

Töötervishoiu- ja tööohutuse juhtpõhimõtted

Eesmärk

Juhtpõhimõtete eesmärk

Juhtpõhimõtete eesmärk on tagada ohutu ja turvaline töökeskkond ning ennetada tööga seotud vigastusi ja haigusi.

Eesmärk on suurendada tööga rahulolu ning töötajate produktiivsust ja motivatsiooni. Juhtpõhimõtted loovad raamistiku ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse eesmärkide jaoks.

Töötervishoiu- ja tööohutuse süsteem on Harju Elektri jätkusuutlikkuse strateegia lahutamatu osa ning see peegeldub meie igapäevaprotsessides ja -tegevustes. Töötervishoiu- ja tööohutuse juhtpõhimõtted on loodud täpsustamaks reegleid, mis on määratletud Harju Elekter Grupi (HEG) käitumiskodeksis.

Ulatus

Käesolev töötervishoiu- ja tööohutuse juhtpõhimõtted kehtivad kõikidele HEG töötajatele, kaasa arvatud kolmandatele osapooltele, kes tegutsevad HEG nimel. Nõuame ka oma tarnijatelt, alltöövõtjatelt ja välispartneritelt sarnaste põhimõtete järgimist.

Rollid ja vastutus

Kõik HEG töötajad vastutavad töötervishoiu- ja tööohutuse seaduste, HEG käitumiskodeksi ja töötervishoiu- ja tööohutuse juhtpõhimõtete järgimise eest.

Juhid vastutavad selle eest, et nende tiimide töö ja ülesanded vastavad juhtpõhimõtete nõuetele ning vastavuse jälgimise eest.

Üldised põhimõtted

Ennetav lähenemine töökeskkonna riskide minimeerimiseks

Soovime luua oma töötajatele turvalise ja ohutu töökeskkonna, kus hinnatakse iga töötaja panust.

Hindame ennetavalt riske ja keskendume töökeskkonna ohtude kõrvaldamisele. Seda aitab saavutada tõhus planeerimine ja kõikide tarneahelas valitsevate riskide ja ohtude arvesse võtmine.

Samuti järgime seadusenõudeid ja teisi kehtivaid nõudeid.

Ohutu ja tervislik töökeskkond

Ohutute ja tervislike töötingimuste loomiseks:

- tuvastame ja kõrvaldame tööga seotud ohud ja riskid, et edendada turvalist töökeskkonda ning ennetada õnnetusi ja vara kahjustumist;
- paneme kirja ja uurime kõiki õnnetusjuhtumeid, et ennetada nende taasesinemist;
- tagame, et töötajate ja nende esindajatega vesteldakse regulaarselt ja julgustatakse neid aktiivselt osalema kõikides ohutusjuhtimise protsessides, et tagada parem koostöö kõikidel tasanditel;
- pidevalt parendame oma ohutusprotseduure luues tööõnnetustevabad töökohad.

Teadlikkus

Usume, et heaolu tööol sõltub avatud suhtlemisest ning pidevast ja süstemaatilisest arengust, kuhu on kaasatud kõik ettevõtte töötajad, sest mõistame, et iga töötaja mängib olulist rolli ohutu töökeskkonna rajamisel. Kõikide juhtide ja töötajate kohustus HEG-s on vigastuste ja vahejuhtumite vältimine.

Turvalise töökeskkonna tagamiseks:

- selgitame ja kommunikeerime tööohutuse ohte ja riske kontrollivatele ja hindavatele isikutele nende vastutusi, kohustusi ja õigusi;
- tagame töötajatele kvaliteetsed ja nõuetele vastavad isikukaitsevahendid koos piisava väljaõppega;
- korraldame regulaarseid ohutusalaaseid koolitusi, tagades, et kõigil töötajatel oleksid vajalikud teadmised, arusaamad ja oskused ohutute ja tervislike töövõtete rakendamiseks;
- jagame vahejuhtumitest ja õnnetustest saadud parimaid praktikaid ja õppetunde, et tõsta teadlikkust ja tegutseda ennetavalt;
- kaasame töötajaid, töötajate esindajaid ja muid koostööpartnereid töötervishoiu, tööohutuse ja tööheaoluga seotud teemades.