


2014 Aastaraamat



Year	Blue Line	Orange Line
2005	~0.5	~0.4
2006	~0.5	~0.4
2007	~0.5	~0.4
2008	~0.6	~0.5
2009	~1.0	~0.6
2010	~0.5	~0.5
2011	~0.2	~0.4
2012	~0.4	~0.4
2013	~0.6	~0.4
2014	~0.8	~0.4

2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014

SISUKORD

Sisukord	2
Info aktsionäridele	3
Nõukogu esimehe pöördumine / Õigeid otsuseid tuleb teha vajalikul hetkel	4
Juhataja pöördumine / Harju Elekter Grupp teel homsesse	6
Organisatsioon	8
Majanduskeskkonna ülevaade	9
Aasta 2014	11
Tegevustulemused	14
Tegevussegmendid	21
Muud finantsinvesteeringud	34
Personal	36
Investeerimine ja arendustegevus	39
Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika	42
Kontserni tegevus aastal 2015	45
Aksia ja aktsionärid	47
Hea ühingujuhtimise tava	52
Sotsiaalne vastutus ja heategevus	58
Info nõukogu ja juhatuse liikmete kohta	60
AS Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruanne 2014	62
http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/HE_aastaruanne2014_est.pdf	

I NFO AKTSIONÄRIDELE

Korraline üldkoosolek

ASi Harju Elekter aktsionäride korraline üldkoosolek toimub 14. mail 2015 kell 10.00 Keila Kultuurikeskuse saalis aadressil Keskväljak 12, Keila.

Dividendid

ASi Harju Elekter juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta ettevõtte 2014. aasta majandustegevuse eest aktsionäridele dividende 0,15 eurot aktsia kohta. Aktsionäride nimekiri, kellel on õigus dividendidele, fikseeritakse seisuga 28. mai 2015 kell 23.59. Dividendid makstakse aktsionäridele välja 3. juunil 2015 ülekandega aktsionäri pangaarvele.



Kontaktisik investoritele MOONIKA VETEVOOL Kommunikatsiooni- ja investorsuhete juht
Tel 671 2761, moonika.vetevool@he.ee
AS Harju Elekter, Paldiski mnt 31, 76606 Keila, Eesti

Finantsaruannete avaldamine 2015. aastal

Harju Elekter avalikustab firma kvartaalsed majandustulemused järgmiselt:

2015. a 1. kvartali vahearuanne 29.04.2015
2015. a 2. kvartali vahearuanne 05.08.2015
2015. a 3. kvartali vahearuanne 04.11.2015

Kõik teated avaldatakse eesti ja inglise keeles ja need on pärast börsisüsteemis avalikustamist nähtavad ka ettevõtte kodulehel www.harjuelekter.ee. Börsiteadete tellimiseks oma eposti aadressile, palume liituda ASi Harju Elekter elektroonilise uudiskirjaga ettevõtte koduleheküljel.



õigeid otsuseid tuleb teha vajalikul hetkel

ASi Harju Elekter 46. tegevusaasta oli tegusalt tõine ja sündmusterikas, mahutades endasse oluliselt rohkem positiivseid, kui negatiivseid seiku. Vähem meeldivama poole pealt jäi möödunud aastasse Vene-Ukraina konflikt ning sellega kaasnevad kõrvalmõjud. Kuigi selle konflikti mõju Harju Elekter kontsernile ei ole suur, avaldab see samas olulist mõju Euroopa autotööstusele, olles ka üheks põhjuseks tootmise vähenemisele Kontserni suurima pikaajalise rentniku PKC Eesti tehastes.



Endel Palla
Nõukogu esimees

Ligi 5% ASi Harju Elekter konsolideeritud müügituludest teenitakse firma omanduses oleva tööstusliku kinnisvara haldamisest ja rendist, mistõttu oli uudis PKC Eesti Haapsalu tehase sulgemise kohta ühtviisi ebameeldiv nii Kontsernile kui ka Haapsalu linnale. Jätkus ka ehitustegevuse madalseis Eestis, tuues endaga kaasa tellimuste vähenemise ehitussektorile suunatud Kontserni toodete osas, sh Eesti Energia Jaotusvõrgu riigitellimus alajaamadele.

