
Tootmisettevõtetes töötas aruandeperioodi lõpuga kokku 761 (2024: 761) inimest ning aruandeaastal keskmiselt 764 (2024: 834) inimest, kellest ligikaudu 70% on tootmis- töölised ja 30% administratiiv- ja inseneritehniline personal.



Tootmissegmenti müügitulu osakaalud riikide lõikes



Tootmissegmenti ettevõtete konsolideerimata müügitulud riikide lõikes





TOOTMINE EESTIS

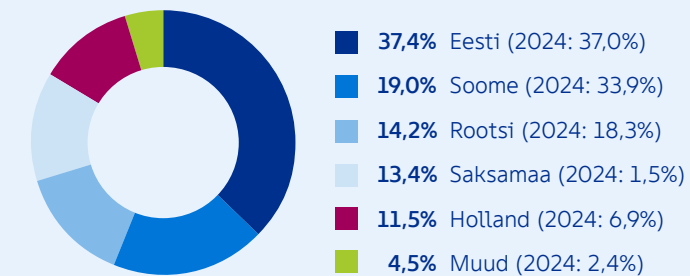
AS Harju Elekter on Keila Tööstuspargis asuv juhtiv kesk- ja madalpinge elektriseadmete arendaja, tootja ja turustaja.

Põhitegevusele lisaks toodetakse enda ja kontserni teiste ettevõtete tarbeks erinevaid lehtmetailutooteid. Ettevõtte kasutuses on kaks tehist, kokku enam kui 34 000 m² tootmis-, lao-, hoovi- ja kontoripindadega. Ettevõttes töötas aruandeaasta lõpu seisuga 299 (2024: 265) inimest. Aruandeperioodil töötas ettevõttes keskmiselt 287 (2024: 293) inimest.

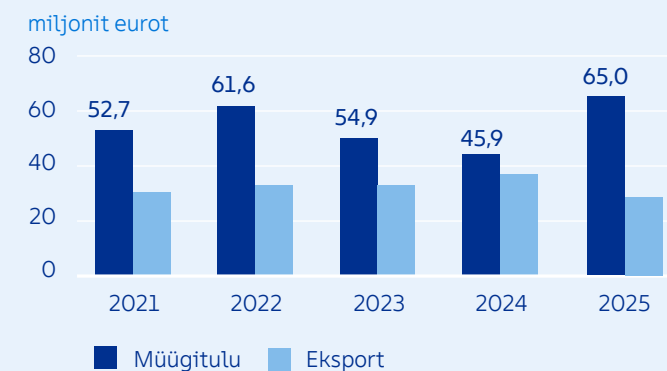
Eesti tootmisettevõtte müügitulu oli 2025. aastal 65,0 (2024: 45,9) miljonit eurot. AS-ile Harju Elekter osutus 2025 edukaks perioodiks, millal suudeti meeskonnana realiseerida mitmeid uusi äri võimalusi. Juhtgrupi fookus kasvatada põhiärisuundi osutus tulemuslikuks.

Ettevõtte kasvatas väga lühikese perioodiga nii personali kui ka tootmispinda ning alustas olulise laiendustööga, mille mõju majandusnäitajatele on näha alates 2026. aasta kolmandast kvartalist.

Eesti tootmisüksuste müügitulu turgude viisi



Müügitulu Eesti tootmisüksustes



Oluline osa kontserni Eestis valmistatud toodangust müüakse välismaale. Aruandeaastal moodustas ekspordi osakaal müügituludest 62,6% (2024: 63,0%) ning olulisemateks sihtriikideks Eesti tehase toodangule olid kontserni koduturud Soome ja Rootsi ning Saksamaa ja Holland.

Aruandeperioodil investeeriti materiaalsesse ja immateriaalsesse põhivarasse kokku 1,1 miljonit eurot. Olulise verstapostina investeeriti omatoodetesse ja nende sertifitseerimisse nii olemasolevatel turgudel laienemiseks, kui ka uutel ekspordile suunatud riigihangetel osalemiseks.

Lisaks äri kasvatamisele suudeti tõsta klientide rahulolu võrreldes varasemaga ning saadi väga positiivset tagasisidet klientidelt oluliste projektide käsitlemisel, mis väljendab head koostööd ja ettevõtte juhtimissüsteemi kvaliteeti. Kõrgendatud tähelepanu all on jätkuvalt töötajate tervishoid ja tööohutus.

Kasvutrendi on näha kõikides ärisuundades. Kasvav elektri tarbimine, eelkõige andmekeskuste vaates, on suurendanud nõudlust Eesti tootmisüksuse toodetavatele lahendustele. Kasvava nõudluse teenindamiseks on planeeritud tehase laienduse valmimine 2026. aasta oktoobriks. Eesti tootmisüksuse juhtgrupp näeb fookusena tõsta töötajate oskustaset, et kasvatada kõrge lisandväärtusega tööde mahtu. 2026. aastal jätkatakse *lean*-põhimõtete juurutamist ning keskendutakse efektiivsuse tõstmisele sealhulgas AI-koolituste ja -tööriistade rakendamisele.



Lisaks äri kasvatamisele suudeti tõsta klientide rahulolu võrreldes varasemaga ning saadi väga positiivset tagasisidet klientidelt oluliste projektide käsitlemisel, mis väljendab head koostööd ja ettevõtte juhtimissüsteemi kvaliteeti.



TOOTMINE SOOMES

Harju Elekter Oy on üks juhtivaid tööstusautomaatika- ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootjaid Soomes.

Ettevõtte peakontor ning üks tehastest asub Ulvilas, teine tehas asub Kurikkal. Kokku on ettevõtte kasutuses ligi 6 700 m² tootmis-, lao- ja kontoripinda.

Harju Elekter Oy 2025. aasta müügitulu kokku oli 45,6 (2024: 55,5) miljonit eurot, vähenedes aastaga viiendiku võrra. Oluline osa Soome toodangust müüakse väljapoole Soomet ning need jõuavad klientideni peamiselt tootjate ja eksportijate kaudu. Samal ajal on Soome ettevõtte kontserni Eesti ettevõtete toodete maaletooja ja edasimüüja kohalikul turul. Eestist imporditud toodete vahendustumüük Soome turule moodustas 8,2 (2024: 10,8) miljonit eurot.

Kontserni Soome tootmisüksustes töötas aruandeperioodi lõpu seisuga kokku 151 (2024: 146) inimest, aruandeperioodi keskmine töötajate arv oli 145 (2024: 169) inimest. Umbes 60% töötajatest on hõivatud tootmises ja 40% juhtimis-, administratiiv- ja müügitegevustes. Aasta üheks fookusteemaks olid töötajad ja tööohutus, administratiivosakonnas raamatupidamisprogrammi edukas vahetamine.

Soomes toodetavad tooted on suunatud tööstus-, energia- tootmis- ja -jaotussektoritele ning taristuprojektidele, kattes klientide vajadused alates toodete, programmide ja projektide väljatöötamisest kuni hooldusteenuse pakkumiseni. Tootevalik on lai ning portfelli kuulub mitmeid erinevaid kuni 20 kW tooteid ja lahendusi, lisaks Soome turu tarbeks arendatud Elektra kaubamärgi kandvad elektrisõidukite laadijad.

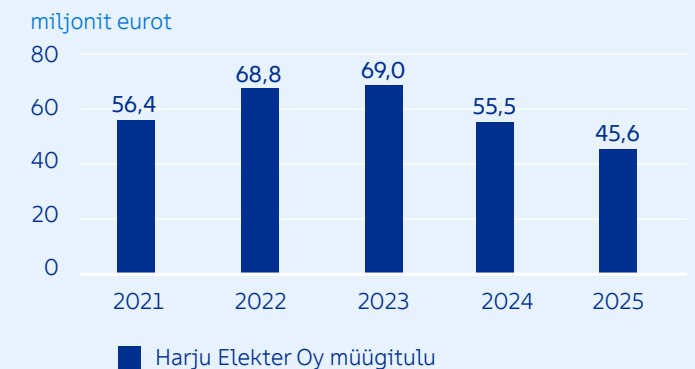
Ulvila tootmisüksus keskendub peamiselt lepingulisele tootmisele, projektiteenustele ning tarnetele energia- ja tööstussektoris ning taristuprojektides. Aruandeaastal

keskenduti jätkuvalt kehtivate kliendilepingute täitmise tagamisele. Eesmärgiga tagada optimaalsem tootmiskorraldus otsustati 2025. aasta lõpus sulgeda Kerava 850-ruutmeetrine tootmisüksus ning koondada tootmine Ulvilasse.

Kurikka tootmisüksus, kus kasutuses on 2 500 m² tootmis- ja kontoripinda, keskendub peamiselt komplektalajaamade ja kaablijaotuskappide tootmisele. Lisaks projekteerib, toodab ja turustab seadmeid Soome turule elektrienergia jaotussektori tarbeks. Kurikka üksuses toodetud kvaliteetsetel alajaamadel on Soomes hea maine ja pika tegevusaja jooksul on välja kujunenud lojaalne kliendibaas.

Soomes ettevõtte peamised eesmärgid on seotud kasumlikkuse suurendamisega kõigis tootmisüksustes ning viimastel aastatel muutunud juhtimisstruktuuride ja -protsesside võimalikult efektiivses rakendamises. Tootmises on kõrgendatud fookus efektiivsuse ja koormatuse tõstmisel ning liikumine kõrgema lisandväärtusega toodangu tootmisele.

Müügitulu Soome tootmisüksustes





seab üha enam fookust oma tehases valmistatavatele madalpingeseadmetele, tehniliste hoonete ja E-house lahenduste müügile. Aruandeaastal jätkus tootmisüksuse protsesside- ja juhtimismudelite parendamine, kus eelkõige keskenduti *lean*-põhimõtete, sealhulgas spetsiaalsete tootmise planeerimise ja juhtimise tööriistade juurutamisele.

Järgmise aasta peamiseks eesmärgiks on Västeråsi tehase kiire ja efektiivne täiskoormuse saavutamine koos kontsernile eesmärgipärase kasumlikkusega. Lisaks keskendutakse aktiivsele müügitööle ja ärimahtude kasvatamisele, asetades veelgi suurema fookuse oma tehases toodetud kõrge lisandväärtusega toodangu pakkumisele klientidele.

TOOTMINE ROOTSIS

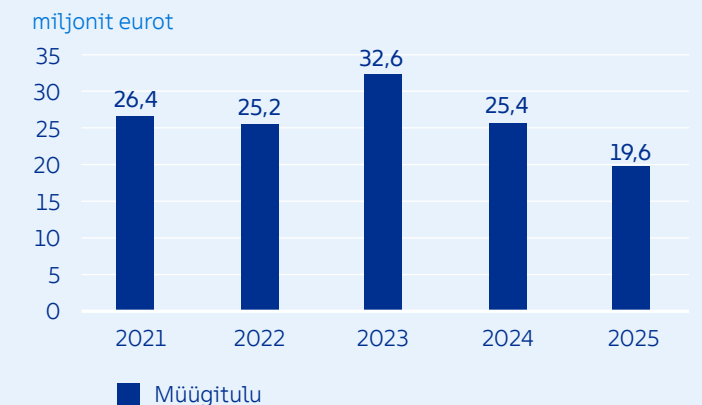
Tootmissegment Rootsis hõlmab tütarettevõtet Harju Elekter AB-d, mis on spetsialiseerunud energia tootmiseks ja jaotuseks vajalike kesk- ja madalpingelahenduste väljatöötamisele ning nende tarnimisele infrastruktuuri-, ehitus- ja energiasektorile.

Ettevõtte peakontor asub Västeråsis 6 282 m²-s tootmishoones koos vajalike lao- ja kontoripindadega. Harju Elekter AB-s töötas aruandeperioodi lõpu seisuga 51 (2024: 56) inimest ning keskmine töötajate arv oli 55 (2024: 51) inimest.

2025. aasta müügitulu Rootsis oli 19,6 (2024: 25,4) miljonit eurot, mis on 22,4% madalam kui möödunud aastal. Rootsi üksus keskendub Rootsi turule, kus teeniti 97,9% (2024: 99,0%) müügitulust, sh oli Eestis toodetud toodete vahendusmüük Rootsi turule aruandeaastal 10,4 (2024: 6,5) miljonit eurot.

Aruandeaasta oli Rootsi üksuse jaoks väljakutseterohke. Ettevõtte keskendus tehase täiskoormusel tööle saamisele ning varasematel aastatel sõlmitud projektitööde lõpetamisele. Mitmed projektid on osutunud planeeritust märgatavalt keerukamaks, kulukamaks ja ajamahukamaks. Rootsi üksus

Müügitulu Rootsi tootmisüksustes





 TOOTMINE LEEDUS

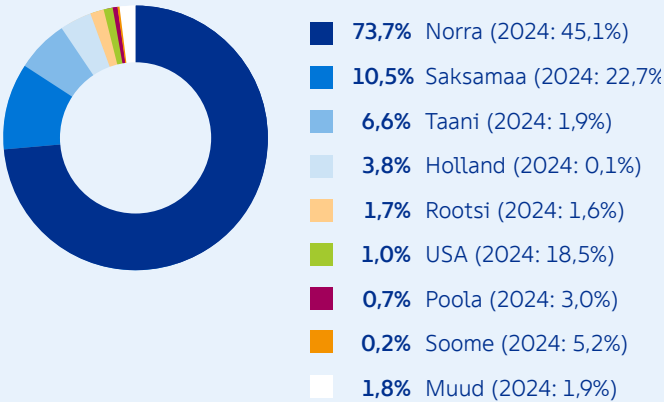
Leedus asuv tütarettevõtte Harju Elekter UAB kuulub kontserni alates 2003. aastast. Ettevõtte fookus on suunatud süsteemiintegraatoritele mõeldud toodete ja lahenduste väljatöötamisele ning lepingulisele tootmisele merendus- ja tööstussektoris, tarnides spetsiaalselt kliendi tarbeks väljatöötatud energiajaotuse ja sagedusinverteri seadmeid.

Ettevõtte peakontor ja tootmiskompleks asuvad Leedus Panevežyses. Ettevõttes töötas aruandeaasta lõpu seisuga 260 (2024: 294) inimest ning aruandeaastal keskmiselt 277 (2024: 321) inimest.

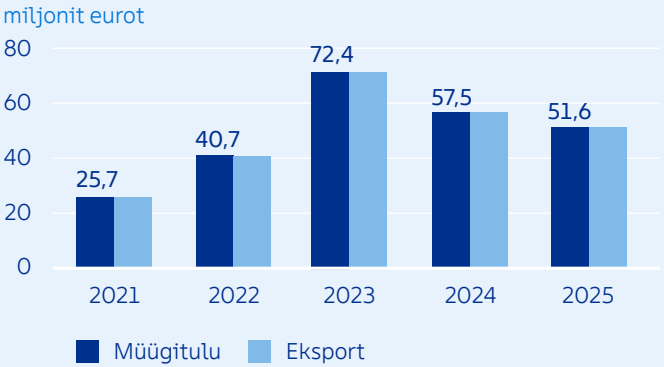
Tootmissegmendi Leedu tehase müügitulu oli aruandeaastal 51,6 (2024: 57,5) miljonit eurot ehk 5,9 miljonit eurot vähem, kui eelmisel aastal. Tootmismahtude langusest tulenevalt on vähenenud töötajaskond ning ettevõtte keskendub aktiivselt ressursside parimale kasutusele. Töötajaid suunati ajutiselt tööle ka teistesse kontserni ettevõtetesse, et toetada nende ressursivajadust samal ajal vähendades Leedu tehase kulusid.

Panevežyses asuva enam kui 17 300 m² pindalaga tehase toodangust 99,9% (2024: 99,3%) eksporditi aruandeaastal üle maailma erinevatesse sihtriikidesse, millest olulisemad olid Norra ja Saksamaa.

Leedu müügitulu turgude viisi



Müügitulu Leedu tootmisüksustes



Aruandeaastal teeniti enamik müügitulust projektipõhiste toodete ja teenuste väljaarendamisest, tootmisest ja müügist merendus- ja laevandussektorile. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga erinevad sagedusmuunduriseadmete süsteemid ning elektri- ja kontrollkilbid. Kvaliteetsete toodete pakkumine merendussektorile on väga tugevalt seotud ettevõtte kõrgetasemelise inseneritöö võimekusega, kuna tellimused on seotud peamiselt projekti- ja kliendikohaste lahendustega, mida ei leidu standardkataloogides. Ettevõtte suurimate klientide hulka kuulub Kongsberg Maritime AS, ning Norwegian Electric Systems kasutab Harju Elekter UAB inseneride projekteeritud lahendusi.

Lisaks aktiivsele müügitööle, panustati aruandeaastal sisemiste protsesside arengusse, töötajate kvalifikatsiooni tõstmisse ning tööohutusse. Märkimisväärse investeeringuna võib aruandeaastast esile tuua Leedu tehasesse soetatud Komax juhtmete valmistamise masina.

Järgmise aasta peamiseks eesmärgideks on tehase tootmismahu ja kasumlikkuse kasvatamine. Mitmele olulisele uuele projektile on pakkumised koostamisel ja nende õnnestumise tõenäosust võib lugeda kõrgeks. Nendeks on:

- Vedelikjahutatud taastuvenergia rakenduste DC jaotuskilbid, vesiniku tootmise täiustatud tehnoloogiad;
- Madalpinge jaotuskilbid andmekeskuste jaoks;
- Mitmikajamite süsteemid uue terasetehase projekti jaoks Rootsis.

Merendussektori projektid on jätkuvalt kõige suurem ja strateegiliselt olulisem ärisegment Leedu tootmisüksuse jaoks, omades olulist rolli nii ettevõtte kasvus kui ka pikaajalise stabiilsuse tagamisel.



Aruandeaastal teeniti enamik müügitulust Leedus projektipõhiste toodete ja teenuste väljaarendamisest, tootmisest ja müügist merendus- ja laevandussektorile.

Kinnisvara

Kinnisvarasegment hõlmab tööstusliku kinnisvara arendamist, hooldust ja rentimist, kinnisvara ja tootmisvõimsuse ülalpidamisega seotud teenuseid ning teenuste vahendamist. Segmenti tegevust korraldab AS-i Harju Elekter Group kinnisvaraosakond, kus aruandeaasta lõpu seisuga töötas 3 (2024: 3) inimest.

Kontsernil on kinnistud tööstusparkides Eestis (Keila, Allika ja Haapsalu), Soomes (Ulvila, Kerava, Kurikka), Rootsis (Västerås) ja Leedus (Panevėžys) – kokku 80 ha, millel asub 130,6 tuhat m² tootmis-, kontori- ja laopindu. Kontsernivälistele klientidele renditakse pindu Keila, Allika ja Haapsalu tööstusparkides.

Aruandeaastal oli kinnisvara segmenti äritulu kokku 7,9 (2024: 7,8) miljonit eurot, millest kontserniväline müügitulu moodustas 5,4 (2024: 5,4) miljonit eurot, andes konsolideeritud müügitulust 3,1% (2024: 3,1%). Kinnisvarasegmenti müügitulu teeniti aruandeaastal Eestist. Kinnisvarasegmenti müügitulust moodustas renditulu 86% (2024: 83%) ning kommunaal- ja muud teenused 14% (2024: 17%).

Aruandeperioodil investeeriti kinnisvarasegmentis 0,5 (2024: 1,9) miljonit eurot. Suur osa aruandeperioodi investeeringutest oli seotud Prysmian Group Baltics AS-le renditavate pindade renoveerimistöödega.



2026. aasta oktoobriks valmib Eesti tootmisüksuse Keila tööstuspargi 4 000 m² suurune tehase laiendus.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügitulu oli aruandeaastal kokku 9,4 (2024: 8,2) miljonit eurot, millest kontserniväline müügitulu oli 5,7 (2024: 5,0) miljonit eurot, kasvades aastaga 14% võrra. Muud tegevused moodustasid 3,3% (2024: 2,9%) kontserni konsolideeritud müügitulust.

EESTI

AS Harju Elekter Group on kontserni emaettevõtte, mille tegevus jaotub kaheks: kinnisvara ja muud tegevused. Tööstusliku kinnisvara arendamise ja rentimisega seotud tegevuste kõrval tegeleb emaettevõtte:

- kontserni ettevõtete koostöö koordineerimisega;
- nõukogu ja juhatuste kaudu tütarettevõtete strateegilise juhtimisega;
- kontserni rahavoogude juhtimisega;
- kontserni investorsuhete juhtimisega;
- kontserniülese müügi-, turundus- ning tootearenduse ja -juhtimisega;
- kontserniülese tootmise ja sisseostu juhtimisega;
- investeeringute planeerimise ja juhtimisega;
- äriarendusega;
- kontserni ettevõtete toetamisega personali-, infotehnoloogia-, kommunikatsiooni-, finants- ja õigusala.

Emaettevõttes väljaspool kinnisvaraosakonda töötas aruandeperioodi lõpu seisuga 24 (2024: 22) inimest.

Muude tegevuste hulgas on AS-il Harju Elekter Group investeeringute juhtimine üks olulisemaid. Aruandeaasta lõpu seisuga koosnes investeerimisportfell erinevatest noteeritud väärtipaberitest summas 0,025 (2024: 0,03) miljonit eurot ja investeeringust OÜ-sse Skeleton Technologies Group summas 27,2 (2024: 27,2) miljonit eurot. Aprillis väljus AS-i

Harju Elekter Group Soome tütarettevõtte Harju Elekter Oy finantsinvesteeringust, mille käigus võõrandati 9,15%-line osalus Soome juhtivas parkimis- ja e-mobiilsuslahenduste arendajas ning parkimis- ja laadimissüsteemide operaatoris IGL-Technologies Oy.

Energio Veritas OÜ on AS-i Harju Elekter Group 100%-ne tütarettevõtte, kelle tegevus on tänaseks lõppenud ning ettevõttel aruandeperioodil müügitulu ei olnud.

SOOME

Telesilta Oy on Soomes Uusikaupunkis 1978. aastal asutatud elektritööde ettevõtte, mis on spetsialiseerunud laevade elektrisüsteemide projekteerimisele ning seadmete valmistamisele, paigaldamisele, seadistamisele ja hooldusele Soome turul. Ettevõtte pakub klientidele spetsiifilisi lahendusi, omatoodete osakaal on marginaalne. Telesilta Oy kuulub kontserni 2017. aastast. Lisaks Uusikaupunkile on ettevõttel üksused elektritöödeks Turu ja Rauma sadamates.

Ettevõttes töötas aruandeaasta lõpu seisuga 43 (2024: 35) inimest ning aruandeperioodi keskmine töötajate arv oli 38 (2024: 37). Aruandeaasta müügitulu oli 5,8 (2024: 5,3) miljonit eurot, kasvades aastaga 9,4% võrra. Aruandeaastal keskenduti varasematel aastatel sõlmitud ja alustatud suurte projektide edukale elluviimisele. Samuti tegeleti aktiivselt erinevate koostöövõimaluste ning merendussektori kõrval ka maismaa projektide kindlustamisele.

2026. aasta eesmärk on olemasolevate ja võtmeklientidega sõlmitud lepingute tõhus ja tähtaegne täitmine, pöörates erilist tähelepanu kasumlikkuse kasvatamisele.

Aktsia ja aktsionärid

ISIN kood EE3100004250	Aktsia lühinimi HAE1T	Lihtaktsiate arv 18 525 770	Arvestuslik väärtus 0,63 eurot	Noteerimise kuupäev 30.09.1997	AS Harju Elekter Group on noteeritud Nasdaq Tallinn väärtpaberibörsil alates 30. septembrist 1997.
---------------------------	--------------------------	--------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--

Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendiõiguse. Harju Elektri aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevaid piiranguid või kokkuleppeid ei ole. Ettevõttele teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega ega muid spetsiifilisi kontrolliõigusi.

Aruandeaastal realiseerus 2021. aastal kinnitatud optsiooni-programmist esimene osa. AS-i Harju Elekter Group nõukogu suurendas ettevõtte aktsiakapitali 17 010 euro võrra, lastes välja 27 000 uut nimiväärtuseta lihtaktsiat. Ühe aktsia väljalaskehind oli 4,50 eurot, millest 0,63 eurot moodustas aktsia arvestusliku väärtuse. Optsiooniprogrammis osalejad

esitasid märkimisavaldused tähtajaks ning kokku märgiti 27 000 aktsiat. Pärast aktsiakapitali suurendamist on AS-i Harju Elekter Group aktsiakapital 11,67 miljonit eurot ning see jaguneb 18,5 miljoniks nimiväärtuseta lihtaktsiaks.

Aktsia hind ja kauplemine

2025. aastal liikus maailmamajandus nõrgenenud, kuid stabiilse kasvu kursil. Globaalne majanduskasv aeglustus, mõjutatuna kõrgematest tariifidest, poliitilisest ebakindlusest ja investeringute ettevaatlikkusest.

2025. aasta aktsiaturud olid täis volatiilsust, kuid aasta üldpilt kujunes üllatavalt tugevaks. Pärast keerulist esimest poolaastat

liikuisid aktsiaturud teisel poolel kindlasse tõusufaasi, mida toetasid langev inflatsioon, stabiliseeruv intressikeskkond ja tugev ettevõtete kasumlikkus. Aktsiaturgude tõus vedasid peaasjalikud tehnoloogiasektori ettevõtted.

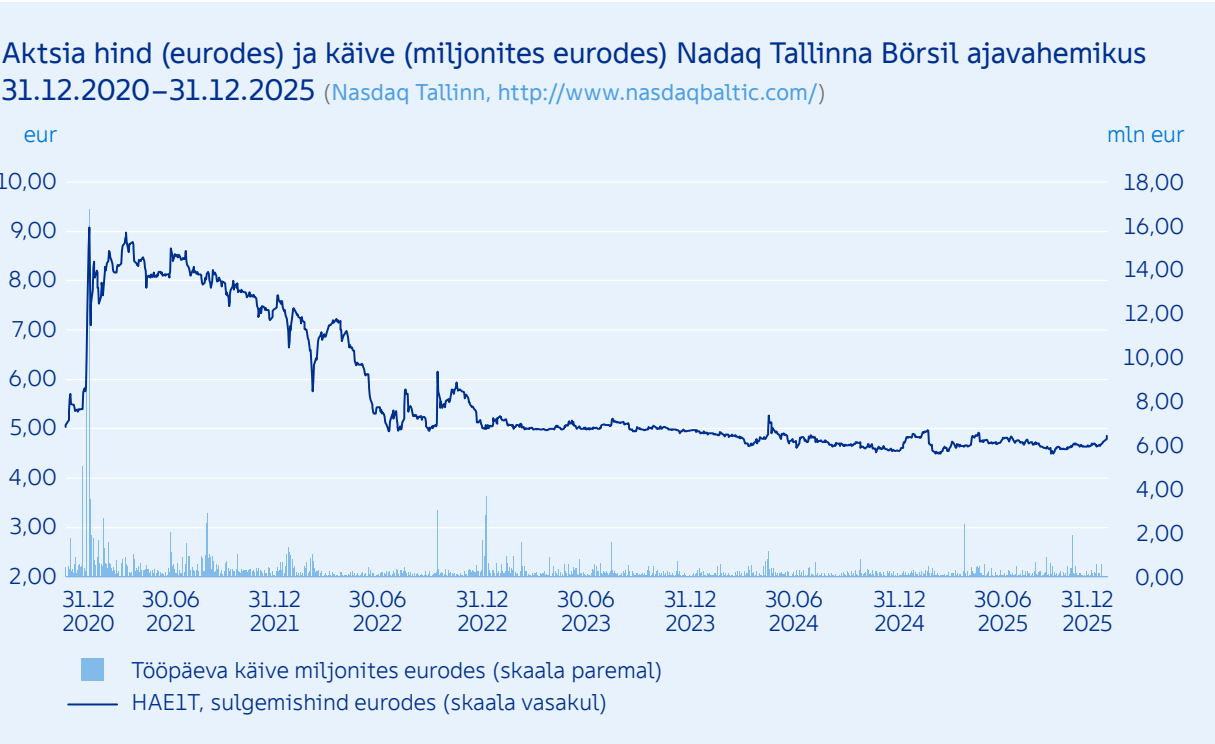
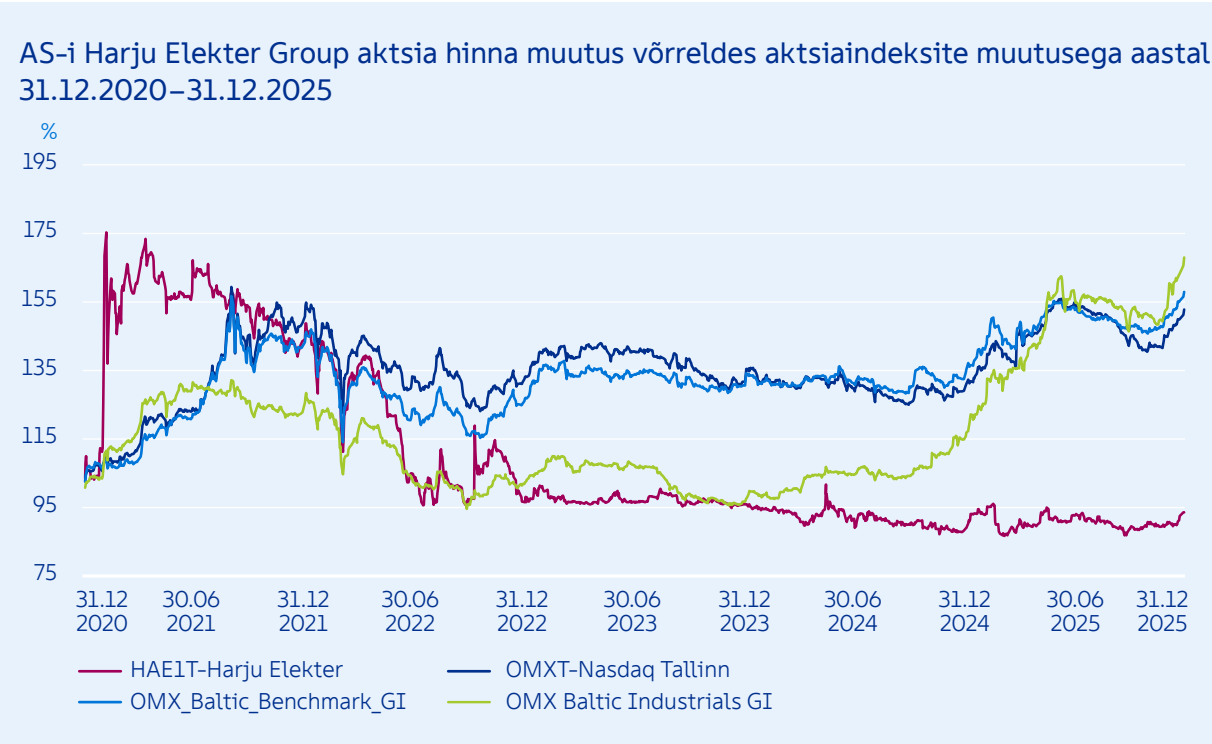
Nasdaq Tallinna börsiindeks tõusis aruandeaastal 18,42% ning AS Harju Elekter Group aktsia suurenes aruandeaastal 6,0% võrra. Aasta viimasel kauplemispäeval sulgus aktsia 4,85 euro tasemele. Võrreldes varasemate aastatega kasvas kauplemisaktiivsus ning aruandeaastal kaubeldi kokku 0,85 (2024: 0,75) miljoni aktsiaga, mis andis tehingute mahuks 4,0 miljonit eurot. 31. detsembri sulgemishinna alusel oli ettevõtte turuväärtus 89,78 (2024: 84,6) miljonit eurot.

