

Aastaraamat **2016**

SISUKORD

Info aktsionäridele	3
Nõukogu esimehe pöördumine	4
Juhatuse esimehe pöördumine	5
Organisatsioon	7
Majanduskeskkonna ülevaade	8
Aasta 2016	10
Tegevustulemused	13
Tegevussegmendid	20
Muud finantsinvesteeringud	31
Personal	33
Investeerimine ja arendustegevus	36
Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika	38
Kontserni tegevus aastal 2017	41
Aksia ja aktsionärid	42
Tegevusaruande koostamise alused	47
Hea ühingujuhtimise tava aruanne 2016	47
Sotsiaalne vastutus ja heategevus	53
Info nõukogu ja juhatuse liikmete kohta	55
AS Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruanne 2016, link	58

INFO AKTSIONÄRIDELE

Korraline üldkoosolek

ASi Harju Elekter aktsionäride
KORRALINE ÜLDKOOSOLEK TOIMUB
27. APRILLIL 2017 KELL 10.00
KEILA KULTUURIKESKUSE SAALIS
aadressil Keskväljak 12, Keila.

Dividendid

ASi Harju Elekter juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta ettevõtte 2016. aasta majandustegevuse eest aktsionäridele dividende 0,18 eurot aktsia kohta. Aktsionäride nimekiri, kellel on õigus dividendidele, fikseeritakse seisuga 11 mai 2017 kell 23.59. Dividendid makstakse aktsionäridele välja 16. mail 2017 ülekandega aktsionäri pangaarvele.

Finantsaruannete avaldamine 2017. aastal

Harju Elekter avalikustab firma kvartaalsed majandustulemused järgmiselt:

2017. a 1. kvartali vahearuanne 26.04.2017
2017. a 2. kvartali vahearuanne 26.07.2017
2017. a 3. kvartali vahearuanne 25.10.2017

Kõik teated avaldatakse eesti ja inglise keeles ja need on pärast börsisüsteemis avalikustamist nähtavad ka ettevõtte kodulehel www.harjuelekter.ee.

Börsiteadete tellimiseks oma e-posti aadressile, palume liituda ASi Harju Elekter elektroonilise uudiskirjaga ettevõtte koduleheküljel.



Kontaktisik investoritele
MOONIKA VETEVOOL
Kommunikatsiooni- ja investorsuhete juht
Tel 671 2761,
moonika.vetevool@he.ee
AS Harju Elekter,
Paldiski mnt 31, 76606 Keila

Nõukogu esimehe pöördumine

2016. aasta oli Kontsernile märkimisväärse tähtsusega. Sihikindla töö tulemusena ning veidi soodsama majanduskeskkonna toel saavutasime 2008. aasta kriisieelsed majandusnäitajad. Majanduskriisi järgselt toimunud ehitusturu järsk langus Eestis ja Baltimaades, mida omakorda võimendas meie peamise tellija - Eesti Energia - investeeringute pidev vähendamine elektrivõrkudesse, viis meid aasta-aastalt üha kindlamale teadmisele, et meie ainus võimalus on keskenduda välisurgudele ja kasvatada müüki väljaspool Eestit.

Selline olukord on sundinud meie insenere, müügipersonali ja kõiki töötajaid erakordselt pingutama. See on õnnestunud ja välisuru osakaal on müügituludes kasvanud 78%ni. Väga head tööd on teinud meie Soome ettevõtted Satmatic Oy ja Finnkumu Oy. Tänu ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügimeeskonna ja kogu Kontserni ühistele jõupingutustele oleme loonud tugevad eeldused uueks järsuks tõusuks. Seda kindlustavad aruandeaasta lõpul sõlmitud suuremahulised lepingud.

Müügitellimuste kasvu tagame uute investeeringutega kaasaegsetesse tehnoloogilistesse seadmetesse, tootmisruumide laiendustesse, kuid



eelkõige inimestesse – tugeva meeskonna loomisele, kasvatamisele ja hoidmisele.

Täna võib tõdeda, et AS Harju Elekter on keerulised aastad edukalt üle elanud. Oleme suutnud jätkuvalt kasumit teenida ja dividende maksta. Oleme ainsa Eesti börsifirma kaudu kõikidel tegevusaastatel aktsionäridele omanikutulu maksnud.

Nõukogu nimel tänan meie kliente ja partnereid nii Eestis kui ka väljaspool. Tänan meie töötajaid ennastsalgava panuse eest muutuste ellu viimisel ja käibe kasvatamisel. Tänan aktsionäre toetava suhtumise eest.

Endel Palla
Nõukogu esimees

Juhatuse esimehe pöördumine



2016. aasta oli meie jaoks julgete otsuste, muutuste ja ümberkorralduste aeg. Võib isegi öelda, et oli külviaasta, mis kujundab Kontserni lähiaastate arengut. Seda enam oleme rahul, et suutsime aasta lõpetada heade majandustulemustega. Ajalooliselt suurima müügitulu 61,2 miljonit eurot tagas neljanda kvartali müügimahtude enam kui 9%line kasv. Vaatamata heitlikule aastale, suutsime ka kasuminäitajatega jõuda varasema aasta tasemele. Kontserni lõikes tegid silmapaistvaima tulemuse meie Soome tütarfirmad, enim muutuseid kogesid Eesti tütarfirmad ja volatiilseim väli- sele mõjutusele oli Leedu tütarfirma.

Rõõmustasid kasvud Soomes ja Rootsis, kuid tulevikuväljavaateid silmas pidades, hakkavad märkimisväärsimat mõju avaldama aasta lõpus sõlmitud suuremahulised lepingud Soome firmadega. Oleme hakanud tunnetama seda rütmi, millega muutub ja liigub maailma majandus. Siinjuures on hea märkida, et Kontserni ettevõtete meeskonnad erinevates riikides on saanud uue hingamise. Meiega on liitunud palju uusi inimesi, mis on toonud kaasa uuemat mõtlemist ja innustanud ettevõtete võtmeisikuid liikuma uuele tasemele. Kontserni juhina märkan meie töötajates

teotahet ja ettevõtlikkust. Hea on jagada koostöövaimu eesmärkidele pühendunud meeskonnas.

Üha enam saab kinnitust arusaam, et ASi Harju Elekter tuleviku edu ja kasv saab tugineda vaid ekspordil ja tegevustel Eestist väljaspool. See peab edaspidigi kujundama ja arendama meie organisatsiooni, määratlema meie investeeringute vajadused ja suunama meie arendustegevust. Samas ei tohi jätta hooletusse ka oma kodumaiseid kliente, kellele soovime jätkuvalt pakkuda parima kvaliteediga tooteid ja teenuseid.

Viimastel aastatel märkimisväärselt hoogustunud tööstusliku kinnisvara arendamine on kujunemas ASi Harju Elekter üheks oluliseks äri-segmentiks. Elektriseadmete tootmis- ja müügimahtude kasvud eeldavad meilt ka panustamist tootmisvõimsustesse, sh tootmispindade arendamisse Keila Tööstuskülas. Oleme edukalt käivitanud Allika Tööstusküla arenduse, kus klientide/rentnike käsutuses on juba üks tootmishoone ning peatselt üleandmiseks valmis veel üks suurem tootmishoone ja tootmis-laohotell. Oleme innukalt kaasa rääkimas ka moodsama

ja säästlikuma energiakasutuse teemadel. Lisaks arendatavale tööstuskinnisvarale, mille energiavarustuses hakkab märkimisväärset rolli mängima päikeseenergia, oleme mõtetes juba suuremate päikeseenergiaväljakute rajamise projektides.

Harju Elekter kontsern areneb ja laieneb. Lisaks täna Kontserni kuuluva tele firmadele, oleme jätkuvalt otsimas uusi ärilisi ühendusi/liite ja võimalikke ülevõtmisi. Kasvatades ja arendades olemasolevat, soovime nüüd ja edaspidi olla klientide esimeseks valikuks, pakkudes olulist lisaväärtust nii toodete kui ka tehnoloogiliste lahenduste osas. Teenides lisaväärtust ka meie aktsionäridele, soovime, et Kontserni majandustulemised annaksid tugeva aluse nii omanikutulu kui ka aktsia hinna kujunemisse. Teeme pingutusi, et nii meie praegustele kui ka tulevastele töötajatele, oleks Harju Elekter esimene valik, pakkudes võimalusi ja väljakutseid karjääriks ning arenguks.

Koos sidusgruppide ja meeskonnaga soovime tulevikku paremaks muuta! Täna kliente, töötajaid ja aktsionäre hea koostöö ja panuse eest. Soovin, et järgmisel aastal, ASi Harju Elekter 50. tegevusaastal, saaksime kõik uhked olla oma saavutuste, tulemuste ja panuse eest ühiskonna arengusse.



Andres Allikmäe

Juhatuse esimees

ORGANISATSIOON

AS Harju Elekter toodab elektriseadmeid 1968. aastast. Kontserni põhitegevus on elektrienergia jaotusseadmete, sh alajaamad, kaabli- jaotus- ja liitumiskilbid ning automaatika- ja juhtimiskeskuste disain, tootmine ja turustamine energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Kontserni toodangust 78% turustatakse väljaspool Eestit.

HARJU ELEKTER > TÜTARETTEVÕTTED

Seisuga 31.12.2016



AS HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA

Keilas asuv elektriseadmete tootja energijaotus-, tööstus- ja ehitussektori tarbeks

100%



AS HARJU ELEKTER TELETEHNIKA

Telekom- ja fiiberoptiliste toodete valmistaja Keilas

100%



HARJU ELEKTER KIINTEISTÖT OY

Tööstusliku kinnisvara haldusfirma

100%



SATMATIC OY

Tööstusautomaatikaseadmete tootja Ulvilas ja Keraval

100%

Finnkumu Oy 100%
Soome juhtiv komplektalajaamade tootja Kurikkal



RIFAS UAB

Juhtimis- ja jaotuskeskuseid ning tööstusautomaatika-seadmeid tootev ettevõtte Panevežyses

100%

Automatikos Iranga UAB 67%
projekteerimisettevõtte Panevežyses



HARJU ELEKTER AB

(Tegevus on alates 1.4.2014 ajutiselt peatatud)
Müügiorganisatsioon Stockholmis

90%

STRATEEGILISED INVESTEERINGUD



SIA ENERGOKOMPLEKSS
Kesk- ja madalpingeseadmete müügiorganisatsioon Riias

14%



SKELETON TECHNOLOGIES GROUP OÜ

Superkondensaatorite arendaja ja tootja

10%



PKC GROUP Oyj
Juhtmeköidiste ja ühenduskaablite valmistaja

5%

Missioon

Olla tuntud ja tunnustatud kesk- ja madalpinge elektri- ja automaatikaseadmete tootja Läänemere regioonis, lahendades kliendi vajadused asjatundlikult, tähtaegselt ja kvaliteetselt ning pakkudes koostööprojektides lisaväärtust ja kindlust.

Eesmärk

Olla pikaajaliselt edukas, kasvatades firma kapitali ja tootes tulu koostööpartneritele ja omanikele ning pakkudes motiveerivat tööd, palka ja arenguvõimalusi oma töötajatele.

MAJANDUSKESKKONNA ÜLEVAADE

Maailmamajandus

Maailmamajandus on ebakindlale keskkonnale vaatamata hästi vastu pidanud ning tooni andvad geopoliitilised pinged (Brexit, USA presidendi-valimised, riigipöördekatse Türgis või Nizza terrorirünnakud) ei ole, vähemalt esialgu, siin suuremat mõju avaldanud. Tööturul jätkus hõive kasv, viimaste kümnendite madalaimal tasemel püsinud inflatsioon hakkas kiirenema ning ettevõtjate ja tarbijate kindlustunne paranes. Maailmamajanduse kasvu toetavad USA ja Hiina, ka Euroopas jätkasid majandusindikaatorid tugevnemist. Siin toetavad majanduskasvu tööpuuduse alanemine, madalad intressimäärad ning ekspansiivne raha- ja eelarvepoliitika. Ka Põhjamaade majandused seisavad varasemast kindlamal alusel. Siiski on nii taastumine kui ka kasvuväljavaated erinevates riikides ja piirkondades ebaühtlased. Kuigi USA ja EL poolt kehtestatud sanktsioonid Venemaa vastu olid endiselt jõus, näitas riigi majandus paranemise märke, kui tänu rubla kursi stabiliseerumisele ja toetatuna nafta hinnast hakkas riiki rohkem välisinvesteeringuid tulema. Tänu naftat tootvate riikide vaheliselt kokkuleppele tootmismahude vähendamises tõusis naftabarreli hind aasta lõpuks aasta alguse 27 dollarilt üle kahe korra 56 dollarile.

Euroala

2016. aastal läks maailma suuruselt kolmandal majandusliidul kokkuvõttes suhteliselt hästi ning Euroopa Liidu ja euroala majandused kasvasid esialgsetel andmetel vastavalt 1,9% ja 1,7%. Endiselt suuresti tarbimisele tuginevat majanduskasvu toetasid tervem ja kindlam pangandussüsteem, reaalpalka kasv ja tarbijakindluse paranemine. Intressid ja inflatsioon püsisid jätkuvalt väga madalal. Siiski nähakse siin edasist majanduskasvu aeglustumist, kuna mõju hakkab avaldama Ühendkuningriigi lahkumine EList.

Vaadates Põhjamaade, Eesti peamiste kaubanduspartnerite majanduste olukorda, on siinsetel eksportööridel põhjust rõõmustamiseks. Roots, kuhu liigub suurim osa Eestis toodetud kaupadest, suurenes import 2016. aastal ca 6%. Ka majandussurutisest taastuvas Soomes hakkas impordinõudlus kasvama. Kui 2016. aasta alguses ületas Rootsi suunduv kaubaeksport Soome oma ligi veerandi võrra, siis aasta viimastel kuudel mahud praktiliselt võrdsustusid.

Eesti ja Baltimaad

Balti riigid kogesid tagasihoidlikku majanduskasvu. Kui 2015. aastat mõjutas enim ekspordi vähenemine Venemaale ja teistesse SRÜ riikidesse, siis 2016. aasta võtmeteguriks oli investeeringute järsk langus, mille tõi kaasa EL rahastamisvoorudest tingitud rahaliste vahendite väljamaksmise vähenemine. Ka majandusarengut toetavad tegurid on siinse piirkonna riikidel sarnased: sisemine nõudlus, ELi toetused, tööjõu tootlikkuse kasv ning väliskaubandus. Esialgsete hinnangutel oli 2016. aasta majanduskasv Eestis 2,1%; Läti ja Leedu majandused kasvasid vastavalt 2,8% ja 3,1%.

Eestis näitasid aruandeaastal paranemist mitmed majandusnäitaja: töösuse sektori toodangumaht suurenes, ekspordikasv kiirenes, ettevõtete laenuportfell kasvas kiirenevas tempos ning majapidamiste kindlustunne on paranemas. Samal ajal on aga mittefinantsettevõtete kasumid langes juba kolmandat ning nende investeeringud neljandat aastat järjest. Tööjõukulud on ettevõtete käibes tõusnud 2009. aasta kriisi järgse aja kõrgeimale tasemele, ohustades nende konkurentsivõimet.

AASTA 2016

Šveitsi varahaldusfirma CEAMS-CE Asset Management AG koos Balti partneritega kuulutas oktoobris välja järjekordsed Corporate Excellence Award nominendid. **AS Harju Elekter oli Eesti börsifirmadest parim ja Baltimaades 3. kohal.** Kõrge tunnustus pälviti, kuna ettevõtte on Põhja-Euroopas jõuliselt laienenud ja oma ärisid hajanud, ettevõttel on konservatiivne bilanss ning stabiilne ja kogunud juhtimismeeskond.

Kontserni Soome ettevõtte Finnkumu Oy pälvis positiivse tunnustuse saavutades Lõuna-Põhjamaa edukate ettevõtete pingereas kõrge 2. koha.

PKC Group Oyj aktsionäride korraline üldkoosolek 4. aprillil 2016 otsustas maksta dividende 0,70 eurot aktsia kohta. Dividendid kanti aktsionäride pangakontodele 15. aprillil 2016. ASile Harju Elekter kuulub 1 094 641 aktsiat. Dividenditulu 766 tuhat eurot kajastus 2016. aasta II kvartali kasumis. Soomes dividendidelt kinni peetud tulumaks 15% moodustas 115 tuhat eurot.


5. aprillil 2016 otsustas ASi Harju Elekter nõukogu oma koosolekul liita Kontserni Eesti tütarettevõtete metallitehased, koondades kogu Kontserni lehtmetsa töötlemise ressursi, võimekuse ja oskusteabe ASi Harju Elekter Teletehnika. Restruktureerimise tulemusena saavutatakse kokkuhoid nii tootmis- kui ka tööjõukuludes. Pärast muudatusi keskendub AS Harju Elekter Teletehnika lehtmetsatoodete ja -detailide tootmisele elektrotehnika- ja telekommunikatsiooni sektori tarbeks. Restruktureerimine lõpetati III kvartalis.

AS Harju Elekter andis Skeleton Technologies Group OÜle laenu 660 tuhat eurot. III kvartalis toimus täiendav rahastamisvoor ja uute investorite kaasamine ning laen konverteeriti Skeleton Technologies Group OÜ omakapitali.


AS Harju Elekter ostis 14. oktoobril 2016 Soomes kinnisvara ettevõtte Kiinteistö Oy Uutvallinkulma, mis kannab tehingu järgselt nime Harju Elekter Kiinteistöt Oy. Lepingu hinnaks kuunes 518 tuhat eurot. Ettevõtte rendib 2 470 m² tootmispindasid Finnkumu

Oy-le. Tegevus järgib Kontserni poliitikat, vastavalt millele kuuluvad Kontserni firmade kasutuses olevad tootmispinnad Kontserni omandusse.

 **21. oktoobril 2016 asetati Tallinna piiril Allika Tööstuspargis nurgakivi kahele tööstushoonele: HE tootmis- ja laoboksidele ning mehaaniliste ja elektromehaaniliste seadmete ning komponentide seeriatootja Stera Technologies Oy tootmishoonele.** Aprillis 2016 oli Stera Technologies Oy-ga sõlmitud eelleping neile tootmishoonete ehitamiseks ja hilisemaks rentimiseks ning teostatud hange projektijuhi leidmiseks, kelleks kvalifitseerus Ehitusfirma Rand ja Tuulberg AS. Planeeritud investeringute maht on 8,2 miljonit eurot. See kaetakse omavahenditest ja pangalaenuga, milleks sõlmiti laenulepingud Swedbank ASiga kogumahus 7 miljonit eurot. I etapp on valmis rentnikele ülemiseks 2017. aasta esimesel poolaastal.

