

# Tasustamisaruanne 2022

Käesolevas AS-i Harju Elekter tasustamisaruandes (aruandeperiood 01.01.2022–31.12.2022) avaldatakse teave AS-i Harju Elekter juhatuse liikmetele makstud töötasude ja hüvitiste kohta 2022. aastal. Tasustamisaruanne on koostatud kooskõlas Eesti väärt-paberituru seadusega. Tasustamis-põhimõtted on kirjeldatud AS-i Harju Elekter nõukogu poolt kinnitatud majandusaasta aruande osas "Hea ühingujuhtimise tava aruanne 2022".

AS-i Harju Elekter juhtorganite liikmetele tasu (põhi- ja lisatasu) määramisel võetakse arvesse ettevõttes kehtivat tava, strateegiat, lühi- ja pikaajalisi eesmärke, finantsnäitajaid ning iga juhtkonna liikme ülesandeid ja vastutust. Tasu peab olema konkurentsivõimeline, et hoida ametis professionaalseid ja pädevaid tippjuhte. Lisatasu määramise põhimõtted vaadatakse üle kord aastas ja vajadusel tehakse muudatused. Tasustamispoliitika eesmärgiks on tagada ettevõtte pikaajaliste eesmärkide ja huvide kaitse ning jätkusuutlikkus.

Tasustamisaruanne vastab nõukogu 2021. aastal kinnitatud ja 2022. aastal üldkoosoleku poolt heaks kiidetud juhatuse liikmete tasustamise põhimõtetele.

## Juhatus liikmete tasustamine

Juhatus liikmetele makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhatus liikme töötasu määratakse nõukogu otsusega.

Perioodi tulemustasu määraks juhatuse liikmetele kokku on 0,75% Harju Elektri kontserni konsolideeritud ärikasumist. Lisaks makstakse aasta tulemustasu, mis on juhatuse liikmetele kokku 1,0% konsolideeritud puhaskasumist.

Tulemustasud makstakse välja kahes osas:

1. Esimese poolaasta tulemustasu 80% ulatuses pärast esimese poolaasta tulemuste selgumist;
2. Teise poolaasta tulemustasu, koos esimese poolaasta tulemustasu 20% ja aasta tulemustasuga pärast auditeeritud majandusaasta tulemuste selgumist. Teise poolaasta ja aasta tulemustasu väljamaksmine kooskõlastatakse nõukoguga ja makstakse välja pärast kontserni aastaaruande auditeerimist.

Tulemustasu suurus on võrdeline põhitöötasu osatähtsusega põhitöötasude kogusummast.

Tasu kogusumma on Eestis konkurentsivõimeline ja tulemustest sõltuv. Tulemustest sõltuv tasu motiveerib juhte panustama tulemuste pikaajaliste parendamiste ja seatud eesmärkide saavutamise suunas.

Lisahüvedest kaetakse juhatuse liikmetele ametiauto ja telefonikulud. Väljamakstud lisatasu tagasimaksmise tingimusi ei ole kehtestatud ja tagasinõudeid seisuga 31.12.2022 ei ole kohaldatud. 2022. aastal ei ole juhatuse liikmetele tehtud tulemustasu määramisel tasustamis-põhimõtetes erandeid.

### Juhatus liikmetele 2022. aastal makstud brutotasud:

EUR'000	Põhitasu	Tulemustasu	Koosolekul osalemise tasu	Brutotasud kokku
Tiit Atso – juhatuse esimees	142 (82%)	23 (13%)	9 (5%)	174 (100%)
Aron Kuhi-Thalfeldt – juhatuse liige	103 (86%)	15 (13%)	2 (2%)	120 (100%)
Priit Treial – juhatuse liige alates 14.11.2022	15 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	15 (100%)

2022. aastal on juhatuse liikmed saanud Harju Elekter kontserni välisriigi tütarettevõtelt tasu. See on juht- ja järelevalveorganite koosolekul osalemise eest, mida ei maksta, kui liige osaleb koosolekul telefoni või MS Teams keskkonnas. Kontserni Eesti tütarettevõtelt juhatuse liikmed tasu ei ole saanud.

### Juhatuse liikmetele antud aktsiaoptioonid seisuga 31.12.2022:

	Tiit Atso juhatuse esimees		Aron Kuhi-Thalfeldt juhatuse liige		Priit Treial juhatuse liige	
	kogus		kogus		kogus	
2019. a antud aktsiaoptioonid	kogus	8 000	kogus	8 000	kogus	-
	täitmishind EUR	3,98	täitmishind EUR	3,98	täitmishind EUR	-
	märkimise aeg	15.07.2022	märkimise aeg	15.07.2022	märkimise aeg	-
2020. a antud aktsiaoptioonid	kogus	10 000	kogus	-	kogus	-
	täitmishind EUR	4,44	täitmishind	-	täitmishind	-
	märkimise aeg	14.07.2023	märkimise aeg	-	märkimise aeg	-
2021. a antud aktsiaoptioonid	kogus	10 000	kogus	10 000	kogus	-
	täitmishind EUR	4,50	täitmishind EUR	4,50	täitmishind EUR	-
	märkimise aeg	25.06.2025	märkimise aeg	25.06.2025	märkimise aeg	-
2022. a antud aktsiaoptioonid	kogus	10 000	kogus	10 000	kogus	14 000
	täitmishind EUR	4,50	täitmishind EUR	4,50	täitmishind EUR	4,50
	märkimise aeg	21.12.2025	märkimise aeg	21.12.2025	märkimise aeg	21.12.2025

Optsoonitehingutes juhtorgani liikmetega muudatusi ei tehtud.

Aktsiaoptsoonitingimused on kinnitatud AS-i Harju Elekter üldkoosoleku poolt 2018. ja 2021. aastal. Aktsiate märkimiseõiguse kehtivuseks on nõutav, et juhatuse liikmel on kehtiv töö- ja ametsuhe Harju Elekter kontserni kuuluva äriühinguga kuni aktsiate märkimise kuupäevani kaasa arvatud, va isiku pensionile mineku korral.

Optsooniprogrammi kavandamise ja tingimused otsustab aktsionäride koosolek. Täpsed optsoonitingimused ja nende väljastamise otsustab nõukogu.

### Muutused AS-i Harju Elekter tulemustes ja töötasus aastal 2018–2022

	2022	2021	2020	2019	2018
Juhatuse liikmete töötasud muutus (%)	2	-24	28	3	5
sh Tiit Atso	-3	30	41	3	5
sh Aron Kuhi-Thalfeldt	-1	27	21	11	9
sh Priit Treial alates 14.11.2022	-	-	-	-	-
sh Andres Allikmäe kuni 03.05.2020	-	-99	22	-1	2
Töötajate keskmise tasu muutus (%)	6,7	6	-1	6	5
Müügitulu muutus (%)	14,8	4,2	2,2	18,7	18
EBIT muutus (%)	-242,0	-51,1	100	35,6	-55,7

Vaata tervet Harju Elektri 2022. majandusaasta aruannet siit:  
[harjuelekter.com/wp-content/uploads/2023/03/Harju-Elektri-aastaruanne-2022-pdf.pdf](http://harjuelekter.com/wp-content/uploads/2023/03/Harju-Elektri-aastaruanne-2022-pdf.pdf)

AS HARJU ELEKTER  
Paldiski mnt 31,  
76606 Keila, Eesti  
[info.he@harjuelekter.com](mailto:info.he@harjuelekter.com)  
[www.harjuelekter.com](http://www.harjuelekter.com)