Aktsia hind ja kauplemine

	2025	2024	2023	2022	2021
Keskmine aktsiate arv (tk)	18 512 270	18 498 770	18 355 774	18 134 463	17 855 220
Avamishind (eurot)	4,58	4,97	5,01	7,44	5,24
Kõrgeim hind (eurot)	4,99	5,33	5,31	7,74	10,50
Keskmine hind (eurot)	4,70	4,77	5,04	6,04	7,83
Madalaim hind (eurot)	4,00	4,20	4,90	4,85	5,20
Sulgemishind (eurot)	4,85	4,58	4,97	5,01	7,44
Sulgemishinna muutus (%)	5,4	-7,9	-0,8	-32,70	43,6
Ettevõtte turuväärtus aasta lõpus (miljonit)	89,78	84,63	91,94	91,63	134,06

	2025	2024	2023	2022	2021
Kaubeldud aktsiaid (tk)	854 787	751 657	1 154 685	929 491	2 048 865
Käive (miljonit eurot)	4,01	3,59	5,82	5,60	15,85
Puhaskasum aktsia kohta (eurot)	0,58	0,17	0,28	-0,31	0,15
P/E suhe (kordaja)	8,33	26,66	17,75	-18,08	51,13
Dividend aktsia kohta (eurot)	⁽¹⁾ 0,25	0,15	0,13	0,05	0,14
Dividendimäär (%)	5,2	3,3	2,6	1,0	1,9
Dividend/puhaskasum (%)	42,9	87,4	46,2	-	96,2

(1)- juhatuse ettepanek



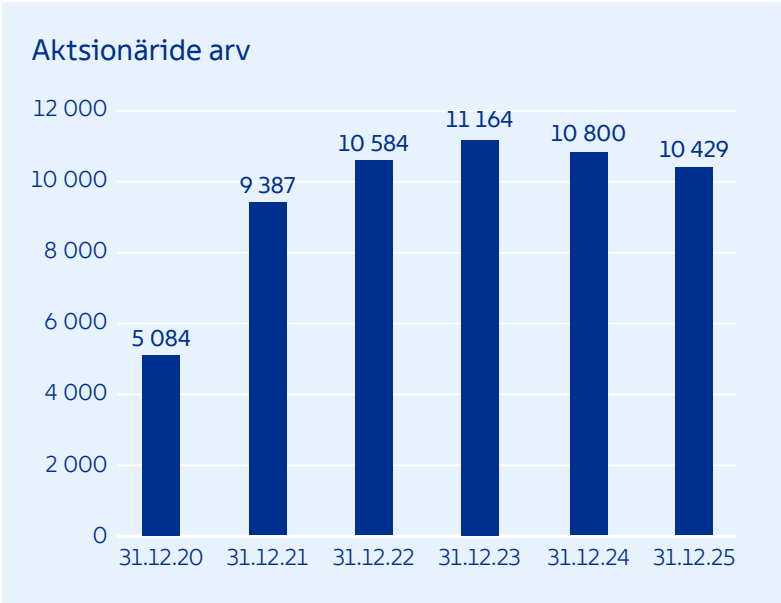
Aktsionäride struktuur

Seisuga 31.12.2025 oli AS-il Harju Elekter Group 10 429 aktsionäri. Viimase kümne aasta jooksul on ettevõtte aktsionäride arv kasvanud 8 504 võrra, kuid möödunud aastal vähenes see 371 võrra. Üheks põhjuseks on kindlasti aktsionäride suurenenud huvi investeerida teistele turgudele, mis langetas paljude Balti börsiettevõtete aktsiahindu ja mõjutas aktsionäride arvu vähenemist. AS-i Harju Elekter Group suurim aktsionär on kohalikul kapitalil põhinev AS Harju KEK, millele kuulub 30,06% ettevõtte aktsiakapitalist. Harju Elektri aktsiaomanduse struktuur püsis aruandeaastal muutumatuna: Eesti aktsionäride osalus moodustas 87,4% ning väliskapitali osalus 12,6%, sama nagu aasta varem. Seisuga 31.12.2025 kuulus ettevõtte nõukogu ja juhatuse liikmetele otse ning kaudse osaluse kaudu kokku 5,42% ettevõtte aktsiatest (lisa 14 ja HÜT). AS-i Harju Elekter Group aktsionäride täielik nimekiri on leitav Nasdaq CSD kodulehel.

Aktsionäride jagunemine osaluse suuruse järgi ning üle 5% osalusega aktsionäride nimekiri seisuga 31.12.2025:

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,0	40,1
1,0–10,0%	6	0,1	18,2
0,1–1,0%	64	0,6	17,3
alla 0,1%	10 357	99,3	24,4
Kokku	10 429	100,0	100,0

Aktsionärid	Osalus (%)
AS Harju KEK	30,06
ING Luxembourg S.A.	10,01
Endel Palla	7,45
Aktsionärid kelle osalus on alla 5%	52,48
Kokku	100,00



Aktsionäride jagunemine seisuga 31.12.2025:

Riik	Kokku aktsionäride arv	Aktsionäride arv (tk)			Kokku aktsiate arv	Aktsionäride arv (tk)			Kokku aktsiate osakaal	Aktsiate osakaal (%)		
		Juriidilised	Era	Pangad ja esindajakontod		Juriidilised	Era	Pangad ja esindajakontod		Juriidilised	Era	Pangad ja esindajakontod
Eesti	10 262	824	9 437	1	16 196 231	6 889 879	9 247 260	59 092	87,4	37,1	50,0	0,32
Luksemburg	1	-	-	1	1 854 203	-	-	1 854 203	10,0	-	-	10,0
Soome	60	1	58	1	152 403	10 000	22 879	119 524	0,8	0,1	0,1	0,6
Leedu	5	-	-	5	127 005	-	-	127 005	0,7	-	-	0,7
Rootsi	14	-	9	5	55 070	-	2 689	52 381	0,3	-	0,0	0,3
Muud riigid	87	0	75	12	140 858	0	26 352	114 506	0,8	0,0	0,1	0,7
Kokku	10 429	825	9 579	25	18 525 770	6 899 879	9 299 180	2 326 711	100,0	37,2	50,2	12,6

Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks vähemalt kolmandik tavapärasest majandustegevuse puhaskasumist. Tegelik dividendimäär sõltub aga kontserni rahavoogudest ning arenguperspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

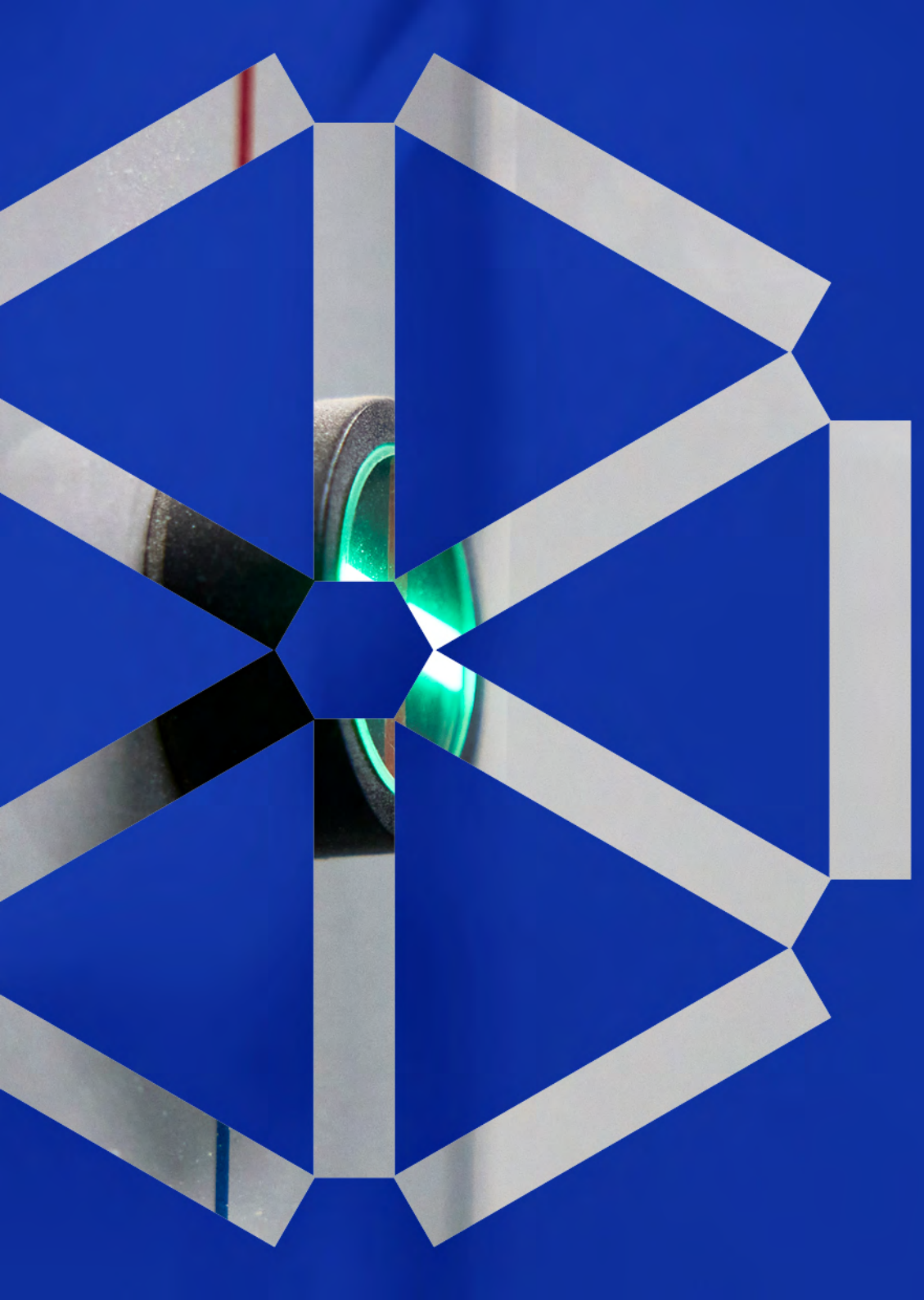
24. aprillil 2025 toimus AS-i Harju Elekter Group aktsionäride korraline üldkoosolek, kus võeti vastu järgmised otsused:

kinnitati põhikirja muudatus, juhatuse liikmete tasustamis-
põhimõtted, 2024. majandusaasta aruanne ning kasumijaotuse
ettepanek. Ühtlasi otsustati maksta aktsionäridele 2024. aasta
eest dividende 0,15 eurot aktsia kohta, kokku 2 775 tuhat eurot.
Dividendide väljamakse aktsionäride pangakontodele toimus
28. mail 2025.

Kooskõlastatult nõukoguga teeb juhatus ettepaneku maksta
aktsionäridele dividendidena välja 0,25 eurot aktsia kohta,
kokku 4,6 miljonit eurot, mis moodustab 2025. aasta puhas-
kasumist 42,9%.

Väljamakstud dividendid



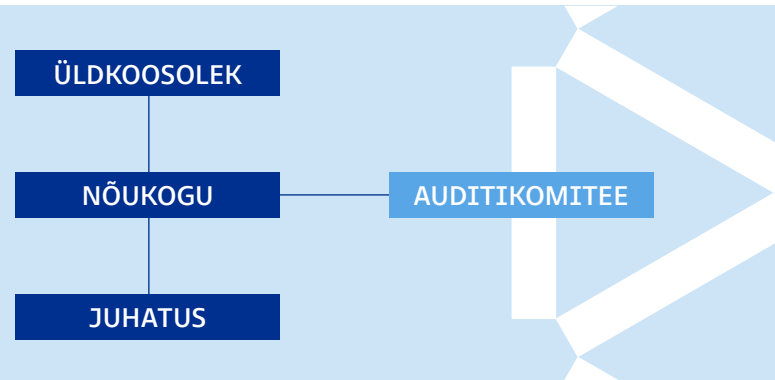


Hea ühingujuhtimise tava aruanne 2025

- › Üldkoosolek
- › Juhatus
- › Nõukogu
- › Juhatuse ja nõukogu koostöö
- › Mitmekesisuspoliitika
- › Teabe avaldamine
- › Finantsaruandlus ja auditeerimine
- › Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed
- › Auditikomitee

AS Harju Elekter Group lähtub juhtimises ettevõtte strateegiast, väärtustest, äriseadustikust ja Finantsinspektiooni kinnitatud Hea Ühingujuhtimise Tavast. Harju Elekter järgib Hea Ühingujuhtimise Tava, välja arvatud juhul, kui käesolevas aruandes on märgitud teisiti.

AS Harju Elekter Group on aktsiaselts, mille juhtimisorganid on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.



Üldkoosolek

Aktsionäride õiguste teostamine

Aktsionäride üldkoosolek on AS-i Harju Elekter Group kõrgeim juhtimisorgan, mille pädevuses on muuhulgas põhikirja ja aktsiakapitali muutmine, nõukogu liikmete valimine ja tagasikutsumine, audiitori nimetamine, majandusaasta aruande kinnitamine ja kasumi jaotamine ning muude põhikirjas ja seaduses ettenähtud küsimuste otsustamine.

Igal aktsionäril on õigus osaleda ja hääletada üldkoosolekul, isiklikult või volitust omava esindaja kaudu, võtta üldkoosolekul sõna päevakorras esitatud teemadel, esitada põhjendatud küsimusi ja teha ettepanekuid.

Harju Elektri iga aktsia annab võrdse hääle ja dividendiõiguse. Kõik aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud ja kokkulepped puuduvad. Harju Elektri teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega ega muid spetsiifilisi kontrolliõigusi.

Üldkoosoleku kokkukutsumine ja avaldatav teave

Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus teatades sellest ette vähemalt kolm nädalat. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas hiljemalt kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku vastavalt seaduses sätestatud juhtudel ja korras.

Üldkoosoleku päevakord, juhatuse ja nõukogu ettepanekud, otsuste eelnõud ja muud asjakohased materjalid tehakse aktsionäridele kättesaadavaks enne üldkoosolekut. Harju Elekter avalikustas korralise üldkoosoleku kokkukutsumise teate 27. märtsil 2025 Nasdaq Tallinna börsi infosüsteemi kaudu ja oma veebilehel ning ajalehes Postimees. Aktsionäridel oli võimalus esitada küsimusi, teha esitatust erinevaid ettepanekuid päevakorras nimetatud teemade kohta üldkoosoleku kokkukutsumise teates esitatud e-posti aadressil ja tutvuda majandusaasta aruandega Harju Elektri veebilehel ning börsi infosüsteemis. 2025. aastal aktsionärid ei esitanud korralise üldkoosoleku eel küsimusi ja ettepanekuid päevakorras nimetatud teemade kohta.

Üldkoosoleku läbiviimine

Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häälest. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on antud üle poole üldkoosolekul esindatud häälest juhul, kui seadusega ei ole ette nähtud suurema häälteenamusega nõuet.

AS-i Harju Elekter Group 2024. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 24. aprillil 2025 Tallinnas Nordic Hotel Forumis. Aktsionäridel oli võimalus hääletada üldkoosoleku päevakorras olevaid punkte enne üldkoosolekut e-posti või posti teel. Enne koosolekut hääletas 4 aktsionäri.

Üldkoosolek toimus eesti keeles. Koosolekut juhatas Harju Elektri õigusjuht Ursula Pöld, kes tutvustas üldkoosoleku läbiviimise ja otsuste hääletamise protseduuri. Koosolekul osalesid kõik nõukogu ja juhatuse liikmed. Üldkoosolekul ei osalenud audiitor. Üldkoosolekust võttis osa 62 aktsionäri või nende volitatud esindajat, kes esindasid 61,38% häälte üldarvust.

Üldkoosolek kinnitas 2024. majandusaasta aruande ja kasumi- jaotuse ning otsustas maksta aktsionäridele 2024. aasta eest dividende 0,15 eurot aktsia kohta, kokku 2,8 miljonit eurot, muudeti ettevõtte asukohta ja kinnitati uus põhikiri ja juhatuse liikmete tasustamise põhimõtted. Üldkoosolekul tehtud otsused avalikustati Nasdaq Tallinna börsi infosüsteemis ja Harju Elektri veebilehel.

Üldkoosoleku jälgimist ja sellest osavõttu sh hääletamist, ei tehtud võimalikuks sidevahendite kaudu (HÜT punkt 1.3.3), kuna selleks puudus vajadus, nõudlus ja vastav sobiv tehnoloogiline lahendus.

Juhatus

Juhatuse ülesanded

Juhatus on AS-i Harju Elekter Group juhtimisorgan, mis esindab ja juhib ettevõtte igapäevategevust kooskõlas seaduse ja põhi- kirja nõuetega. Iga juhatuse liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes. Juhatus on kohustatud tegutsema majandus- likult kõige otstarbekamal viisil ja tegema igapäevaseid juhtimis- otsuseid iseseisvalt, lähtudes Harju Elektri ja aktsionäride pari- matest huvidest ning jättes kõrvale isiklikud huvid.

Juhatuse koosseis ja tasu

Juhatus koosneb ühest kuni viiest liikmest volituste tähtajaga kolm aastat. Juhatuse esimehe, kes korraldab juhatuse tööd, määrab ettevõtte nõukogu. Harju Elektris pole moodustatud nimetamiskomiteed, ja juhatuse liikmeks valitakse isikud, kellel on juhatuse töös osalemiseks piisavad teadmised ja kogemused.

Seisuga 31.12.2025 oli AS-i Harju Elekter Group juhatus viie- liikmeline ning juhatusse kuulusid: Tiit Atso (esimees) – kontserni üldine ja strateegiline juhtimine, Priit Treial – finantsjuhtimine, Aron Kuhi-Thalfeldt – kinnisvara- ja energeetikavaldkond, Erko Lepa – tootmine ja tarneahel ning Tiit Luman – müük, turundus ja tootejuhtimine.

Juhatuse liikme tasu peab olema selline, mis motiveerib isikut tegutsema ettevõtte parimates huvides. Juhatuse liikme põhitasu lepitakse kokku juhatuse liikme lepinguga vastavalt nõukogu otsusele.

Juhatuse liikmele makstakse tasu vastavalt temaga sõlmitud juhatuse liikme lepingule.

Tulemustasu määraks juhatusele oli 0,75% Harju Elektri kontserni konsolideeritud ärikasumist. Tulemustasu maksti välja kahes osas: I poolaasta tulemustasu 80% ulatuses pärast I poolaasta tulemuste selgumist; II poolaasta tulemustasu, koos eelnevalt moodustatud 20% reserviga pärast auditeeritud majandusaasta tulemuste selgumist.

Lisaks makstakse aasta tulemustasu, mis on juhatuse liikmetele kokku 1,0% konsolideeritud puhaskasumist. II poolaasta ja aasta tulemustasu väljamaksmine kooskõlastatakse nõukoguga ja makstakse välja pärast kontserni aastaaruande auditeerimist. Tulemustasude suurus on võrdeline põhitöötasu osatähtsusega põhitöötasude kogusummast.

2025. aastal üldkoosoleku poolt kinnitatud tasustamise põhimõtete kohaselt on alates 2025. aasta tulemuste eest makstava tulemustasu määraks juhatuse liikmele 0,6% Harju Elektri kontserni konsolideeritud ärikasumist (EBIT) kuni 9 miljoni suuruselt ärikasumi osalt ning 1 % ärikasumi sellelt osalt, mis ületab 9 miljonit eurot. Tulemustasu makstakse välja ühes osas pärast auditeeritud majandusaasta tulemuste selgumist kooskõlastatult nõukoguga.

Nõukogu võib juhatuse liikme olenemata põhjusest tagasi kutsuda. Juhatuse liige võib juhatusest olenemata põhjusest tagasi astuda, teavitades sellest nõukogu. Juhatuse liikmega sõlmitud lepingust tulenevad õigused ja kohustused lõppevad vastavalt lepingule. Juhatuse liikmetel on õigus saada

lahkumishüvitist kuni kuue kuu juhatuse liikme tasu ulatuses. Konkurentsipiirangu kehtestamise eest tasutakse juhatuse liikmele kuni 40% tema kehtiva ametitasu ulatuses. Konkurentsipiirangut on võimalik rakendada maksimaalselt kuni 12 kuuks.

Juhatuse liikmetele 2025. aastal makstud brutotasud:

EUR'000	2025. aasta põhitasu	2025. aasta tulemustasu
Tiit Atso	166	20
Aron Kuhi-Thalfeldt	118	13
Priit Treial	133	14
Erko Lepa	133	15
Tiit Luman	133	15

Juhatuse liikmetele kuuluvad aktsiaoptsioonid seisuga 31.12.2025:

	Kogus	Aktsia ostuhind, mis tasutakse märkimisel (EUR)	Märkimise tähtaeg*
Tiit Atso	10 000	4,50	05.01.2026
Aron Kuhi-Thalfeldt	10 000	4,50	05.01.2026
Priit Treial	14 000	4,50	05.01.2026
Erko Lepa	10 000	4,50	05.01.2026
Tiit Luman	10 000	4,50	05.01.2026

*AS-i Harju Elekter Group nõukogu otsustas märkimise tähtaega pikendada administratiivsetel põhjustel (esialgne tähtaeg 21.12.2025).

2025. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatuse liikmetele otse ja kaudsete osaluste kaudu kokku 0,31% (2024: 0,31%) ettevõtte aktsiatest ([lisa 14](#)).

Juhatuse liikmed seisuga 31.12.2025:



TIIT ATSO
juhatuse esimees

Tiit Atsol on magistrikraadi linna- ja keskkonnaökonoomikas Tallinna Tehnikaülikoolist. Harju Elektris on ta töötanud alates 2014. aastast kontserni finantsjuhina. Alates 2016. aastast on ta AS-i Harju Elekter Group juhatuse liige ning 2020. aastast juhatuse esimees. Ta on AS-i Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy, Telesilta Oy ja Harju Elekter AB nõukogu esimees ning Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB nõukogu liige. Tiit Atso on osanik ja juhatuse liige ettevõtetes Holm Capital OÜ, Holm Kinnisvara OÜ ja Justin Taim OÜ.

Seisuga **31.12.2025** omab **Tiit Atso** 30 548 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,16%.



ARON KUHI-THALFELDT
juhatuse liige

Aron Kuhi-Thalfeldtil on magistrikraad elektroenergeetikas Tallinna Tehnikaülikoolist. Harju Elektris on ta töötanud 2003. aastast, alustades ehitus- ja energeetika insenerina. 2007. aastast tänaseni täidab ta kinnisvara ja energeetikateenistuse juhi rolli ning 2016. aastast on ta AS-i Harju Elekter Group juhatuse liige. Ta on Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB nõukogu esimees ning AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy, Telesilta Oy ja Harju Elekter AB nõukogu liige. Lisaks on ta juhatuse liige Energo Veritas OÜ-s.

Seisuga **31.12.2025** omab **Aron Kuhi-Thalfeldt** 25 529 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,14%.



PRIIT TREIAL
juhatuse liige

Priit Treialil on bakalaureusekraad majanduses Tartu Ülikoolist. Harju Elektris töötab ta alates 2022. aasta sügisest kontserni finantsjuhi ja juhatuse liikmena. Eelnevalt on Priit Treial töötanud Eesti Energias finantskontrollerina ning Elektrilevis finantsjuhi ja juhatuse liikmena. Lisaks on tal pikaajaline kogemus investeeringute analüütikuna ja grupi ärikontrollerina ärikinnisvara ettevõttest BPT Real Estate AS. Ta on AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy, Telesilta Oy, Harju Elekter AB, Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB nõukogu liige.

Seisuga **31.12.2025** omab **Priit Treial** 400 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,002%.



ERKO LEPA

juhatuse liige

Erko Lepa liitus Harju Elektriga 2021. aasta sügisel. 1. jaanuarist 2025 on ta AS-i Harju Elekter Group juhatuse liige ja vastutab kontsernis tootmise-, tarneahela ja strateegilise sisseostu eest. Eelnevalt on ta töötanud ABB-s erinevatel ametikohtadel alustades tootmise arenduse insenerina ja lõpetades transformatsioonijuhina, vastutades ABB globaalse ümberkujundamise eest mootorite ja generaatorite äris. Tal on magistrikraad elektriajamites ja jõuelektronikas Tallinna Tehnikaülikoolist. Ta on AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy, Telesilta Oy, Harju Elekter AB, Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB nõukogu liige. Erko Lepa on osanik ja juhatuse liige ettevõttes LepaTec OÜ.

Seisuga **31.12.2025 omab Erko Lepa** 2173 AS-i Harju Elekter Group aktsiat. Tema otsene osalus on 0,01%.



TIIT LUMAN

juhatuse liige

Tiit Luman on Harju Elektris olnud alates 2008. aastast müügi- direktori ja strateegiliste partnersuhete juhina. 1. jaanuarist 2025 on ta AS-i Harju Elekter Group juhatuse liige ja vastutab kontserni turunduse-, toote- ja müügijuhtimise eest. Tal on magistrikraad ärirahanduses ja elektroenergeetikas Tallinna Tehnikaülikoolist. Ta on AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy, Telesilta Oy, Harju Elekter AB, Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB nõukogu liige.

Seisuga **31.12.2025 ei oma Tiit Luman** AS-i Harju Elekter Group aktsiaid.

Huvide konflikt

Juhatuse liikmed hoiduvad huvide konfliktist ja järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Juhatuse liikmel on kohustus teavitada Harju Elektri teist juhatuse liiget ja nõukogu esimeest juhatuse liikmele endale, tema lähedasele või temaga seotud isikule tehtud ärielistest pakkumistest, mis on seotud ettevõtte majandustegevusega. Nõukogu otsustab Harju Elektri ja tema juhatuse liikme, tema lähedase või temaga seotud isikuga tehtavate ettevõtte jaoks oluliste tehingute tegemise ja määrab selliste tehingute tingimused, va kui sellised tehingud tehakse igapäevase majandustegevuse raames turuhinna alusel.