 **2016. aasta IV kvartalis ning aruandekuupäeva järgselt 2017. aasta I kvartalis sõlmiti 3 olulist alajaamade müügilepingut.** Nendest olulisemad on 19. detsembril 2016 sõlmitud leping Soome suurima jaotusvõrguettevõttega Caruna ning 10.1.2017 saadud kaks tellimuskirja Konecranesilt eriotstarbeliste alajaamade tarnimiseks Ameerika Ühendriikidesse. Uute tellimuste tulemusel kasvab alajaamade tootmine Kontserni Eesti ja Soome tehastes tänaselt 1100 alajaamalt kuni 2500 alajaamani aastas.

 **Suurenenud alajaamade tellimusmahu tõrgeteta täitmiseks otsustati IV kvartalis ASi Harju Elekter Elektrotehnika tegevus siirdada uutesse, AS PKC Eesti poolt vabanevatesse tootmishallidesse Keila Tööstuspargis.** Projekt viiakse ellu 2017. aasta I-III kvartali jooksul.

 **Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel Eestis ja Soomes:** energia tootmise, ülekande jaotuse ja salvestamisele suunatud messil Energia 2016 Tampere ning Tallinnas toimunud traditsioonilisel SLO sügismessil ja rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab.

Tulevik on taastuenergia toodete ja lahenduste päralt.

Tütarettevõtte Satmatic on tarninud erinevaid päikeseenergialahendusi juba 2010. aastast alates. Tänapäevaks on installeeritud rohkem kui 2000 kWp ulatuses taastuenergia lahendusi. Aruandeaastal tarniti klientidele nii päikeseenergialahendusi kui ka mitmeid suuremaid päikeseenergiajaamasid. Harju Elekter Grupi ettevõtete oskused ja kogemused lubavad täita klientide tellimusi lihtsamatest toodetest megavattiste energiasalvestitega päikeseenergiajaamadeni. Pidev tootearendus tagab uute tehnoloogiate kasutamise ning toodete jätkuva edasi arendamise.



TEGEVUSTULEMUSED

Finantskokkuvõtte viimase 5 aasta kohta

KONTSERN	2016	2015	2014	2013	2012
Kasumiaruanne (miljon eurot)					
Müügitulud	61,2	60,7	50,6	48,3	52,8
Ärikasum	3,2	3,3	2,2	1,7	2,0
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	3,2	3,2	9,7	5,2	3,5
Finantsseisundi aruanne aasta lõpu seisuga (miljon eurot)					
Käibevara kokku	22,3	19,8	25,1	15,9	16,5
Põhivara kokku	51,7	46,7	44,7	55,2	43,1
Varad kokku	74,0	66,5	69,8	71,1	59,6
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	60,3	58,1	58,5	62,5	48,8
Omakapitali kordaja (%)	81,5	87,2	83,8	87,9	81,8
Juurdekasvutempod (% võrreldes eelmise aastaga)					
Müügitulud	0,8	19,9	4,8	-8,5	13,1
Ärikasum	-2,9	47,1	27,8	-11,5	-2,7
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	0,9	-67,1	87,9	46,8	26,8
Varad	11,1	-4,6	-1,8	19,2	12,7
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	3,8	-0,7	-6,4	28,1	21,1

Käibe ärentaablus = Ärikasum / Müügitulud*100
 Käibe puhasrentaablus = Puhaskasum / Müügitulud*100
 Omakapital aktsia kohta = Omakapital(keskmine, emaettevõtte omanikele kuuluv) / Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
 Vara puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine vara*100
 Omakapitali puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) *100

KONTSERN	2016	2015	2014	2013	2012
Tulususe suhtarvud (%)					
Käibe ärentaablus	5,2	5,4	4,4	3,6	3,7
Käibe puhasrentaablus	5,3	5,3	19,3	10,7	6,8
Varade puhasrentaablus	4,6	4,7	13,8	7,9	6,3
Omakapitali puhasrentaablus (ROE)	5,4	5,5	16,0	9,2	7,9
Aksia (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	17 740	17 551	17 400	17 400	17 093
Omakapital aktsia kohta	3,34	3,32	3,48	3,20	2,61
Aksia sulgemishind	2,83	2,63	2,79	2,70	2,64
Puhaskasum aktsia kohta	0,18	0,18	0,56	0,30	0,21
P/E suhe (kordaja)	15,72	14,61	4,98	9,00	12,57
Dividend aktsia kohta	^[1] 0,18	^[2] 0,12	0,15	0,10	0,09
Likviidsussuhtarvud					
Maksevõime kordaja	2,1	2,7	2,8	2,3	1,8
Likviidsuskordaja	1,3	1,7	1,9	1,4	1,1
Personal ja palgad					
Keskmine töötajate arv	455	472	459	455	452
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	480	470	483	451	478
Palgakulu (miljon eurot)	10,6	9,7	9,2	8,6	9,1

Omakapitali kordaja = Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine varad*100
 Puhaskasum aktsia kohta = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine aktsiate arv
 P/E suhe = Aktsia hind/Kasum aktsia kohta
 Maksevõime kordaja = Käibevara (keskmine) / Lühiajalised kohustused (keskmine)
 Likviidsuskordaja = Keskmine likviidsed varad (käibevara-varud)/ Lühiajalised kohustused (keskmine)

^[1] Juhatuse ettepanek
^[2] sh 0,07 eurot, omakapitali väljamakse

2016. aasta majandusaasta aruandes on rida-realt konsolideeritud ASi Harju Elekter (konsolideeriva üksuse) ja tema tütarettevõtete AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika, Satmatic Oy, Finnkumu Oy, Harju Elekter Kiinteistöt Oy, Rifas UAB, Automatikos Iranga UAB ja Harju Elekter AB (tegevus peatatud alates 1.04.2014) finantsaruanded.

Oktoobris soetas AS Harju Elekter 100% Harju Elekter Kiinteistöt Oy aktsiatest ning tütarettevõtte Rifas UAB täiendavad 16% oma tütarettevõtte Automatikos Iranga UAB aktsiatest, mis suurendas tema osaluse 67%ni. Lisaks soetati aruandeperioodi järgselt 2017. aasta veebruaris täiendavad 10% Rootsi tütarettevõtte Harju Elekter AB aktsiatest, suurendades osaluse 100%ni.

AS Harju Elekter omab 4,5%list osalust Soome börsiettevõttes PKC Group Oyj.

Tulud, kulud ja kasumid

2016. aasta

konsolideeritud
MÜÜGITULU **61,2** miljonit eurot (2015: 60,7)

konsolideeritud
ÄRIKASUM **3,2** miljonit eurot (2015: 3,3)

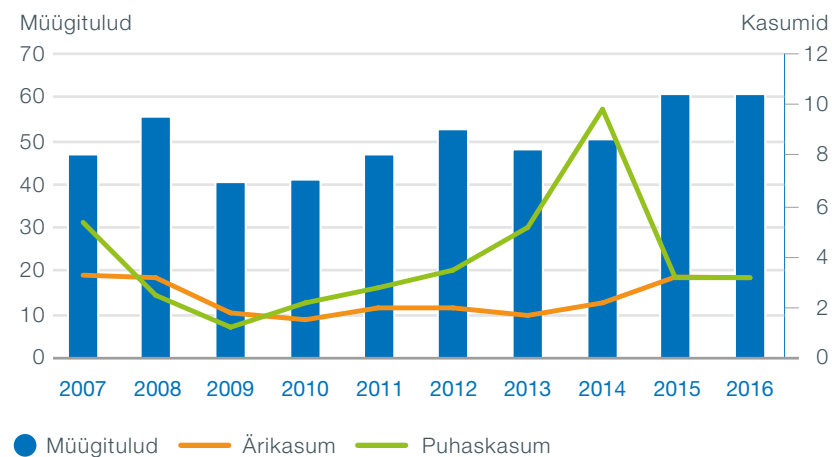
konsolideeritud
PUHASKASUM **3,2** miljonit eurot (2015: 3,2)

KONSOLIDEERITUD MÜÜGITULUST ANDSID

EESTI ettevõtted	SOOME ettevõtted	LEEDU ettevõtted
34,2% (2015: 33,9%)	57,3% (2015: 52,2%)	8,5% (2015: 13,9%)

Müügitulud, puhas- ja ärikasumid

miljonit eurot



TURGUDEST DOMINEERISID jätkuvalt **Soome** ja **Eesti** turud, kuhu müüdi **kokku 88,9%** (2015: 87,5%) Kontserni toodetest ja teenustest.

Kontsern müüs aruandeaastal Eesti turule 21,9% (2015: 23,5%) oma toodetest ja teenustest. Aastaga vähenesid tärned Eesti turule 0,8 miljoni euro võrra ehk 5,8% (2015: kahanes 1 miljoni euro võrra ehk 6,5%). Langus oli tingitud 2014. aastal alanud investeeringute vähenemisest Eesti energiajaotussektoris, mis tõi kaasa keskpinge jaotusseadmete ja alajaamade müügihahtude vähenemise. Eesti turu väiksuse ning madalate investeeringute tõttu on Kontsern järjest enam keskendunud välisurgudele.

Aruandeaastal müüdi Kontserni toodetest ja teenustest väljapoole Eestit 78,1%, võrreldaval perioodil 76,5%. Kontserni suurimaks ja olulisemaks turuks on kasvanud Soome, kust teeniti 67,0% (2015: 64,1%) Kontserni müügituludest. Müük Soome turule kasvas aastaga 2,1 (2015 kasv: 9,4) miljonit eurot. Soome turgu iseloomustavad jätkuvalt kõrged investeeringud energiajaotussektoris.

Kontserni Leedu tütarettevõtte müügistrateegia põhifookus on suunatud eksporturgudele. Välisuru osakaal tütarettevõtte müügituludes oli aruandeaastal 89% (2015: 93%). Tulenevalt madalast naftahinnast ning

Leedu ettevõtte põhikliendi omanikuvahetusest vähenesid Kontserni Norra suunalised tärned 12 kuuga 1 miljoni euro võrra ehk 26,1%.

Kontsern jätkas 2016. aastal aktiivset tööd Rootsi-suunalises tegevuses nii müügi kui ka tootearenduse vallas. Rootsi turult teenitud müügitulu kasvas 12 kuuga 0,7 miljonit eurot ehk 47,3%.

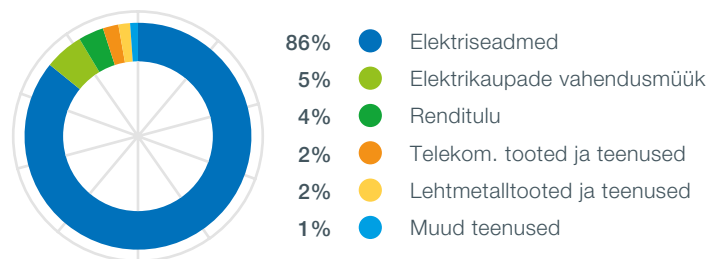
Müügitulu muudelt turgudelt kahanes aastaga 26% olles 1,2 (2015: 1,7) miljonit eurot. Aruandeaastal lisandusid uute turgudena Brasiilia, Poola ja Lirimaa.

Kontserni põhitegevuseks on elektrienergia jaotus- ja juhtimisseadmete tootmine ja müük. Tootmistegevus andis suurima osa ehk 91,2% ning kinnisvara ja muud tegevusalad kokku 8,8% konsolideeritud müügitulust.

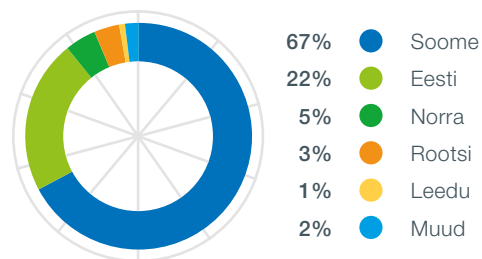
Müügitulu on kasvanud enamuste toodete ja teenuste osas. Elektriseadmete müük kasvas aruandeaastal 52,5 (2015: 52,1) miljoni euroni, moodustades 85,8% (2015: 86,0%) Kontserni müügitulust. Renditulu kasvas 6,9% 2,2 miljoni euroni.

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude kaupa



Müüdnud toodete ja teenuste kulud kasvasid aastaga 0,9% ehk võrdväär-
ses tempos müügitulude kasvuga: 0,8%. Tulenevalt eelnevast kujunes
aruande perioodi brutokasumiks 10,4 miljonit eurot, olles võrreldava
perioodi näitajaga samal tasemel. Aastaga langes brutokasumi marginaal
võrreldava perioodi näitaja suhtes 0,1 protsendipunkti võrra ja oli 16,9%.

Kontserni jätkuv keskendumine ekspordi suurendamisele on kaasa too-
nud ka turustuskulude tõusu, kasvades aastaga võrreldava perioodi suht-
tes 14%. Turustuskuludes on enim kasvanud tööjõukulud, seda nii ette-
võtetes toimunud struktuurimuudatuste kui ka heade majandustulemuste
eest lisatasude maksmise tõttu. Ligi kolmveerand turustuskulude tõusust
andsid Kontserni Soome ettevõtted. Turustuskulude määr moodustas
müügitulust 5,0% (2015: 4,4%). Üldhalduskulud seevastu kahanesisid aas-
tases võrdluses 4,6%. Üldhalduskulude määr moodustas aasta müügitu-
lust 6,8%, kahanedes aastaga 0,4 protsendipunkti võrra.

Võrreldes aasta algusega on Kontserni töötajate arv suurenenud 10 ini-
mese võrra 480 töötajani. 2015. aasta teises pooles alustati tootmise
optimeerimisega Kontserni Eesti ettevõtetes. Kuni 2016. aasta III kvarta-
lini tõi see kaasa töötajate arvu vähenemise, kuid pärast mitmete suure-
mahuliste müügilepingute sõlmimist alustati aasta viimases kvartalis taas
töökohtade loomist. Uute töötajate värbamine on tööjõuturul valitseva
tiheda konkurentsi ning kasvava palgasurve tõttu keeruline. Töötajate
värbamiseks ning olemasolevate hoidmiseks alustati töötajate palgatase-
mete ülevaatamist juba IV kvartalis. Aasta jooksul vähenes töötajate arv
vaid Leedu ettevõttes, kus pärast väga edukat 2015. aastat järgnes 2016.
aastal tootmismahu vähenemine. 12 kuuga kasvasid tööjõukulud 7,2%
13,5 miljoni euroni. Tööjõukulude määr moodustas müügitulust 22,0%
(2015: 20,7%). Aruandeaastal maksti töötajatele palkade ja tasudena välja
10,6 (2015: 9,7) miljonit eurot. Keskmine töötasu Kontserni töötaja kohta
oli 1 940 (2015: 1 710) eurot. Tugeva palgakasvu põhjuseks on eelkõige

Kontserni Soome ettevõtete head majandustulemused 2016. aastal, mis
tõi kaasa lisatasude väljamaksmise ning puhkuse- ja lisatasude eraldiste
tõusu, mille tõttu kasvasid kokkuvõttes ka Kontserni tööjõukulud.

Kokkuvõttes oli äritegevuse kulude kasvutempo sarnane müügitulude
kasvule, suurenedes aastaga 1,1% 58,0 miljoni euroni. Ärikasum enne
kulumit oli aruandeaastal ja võrreldavad perioodil 4,8 miljonit eurot. Äri-
kasum kahanes aruandeaastal 0,1 miljoni euro võrra 3,2 miljoni euroni.
12 kuu ärirentaablus enne kulumit vähenes 0,1 protsendipunkti võrra ja
oli 7,8% ning ärirentaablus 0,2 protsendipunkti võrra ja oli 5,2%.

Aruandeperioodil laekus dividenditulu 0,8 (2015: 0,8) miljonit eurot. 2016.
aastal oli tulumaksukulu 0,7 (2015: 0,9) miljonit eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud puhaskasumiks kujunes 3,2 (2015: 3,2)
miljonit eurot. Puhaskasum aktsia kohta oli mõlemal perioodil 0,18 eurot.

Muu koondkasum

Skeleton Technologies Group OÜ aktsiate ümberhindlusest õiglasesse
väärtusesse saadi muud koondkasumit 1,6 miljonit eurot. Aasta jooksul
langes PKC Group Oyj aktsia turuhind Nasdaq Helsingi börsil 0,42 euro
võrra 15,81 euroni ja võrreldaval perioodil 1,24 euro võrra 16,23 euroni;
ümberhindlusest tekkis koondkahjum summas -0,5 (2015: -1,4) miljonit
eurot. Kokkuvõttes oli muu koondkasum finantsvarade ümberhindlusest
aruandeaastal 1,1 miljonit eurot, mille võrra kasvas ka ümberhindluse
reserv omakapitalis.

Finantsseisund ja rahavood

ARUANDEPERIOODI LÕPU SEISUGA MOODUSTASID VARADE MAKSUMUSEST

KÄIBEVARAD	PÕHIVARAD	VÕÕRKAPITAL	OMAKAPITAL
30%	70%	18%	82%
(2015: 30%)	(2015: 70%)	(2015: 13%)	(2015: 87%)

Kontserni varade maht oli 31.12.2016 seisuga 74,0 miljonit eurot, kasvas aastaga 7,4 miljoni euro võrra. Aasta jooksul suurenes käibevara 2,4 miljonit eurot, sh kasvasid varud 2,6 miljonit eurot ja raha vähenes 2,4 miljonit euro võrra. Põhivara maksumus finantsseisundi aruandes kasvas 12 kuuga kokku 5,0 miljoni euro võrra 51,7 miljoni euroni.

Kontsern on aasta jooksul investeerinud materiaalsesse põhivarasse ja kinnisvarasse kokku 4,6 (2015: 2,3) miljonit eurot, millest 3 miljonit eurot investeeriti Kontserni Allika Tööstusküla tootmishoonete arendamisse ning 0,9 miljoni euro väärtuses soetati materiaalsel põhivara seoses kinnisvarafirma ostuga Soomes.