Kontserni juhtkond ja nõukogu on suutnud väliskeskonna muutustele kiiresti reageerida ning oma tegevuse ja otsuste tulemusel kompenseerida langust Eesti turul läbi müügi suurendamise Eestist väljaspool, lähiturgudel Rootsis ja Soomes. Juunis vastu võetud otsus Soome suurima komplektalajaamade tootja Finnkumu Oy ostuks tõstis Kontserni suurimaks alajaamade müüjaks Soomes ja kasvatas oluliselt ka müügitulusid. Aasta lõpus tunnistati vastsoetatud Finnkumu Oy Soome parimaks ettevõtteks.

Juulis otsustasime müüa tuumikinvestorile oma pikaajalise 34%lise osaluse sidusettevõttes Draka Keila Cables, millega kindlustasime ühelt poolt kaablitootmise jätkumise ja arengu Eestis, teisalt aga tekitasime vabu vahendeid Finnkumu Oy ostu rahastamiseks.

ASi Harju Elekter aktsiad on noteeritud Tallinna Väärtpaberibörsil 1997. aastast. Kuigi 2014. aasta oli maailma aktsiaturgudel heitlik ning Tallinna Börs langes 8%, õnnestus ettevõtte aktsial, ühena vähestest, 3,3% oma hinda kasvatada. Aktsia sulgemishinnaks kujunes 2,79 eurot. Kiirelt muutuv majanduskeskkonnas on saanud aga aktsia hinnaliikumisest ehk olulisemakski asjaolu, et tegemist on dividendiaktsiaga. AS Harju Elekter on igal aastal kogu oma börsil noteeritud aja jooksul maksnud aktsionäridele dividende ning stabiilselt suur aktsionäride hulk näitab, et firma usaldusväärsust ja kindlat dividendipoliitikat osatakse hinnata.

Nõukogu nimel tänan meie kliente, partnereid, aktsionäre ja töötajaid. Tahame olla vastutustundlik tööandja, jätkuvalt kindel partner klientidele ning stabiilne dividendimaksja aktsionäridele.



Endel Palla
Nõukogu esimees

H arju Elekter Grupp teel homsesse

Lähiminevikku on mahtunud palju ajalooliselt, poliitiliselt, aga vaieldamatult ka majanduslikult määravaid muutuseid ja sündmusi. Arvamus, et oleme saavutamas tasakaalu maailmas, on asendunud teadmisega, et miski pole enam kindel. Väärtustel, kokkulepetel või turvalisusel ei ole enam selget mõõtkava. Kõik see, mis on juba toimunud ja mis toimumas, ei anna meile alust mõistmiseks, mida meil on oodata homselt.



Andres Allikmäe
Juhataja

Harju Elekter kontserni äritegevus on kõigis Kontserni ettevõtetes, aga laiemas vaates ka oma klientide ja partnerite soove ja ootusi järgides, seisnud kindlatel alustel ja lõpetanud sündmusterohke 2014. aasta kavandatud ületades. Lõppenud majandusaastat jäävad ilmetama eelkõige sammud, millega me loome pinnase tulevasteks arenguteks. Kontserniga liitus Soome suurimaid komplektalajaamade valmistajaid Finnkumu Oy, osaluse müük sidusettevõttes Draka Keila Cables andis meile strateegilise optiooni kaablivalmistuse jätkamiseks ja suurendamiseks Keila Tööstuskülas, alustasime aruandeaastal soetatud Allika Tööstuspargis esimese kinnisvaraprojekti arendusega. Samas olime aktiivselt ümber korraldamas oma Rootsi-suunalist äritegevust ja panustasime aktiivselt turundusse. Harju Elekter kontserni tegevust määrgati ja hinnati, mida ilmetavad äramärgimised ja auhinnad nii Kontserni tütarettevõtetele kui ka Kontsernile tervikuna.

Vaatamata keerukatele turgudele ja tihedale konkurentsile, suutsime kasvatada Kontserni müügimahtusid 5%, viies need läbi firma ajaloo paremuselt kolmanda tulemuseni, 50,6 miljoni euroni. Müük väljaspool Eestit suurenes rekordilise 70%ni müügituludes. Ärikasum kosus 28% 2,2 miljoni euroni ja erakorraliste finantstulude toel saavutas meie puhaskasum silmapaistva 89%lise kasvu, jõudes 9,8 miljoni euroni. Kontsern oli kogu majandusaasta jooksul väga hästi rahastatud. Investoreid ja aktsionäre peaks igati rõõmustama Kontserni tugev bilanss. Kahjuks tuleb täna elada teadmise, et sõltudes Nasdaq Tallinna kauplemispassiivsusest, jääb ASi Harju Elekter aktsia hind ja turukapitalisatsioon vaatamata eeskuju-likele majandustulemustele mõnekümne protsendiga omakapitali näitajale alla.