Juhatuse liikmed ei ole teiste emitentide (börsiettevõtete) juhatuse ja nõukogu liikmed. Kõik juhatuse liikmed osalevad kontserni tüarettevõtete juht- ja kontrollorganite töös.

Harju Elektri juhatuse liige ei nõua ja võta isiklikul eesmärgil kolmandatelt isikutelt seoses oma tööga vastu raha ega teisi hüvesid ega tee kolmandatele isikutele õigusvastaseid või põhjendamatuid soodustusi emitendi nimel. 2025. aastal ei esinenud huvide konflikte või korruptsiooni juhte.

Nõukogu

Nõukogu ülesanded

Nõukogu planeerib ettevõtte tegevust, korraldab selle juhtimist ja teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu otsustab kontserni arengustrateegia ja investeerimispoliitika üle, kinnisasjade tehingute teostamise ning juhatuse poolt koostatud investeringute ja aastaeelarve vastuvõtmise. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis.

2025. aastal toimus 12 nõukogu koosolekut ja 1 otsus võeti vastu koosolekut kokku kutsumata. Märt Luuk, Risto Vahimets, Arvi Hamburg ja Andres Toome osalesid kõikidel nõukogu koosolekutel; Triinu Tombak üheteistkümnel ja Aare Kirsme üheksal koosolekul.

Nõukogu koosseis ja tasu

Põhikirja kohaselt koosneb nõukogu 3–7 liikmest, kelle üldkoosolek valib viieks aastaks. Vähemalt pooled nõukogu liikmetest peavad olema sõltumatud Hea Ühingujuhtimise Tava tähenduses. Kui nõukogu liikmeid on paaritu arv, võib sõltumatute liikmete arv olla ühe võrra väiksem sõltuvate liikmete arvust.

Alates 28.04.2022 on ettevõttel kuueliikmeline nõukogu, mille koosseisus on esimees Triinu Tombak ja liikmed Risto Vahimets, Märt Luuk, Arvi Hamburg, Aare Kirsme ja Andres Toome. Nõukogu kuuest liikmest üks – Risto Vahimets – on sõltumatu liige.

Nõukogu liikmete volitused kehtivad 3. maini 2027. a.

04.05.2022 üldkoosoleku otsusega on AS Harju Elekter Group nõukogu liikme tasuks 2000 eurot kuus ja nõukogu esimehe tasuks 2500 eurot kuus. Nõukogu liikmete volituste lõppemisel või lõpetamisel ei teki kontsernil hüvitise maksmise kohustust.

Nõukogu liikmetele 2025. aastal makstud brutotasud:

EUR '000	2025. aasta põhitasu	Auditikomitee tasu
Triinu Tombak	30	4
Aare Kirsme	24	
Andres Toome	24	4
Arvi Hamburg	24	
Risto Vahimets	24	4
Märt Luuk	24	

Seisuga 31.12.2025 ei kuulu nõukogu liikmetele aktsiaoptsioone.

2025. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja kaudsete osaluste kaudu kokku 5,11% (2024: 4,65%) ettevõtte aktsiatest ([lisa 14](#)).

Huvide konflikt

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktidest ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu liige eelistab oma tegevuses nõukogu liikmena emitendi huvisid isiklikele või kolmanda isiku huvidele. Nõukogu liige ei kasuta isiklikes huvides ärilisi pakkumisi, mis on suunatud emitendile. Nõukogu koosolekul, kui otsustatakse nõukogu liikme ja Harju Elektri vahelise tehingu tegemiseks nõusoleku andmist või kui sarnane huvide konflikt on tingitud tehingust nõukogu liikmega seotud osapoollega, nõukogu liige ei hääleta. Vastavaid huvide konflikte 2025. aastal ei esinenud. Samuti ei tehtud 2025. aastal Harju Elektri ning nõukogu liikmete, nende lähedaste või nendega seotud isikute vahel olulisi tehinguid.

Nõukogu liikmed seisuga 31.12.2025:

**TRIINU TOMBAK**

nõukogu esimees

Triinu Tombak on olnud AS-i Harju Elekter Group nõukogu liige aastatel 1997–2007 ning 2012. aastast tänaseni, seejuures nõukogu esimees 2022. aasta kevadest. Ta on lõpetanud Tallinna Tehnikaülikooli majandusteaduskonna ning on TH Consulting OÜ juhataja. 2013.–2019. aastani oli ta mõttekoja Praxis nõukogu liige (sh 2015–2017 nõukogu esimees). Aastatel 1993–1998 töötas ta Eesti Investeeringupangas ning 2001–2009 Maailmapangas. Triinu Tombak on Eesti Sulgpalliliidu juhatuse liige ja AS Saarte Liinid nõukogu liige.

Seisuga **31.12.2025 omab Triinu Tombak** 30 000 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,16%.

**ANDRES TOOME**

nõukogu liige

Andres Toome töötas 1992. aastal Eesti Pangas, aastatel 1992–1998 Eesti Investeeringupangas, 1998–2000 Optiva Pangas ja 2000–2002 Sampo Pangas. Ta kuulub OÜ Proformex, AS-i Harju KEK, KEKE OÜ, AS-i Entek, Laagri Vara AS-i, Valdmäe Tööstuspargi OÜ, OÜ KEK Kinnisvara, H11 OÜ, OÜ Tarbus Kinnisvara, AS-i Tallinna Olümpiapurjespordikeskus, Harju 4 OÜ ja Hoiupanga Töötajate AS nõukokku. Lisaks on ta OÜ Tradematic, 30pluss OÜ, Hermes Worldwide OÜ, OÜ Firm Group, OÜ M50, OÜ Sherwood, 139E Kinnisvara OÜ osanik ja juhatuse liige. Osanik Poolmere OÜ-s ja Hestra Raamatupidamise OÜ-s ja juhatuse liige SAMSI II OÜ-s.

Seisuga **31.12.2025 omab Andres Toome** 50 000 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,27%, kaudne osalus on 0,78%.

**ARVI HAMBURG**

nõukogu liige

Arvi Hamburg on Tallinna Tehnikaülikooli energia ja geotehnoloogia doktor ning volitatud elektriinsener, kes on töötanud professorina ja õppejõuna erinevates Eesti ülikoolides. 1987.–1990. aastani töötas ta Eesti Energia peadirektori asetäitjana ning 1990.–1992. aastani Tööstus- ja Energeetikaministeeriumis ministri asetäitjana. Aastatel 1992–2001 oli ta Majandusministeeriumi asekancler ja ministri nõunik. Arvi Hamburg on ühiskondlikult aktiivne, olles Tallinna Tehnikakõrgkooli nõunike kogu esimees, SA Kutsekoda (tehnika, tootmine ja töötlemine) kutsenõukogu liige, AS Ecomatic, SA TTÜ traditsioonide väärtustamine ja SA Eesti Teadus- ja Tehnikamuuseumi algatajad nõukogu liige. Ta on Maailma Energeetikanõukogu Eesti Rahvuskomitee ja MTÜ Eesti Klubi juhatuse liige.

Seisuga **31.12.2025 omab Arvi Hamburg** 25 500 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,14%.



AARE KIRSME

nõukogu liige

Aare Kirsme on omandanud kõrghariduse õigusteaduse erialal Tartu Ülikoolist. Ta on praktiseerinud juristina AS-is Devest aastatel 2002–2011 ning juriidilise konsultandina Harju KEKis 2000–2013. Aare Kirsme kuulub OÜ KEK Kinnisvara, AS-i Laagri Vara, AS-i Harju KEK, OÜ Valdmäe Tööstuspargi, AS EKE ja H11 OÜ, KEKE OÜ, Harju 4 OÜ ja AS Entek nõukokku. Lisaks on ta Kindluse Kodud OÜ, ja OÜ Devest Kaubandus juhatuse liige ning OÜ Kirschmann, OÜ Silvertec ja Helicraft OÜ juhatuse liige ja osanik.

Seisuga **31.12.2025 omab Aare Kirsme** 235 750 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 1,27%, kaudne osalus 1,01%.



RISTO VAHIMETS

nõukogu liige

Risto Vahimets on Ellex Raidla Advokaadibüroo OÜ partner, vandeadvokaat, kelle peamised tegevusvaldkonnad on M&A ja strateegiline nõustamine, restruktureerimine ja probleemkohtade nõustamine. Tal on bakalaureusekraad õigusteaduses Tartu Ülikoolist (cum laude) ja magistrikraad Connecticuti Ülikoolist. Risto Vahimets on Sportland International Group AS-i, Sportland Eesti AS-i ja AS-i Pontos Baltic nõukogu esimees, AS Fifaa nõukogu liige ning R8Tech Strategy Committee, Leden Group Oy juhatuse liige. Ühtlasi on ta Vahimetsa Investeeringute OÜ osanik.

Seisuga **31.12.2025 ei oma Risto Vahimets** Harju Elektri aktsiat. Tema kaudne osalus on 0,02%.



MÄRT LUUK

nõukogu liige

Märt Luuk on omandanud kõrghariduse Tallinna Tehnika-ülikoolist. Ta kuulub AS-i Harju Ehitus, AS-i Harju KEK, AS-i Laagri Vara, OÜ KEK Kinnisvara, Valdmäe Tööstuspargi OÜ, AS-i Taakes, AS-i Entek, H11 OÜ, KEKE OÜ ja Harju 4 OÜ nõukokku. Lisaks on ta HE Ehituse ja Kinnisvara OÜ ning OÜ Landler Holding osanik ja juhatuse liige ning Kindluse Kodud OÜ osanik.

Seisuga **31.12.2025 omab Märt Luuk** 45 503 Harju Elektri aktsiat. Tema otsene osalus on 0,25%, kaudne osalus on 1,21%.

Juhatus ja nõukogu koostöö

Juhatus ja nõukogu teevad AS-i Harju Elekter Group huvide parima kaitsmise eesmärgil tihedat koostööd. Juhatus teavitab nõukogu korrapäraselt kõikidest olulistest asjaoludest, mis puudutavad kontserni tegevuse planeerimist ja äritegevust ning juhib eraldi tähelepanu olulistele muutustele Harju Elektri äritegevuses. Juhatus edastab nõukogule andmed, sh finantsaruanded, piisava ajavaruga enne nõukogu koosoleku toimumist. Ettevõtte juhtimisel lähtutakse seadusest, põhikirjast, aktsionäride ja nõukogu koosolekute otsustest ja püstitatud eesmärkidest.

Mitmekesisuspoliitika

Eesti Raamatupidamise seaduse § 24² lg 4 kohaselt peab suuretevõtja, kelle emiteeritud hääleõigust andvad väärtpaberid on võetud kauplemisele Eesti või muu lepinguriigi reguleeritud väärtpaberiturule, ühingujuhtimise aruandes kirjeldama äriühingu juhatuse ja kõrgemas juhtorganis ellu viidavat mitmekesisuspoliitikat ning selle rakendamise tulemusi aruandeaastal. Kui mitmekesisuspoliitikat aruandeaastal rakendatud ei ole, tuleb selle põhjuseid selgitada ühingujuhtimise aruandes.

AS Harju Elekter Group ei ole pidanud oluliseks koostada mitmekesisuspoliitikat käsitlevat dokumenti ning inimeste valimisel ja nimetamisel kõrgematesse juhtorganitesse lähtutakse esmajärjekorras võimalikust lisandväärtusest, mida nad kontserni juhtimisse oma teadmiste ja oskustega kaasa toovad, ning sobivusest. Kedagi ei diskrimineerita tema vanuse, soo, usu, päritolu või muude veendumuste tõttu.

Teabe avaldamine

AS Harju Elekter Group lähtub avatuse ja aktsionäride võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireglemendis nõutav teave avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse üksnes toimunud faktilist infot. Kogu avalikustatav teave avaldatakse eesti ja inglise keeles Nasdaq Tallinna börsi, ettevõtte ja Finantsinspektsiooni veebilehel.

Aktsionäride ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks on ettevõttel koduleht, mis sisaldab börsiteateid, majandusaruandeid, infot juhatuse ja nõukogu koosseisu ning audiitori kohta, samuti ülevaadet kontsernist, selle ajaloost, toodetest ja muust olulisest.

AS Harju Elekter Group strateegia näeb ette fookuseeritud tootmist ja tsentraliseeritud juhtimist. Ettevõtte strateegia on jätkusuutlikkuse strateegia üks osa.

Ettevõtte ei pea oluliseks HÜT punkti 5.6 kohaselt eri aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorragraafiku pidamist, sest kohtumistel piirdatakse juba avalikustatud teabega. Ettevõtte lähtub oma tegevuses alati aktsionäride võrdse kohtlemise põhimõttest. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik teave avalikustatakse esmalt Nasdaq Tallinna börsisüsteemis ja Finantsinspektsiooni kodulehel ning ettevõtte kodulehel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajaduse korral lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

Finantsaruandlus ja auditeerimine

AS-i Harju Elekter Group konsolideeritud raamatupidamisaruanded koostatakse kooskõlas rahvusvaheliste finantsarvestuse standarditega (IFRS, *International Financial Reporting Standards*), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt. Finantsaruandluse protsesside eesmärk on tagada kontserni ühtne ja usaldusväärne aruandlus, mis on kooskõlas seadusandluse ja teiste kehtivate nõuetega. Aruandlusega seotud protsesse viib läbi kontserni finantsaruandluse juht. Aruandluse põhimõtted on kindlaks määratud kontserni siseeeskirjade, töötajate ametijuhendite ja valdkonnapõhiste juhenditega. Vajadusel kaasatakse väliseid eksperte, samuti arvestatakse tegevuses teiste väliste auditite ja kontrollidega.

Protsessidega seotud riskikohtade tuvastamine ning sisekontrollisüsteemide täiendamine ja arendamine toimub pidevalt. Jälgitakse muutusi seadusandluses ja nõuetes ning analüüsitakse muutuste mõju kontsernis kehtivatele siseeeskirjadele ning põhimõtetele, mida vajadusel muudetakse. Läbiviidud auditite ja nõuandvate tööde kokkuvõtted esitatakse auditikomiteele ning olulisematest tähelepanekutest ja soovistest antakse jooksvalt ülevaade nõukogu koosolekutel. 2025. aastal puudus ettevõttes eraldi siseauditi ametikoht; siseauditi funktsioon on tagatud projektipõhiselt kaasatava sõltumatu väliste siseauditi teenusepakkuja kaudu, kes esitab auditikomiteele ülevaate teostatud siseauditi tegevustest. 2025. aastal oli selleks teenusepakkujaks Ernst & Young Baltic AS.

Ettevõtte riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks koostavad kontserni ettevõtted järgnevaiks majandusaastaks

eelarve. Kinnitatud eelarvete jooksvat täitmist jälgitakse ning antakse regulaarselt ülevaadet nõukogu koosolekutel.

AS Harju Elekter Group avalikustab kord aastas majandusaasta aruande ning majandusaasta jooksul kvartaalsed vahearuanded. Majandusaasta aruanne auditeeritakse ja kiidetakse heaks nõukogu poolt ning kinnitatakse üldkoosoleku poolt.

AS-i Harju Elekter Group ja tema tütaretevõtteid auditeerib 2024.-2025. aastal PricewaterhouseCoopers AS; v.a Telesilta Oy, mida auditeerib KPMG Oy.

Teave audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte kodulehel. Audiitori töö tasustatakse vastavalt lepingule. Aruandeaastal maksti audiitorettevõtjale kokku 286 tuhat eurot, sh finants-auditi eest 208 tuhat, kestlikkuse aruandluse auditi eest 78 tuhat ning koolituskuludeks 509 eurot.

Aruandeperioodil ei informeerinud audiitor nõukogu talle teatavaks saanud olulistest asjaoludest, mis võivad mõjutada nõukogu tööd ja emitendi juhtimist. Samuti ei teavitanud audiitor nõukogu ohust audiitori sõltumatusele või töö professionaalsusele. Audiitor andis nõukogu poolt moodustatud auditikomiteele kirjaliku ülevaate ettevõtte 2025. aasta auditeerimise käigust, tehtud tähelepanekutest ning muudest olulistest temadest, mida arutati ettevõtte juhatusega.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Ettevõttes on vajalikud protseduurid reguleeritud eeskirjadega ja juhenditega ning praktilist vajadust täiendavate juhtimisorganite ja komiteede (sh töötasukomitee, nimetamiskomitee) loomiseks ei ole olnud.

Auditikomitee

2010. aastal moodustas Harju Elektri nõukogu auditikomitee, mille ülesanne on jälgida ja analüüsida rahandusteabe töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande audiitorkontrolli protsessi, audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Auditikomitee on nõukogu järelevalvele alluv nõuandev organ.

2025. aastal toimus 6 auditikomitee koosolekut, 3 nendest koos välise siseaudiitoriga.

AS-i Harju Elekter Group auditikomitee on kolmeliikmeline. 2012. aastast kuuluvad komiteesse nõukogu liikmed Andres Toome (esimees), Triinu Tombak ning alates 2022. aastast Risto Vahimets.

Tasustamisaruanne 2025

> Juhatuse liikmete tasustamine

Käesolevas AS-i Harju Elekter Group tasustamis-aruandes antakse ülevaade juhatuse liikmetele aruandeperioodil 01.01.2025–31.12.2025 makstud tasudest ja hüvitistest. Tasustamisaruanne järgib nõukogu poolt kinnitatud ja 2022. aasta aktsionäride üldkoosoleku poolt heaks kiidetud juhatuse liikmete tasustamise põhimõtteid ning on kooskõlas Eesti väärtpaberituru seaduses sätestatule. 2025. aastal toimunud aktsionäride korraline üldkoosolek kiitis heaks uued juhatuse liikmete tasustamise põhimõtted, mis kehtivad 2025. aasta eest väljamakstavatele tulemustasudele.

AS-i Harju Elekter Group juhatuse liikmete tasustamis-põhimõtete keskmes on ettevõtte pikaajaliste strateegiliste eesmärkide saavutamine, huvide kaitse ning jätkusuutliku arengu tagamine.

Juhatuse liikmete tasustamine

Juhatuse liikmete tasustamisel (nii põhi- kui tulemustasude ja lisahüvede määramisel) võetakse arvesse ettevõttes strateegilisi eesmärke, organisatsioonis kehtivat tava, finantsnäitajaid ning lühi- ja pikaajalisi prioriteete. Samuti arvestatakse iga juhatuse liikme ülesandeid, vastutusalade ulatust ja nende panust ettevõtte juhtimisse ja arengusse.

Tasu peab olema konkurentsivõimeline, et meelitada ligi ja hoida ametis kogenud, pädevaid ja professionaalseid juhte.

Tasustamise aluspõhimõtted vaadatakse üle regulaarselt, vähemalt kord aastas, ning vajadusel tehakse muudatused, et tagada nende aja- ja asjakohasus.

Juhatuse liikmetele makstakse igakuist fikseeritud tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhatuse liikme tasu määratakse nõukogu otsusega.

Tulemustasu määraks juhatuse liikmele on 0,75% Harju Elektri kontserni konsolideeritud ärikasumist. Tulemustasu maksti välja kahes osas: I poolaasta tulemustasu 80% ulatuses pärast I poolaasta tulemuste selgumist, II poolaasta tulemustasu, koos eelnevalt moodustatud 20% reserviga pärast auditeeritud majandusaasta tulemuste selgumist.

Juhatuse liikmetele makstav aasta tulemustasu on 1,0% konsolideeritud puhaskasumist. II poolaasta ja aasta tulemustasu väljamaksmine kooskõlastatakse nõukoguga ja makstakse välja pärast kontserni aastaaruande auditeerimist.

2025. aastal kinnitatud tasustamise põhimõtete kohaselt on 2025. aasta tulemuste eest makstava tulemustasu määraks juhatuse liikmele 0,6% Harju Elektri kontserni konsolideeritud ärikasumist (EBIT) kuni 9 miljoni suuruselt ärikasumi osalt ning 1 % ärikasumi sellelt osalt, mis ületab 9 miljonit eurot. Tulemustasu makstakse välja ühes osas pärast auditeeritud

majandusaasta tulemuste selgumist kooskõlastatult nõukoguga.

Tulemustasu suurus on võrdeline põhitöötasu osatähtsusega põhitöötasude kogusummast. Tasu kogusumma on Eestis konkurentsivõimeline ja tulemustest sõltuv, mis motiveerib juhte panustama tulemuste pikaajaliste parendamiste ja seatud eesmärkide saavutamise suunas.

Lisahüvedest kaetakse juhatuse liikmetele ametiauto ja telefonikulud ning õnnetusjuhtumi kindlustuse maksed.

Väljamakstud tulemustasu tagasimaksmise tingimusi ei ole kehtestatud ja tagasinõudeid seisuga 31.12.2025 ei ole kohaldatud. 2025. aastal ei ole juhatuse liikmetele tehtud tulemustasu määramisel tasustamispõhimõtetest erandeid.

Juhatuse liikmetele 2025. aastal makstud brutotasud eurodes:

EUR'000	Põhitasu	Tulemustasu	Brutotasud kokku
Tiit Atso - esimees	166 (89%)	20 (11%)	186 (100%)
Aron Kuhi-Thalfeldt	118 (90%)	13 (10%)	131 (100%)
Priit Treial	133 (90%)	14 (10%)	147 (100%)
Tiit Luman	133 (90%)	15 (10%)	148 (100%)
Erko Lepa	133 (90%)	15 (10%)	148 (100%)

Juhatuse liikmetele antud aktsiaoptsioonid seisuga 31.12.2025:

		Tiit Atso Juhatuse esimees	Aron Kuhi-Thalfeldt Juhatuse liige	Priit Treial Juhatuse liige	Tiit Luman Juhatuse liige	Erko Lepa Juhatuse liige
2022. a antud aktsiaoptsioonid	Kogus	10 000	10 000	14 000	10 000	10 000
	Täitmishind EUR	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
	Märkimise aeg	05.01.2026*	05.01.2026*	05.01.2026*	05.01.2026*	05.01.2026*

*AS-i Harju Elekter Group nõukogu otsustas oma 16.12.2025 koosolekul pikendada märkimise aega administratiivsetel põhjustel. Esialgne märkimise aeg oli 21.12.2025.

Aktsiate märkimisõiguse kehtivuse tingimuseks on juhatuse liikme kehtiv ametisuhe AS-iga Harju Elekter Group kontserni kuuluva äriühinguga kuni aktsiate märkimise kuupäevani kaasa arvatud, va isiku pensionile mineku korral.

Opsioonitehingutes juhatuse liikmetega 2025. aastal muudatusi ei tehtud.

Opsiooniprogrammi põhitingimused on kinnitatud AS-i Harju Elekter Group üldkoosoleku poolt 2021. aastal. Täpsed opsioonitingimused ja nende väljastamise otsustab üldkoosoleku otsuse alusel nõukogu.

Muutused tulemustes ja töötasus aastal 2021-2025

	2025	2024	2023	2022	2021
Juhatuse liikmete töötasud muutus (%)	44	33	28	28	2
sh Tiit Atso	-13	33	-8	-3	30
sh Aron Kuhi-Thalfeldt	-13	33	-5	-1	27
sh Priit Treial	-9	34	695	-	-
sh Tiit Luman	-	-	-	-	-
sh Erko Lepa	-	-	-	-	-
Töötajate keskmise tasu muutus (%)	6,5	0,9	7,6	6,7	6
Müügitulu muutus (%)	-0,4	-16,4	19,2	14,8	4,2
EBIT muutus (%)	86,9	-20,7	277,7	-242,0	-51,1



Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne 2025

- › Konsolideeritud finantsseisundi aruanne
- › Konsolideeritud kasumiaruanne
- › Konsolideeritud koondkasumiaruanne
- › Konsolideeritud rahavoogude aruanne
- › Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne
- › Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisad

Konsolideeritud finantsseisundi aruanne

(EUR'000)	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Käibevara			
Raha ja raha ekvivalendid	2	1 545	3 773
Nõuded ostjatele ja muud nõuded	3	46 654	29 606
Ettemaksed	4	1 209	2 096
Varud	5	19 896	19 845
Käibevara kokku		69 304	55 320
Põhivara			
Edasilükkunud tulumaksu vara		142	687
Pikaajalised finantsinvesteeringud	6	27 225	27 717
Pikaajalised nõuded	3	9	0
Kinnisvarainvesteeringud	7	28 228	29 432
Materiaalne põhivara	8	33 273	32 420
Immateriaalne põhivara	10	9 880	8 121
Põhivara kokku		98 757	98 377
VARAD KOKKU	15	168 061	153 697

(EUR'000)	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Kohustused			
Võlakohustused	11	15 452	9 885
Ostjate ettemaksed	12	15 326	11 600
Võlad tarnijatele ja muud võlad	12	19 670	17 426
Maksuvõlad	13	3 324	3 260
Lühiajalised eraldised		336	270
Lühiajalised kohustused kokku		54 108	42 441
Võlakohustused	11	15 072	20 184
Edasilükkunud tulumaksu kohustus		20	39
Pikaajalised kohustused kokku		15 092	20 223
Kohustused kokku	15	69 200	62 664
Omakapital			
Aktiivkapital	14	11 672	11 655
Ülekurs	14	3 410	3 306
Reservid	14	22 397	23 135
Jaotamata kasum		61 382	52 937
Omakapital kokku		98 861	91 033
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU		168 061	153 697

Konsolideeritud kasumiaruanne

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Müügitulu	15, 16	174 047	174 712
Müüdud toodete ja teenuste kulud	16	-148 144	-153 813
Brutokasum		25 903	20 899
Turustuskulud	16	-5 602	-4 710
Üldhalduskulud	16	-9 426	-9 213
Muud äritulud	16	1 412	281
Muud ärikulud	16	-308	-849
Ärikasum (-kahjum)	15	11 979	6 408
Finantstulud	16	1 659	116
Finantskulud	16	-2 191	-2 436
Kasum (-kahjum) enne maksustamist		11 447	4 088
Tulumaks		-663	-913
Aruandeaasta puhaskasum (-kahjum)		10 784	3 175
Puhaskasum (-kahjum) aktsia kohta			
Tavapuhaskasum (-kahjum) aktsia kohta (EUR)	18	0,58	0,17
Lahustatud puhaskasum (-kahjum) aktsia kohta (EUR)	18	0,58	0,17

Konsolideeritud koondkasumiaruanne

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Aruandeaasta puhaskasum (-kahjum)		10 784	3 175
Muu koondkasum (-kahjum)			
<i>Kirjed, mis hiljem võib klassifitseerida kasumiaruandesse:</i>			
Valuutakursi vahed välisettevõtte ümberarvestusel	14	-707	108
<i>Kirjed, mida hiljem ei klassifitseerita kasumiaruandesse:</i>			
Realiseerunud kasum finantsvara müügist	6	385	185
Finantsvara ümberhindluse netokasum/netokahjum (-)	14	0	-71
Aruandeaasta muu koondkasum (-kahjum) kokku		-322	222
Aruandeaasta koondkasum (-kahjum) kokku		10 462	3 397

Konsolideeritud rahavoogude aruanne

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Rahavood äritegevusest			
Puhaskasum (-kahjum)		10 784	3 175
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	7, 8, 10, 15, 16	4 442	3 950
Kasum põhivara müügist		-2	-28
Kahjum põhivara likvideerimisest		82	69
Aktsiapõhine hüvitis	16, 20	20	43
Finantstulud	16	-1 659	-116
Finantskulud	16	2 191	2 436
Tulumaks		663	913
Muutused			
Äritegevusega seotud nõuete muutus		-16 122	8 189
Varude muutus	5	-51	16 989
Äritegevusega seotud kohustuste muutus		6 250	-13 100
Makstud ettevõtte tulumaks	19	-767	-259
Makstud intressid		-1 251	-2 155
Kokku rahavood äritegevusest		4 580	20 106
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud kinnisvarainvesteeringute eest	19	-403	-1 994
Tasutud materiaalse põhivara eest	19	-2 262	-903
Tasutud immateriaalse põhivara eest	19	-1 979	-1 080
Tasutud finantsinvesteeringu eest		-17	0
Laekunud materiaalse põhivara müügist		3	81
Laekunud finantsinvesteeringute müügist	6	889	1 641
Laekunud intressid		20	18
Saadud dividendid		0	78
Kokku rahavood investeerimistegevusest		-3 749	-2 159

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Rahavood finantseerimistegevusest			
Arvelduskrediidi jääkide ning lühiajaliste laenude muutus	11	4 003	-9 125
Saadud pikaajalised laenud	11	248	109
Pikaajaliste laenude tagasimaksed	11	-3 532	-3 945
Faktooringukohustuse muutus	11	-398	468
Rendikohustuste tagasimaksed	11	-113	-729
Laekunud aktsiaoptsioonist	14	122	0
Makstud dividendid	14	-2 775	-2 405
Makstud dividendide tulumaks		0	-12
Kokku rahavood finantseerimistegevusest		-2 445	-15 639
Kokku rahavood		-1 614	2 308
Raha jääk perioodi algul	2	3 773	1 381
Rahajääkide muutus		-1 614	2 308
Valuutakursside muutuste mõju		-614	84
Raha jääk perioodi lõpus	2	1 545	3 773

Konsolideeritud omakapitali muutuste aruanne

(EUR'000)	Aktiivkapital	Ülekurs	Reservid	Jaotamata kasum	Omakapital kokku
Saldo 31.12.2023	11 655	3 306	23 055	51 982	89 998
Koondkasum 2024					
Perioodi puhaskasum	0	0	0	3 175	3 175
Muu koondkasum	0	0	37	185	222
Perioodi koondkasum	0	0	37	3 360	3 397
Otse omakapitalis kajastatavad tehingud omanikega					
Aktiivpõhine hüvitis (lisa 20)	0	0	43	0	43
Makstud dividendid (lisa 14)	0	0	0	-2 405	-2 405
Tehingud omanikega kokku	0	0	43	-2 405	-2 362
Saldo 31.12.2024	11 655	3 306	23 135	52 937	91 033
Koondkasum 2025					
Perioodi puhaskahjum	0	0	0	10 784	10 784
Muu koondkasum (-kahjum)	0	0	-707	385	-322
Reklassifitseerimine reservist	0	0	181	-181	0
Perioodi koondkasum	0	0	-526	10 988	10 462
Otse omakapitalis kajastatavad tehingud omanikega					
Sissemakse aktiivkapitali (lisa 14)	17	104	0	0	121
Aktiivpõhine hüvitis (lisa 20)	0	0	-212	232	20
Makstud dividendid (lisa 14)	0	0	0	-2 775	-2 775
Tehingud omanikega kokku	17	104	-212	-2 543	-2 634
Saldo 31.12.2025	11 672	3 410	22 397	61 382	98 861

Informatsioon aktiivkapitali ja reservide kohta on esitatud lisas 14.