Pikaajaliste finantsinvesteeringute ümberhindlusest õiglasesse väärtusesse kasvas finantsvarade väärtus põhivarades ja ka ümberhindluse reserv omakapitalis 1,1 miljoni euro võrra.

31.12.2016 seisuga moodustasid intressikandvad võlakohustused Kontserni kohustustest kokku 14,5% ja varade maksumusest 2,7% (31.12.2015 vastavalt: 14,4% ja 1,8%). Kontsernil oli intressikandvaid võlakohustusi kokku 2,0 (31.12.2015: 1,2) miljoni euro väärtuses, millest lühiajaline osa moodustas 0,8 (31.12.2015: 0,3) miljonit eurot.

Aruandekuupäeva seisuga olid Kontsernil kohustusi kokku 13,6 (2015: 8,4) miljonit eurot, millest lühiajalised kohustused moodustasid 91% ehk 12,4 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 89% ehk 7,5 miljonit eurot. Lühiajaliste kohustuste 4,9 miljoni eurosele kasvule avaldasid enim mõju hankijatele tasumata arvete kasv 2,7 miljoni euro võrra ning võlg aktsionäridele 1,2 miljonit eurot (seoses aktsiakapitali vähendamisega). Kontserni pikaajalised kohustused suurenesid 0,3 miljoni euro võrra 1,2 miljoni euroni. Kontserni omakapital suurenes 2,2 miljonit eurot 60,4 miljoni euroni.

Äritegevuse rahavood olid 2016. aastal 2,6 miljonit eurot ning aasta varem 4,7 miljonit eurot. Äritegevusega seotud nõuete ning varude kasv ületas aruandeaastal äritegevusega seotud kohustuste kasvu 1,6 miljoni euro võrra, võrreldaval perioodil aga tuli nendest muutustest äritegevusest raha sisse 0,2 miljonit eurot.

2016. aastal tasuti Finnkumu Oy aktsiate eest viimase maksena 0,7 miljonit eurot ja kinnisvaraettevõtte Harju Elekter Kiinteistöt Oy ostu eest 0,5 miljonit eurot (lisa 30). Kokku läks aruandeaastal investeerimistegevusest tütarettevõtete soetamisega raha välja 1,2 (2015: 0,9) miljonit eurot. AS Harju Elekter andis Skeleton Technologies Group OÜle tagastamatut laenu 0,7 miljonit eurot, mis hiljem konverteeriti ettevõtte omakapitali. 2015. aastal tasuti finantsinvesteeringute eest 2,4 miljonit eurot. PKC Group Oyj maksis dividende 0,70 eurot aktsia kohta – kokku laekus nii 2016. aastal kui võrreldaval perioodil netodividende 0,7 miljonit eurot. Kinnisvarainvesteeringute ja materiaalse põhivara soetamine mõjutas rahavoogusid 3,2 (2015: 2,1) miljonit eurot. Kokkuvõttes läks aruandeaastal investeerimistegevusest raha välja 4,5 miljonit eurot ja võrreldaval perioodil 4,8 miljonit eurot.

Finantseerimistegevusest läks 2016. aastal raha välja 0,5 (2015: 4,2) miljonit eurot. Finantseerimistegevuse rahavoogusid mõjutasid väiksemad

väljamaksed aktsionäridele – AS Harju Elekter maksis dividende 0,9 (2015: 2,7) miljonit eurot. Mittekontrolliva osa ostuga oli rahavoog välja 0,05 (2015: 1,7) miljonit eurot. Aktsiakapitali vähendamisega seotud väljamakse 1,2 miljon eurot toimus 2017. aasta jaanuaris. Lisaks kasutati aruandeaastal arvelduskrediiti 0,64 miljonit eurot ja pikaajalist laenu 0,12 miljonit eurot.

Raha ja rahaekvivalendid kahanesid aastaga 2,4 miljoni euro võrra 3,3 miljoni euroni ja võrreldaval perioodil kahanesid 4,2 miljoni euro võrra 5,7 miljoni euroni.

Kontserni finantsinstrumentidega seotud finantsriskide maandamise eesmärgid ja põhimõtted ning majandusaastal ja aruande koostamise perioodil ilmnenuv valuutakursside, intressimäärade ja börsikursside muutumisega seonduvad riskid on ära toodud ja kirjeldatud raamatupidamise aruande lisa 5, finantsriskide juhtimise peatükis.

Harju Elekter Grupp võitis Soome suurima jaotusvõrguettevõtte Caruna hanke alajaamade tarnimiseks.

Vastavalt 19. detsembril 2016 sõlmitud 2+1+1 aasta lepingule lisandub Harju Elekter Grupi Eesti ja Soome elektriseadmete tehaste tänasele aastatoodangule üle 1000 tehases valmistatud komplekt-alajaama, tuues kaasa alajaamade tootmise olulise kasvu. Lepingu orienteeruv maht on 12 miljonit eurot aastas.



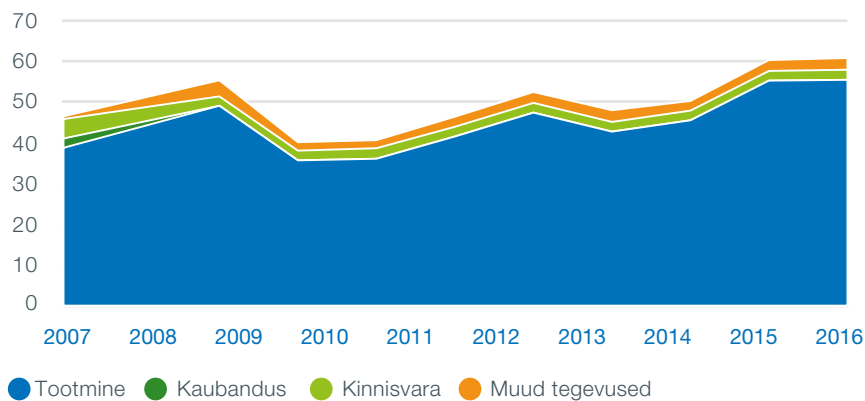
TEGEVUSSEGMENTID

31. detsembri 2016 seisuga toimus Kontserni tegevus kahes valdkonnas – tootmine ja kinnisvara, kus iga tegevusala oli piisavalt suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti ning millega kaasnenud riskid ja hüved olid oluliselt erinevad. Emaettevõttes tegutseva

kaubandusgrupi osakaal on jäänud viimastel aastatel, sh. 2016. aastal olulisest, 10% määra allapoole, mistõttu kajastatakse kaubandusmuude tegevuste koosseisus.

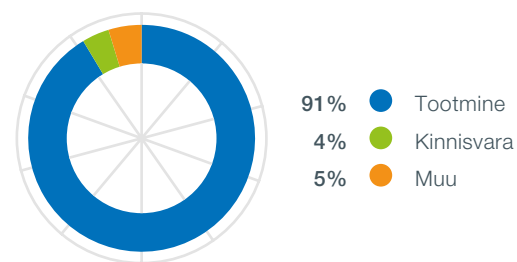
Tegevussegmentide müügitulud

miljonit eurot



Müügitulud

Segmentide viisi



Tootmine

2016. AASTAL ANDIS TOOTMINE

91,2%

(2015: 91,6%)

konsolideeritud müügitulust

SEGMENTI MÜÜGIMAHT KASVAS AASTAGA

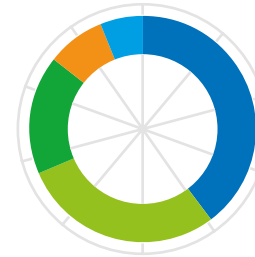
0,4%

55,8 miljoni euroni

Tootmise segment hõlmab elektriseadmete tehaseid Eestis (AS Harju Elekter Elektrotehnika), Soomes (Satmatic Oy, Finnkumu Oy) ja Leedus (Rifas UAB), kus tehaste põhitoodangu moodustavad seadmed kesk- ja madalpinge elektrienergia jaotuseks (alajaamad, kaablijaotus- ja liitumis-

Müügitulud

Ettevõtete kaupa



- 40% ● Satmatic Oy
- 29% ● AS Harju Elekter Elektrotehn
- 17% ● Finnkumu Oy
- 8% ● Rifas Grupp
- 6% ● AS Harju Elekter Teletehnika

kilbid) ning automaatika- ja juhtimiskeskused energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Samuti kuulub segmenti AS Harju Elekter Teletehnika (Eesti), mis valmistab tooteid nii energeetika ja elektrotehnika kui ka telekomi sektorile.

AS HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA

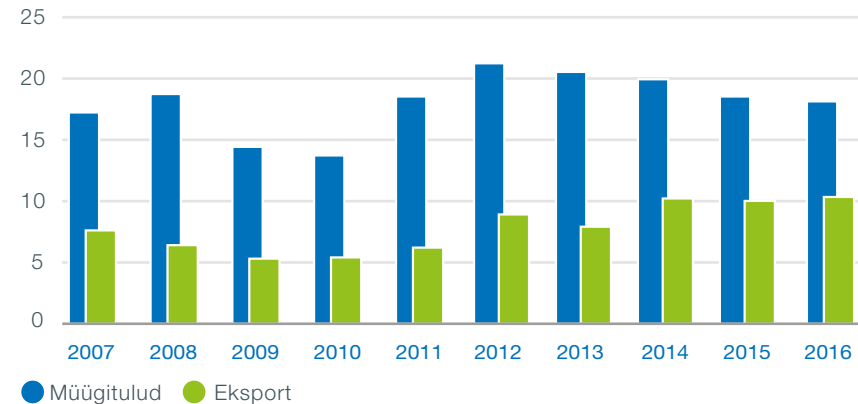
ASi HARJU ELEKTER 100%line TÜTARETTEVÕTE AS HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA ON JUHTIV KESK- JA MADALPINGE JAOTUSSEADMETE TOOTJA JA TURUSTAJA.

Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas, kus nende kasutuses on ligi 11 000 m² tootmis-, lao- ja kontoripindu. Ettevõttes töötab 168 inimest, neist viiendik müügi- ja tootearendusvaldkonnas.

2016. aasta oli ASile Harju Elekter Elektrotehnika läbimurde aastaks ning kujunes ettevõtte arengu uuele etapile viimise vaates edukaks. Ära märkimist väärivad mahukad tarnelepingud elektrivõrkudega Soomes, mis mitmekordistavad alajaamade tootmist järgmistel aastatel ning suurtellimus

AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

miljonit eurot



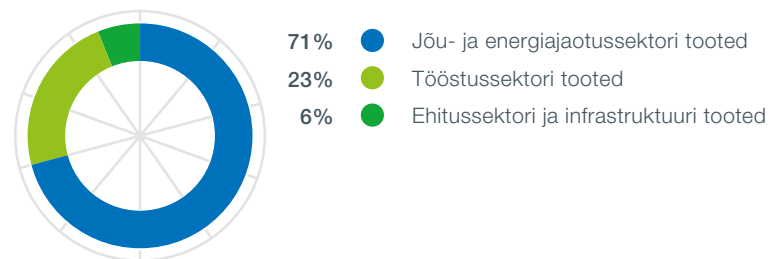
ligi sajale erialajaamale USA sadamatesse. Viimaste aastate fookus on olnud suunatud just eksporditurgudele ja koostööle ettevõtetega Balti mere regioonis. Aruandeaastal tegeleti aktiivselt klientide vajaduste ja ootuste välja selgitamise ning sobivate toodete arendusega. Ettevõtte tooteportfell kosus mitmete uute tootelahenduste näol ning uue hoo on sisse saanud ka koostöö erinevate valdkondade tuntud spetsialistidega. Lepingute ja tellimuste teenindamiseks on üle vaadatud tootmisprotsessid ning 2017. aasta alguses kolitakse uutele PKC Eesti AS poolt vabanenud suurematele tootmispindadele.

Tegevused fookusesse tõstetud ekspordisuunal ja edukas müügitöö ei kajastunud veel ettevõtte 2016. aasta müügitulus, mis jäi 2015. aastaga samale tasemele ja oli 18,1 (2015: 18,5) miljonit eurot. Ekspordi osakaal müügituludes tõusis 60%ni (2015: 54%). Positiivse poole pealt saab esile tuua aktiivset tööd Rootsi ja Soome suunalises tegevuses, mis kasvatas Soome turult teenitud müügitulu aastaga 0,6 miljonit eurot ehk 7,9% ja Rootsi turult teenitud müügitulu aastaga 0,5 miljonit eurot ehk 40,3%. Seoses investeeringute jätkuva vähenemisega Eesti energijaotussektoris kahanesis tärned Eesti turule aastaga 1,2 miljoni euro võrra ehk 16,8%.

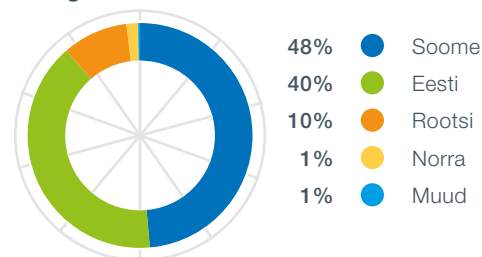
2017. aasta suurimaks väljakutseks on kasvavate tellimuste teenindamiseks vajaliku tootmisvõimekuse tõstmine ja tootmise kolimine uutesse tootmishallidesse. Jätkuvad organisatsiooni laiendamise ja personali koolitamisega seotud tegevused ning alustatakse allüksuste tegevuskavade värskendamise ja elluviimisega (s.h CRM/SRM käivitamine tarkvaralahenduste valiku protsessi). Uute meetoditega ning suuremate mahtude juures on edukuse tagamiseks suurim roll just arendus- ja tootmistegevusel.

AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



AS HARJU ELEKTER TELETEHNIKA

ASi HARJU ELEKTER 100%lise TÛTARETTEVÕTTE ASi HARJU ELEKTER TELETEHNIKA PÕHITEGEVUS ON KLIENDIKOHASTE LEHTMETALLTOODETE JA -LAHENDUSTE VALMISTAMINE ENERGEETIKA, ELEKTROTEHNIKA JA KA TELEKOMI SEKTORILE.

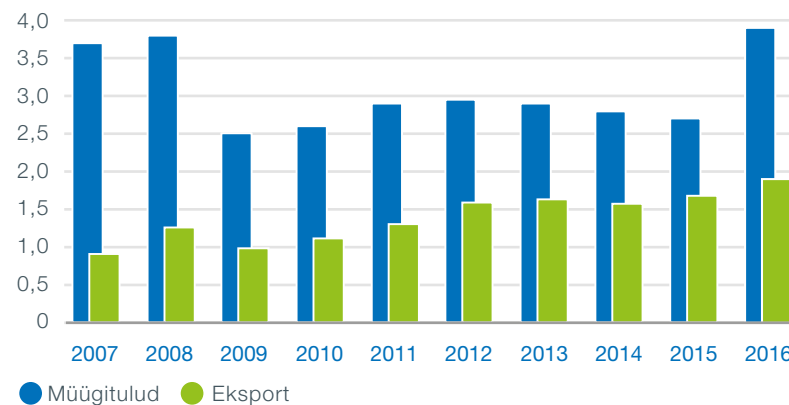
Lisaks teeb ettevõtte allhanketõid lehtmetaili töötlemise ja viimistluse alal. Ettevõtte koosseisu kuulub ka mehaanikajaoskond, mis tegeleb peamiselt eritellimuste täitmisega Keila Tööstusküla ettevõtetele. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas. Ettevõttes töötab 85 inimest.

2016. aasta oli ettevõtte jaoks suurte muutuste ja uue fookuse seadmise aasta. Kontserni nõukogu koos Eesti tütarfirmade nõukogudega tegid oma 5. aprilli koosolekul otsused ASi Harju Elekter Elektrotehnika ja ASi Harju Elekter Teletehnika lehtmetailitehaste liitmiseks, koondades kogu lehtmetaili puudutava ressursi, võimekuse ja oskusteabe ASi Harju Elekter Teletehnika. Restruktureerimise eesmärgiks oli fookuseerida ettevõtte tegevus konkurentsivõimeliste hindadega lehtmetailtoodete valmistajana nii Kontserni ettevõtetele Eestis, Soomes ja Leedus kui ka Kontserni välistele klientidele. Restruktureerimise tulemusena loodi oluliselt konkurentsivõimelisem lehtmetaili tootmine, tagades seadmete optimaalne koormatus ja efektiivsem protsess. Tehaste ühendamine viidi läbi 2016. aasta II ja III kvartalis ning see avaldas mõningast mõju ettevõtte aruandeaasta müügimahtudele.

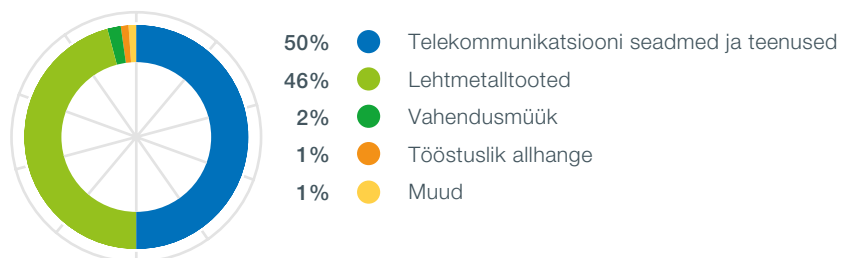
Metallitehaste liitmisprotsess pakkus Kontserni Eesti tütarettevõtetele hulgaliselt väljakutseid. Tootmisprotsessi ja tootekoosluste andmebaasi ületoomine ning tellimusprotsessi käivitamine ei toimunud tõrgeteta. Täna võib nentida, et enamiku väljakutsetega ollakse edukalt hakkama saanud. Kontserni Eesti tütarettevõtete vahel on asjalik tihe koostöö, mis loodetavasti süveneb veelgi ning aitab kasvatada kontsernisisest sünergjat.