Aastaaruande lisad lehekülgedel 108-143 on raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisad

1. Üldine informatsioon	108	14. Aktsiakapital ja reservid	119
2. Raha ja raha ekvivalendid	109	15. Segmendaruanne	121
3. Nõuded ostjatele ja muud nõuded	109	16. Kasumiaruande kirjete selgitused	123
4. Ettemaksed	109	17. Tingimuslikud kohustused	125
5. Varud	109	18. Tava- ja lahustatud puhaskasum aktsia kohta	125
6. Finantsinvesteeringud	110	19. Rahavoogude aruande kirjete selgitused	126
7. Kinnisvarainvesteeringud	111	20. Seotud osapooled	126
8. Materiaalne põhivara	112	21. Tütarettevõtted	128
9. Rendilepingud	113	22. Emaettevõtte põhjaruanded	129
10. Immateriaalne põhivara	114	23. Aruande koostamise alused ja olulised arvestuspõhimõtted	133
11. Võlakohustused	116	24. Raamatupidamishinnangud ja otsused	138
12. Ostjate ettemaksed ning võlad tarnijatele ja muud võlad	118	25. Finantsriskide juhtimine	138
13. Maksud	118	26. Aruandekuupäeva järgsed sündmused	143

1. Üldine informatsioon

AS Harju Elekter Group on noteeritud Nasdaq Tallinn väärtpaberibörsil alates 30. septembrist 1997. Seisuga 31.12.2025 koostatud raamatupidamise aastaaruanne hõlmab AS-i Harju Elekter Group (edaspidi emaettevõtte) ning tema tütarettevõtteid (koos kasutatuna Harju Elekter või kontsern, [Lisa 21](#)).

ESEF kohustuslikud põhitaksonoomia elemendid

Aruandva üksuse nimi või muud identifitseerimiseks vajalikud andmed	AS Harju Elekter Group
Selgitus aruandekohustustlase nime või muu identifitseerimisvahendi muutumise kohta eelmise aruandeperioodi lõpust	Nimi ei ole muutunud
Üksuse alaline asukoht	Eesti Vabariik
Üksuse õiguslik vorm	Aktsiaselts
Asutamiskoha järgne riik	Eesti Vabariik
Üksuse registreeritud asukoha aadress	A. H. Tammsaare tee 56, 11316 Tallinn
Peamine tegevuskoht	Eesti, Soome, Rootsi, Leedu
Üksuse äritegevuse ja põhitegevusvaldkondade kirjeldus	Tootmine – elektrienergia jaotus-, lülitus- ja muundamisseadmete ning automaatika-, protsessijuhtimis- ja tööstuslike juhtimisseadmete disainimine, müük, tootmine ja järelteenindus. Tööstuslik kinnisvara – tööstusliku kinnisvara arendamine, projektijuhtimine, rentimine ning sellega kaasnevad teenused rendipartneritele ja Harju Elekter kontserni oma ettevõtetele. Muud tegevused – finantsinvesteeringute juhtimine, elektrikaupade jae- ja projektimüük ning laevaehituse elektriinstallatsioonitööd.
Emaettevõtja nimi	AS Harju Elekter Group
Kontserni kõrgeima emaettevõtja nimi	AS Harju Elekter Group

Juhatus allkirjastas 31. detsembril 2025 lõppenud majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande 23. märtsil 2026. Vastavalt Eesti Vabariigi äriseadustikule kinnitatakse aktsionäride üldkoosolekul juhatuse poolt koostatud ja nõukogu poolt heakskiidetud majandusaasta aruanne, mis sisaldab ka konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet. Aktsionäridel on õigus juhatuse poolt koostatud ja nõukogu poolt kinnitatud ning esitatud majandusaasta aruannet mitte heaks kiita ja nõuda uue aruande koostamist.

Raamatupidamise aruande koostamise aluste, olulisemate arvestuspõhimõtete, raamatupidamishinnangute ja otsuste ning finantsriskide juhtimise kirjeldus on esitatud lisades vastavalt – [Lisa 23](#), [Lisa 24](#) ja [Lisa 25](#).

2. Raha ja raha ekvivalendid

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Arvelduskontod pankades		1 545	3 773
Raha ja raha ekvivalendid kokku	25.2	1 545	3 773

Pangakontode kasutamisele ei ole seatud piiranguid

3. Nõuded ostjatele ja muud nõuded

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Nõuded ostjatele			
Ostjatelt laekumata arved		23 230	15 281
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	25.2	-140	-215
Kokku nõuded ostjatele		23 090	15 066
Lepingulised varad			
Lepingulised varad		23 533	14 349
Allahindlus	25.2	-5	-5
Kokku lepingulised varad		23 528	14 344
Muud nõuded			
Muud lühi- ja pikaajalised nõuded		15	42
Muud viitlaekumised		30	154
Kokku muud nõuded		45	196
Nõuded ostjatele ja muud nõuded kokku		46 663	29 606

Nõuete ostjatele ja lepinguliste varade kasv aruandeperioodi lõpus tulenes peamiselt müügitulu märkimisväärselt suurenemisest viimases kvartalis võrreldes eelmise aasta sama perioodiga (+58,6%). Kasvas nii väljastatud müügiarvete kui ka lepinguliste varade saldo.

Muutused nõuete allahindluses

EUR'000	Nõuded ostjate vastu		Lepingulised varad	
	2025	2024	2025	2024
Algsaldo 01. jaanuar	-215	-232	-5	-20
Kuludesse kantud ebatõenäolised arved	0	-12	0	0
Laekunud ebatõenäolised arved ja nõuded	63	25	0	15
Lootusetuks kantud ebatõenäolised arved	12	4	0	0
Lõppsaldo 31. detsember	-140	-215	-5	-5

4. Ettemaksed

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Maksude ettemaksed	13	290	344
Ettemakstud kulud		508	457
Ettemaksed varude eest		411	1 295
Ettemaksed kokku		1 209	2 096

5. Varud

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Tooraine ja materjal		14 892	15 218
Lõpetamata toodang	16	3 561	2 906
Valmistoodang	16	1 443	1 721
Kokku		19 896	19 845
Kulu varude allahindlusest aruandeperioodil		375	360

6. Finantsinvesteeringud

EUR '000	31.12.2025	31.12.2024
Noteeritud väärtpaberid (õiglasel väärtuses läbi muu koondkasumi)	22	21
Muud aktsiainvesteeringud (õiglasel väärtuses läbi muu koondkasumi)	27 200	27 687
Muud finantsvarad väärtuse muutusega läbi kasumiaruande	3	9
Kokku	27 225	27 717

1. jaanuar - 31. detsember toimunud liikumised	Lisa	2025	2024
1. Finantsvarad õiglasel väärtuses läbi muu koondkasumi			
Bilansiline maksumus perioodi alguses		27 708	29 235
Soetatud		17	0
Finantsvara müük		-503	-1 456
Õiglase väärtuse muutus läbi koondkasumi	14	0	-71
Bilansiline maksumus perioodi lõpus		27 222	27 708
2. Finantsvara õiglasel väärtuses läbi kasumiaruande			
Bilansiline maksumus perioodi alguses		9	9
Õiglase väärtuse muutus läbi perioodi kasumiaruande		-6	0
Bilansiline maksumus perioodi lõpus		3	9
Kokku bilansiline maksumus perioodi lõpus		27 225	27 717

Aprillis väljus AS-i Harju Elekter Group Soome tütarettevõtte Harju Elekter OY finantsinvesteeringust, mille käigus võõrandati 9,15%-line osalus Soome parkimis- ja e-mobiilsuslahenduste arendajas ning parkimis- ja laadimissüsteemide operaatoris IGL-Technologies Oy. See samm on kooskõlas kontserni strateegiaga keskenduda põhitegevusele ja suunata ressurs enam tootearendusse ja innovatsiooni- eelkõige uue põlvkonna laadijate arendamisse, mis vastavad kasvavale nõudlusele kestlike ja nutikate energialahenduste järele. IGL-Technologies Oy osaluse võõrandamisest laekus aruandekvartalis kokku 0,9 miljonit eurot, millest realiseerunud kasum oli 0,4 miljonit eurot. Kasum kajastati läbi muu koondkasumi.

Muud aktsiainvesteeringud seisuga 31.12.2025 sisaldavad vaid investeeringut OÜ Skeleton Technologies Group, osadesse summas 27,2 miljonit eurot. Aruandekuupäeva seisuga on registreeritud osalus OÜ-s Skeleton Technologies Group 5,45%. OÜ Skeleton Technologies Group on tootmist järk-järgult suurendamas ning tulevikus genereeritavate rahavoogude hindamine sisaldab õiglase väärtuse määramiseks olulist määramatust. Õiglase väärtuse hindamine on aktiivse turu puudumisel keeruline protsess, mis hõlmab eelduste tegemist ja otsustusi. Õiglase väärtuse hindamisel äriühingus on kontserni juhtkond aluseks võtnud rahastamisvoorudes kasutatud uute osade emiteerimishinda, OÜ Skeleton Technologies Group avalikustatud majandusnäitajaid, kaasnevat investeeringu riski ja kaalutud instrumendi müüdavust. Aruandeperioodil ei ole antud investeeringu hoidmisega kaasnenud täiendavaid tulusid ega kulusid.

Vaata [lisa 24 Raamatupidamishinnangud ja otsused](#) ja [lisa 25 Finantsriskide juhtimine](#).

7. Kinnisvarainvesteeringud

(EUR' 000)	Maa	Ehitised	Lõpetamata ehitised	Kokku
31.12.2023 seisuga				
Soetusmaksumus	4 854	33 368	1 202	39 424
Kogunenud kulum	0	-10 568	0	-10 568
Jääkväärtus	4 854	22 800	1 202	28 856
Soetatud (Lisa 15, 19)	0	0	1 822	1 822
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-1 246	0	-1 246
Ümberklassifitseerimine	0	2 950	-2 950	0
2024 Liikumised kokku	0	1 704	-1 128	576
31.12.2024 seisuga				
Soetusmaksumus	4 854	36 317	74	41 245
Kogunenud kulum	0	-11 813	0	-11 813
Jääkväärtus	4 854	24 504	74	29 432
Soetatud (Lisa 15, 19)	0	0	339	339
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-1 543	0	-1 543
Ümberklassifitseerimine	0	280	-280	0
2025 Liikumised kokku	0	-1 263	59	-1 204
31.12.2025 seisuga				
Soetusmaksumus	4 854	36 525	133	41 512
Kogunenud kulum	0	-13 284	0	-13 284
Jääkväärtus	4 854	23 241	133	28 228

Kontserni kinnisvarainvesteeringuteks on tootmis- ja kontorihooned, mis paiknevad Eestis: Keila linnas, Saue vallas ja Haapsalus. Jätkati Keila tööstuspargis renoveerimis- ja rekonstrueerimistöödega pikaajaliste üürnike, sh Prysmian Group Balticsi, tegevuse toetamiseks.

Soetusmaksumuse meetodil arvestatud kinnisvarainvesteeringute õiglane väärtus seisuga 31.12.2025 on juhtkonna hinnangul 46,4 (31.12.2024: 43,0) miljonit eurot. Juhtkonna hinnang on tehtud diskonteeritud rahavoogude meetodil, võttes arvesse kehtivaid rendilepinguid, nendes ettenähtud kasvumäärasid, turu keskmisi vakantsuse määra ja prognoositud tarbijahinnaindeksi muutust. Tuleviku rahavoogude diskonteerimisel kasutatud diskontomäärasid vahemikus 9,5%-11,0% (31.12.2024: 9,5%-11,0%) ning kapitalisatsioonimäärasid vahemikus 7,7%-10% (31.12.2024: 8,5%-10%). Kinnisvarainvesteeringute puhul hinnati rendile antud kinnisvara seisukorda, lepingute pikaajalisust ja väljarentimise võimalust. Kinnisvarainvesteeringud õiglates väärtuses on sõltuvalt õiglase väärtuse hindamise meetodist klassifitseeritud tasemel 3 (lisa 25).

Kinnisvarainvesteeringute otsesed ülalpidamis- ja remondikulud olid 2025. aastal 0,5 (2024: 0,6) miljonit eurot. Saadud renditulude kohta on esitatud informatsioon lisa 9. Seisuga 31.12.2025 oli kontsernil kohustused kinnisvarainvesteeringute soetamiseks 0,02 (2024: 0,09) miljonit eurot.

8. Materiaalne põhivara

(EUR'000)	PÕHIVARA					VARA KASUTUSÕIGUS		Kokku
	Maa	Ehitised ja rajatised	Masina- ja seadmed	Muu inventar	Lõpetamata ehitised ja ettemaksed	Kontori- ja tootmispinnad	Masina- ja seadmed	
31.12.2023 seisuga								
Soetusmaksumus	2 251	33 055	9 364	3 166	175	539	4 644	53 194
Kogunenud kulum	0	-9 095	-6 632	-1 862	0	-366	-1 172	-19 127
Jääkmaksumus	2 251	23 960	2 732	1 304	175	173	3 472	34 067
Soetatud (Lisa 15, 19)	0	30	370	217	263	0	14	894
Vara kasutusõiguse lisandumine ja lepingu muutus (Lisa 15)	0	0	0	0	0	346	0	346
Müüdnud ja maha kantud põhivara jääkväärtuses	0	-39	-70	-63	0	0	0	-172
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-1 141	-457	-400	0	-86	-328	-2 412
Ümberklassifitseerimine	83	241	1 368	137	-138	0	-1 678	13
Valuutakursimuutus	-27	-244	-24	-21	0	1	-1	-316
2024 liikumised kokku	56	-1 153	1 187	-130	125	261	-1 993	-1 647
31.12.2024 seisuga								
Soetusmaksumus	2 307	33 056	11 795	3 193	300	561	1 789	53 001
Kogunenud kulum	0	-10 249	-7 876	-2 019	0	-127	-310	-20 581
Jääkmaksumus	2 307	22 807	3 919	1 174	300	434	1 479	32 420
Soetatud (Lisa 15, 19)	0	56	990	523	806	0	340	2 715
Vara kasutusõiguse lisandumine ja lepingu muutus (Lisa 15)	0	0	0	0	0	225	0	225
Müüdnud ja maha kantud põhivara jääkväärtuses	0	-79	-26	-22	0	0	0	-127
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-1 208	-598	-469	0	-177	-141	-2 593
Ümberklassifitseerimine	0	105	62	194	-355	0	-6	0
Valuutakursimuutus	50	525	35	23	0	0	0	633
2025 liikumised kokku	50	-601	463	249	451	48	193	853
31.12.2025 seisuga								
Soetusmaksumus	2 357	33 677	12 192	3 715	751	742	2 130	55 564
Kogunenud kulum	0	-11 471	-7 810	-2 292	0	-260	-458	-22 291
Jääkmaksumus	2 357	22 206	4 382	1 423	751	482	1 672	33 273

Kontserni renditud varad on kajastatud eraldi tulbana „Vara kasutusõigus”. Rendilepingutega seotud amortisatsioonikulu on kajastatud äritegevuse kulude all (Lisa 9).

Aruandeaastal alustati investeeringuid 4 000 m² suuruse kaasaegse tootmishoone ehitamisse Keilas. Laiendus valmib 2026. aasta oktoobris ning suurendab kontserni tootmispinda 28 000 m²-ni, luues täiendavaid kõrge lisandväärtusega inseneri- ja tootmistöökohti. Aruandeperioodil investeeriti ka teiste tootmisüksuste kaasajastamisse, sealhulgas uute tootmistehnoloogiliste seadmete soetamisse. Lisaks tehti investeeringuid IT-seadmetesse ning rajati täiendavaid päikese-elektrijaamu energiatõhususe suurendamiseks. Maha kantud ja müüdud põhivarade soetusmaksumus oli kokku 0,05 (2024: 0,3) miljonit eurot, sealhulgas masinad ja seadmed 0,03 (2024: 0,2) miljonit eurot, muu materiaalne põhivara 0,02 (2024: 0,3) miljonit eurot. Seisuga 31.12.2025 oli täielikult amortiseerunud kasutuses oleva põhivara soetusmaksumus 1,9 (31.12.2024: 2,5) miljonit eurot.

Kui materiaalne põhivara on seotud raha genereeriva üksusega, kus on samal ajal kajastatud ka firmaväärtus, siis see materiaalne põhivara on vara väärtuse langusele testitud. Vaata varaväärtuse testi kohta infot [lisas 10](#).

9. Rendilepingud

Kontsern kui rendileandja

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Renditulud			
- kinnisvarainvesteeringutelt		4 690	4 609
- muud		13	2
Kokku renditulud	16	4 703	4 611

Renditulu kajastub kasumiaruandes müügituludes, rendiobjektidega seotud kulud ja amortisatsioon on müüdud toodete kuludes. Kinnisvarainvesteeringute otsesed ülalpidamis- ja remondikulude informatsioon esitatud [lisas 7](#).

Kontserni sõlmitud kinnisvarainvesteeringute rendilepingud jagunevad tähtajalisteks ja tähtajatuteks. Tähtajalised rendilepingud on üldjuhul sõlmitud fikseeritud perioodiks vahemikus 1 kuni 7 aastat ning võivad sisaldada automaatse aastase pikendamise tingimust, kui lepingupooled ei teata ette soovist lepingut mitte pikendada. Etteteavitamise periood jääb vahemikku 6 kuni 12 kuud. Renditingimuste muudatused lepitakse tavapäraselt kokku enne kehtiva rendiperioodi lõppemist või rendiperioodi kestel enne uue üüriaasta algust. Rendilepingute ülesütlemistähtaeg sõltub konkreetsetest lepingutingimustest ning jääb vahemikku 1 kuni 18 kuud.

Kehtivate rendilepingute tuleviku rendimaksed lepingutähtaegade alusel:

(EUR'000)	Renditulud lepingutest		Renditulud mittekatkestatavatest lepingutest	
	2025	2024	2025	2024
Renditulud				
< 1 aasta	4 814	4 651	2 644	4 281
1-5 aastat	13 092	14 269	1 782	2 262
> 5 aasta	0	3 048	0	0
Kokku	17 906	21 968	4 426	6 543

Kontsern kui rentnik

Rendikohustus

(EUR'000)	Lisa	Kokku	(EUR'000)	Lisa	Kokku
Jääkväärtus 31.12.2023		1 623	Jääkväärtus 31.12.2024		1 271
2024			2025		
Uued rendikohustused	11	375	Uued rendikohustused	11	225
Rendimaksed	11	-729	Rendimaksed	11	-113
Valuutakursivahed		2	Valuutakursivahed		29
Jääkväärtus 31.12.2024		1 271	Jääkväärtus 31.12.2025	11	1 412

Rendikohustused on tähtajalised, millest osasid on võimalik automaatselt pikendada 1-3 aasta võrra, kui lepingu lõpetamisest ei ole 9 kuud enne lepingu tähtaega teavitatud. Rendilepingute hinnamuutused on seotud tarbijahinnaindeksiga.

Rendilepingutega seotud kulud

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Intressikulu (kajastatud finantskulude all)		57	90
Amortisatsioonikulu (kajastatud äritegevuse kulude all)	8	318	414
Lühiajaliste ja väikese väärtusega rendilepingutega seotud kulu (kajastatud äritegevuse kuludes)		852	733
Kokku		1 227	1 237

2025. aasta rahalised väljamaksed autode, masinate ja seadmete ning ruumide rentimiseks kokku olid summas 1,1 (2024: 1,5) miljonit eurot.

10. Immateriaalne põhivara

Immateriaalse põhivara liikumine

EUR'000	Firmaväärtus	Arendusväljaminekud	Litsentsid	Lõpetamata immateriaalne põhivara ja ettemaksed	Kokku
31.12.2023 seisuga					
Soetusmaksumus	5 691	1 154	2 779	0	9 624
Kogunenud kulum	0	-439	-1 831	0	-2 270
Jääkmaksumus	5 691	715	948	0	7 354
Soetused (Lisa 15, 19)	0	57	71	942	1 070
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-97	-195	0	-292
Ümberklassifitseerimine	0	46	-4	-42	0
Ettemaksu tagastus	0	0	-10	0	-10
Valuutakursimuutused	0	0	-1	0	-1
2024 liikumised kokku	0	6	-139	900	767
31.12.2024 seisuga					
Soetusmaksumus	5 691	1 257	2 792	900	10 640
Kogunenud kulum	0	-536	-1 983	0	-2 519
Jääkmaksumus	5 691	721	809	900	8 121
Soetused (Lisa 15, 19)	0	40	80	1 945	2 065
Arvestatud kulum (Lisa 15, 16)	0	-119	-187	0	-306
Ümberklassifitseerimine	0	300	547	-847	0
2025 liikumised kokku	0	221	440	1 098	1 759
31.12.2025 seisuga					
Soetusmaksumus	5 691	1 598	3 214	1 998	12 501
Kogunenud kulum	0	-656	-1 965	0	-2 621
Jääkmaksumus	5 691	942	1 249	1 998	9 880

Kontserni immateriaalsed varad hõlmavad firmaväärtust, mis on piiramatult kasutusea vara, ning arendusväljaminekuid, mis kapitaliseeritakse juhul, kui need on seotud konkreetsete toodete valmistamise ja katsetamisega. Lisaks kuuluvad immateriaalsete varade hulka tootevalmistuslitsentsid ja arvutitarkvarad.

Aruandeaastal investeeriti tootearendusse ning tootmis- ja protsessijuhtimissüsteemide arendamisse, et tõsta kontserni efektiivsust ja toodete kvaliteeti. Energiasektorile suunatud arendustegevus keskendus uute ja täiustatud lahenduste väljatöötamisele, sealhulgas uue põlvkonna elektriautolaadija Elektra Sense loomisele ning mitmete komplektalajaamade ja

madalpinge-jaotusseadmete uute versioonide arendamisele. Täiendavalt jätkati tehnoloogiate täiustamist ja sertifitseerimist, et tagada toodete vastavus turu kasvavatele nõuetele ning toetada laienemist eksporditurgudele.

Immateriaalse põhivara amortisatsioonikulu kajastub kasumiaruandes müüdud toodete kuludes ning turustus- ja üldhalduskuludes.

Firmaväärtuse kaetava väärtuse testimine

Positiivne firmaväärtus, 5,7 miljonit eurot, on tekkinud läbi osaluse soetamise tütarettevõtetes:

- 2014. aastal omandati tootmisettevõttes Finnkumu Oy 100% osalus, mille tulemusena tekkis firmaväärtus summas 4,9 miljonit eurot. Ettevõtte liideti Harju Elekter Oy-ga 31. detsembril 2020.
- Aastal 2017, kui omandati 100% osalus Telesita Oy-s, Soome ettevõttes, mis spetsialiseerub laevandussektori elektritöödele, tekkis firmaväärtus summas 0,1 miljonit eurot.
- 2018. aasta alguses kui osteti 100% suuruse osaluse müügi- ja tehnilisi lahendusi pakkuvas Rootsi ettevõttes SEBAB AB ning tehasevalmistuse tehnilisi hooneid tootvas sõsarettevõttes Grytek AB. Rootsi ettevõtete omandamisest tekkis firmaväärtus summas 0,7 miljonit eurot. Aastal 2020 liideti Grytek AB SEBAB AB-ga, mille uueks ärinimeks sai Harju Elekter AB.

Firmaväärtus on seotud tütarettevõtte võimega teenida eraldiseisvaid rahavooge ning tütarettevõtte on seega madalaim positiivse firmaväärtuse arvestuse ja jälgimise tase (raha teeniv üksus, RTÜ). Tütarettevõtte kasutusväärtus on leitud diskonteeritud rahavoogude meetodil ning selle suurust võrreldi RTÜ bilansilise (sh firmaväärtus) väärtusega. Firmaväärtuse kaetava väärtuse testid on läbi viidud seisuga 31.12.2025.

Üldised firmaväärtuse kasutusväärtuse hindamise põhimõtted

Alljärgnevalt on kirjeldatud juhatuse poolt tehtud eeldusi ja hinnanguid, millele tuginedes viidi läbi RTÜ kaetava väärtuse testid. RTÜ koosseisu kuulub ka üksusele jagatud firmaväärtus. Juhtkonna hinnangud tuginevad ajaloolistele andmetele, kuid võtavad järgmiste perioodide prognooside osas arvesse aruande koostamise hetkeks väljakujunenud turusituatsiooni ja teisi põhjendatud eeldusi. Tütarettevõtete soetusel tekkinud firmaväärtuse hindamisel kasutati järgnevaid sisendeid:

- Prognoosi periood on 2026–2029 (2024: 2025–2030), millele lisandub terminaalaasta.
- Diskonteeritud rahavoogude leidmisel on kasutatud diskontomäära vahemikku 6–7% (2024: 6–8%). Vastavad määrad põhinevad meie ärisektorile ja asukohariikidele iseloomulikele omakapitali tootluse ootusel (Damodaran Online andmebaas) ning kehtival laenukapitali hinnal.
- Kaetava väärtuse testis on kasutatud terminaalaasta 2%st (2024: 2%) kasvumäära.
- Müügitulude keskmised prognoositud aastakasvud on vahemikus 4–25% (2024: 5–10%) aastas.
- Ärikasumi keskmised prognoositud aastakasvud on vahemikus 4–2400% (2024: 0%–200%).

Hinnangute muutuste võimalik mõju

Raha teeniva üksuse kasutusväärtust võrreldakse tehtud investeeringu ja firmaväärtuse suurusega. Arvestades, et kasutusväärtuse leidmisel on tegemist hinnanguga, võib valitud sisendite muutmisel olla hindamistulemusele suurendav või vähendav mõju. Kontserni juhtkond on viinud läbi sensitiivsusanalüüsi oluliste kasutatud sisendite ja eelduste suhtes ning ei tuvastanud selliseid sisendeid ega eeldusi, mille muutumine mõistlikus ulatuses põhjustaks firmaväärtuse alla hindamise vajaduse.

11. Võlakohustused

Võlakohustuste saldod ja muutused

(EUR'000)	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Lühiajalised võlakohustused			
Arvelduskrediit		9 087	5 084
Pikaajaliste pangalaenude tagasimaksed järgmisel perioodil		4 888	3 029
Faktooring		954	1 352
Lühiajalised rendikohustused	9	484	374
Intressivõlg		39	46
Kokku lühiajalised võlakohustused		15 452	9 885
Pikaajalised võlakohustused			
Pikaajalised pangalaenud		14 144	19 287
Pikaajalised rendikohustused	9	928	897
Kokku pikaajalised võlakohustused		15 072	20 184
Võlakohustused kokku		30 524	30 069

Muutused võlakohustustes	Lisa	2025	2024
Algsaldo		30 069	42 868
Arvelduskrediidi jääkide muutus		4 003	-9 125
Saadud pikaajalised laenud		248	109
Pikaajalise laenu tasumine		-3 532	-3 945
Faktooringukohustuse muutus		-398	468
Perioodi jooksul lisandunud rendikohustused	9	225	375
Pikaajaliste liisingkohustuste tasumine	9	-113	-729
Intressivõla muutus	9	-7	-158
Valuutakursimuutused		29	2
Lõppsaldo		30 524	30 069

Faktooringu all on kajastatud tütarettevõtete faktooringlepingute kohustused, mille limiidid kokku on 2,5 miljonit eurot ning intressimäärad vahemikus 3,03-3,94%. Faktooringnõuete mittelekumisel on ettevõttel kohustus samas ulatuses tasuda tagasimaksed faktooringpakkujale.

Lisainformatsiooni intressiriski kohta leiab [lisast 25](#).

Pangalaenude tingimused, tagatised ja panditud varad

Riik	Alus valuuta	Laenujääk (EUR '000)		Lepingujärgne laenusumma (EUR '000)		Intressimäär		Tähtaeg	Tagatised	Tagatise väärtus (EUR '000)
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024			
Rootsi	SEK	0	0	918	873	4,07%	3,88%		-	-
Soome	EUR	0	0	1 000	1 000	3k euribor+1,15%	3k euribor+0,75%		Hüpoteek Soome ehitisele, Nordea kasuks	435
Soome	EUR	40	0	2 500	2 500	3k euribor+0,65%	3k euribor+0,65%		-	-
Soome	EUR	2 333	2 416	2 500	2 500	3k euribor+1,5%	3k euribor+1,5%		-	-
Eesti	EUR	315	1 635	5 000	5 000	€STR+1,47%	€STR+1,6%		-	-
Eesti	EUR	2 284	1 033	4 000	4 000	3k euribor+1,6%	3k euribor+1,6%		Kommertspant emaettevõtte vallasvarale ning hüpoteegid kinnisvarainvesteeringutele, Swedbank kasuks	17 200*
Leedu	EUR	1 756	0	3 500	3 500	€STR+1,7%	€STR+1,7%		-	-
Soome	EUR	438	0	1 000	1 000	3k euribor+1,2%	6k euribor+0,75%		-	-
Eesti	EUR	1 921	0	4 000	4 000	6k euribor+1,5%	4,3%		-	-
Lühiajalised pangalaenud		9 087	5 084	24 418	24 373					
Leedu	EUR	1 633	2 100	4 200	4 200	3k euribor+1,7%	12k euribor+1,7%	2029	Pant Leedu kinnis- ja vallasvarale, SEB kasuks	8 100**
Soome	EUR	589	1 000	867	2 000	12k euribor+1,65%	12k euribor+0,75%	2027	-	-
Eesti	EUR	2 461	3 361	6 051	6 051	6k euribor+1,35%	6k euribor+1,35%	2026	Kommertspant emaettevõtte vallasvarale ning hüpoteegid kinnisvarainvesteeringutele, Swedbank kasuks	17 200*
Soome	EUR	55	115	300	300	12k euribor+1,5%	12k euribor+1,5%	2026	Hüpoteek Soome kinnisvarale, OP kasuks	500
Soome	EUR	2 063	2 438	3 000	3 000	5,02%	5,73%	2027	Hüpoteek Soome kinnisvarale, OP kasuks	3 900
Eesti	EUR	8 556	9 103	10 000	10 000	6k euribor+1,5%	6k euribor+2,75%	2027	Hüpoteek emaettevõtte maale ja hoonele, Coop kasuks	18 500
Eesti	EUR	2 773	2 970	3 140	3 140	6k euribor+2,05%	6k euribor+2,05%	2028	Kommertspant emaettevõtte vallasvarale ning hüpoteegid kinnisvarainvesteeringutele, Swedbank kasuks	17 200*
Leedu	EUR	860	1 154	2 800	2 800	3k euribor+1,85%	3k euribor+1,85%	2028	Pant Leedu kinnis- ja vallasvarale, SEB kasuks	8 100**
Leedu	EUR	43	75	130	130	3k euribor+1,85%	6k euribor+1,49%	2028	Pant Leedu kinnis- ja vallasvarale, SEB kasuks	8 100**
Pikaajalised pangalaenud		19 032	22 316	14 437	15 570					
sh lühiajaline osa		4 888	3 029							
sh pikaajaline osa		14 144	19 287							

Panditud varad bilansilises jääkväärtuses jagunevad vastavalt – vallasvara 0,8 (31.12.24: 6,9), kinnisvara 25,3 (31.12.24: 24,6) ning maa ja ehitised 9,8 (31.12.24: 12,8) miljonit eurot. 31.12.2025 oli kontserni arvelduslaenude limiit 24,4 (31.12.24: 24,4) miljonit eurot, millest oli kasutusel 9,1 (31.12.24: 5,1) miljonit.

* Kolme laenu kommertspant emaettevõtte vallasvarale ning hüpoteegid kinnisvarainvesteeringutele kokku 17,2 miljonit eurot.

** Kolme investeerimislaenu tagatiseks kokku panditud summa 8,1 miljonit eurot.

12. Ostjate ettemaksed ning võlad tarnijatele ja muud võlad

(EUR'000)	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Ettemaksed kaupade ja teenuste eest		13 326	9 924
Võlad tellijatele lepingutest		2 000	1 676
Ostjate ettemaksed kokku		15 326	11 600
Võlg kaupade ja teenuste eest		13 695	12 777
Võlg materiaalse põhivara eest	19	455	2
Võlg kinnisvarainvesteeringute eest	19	21	85
Võlg immateriaalse põhivara eest	19	116	30
Võlad tarnijatele kokku	25	14 287	12 894
Võlad töövõtjatele		5 091	4 408
Muud kohustused	25	292	124
Muud lühiajalised kohustused kokku		5 383	4 532
Ostjate ettemaksed ning võlad tarnijatele ja muud võlad		34 996	29 026

Tellijate lepingutest tulenevad nõuded realiseeruvad müügitulus 2026. aastal. Eelneva aasta saldo kajastati müügitulus aruandeaastal.

13. Maksud

(EUR'000)	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Käibemaks		76	219
Ettevõtte tulumaks	19	155	107
Sotsiaalmaks		0	5
Muud maksud		59	13
Ettemaks kokku	4	290	344
Käibemaks		1 652	1 240
Ettevõtte tulumaks	19	47	629
Üksikisiku tulumaks		603	542
Sotsiaalmaks		918	783
Muud maksud		104	66
Maksuvõlg kokku		3 324	3 260

14. Aktsiakapital ja reservid

Aktsiakapital ja ülekurss

	Ühik	31.12.2025	31.12.2024
Aktsiakapital	EUR '000	11 672	11 655
Aktsiate arv (tasutud täies ulatuses)	Tk '000	18 526	18 498
Ülekurss	EUR '000	3 410	3 306

AS-i Harju Elekter Group nõukogu suurendas ettevõtte aktsiakapitali 17 010 euro võrra uute lihtaktsiate väljalaskmise teel seoses töötajate optsooniprogrammi realiseerimisega. Kokku märgiti 27 000 lihtaktsiat 121 500 euro eest. Ühe aktsia väljalaskehind on 4,50 eurot, millest 0,63 eurot on aktsia arvestuslik väärtus ja 3,87 eurot on ülekurss. Aktsiakapitali suurendamise järgselt on AS-i Harju Elekter Group aktsiakapital 11 672 tuhat eurot, mis jaguneb 18,5 miljoniks nimiväärtuseta lihtaktsiaks.

Eraldi hääleõigust käsitlevaid piiranguid või kokkuleppeid aktsiatele ei ole. Põhikirjajärgne maksimaalne lubatud aktsiakapital on 20,0 miljonit eurot ja minimaalne 5,0 miljonit eurot.

Dividend aktsia kohta

24. aprillil 2025 toimus AS-i Harju Elekter Group aktsionäride korraline üldkoosolek, kus võeti vastu järgmised otsused: kinnitati põhikirja muudatus, juhatuse liikmete tasustamis põhimõtted, 2024. majandusaasta aruanne ning kasumijaotuse ettepanek. Ühtlasi otsustati maksta aktsionäridele 2024. aasta eest dividende 0,15 eurot aktsia kohta, kokku 2,8 miljonit eurot. Dividendide väljamakse aktsionäride pangakontodele toimus 28. mail 2025. Võrreldaval perioodil maksti 2023. aasta eest dividende 0,13 eurot aktsialt, kokku 2,4 miljonit eurot.

AS Harju Elekter Group nõukogu ja juhatuse liikmete osalus

		Aktsiate kogus	Otsene osalus	Kaudne osalus
Tombak, Triinu	Nõukogu esimees	30 000	0,16%	0,00%
Kirsme, Aare	Nõukogu liige	235 750	1,27%	1,01%
Toome, Andres	Nõukogu liige	50 000	0,27%	0,78%
Luuk, Märt	Nõukogu liige	45 503	0,25%	1,21%
Hamburg, Arvi	Nõukogu liige	25 500	0,14%	0,00%
Vahimets, Risto	Nõukogu liige	0	0,00%	0,02%
Atso, Tiit	Juhatusesimees	30 548	0,16%	0,00%
Kuhi-Thalfeldt, Aron	Juhatusesimees	25 529	0,14%	0,00%
Treial, Priit	Juhatusesimees	400	0,002%	0,00%
Luman, Tiit	Juhatusesimees	0	0,00%	0,00%
Lepa, Erko	Juhatusesimees	2 173	0,01%	0,00%
Kokku		445 403	2,40%	3,02%

Aktsionäride omanduses olevate aktsiate arv ja osaluse protsent on fikseeritud 31.12.2025 tööpäeva lõpu seisuga. Vastavalt Nasdaq Tallinna börsi reglemendi nõuetele on emitent kohustatud majandusaasta aruandes esitama teabe oma juhatuse ja nõukogu liikmetele (otsene osalus) ning nende lähikondsetele (kaudne osalus) kuuluvate emitendi aktsiate arvu kohta majandusaasta lõpu seisuga. Kaudse osalusena käsitletakse ka kontserni nõukogu või juhatuse liikme poolt kontrollitavale äriühingule kuuluvate aktsiatega esindatud hääli.

Üle 5% osalusega aktsionärid

%	31.12.2025	31.12.2024
AS Harju KEK	30,06	30,10
ING Luxembourg S.A.	10,01	10,02
Endel Palla	7,45	7,45
Aktsionärid kelle osalus on alla 5%	52,48	52,43
Kokku	100,00	100,00

Reservid

(EUR'000)	Lisa	Kohustuslik reservkapital	Aktsia- optsoon	Ümber- hindluse- reserv	Valuuta- kursi muutuste reserv	Kokku reservid
Saldo 31.12.2023		1 242	240	22 083	-510	23 055
Finantsvara ümberhindluse netokahjum (-)	6	0	0	-71	0	-71
Aktsiapõhine hüvitis	16	0	43	0	0	43
Valuutakursimuutus		0	-0	0	108	108
Saldo 31.12.2024		1 242	283	22 012	-402	23 135
Aktsiapõhine hüvitis	16	0	20	0	0	20
Aktsiaoptsooni realiseerumine		0	-232	0	0	-232
Reklassifitseerimine jaotamata kasumisse		0	0	181	0	181
Valuutakursimuutus		0	0	0	-707	-707
Saldo 31.12.2025		1 242	71	22 193	-1 109	22 397

Ümberhindluse reserv

Ümberhindluse reserv koosneb finantsvarade ümberhindlusest õiglasesse väärtusesse tekkinud realiseerimata kasumitest ja kahjumitest. Kontsernil on ümberhindluse reservi all kajastatud Skeleton Technologies Group OÜ ja börsil noteeritud ettevõtete väärtpaberite ümberhindluse väärtus.

Valuutakursi muutuste reserv

Valuutakursi muutuste reserv koosneb valuutakursside erinevustest, mis tekivad seoses välismaal asuvate tütarettevõtete finantsaruannete ümberarvutamisega Kontserni esitusvaluutasse (Lisa 23.6). Rootsi tütarettevõtete majandustulemuste kajastamisest tekkinud saldode ümberarvestamisest tekkinud valuutakursi kahjum oli -0,7 (2024: kasum 0,1) miljonit eurot.

15. Segmendiaruanne

Konsolideeritud finantsaruannetes eristatakse kahte põhisegmenti – tootmine ja kinnisvara. Muud tegevuste alla on koondatud segmenteerimata tegevusvaldkonnad, kus iga tegevusala ei ole piisavalt suure osakaaluga, et eraldi kajastatavat segmenti moodustada.

Tootmine segment hõlmab elektrienergia jaotus- ja juhtimisseadmete tootmist ja müüki. Sellesse harusse kuuluvad kontserni ettevõtetest AS Harju Elekter, Harju Elekter UAB, Harju Elekter Oy ja Harju Elekter AB.

Kinnisvara segment hõlmab kinnisvara arendamist, hooldust ja rentimist, kinnisvara ja tootmisvõimsuste ülalpidamisega seotud teenuseid ja teenuste vahendamist. Sellesse harusse kuulub emaettevõtte, Harju Elekter Kiinteistöt Oy ja Harju Elekter Services AB.

Muud tegevused sisaldavad installatsioonitööde projektijuhtimist, laevaehituse elektri- installatsioonitöid ning juhtimisalaseid teenuseid. Muud tegevusalad on kontserni seisukohalt väheolulised ja ükski neist ei moodusta eraldiseisvat segmenti aruandluse tarbeks. Sellesse harusse kuuluvad emaettevõtte ja kontserni tütarettevõtted Energo Veritas OÜ ja Telesilta Oy.

Kontsern hindab tegevussegmentide tulemust segmenti müügitulu ja ärikasumi alusel. Emaettevõtte juhtkonna hinnangul toimuvad segmentide vahelised tehingud tavapärastel turutingimustel ning ei erine oluliselt tingimustest, millega on tehing tehtud kolmandate osapooltega. Jagamatud varad on emaettevõtte raha, mitmesugused nõuded ja ettemaksed ning muud finantsinvesteeringud. Jagamatud kohustused on emaettevõtte võlakohustused, maksu- ja viitvõlad.

(EUR'000)	Lisa	Tootmine		Kinnisvara		Muud tegevused		Elimineerimine		Konsolideeritud	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Müügitulu kontsernivälistelt klientidelt	16	162 946	164 305	5 438	5 364	5 663	5 043	0	0	174 047	174 712
Tulu teistelt segmentidelt		418	509	2 430	2 428	3 777	3 176	-6 625	-6 113	0	0
Segmenti äritulud kokku		163 364	164 814	7 868	7 792	9 440	8 219	-6 625	-6 113	174 047	174 712
Müüdnud toodete ja teenuste kulud										148 144	153 813
Turustuskulud										5 602	4 710
Üldhalduskulud										9 426	9 213
Ärikasum		8 428	2 658	3 376	4 052	195	-264	-20	-38	11 979	6 408
Segmenti varad		97 056	84 701	31 149	36 480	52 323	44 189	-39 788	-38 974	140 740	126 396
Jagamatud varad										27 321	27 301
sh Finantsinvesteeringud										27 222	27 221
sh Muud nõuded ja ettemaksed										99	80
Varad kokku										168 061	153 697
Segmenti kohustused		73 644	66 760	748	429	5 096	3 889	-39 788	-38 974	39 700	32 104
Jagamatud kohustused										29 500	30 560
sh Võlakohustused										28 493	29 939
sh Viitvõlad										778	369
sh Muud										229	252
Kohustused kokku										69 200	62 664
Investeeringud põhivarasse	7, 8, 10	2 495	1 035	463	1 860	2 161	891	0	0	5 119	3 786
Vara kasutusõigus	8	0	375	225	0	0	0	0	0	225	375
Põhivara amortisatsioon	7, 8, 10	1 745	1 636	2 094	1 770	617	557	-14	-13	4 442	3 950

Aruandeperioodil moodustas kahe kliendi müügitulu üle 10% kontserni kogumüügitulust, ulatudes kokku 45 miljoni euron. Vastav müügitulu kajastus tootmise segmentis. Kümne suurima kliendi müügitulu kokku moodustas 51% kontserni konsolideeritud müügitulust.

16. Kasumiaruande kirjete selgitused

Müügitulu tegevusalade viisi

(EUR'000)	Lisa	Kindlal ajahetkel		Perioodi jooksul		Kokku	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
Müügitulu kliendilepingutest		87 775	84 157	81 569	85 944	169 344	170 101
Sh Elektriseadmed		87 775	84 157	71 975	77 089	159 750	161 246
Sh Elektritööd		0	0	5 663	5 033	5 663	5 033
Sh Muud teenused		0	0	3 931	3 822	3 931	3 822
Renditulu	9					4 703	4 611
Kokku	15					174 047	174 712

Müügitulud geograafiliste (kliendi asukoht) piirkondade lõikes

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Eesti		29 852	23 028
Soome		54 655	67 811
Rootsi		20 284	25 963
Norra		39 264	26 336
Saksamaa		14 139	13 764
Holland		9 399	3 244
Taani		3 422	1 158
Ameerika Ühendriigid		518	10 739
Muud riigid		2 514	3 614
Müügitulu kokku	15, 16	174 047	174 712

Äritegevuse kulud

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Müüdnud toodete ja teenuste kulud			
Kaubad ja materjalid		-102 054	-107 996
Ostuteenused		-9 553	-12 313
Tööjõukulu	16	-28 546	-28 558
Põhivara kulum	7, 8, 10	-3 933	-3 582
Muud kulud		-3 681	-4 533
Lõpetamata ja valmistoodangu varude kasv	5	-377	3 169
Kokku		-148 144	-153 813
Turustuskulud			
Ostuteenused		-1 766	-1 713
Tööjõukulu	16	-3 306	-2 871
Põhivara kulum	7, 8, 10	-53	-32
Muud kulud		-477	-94
Kokku		-5 602	-4 710
Üldhalduskulud			
Ostuteenused		-2 198	-2 522
Tööjõukulu	16	-5 973	-5 874
Põhivara kulum	7, 8, 10	-456	-336
Muud kulud		-799	-481
Kokku		-9 426	-9 213
- sealhulgas arenduskulud		-113	-61

Tööjõukulud

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Tööjõukulud müüdnud toodete, turustus- ja üldhalduskuludes:			
Töötasud		-29 447	-30 057
Sotsiaal- ja muud maksud palgakulult		-6 948	-6 513
Aktsiapõhine hüvitis	14, 20	-20	-43
Kapitaliseeritud tööjõukulud		171	222
Tööjõukulude reservide muutus		-1 581	-912
Kokku		-37 825	-37 303
Sh keskmine töötajate arv:			
Töölepingu alusel töötav isik		816	890
Võlaõigusliku lepingu alusel teenust osutav isik, va füüsilisest isikust ettevõtja		3	3
Juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige		6	4
Kokku		825	897

Täpsema ülevaate töötajate andmetest aruandeaastal leiab „Sotsiaalne teave“ peatükist.

Muud äritulud ja -kulud

(EUR'000)	2025	2024
Muud äritulud		
Kasum põhivara müügist	3	30
Intressitulud	12	17
Kasum valuutakursimuutustest	1 057	118
Muud äritulud	340	116
Kokku	1 412	281
Muud ärikulud		
Kahjum põhivara müügist	-1	-3
Intressikulud	-65	-130
Kahjum valuutakursimuutustest	-124	-563
Muud ärikulud	-118	-153
Kokku	-308	-849

Finantstulud ja -kulud

(EUR'000)	2025	2024
Finantstulu		
Intressitulud	20	18
Dividenditulu	0	78
Kasum valuutakursimuutustest	1 639	20
Kokku	1 659	116
Finantskulu		
Intressikulud	-1 273	-2 025
Kahjum valuutakursimuutustest	-914	-409
Muud finantskulud	-4	-2
Kokku	-2 191	-2 436

Äri- ja finantstulu mõjutas aruandeaastal märkimisväärselt Rootsi krooni tugevnemine euro suhtes, mille tulemusel suurenesid valuutakursivahedest tulenevad nõuete ja kohustuste ümberhindlused.

17. Tingimuslikud kohustused

Tulumaks

(EUR '000)	31.12.2025	31.12.2024
Jaotamata kasum	61 150	52 937
Omanikele maksimaalselt võimalik väljamakstav dividendisumma	44 649	39 543
Dividendide väljamaksmisega kaasnev tulumaksukulu	16 502	13 394

Maksimaalse võimaliku tulumaksukohustuse arvestamisel on lähtutud eeldusest, et jaotatavate neto dividendide ja tasumisele kuuluva tulumaksu summa ei või ületada jaotuskõlblikku kasumit seisuga 31. detsember 2025. Tingimusliku tulumaksukohustuse arvutamisel on aluseks võetud maksimaalne maksumäär 22/78.

18. Tava- ja lahustatud puhaskasum aktsia kohta

Tavapuhaskasum aktsia kohta on leitud jagades aruandeperioodi puhaskasumi perioodi kaalutud keskmise emiteeritud aktsiate arvuga.

Lahustatud puhaskasumi leidmiseks võetakse arvesse potentsiaalselt emiteeritavad aktsiad. 29. aprill 2021 toimunud aktsionäride üldkoosoleku otsusega kinnitati 2021.–2022. aasta aktsia-optsiooni programm, mille raames on aktsiaoptsioone õigustatud saada AS-i Harju Elekter Group ja tema tütaretevõtete juhatuse liikmed ja võtmeisikud. Optsiooni alusel omandatavate aktsiate väljalaskehinnaks on 2018., 2019. ja 2020. kalendriaasta aktsia sulgemishindade keskmine Nasdaq Tallinna börsil 31.12. seisuga, see on 4,50 eurot aktsia kohta. Aruandeperioodil realiseerus 2021. aastal sõlmitud optsioonid. Optsiooniprogrammi realiseerimisega seotud aktsiaemissioonist võttis osa vastavalt 4 Harju Elektri praegust ja endist töötajat, kes märkisid kokku 27 000 aktsiat 121 500 euro eest. Märkimata jäi 57 500 aktsiat.

31.12.2025 seisuga oli kontsernil kokku 54 000 (31.12.2024: 138 500) potentsiaalselt emiteeritavat lihtaktsiat (lisa 20), mis realiseeriti 2026. aasta jaanuaris.

Aktsiapõhiste hüvitiste suhtes, mille kohta kehtivad IFRS 2 nõuded, hõlmab aktsiate märkimishind tulevikus töötajate poolt aktsiapõhiste hüvitiste eest osutatavate teenuste maksumust. Sõltumatu eksperdi hinnangul oli teenuse väärtus 2021. aasta voorus ühe emiteeritava aktsia kohta 3,55 eurot ja 2022. aasta voorus 1,52 eurot. Potentsiaalsed aktsiad muutuvad lahustuvaks pärast seda, kui nende perioodi keskmine turuhind ületab antud väärtusi. Aruandeperioodil oli aktsiate keskmine turuhind 4,70 (2024: 4,77) eurot.

	Ühik	2025	2024
Emaettevõtte omanike osa puhaskasumist	EUR '000	10 784	3 175
Perioodi keskmine aktsiate arv	Tk '000	18 512	18 499
Tavapuhaskasum aktsia kohta	EUR	0,58	0,17
Perioodi korrigeeritud keskmine aktsiate arv	Tk '000	18 563	18 499
Lahustatud puhaskasum aktsia kohta	EUR	0,58	0,17

19. Rahavoogude aruande kirjete selgitused

(EUR'000)	Lisa	2025	2024
Ettevõtte tulumaks			
Tulumaksukulu kasumiaruandes		-663	-913
Tulumaksu ettemaksu vähenemine (+)/ kasv (-) ja võla vähenemine (-)/ kasv (+)	13	-630	603
Edasilükkunud tulumaksu vara ja kohustuse muutus		526	59
Valuutakursimuutus		0	-8
Makstud ettevõtte tulumaks		-767	-259
Tasutud kinnisvarainvesteeringute eest			
Kinnisvarainvesteeringu soetus	7	-339	-1 822
Soetusega seotud võla vähenemine (-)/ kasv (+)	12	-64	-172
Tasutud kinnisvarainvesteeringute eest		-403	-1 994
Tasutud materiaalse põhivara eest			
Materiaalse põhivara soetus	8	-2 715	-894
Soetusega seotud võla vähenemine (-)/ kasv (+)	12	453	-11
Muud laekumised investeerimistegevusest		0	2
Tasutud materiaalse põhivara eest		-2 262	-903
Tasutud immateriaalse põhivara eest			
Immateriaalse põhivara soetus	10	-2 065	-1070
Soetusega seotud võla vähenemine (-)/ kasv (+)	12	86	-13
Valuutakursimuutus		0	3
Tasutud immateriaalse põhivara eest		-1 979	-1 080

20. Seotud osapooled

AS-i Harju Elekter Group seotud osapoolteks on kontserni juhatuse ja nõukogu liikmed, nende lähikondsed ning eelmainitud isikute valitseva või nende olulise mõju all olevad ettevõtted. Lisaks ka AS Harju KEK, kelle omanduses on 30,06% AS-i Harju Elekter Group aktsiatest. Kontserni juhtkond on emaettevõtte nõukogu ja juhatuse liikmed.

Tehingud seotud osapooltega

(EUR'000)	31.12.2025	31.12.2024
Saldod seotud osapooltega:		
- Kohustused kaupade ja teenuste eest nõukoguga seotud ettevõtete ees	65	56
- Kohustused nõukogu ja juhatuse liikmete ees	122	96
- Juhatuse liikmete preemiareserv	270	42

	2025	2024
Kaupade ja teenuste ost nõukoguga seotud ettevõtetelt	755	875
Kaupade ja teenuste ost omanikelt	114	89
Kaupade ja teenuste müük nõukoguga seotud ettevõtetele	60	5
Nõukogu ja juhatuse liikmete tasud:		
- Palk, preemia, hüvitised (sh lahkumishüvitised) ja muud tasud	922	687
- Sotsiaalmaks	304	227

Juhatuse liikmed saavad tasu vastavalt ametilepingule, lisaks on õigus saada lahkumishüvitist: kuni 6 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses. Pensioniga seotud õigusi juhatuse liikmetel ei ole. Kontserni juhtorganite liikmete ja/või nende lähikondsetega aruandeaasta jooksul mingeid muid tehinguid ei toimunud. Täpsustav teave AS-i Harju Elekter Group juhatuse liikmetele makstud töötasude ja hüvitiste kohta on esitatud [Tasustamisaruandes](#).

Aktsiapõhine hüvitis

29. aprill 2021 toimunud aktsionäride üldkoosoleku otsusega kinnitati 2021.–2022. aasta aktsiaoptsiooni programm, mille raames on aktsiaoptsioone õigustatud saada AS-i Harju Elekter Group ja tema tütarettevõtete juhatuse liikmed ja võtmeisikud. Optsiooni alusel omandatavate aktsiate väljalaskehinnaks on 2018., 2019. ja 2020. kalendriaasta aktsia sulgemishindade keskmine Nasdaq Tallinna börsil 31.12. seisuga, so 4,50 eurot aktsia kohta. Optsiooniprogrammi tähtaeg oli kaks aastat, millele lisandus optsioonide realiseerimise tähtaeg. Optsioonide realiseerimise tähtaeg oli 36 ja 48 kuud pärast kirjaliku optsioonilepingu sõlmimist. Aruandeperioodil realiseerus 2021. ja 2022. aastal sõlmitud optsioonid. Optsiooniprogrammi realiseerimisega seotud aktsiaemissioonist võttis osa 4 Harju Elektri praegust ja endist töötajat, kes märkisid kokku 27 000 aktsiat 121 500 euro eest. Märkimata jäi 57 500 aktsiat.

Aktsiate märkimisõiguste kajastamisel on rakendatud IFRS 2 põhimõtteid. Kontsern kasutas töötajatelt aktsiate eest saadaolevate teenuste (tööpanuse) hindamisel märkimisõiguse õiglast väärtust eellepingute sõlmimise hetkel. Sõltumatu eksperdi poolt hinnati teenuse väärtuseks ühe emiteeritava aktsia kohta 2021.aasta voo puhul 3,55 eurot ning 2022.aasta voo puhul 1,52 eurot. Õiglase väärtuse hindamisel kasutati Black-Scholes hindamismudelit. Hinna määramisel oli arvesse võetud kaalutud keskmist aktsia turuhinda (4,44, 4,50 ja 4,50 eurot), aktsia eeldatavat volatiilsust (30%, 32% ja 35%), riskivaba intressimäära (1,50%, 1,50%, 3%) ja prognoositavaid dividende ning perioodi pikkust eellepingute sõlmimise ja planeeritava aktsiate märkimishetke vahel (3 aastat). 2025. aastal on tööjõukuluna kajastatud aktsiapõhiste maksete summa 0,02 (2024: 0,04) miljonit eurot ([lisad 14](#) ja [16](#)).