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud

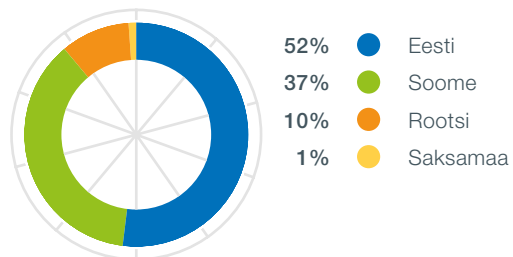
miljonit eurot



Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



Uue fookuse ja strateegia seadmine äritegevuses avaldas kiiret mõju ka ettevõtte müügitulule. Lisaks toetasid firma majandustulemust nii kevadel alanud Soome telekomisektori elavnemine, mis mõjutas positiivselt telekomitoodete tellimusmahtusid, kui ka III kvartalis kõrgeenenud nõudlus telekomitoodete järele Rootsis. 2016. aastal kasvasid müügitulud võrreldes 2015. aastaga 40,8% ja olid 3,9 miljonit eurot. Ekspordi osakaal müügituludes moodustas 48,4%. Müügitulude kasvu mõjutas enim müügi 93,6%line suurenemine koduturul. Tootegruppide lõikes kasvas enim – 116,8% – lehtmetailtoodete müük ja seda peamiselt metallitehaste liitumisel siirdunud energiasektori toodete arvel.

Esile tõstmist väärivad aasta lõpukuudel toimunud kliendiauditid, kus hinnati ASi Harju Elekter Teletehnika protsesside toimivust ja toodete kvaliteedi tagamise võimekust. Kliendiaudititest saadav tagasiside on äärmiselt oluline, kuna see aitab ettevõttel paremini aru saada kliendi vajadustest ja muuta oma protsesse nii, et pakkuda kliendile rohkem ja kõrgemal tasemel lisandväärtust. Detsembris toimusid ka korralised ISO kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimissüsteemide resertifitseerimisauditid. Sertifitseerimisfirma Bureau Veritas tunnistas auditi käigus ASi Harju Elekter Teletehnika juhtimissüsteemid vastavaks uute ISO9001/2015 ja

ISO14001/2015 standardite nõuetele. Aasta viimasesse kvartalis jäi ka kõrge tunnustus Tööinspektsioonilt, kes valis ettevõtte parimaks ning andis üle „Hea töökeskkond“ auhinna.

Möödunud majandusaastal esitles ettevõtte oma tooteid ka mitmetel messidel, kust saadud tagasiside aitas parandada toodete funktsionaalsust. Siiski olid peamised tööd ja tegevused seotud metallitehaste liitmisel üle toodud toodete juurutamisega ja alajaamade prototüüpide valmistamisega, samuti tootmise planeerimistäpsuse parandamisega ja tarnekindluse tõstmise küsimustega. Arendustööd olid suunatud tootekoosluste korrigeerimisele ja vastavusse viimisele. Tootmise 5S programmi arendamise kaudu vähendati raiskamisi ja ebaefektiivsust ning väärtust mittelisavaid tegevusi tootmises.

ASi Harju Elekter Teletehnika 2017. aasta tegevused on suunatud lehtmetaili tootmisressursi suurendamisele läbi taastuvinvesteeringute seadmetesse ja lisavahetuste käivitamisele, ka võimaliku renditööjõu kaasamisele. Tähelepanu all on ka tootlikkuse ja planeerimistäpsuse tõstmisega seotud teemad ning hinnariskide maandamine lehtmetaili ostul.

SATMATIC GRUPP

**SATMATIC GRUPI MOODUSTAVAD SATMATIC Oy, PEAKONTO-
RIGA SOOMES ULVILAS NING TEMA KURIKKAS PAIKNEV TÜTAR-
ETTEVÕTE FINNKUMU Oy.**

Satmatic Grupi 2016. aasta müügitulud olid 35,1 (2015: 31,7) miljonit eurot, kasvades 10,6% võrreldes aasta varasemaga. Satmatic Grupis töötab kokku 94 inimest.

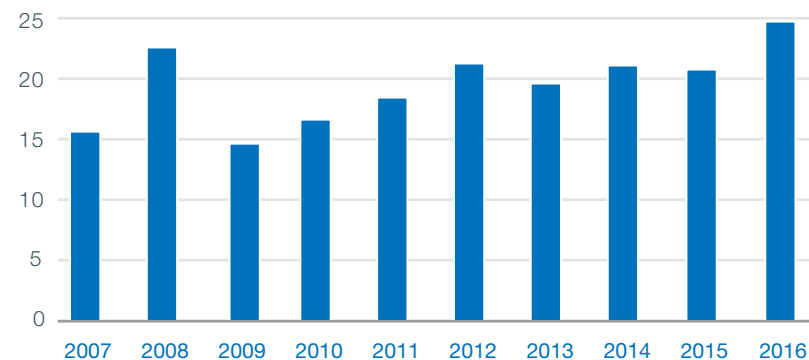
Satmatic Oy

ASi Harju Elekter 100%line tütaretevõtte Satmatic Oy on juhtiv tööstus-
automaatika- ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootja
Soomes. Ettevõtte tootevalik on suunatud tööstus-, energiatootmis- ja
-jaotussektoritele ning infrastruktuuri, kattes klientide vajadused toodete,
programmide, projektide välja töötamisest hooldusteenuste pakkumiseni.
Tootevalik on lai ja tooteportfellis on erinevaid kuni 20 kV tooteid ja lahendusi.
Oluline osa Satmatic Oy tooteid ja lahendusi müüakse väljaspool
Soomet ning need jõuavad klientideni kas otse või vahendusfirmade,
Soome eksportööride kaasabil. Samas on Satmatic Oy ka Kontserni
ettevõtete toodete maaletooja ja edasimüüja Soomes. Firma peakontor
ja tehas paiknevad Pori lähedal Ulvilas, Helsingi ettevõtluspiirkonna klientide
teenindamiseks on firmal müügiesindus ja koostetehas Keraval.
Ettevõttes töötab 74 inimest.

Majanduskeskkond Euroopas, nagu ka Soome eksporditööstuse olukord,
muutusid stabiilsemaks ning see kajastus ka Satmatic Oy 2016. aasta
müügituludes ja tellimuste kasvus. Aruandeaastal hakkasid suurenema
ka tööstusinvesteeringud, kui alustati uute jõujaamade, biojõujaamade,

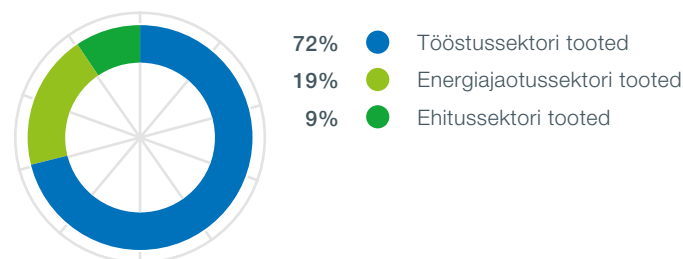
Satmatic OY müügitulud

miljonit eurot

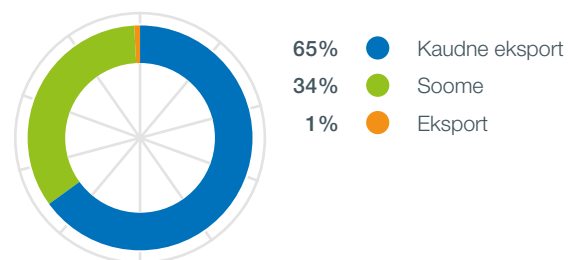


● Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



LNG-terminalide ja tehaste ehitamist Soomes. Ettevõtte müügitulud tegid võrreldes aasta varasemaga hüppe üles, kasvades 18,2% 24,7 (2015: 20,9) miljoni euroni. Müük väljapoole Soomet - kas otse või läbi klientide - moodustas 66% müügituludest.

Satmatic Oy tegutseb peamiselt kolmes sektoris: tööstussektor, energia tootmis- ja jaotussektor ning infrastruktuur. Tarnetüübilt eristuvad kaks peamist tarnemudelit: lepinguline tootmine ja projektipõhine toode/lahendus. Kuigi aastases võrdluses Soome ekspordisektor langes ca 5%, tehnoloogiatööstuse eksport veidi enamgi, suudeti tugevas konkurentsis kasvada tööstussektorile suunatud projektipõhist müüki ning müügitellimusi jõujaamadele ja Soome ekspordisektorile. Elektri jaotussektori müügitulud kasvasid veidi tagasihoidlikumas tempos.

Ettevõtte ärikorralduse aluseks on konkurentsivõimeline tootmistegevus, mille eelduseks on oma toodete järjepidev välja arendamine ning tootmisprotsesside automatiseerimine. Eranditult kõik firma tooted peavad olema kõrge kvaliteediga, samas avaldades võimalikult vähest mõju keskkonnale. Kvaliteedi- ja keskkonnateemad on ettevõtte igapäevase juhtimise, müügi, arendamise, logistika, tootmise ja kinnisvarahalduse lahutatavad osad. Kvaliteetse ja keskkonnasõbraliku toote/lahenduse välja töötamise kõrval pööratakse ettevõttes suurt tähelepanu ka kliendisuhete väärtustamisele ning vastastikuse lisaväärtuse pakkumisele.

Oma igapäevastes äriprotsessides suhtub Satmatic Oy tähelepanelikult ka kliimakuusimustesse. Ettevõtte on deklareerinud, et lubab vähendada süsinikgaasi tootmist läbi energiasäästlike tootmisviiside eelistamise oma tegevuses ja klientide teadlikkuse tõstmist taastuvenergiatoodete ja -allikate osas, samuti arendades ja müües järjest enam elektriautode laadimissüsteeme, andes seeläbi panuse elektrisõidukite arvu kasvuks Soomes.

Aruandeaastal jätkus tõus projektitoodete osas ning seetõttu kaasati arendusse lisaressurssi. Tehases töötati klientide tarbeks välja erinevaid elektri-, juht- ja jõuautomaatikaseadmeid ja lahendusi tselluloosija paberitööstusele, aga ka kivivilla-, terase- ja toiduainete tööstusele, offshore ja laevaehituse ning kaevanduste ja (elektri)energiajaamade tarbeks. Peamised sihtriigid olid siin Rootsi, Poola, Hiina, USA ja Soome.

Hoogne kasv jätkus ka lepinguliste klientide ja seeriatoodete osas, kus suuremateks gruppideks olid kaablimasinad, pakkimisliinid, laosüsteemid, aga ka autode soojenduskiibid ja laadimiskapid ning elektroonikakapid.

Energiajaotussektorile, peamiselt Soome võrguettevõtetele, elektri- ja energiajaamadele vahendatakse nii Satmatic Oy ja Finnkumu Oy Soome tehastes kui ka ASi Harju Elekter Elektrotehnika Eesti tehases toodetud komplektalajaamasid ja kaablijaotuskappe. Taastuvenergiasektoris kujunesid aruandeaastal enim müüdud toodeteks *on-grid* ja *off-grid* päikeseenergialahendused. Tarnitud lahenduste koguvõimsus oli ca 2MW.

2017. aastal on ettevõtte tegevused suunatud olemasoleva tooteportfelli korrastamisele. Kasvu oodatakse Kontserni toodete (alajaamad) müügi suurenemisest seoses aruandeaasta lõpus sõlmitud lepingutega, mis eeldab ettevõttelt Soome-sisese tegevuse ladusat koordineerimist. Lisaks võetakse suurema tähelepanu alla taastuvenergiatoodete, autoparklate soojenduskiipide ja laadimissüsteemide tooterühm, kus müügi ja turuosa suurendamiseks jätkatakse toodete edasi arendamist ja veelgi kliendisõbralikumaks muutmist.

Finnkumu Oy

Satmatic Oy 100%line tütarettevõtte Finnkumu Oy on Soome juhtiv alajaamade tootja, mis projekteerib, toodab ja turustab seadmeid elektrienergia jaotussektori tarbeks ning mille tooteportfelli kuuluvad peamiselt tehases valmistatud komplektalajaamad ja kaablijaotuskapid. Finnkumu Oy alustas tegevust 2004. aastal ja Kontserni kuulub ettevõtte alates 2014. aastast. Finnkumu Oy on olnud kogu oma tegutsemisaja edukas. Ettevõtte müügitulud on 5 viimase aasta jooksul enam kui kahekordistunud.

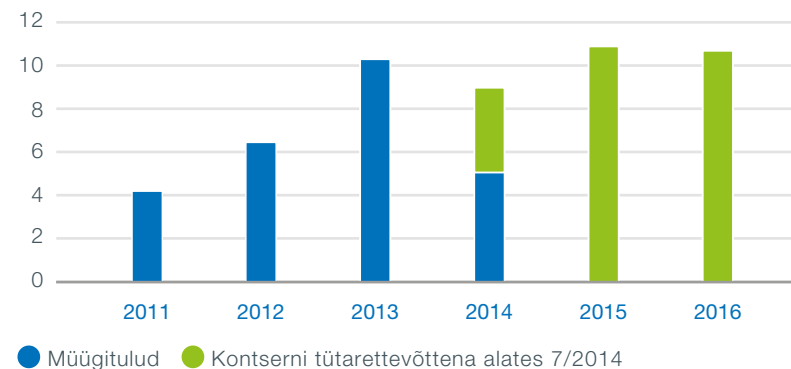
Aruandeaasta on kulgenud ettevõttele ühtlaselt tempokalt, kuigi tipp-hooaeg ja suurimad tellimused jäid aasta keskpaika. Täpselt planeerides suudeti (tootmis)ressurssi jagada viisil, mis tagas klientidele lühema tähtaajaga õigeaegsed tarned, hilinemisi ja viivitusi vältides. Tooted on muutunud keerulisemaks ning nende valmistamiseks tehtavad tööd nõudlikumaks. Elektrivõrkude ehitamine ja -kaablite paigaldamine jätkub hoogsalt ning tellimuste vähenemist Soome energiajaotussektoris näha ei ole.

Vaatamata tihedale konkurentsile, oli Finnkumu Oy müügitulu 10,7 (2015: 11,0) miljonit eurot, olles vaid 2,2% väiksem eelmise aasta rekordtasemest. Lisaks õnnestus oskusliku tootmisressursi, aga ka kokkuvõttega hangetes ja ostudes parandada firma kasumlikkust.

Ettevõttel on pika aja jooksul välja kujunenud kindel lojaalne kliendibaas, kelle tellimusi täidab suhteliselt väikesearvuline müügimeeskond. Ühiselt parendatakse tooteid ning seatakse need konkreetsetele projektidele sobivaks. Tootmine on firmas korraldatud läbi tugeva ja hästi toimiva allhankijate võrgustiku, kes tarnivad kõik vajalikud detailid. Toodete komplekteerimine, lõppkokkupanek ja kontroll toimuvad Kurikka tehases. Finnkumu Oys töötab 20 inimest.

Finnkumu OY müügitulud

miljonit eurot



Aruandeaastal laiendati Kurikka tehase tootmispindasid ja suurendati viimastel aastatel praktiliselt maksimumini koormatud tootmisvõimsusi. Tehtud investeeringud loovad eelduse müügitulude kasvuks. Kõige aluseks on jätkuvalt laitmatu kvaliteediga alajaamade valmistamine ja nende tähtaegne toimetamine klientidele. Klientide ootustest lähtuvalt on eesmärgiks lühendada tarneaegu veelgi, tehes ruumi uutele tellimustele.

Finnkumu Oy eesmärgipärast edukat äritegevust on märgatud ka väljaspool, tuues ettevõttele aruandeaastal Lõuna-Põhjamaa edukate ettevõtete pingereas kõrge 2. koha.

Finnkumu Oy jätkab ka 2017. aastal kvaliteetsete klientide vajadustest lähtuvate komplektalajaamade ja kaablijaotuskappide valmistamist. Ettevõtte edu aluseks on kliendikesksus ja -lähedus, toodete laitmatu kvaliteet ja tähtaegsed tarned.

RIFAS GRUPP

RIFAS GRUPI MOODUSTAVAD RIFAS UAB, PEAKONTORIGA
LEEDUS PANEVEŽYSSES NING TEMA PROJEKTEERIMISEGA
TEGELEV TÛTARETTEVÕTE AUTOMATIKOS IRANGA UAB (67%).

Rifas Grupi 2016. aasta müügitulud olid 5,2 (2015: 8,5) miljonit eurot, kahanedes 38,7% võrreldes aasta varasemaga. Rifas Grupis töötab kokku 91 inimest.

Rifas UAB

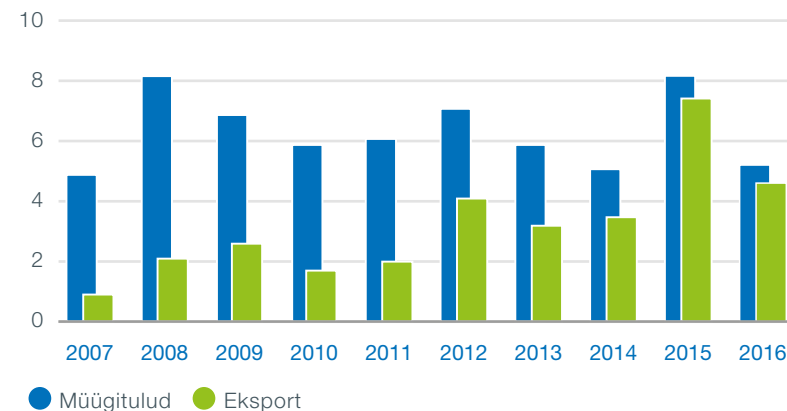
Rifas UAB on ASi Harju Elekter tütarettevõtte Leedus Panevežyses. ASi Harju Elekter osalus ettevõttes on 100%. Firma põhitegevus on tööstusautomaatikaseadmete ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootmine ja turustamine ning lepingupõhised tooted ja lahendused merendussektorile. Ettevõttes töötab 85 inimest.

Viimased aastad on Rifas UAB-le olnud muutusterohked ja keerulised. See kajastub ka müügituludes, mis isegi kuni 50% ulatuses kord kasvavad, kord kahanevad. Aruandeaasta oli ettevõttele raske ning müügitulud langesid 4,8 (2015: 8,1) miljoni euroni. Välisuru osakaal ettevõtte müügituludes oli 87% (2015: 93%). Tellimuste vähenemine oli peamiselt tingitud madalast naftahinnast, mis sundis ettevõtte koostööpartnereid külmutama või edasi lükkama nii mõnedki projektid, aga ka ettevõtte põhikliendi omakuvahetusest. Vähesed määral kompenseeris olukorda merendussektori tellimuste ligi 70%line kasv võrreldes aasta varasemaga.

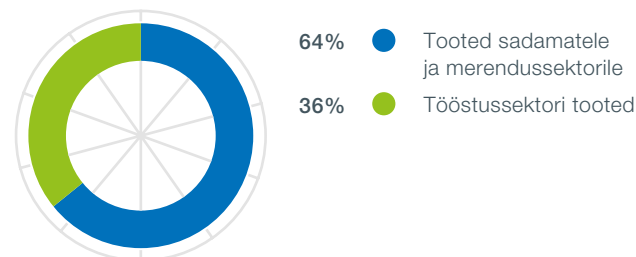
Valdav osa müügituludest teeniti projektipõhiste toodete ja teenuste tootmisest ja müügist ning väike osa ka elektrikomponentide vahendusmüügist. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga erinevad sagedusmuunduruseadmete süsteemid ning elektri- ja kontrollkilbid merendus-

Rifas UAB müügitulud

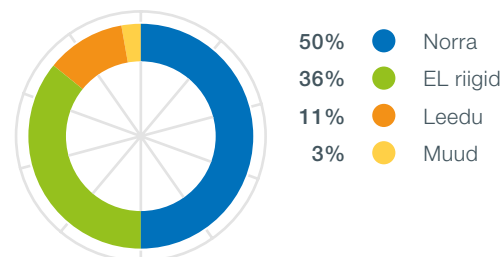
miljonit eurot



Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



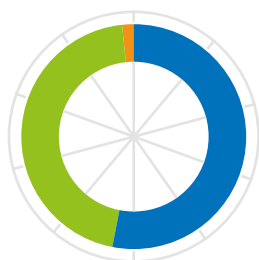
sektorile. Kvaliteetsete toodete pakkumine merendussektorile on väga tugevalt seotud Rifas UAB inseneritöö võimekusega. Kliendid tellivadki neilt peamiselt projekti- ja kliendikohaseid lahendusi, mida ei leidu standardkataloogides. Seega on inseneri- ja arendusmeeskonna leidlikkus projektides oskuslikult ja paindlikult erinevaid lahendusi rakendada üks ettevõtte tähtsamaid müügiargumente uute suurte klientide võitmiseks.

Kinnisvara ja muud tegevused

Kinnisvara segmendi (Emaettevõtte) ja muude segmenteerimata tegevuste (Emaettevõtte kaubandusgrupp) müügitulud andsid kokku 8,8% (2015: 8,4%) konsolideeritud müügitulust, millest 53,2% moodustas kaupade vahendusmüük, 41,2% renditulud, 4,0% tulu teenuste vahendusest ning 1,6% tulu muudelt toodetelt ja teenustelt.

Müügitulud

Tegevusalade viisi



53% ● Kaubandus
45% ● Kinnisvara
2% ● Muud

AS Harju Elekter

AS Harju Elekter on Kontserni emaettevõtte. Ettevõtte tegevus jaotub kahte ossa – Kinnisvara ja Muud tegevused. Kinnisvaraga seotud tegevuste kõrval tegeleb emaettevõtte Kontserni ettevõtete vahelise koostöö koordineerimisega, nõukogu ja juhatuste kaudu tütarettevõtete juhtimise, Kontserni rahavoogude juhtimise, investeringute planeerimise ja juhtimise ning arendustegevusega, aga ka personali-, infotehnoloogia- ja kommunikatsioonialaste teenuste osutamisega. Siia kuulub ka kaubandusgrupi kaupluste majandustegevuse tagamine. Tallinnas, Tartus ja Keilas paiknevate kaupluste vahendusel toimub Kontserni ja temaga seotud ettevõtete toodete ja muude elektriinstallatsioonitöödeks vajalike kaupade müük jaeklientidele ning väiksema ja keskmise suurusega elektripaigaldusfirmadele.

Emaettevõtte äritegevus andis konsolideeritud müügitulust 8,8% (2015: 8,4%).

Kinnisvara

Aruandeaastal oli segmendi müügitulu 2,5 miljonit eurot, jäädes aasta varasemaga praktiliselt samale tasemele. Renditulu oli aruandeaastal 2,2 miljonit eurot, moodustades 88,8% (2015: 88,1%) segmendi tuludest. Kommunaalteenuste vahendamine ja muude teenuste osutamine andis kokku 11,2% (2015: 11,9%) segmendi müügitulust.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügimaht kasvas aastaga 5,5% 2,9 miljoni euroni, moodustades 4,7% (2015: 4,5%) Kontserni müügitulust. Põhiline tulu saadi kaupade ja Kontserni toodete – elektriseadmete – vahendusest.



ASi Harju Elekter tütarettevõte
AS Harju Elekter Elektrotehnika
sai Konecranesit tellimuse 86 eri-
otstarbelise komplektalajaama
tarnimiseks USA sadamatesse.

MUUD FINANTSINVESTEERINGUD

Muude pikaajaliste finantsinvesteeringute bilansiline väärtus suurenes aastaga 1,8 miljonit eurot 22,0 miljoni euroni, sh. suurenes finantsinvesteeringute õiglase väärtus ümberhindluse tõttu 1,6 miljoni euro võrra, uusi finantsinvesteeringuid tehti 0,7 miljoni euro võrra ning noteeritud väärtpaberite turuhind vähenes 0,5 miljoni euro võrra.

SIA Energokomplekss

SIA Energokomplekss on 2006. aastal asutatud müügiorganisatsioon Lätis. ASi Harju Elekter osalus firmas oli algsest 10%, mida suurendati 2009. aastal 14%ni. Osalus SIA Energokomplekssis annab võimaluse ühiselt koostööpartneritega võtta osa kesk- ja madalpingeseadmete suuremahulistest hankekonkurssidest Lätis.

Skeleton Technologies Group OÜ

2015. aastal sisenes AS Harju Elekter strateegilise investorina superkondensaatorite arendamise ja tootmisega tegelevasse innovaatilisse ettevõttesse Skeleton Technologies Group OÜ, omandades firmas 10%lise osaluse. Aruandeaasta III kvartalis toimus täiendav rahastamisvoor ja uute investorite kaasamine, mille järgselt oli võimalus usaldusväärselt hinnata ASi Harju Elekter osaluse õiglast väärtust Skeleton Technologies Group OÜs. Osaluse ümberhindlusest kasvas finantsinvesteeringu väärtus 1,6 miljoni euro võrra. Lisaks konverteeriti ASi Harju Elekter poolt antud laen 0,7 miljonit eurot Skeleton Tehchnologies Group OÜ omakapitali.

Harju Elekter näeb investeeringu atraktiivsust nii selle väärtuse kasvus kui ka ettevõtte võimalikus osalemises superkondensaatorite moodul-süsteemide arenduses, tootmises ning kasutamises elektrienergia juhtimis- ja lülitussüsteemides.

PKC GROUP Oyj

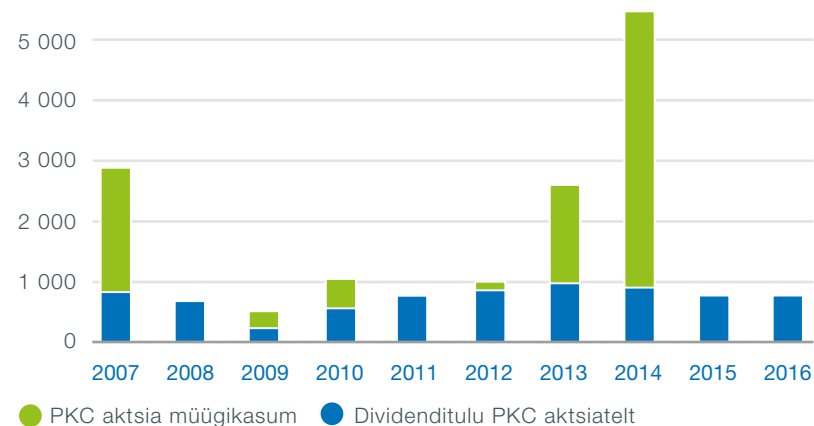
PKC Group Oyj (edaspidi PKC) põhitegevus on juhtmekööidiste ja ühenduskaablite välja töötamine ja valmistamine auto- ja elektroonika-tööstustele. PKC aktsiad on noteeritud Nasdaq Helsingi Börsil ning 31.12.2016 seisuga oli 4,5% ettevõtte aktsiatest ASi Harju Elekter oman-duses. Aasta jooksul langes PKC Group Oyj aktsia turuhind Nasdaq Helsingi Börsil 0,42 eurot, mistõttu langes finantsinvesteeringu väärtus 0,5 miljoni euro võrra. Viimasel kauplemispäeval oli aktsia hinnaks 15,81 (2015: 16,23) eurot. PKC aktsiad on kajastatud finantsseisundi aruandes õiglasel väärtuses (turuhind) ja aktsia turuhinna muutusel on otsene mõju Kontserni varade väärtusele.

PKC Group Oyj maksis 2015. aasta eest dividende 0,70 eurot aktsia kohta, kokku 0,8 miljonit eurot.

Aruandekuupäeva järgselt 19.1.2017 sõlmisid Motherson Sumi Systems Limited ja PKC Group Oyj juhatus ühinemislepingu, mille kohaselt ühen-datakse firmade juhtmekööidiste äritegevused. Ülevõtmist viib läbi Mother-son Sumi Systems Limited tütarettevõtte MSSL Estonia WH OÜ, mis on teinud PKC Group Oyj aktsionäridele ülevõtmispakkumise hinnaga 23,55 eurot aktsia kohta. ASile Harju Elekter kuulub 1 094 641 PKC Group Oyj aktsiat. Kontserni nõukogu on otsustanud ülevõtmispakkumisega nõus-tuda. 22. märtsil 2017 teatas PKC Group Oyj ülevõtmispakkumise õnnes-tumisest. ASile Harju Elekter laekub aktsiate müügist 25,8 miljonit eurot.

PKC Group Oyj aktsia dividendi- ja müügitulu

tuhat eurot



PKC Group Oyj aktsia 2014–2016

eur



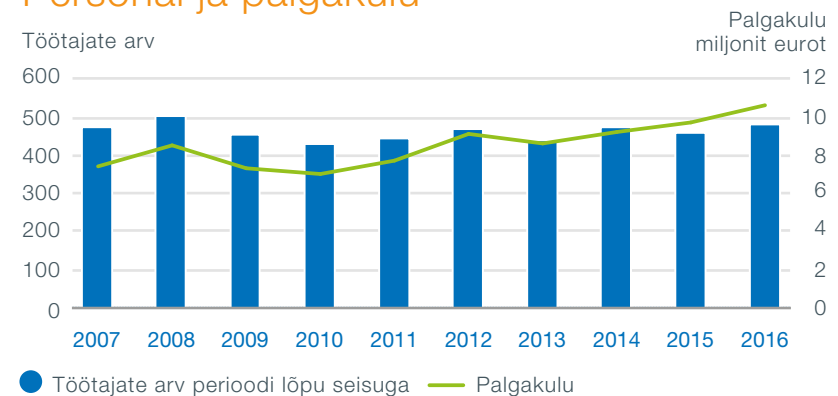
PERSONAL

Harju Elekter kontserni ettevõtted paiknevad Eestis, Soomes ja Leedus. Sarnaselt viimaste aastatega jätkus keeruline olukord Kontserni ettevõtete töjõuturgudel ka aruandeaastal ning lisaks Eestile ja Leedule on hakanud struktuurne tööpuudus kimbutama ka Soomet. Kontserni ettevõtete puhul raskendas olukorda ärisektoris pakutava palgataseme vähene atraktiivsus; Eesti ja Leedu ettevõtete osas ka väljaõppinud kvaliteetse tööjõu leidmine ja nende väljavool riigist. Palgasurve ei ole taandunud ja seda raskendab asjaolu, et tootlikkuse kasv ei ole suutnud palgatõusuga sammu pidada. Korn Ferry Hay Grupi 2016. aasta palgaprognoosi kohaselt näevad töötajad enamikus piirkondades just lähema kolme aasta jooksul oma karjääri suurimat palgatõusu, mis on tingitud suurenenud nõudlusest pädevate töötajate järele kombineerituna ajalooliselt madala inflatsiooniga. Eesti Statistikaameti andmetel oli töötuse määr 2016. aastal riigis 6,8% ja 65,6%le tõusnud tööhõive määr ajaloolisel kõrgtasemel. Hõive kasvu kiirenemises mängis suurt rolli mitteaktiivsete arvu vähenemine.

Bilansipäeval 31.12.2016 oli Kontserni töötajate arv 480 (2015: 470). Aasta keskmine töötajate arv oli 455 (2015: 472). Töötajatele maksti 12 kuuga töötasu, preemiate ja hüvitistena kokku 10,6 (2015: 9,7)

miljonit eurot. Keskmine töötasu kuus töötaja kohta oli aruandeaastal 1 940 (2015: 1 712) eurot, kuid siinkohal on oluline ära märkida, et Soome keskmine palgatase ületab Eesti ja Leedu keskmisi töötasusid mitmekordselt.

Personal ja palgakulu



Kontserni töötajatest suurem osa – 295 inimest – töötab Eestis, sh ema-ettevõttes 42 inimest. Soomes töötavate inimeste arv oli aasta lõpus 94 ja Leedus 91. Kontserni 480st töötajast 363 töötajat olid mees- ja 117 naissoost. Kõrghariduse oli omandanud 126, keskeri- või keskhariduse 301 ning põhihariduse 53 Kontserni töötajat. Töötajate kutseoskuste ja kvalifikatsiooni parandamiseks ja tõstmiseks on koostöös kõrg- ja ametikoolidega käivitatud mitmeid ühiseid tasemekoolitusi ning täiendõppeprogramme.

Kontserni iseloomustab väljakujunenud tugev organisatsioonikultuur. Pikaajalises töösuhtes olevate töötajate suur osakaal soodustab traditsioonide järgimist ja jätkamist ka uute kolleegide poolt. Iga teine töötaja on olnud Kontserni teenistuses rohkem kui 5 aastat.

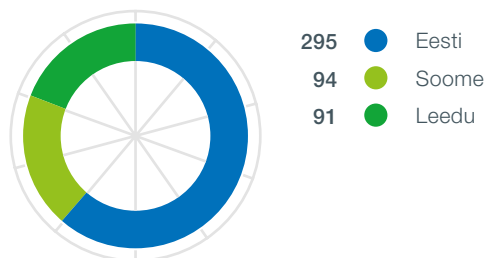
Kontserni töötajate keskmine vanus on püsinud suhteliselt stabiilsena, olles aruandeaastal 41,4 aastat. Noorte võimekate töötajate leidmiseks teevad Kontserni ettevõtted tihedat koostööd ülikoolide ja kutseõppeasutustega, kes kasutavad siinseid ettevõtteid vajadusel ka suvise praktikabaasina või täiend- ja ümberõppe programmide raames.

Alates 2001. aastast on ASil Harju Elekter olnud tihe koostöö Tallinna Tehnikaülikooliga ning alates 2010. aastast kannab ettevõtte TTÜ kuld-sponsori aunimetust. Aastate jooksul on stipendiumiprogrammis osalenud enam kui 60 bakalaureuse- ja magistriõppe tudengit.

Lisaks on Kontserni Eesti ettevõtetel tihedad sidemed ka Tallinna Tööstus- ja hariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi, Tallinna Tehnikakõrgkooli jt. (kutse-)õppeasutustega ning Soome tütar-ettevõttel Satmatic Oy Satakunta Ametikõrgkooli ja Tampere Tehnikaülikooliga.

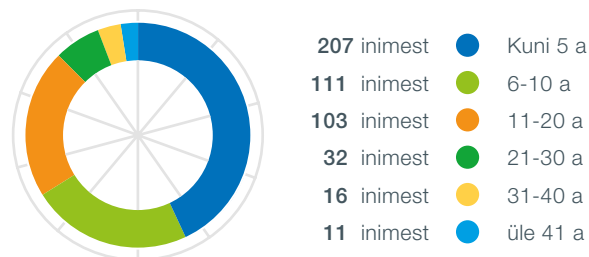
Töötajad

Riikide kaupa



Tööstaaž

Kontserni ettevõtetes



Kontserni ettevõtetes jätkati erinevate meetmete rakendamist organisatsiooni veelgi tõhusama toimimise tagamiseks. Kontserni Eesti tütarettevõtete metallitehased liideti, mis tõi kaasa muudatusi nii mõlema ettevõtte juhtimises kui ka organisatsiooni struktuurides. Tellimustemahu järsk kasv ASis Harju Elekter Elektrotehnika hoogustas aasta teises pooles oluliselt uute töötajate värbamist. Protsessi käigus ilmnisid kitsaskohad kehtivas töötasusüsteemis, päädides oluliste muudatustega olemasolevas süsteemis.

Kontserni ettevõtetes toimunud personali õppused ja koolitused olid suunatud peamiselt erialaste oskuste ja kvalifikatsiooni tõstmisele. Eesti tootmisüksustes jätkus 5S programmi arendamine, et vähendada raiskamisi ja ebaefektiivsust ning väärtust mittelisavaid tegevusi. Ettevõtete konkurentsivõimet tõsteti baseerudes *Lean*-juhtimisele, vastavalt millele on personali parendusettepanekud oluline arendusmeede. Kontserni põhitegevusest ja ametioskustest lähtuvate kompetentside arendamise koolituste kõrval korraldatakse Kontserni ettevõtete töötajatele regulaarselt esmaabi-, töö- ja elektriõhutuslaseid koolitusi ning töökeskkonna volinikele koolitusi oluliste seadusemuudatustega kursis olemiseks. Kõiki töötajaid instrueeritakse pidevalt ka jäätmekäitluse ja jäätmete liigiti kogumise korraldamisest ettevõtetes.

PERSONALI MOTIVEERIMISEKS KASUTAB KONTSERN MITMEID VÕIMALUSI:

- ärikasumist sõltuv premeerimissüsteem, millesse on kaasatud kõik töötajad. Kasumist sõltuvad boonused motiveerivad töötajaid lähtuma tehtava töö tulemuslikkusest ettevõttele tervikuna;
- tööstaažist sõltuvad stiimulid;
- aktsia optsooniprogrammid, mille eesmärgiks on ASiga Harju Elekter samasse Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmete ja töötajate kaasamine ettevõtte aktsionärideks motiveerimaks neid tegutsema Kontserni paremate majandustulemuste saamise nimel. Optsooniprogrammi rakendati viimati 2015. aastal;
- firmadevahelist riikideülest vahetusprogrammi, soodustades sel viisil teadmiste ja kogemuste kiiret arengut Kontsernis ning pakkudes töötajatele rotatsioonivõimalusi.