	Lepingute arv	Potentsiaalselt emiteeritavate aktsiate arv	Teenuse väärtuse reserv (EUR´000)
Seisuga 31.12.2023	21	153 500	240
Perioodi jooksul tühistatud kogus (2020)	-2	-15 000	
Aktsiapõhine hüvitis 2024			43
Seisuga 31.12.2024	19	138 500	283
Perioodi jooksul tühistatud kogus (2021)	-10	-57 500	
Perioodi jooksul realiseeritud kogus (2021)	-4	-27 000	-232
Aktsiapõhine hüvitis 2025			20
Seisuga 31.12.2025	5	54 000	71

Tava- ja lahustatud puhaskasum aktsia kohta informatsiooni leiab [lisast nr 18](#).

21. Tütaretevõtted

Ettevõtte nimi	Osalus ja hääleõigus %		Omakapital (EUR'000)				
	31.12.2025	31.12.2024	Asukoht	Tegevusala	Segment	31.12.2025	31.12.2024
AS Harju Elekter	100%	100%	Eesti	tootmine	tootmine	22 773	12 929
Harju Elekter Oy	100%	100%	Soome	tootmine	tootmine	7 643	8 703
Harju Elekter UAB	100%	100%	Leedu	tootmine	tootmine	6 703	7 294
Harju Elekter AB	100%	100%	Rootsi	tootmine	tootmine	35	-1 907
Harju Elekter Kiinteistöt Oy	100%	100%	Soome	tootmiskinnisvara haldamine	kinnisvara	2 904	2 950
Harju Elekter Services AB	100%	100%	Rootsi	tootmiskinnisvara haldamine	kinnisvara	257	-1 164
Telesilta Oy	100%	100%	Soome	elektriinstallatsioonitööd	muu	1 087	841
Energio Veritas OÜ	100%	100%	Eesti	kaupade vahendusmüük	muu	-1 863	-1 780

Vastavalt AS-i Harju Elekter Group strateegiale keskenduda oma tehase tootmisele ning lõpetada elektrimaterjalide ja -seadmete jae- ja hulgikaubanduse äritegevus, on kontserni Eesti tütaretevõtted, AS Harju Elekter ja Energio Veritas OÜ, alustanud ühinemisprotsessi. Ühinemisleping allkirjastati 1. oktoobril 2025. Ühinemise tulemusena liidetakse Energio Veritas OÜ (ühendatav ühing) AS-iga Harju Elekter (ühendav ühing), mille järgselt Energio Veritas OÜ loetakse lõppenuks. Ühinemisotsused võeti vastu 01.12.2025, ühinemise bilansipäev oli 1. jaanuar 2026 ning ühinemine kanti äriregistrisse 16.03.2026.

Aruandekuupäeva seisuga ei ole kontsernil mittekontrolliva osalusega tütaretevõtteid.

Kontserni pikaajaliste mittefinantsvarade paiknemine

(EUR'000)	31.12.2025	31.12.2024
Eesti	41 091	40 324
Soome	8 232	7 997
Rootsi	11 872	11 723
Leedu	10 186	9 929
Varade väärtus kokku	71 381	69 973

22. Emaettevõtte põhjaruanded

Vastavalt Eesti Raamatupidamise Seadusele esitatakse emaettevõtte konsolideerimata põhjaruanded (finantsseisundi aruanne, koondkasumiaruanne, rahavoogude aruanne ja omakapitali muutuste aruanne) konsolideeritud aruande lisades.

Finantsseisundi aruanne

(EUR'000)	31.12.2025	31.12.2024
Raha ja raha ekvivalendid	176	1 253
Nõuded ostjate vastu	582	582
Nõuded kontserni ettevõtete vastu	13 513	16 022
Muud lühiajalised nõuded ja ettemaksud	98	79
Käibevara kokku	14 369	17 936
Investeeringud tütarettevõtetesse	14 794	14 794
Pikaajalised nõuded tütarettevõtetele	33 019	27 344
Muud pikaajalised finantsinvesteeringud	27 222	27 221
Kinnisvarainvesteeringud	31 736	32 702
Materiaalne põhivara	2 203	2 185
Immateriaalne põhivara	2 038	727
Põhivara kokku	111 012	104 973
VARAD KOKKU	125 381	122 909

(EUR'000)	31.12.2025	31.12.2024
Võlakohustused	10 553	7 165
Võlad tarnijatele	879	278
Võlad kontserni ettevõtete vastu	56	108
Maksuvõlad	227	254
Muud võlad ja saadud ettemaksed	969	568
Lühiajalised kohustused kokku	12 684	8 373
Võlakohustused	12 229	16 154
Muud pikaajalised kohustused	5711	6 983
Pikaajalised kohustused kokku	17 940	23 137
Kohustused kokku	30 625	31 510
Aktsiakapital	11 672	11 655
Ülekurss	3 410	3 306
Reservid	23 435	23 254
Jaotamata kasum	56 240	53 184
Omakapital kokku	94 757	91 399
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU	125 381	122 909

Koondkasumiaruanne

(EUR'000)	2025	2024
Müügitulu	10 514	9 729
Müüdud toodete kulud	-3 671	-3 132
Brutokasum	6 843	6 597
Muud äritulud	245	127
Üldhalduskulud	-4 378	-3 600
Muud ärikulud	-81	-40
Ärikasum	2 629	3 084
Tulu tütarettevõtetest	2 775	2 405
Dividenditulu müügivalmis finantsvaradelt	0	78
Intressitulu	807	1 413
Intressikulud	-927	-1 407
Kasum/kahjum valuutakursi muutusest	728	-367
Kasum majandustegevusest	6 012	5 206
Tulumaks	0	-12
Aruandeaasta puhaskasum	6 012	5 194
Muu koondkasum/-kahjum		
Finantsvara ümberhindluse netokasum/-kahjum	0	114
Perioodi muu koondkasum/-kahjum kokku	0	114
Aruandeaasta koondkasum/-kahjum	6 012	5 308

Rahavoogude aruanne

(EUR'000)	2025	2024
Rahavood äritegevusest		
Puhaskasum	6 012	5 194
Korrigeerimised		
Põhivara kulum ja väärtuse langus	2 142	1 785
Kahjum põhivara müügist	-2	-20
Finantstulud	-5 106	-3 896
Finantskulud	1 724	1 774
Tulumaks	0	12
Muutused		
Äritegevusega seotud nõuete muutus	3 616	-2 601
Äritegevusega seotud kohustuste muutus	419	-219
Makstud intressid	-927	-1 438
Kokku rahavood äritegevusest	7 878	591
Rahavood investeerimistegevusest		
Tasutud kinnisvarainvesteeringute eest	-488	-2 018
Tasutud materiaalse põhivara eest	-199	-226
Tasutud immateriaalse põhivara eest	-1 278	-598
Tasutud finantsinvesteeringute eest	-17	0
Laekunud põhivara müügist	2	41
Laekunud finantsinvesteeringute müügist	17	1 641
Arvelduskrediidi jääkide muutus	-889	7 658
Antud laenude tagasimaksed	667	4 512
Antud laenud	-7 000	-2 950
Laekunud intressid	439	1 002
Saadud dividendid	2 775	2 482
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-5 971	11 544

(EUR'000)	2025	2024
Rahavood finantseerimistegevusest		
Arvelduskrediidi jääkide muutus	1 777	-5 848
Laenude tagasimaksed	-2 019	-2 644
Rendikohustuste tagasimaksed	-87	-28
Laekunud aktsiaoptsioonist	122	0
Makstud dividendid	-2 775	-2 405
Makstud dividendide tulumaks	0	-12
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	-2 982	-10 937
Kokku rahavood	-1 075	1 198
Raha jääk perioodi algul	1 253	59
Rahajääkide muutus	-1 075	1 198
Valuutakursside muutuste mõju	-2	-4
Raha jääk perioodi lõpus	176	1 253

Omakapitali muutuste aruanne

(EUR'000)	Aktiivkapital	Ülekurs	Reservkapital	Ümberhindluse reserv	Jaotamata kasum	Kokku
Saldo 31.12.2023	11 655	3 306	1 242	22 083	50 210	88 496
Koondkasum 2024						
Perioodi puhaskasum	0	0	0	0	5 194	5 194
Muu koondkasum (-kahjum)	0	0	0	-71	185	114
Koondkasum (-kahjum) kokku	0	0	0	-71	5 379	5 308
Tehingud emaettevõtte omanikega						
Makstud dividendid (lisa 14)	0	0	0	0	-2 405	-2 405
Tehingud Emaettevõtte omanikega kokku	0	0	0	0	-2 405	-2 405
Saldo 31.12.2024	11 655	3 306	1 242	22 012	53 184	91 399
Koondkasum 2025						
Perioodi puhaskasum	0	0	0	0	6 012	6 012
Muu koondkasum (-kahjum)	0	0	0	181	-181	0
Koondkasum (-kahjum) kokku	0	0	0	181	5 831	6 012
Tehingud emaettevõtte omanikega						
Sissemakse aktsiakapitali (optsioon) (lisa 14)	17	104	0	0	0	121
Makstud dividendid (lisa 14)	0	0	0	0	-2 775	-2 775
Tehingud emaettevõtte omanikega kokku	17	104	0	0	-2 775	-2 654
Saldo 31.12.2025	11 672	3 410	1 242	22 193	56 240	94 757

(EUR'000)	2025	2024
Konsolideerimata omakapital 31. detsembri seisuga	94 757	91 399
Valitseva ja olulise mõju all olevate osaluste:		
- bilansiline väärtus	-14 794	-14 794
- bilansiline väärtus arvestatuna kapitaliosaluse meetodil	18 898	14 428
Korrigeeritud konsolideerimata omakapital 31. detsembri seisuga	98 861	91 033

Vastavalt Eesti Raamatupidamise Seadusele on summa, millest aktsiaselts võib teha aktsionäridele väljamakseid, leitav järgmiselt: korrigeeritud konsolideerimata omakapital, millest on maha arvatud aktsiakapital, ülekurs ja reservid.

Vastavalt Äriseadustikule võtab emaettevõtte, kes koostab konsolideerimisgrupi majandusaasta aruande, kasumi jaotamise otsuse vastu konsolideerimisgrupi konsolideeritud aruannete alusel. Konsolideeritud aruannetel põhinevat kasumit ei ole lubatud jaotada niivõrd, kuivõrd see vähendaks emaettevõtte netovara tasemeni alla aktsiakapitali ja reservide kogusumma, mille väljamaksmine aktsionäridele ei ole lubatud seadusest või põhikirjast tulenevalt.

23. Aruande koostamise alused ja olulised arvestuspõhimõtted

23.1 Koostamise alused

AS-i Harju Elekter Group ja tema tütarettevõtete (koos "kontsern") konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS, International Financial Reporting Standards), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt. Käesoleva konsolideeritud raamatupidamisaruande koostamisel kasutatud peamised arvestuspõhimõtted on esitatud allpool. Konsolideeritud raamatupidamisaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist, välja arvatud juhtudel, kui alljärgnevates arvestuspõhimõtetes on kirjeldatud teisiti. Kontserni finantsinvesteeringud kajastatakse õiglaselt väärtuses.

Vastavalt Rahvusvaheliste finantsaruandluse standardite nõuetele tuleb finantsaruannete koostamisel kasutada juhtkonnapoolseid raamatupidamislikke hinnanguid. Samuti tuleb juhtkonnal teha arvestuspõhimõtete valiku ja rakendamisega seotud otsuseid. Valdkonnad, milles hinnangute osakaal või keerukuse tase on suurem, või valdkonnad, kus eeldused ja hinnangud on konsolideeritud raamatupidamisaruannete suhtes olulised, on esitatud [lisas 24](#).

23.2 Emaettevõtte põhjaruanded

Vastavalt Eesti raamatupidamise seadusele esitatakse Emaettevõtte konsolideerimata põhjaruanded (finantsseisundi aruanne, koondkasumiaruanne, rahavoogude aruanne ja omakapitali muutuste aruanne) konsolideeritud aruande lisades. AS-i Harju Elekter Group konsolideerimata põhjaruanded on esitatud [lisas 22 „Emaettevõtte põhjaruanded“](#). Need aruanded on koostatud konsolideeritud aruandega samu arvestuspõhimõtteid ja hindamisaluseid kasutades, välja arvatud tütarettevõtetesse tehtud investeeringute puhul, mis on emaettevõtte konsolideerimata aruannetes kajastatud lähtuvalt soetusmaksumuse printsiibist.

23.3 Uute või muudetud standardite ja tõlgenduste rakendamine

1. jaanuaril 2025 esmakordselt jõustunud uutel või muudetud standarditel ja tõlgendustel ei olnud kontsernile olulist mõju.

23.4 Tulevikus jõustuvad uued standardid, tõlgendused ja nende muudatused

Välja on antud uusi või muudetud standardeid ja tõlgendusi, mis muutuvad kontsernile kohustuslikuks alates 01.01.2026 või hilisematel perioodidel ja mida kontsern ei ole rakendanud ennetähtaegselt.

- „*Finantsinstrumentide klassifitseerimise ja mõõtmine*“ – IFRS 9 ja IFRS 7 muudatused
- „*IFRS-i raamatupidamisstandardite iga-aastased täiustused*“
- „*Finantsaruannete esitamine ja neis avalikustatav teave*“ – IFRS 18
- IFRS 19 „*Avaliku aruandekohustuse tütarettevõtte: Avalikustatav teave*“
- Loodustingimustest sõltuvad elektri lepingud – Muudatused IFRS 9 and IFRS 7
- „*Investori ja tema sidus- või ühisettevõtte vahel toimuv varade müük või üleandmine*“ – IFRS 10 ja IAS 28 muudatused
- „*Regulatiivsed edasilükkamiskontod*“ – IFRS 14

Ülejäänud uutel või muudetud standarditel või tõlgendustel, mis veel ei kehti, ei ole eeldatavasti olulist mõju Kontsernile.

23.5 Tütarettevõtted

Informatsioon AS-i Harju Elekter Group tütarettevõtete, nende osaluse ning hääleõiguse kohta on esitatud [lisas 21](#).

23.6 Välisvaluutas toimunud tehingute ja saldode kajastamine

Konsolideeritud finantsaruanded esitatakse tuhandetes (EUR '000) eurodes, kui pole osutatud teisiti.

Konsolideeritud finantsaruanded on koostatud eurodes, mis on emaettevõtte arvestus- ja esitusvaluuta. Aruanded on ümardatud lähima tuhandeni, v.a juhul, kui sellele on viidatud teisiti. Eesti, Leedu ja Soome ettevõtted kasutavad arvestusvaluutana eurot (EUR). Rootsi ettevõtete arvestusvaluuta erineb kontserni esitusvaluutast (SEK), mistõttu hinnatakse ettevõtte varad ja kohustused ümber eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanka valuutakursi alusel. Tulud ja kulud arvestatakse eurodesse perioodi kaalutud keskmise vahetuskursi alusel ning muud omakapitali muutused nende tekkimise päeva valuutakursi alusel.

23.7 Raha ja raha ekvivalendid (IAS 7)

Raha ja raha ekvivalendid hõlmavad nõudmiseni hoiuseid pangas, muid lühiajalisi likviidseid investeringuid, mille esialgne tähtaeg on kuni kolm kuud ja mille väärtuse muutumise risk on ebaoluline.

23.8 Finantsinstrumendid (IFRS 9, IAS 32)

Finantsvarad ja -kohustused kajastatakse kontserni finantsseisundi aruandes, kui kontsernist saab finantsinstrumendi lepinguline osapool.

Finantsvarad

Kontsern klassifitseerib finantsvarad järgmistesse kategooriatesse:

- finantsvara korrigeeritud soetusmaksumuses; ning
- finantsvara õiglases väärtuses muutusega läbi koondkasumiaruande või muutusega läbi kasumiaruande.

Klassifitseerimine toimub esmasel arvele võtmisel ja sõltub kontserni ärimudelist finantsvarade haldamisel ning rahavoogude lepingulistest tingimustest.

Arvele võtmine, mõõtmine ja kajastamise lõpetamine

Finantsvarad võetakse arvele õiglases väärtuses. Varade puhul, mida kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses või õiglases väärtuses koondkasumiaruande kaudu, lisatakse arvele võtmisel tehingukulud. Varade puhul, mille õiglase väärtuse muutused kajastatakse kasumiaruandes, kajastatakse tehingukulud koheselt kuluna. Finantsvarade ostu- ja müügitehingud kajastatakse tehingupäeval.

Finantsvara kajastamine lõpetatakse, kui õigused vara rahavoogudele lõppevad või need antakse üle ning kontsern ei kanna enam olulisi riske ja hüvesid, mis varaga seotud.

Võlainstrumendid

Raha ja raha ekvivalendid, nõuded, laenud ja muud sarnased varad kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses, kui kontsern hoiab neid peamiselt lepinguliste rahavoogude kogumiseks ning rahavood koosnevad põhiosast ja intressist.

Omakapitaliinstrumendid

Aktsiad, osad ja muud omakapitaliinstrumendid kajastatakse õiglases väärtuses. Kui kontsern on võtnud vastu otsuse kajastada mitte-kauplemise eesmärgil hoitavate omakapitaliinstrumentide õiglase väärtuse muutused läbi koondkasumiaruande, siis instrumendi kajastamise lõpetamisel ei klassifitseerita õiglase väärtuse muutuseid ümber kasumiaruandesse. Selliste investeringutelt saadud dividendid kajastatakse kasumiaruandes real muud äritulud.

Börsil noteeritud väärtpaberid hinnatakse aruandeperioodi lõpu sulgemishindade alusel.

Noteerimata väärtpaberite tugineb õiglane väärtus avalikult kättesaadavale informatsioonile, kasutades hindamistehnikana võrdlust teiste, olulises osas sarnaste instrumentide õiglase väärtust aruandeperioodi lõpus ja/või diskonteeritud rahavoogude analüüsi.

Finantsvarade väärtuse vähenemine

Kontsern hindab korrigeeritud soetusmaksumuses kajastavate võlainstrumentide oodatavat krediitkahjumit tuleviku informatsiooni baasil. Rakendatav väärtuse languse meetodika sõltub sellest, kas krediidirisk on oluliselt suurenenud. Eeldatava krediitkahju mõõtmine võtab arvesse erapooletut ja tõenäosusega kaalutud summat; raha ajaväärtust ja mõistlikku ja põhjendatud informatsiooni minevikus toimunud sündmuste, praeguste tingimuste ja tulevaste majandustingimuste prognooside kohta.

Raha ja raha ekvivalentidele, deposiidile, nõuetele ostjate vastu ja lepinguliste varadele, kus puudub oluline finantseerimise komponent, rakendab kontsern IFRS 9 järgi lubatud lihtsustatud lähenemist ning arvestab nõuete allahindlust nõuete pikkuse oodatava krediitkahjumina nõuete esmasel kajastamisel. Kontsern kasutab allahindluste maatriksit, kus allahindlus arvutatakse nõuetele lähtudes erinevatest aegumiste perioodidest („**Finantsvarade krediitkõlblikkus**“).

Finantskohustused

Kontserni finantskohustused (kliientide ettemaksed, võlad tarnijatele, viitvõlad, lühi- ja pikaajalised võlakohustused ja muud kohustused) võetakse arvele nende õiglases väärtuses, mis hõlmab kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulusi. Edaspidi kajastatakse finantskohustusi korrigeeritud soetusmaksumuses, kasutades sisemise intressimäära meetodit.

23.9 Varud (IAS 2, IAS 23)

Varusid kajastatakse kas soetusmaksumuses või neto realiseerimisväärtuses, olenevalt sellest, kumb on madalam. Materjalide ja kaupade arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit. Valmis- ja lõpetamata toodangu soetusmaksumus hõlmab projekteerimiskulusid, toormaterjali, otseseid tööjõukulusid, muid otseseid kulusid ja seonduvaid tootmise üldkulusid (tavalise töövõimsuse baasil), v.a. laenukulud.

23.10 Kinnisvarainvesteeringud (IAS 40)

Kinnisvarainvesteeringud on kajastatud soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud allahindlused väärtuse langusest. Soetusmaksumus sisaldab soetamisega otseselt seonduvaid tehingutasusid (s.o notaritasud, riigilõivud, nõustajatele makstud tasud ja muud kulutused, ilma milleta ei oleks ostutehing aset leidnud). Kontsern avalikustab kinnisvarainvesteeringute õiglase väärtuse raamatupidamise aruande [lisas 7](#).

Kinnisvarainvesteeringute amortiseerimiseks kasutatakse materiaalse põhivara analoogsete objektide amortiseerimisel kasutatavat kasulikku eluiga ([Kulumi arvestus](#)).

Kinnisvarainvesteeringu kajastamise lõpetamisest tekkinud kasum või kahjum kajastatakse lõpetamise perioodi kasumiaruandes muude äritulude või muude ärikulude real.

23.11 Materiaalne põhivara (IAS 16)

Kajastamine ja mõõtmine

Materiaalset põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, mida on vähendatud akumulieerunud kulumi ja varade väärtuse vähenemisest tuleneva kahjumi võrra. Oma tarbeks valmistatud põhivara soetusmaksumus koosneb materjalikulust, otsestest tööjõukuludest ning proportsionaalsest osast tootmise üldkuludest ja põhivara soetamise, ehitamise või tootmisega seotud laenukasutuse kulutustest.

Kulumi arvestus

Kulumi arvestatakse materiaalselt põhivaralt ning selle eristatavatelt komponentidelt lineaarsel meetodil kogu kasuliku eluea jooksul.

Hinnangulised majanduslikult kasulikud eluead:

Materiaalse põhivara grupp	Kasulik eluiga
Ehitised ja rajatised	10–33 aastat
Masinad ja seadmed	5–10 aastat
Muu inventar	3–16 aastat

23.12 Immateriaalne põhivara (IAS 38, IAS 36)

Immateriaalset põhivara (välja arvatud firmaväärtus) amortiseeritakse lineaarsel meetodil hinnangulise kasuliku eluea jooksul.

Muu immateriaalne vara

Muu immateriaalne vara hõlmab litsentse ja arvutitarkvara. Omandatud litsentsid kajastatakse soetusmaksumuses. Omandatud arvutitarkvara litsentsid kapitaliseeritakse asjaomase tarkvara omandamiseks ja kasutusse võtmiseks kantud kulude põhjal. Muu ostetud immateriaalne vara kajastatakse soetusmaksumuses, vähendatuna akumulieerunud kulumi ja vara väärtuse vähenemisest tulenevate kahjumite võrra.

23.13 Rendilepingud (IFRS 16)

Lepingu sõlmimisel hindab kontsern, kas tegemist on rendilepinguga või kas see sisaldab rendisuhet. Leping on rendileping või sisaldab rendisuhet juhul, kui lepinguga antakse tasu eest õigus kontrollida kindlaksmääratud vara kasutamist teatud ajavahemikus. Hindamaks, kas leping annab õiguse kontrollida ning kasutada vara, tugineb kontsern standardi IFRS 16 „Rendilepingud“ nõuetele.

Kontsern kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse finantsseisundi aruandes tavakorras, analoogselt muule ettevõtte finantsseisundi aruandes kajastatavale varale. Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Kontsern kui rentnik

Kontsern rendib kontori- ja tootmispindasid, masinaid ja seadmeid ja sõidukeid ning kajastab kasutamisoiguse esemeks olevat vara ja rendikohustisi rendiperioodi alguse seisuga. Kontsern arvestab rendiperioodina rendi katkestamatut perioodi, mis hõlmab nii rendilepingu võimaliku pikendamise perioode juhul, kui rentnik on piisavalt kindel, et ta seda võimalust kasutab, ja rendilepingu võimaliku lõpetamise perioode juhul, kui rentnik on piisavalt kindel, et ta seda võimalust ei kasuta. Kontsern muudab rendiperioodi rendi katkestamatu perioodi muutumise korral.

Esmasel kajastamisel mõõdab kontsern renditavat vara („kasutusoiguse vara“) soetusmaksumuses, mis koosneb rendikohustuse algsummast. Rendikohustuse algsummat korrigeeritakse tehtud ettemaksete võrra, tehtud otseste kulutuste võrra ning taastamiskulude võrra. Saadud summast on maha arvatud saadud rendisoodustused. Kasutamisoiguse esemeks olev vara on kajastatud finantsseisundi aruandes „Materiaalse põhivara“ grupis.

Rendikohustust diskonteeritakse rendi sisemise intressimääraga. Kui vastavat määra ei ole võimalik hõlpsasti kindlaks teha, kasutab kontsern alternatiivset laenuintressimäära, mis on intressimäär, mida peaks sarnases majanduskeskkonnas, perioodi ja laenu tagatise võtmisel tasuma, et omandada kasutamisoiguse esemeks oleva varaga sarnast vara. Rendikohustust arvutatakse ümber kui tulevastes rendimaksetes on muutusi, mis tulenevad indeksist või määra, kui kontsern muudab oma hinnangut kasutada vara rendi pikendamise või lõpetamise võimalusi.

Kontsern ei rakenda IFRS 16 nõudeid rendilepingute suhtes, mille rendiperiood on kuni 12 kuud või lühem või mille alusvara väärtus on väike. Need maksed kajastatakse lineaarselt kuluna kasumiaruandes. Väikese väärtusega rendilepingud on IT-seadmete rendilepingud.

23.14 Tulumaks ja edasilükkunud tulumaks (IAS 12)

Konsolideeritud kasumiaruandes kajastatakse Rootsis, Leedus ja Soomes asuvate tütarettevõtete kasumilt arvestatud ettevõtte tulumaks, edasilükkunud tulumaksukohustuse ja –vara muutuse mõju ning Eesti ettevõtete dividendide tulumaks.

Ettevõtte tulumaks Eestis

Vastavalt Eesti Vabariigi seadustele tekib ettevõtte tulumaksu maksmise kohustus kasumi jaotamisel ning see kajastatakse kuluna dividendide väljakuulutamisel. Lisaks makstake tulumaksu

erisoodustustelt, kingitustelt, annetustelt, vastuvõtukuludelt, ettevõtlusega mitteseotud väljamaksetelt ning siirdehinna korrigeerimistelt. Jaotatud kasumi maksumääraks on 22% ehk 22/78 väljamaksvalt netosummalt.

Ettevõtte tulumaks teistes riikides

Tütarettevõtete puhaskasumid on tulumaksuga maksustatavad vastavalt kohalikele tulumaksu-määradele: Soomes 20% (2024: 20%), Rootsis 20,6% (2024: 20,6%) ja Leedus 16% (2024: 15%). Maksustatav kasum arvutatakse ettevõtete kasumist enne tulumaksu, mida korrigeeritakse tulumaksu deklaratsioonides kohalike tulumaksuseaduste nõuetest lähtuvalt ajutiselt või püsivalt lubatud tulu- ja kulutäiendustega.

Edasilükkunud tulumaks

Edasilükkunud tulumaksukohustist kajastatakse konsolideeritud finantsseisundi aruandes juhul kui emaettevõtte hindab, et tütarettevõtte dividend makstakse välja ettenähtavas tulevikus ning mõõdetakse edasilükkunud tulumaksukohustist planeeritava dividendi väljamakse ulatuses eeldusel, et dividendi väljamaksmiseks on aruande-kuupäeva seisuga piisavalt omakapitali, mille arvelt ettenähtavas tulevikus kasumit jaotada. Edasilükkunud tulumaksusumma leidmisel kasutatakse maksumäärasid, mis on jõustunud või reaalset seadusega sätestatud aruandekuupäeva seisuga ja mida eeldatavasti rakendatakse arvestuse aluseks oleva edasilükkunud tulumaksu vara realiseerimisel või tulumaksukohustuse tasumisel.

23.15 Hüvitised töötajatele (IAS 19)

Kohustused töövõtjate ees sisaldavad muuhulgas tulemustasusüsteemidest tulenevat kohustust tulemustasu osas, mida arvestatakse vastavalt kontserni ettevõtete finantstulemustele ning töötajatele seatud eesmärkide täitmisele.

Aktsiapõhised tehingud (IFRS 2)

Kontsernil on kasutusel aktsiapõhistel maksetel põhinevad optsiooniprogrammid ([lisa 20](#)). Töötajate poolt saadud teenuste osutamisel väljastatakse optsioone AS Harju Elekter Group aktsiate omandamiseks. Teenuste õiglane väärtus määratakse lähtudes töötajatele võimaldatud omakapitaliinstrumentide õiglasest väärtusest nende võimaldamise kuupäeval. Optsiooni väljaandmisest kuni aktsiate emiteerimise perioodi alguseni kajastatakse teenuse õiglast väärtust tööjõukuluna ja omakapitalis kirjel „Reservid“. Iga aruandeperioodi lõpus hindab kontsern

realiseerimisele kuuluvate optsoonide arvu. Optsoonide realiseerumisel emiteerib kontsern uusi aktsiaid. Aktsiaemissiooni käigus aktsiate eest saadavad summad miinus otsesed tehingukulud kajastatakse omakapitalis aktsiakapitali ja ülekursi kirjetel. Optsoonide realiseerumisel kajastatakse tööjõukulude reservina kajastatud summat omakapitali kirjel „Jaotamata kasum“.