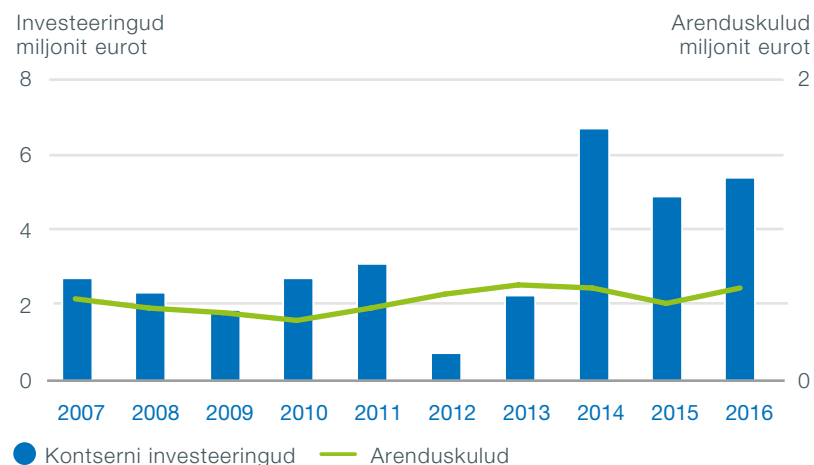
Vastutustundliku hooliva tööandjana pakub Kontsern töötajatele kaasaegseid töö- ja olmetingimusi. ASil Harju Elekter on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga, kelle vahendusel on sõlmitud töötajate esindajatega kollektiivleping. ASi Harju Elekter stabiilsus, sotsiaalsed garantiid ja motivatsioonipaketid sisendavad usaldust firma ja tema töötajate vahel ning säilitavad töörahu.

INVESTEERIMINE JA ARENDUSTEGEVUS

2016. aastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 5,4 (2015: 4,9) miljonit eurot. Üldises plaanis võib investeringud jagada kaheks, millest üks pool on suunatud Kontserni edasise arengu toetamiseks ja kindlustamiseks ning teine osa on taastuvinvesteeringud tootmisruumide ja -tehnoloogia kvaliteedi ja kaasaja nõuetele vastavuse tagamiseks.

2016. aastal toimusid mitmed olulised infosüsteemide arendustegevused, millest suurimad olid metallitehaste allhanke tarnekanali protsessi kirjeldamine infosüsteemi ning allhankijate info jagamise keskkonna välja töötamine. Äriinfosüsteemide strateegilise arendamise valdkonna teemade tõhusamaks haldamiseks loodi äriinfosüsteemide arendusjuhi ametikoht. Koostöös Soome tütarettevõtetega arendati välja elektrooniline tellimiskeskond. Finnkumu Oys jätkusid nii uue majandustarkvara edasi arendamine kui ka tarkvaraga seotud integreerimistööd. Kõigis tütarettevõtetes jätkati juhtimis- ja majandustarkvara edasi arendamise ja täiendavate moodulite juurutamisega ning erinevate ärianalüütikaprojektide arendamisega. Suurema tähelepanu alla võeti andmesidevõrkude turvalahenduste parendamine, põhirõhuga erinevate infoturbelahenduste kasutuselevõtul. Aruandeaastal alustati Kontsernis andmesidevõrgu kaasajastamist ning arendati välja ettevõtteülene traadita võrgu leviala, mis võimaldab

Investeeringud ja arenduskulud



paindlikumat tööd mobiilsete töökohtadega. Kontserni Eesti ettevõtete kontori- ja tootmiskompleksis ehitati välja uus videovalvesüsteem. Investeeringud majandustarkvarade arendustesse ulatusid aruandeaastal kokku 0,1 (2015: 0,1) miljonit ja infotehnoloogia seadmetesse 0,1 (2015: 0,1) miljoni euroni.

Kontserni arenduspõhimõtete kohaselt on Kontserni tootearenduse eesmärk pidevalt moderniseerida ja töötada välja tellijate vajadustele vastavaid tooteid ning täiustada tehnoloogiat. Kontserni omahinna arvelt tehtud arenduskulud ulatusid aruandeaastal 0,6 (2015: 0,5) miljoni euroni, moodustades 1,1% Kontserni müüginahust.

Kontserni edu üheks pandiks on tugev ja paindlik tootearendus. Energia-sektorile suunatud toodete tootearendusressurs on Kontsernis koondunud peamiselt tütarettevõttesse AS Harju Elekter Elektrotehnika; Satmatic Oy on spetsialiseerunud tööstusele suunatud toodete ja taastuvenergia-lahenduste arendamisele ning Rifas UAB peamiselt projekti- ja kliendi-kohtsetele terviklahendustele.

Arenduskeskuses, kuhu on koondunud ASi Harju Elekter Elektrotehnika tehnika- ja tootearendusmeeskonnad, töötab 19 inseneri. Arenduskeskuse eesmärgiks on varustada müüjikanalit innovaatiliste toodete ja lahendustega, andes samal ajal tehnilist tuge tootmisele ja müügile. Seoses struktuurimuudatustega tütarettevõttes, muutus põhjalikult ka tootearenduse osakonna struktuur. Insenerid jagati kolme funktsiooni vahel: uue toote arendamine, olemasoleva toote parendamine ja müügitugi. Igal valdkonnal on oma tegevuskava.

Aruandeaasta kujunes Eesti tootearendusmeeskonnale muutusterohkeks ja huvitavaks. Oluline osa Keila Arenduskeskuse tootearendusressursist suunati uute alajaamalahenduste välja töötamisele. Soome turu tarbeks arendati välja ja tüüpestiti vastavalt kliendi nõuetele väljast teenindatav alajaam HEKA1VM 315-1 ning seest teenindatav alajaam HEKA1SM1000-1. Kinnitus toodete heast kvaliteedist ja sobivusest turule tuli Soome elektri-võrkude Elenia ja Caruna hangete võitudega. Rootsi turu vajadusi silmas pidades ja Rootsi hangetel osalemiseks arendati välja õhkisulatsiooniga SS2 tüüpi alajaamalahendused HEKA1VM200-1 ja HEKA1VM1000-6; lisaks ka betoonist ustega alajaama mudel. Alajaamade arendamisel on

arvestatud spetsiaalselt Põhjamaade jaotusvõrkude nõuete ja eelistustega. Valikus on suur hulk viimistluslahendusi erinevatest värvitoonidest, tellispinnase ja puitimitatsioonini välja.

Madalpinge poolel on aktiivselt tegeletud inseneritööriistade arendamisega. Valmis on saanud komplektalajaamade madalpingeseade HEMP konfiguraator, mis on abiks uute koosluste vigadeta genereerimisel. Tööd jätkuvad HEPO (Harju Elektri alajaamades kasutatavate madalpingeseadmete) konfiguraatori loomisega. Lisaks arendati lõpuni Ellevio madalpinge-paneelide tootepere, millest üks lahendus läbis edukalt ka katsetused. Norra turu tarbeks töötati välja Siemensile sobiv madalpingepaneelide lahendus.

Aasta lõpus saadi Konecranesilt suur müügitellimus 86 eriotstarbelise komplektalajaama tarnimiseks 2-aastase perioodi jooksul ning samaaegselt käivitati projekteerimistööd tellimuse täitmiseks. Kliendilt saadud esmane tagasiside on olnud igati positiivne.

Soome tütarettevõtted on võtnud oma fookusesse taastuvenergia arendused ja projektid ning klientidele sobivate lahenduste pakkumise. Lisaks panustas Satmatic Oy ooteaegade vähendamisse tootmises, suurendades elektroonilise infovoos osakaalu ja tõstes materjalikäsitluse automatiseerimistaset. Ka kaupade vastuvõtt muudeti tõhusamaks. Soome tütarettevõtte kasvatas ka päikeseenergiaseadmete ja -lahenduste müüki ning jätkas arendustööd autoparklate mootorite soojendus- ja elektriautode laadimiskilpide tootesegmendis, muutes tooted veelgi kliendisõbralikumaks.

Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel Eestis ja Soomes: energia tootmise, ülekande jaotuse ja salvestamisele suunatud messil Energia 2016 Tampere ning Tallinnas toimunud traditsioonilisel SLO sügis-messil ja rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab.

KVALITEEDIJUHTIMINE JA KESKKONNAPOLIITIKA

Kvaliteetne äri- ja juhtimismudel on Kontserni üks väärtustest. Eesmärk on arendada äriprotsesse, toimimisviise ja süsteeme jätkuva parendamise põhimõttel, vastavuses klientide vajaduste ja ootustega. Kvaliteedi parendamine on pidev protsess, kus kõikidel töötajatel on keskne roll. Erilist tähelepanu pööratakse Kontsernis klientidelt saadava tagasiside käsitlemisele, et vajalik info jõuaks minimaalsete viivitustega vajalike töötajateni ning korrigeerivad ja vältivad tegevused saaksid koheselt ellu viidud.

Kontserni ettevõtete igapäevane äritegevus ja -korraldus baseeruvad rahvusvahelistele standarditele vastaval kvaliteedi- ja keskkonnapoliitikal ning ettevõtetes käsitletakse nii kvaliteedi kui ka keskkonnaga seotud teemasid igapäevase juhtimis-, müügi-, arendus ja tootmistegevuse ning logistika ja kinnisvarahalduse lahutamatu osana. Tootmine Kontserni ettevõtetes ei oma olulist keskkonnakahjulikku mõju. Keskkonnapoliitikat lähtuvalt jälgivad ja mõeldavad Kontserni ettevõtted pidevalt oma keskkonnamõjusid, korraldavad ohtlike jäätmete kogumist ja üleandmist jäätmekäitlusfirmadele. Töötajad on saanud vastava koolituse, et märgata ja teha parendusettepanekuid transpordi, jäätmekäitluse, materjalikasutuse ja energiakasutuse mõistlikumaks korraldamiseks ning keskkonnasõbralikumaks muutmisel.

Kontserni ettevõtetes on välja töötatud ja juurutatud süsteem pakendite kogumiseks ja taaskasutamiseks vastavalt pakendiseaduses esitatud nõuetele. Kontsern on MTÜ Eesti Pakendiringlus lepinguline partner. ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kauplustes on vastavalt jäätme-seadusele tagatud elektroonikaromude (boilerid jms), päevavalgus-lampide ja patareide kogumine ja/või kõrvaldamise korraldamine.

Kvaliteedijuhtimise ja keskkonnapoliitika põhimõtetest lähtuvalt keskendusid Kontserni tütarettevõtted jätkuvalt oluliste protsesside optimeerimisele ja materjalide efektiivsele kasutamisele, minimeerimaks ressursside ebaotstarbekat kasutamist. Töötajatele korraldatakse regulaarselt tuleohutuse koolitusi koos praktilise välõppusega, lisaks läbitakse pidevalt erinevaid töö- ja elektriohutuse koolitusi. Eesti ja Soome tütarettevõtetes jätkati tootlikkuse tõstmist 5S tootmispõhimõtteid edasi arendades.

Aasta jooksul viidi tütarettevõtetes edukalt läbi mitmeid võtmeklientide, toodete sertifitseerimise firmade või litsentsitoodete müüjate poolseid auditeid. Satmatic Oyl kehtiv UL-sertifikaat, mis on eelduseks firma toodete tarnimisel USA turule.

Kontserni ettevõtetes toimuvad vähemalt kord aastas sisemised ja välimised auditid ning iga kolme aasta järel ka resertifitseerimine. Ettevõtete tegevused vastavad kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimise standarditele ISO 9001/2008 ja ISO 14001, Leedu tütaretevõtte tegevus ka OHSAS 18001:2007 standardile. 8.12.2016 tunnistati ASi Harju Elekter Teletehnika

kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimise süsteemid Kontserni ettevõtetest esimesena vastavaks uutele standarditele ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015 ning väljastati uued vastavussertifikaadid järgmiseks 3-aastaseks perioodiks.

Rahvusvahelised sertifikaadid Kontserni ettevõtetes

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA		○ ISO9001/ ISO14001 (alates 2000. a)			○		○ kuni 9/2018	
HARJU ELEKTER TELETEHNIKA			○ ISO9001/ ISO14001 (alates 2002. a)			○ kuni 1/2017		○ kuni 12/2019
RIFAS	○ ISO9001 (alates 2003. a)		ISO 14001 OHSAS 18001	○			○ kuni 9/2018 ja 12/2018	
SATMATIC	○ ISO9001 (alates 2003. a)		ISO14001	○			○ kuni 7/2018	
FINNKUMU								

○ – resertifitseerimine



2016. aastal tarnisid Kontserni tütarettevõtted nõudliku tööstussektori klientide tarbeks välja arendatud tooteid ja lahendusi erinevatele siht-turgudele kõikjale üle maailma.

KONTSERNI TEGEVUS AASTAL 2017

Kontsern juhindub äristrateegiast, vastavalt millele lähtutakse nii lühema- kui ka pikemaajaliste otsuste tegemisel eesmärgist olla Baltimaades ja Skandinaavia riikides tuntud ja tunnustatud elektri- ja automaatikaseadmete tootja, kes toodab ja tarnib professionaalset tootevalikut ning terviklahendusi kesk- ja madalpinge toodete osas, kasutades selleks kaasaegset tehnoloogiat ja rakendades parimat oskusteavet. Kontserni tegevused lähtuvad ideest tegutseda ja otsustada eelkõige klientide ja partnerite huvisid ja eelistusi toetavalt. Muutuv maailm lisab oluliselt väljakutseid ja valikuid. Eeldame, et Kontsern tervikuna, organisatsioon ja tütarfirmad on valmis uueneva maailma ja muutuvate majandusmudelitega keskkonnas oma edulugu jätkama.

Kontserni edasiste tegevuste ja plaanide seadmisel tuginetakse oma tugevustele tootearenduses, õpitud kogemustele ja klientide ootustele, püüdes olla avatud ja tähelepanelik kõige uue ja muutuva suhtes. Kontserni prioriteet on asetatud peamistele turgudele Skandinaavias, kuid selle kaudu näeme võimalusi tarneteks ka kõikjale üle maailma, nii tööstusautomaatika kui ka energijaotussektori toodete osas.

Kontserni igapäevases äritegevuses panustame energiasäästlike toodete ja tehnoloogiate arendamisse, aga ka uute ja innovaatiliste projektide ja tegevusalade kaasamisse.

2017. AASTA FOOKUSES ON:

- Keila Tööstuspargi ümberkorralduste lõpule viimine, seoses ASi Harju Elekter Elektrotehnika tootmise kolimisega endistesse PKC Eesti ASi ruumidesse.
- Allika Tööstuspargi käimasolevate projektide rentnikele üleandmine, tööstuspargi jätkuv turundamine uute rentnikute leidmiseks ja uute ehitusprojektide alustamine.
- Uue ärisuunana päikeseenergia kasutamine ja komplekse teenuse pakkumine.
- Pidev müügi- ja turundustegevus sihtturgudel, eelkõige keskendumine energijaotussektori hangetele Rootsis.
- Müügi suurendamine Eesti turul, fookusega ehitussektorile suunatud toodete ja tooterühmade turu nõudmistele sobivaks kohandamisega ja konkurentsivõimeliseks muutmisel.
- Investeeringud personali, tehnoloogiasse ja tööstuskinnisvarasse.
- Investeeringud digitaliseerimisprojektidesse äriarenduses, turvalisuses ja finantsarvestuses.
- Kontserni organisatsiooni pidev täiustamine ja edasi arendamine; parema valmisoleku ja reageerimisvõimekuse lisamine muutuvat lähitulevikku arvestades.
- Aktiivse tegevuse jätkamine võimalike finantsinvesteeringute, ühinemise ja ülevõtmisprojektide leidmisel ja käivitamisel.

AKTSIA JA AKTSIONÄRID

ASi Harju Elekter aktsiad noteeriti Tallinna Väärtpaberibörsil 30. septembril 1997. aastal. Tallinna Börs kuulub maailma suurimasse börsikontserni Nasdaq.

Möödunud investeerimisaasta oli positiivne kogu maailma aktsiaturgudel. Tõus oli laiapõhjaline ning pea kõik turud plussis. Maailma populaarseim aktsiaindeks S&P 500 tõusis 13,4% lõpetades aasta 2 238,8 punktiga. Maailma suurimasse börsikontserni Nasdaq kuuluvate Balti börside koondindeks OMXBBGI kasvas aruandeaastal 21,6% 788,2 punktini.

Lõppenud aastal sai täheldada oma 20. tegevusaastat tähistanud Nasdaq Tallinna börsil elavnemist, kui pärast 6-aastast vaheaega toimus siin taas aktsiate avalik esmaemissioon (IPO) ning pärast peaaegu 10 aastat kestnud vaheaega kerkis Tallinna börsi indeks OMXT uuele rekordtasemele. Aastaga kerkis OMXT 19,6% jõudes 1 075,50 punktini, mis oli indeksi suurim tõus alates 2012. aastast. Ka kauplemisaktiivsus kasvas. Aasta jooksul tehti börsil 51 170 tehingut koguväärtusega 159 miljonit eurot.

ASi Harju Elekter aktsionäride 28.4.2016 üldkoosolek kinnitas põhikirja uue redaktsiooni ja otsustas võtta kasutusele nimiväärtuseta aktsia. Ühtlasi kiitis üldkoosolek heaks otsuse vähendada ettevõtte aktsiakapitali 1,2 miljoni euro võrra aktsiate arvestusliku väärtuse vähendamise teel. Aktsiakapitali vähendamine registreeriti Äriregistris 18.10.2016. Seisuga 31.12.2016 oli ASi Harju Elekter aktsiakapital 11,18 miljonit eurot, mis on jaotatud 17,74 miljoniks nimiväärtuseta lihtaktsiaks. Aktsia arvestuslik väärtus on 0,63 eurot. ASi Harju Elekter aktsia sümbol Nasdaq Tallinna Börsil on HAE1T. ISIN: EE3100004250. Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendioiguse. Ka ettevõtte kõik aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud või kokkulepped puuduvad. ASile Harju Elekter teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega, nagu ka spetsiifilisi kontrollioigusi.