23.16 Eraldised (IAS 37)

Eraldised kajastatakse siis, kui: kontsernil on varasematest sündmustest tulenev juriidiline või faktiline kohustus; kui on tõenäoline, et selle kohustuse arveldamiseks on nõutav ressursside väljavool; summa on usaldusväärselt hinnatav. Eraldisi ei kajastata tulevase tegevuskahjumi katteks. Kahjulike lepingute eraldis kajastatakse siis, kui kontserni lepingujärgsete kohustuste täitmisega kaasnevad vältimatud kulud ületavad lepingust eeldatavalt saadavat majanduslikku kasu.

23.17 Müügitulu kliendilepingutelt (IFRS 15)

Müügitulu mõõdetakse kliendiga sõlmitud lepingus sätestatud tasu alusel. Kontsern kajastab müügitulu, kui ta täidab lepingust tuleneva toimingukohustuse, andes kauba või teenuse üle kliendile. Kontsern on kauba või teenuse kliendile üle andnud hetkel, kui klient omandab kauba või teenuse üle kontrolli. Kontrolli võib üle anda kas mingil kindlal ajahetkel või perioodi jooksul.

Kaupade müük

Kontsern toodab ja müüb elektrijaotusseadmeid ja juhtaparatuuri ning mitmesuguseid metalltooteid. Müük kajastatakse kui kontroll toodete osas on üle antud.

Müügitulu kajastatakse tootmisprotsessi jooksul juhul, kui elektriseadmeid toodetakse vastavalt tellija spetsifikatsioonidele, mille osas puudub alternatiivne kasutus (kontsern ei saa toodet alternatiivselt kasutada või müüa ilma oluliste kuludeta); ning on õigus saada tasu vastavalt teostatud tööde valmidusastmele. Müügitulu leitakse tegelike tehtud kulude ning kogu eeldatavate kulude suhtena. Kui kliendile on bilansipäevaks esitatud arveid väiksemas

summas, kui tootmisperioodi jooksul arvestatud müügitulu, siis kajastatakse lepinguline vara finantsseisundi aruandes „Nõuded ostjatele ja muud nõuded“ real (lisa 3). Juhul, kui esitatud arved ületavad tootmismahu, siis kajastatakse lepinguline kohustus finantsseisundi aruandes „Ostjate ettemaksed“ real.

Kui kontsern osutab kliendile täiendavaid teenuseid pärast seda, kui kontroll kauba üle on kliendile üle läinud, siis on nimetatud teenuse osutamine eraldiseisev teostamiskohustus ja müügitulu kajastatakse perioodi jooksul kui teenust osutatakse.

Elektritööd ja muud teenused

Müügitulu teenuste osutamisest kajastatakse perioodil kui teenuseid osutatakse. Fikseeritud hinnaga lepingute puhul kajastatakse müügitulu vastavalt tegelikult osutatud teenustele aruandeperioodi lõpuks suhtena kogu lepingu mahtu, kuna klient saab teenusest kasu samal ajal kui seda osutatakse. Müügitulu leitakse tegelike tehtud kulude ning kogu eeldatavate kulude suhtena.

Hinnangud müügitulu, kulude ja lepingu täitmise ulatuse osas vaadatakse üle kui tingimused muutuvad. Selle tulemusena tekkinud suurenemised või vähenemised hinnangulises müügitulus või kuludes kajastatakse selle perioodi kasumiaruandes, kui tingimused, mis põhjustasid ülevaatamise, said juhtkonnale teatavaks. Juhul kui lepingus on muutuv tasu, siis kajastatakse see müügituluna ainult juhul, kui on väga tõenäoline, et seda hiljem ei tühistata.

23.18 Seotud osapooled (IAS 24)

Konsolideeritud aastaaruande koostamisel on seotud osapoolteks loetud:

- AS-i Harju KEK, kelle omanduses on 30,06% AS-i Harju Elekter Group aktsiatest;
- emaettevõtte juhatuse ja nõukogu liikmeid;
- eelpool loetletud isikute lähikondlasi – juhtorgani liikme abikaasat, alaealisi lapsi või liikmega ühist majapidamist omavaid isikuid; ning
- ettevõtteid, mida kontrollivad emaettevõtte juhatuse ja nõukogu liikmed.

24. Raamatupidamishinnangud ja otsused

Rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega kooskõlas oleva raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab juhtkonnapoolset eelduste kujundamist, hinnangute langetamist ja otsuste tegemist, mis mõjutavad rakendatavaid arvestuspõhimõtteid ja kajastatud varasid ja kohustusi ning tulusid ja kulusid. Hinnangud ja nendega seotud eeldused tuginevad ajaloolisele kogemusele ning mitmetele muudele faktidele, mis on eeldatavasti asjakohased ning lähtuvad asjaoludest, mis kujundavad põhimõtted varade ja kohustuste väärtuste hindamiseks, mis ei tulene otseselt muudest allikatest.

Hinnangud ja nende aluseks olevad eeldused vaadatakse perioodiliselt üle. Raamatupidamislike hinnangute ülevaatamisest tulenev mõju kajastatakse hinnangute muutmise perioodil ja tulevastel perioodidel, mida muutus mõjutab.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel läbi viidud kõige olulisemad juhtkonnapoolsed raamatupidamislikud hinnangud:

- Firmaväärtuse kaetava väärtuse testimine ([lisa 10](#))
- Finantsinvesteeringute õiglane väärtus ([lisa 6](#))
- Kinnisvarainvesteeringute ja materiaalse põhivara kasulik eluiga ([lisad 7, 8, 23](#))

25. Finantsriskide juhtimine

Igapäevases tegevuses puutub kontsern kokku erinevate riskidega, mille juhtimine on oluline ning lahutamatu osa ettevõtte äritegevusest. Ettevõtte võime identifitseerida, mõõta ning kontrollida erinevaid riske on oluliseks sisendiks kogu kontserni kasumlikkusele. Risk on kontserni juhtkonna poolt defineeritud kui võimalik negatiivne kõrvalekalle oodatavast finantstulemusest.

Peamisteks riskifaktoriteks on:

- tururisk;
- krediidirisk;
- likviidsusrisk; ning
- kapitalirisk.

Kontserni riskijuhtimise aluseks on Nasdaq Tallinna Börsi, Finantsinspeksiooni ja teiste regulatiivsete organite poolt seatud nõuded, üldiselt aktsepteeritud raamatupidamisstandardite ja hea tava jälgimine ning ettevõtte sisemised regulatsioonid ning riskipoliitikad. Peamine roll riskide juhtimisel ja riskiprotseduuride kinnitamisel on emaettevõtte juhatusel nii konsolideeritud kui ka individuaalselt iga tütar- ning emaettevõtte tasandil. Emaettevõtte nõukogu teostab järelevalvet juhatuse riskide maandamiseks võetud meetmete üle.

25.1 Tururisk

Tururisk tuleneb finantsturgude muutustest, mis võivad mõjutada kontserni finantsinstrumentide õiglast väärtust ja rahavooge. Kontserni peamised tururiskid on **valuutarisk**, **hinnarisk** ja **intressirisk**.

Valuutarisk

Valuutarisk on risk, kui finantsinstrumentide õiglane väärtus või rahavood on volatiilsed tulevikus valuuta-vahetuskursi muutuste tõttu. Kontserni äritegevus toimub valdavalt ettevõtete majanduskeskkonna valuutas – Eestis, Soomes, Leedus eurodes ning Rootsis rootsi kroonides (SEK). Kontserni peamine valuutapõhine risk tuleneb Rootsi tütarettevõtete SEK-põhiste finantsnäitajate ümberarvestamisest kontserni esitusvaluutasse eurodesse ning tehingutest, mis on toimunud rootsi kroonides. Euros nomineeritud finantsvarasid ja -kohustusi käsitletakse valuutariskivabadena.

Valuutariskide maandamiseks sõlmitakse kontsernis võimalikult palju välislepinguid ning tehakse enamus kontsernisisesed tehingud eurodes. Allpool olevas tabelis on välja toodud kontserni nõuded ja kohustused välisvaluutas. Nende olemasolul kasutatakse võimalusel välisvaluutas fikseeritud nõuete laekumisest saadavaid vahendeid samas valuutas fikseeritud kohustuste tasumiseks. Kõik pikaajalised laenulepingud pankadelt on sõlmitud eurodes, mistõttu käsitletakse neid valuutariskivabade kohustustena.

(EUR'000)	31.12.2025		31.12.2024	
	EUR	SEK	EUR	SEK
Varad	89	28 497	6	29 458
Kohustused	-5	-27 391	322	-31 792
Avatud valuutapositsioon	84	1 106	328	-2 334
Tulud	276	21 366	71	25 329
Kulud	-71	-23 882	-281	-33 154
Avatud valuutapositsioon	205	-2 516	-210	-7 825

Valuutakursside kõikumise võimalik mõju kontserni aruandeperioodi koondkasumile on leitud lähtuvalt aruandeperioodi valuutakursside maksimaalse kõikumise ulatusest, mida on kasutatud allolevas tabelis võimaliku kursimuutuse mõju hindamisel. Kontserni avatud valuutapositsiooni tundlikkuse analüüsimisel on kõik muud muutujad konstantsed.

Võimalik mõju koondkasumile:

(EUR'000)	2025	2024
SEK valuutakursi mõju +7,33% (2024: +5,55%)	182	-1 171
SEK valuutakursi mõju -7,33% (2024: -5,55%)	-206	-2 079

Hinnarisk
Kontsern puutub kokku omakapitaliinstrumentide hinnariskiga, mis tuleneb kontserni hoitavatest investeeringute õiglase väärtuse muutusest. Muude pikaajaliste finantsinvesteeringutena kajastatud OÜ Skeleton Technologies Group 5,45%-lise osaluse õiglase väärtuse muutus võib oluliselt mõjutada kontserni varade väärtust. Investeeringu väärtused tulevikus sõltuvad ärimahtude kasvuproгноoside realiseerumisest, nii ettevõtte enda kui üldistest majandusnäidikutest, mis võivad oluliselt mõjutada järgmiste rahastusvoorude hinnastamist, mis omakorda on oluliseks sisendiks investeeringu väärtuse hindamisel. Informatsioon OÜ Skeleton Technologies Group osaluse kohta on esitatud [lisa 6](#). Lisaks on muude pikaajaliste finantsinvesteeringutena kajastatud börsil noteeritud väärtipabereid ning võrreldaval perioodil IGL-Tehnologies Oy 10% osalust, mis aruandeperioodil võõrandati ([lisa 6](#)).

Intressirisk
Kontsernil ei ole olulisi intressi teenivaid varasid, mistõttu on kontserni tulud ja äritegevuse rahavood turu intressimäärade muutustest sisuliselt sõltumatud.

Kontserni intressimäära risk tuleneb lühiajalistest ja pikaajalistest võlakohustustest, mis on võetud ujuva intressimääraga. Muutuva määraga finantskohustuste kaudu puutub kontsern kokku rahavoogude intressimäära riskiga. Kontserni intressimäärade risk on esmalt sõltuvuses Euribori (Euro Interbank Offered Rate) ja €STR (Euro lühiajaline intressimäär) võimalikest muutusest.

Kontserni lühi- ja pikaajalised võlakohustused seisuga 31. detsember 2025 kandsid 3-kuu, 6-kuu ja 12-kuu Euribor-il põhinevaid ujuvaid intressimäärasid ([lisa 11](#)).

Bilansipäeval oli Kontserni intressikandvate finantsinstrumentide intressimäärade struktuur järgmine:

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Muutumatu määraga finantskohustused	11	2 063	2 895
Muutuva määraga finantskohustused	11	28 462	27 128
Kokku	11	30 524	30 023

Kui intress oleks aasta jooksul muutunud keskmiselt ühe protsendipunkti võrra, oleks kasum või kahjum ja omakapital kasvanud (või kahanenud) 0,3 (31.12.2024: +/- 0,3) miljoni euro võrra eeldusel, et ülejäänud muutujad on konstantsed. Samadel alustel tehti arvutus ka võrdlusperioodi osas.

25.2 Krediidirisk

Krediidiriski hindamine

Krediidirisk väljendab potentsiaalset kahju, mis võiks tekkida juhul, kui kontsERNiga majandus-tehingus osalev vastaspool ei suuda täita oma lepingulisi kohustusi ja tagada finantsinstrumendist tulenevaid rahavoogusid. Krediidirisk kaasneb põhiliselt raha ja raha ekvivalentidega, nõuetega ostjate vastu ja lepinguliste varadega.

Krediidiriski juhitakse grupipõhiselt, aktsepteerides pikaajaliste koostööpartneritena Balti riikides ja Skandinaavias ainult kõrge krediidireitinguga pankasid ja finantseerimisasutusi. Likviidsusriski hajutamiseks hoiab KontsERN vabu rahalisi vahendeid erinevates pankades: Swedbank AB grupi pankades, AS SEB Pank, AS LHV Group, Coop Pank AS, Nordea Bank ja OP Corporate Bank gruppi kuuluvate pankade arvelduskontodel.

Raha ja raha ekvivalendid hoiustava panga lõikes vastavalt Moody’s Investor Service’i krediidireitingule:

EUR ‘000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
a3		98	1 075
aa2		569	0
aa3		215	895
baa1		475	597
Baa2		188	1 063
baa3		0	143
Kokku	2, 25.4	1 545	3 773

KontsERNi krediidiriski suurust mõjutavad enim iga kliendiga seotud spetsiifilised asjaolud. Samas lähtub kontsERNi juhtkond krediidiriski hindamisel ka üldisematest asjaoludest, nagu kliendi juriidiline staatus, klientide geograafiline paiknemine, tegevusharu, riigi majanduslik seisundit ning tulevase majandusprognoose. Krediidiriskide vähendamiseks jälgitakse klientide maksedistsipliini ja nende võimet endale võetud kohustusi täita. Pikaajaliste projektide või uute klienti puhul toimub finantseerimine osaliselt tellijate ettemaksetega, sõltuvalt lepingu sisust ja tööst. KontsERNisestest ja -väliste reitingute põhjal kehtestatakse klientidele individuaalsed krediidilimiidid. Krediidilimiitide kasutamise üle teostatakse regulaarset seiret.

Maksimaalne krediidiriskile avatud summa on ostjatelt laekumata arvete bilansiline maksumus, millest on maha arvatud nõuete allahindlused. Kümne suurima kliendi nõuete ostjatele saldo oli 12,2 miljonit eurot seisuga 31.12.25.

EUR ‘000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Raha ja raha ekvivalendid	2, 25.4	1 545	3 773
Nõuded ostjatele, lepingulised varad ja muud nõuded	3	46 654	29 606
Kokku		48 199	33 379

Aruandekuupäeva seisuga oli krediidiriskile avatud summa 48,2 miljonit eurot ja 31.12.2024 seisuga 33,4 miljonit eurot. Juhtkond on seisukohal, et kontsERNil puudub oluline kahjumirisk, mis ületaks juba kajastatud allahindluse summat.

Finantsvarade krediidikõlbulikkus

KontsERN rakendab oodatavate krediidikahjude mõõtmiseks IFRS 9 lihtsustatud lähenemisviisi, mis arvestab allahindluste tegemisel oodatavat kahjumimäära kõikidele ostjate nõuetele ja lepingulistele varadele. Mineviku kahjumäärasid on korrigeeritud, et kajastada jooksvat ning tulevikuinformatsiooni makromajanduslike faktorite kohta, mis mõjutavad ostjate võimet nõuete tasumiseks.

Oodatava krediidikahjumi mõõtmiseks rühmitatakse nõuded ostjatele ja lepingulised varad lähtudes krediidiriski ühistest tunnustest ning aegumise perioodist. Oodatavad krediidikahjumi määrad põhinevad viimase 12 kuu kuni 31. detsember 2025 maksedistsipliinil, vastavatel perioodidel esinenud ajaloolistel krediidikahjumitel ning arvestades majanduskasvu ja turuintressimäärade prognoose.

Ülevalpool kirjeldatud põhimõtete alusel oli nõuete allahindlus 31. detsembri 2025 ja 31. detsembri 2024 seisuga alljärgnev:

EUR'000	Lisa	Maksetähtaeg tulevikus	Maksed üle tähtaja kuni 30 pv	Maksed üle tähtaja üle 30 pv	Maksed üle tähtaja üle 60 pv	Maksed üle tähtaja üle 90 pv	Kokku
31. detsember 2025							
Oodatud kahjumimäär		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27,79%	
Nõuded ostjate vastu	3	19 742	2 790	53	123	522	23 230
Lepingulised varad	3	23 533	0	0	0	0	23 533
Muud nõuded	3	6	0	0	0	0	6
Allahindlus kokku		0	0	0	0	145	145
31. detsember 2024							
Oodatud kahjumimäär		0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	46,22%	
Nõuded ostjate vastu	3	12 429	1 717	496	168	471	15 281
Lepingulised varad	3	14 349	0	0	0	0	14 349
Muud nõuded	3	42	0	0	0	0	42
Allahindlus kokku		2	0	0	0	218	220

25.3 Likviidsusrisk

Likviidsusrisk on risk, et kontsern ei suuda õigeaegselt täita oma finantskohustusi, mis eeldavad raha või muu finantsvara üleandmist. Juhatus jälgib pidevalt rahavooprognoose, arvestades kontserni rahaliste vahendite olemasolu ja piisavust võetud kohustuste täitmiseks ning kontserni strateegiliste eesmärkide finantseerimiseks.

Likviidsusrisi maandamiseks kasutatakse mitmeid finantseerimisallikaid, sealhulgas pangalaene, arvelduskrediite, pikaajalisi laenu- ja rendilepinguid ning nõuete regulaarset monitoorimist.

Efektiivse rahavoo tagamiseks on kontsernis kasutusel kontsernikonto, mis võimaldab tütarettevõtetel kasutada kontserni ühist rahalist ressursi emaettevõtte poolt kehtestatud limiitide piires. Arvelduskrediiti kasutatakse käibekapitali finantseerimiseks. Investeeringute soetamiseks või ehitamiseks kasutatakse pikaajalist laenu- või rendilepinguid.

Majandusaasta lõpu seisuga oli kontsernil vabu rahalisi vahendeid 1,5 (31.12.2024: 3,8) miljonit eurot ja kohustusi kokku 69,2 (31.12.2024: 62,7) miljonit eurot. Kontserni lühiajalise võlgnevuse kattekordaja ja likviidsuskordaja olid 2025. aastal vastavalt 1,3 ja 0,9 ning 2024. aastal 1,2 ja 0,7. Suhtarvude arvutuskäik on esitatud aastaaruande täiendavates lisades [leheküljel 161](#).

Kontserni diskonteerimata finantskohustuste analüüs maksetähtaegade lõikes:

EUR '000	Lisa	< 3 kuud	3-12 kuud	1-5 aastat	Kokku
31. detsember 2025					
Võlakohustused		4 009	12 028	14 649	30 686
Rendikohustused		126	378	1 006	1 510
Võlad tarnijale	12	14 287	0	0	14 287
Muud võlad	12	292	0	0	292
Kokku		18 714	12 406	15 655	46 775
31. detsember 2024					
Võlakohustused		2 737	8 072	21 432	32 241
Rendikohustused		98	295	989	1 382
Võlad tarnijale	12	12 894	0	0	12 894
Muud võlad	12	124	0	0	124
Kokku		15 853	8 367	22 421	46 641

Tarnijate võlad tasutakse vastavalt arvel märgitud maksetähtajale, tavaliselt 30–60 päeva jooksul.

25.4 Kapitali juhtimine

Kontserni eesmärk kapitali juhtimisel on kaitsta kontserni jätkusuutlikkust, et tagada tootlus aktsionäridele ja hüved teistele huvitatud osapooltele ning säilitada optimaalne kapitalistruktuur kapitalikulu vähendamiseks. Kapitalistruktuuri säilitamiseks või korrigeerimiseks võib kontsern korrigeerida aktsionäridele makstavate dividendide summat, tagastada kapitali aktsionäridele, emiteerida uusi aktsiaid või müüa varasid võlgade vähendamiseks.

Vastavalt levinud praktikale kasutab kontsern kapitali juhtimise jälgimiseks võla ja kapitali suhet ning omakapitali osakaalu. Kontserni hinnangul võiks võla ja kapitali suhe jääda vahemikku 25%–30%. Võla ja kapitali suhe arvutatakse netovõla suhtena kogukapitali. Netovõlg saadakse raha ja rahaekvivalentide lahutamisel kogu võlast (konsolideeritud finantsseisundi aruandes kajastatud lühi- ja pikaajalised intressikandvad võlakohustused). Kogukapital on konsolideeritud finantsseisundi aruandes kajastatud omakapitali ja netovõla summa. Omakapitali suhe saadakse omakapitali jagamisel varade kogumahuga.

Kontserni emaettevõtte asukohamaa seadustest tulenevalt on kehtestatud miinimumnõuded ettevõtete omakapitali piirmääradele. Seaduse kohaselt peab ettevõtte omakapitali suurus moodustama vähemalt poole aktsiakapitalist, aga mitte vähem kui 0,025 miljonit eurot. Aruandeperioodil on kontsern täitnud kõiki seadustest tulenevaid nõudeid omakapitali suurusega seotud usaldusnormatiividele.

Kontserni omakapitali suhe:

EUR '000	Lisa	31.12.2025	31.12.2024
Intressikandvad võlakohustused	11	30 485	30 023
Raha ja raha ekvivalendid	2, 25.2	-1 545	-3 773
Netovõlg		28 940	26 250
Kokku omakapital		98 861	91 033
Kokku kapital		127 801	117 283
Võla ja kapitali suhe		22,6%	22,4%
Varad kokku		168 061	153 697
Omakapitali osakaal		58,8%	59,2%

25.5 Õiglase väärtuse hindamine (IFRS 13, IFRS 7)

Kontsern kategoriseerib varad ja kohustused sõltuvalt nende õiglase väärtuse hindamisest kolmele eri tasemele:

- Tase 1:** Varad ja kohustused, mida hinnatakse börsi või muu aktiivse reguleeritud turu korrigeerimata hinnas.
- Tase 2:** Varad ja kohustused, mida hinnatakse hindamismeetoditega, mis põhinevad otseselt või kaudselt jälgitavatel sisenditel. Selle kategooria alla liigituvad näiteks finantsinstrumendid, mis on hinnatud kasutades sarnaste instrumentide hindu aktiivsel reguleeritud turul või ka finantsinstrumendid, mille ümberhindluseks kasutatakse küll reguleeritud turu hinda, kuid mille likviidsus börsil on madal. Seisuga 31. detsember 2025 ja 2024 ei olnud kontsernil finantsinstrumente, mis kuulusid tasemel 2.

Tase 3: Varad ja kohustused, mille ümberhindluseks kasutatavad hindamise meetodid põhinevad mittejälgitavatel sisenditel.

Raha ja raha ekvivalendid ([lisa 2](#)), nõuded ostjatele ja muud nõuded ([lisa 3](#)), võlad tarnijatele ja muud lühiajalised kohustused ([lisa 12](#)) on lühiajalised, seega on juhtkonna hinnangul nende bilansiline väärtus lähedane nende õiglasele väärtustele.

Enamus kontserni lühi- ja pikaajalistest võlakohustustest baseeruvad ujuval intressimääral, mis muutub vastavalt turu intressimääradele. Juhtkonna hinnangul ei ole kontserni riskimarginaalid oluliselt muutunud võrreldes laenude saamise ajaga ja Kontserni võlakohustuste intressimäärade vastavad turutingimustele. Õiglase väärtuse määramiseks on kasutatud diskonteeritud rahavoogude analüüsi, diskonteerides lepingulisi tuleviku rahavooge kehtivate turuintressimääradega, mis on Kontsernile kättesaadavad sarnaste finantsinstrumentide kasutamisel. Eelpool nimetatud finantsinstrumentide õiglane väärtus vastab tasemele 3.

Aktiivsetel turgudel kaubeldavate finantsinstrumentide (noteeritud väärtpaberid, [lisa 6](#)) õiglane väärtus põhineb bilansipäeval noteeritud turuhindadel ja on sõltuvalt õiglase väärtuse hindamise meetodist klassifitseeritud tasemel 1. Noteerimata finantsvara õiglane väärtus ([lisa 6](#)) on määratud juhtkonna poolt, hindamine vastab tasemele 3.

Lisaks avalikustab Kontsern raamatupidamise aruande [lisa 7](#) kinnisvarainvesteeringute õiglase väärtuse, mida hinnatakse iga aruandeperioodi lõpus sõltuvalt õiglase väärtuse hindamise meetodist klassifitseeritud tasemel 3.

26. Aruandekuupäeva järgsed sündmused

2026. aasta jaanuaris otsustas AS Harju Elekter Group nõukogu suurendada aktsiakapitali 34 020 euro võrra seoses 2021. aasta üldkoosolekul kinnitatud optsiooniprogrammi realiseerimisega. Emissiooni käigus lasti välja 54 000 uut lihtaktsiat hinnaga 4,50 eurot aktsia kohta, millest 5 juhatuse liiget märkisid aktsiaid kokku 243 000 euro eest. Aktsiakapital suurenes 11 705 255,10 euronit ning pärast suurendamist on ettevõttel kokku 18 579 770 lihtaktsiat. Kõik aktsiad märgiti 5. jaanuariks 2026 täies mahus. Uued aktsiad annavad õiguse dividendidele alates 2025. aasta majandusaastast.

Juhatuse kinnitus konsolideeritud majandusaasta aruandele

Juhatus kinnitab, et AS-i Harju Elekter Group 2025. a majandusaasta aruanne, sh konsolideeritud raamatupidamise aruanne annab õige ja õiglase ülevaate emaettevõtte ja konsolideeritud ettevõtete kui terviku äritegevusest, majandusseisundist ja majandustulemustest vastavalt rahvusvahelistele finantsaruandluse standarditele, nagu Euroopa Liit on need vastu võtnud. AS Harju Elekter Group ja tema tütaretevõtted on jätkuvalt tegutsevad.

23. märts 2026

Tiit Atso
juhatuse esimees / allkirjastatud digitaalselt /

Priit Treial
juhatuse liige / allkirjastatud digitaalselt /

Aron Kuhi-Thalfeldt
juhatuse liige / allkirjastatud digitaalselt /

Erko Lepa
juhatuse liige / allkirjastatud digitaalselt /

Tiit Luman
juhatuse liige / allkirjastatud digitaalselt /



Sõltumatu vandeaudiitori aruanne

AS-i Harju Elekter Group aktsionäridele

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kohta

Meie arvamus

Meie arvates kajastab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt AS-i Harju Elekter Group (*Ettevõte*) ja selle tütarettevõtete (koos *Kontsern*) konsolideeritud finantsseisundit seisuga 31. detsember 2025 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta konsolideeritud finantstulemust ja konsolideeritud rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Meie auditi arvamus on kooskõlas auditikomiteele 23. märtsil 2026 esitatud täiendava aruandega.

Mida me auditeerisime

Kontserni konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- konsolideeritud finantsseisundi aruannet seisuga 31. detsember 2025;
- konsolideeritud kasumiaruannet ja konsolideeritud koondkasumiaruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- konsolideeritud omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisa, mis sisaldavad olulist teavet arvestuspõhimõtete kohta ja muud selgitavat infot.



Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti) (ISA-d (EE)). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane alus meie arvamuse avaldamiseks.

Sõltumatus

Me oleme Kontsernist sõltumatud vastavalt määruse (EL) nr 537/2014 eetikanõuetele, mis kohalduvad avaliku huvi üksuste raamatupidamise aastaaruannete auditeerimisel, ning kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standarditega), mille on vastu võtnud Audiitortegevuse järelevalve nõukogu (eetikakoodeks (Eesti)), mis rakendub avaliku huvi üksuste raamatupidamise aastaaruannete auditeerimisel. Oleme täitnud ka oma muud eetikaalased kohustused vastavalt määruse (EL) nr 537/2014 ja eetikakoodeksi (Eesti) nõuetele.

Oma parima teadmise ja veendumuse kohaselt kinnitame, et meie poolt Ettevõttele ja selle tütarettevõtetele Euroopa Liidus osutatud auditivälised teenused on olnud kooskõlas Eesti Vabariigis kehtivate seaduste ja regulatsioonidega ning et me ei ole osutanud auditiväliseid teenuseid, mis on keelatud Eesti Vabariigi audiitortegevuse seaduse §-i 59¹ poolt.