Aktzia hind ja kauplemine

EUR

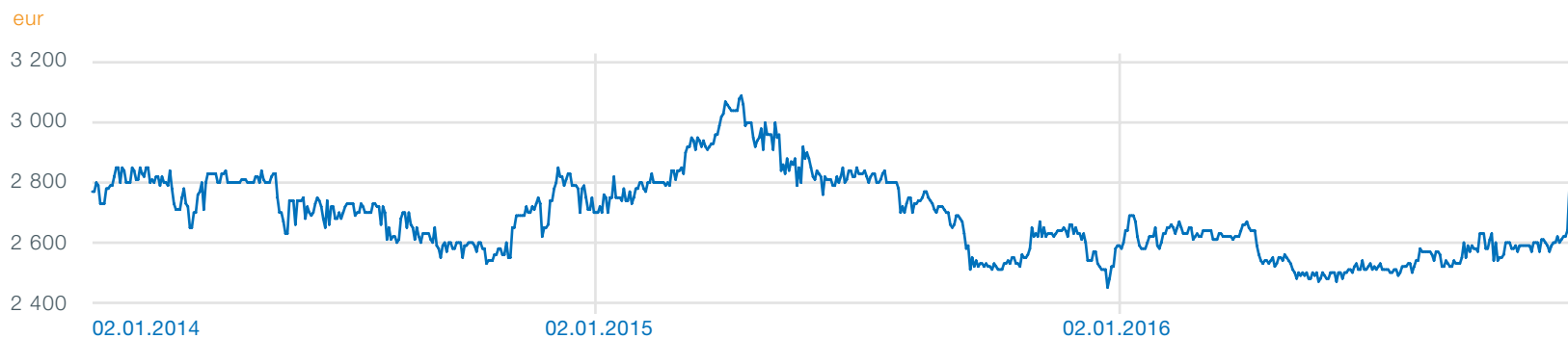
	2016	2015	2014	2013	2012
Keskmine aktsiate arv	17 739 880	17 550 851	17 400 000	17 400 000	17 093 443
Nimiväärtus	-	0,70	0,70	0,70	0,70
Kõrgeim hind	2,94	3,14	2,85	2,92	2,80
Madalaim hind	2,43	2,49	2,52	2,46	2,30
Sulgemishind	2,83	2,63	2,79	2,70	2,64
Muutus (%)	7,6	-5,7	3,3	2,3	15,8
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	50,20	46,66	48,55	46,98	45,94
Kaubeldud aktsiaid (tk)	947 294	1 086 451	800 823	936 162	759 869
Käive (miljonit)	2,45	2,98	2,17	2,48	1,88
Kasum aktsia kohta	0,18	0,18	0,56	0,30	0,21
P/E suhe	15,57	14,61	4,98	9,50	12,57
Dividend aktsia kohta	*0,18	**0,12	0,15	0,10	0,09
Dividendimäär %	6,4	1,9	5,4	3,7	3,4
Dividend/puhaskasum %	100,0	27,8	26,6	33,7	44,5

* juhatuse ettepanek

** sh 0,07 eurot omakapitali väljamakse

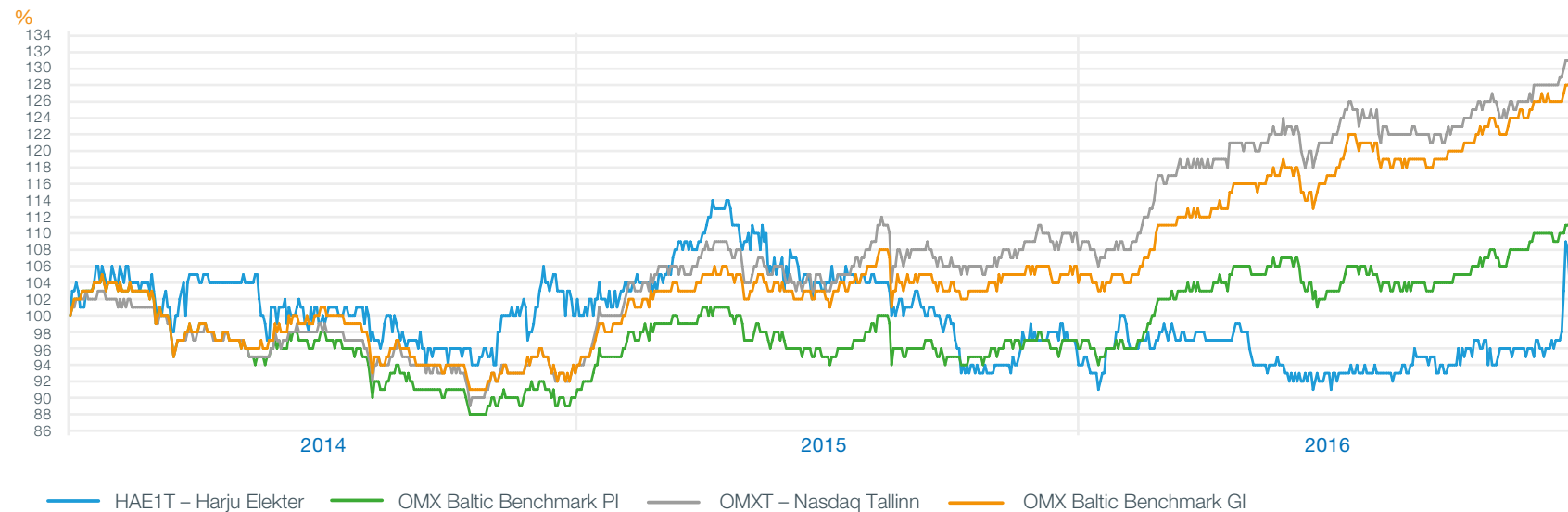
ASi Harju Elekter aktsia hind tõusis aruandeaasta jooksul 7,6% 2,83 euronit ning 31. detsembril oli ettevõtte turuväärtus 50,2 miljonit eurot. Nii tehingute maht kui ka kaubeldud aktsiate arv olid võrreldes eelnenud aastaga veidi väiksemad. Kasvamist jätkas aga ettevõtte aktsionäride arv.

ASi Harju Elekter aktsia Tallinna Börsil 2014–2016



ASi Harju Elekter aktsia indeksite võrdluses 2014–2016

lisainfo: <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/>



Aktsionäride struktuur, 31.12.2016

Seisuga 31.12.2016 oli ASil Harju Elekter 1 925 aktsionäri. Aruandeperioodi jooksul on aktsionäride arv suurenenud 148 võrra. ASi Harju Elekter suurim aktsionär on kohalikul kapitalil baseeruv AS Harju KEK, kellele kuulub 31,4% firma aktsiakapitalist. Väliskapitali osalus on 16,7%. Seisuga

31.12.2016 kuulus ettevõtte nõukogu ja juhatuse liikmetele otse ning läbi kaudse osaluse kokku 10,6% ettevõtte aktsiatest. ASi Harju Elekter aktsionäride täielik nimekiri on Eesti väärtpaberite keskkregistri kodulehel (www.e-register.ee).

Aktsionäride jagunemine osaluse suuruse järgi

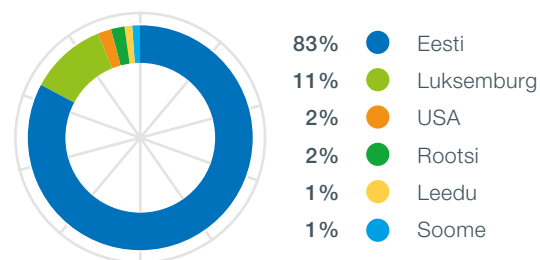
Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,10	42,10
1,0 – 10,0%	9	0,47	23,10
0,1 – 1,0 %	70	3,64	19,42
alla 0,1%	1 844	95,79	15,38
Kokku	1 925	100,0	100,0

Üle 5% aktsionärid

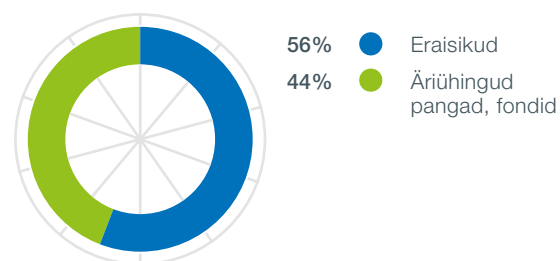
31.12.2016	Osalus (%)
Harju KEK AS	31,39
ING Luxembourg S.A.	10,71
Endel Palla	6,56
Aktsionärid kelle osalus on alla 5%	51,34

Aktsionäride jagunemine

Riikide kaupa



Kategooriate lõikes

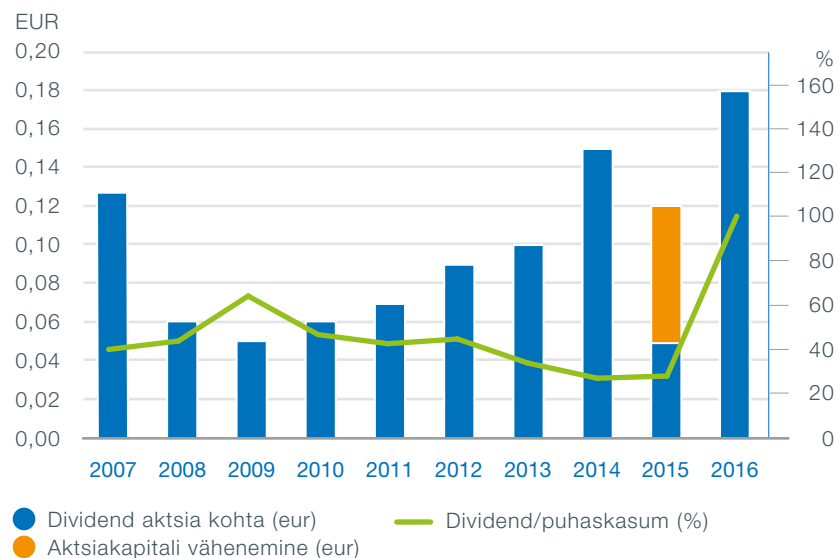


Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks kolmandik tava-pärasest majandustegevuse puhaskasumist. Kontsernis on kujunenud heaks tavaks maksta edasi muudelt finantsinvesteeringutelt saadud divi-dendid. Tegelik dividendimäär sõltub aga Kontserni rahavoogudest ning arengu perspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

Juhatus teeb nõukoguga kooskõlastatud ettepaneku maksta 2016. aasta eest dividendideks 0,18 (2015: 0,05) eurot aktsia kohta, kokku 3,2 (2015: 0,88) miljonit eurot. Lisaks tehti 2015. aasta eest, seoses aktsiakapitali vähendamisega, aktsionäridele väljamakse summas 0,07 eurot aktsia kohta. Maksed teostati vastavalt seaduses sätestatud kolme kuu möödumisel aktsiakapitali vähendamise äriregistrisse kandmisest, so. 20. jaanuaril 2017.

Dividend aktsia kohta



Dividendide ajaloo ja suhtarvude kohta on esitatud info tabelis lk 43.

TEGEVUSARUANDE KOOSTAMISE ALUSED

AS Harju Elekter lähtub oma äritegevuse korraldamisel riiklikest õigusnormidest ja ettevõtte põhikirjast ning avaliku ettevõtte Tallinna Börsi nõuetest, Hea Ühingujuhtimise Tava (HÜT) juhustest ning aktsionäride ja investorite võrdse kohtlemise printsibist. Aruandeaastal tutvuti jätkusuutlikkuse ja sotsiaalse vastutuse osa, mis tugineb Global Reporting Initiative-i (GRI) jätkusuutlikkuse aruandluse juhendile G4, nõuetega ning alustati ettevalmistustegevusega selle integreerimiseks ASi Harju Elekter 2017. aasta aruandesse. Sõltumatute ekspertide juhendamisel koostöös

ettevõtte juhtkonna ja valdkonnaspetsialistidega on tänaseks läbi viidud seminarid ja töötoad, välja on selgitatud fookusteemad ning käivitatud süsteem andmete kogumiseks, töötlemiseks ja esitlemiseks alates 2017. aasta aruandest.

Käesolev aastaaruanne kajastab terve 2016. aasta tegevust, mida koostatakse iga-aastaselt ja on jätkuks 2015. aasta aastaaruandele.

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne 2016

AS Harju Elekter järgib suures osas HÜT juhiseid, kuigi põhimõtted on vaid soovituslikud. Samas ei järgi AS Harju Elekter mõningaid HÜT nõudeid, mille põhjuseks on peamiselt ettevõtte ärivaldkonna iseärasused. Allpool on ära toodud ja selgitatud nende HÜTi nõuete, mis ei ole hetkel täidetud, mittejärgimise põhjuseid. Lisaks on antud täiendavat informatsiooni 2016. aasta üldkoosoleku, ettevõtte nõukogu ja juhatuse ning ASi Harju Elekter juhtimispõhimõtete kohta.

HÜT punkt 1.3.3.

Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).

ASil Harju Elekter puuduvad vastavad tehnilised vahendid ning nende

soetamine läheks ettevõttele liialt kulukaks, siis hetkel puudub üldkoosoleku jälgimise ja sellest sidevahendite kaudu osavõtu võimalus.

HÜT punkt 2.2.7

Iga juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis, talle makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused avaldatakse selges ja üheselt arusaadavas vormis emitendi veebilehel ning HÜT aruandes. Avaldatavad andmed on selged ja üheselt arusaadavad, kui need väljendavad otseselt kulutuse suurust emitendile või tõenäolise kulutuse suurust avalikustamise päeva seisuga.

Juhatuse liikmetele makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhatuse liikmete tasu suurus on määratud juhatuse liikme lepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppel avalikustamisele. Juhatuse esimehel on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu ulatuses ja teistel juhatuse liikmetel kuni 4 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses.

Tulemuspalka makstakse juhatuse liikmetele ühistel alustel emaettevõtte halduspersonaliga. Tulemuspalk jaotatakse vastavalt põhipalgale ja tööpanusele, kusjuures juhatuse liikme tulemuspalk kooskõlastatakse nõukogu esimehega. Tulemuspalk makstakse välja kvartali kaupa 80% ulatuses, ülejäänud 20% makstakse pärast majandusaasta tulemuste kinnitamist.

Tippjuhtkonnale, sh. juhatuse liikmetele makstakse ka aastapreemiat, mis on summaarselt 0,4% konsolideeritud puhaskasumist. Aastapreemia kinnitab nõukogu esimees ning see makstakse välja pärast Kontserni aastaaruande auditeerimist.

HÜT punkt 3.1.3

Nõukogu hindab korrapäraselt juhatuse tegevust emitendi strateegia elluviimisel, samuti hindab nõukogu emitendi finantsseisundit, riskijuhtimise süsteemi, juhatuse tegevuse õiguspärasust ning seda, kas emitenti puudutav oluline teave on nõukogule ja avalikkusele nõuetekohaselt teatavaks tehtud. Nõukogu poolt komiteede asutamisel avaldab emitent oma veebilehel nende olemasolu, ülesanded, koosseisu ja koha organisatsioonis. Komiteedega seotud asjaolude muutmisel avaldab emitent samas korras ka muudatuse sisu ning teostamise aja.

2010. aasta juunis moodustas ASi Harju Elekter nõukogu seoses auditeerimise seadusest tuleneva kohustusega ettevõtte auditikomitee, kinnitas selle põhimääruse. 2016. aastal täitsid komitee liikme kohustusi Triinu Tombak ja Andres Toome. Auditikomitee ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli protsessi ja auditoorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Info auditikomitee kohta on kuvatud ettevõtte veebilehel.

HÜT punkt 3.2.5

Üldkoosoleku määratud nõukogu liikme tasu suurus ja maksmise kord avaldatakse emitendi HÜT aruandes, tuues eraldi välja põhi- ja lisatasu (sh lahkumishüvitis ja muud makstavad hüved).

ASi Harju Elekter aktsionäride üldkoosoleku pädevuses on valida ja kinnitada nõukogu koosseis ja volituste aeg. 3.05.2012 toimunud aktsionäride üldkoosolek kinnitas nõukogu koosseisu ja liikmed järgnevas 5 aastaks,

määrates samas nõukogu liikme tasuks 750 eurot kuus ja nõukogu esimehe tasuks 1 600 eurot kuus. Tegevjuhtkonnas töötavale nõukogu liikmele rakendatakse ettevõttes kehtivat preemiasüsteemi (vt selgitust HÜT punktile 2.2.7). Nõukogu liikmele lahkumishüvitust ette nähtud ei ole. Järgmised nõukogu valimised toimuvad 2017. aasta korralisel aktsionäride üldkoosolekul.

HÜT punkt 3.3.2

Ärillisest pakkumisest, mis tehakse nõukogu liikmele, tema lähedasele või temaga seotud isikule ning on seotud emitendi majandustegevusega, teatab nõukogu liige viivitamatult nõukogu esimehele ja juhatusele. Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes näidatakse ära majandusaasta jooksul tekkinud huvide konfliktid koos igakordsete lahendustega.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktist ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatus teevad tihedat koostööd tegutsedes vastavalt põhikirjale ning äriühingu ja selle aktsionäride huvides. Vastavaid huvide konflikte 2016. aastal ei esinenud.

HÜT punkt 5.3

Emitendi veebilehel on aktsionäridele kättesaadavad muuhulgas ka nõukogu poolt kinnitatud emitendi üldised strateegiasuunad.

Ettevõtte juhatus on seisukohal, et strateegia kuulub ettevõtte ärisaladuste hulka ning ei kuulu avalikustamisele. Üldised suunad ja olulised teemad on ära toodud juhatuse tegevusaruandes.

HÜT punkt 5.6

Emitent avalikustab analüütikutega kohtumiste, analüütikutele või investoritele või institutsionaalsetele investoritele tehtavate esitluste ja pressikonverentside toimumise ajad ja asukohad emitendi veebilehel. Emitent võimaldab aktsionäridel osaleda nimetatud üritustel ning teeb ettekanded kättesaadavaks oma veebilehel. Emitent ei korralda kohtumisi analüütikutega ega investoritele tehtavaid esitlusi vahetult enne finantsaruandluse avalikustamise kuupäevi.

Ettevõtte lähtub alati oma tegevuses aktsionäride võrdse kohtlemise printsiibist. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik info avalikustatakse esmalt Tallinna Börsi süsteemis, seejärel Finantsinspeksiooni ja firma kodulehekülgedel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajadusel lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. Ettevõtte juhatus ei pea oluliseks erinevate aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorragaafiku pidamist, sest kohtumistel piirduakse juba avalikustatud teabega. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

HÜT punkt 6.2

Audiitori valimine ja raamatupidamise aastaaruande auditeerimine.