Meie poolt perioodi 1. jaanuar 2025 – 31. detsember 2025 jooksul Ettevõttele ja selle tütarettevõtjatele osutatud auditivälised teenused on avalikustatud tegevusaruandes.

Ülevaade meie auditist

Kokkuvõte

	• Kontserni üldine olulisus on 1 687 tuhat eurot, mis on ligikaudu 1% Kontserni konsolideeritud müügitulust.
	• Täismahus audit viidi läbi Kontserni auditi meeskonna poolt või meie juhendamisel teiste PwC võrgustiku firmade poolt kõigis olulistest Kontserniettevõtetes, mis katsid 90% Kontserni varadest ja 97% Kontserni müügitulust. Lisaks teostasime täiendavaid auditiprotseduure ülejäänud väheolulistest tütarettevõtetes.
	• Müügitulu kajastamine.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Oma auditi kujundamisel määrasime me olulisuse ja hindasime olulise väärkajastamise riske konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes. Erilist tähelepanu pöörasime valdkondadele, kus juhatus on kasutanud subjektiivseid hinnanguid, näiteks oluliste raamatupidamislike hinnangute puhul, mis tuginesid eeldustele ja tulevikusündmustele, mis on oma olemuselt ebakindlad. Nagu kõikides oma auditites, tegelesime riskiga, et juhtkond eirab sisekontrollisüsteemi, hinnates muu hulgas seda, kas on asjaolusid, mis viitavad pettusest tuleneda võivale olulise väärkajastamise riskile.

Olulisus

Meie auditi ulatust mõjutas meie poolt määratud olulisus. Auditi eesmärgiks on omandada põhjendatud kindlustunne selle kohta, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi väärkajastamisi. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast. Neid loetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Tuginedes oma professionaalsele hinnangule määrasime olulisusele, sealhulgas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku olulisusele, teatud numbrilised piirmäärad, mis on toodud alljärgnevas tabelis. Need numbrilised piirmäärad koos kvalitatiivsete kaalutlustega aitasid meil määrata meie auditi ulatust ja meie auditiprotseduuride olemust, ajastust ja mahtu ning hinnata väärkajastamiste, kui neid oli, mõju konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandele kui tervikule nii eraldiseisvalt kui summeerituna.

Kontserni üldine olulisus	1 687 tuhat eurot
Kuidas me selle määrasime	Ligikaudselt 1% Kontserni konsolideeritud müügitulust
Rakendatud olulisuse kriteeriumi põhjendus	Arvutasime olulisuse lähtudes konsolideeritud müügitulust, kuna meie hinnangul on see põhinäitaja, mis peegeldab Kontserni väärtust ja mida jälgivad nii Kontserni juhtkond, investorid, analüütikud kui kreditorid.

Peamised auditi teemad

Peamised auditi teemad on valdkonnad, mis olid meie professionaalse hinnangu kohaselt käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditis kõige olulisemad. Neid valdkondi käsitleti konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku auditeerimise ja sellele arvamuse avaldamise kontekstis ning me ei avalda nende valdkondade kohta eraldi arvamust.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Peamine auditi teema

Müügitulu kajastamine

Müügitulu kajastamine (täiendav info aastaaruande lisades 23 “Aruande koostamise alused ja olulised arvestuspõhimõtted”, 15 “Segmendiaruanne” ja 16 “Kasumiaruande kirjete selgitused”).

2025. aastal kajastas Kontsern müügitulu 174 miljonit eurot. Müügitulu koosneb peamiselt elektriseadmete müügist summas 160 miljonit eurot ning elektritööde ja muude teenuste osutamisest summas 10 miljonit eurot.

Kuigi enamus Kontserni müügitehingutest pole keerukad, on mõningates valdkondades vaja rakendada juhtkonnapoolseid hinnanguid ja eeldusi, seda eelkõige taoliste projektide valmidusastme määramisel, mille puhul müügitulu kajastatakse teatud perioodi jooksul (sealhulgas spetsiifiliste elektrotehniliste seadmete valmistamise ja elektritööde osutamisega kaasneva müügitulu kajastamine).

Valmidusastme määramiseks hindab juhtkond igal bilansipäeval nii lepingu täitmiseks vajalikke täiendavaid kulusi kui võimalikke lepingutasu muudatusi.

Tehingute suure mahu tõttu võtab müügitulu auditeerimine märkimisväärse osa auditi ajast ja ressurssidest, mistõttu on see üheks auditi peamiseks teemaks.

Kuidas me tegelesime peamise auditi teemaga oma auditis

Müügitulu auditeerimisel viisime muuhulgas läbi järgmised testid:

- Omandasime arusaamise müügirotsessist ning hindasime kontrollikeskkonna protseduuride toimimist.
- Hindasime, kas Kontsern on õigesti rakendanud müügitulu kajastamise standardit IFRS 15, sealhulgas perioodi jooksul kajastatava müügitulu osas.
- Küsisime nii suurimatelt kui valikuliselt ka ülejäänud klientidelt kinnituskirjad nii aasta jooksul tehtud müügitehingute kui ka aasta lõpus laekumata arvete kogusummade kohta.
- Hindasime müügitulu kannete korrektsust, viies raamatupidamissüsteemides kajastatud valitud tehingud kokku alusdokumentidega, nagu müügiarved, lepingud, tellimused ja raha laekumised.
- Perioodi jooksul kajastatava müügitulu osas vaatasime üle juhtkonna poolt kasutatud protseduurid ja olulised hinnangud veendumaks, et kajastatud müügitulu vastab müügilepingutele ning valmidusastmele. Samuti veendusime, kas kõik tingimused müügitulu kajastamiseks olid müügitulu kajastamise momendil täidetud.
- Vaatasime üle müügitulusid puudutavate pearaamatukannete nimekirja ning kontrollisime riskihinnangu alusel valitud kannete aluseks olevat tõendusmaterjali.
- Rakendasime müügitulu auditi protseduuride väljatöötamisel ning teostamisel ettearvamatusse põhimõtteid.
- Kontrollisime aastaaruandes müügitulu arvestuse kohta avaldatud informatsiooni korrektsust ja piisavust.



Kuidas me kujundasime oma auditi ulatuse

Kujundasime oma auditi ulatuse eesmärgiga teha piisavalt tööd, võimaldamaks meil avaldada arvamust konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kui terviku kohta, võttes arvesse Kontserni struktuuri, raamatupidamisprotsesse ja kontrollprotseduure, ning tegevusvaldkonda, milles Kontsern tegutseb.

Kontserni kuuluvad mitmed tütarettevõtted, mis on avalikustatud raamatupidamise aastaaruande lisas 21. Täismahus audit viidi läbi meie poolt (AS Harju Elekter Group ning AS Harju Elekter) või meie juhendamisel teiste PwC võrgustiku firmade poolt Kontserni ettevõtetes (Harju Elekter Oy, Harju Elekter AB, Harju Elekter UAB), mis katsid 90% Kontserni varadest ja 97% Kontserni müügitulust. Ülejäänud Kontserni kuuluvad ettevõtted olid ebaolulised ja seega viisime me nende osas läbi valitud auditi protseduure, mis olid seotud teatud saldodega või avalikustatud informatsiooniga.

Kui töö teostati komponentaudiitorite poolt, hindasime, kas ja millises mahus on vajalik meie osalemine nende ettevõtete auditites, saamaks veendumust piisava ja sobiva auditi tõendusmaterjali olemasolu osas, et anda audiitori aruanne Kontserni raamatupidamise aastaaruandele tervikuna.

Muu informatsiooni, sealhulgas tegevusaruande, aruandlus

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab juhatuse esimehe pöördumist, tegevusaruannet (sealhulgas konsolideeritud kestlikkusaruannet), hea ühingujuhtimise tava aruannet, tasustamisaruannet, kasumi jaotamise ettepanekut ja täiendavaid lisasid (kuid ei hõlma konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni, sealhulgas tegevusaruannet.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi konsolideeritud raamatupidamise aruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Tegevusaruande osas teostasime ka Eesti Vabariigi audiitortegevuse seaduses sätestatud protseduurid. Nimetatud protseduuride hulka kuulub kontroll, kas tegevusaruanne on olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega ning on koostatud (välja arvatud konsolideeritud kestlikkusaruanne) Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Vastavalt Eesti Vabariigi väärtpaberituru seadusele tasustamisaruande osas on meie kohustus kontrollida, kas tasustamisaruanne sisaldab Eesti Vabariigi väärtpaberituru seaduse § 135³ lg 3 nõuetele vastavat informatsiooni.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Tuginedes auditi käigus tehtud töödele, on meie arvates:

- tegevusaruandes toodud informatsioon olulises osas kooskõlas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega selle aasta osas, mille kohta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne on koostatud;
- tegevusaruanne (välja arvatud konsolideeritud kestlikkusaruanne) koostatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt; ja
- tasustamisaruanne koostatud vastavalt Eesti Vabariigi väärtpaberituru seaduse §-le 135³ lg 3.

Kui enne sõltumatu vandeaudiitori aruande kuupäeva saadud tegevusaruande või muu informatsiooni osas tehtud töö põhjal järeldame, et tegevusaruandes või muus informatsioonis on oluline väärkajastamine, oleme kohustatud selle tõsiasja avaldama. Meil ei ole sellega seoses midagi välja tuua.

Juhatus ja nende, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt, ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Kontserni jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb Kontserni likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub realistlik alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Audiitori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega (EE) kooskõlas läbiviidud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega (EE) läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduurid vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamuse avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mittevastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditiprotseduure sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Kontserni sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;
- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust Kontserni jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infole, mis on selle kohta avalikustatud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Kontserni tegevuse jätkumise lõppemist;
- hindame konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis;
- planeerime ja teostame Kontserni auditi, et saada piisavalt asjakohaseid auditi tõendusmaterjale Kontserni kuuluvate majandusüksuste või äriüksuste finantsinformatsiooni kohta, mis on aluseks konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande kohta arvamuse kujundamiseks. Me vastutame Kontserni auditi juhtimise, järelevalve ja teostatavate auditi protseduuride ülevaatamise eest. Me oleme ainuvastutavad oma auditi arvamuse eest.

Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

Samuti kinnitame neile, kelle ülesandeks on valitsemine, et oleme järginud sõltumatust puudutavaid eetikanõudeid ning edastame neile info kõikide suhete ja muude asjaolude kohta, mis võivad tekitada põhjendatud kahtlust meie sõltumatuse riivamise kohta, ja vajadusel ohtude kõrvaldamiseks rakendatud meetmete või kaitsemehhanismide kohta.

Neile, kelle ülesandeks on valitsemine, edastatud auditiga seotud teemade seast valime välja need teemad, mis olid käesoleva perioodi konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditi kontekstis kõige olulisemad ja on seega peamised auditi teemad. Me kirjeldame neid teemasid audiitori aruandes, välja arvatud juhul, kui seaduse või regulatsiooni kohaselt on keelatud antud teema kohta infot avalikustada või kui me äärmiselt erandlikel juhtudel otsustame, et antud teema kohta ei peaks meie aruandes infot esitama, kuna võib põhjendatult eeldada, et antud info esitamisega kaasnevad kahjulikud tagajärjed ületavad avaliku huvi rahuldamisest saadava kasu.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Aruanne muude seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete kohta

Aruanne konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi vastavuse kohta Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) nõuetele

Meid on tellitud lepingu alusel Emaettevõtte juhatuse poolt läbi viima põhjendatud kindlustandvat töövõttu, et kontrollida AS-i Harju Elekter Group 31. detsembril 2025 lõppenud majandusaasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi vastavust kohaldatavatele nõuetele ("Konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis").

Käsitletava küsimuse kirjeldus ja kohaldatavad kriteeriumid

Juhatus on rakendanud konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandele esitusviisi, et vastata artiklite 3 ja 4 nõuetele, mis on KOMISJONI DELEGEERITUD MÄÄRUSES (EL) 2019/815, 17. detsember 2018, millega täiendatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2004/109/EÜ seoses regulatiivsete tehniliste standarditega, millega määratakse kindlaks ühtne elektrooniline aruandlusvorming (ESEF-i määrus). Kohaldatavad nõuded konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi kohta on sätestatud ESEF-i määruses.

Eelmises lauses kirjeldatud nõuded määravad aluse konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi kohaldamiseks ja on meie hinnangul asjakohane kriteerium meie põhjendatud kindlustandva kokkuvõtte koostamiseks.

Juhatuse ja nende, kelle ülesandeks on Kontserni valitsemine, kohustused

Emaettevõtte juhatuse vastutab selle eest, et konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastaks ESEF-i määruse nõuetele.

See kohustab juhatust valima ja rakendama sobivaid märgistusi iXBRL-märgistuskeeles ESEF taksonoomia baasilt ning looma, rakendama ning hoidma sisekontrolle, mis on asjakohased konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviisi koostamiseks, mis ei sisalda olulisi väärkajastamisi ESEF-i määruse nõuetele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad finantsaruandluse protsessi järelevalve eest, mille all tuleb mõista ka konsolideeritud finantsaruannete koostamist vastavalt ESEF-i määrusest tulenevale vormingule.

Meie kohustused

Meie kohustuseks on avaldada sõltumatu vandeaudiitori põhjendatud kindlustandev kokkuvõte, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastab kõigis olulistest aspektides ESEF-i määrusele.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Viisime oma töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) “Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused” (ISAE (EE) 3000 (muudetud)) põhjendatud kindlustandva töövõtuna. See standard nõuab, et me oleme vastavuses eetikanõuetega ning et me planeerime ja viime kindlustandva töövõtu läbi, omandamaks põhjendatud kindlustunnet, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis vastab kõigis olulistes aspektides kohaldatavatele nõuetele.

Kuigi põhjendatud kindlustunne on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISAE (EE) 3000 (muudetud) standardiga kooskõlas läbiviidud töövõtt garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse (oluline nõuetele mittevastavus).

Kvaliteedijuhtimise nõuded ja kutse-eetika

Meie rakendame Rahvusvahelise kvaliteedijuhtimise standardi (Eesti) 1 (täiendatud) sätteid ning tagame neist tulenevalt tervikliku kvaliteedijuhtimissüsteemi, mis sisaldab eetikanõuete, kutsestandardite ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete dokumenteeritud poliitikaid ja protseduure.

Me oleme Kontsernist sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standarditega), mille on vastu võtnud Audiitortegevuse Järelevalve Nõukogu (Eetikakoodeks (Eesti)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (Eesti) nõuetele.

Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Meie planeeritud ja läbiviidud protseduuride eesmärgiks oli saada põhjendatud kindlust, kas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande esitusviis on vastavuses, kõigis olulistes aspektides, kohaldatavate nõuetega ja selline vastavus ei sisalda olulisi vigu ega väljajätmissi. Meie protseduurid hõlmasid eelkõige järgmist:

- arusaamise loomine sisekontrollisüsteemist ja protsessidest, mis on olulised konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande elektroonilise aruandlusvormingu rakendamisel, sealhulgas konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande XHTML-vormingus koostamisel ja märgistuskeele kasutamisel;
- kontrollimine, kas XHTML-vormingut rakendati õigesti;
- konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande märgistamise täielikkuse hindamine iXBRL-märgistuskeele abil vastavalt ESEF-i määruses kirjeldatud elektroonilise aruandlusvormingu rakendamise nõuetele;
- Kontserni ESEF-i taksonoomiast valitud XBRL-märgistuste kasutamise, ja kui ESEF-i taksonoomiast pole sobiv taksonoomiaelement leitud, laiendussiltide loomise asjakohasuse hindamine; ja
- ESEF-i taksonoomia laienduselementide ankurdamise asjakohasuse hindamine.

Usume, et kogutud tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie kokkuvõtte avaldamiseks.

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)

**Kokkuvõte**

Meie arvates, tuginedes käesolevas aruandes kirjeldatud protseduuridele, vastab konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes aspektides ESEF-i määrusele.

Audiitoriks määramine ja audiitorteenuse osutamise periood

Meid määrati esmakordselt AS-i Harju Elekter Group kui avaliku huvi üksuse audiitoriks 3. mail 2018, 31. detsembril 2018 lõppenud majandusaasta suhtes. Meid on uuesti audiitoriks määratud vastavalt vahepealsetel aastatel toimunud konkurssidele ja aktsionäride otsustele; meie audiitorteenuse katkematu osutamise periood AS-ile Harju Elekter Group kui avaliku huvi üksusele on kokku 8 aastat. Vastavalt Eesti Vabariigi audiitortegevuse seadusele ja Euroopa Liidu määrusele 537/2014 on võimalik meie volitusi AS-i Harju Elekter Group audiitorina pikendada kuni 31. detsembril 2037 lõppeva majandusaastani.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Jüri Koltsov
Vastutav vandeaudiitor, litsents nr 623

23. märts 2026
Tallinn, Eesti

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>)



Sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruanne AS-i Harju Elekter Group konsolideeritud kestlikkusaruande kohta

AS-i Harju Elekter Group aktsionäridele

Piiratud kindlustandva töövõtu kokkuvõte

Oleme läbi viinud piiratud kindlustandva töövõtu AS-i Harju Elekter Group (edaspidi „Ettevõtte“) konsolideeritud kestlikkusaruande kohta, mis on esitatud Tegevusaruanne 2025 peatükis „Konsolideeritud kestlikkusaruanne 2025“ (edaspidi „Konsolideeritud kestlikkusaruanne“) seisuga 31. detsember 2025 ja sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta.

Tuginedes meie poolt läbi viidud protseduuridele ja kogutud tõenditele, ei ole meile teatavaks saanud midagi, mis paneks meid uskuma, et Konsolideeritud kestlikkusaruanne ei ole koostatud kõigis olulistes osades kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõike 4-ga, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:

- vastavuses Euroopa kestlikkusaruandluse standarditega (ESRS), sealhulgas, Ettevõtte poolt läbi viidud protsess Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teabe tuvastamiseks (edaspidi „Protsess“) on kooskõlas alampeatükis „Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus (IRO-1)“ esitatud kirjeldusega; ja
- Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis „Euroopa Liidu kestlike majandustegevuste taksonoomia“ avalikustamise vastavus EL-i määruse 2020/852 (edaspidi „Taksonoomiamäärus“) artikliga 8.

Aktsiaselts PricewaterhouseCoopers
Tatari 1, 10116 Tallinn, Eesti
Tegevusluba nr 6; registrikood: 10142876
+372 6141 800, ee_info@pwc.com

Käesolevat sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruannet tuleb kasutada koos Euroopa ühtse elektroonilise aruandlusvormingu (ESEF) dokumendiga, mis on esitatud masinloetavas .xhtml formaadis Nasdaq Tallinna börsile (Link: <https://nasdaqbaltic.com/statistics/et/instrument/EE3100004250/reports>).



Kokkuvõtte alus

Viisime piiratud kindlustandva töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) „*Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused*“ (ISAE (EE) 3000 (muudetud)), mis on vastu võetud Audiitortegevuse järelevalve nõukogu poolt.

Usume, et kogutud tõendid on piisavad ja asjakohased meie kokkuvõtte avaldamiseks. Meie kohustusi selle standardi alusel on täpsemalt kirjeldatud meie aruande lõigus „Audiitori kohustused“.

Meie sõltumatus ja kvaliteedijuhtimine

Me oleme järginud Audiitortegevuse järelevalve nõukogu poolt vastu võetud kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksi (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standardite) (eetikakoodeks (Eesti)) sõltumatuse ja muid eetikanõudeid, mis põhinevad aususe, objektiivsuse, kutsealase pädevuse ja nõutud hoolsuse, konfidentsiaalsuse ning kutsealase käitumise põhimõtetel.

Firma rakendab rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud), mis nõuab ettevõttelt sellise kvaliteedijuhtimissüsteemi väljatöötamist, juurutamist ja rakendamist, mis sisaldab eetikanõuete, kutsestandarditele ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete poliitikaid ja protseduure.

Kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega

Ettevõtte juhatus vastutab protsessi kavandamise ja rakendamise eest, et tuvastada Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teave kooskõlas ESRS-iga ning selle protsessi avalikustamise eest alampeatükis „Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus (IRO-1)“ Konsolideeritud kestlikkusaruandes. See vastutus hõlmab järgmist:

- konteksti mõistmist, milles Kontserni tegevused ja ärisuhted toimuvad, ning kujundada arusaam mõjutatud sidusrühmadest;
- kestlikkuse küsimustega seotud tegelike ja potentsiaalsete mõjude (nii negatiivsete kui positiivsete) tuvastamist, samuti riske ja võimalusi, mis mõjutavad või mõistlikult eeldades võivad mõjutada Kontserni finantsseisundit, finantstulemusi, rahavoogusid, juurdepääsu rahastusele või kapitali hinda lühikeses, keskmises või pikas ajaperspektiivis;
- tuvastatud kestlikkusaspektide mõjude, riskide ja võimaluste olulisuse hindamine valides ja rakendades sobivaid olulisuse künniseid; ja
- asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemist.

Ettevõtte juhatus vastutab ka Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõike 4-ga, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:



- vastavus ESRS-ile;
- Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis „Euroopa Liidu kestlike majandustegevuste taksonoomia“ avalikustatud teabe kooskõla Taksonoomiamääruse artikliga 8;
- sellise sisekontrolli kavandamine, rakendamine ja töös hoidmine, mida juhatus peab vajalikuks, et võimaldada Konsolideeritud kestlikkusaruande väärkajastamisteta koostamist tulenevalt pettustest või olulistest vigadest; ja
- sobivate kestlikkusaruandluse meetodite valimine ja rakendamine ning asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemine.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni kestlikkusaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Olemuslikud piirangud Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel

Kasvuhoonegaaside heitekoguste mõõtmise ja arvutamise kaasnep olemuslik ebakindlus, mis tuleneb heitetegurite ja erinevate gaaside kombineerimise alusväärtuste kujundamisel kasutatava teadusinfo piiratusest.

Tulevikku suunatud teabe avalikustamisel vastavalt ESRS-ile tugineb Ettevõtte juhatus eeldustele tulevaste sündmuste ja tegevuste osas, mis võivad Kontsernis aset leida tulevikus. Tegelikud sündmused ja tegevused võivad tulevikus tõenäoliselt ootuspäraselt erineda eeldatavatest.

Audiitori kohustused

Meie kohustus on planeerida ning teostada kindlustandev töövõtt, omandamaks piiratud kindlustunne selle kohta, kas Konsolideeritud kestlikkusaruanne on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja esitada piiratud kindlustandev audiitori kokkuvõte, mis sisaldab meie arvamust. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks, kui võib eeldada, et need üksikult või kokku mõjutavad kasutajate otsuseid, mis on tehtud Konsolideeritud kestlikkusaruande alusel tervikuna.

Kooskõlas ISAE (EE) 3000 (muudetud) standardiga läbiviidud piiratud kindlustandva töövõtu käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi.

Meie kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruande ja selle koostamise Protsessiga hõlmavad:

- arusaama kujundamist Protsessist, kuid mitte eesmärgiga teha järeldusi protsessi tõhususe ja tulemuse kohta;
- tuvastamist, kas avalikustatud teave adresseerib asjakohaseid ESRS-i avalikustamismõndeid; ja
- protseduuride kavandamist ja läbiviimist, et hinnata, kas Protsess on kooskõlas Ettevõtte poolt alampeatükis „Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus (IRO-1)“ avalikustatud protsessi kirjeldusega.



Meie muud kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega hõlmavad:

- tuvastamist, kus võiksid tõenäoliselt tekkida pettusest või veast tingitud olulised väärkajastamised; ja
- asjakohaste protseduuride kavandamist ja läbiviimist võimalike väärkajastamiste tuvastamiseks Konsolideeritud kestlikkusaruandes. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise tuvastamata jätmise risk on suurem kui vea esinemise risk, kuna pettus võib hõlmata kokkumängu, võltsimist, tahtlikke väljajätmisi, valeandmete esitamist või sisekontrolli eiramist.

Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Piiratud kindlustandev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist, et koguda tõendeid Konsolideeritud kestlikkusaruande kohta.

Piiratud kindlustandva töövõtu käigus läbiviidavad protseduurid on oma olemuselt ja ajastuselt erinevad ning vähem ulatuslikud kui põhjendatud kindlustandva töövõtu puhul. Sellest tulenevalt on piiratud kindlustandva töövõtuga saadav kindlustase oluliselt madalam kui kindlustase, mis saadakse põhjendatud kindlustandva töövõtu korral.

Protseduuride olemus, ajastus ja ulatus sõltuvad professionaalsest otsustusvõimest, sealhulgas tuvastamisest, kus olulised väärkajastamised Konsolideeritud kestlikkusaruandes tõenäoliselt tekivad, olgu need põhjustatud pettusest või veast.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Protsessiga seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Protsessist:
 - teostades päringuid, mõistmaks juhatuse poolt kasutatavaid teabeallikaid (nt sidusrühmade kaasamine, äriplaanid ja strateegiadokumendid); ja
 - vaadates üle Ettevõtte sisemised Protsessi kirjeldavad dokumendid; ja
- hindasime, kas meie protseduuride käigus saadud tõendid seoses Ettevõtte rakendatud Protsessiga olid kooskõlas protsessi kirjeldusega, mis on esitatud alampeatükis „Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus (IRO-1)“.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Konsolideeritud kestlikkusaruandega seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Kontserni Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise aruandlusprotsessist:
 - kujundades arusaama Kontserni kontrollikeskkonnast, protsessidest ja infosüsteemist, mis on seotud Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisega, kuid mitte eesmärgil teha järeldus Kontserni sisekontrolli tõhususe kohta.
 - kujundades arusaama rollidest ja vastutustest Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel, sealhulgas kommunikatsioonist Kontserni sees ja juhatuse ning nende vahel, kelle ülesandeks on valitsemine.
- hindasime, kas Protsessi käigus tuvastatud teave on lisatud Konsolideeritud kestlikkusaruandesse;



- hindasime, kas Konsolideeritud kestlikkusaruande struktuur ja esitus on kooskõlas ESRS-iga;
- viisime läbi intervjuud asjakohaste töötajatega ja teostasime valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas analüütilisi protseduure;
- viisime valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas läbi kindlustandvaid protseduure;
- kus kohane, võrdlesime Konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teavet konsolideeritud 2025. aasta raamatupidamise aastaaruandes ja tegevusaruandes avalikustatud teabega;
- hindasime kasutatud meetodeid, eeldusi ja hinnangute ning tulevikku suunatud teabe aluseks olevaid andmeid;
- kujundasime arusaama Ettevõtte protsessist taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevuste tuvastamiseks ning nendele vastava teabe avalikustamist Konsolideeritud kestlikkusaruandes.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Janno Hermanson
Vandeaudiitor, litsents nr 570

23. märts 2026
Tallinn, Eesti

Kasumi jaotamise ettepanek

AS-i Harju Elekter Group omanikele kuuluv jaotamata kasum on:

	EUR
Eelmiste perioodide jaotamata kasum seisuga 31.12.2025	50 598 483
2025. aasta kasum	10 784 383
Kokku jaotuskõlbulik kasum seisuga 31.12.2025	61 382 866

Juhatus teeb ettepaneku kasumi jaotamiseks alljärgnevalt:

	EUR
Dividendideks (0,25 eurot aktsialt)	4 644 943
Jaotamata kasumi jääk peale kasumi jaotamist	56 737 924

Tiit Atso
juhatuse esimees

/ allkirjastatud digitaalselt /

23. märts 2026

Täiendavad lisad

Suhtarvude valemid

Tegevusaruandes lehekülgedel 67 ja 86 kasutatud suhtarvude valemid:

Omakapitali kordaja	= keskmine Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) / keskmine varad * 100
Brutokasumi marginaal	= Brutokasum / Müügitulud * 100
Käibe ärirentaablus	= Ärikasum / Müügitulud * 100
Käibe puhasrentaablus	= Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Müügitulud * 100
Varade puhasrentaablus	= Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / keskmine vara * 100
Kasutatud kapitali tootlus (ROCE)	= Ärikasum/(Varad-lühiajalised kohustused)*100
Omakapitali puhasrentaablus	= Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / keskmine Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) * 100
Omakapital aktsia kohta	= Omakapital (keskmine, emaettevõtte omanikele kuuluv) / Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
Puhaskasum aktsia kohta	= Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / keskmine aktsiate arv
P/E suhe	= Aktsia sulgemishind / Kasum Aktsia kohta
Lühiajalise võlgnevuse kattekordaja	= Käibevara (keskmine) / Lühiajalised kohustused (keskmine)
Likviidsuskordaja	= Keskmine likviidsed varad (käibevara - varud) / Lühiajalised kohustused (keskmine)
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	= Sulgemishind * Aktsiate arv
Dividendimäär %	= Dividend aktsia kohta / Sulgemishind
Dividend / puhaskasum %	= Dividend aktsia kohta / Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)