ASi Harju Elekter aktsionäride 14.05.2015 üldkoosolek valis ettevõttele aastate 2015-2017 audiitoriks audiitorfirma KPMG Baltics OÜ. Informatsioon audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte koduleheküljel internetis. Audiitori tasustamine toimub vastavalt lepingule ning tasu suurust poolte kokkuleppel ei avalikustata.

Juhtimispõhimõtted ja täiendav informatsioon

Harju Elekter on aktsiaselts, mille juhtimisorganiteks on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus. ASis Harju Elekter ei ole mitmekesisuspoliitikat käsitlevat dokumenti, kuid inimeste valimisel ja nimetamisel kõrgematesse juhtorganitesse on lähtutud esmajärjekorras võimalikust lisaväärtusest, mida nad Kontserni juhtimisesse oma teadmiste ja oskuste näol kaasa toovad ning sobivusest.

Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on ettevõtte kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on põhikirja muutmise ja uue kinnitamise, aktsiakapitali suuruse muutmise, nõukogu liikme tagasikutsumise ja ettevõtte tegevuse lõpetamise, jagunemise, ühinemise ja ümberkujundamise otsustamine, eeldades vähemalt 2/3 üldkoosolekul esindatud aktsionäride häälte heakskiitu. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku, kui ettevõttel on netovara alla seaduses lubatud piiri või kui üldkoosoleku kokkukutsumist nõuab nõukogu, audiitor või aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/10 aktsiakapitalist. Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häälest. Üldkoosolekul osalemiseks õigustatud isikute ring määratakse seisuga 7 päeva enne üldkoosoleku toimumist.

ASi Harju Elekter 2016. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 28. aprillil Keila Kultuurikeskuses (Keskväljak 12). Koosolekul osales 81 aktsionäri või nende volitatud esindajat, kes esindasid 64,1% häälte üldarvust. Koosolekul esinesid ettekannetega ASi Harju Elekter juhataja, nõukogu esimees ja ettevõtte audiitor.

Üldkoosolek kinnitas 2015. majandusaasta aruande ja kasumijaotuse ning otsustas maksta aktsionäridele 2015. aasta eest dividende 0,05 eurot aktsia kohta, kokku 0,9 miljon eurot. Üldkoosolek otsustas võtta kasutusele ka nimiväärtuseta aktsia ja kinnitas ASi Harju Elekter põhikirja uue redaktsiooni. Üldkoosolek kinnitas otsuse vähendada ASi Harju Elekter aktsiakapitali 1,2 miljoni euro võrra aktsiate arvestusliku väärtuse vähendamise teel. Selle tulemusena väheneb ASi Harju Elekter aktsia arvestuslik väärtus 0,70 eurolt 0,63 euroni.

Nii dividendiõiguslike kui ka aktsiakapitali vähendamises osalevate aktsionäride nimekiri fikseeriti seisuga 12.05.2016 kell 23.59. Dividendide väljamakse toimus 17. mail 2016 ning aktsiakapitali vähendamise väljamakse 20. jaanuaril 2017.

Nõukogu

ASi Harju Elekter nõukogul on põhikirja järgselt 3-5 liiget. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks aastaks. Nõukogu planeerib ettevõtte tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis. Nõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa üle poole nõukogu liikmetest. 2016. aastal toimus 9 nõukogu koosolekut. Nõukogu liikmed osalesid enamikel nõukogu koosolekutest.

Aktsionäride korraline üldkoosolek valis 3. mail 2012 aktsiaseltsile järgnevaks viieaastaseks perioodiks 5-liikmelise nõukogu järgmises koosseisus: Endel Palla (nõukogu esimees) ja liikmed Ain Kabal, Madis Talgre, Triinu Tombak ja Andres Toome. Seoses nõukogu liikme Madis Talgre

tagasiastumispalvega (16.4.2014), kinnitas 8. mail 2014 aktsionäride üldkoosolek uueks nõukogu liikmeks Aare Kirsme. Alates 2014. aasta aktsionäride üldkoosolekust on ASi Harju Elekter nõukogu 5-liikmeline koosseis järgmine: nõukogu esimees on Endel Palla. Ta töötab ASis Harju Elekter 1969. aastast alates, sh 1985-1999 peadirektorina/juhatuse esimehena; alates 1999. aastast täidab ta ühtlasi Kontserni arendusdirektori ülesandeid. Ain Kabal (Priileib OÜ juhataja) on kogenud jurist, kes nõustab Kontserni ettevõtteid juriidilistes küsimustes. Alates 2007. aastast on nõukogu liige Andres Toome (OÜ 30pluss juhataja), kes täiendab nõukogu kompetentse oma pikaajalise investeerimisalase kogemusega. 2012. aastal valiti nõukogu liikmeks Triinu Tombak, kes lisab nõukogusse finantsalaseid teadmisi. Aare Kirsme on ASi Harju KEK nõukogu esimees, kes esindab ettevõtte suurima aktsionäri huve (seisuga 31.12.2016 omas AS Harju KEK 31% ettevõtte aktsiakapitalist). Nõukogu viiest liikmest kaks – Triinu Tombak ja Andres Toome – on sõltumatud liikmed.

Nõukogu liikmete teenistuslepingu lõppemisel või ennetähtaegsel lõpetamisel ei teki Kontsernil suuremat hüvitise maksmise kohustust, kui seadusega ette nähtud. Erandiks on nõukogu esimees, kel on õigus saada lahkumishüvitist arendusdirektori 6 kuu ametipalga ulatuses. 2016. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 9,2% (2015: 9,1%) ettevõtte aktsiatest (lisa 22).

Juhatus

Juhatus on juhtimisorgan, mis esindab ja juhivad ettevõtte igapäevast tegevust kooskõlas seaduse ja põhikirja nõuetega. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil. Põhikirja järgselt võib ASi Harju Elekter juhatuses olla 1-5 liiget, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Nõukogu pädevuses on ka juhatuse esimehe valimine, tema ettepanekul juhatuse liikmete ametisse nimetamine ning tagasi kutsumine. Juhatus liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes.

Aktsiaseltsil on 3-liikmeline juhatus. 26.10.2016 otsustas ASi Harju Elekter nõukogu laiendada ettevõtte juhatuse koosseisu kolme liikmeni. Senine ettevõtte juhataja Andres Allikmäe nimetati juhatuse esimeheks ning ta jätkab 5.5.2014 sõlmitud ametilepingu ning volituste alusel. Lisaks nimetati juhatuse liikmeteks ASi Harju Elekter kontserni finantsjuht Tiit Atso ning kinnisvara ja energeetikateenistuse juht Aron Kuhi-Thalfeldt. Uute juhatuse liikmete volitused algasid 1.11.2016 ja lõpevad 31.10.2019.

Juhatus pädevus ja volitused on reguleeritud äriseadustikuga ja ära toodud ettevõtte põhikirjas, kuid erisusi või kokkuleppeid ei esine. Juhatus liikmetele makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhatus liikmete tasu suurus on määratud juhatuse liikme lepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppel avalikustamisele. Juhatus esimehel on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu ulatuses ja teistel juhatuse liikmetel kuni 4 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses.

Juhatus esimees vastutab äritegevuse korraldamise eest Kontserni tasemel täites ühtlasi ka tegevusdirektori tööülesandeid. Kontserni finantsjuht ning kinnisvara ja energeetikateenistuse juht vastutavad oma valdkonna juhtimise eest Kontserni tasemel. Juhatus liikmed osalevad Kontserni tütarettevõtete juht- ja kontrollorganite töös. Väljaspool Eestit tegutsevates äriühingutes tagab äritavade järgimise kohalik juhtkond.

2016. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatuse liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 1,3% ettevõtte aktsiatest (lisa 22).

Detailsem informatsioon nõukogu ja juhatuse liikmete hariduse, karjääri, äriühingute juhtorganites osalemise nagu ka aktsiaosaluste kohta ASis Harju Elekter on ära toodud ettevõtte koduleheküljel internetis: <http://www.harjuelekter.ee>.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Ettevõttes on vajalikud protseduurid reguleeritud eeskirjadega ning praktilist vajadust täiendavate juhtimisorganite loomiseks ei ole olnud. Kontserni riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks on ametis sisekontrolli spetsialist, kes koostab regulaarselt raporteid juhtkonnale. 2010. aastal moodustas aktsiaseltsi nõukogu seoses audiitortegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõttes auditikomitee, kelle ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. 2012. aastast on komitee liikmeteks nõukogu liikmed Triinu Tombak ja Andres Toome (esimees).

Informatsiooni haldamine

Börsiettevõttena lähtub AS Harju Elekter avatuse ja investorite võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireglemendis nõutav info avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse toimunud faktilist informatsiooni.

Investorite ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks peab ettevõtte kodulehekülge, mis sisaldab kõiki börsiteateid, majandusaruandeid, samuti ülevaadet Kontserni ajaloost, toodetest ja muust olulisest. Kõigil Kontserni tütarettevõtetel on oma kodulehed.

Audiitorid

Vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 14. maist 2015 viib ASi Harju Elekter 2015.-2017. aasta auditid läbi KPMG Baltics OÜ. Leedu tütarettevõttes teostas 2016. aasta auditi audiitorfirma KPMG Baltics UAB ning Soome tütarettevõtetes KPMG Oy.

SOTSIAALNE VASTUTUS JA HEATEGEVUS

Sotsiaalse vastutuse raport 2016

Keskond meie ümber loob või piirab tegutsemisvõimalusi. Ligi poole sajandi vanuse ajaloo AS Harju Elekter on Keila ja selle lähipiirkonna üks suuremaid ja edukamaid ettevõtteid, mistõttu tunnetab ettevõtte moraalsel kohustust võtta vastutus nii ühiskonna üldise arengu kui ka ühiskonnaliikmete heaolu suurendamise eest. Meie jaoks tähendab

sotsiaalne vastutustunne, et mõtleme igapäevaselt, kuidas meie saame omalt poolt kaasa aidata Eesti elu paremaks muutmisel.

Oleme aastate jooksul toetanud nii rahaliselt kui ka muul moel algatusi, millesse ise kõige enam usume. Meie jaoks on oluline pikaajaline koostöö ning seeläbi tulemusrikkam valdkonna toetus. Toetame väärt ideid ka tulevikus. Kontsernis on välja kujunenud neli peamist toetusvaldkonda.

Sotsiaalse vastutuse kandmine

AS Harju Elekter tunneb vastutust ettevõtte tegevuspiirkonna arengu ja siinse kogukonna heaolu suurendamise eest fookusega laste ja noorte õpingute toetamisele ning vaba aja sisustamisele. Ettevõttel on pikaajaline koostöö Keila Kooli ning Keila lasteaedade, huvi- ja spordiklubidega. Keila SOS Lasteküla toetatakse läbi koolikotitoetuse.

Insenerihariduse toetamine

Ettevõtte teeb tihedat koostööd haridusasutustega insenerihariduse kaasajastamiseks, edasiarendamiseks ja populariseerimiseks. AS Harju Elekter on Tallinna Tehnikaülikooli kuldsponsor, andes igal aastal välja kuni neli bakalaureuse- või magistriõppe stipendiumi elektri või mehhaanika eriala üliõpilastele. Lisaks arendatakse erinevaid koostööprogramme Tallinna

Kutsehariduskeskuse, Tallinna Tehnikakõrgkooli, Tallinna Polütehnikumi ning Tallinna Ehituskooliga. Tütarettevõtte Satmatic Oy on tihedad sidemed piirkonnas tegutsevate tehnika- ja ametikõrgkoolidega (Satakunna Ametikõrgkool, Tampere Tehniline Ülikool).

Noorsportlaste innustamine ja toetamine

AS Harju Elekter on spordile suunatud toetustes panustanud enim noorte spordile, võttes läbi järjepideva toetuse suuna spordiala kandepinna laiendamisele. Ettevõtte on Keila korv- ja jalgpalliklubide pikaajaline toetaja. Noorteprojektide näol on tegemist tulevikku suunatud toetustega, mille eesmärgiks on laial kandepinnal ja sihipärane töö laste ja noortega, kelle hulgast saaksid esile kerkida tulevikus Eestit esindavad sportlased.

Töötajate tervisespordi edendamine

Koostöös MTÜga Harju KEK Rahvaspordiklubi soodustatakse töötajate aktiivset sportlikku eluviisi. Terved energilised töötajad on ettevõtte jaoks hindamatu väärtusega ressurss.

Kokku ulatus erinevate toetusprogrammide maht 2016. aastal 24,4 (2015: 21,5) tuhande euroni.

Info nõukogu ja juhatuse liikmete kohta



Endel Palla (19.06.1941)
nõukogu esimees

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), elektroonikainsener

Karjäär: 1969–1983 Harju KEK elektriseadmete tootmise juht, 1983–1999 Harju Elekter, sh 1991–1999 AS Harju Elekter peadirektor/juhatuse esimees
1999– AS Harju Elekter nõukogu esimees/arendusdirektor

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu esimees: AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika; Nõukogu liige: AS Harju KEK, AS Laagri Vara, AS KMV, AS Entek, OÜ KEK Kinnisvara
Juhatuse esimees: Satmatic Oy
Juhatuse liige: Rifas UAB, Finnkumu Oy

Endel Palla omab 1 164 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 6,56% ja kaudne 0,36%.



Ain Kabal (10.06.1962)
nõukogu liige

Haridus: Tartu Ülikool, jurist

Karjäär: 2001– Kabal & Partners OÜ, juhataja
2005–2007 Eesti Väikeettevõtete Assotsiatsioon, president
2009–2011 Erakond Eestimaa Rohelised, peasekretär
2011–2014 Viru Keemia grupp AS, õigusosakonna juhataja
2014– Intus Hoiu-laenuühistu, juhatuse liige

Osalemine äriühingute juhtorganites

Juhataja: Kabal & Partners OÜ, Prilleib OÜ

Ühiskondlik tegevus

SA Harju Ettevõtlus- ja Arenduskeskus, nõukogu liige

Ain Kabal omab 6 749 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,04%, kaudset osalust ei oma.



Aare Kirsme (8.11.1975)
nõukogu liige

Haridus: TÜ Õigusteaduste instituut, õigusteaduse eriala

Karjäär: 1998–1999 Maa-amet, jurist
2000–2013 AS Harju KEK, juriidiline konsultant
2002–2011 AS Devest, jurist
2012– AS Harju KEK, nõukogu esimees

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu esimees: AS Harju KEK, AS Entek, AS KMV, AS Laagri Vara, OÜ KEK Kinnisvara
Nõukogu liige: AS EKE Invest, AS Harju Elekter, OÜ Jõhvi Pargi Arendus, OÜ Merix Consulting
Juhatuse liige: OÜ Kirschmann, OÜ Devest Kaubandus, OÜ Silvertec

Aare Kirsme omab 228 250 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,29% ja kaudne 0,38%.



Andres Toome (9.01.1972)
nõukogu liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1992–1999 Eesti Pank, Eesti Investeerimispank,
Optiva Pank ja Sampo Pank Eesti, investeerimisosakonna juhataja
1999– OÜ Tradematic, juhataja

Osalemise äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Tallinna Olümpiapurjespordikeskus
Juhatuse liige: OÜ Tradematic, OÜ Norber Grupp,
OÜ M50, 30pluss OÜ, Hermes Worldwide OÜ,
OÜ Proformex

Andres Toome omab 30 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,17% ja kaudne osalus 0,34%.

Triinu Tombak (7.01.1971)
nõukogu liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1993–1998 Eesti Investeerimispank, Optiva Pank.
Laenuosakond, investeerimisosakond.
2001–2009 Maailmapank. Kirjastuse osakond, konsultant,
alates 2006 elektrooniliste andmebaaside ja e-raamatukogu
müügijuht.
2014– TH Consulting OÜ, juhataja

Ühiskondlik tegevus

2013– SA Poliitikauuringute Keskus Praxis, nõukogu liige,
alates 2014 nõukogu esimees

Triinu Tombak omab 15 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,08% ja kaudset osalust ei oma.



Andres Allikmäe (7.02.1957)
juhatuse esimees

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), süsteemiinsener

Karjäär: 1982–1991 Harju Elekter, juhtiv insener, osakonna juhataja
1991–1999 Harju Elekter Autojuhtmete Tehase juhataja
1999– AS Harju Elekter, juhataja

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika
Juhatuse esimees: Rifas UAB

Juhatuse liige: Satmatic Oy, Finnkumu Oy, Harju Elekter Kiinteistöt Oy,
Harju Elekter AB

Ühiskondlik tegevus

2007– Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit (EETEL), juhatuse liige

Andres Allikmäe omab 225 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,27%, kaudset osalust ei oma.



Tiit Atso (11.12.1982)
juhatuse liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ), sotsiaalteaduste magister (linna- ja keskkonnaökonomika)

Karjäär: 2012–2014 AS Viru Keemia Grupp, arendusprojektide finantsjuht
2014–2015 ASi Harju Elekter peaökonomist
2015– AS Harju Elekter, kontserni finantsjuht

Osalemine äriühingute juhtorganites:

Nõukogu liige: AS Harju Elekter Teletehnika, AS Harju Elekter Elektrotehnika, Skeleton Technologies Group OÜ, Floorin AS
Juhatuse liige: Satmatic Oy, Rifas UAB, Harju Elekter Kiinteistöt Oy

Tiit Atso ei oma Harju Elektri aktsiaid.



Aron Kuhi-Thalfeldt (5.09.1981)
juhatuse liige

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ), elektroenergeetika magister

Karjäär: 2003–2007 ASi Harju Elekter ehitus- ja energeetikateenistuse insener
2007– ASi Harju Elekter kinnisvara ja energeetikateenistuse juht

Osalemine äriühingute juhtorganites:

Juhatuse liige: Harju Elekter Kiinteistöt Oy

Aron Kuhi-Thalfeldt omab 11 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,06%, kaudset osalust ei oma.

ASi Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruande 2016 leiad
http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/he_aastaruanne2016_est.pdf

AS HARJU ELEKTER
Paldiski mnt 31, 76606 Keila
Tel 674 7400
he@he.ee
www.harjuelekter.ee