Kuigi Kontserni müügigeograafia on üsnagi kirev, tõdeme, et Kontserni ettevõtete majandustegevus on segmendina kõige rohkem edenenud Soomes, mis kasvas nii kohaliku kui ka sinna oma müügi suunanud Kontserni ettevõtete müügi najal 26%, saavutades 58%lise osakaalu Kontserni müügimahtudes.

Harju Elekter kontserni väärtuseks on alati olnud jätkusuutlik ja tulevikku vaatav äritegevus, mida järgides oleme tunnetanud oma sotsiaalset vastutust ühiskonna ees. Toetame järjekindlalt inseneriharidust Tallinna Tehnikaülikoolis, elektrialast koostööd ja turvalisusaspekte erialaliidus EETEL. Me ei unusta ka noorte spordi- ja harrastustegevust firma tegevuskohtades. Oleme nõuandjad ja arvamuslimidrid meiega põimunud maailmas. ASile Harju Elekter läheb korda nii inimeste heaolu parandamine kui ka oluliselt üldisemalt ühiskonna valikutes tehtavad otsused ja turvalisus.

Eduka majandusaasta kokkuvõtteks tänan usalduse eest meie kliente, tööpanuse eest kõiki Kontserni töötajaid ning aktsionäre, nende toetuse ja näpunäidete eest.

Andres Allikmäe
Juhataja

ORGANISATSIOON

Harju Elekter

Tütaretted



100%

AS HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA

Keilas asuv elektriseadmete tootja energiajaotus-, tööstus- ja ehitussektori tarbeks



100%

AS HARJU ELEKTER TELETEHNIKA

Telekom- ja fiiberoptiliste toodete valmistaja Keilas



100%

SATMATIC OY

Tööstusautomaatika-seadmete tootja Ulvilas ja Keraval

Finnkumu Oy

100%
Soome juhtiv komplekt-alajaamade tootja Kurikkal



63%

RIFAS UAB

Juhtimis- ja jaotus-keskuseid ning tööstusautomaatikaseadmeid tootev ettevõtte Panevezyses

Automatikos Iranga

51%
projekteerimisettevõtte Panevezyses



90%

HARJU ELEKTER AB

/ Tegevus on alates 1.4.2014 ajutiselt peatatud /
Müügiorganisatsioon Stockholmis

Strateegilised investeeringud



14%

SIA ENERGOKOMPLEKSS

Kesk- ja madalpingeseadmete müügiorganisatsioon Riias



5%

PKC GROUP Oyj

Juhtmeköidiste ja ühenduskaablite valmistaja

Harju Elekter toodab elektriseadmeid 1968. aastast. Kontserni põhitegevus on elektrienergia jaotusseadmete, sh alajaamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid ning automaatika- ja juhtimiskeskuste disain, tootmine ja turustamine energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Kontserni toodangust 70% turustatakse väljaspool Eestit.

Missioon

Olla juhtiv elektriseadmete- ja materjalide tootja Balti mere regioonis, lahendades kliendi vajadused asjatundlikult, tähtaegselt ja kvaliteetselt ning pakkudes koostööprojektides lisaväärtust ja kindlust.

Eesmärk

Olla pikaajaliselt edukas, kasvatades firma kapitali ja tootes tulu koostööpartneritele ja omanikele ning pakkudes motiveerivat tööd, palka ja arenguvõimalusi oma töötajatele.



AJANDUSKESKKONNA ÜLEVAADE

Maailmamajandus

Maailmapanga andmetel kasvas globaalne majandus 2014. aastal 2,6%; alanud aastaks oodatakse 3,0%list kasvu. Kogu aastale avaldas tugevat mõju ja suurendas ebakindlust Venemaa-Ukraina konflikt koos sellega kaasnenud sanktsioonidega, mis omakorda olid kaudseks põhjuseks valuutakursside muutustes. Jüuliselt alanesid nii euro kurss dollari kui ka vene rubla kurss euro ja dollari suhtes. Selle kõrval oli vaieldamatult suurimaks globaalmajandust mõjutavaks sündmuseks nafta hinna kukkumine juunikuisest tipust 115 dollarit barrelilt 60 dollari piirile aasta lõpuks. Samas toetasid madalad toormehinnad USA majanduse taastumist, euroala majandusele ja ekspordi konkurentsivõimele avaldas lisaks positiivset mõju ka euro nõrgenemine. Maailma suurte riikide seas oli kiireim, 7,4% majanduskasv Hiinal. Venemaa, maailma suurima energia-eksportija majandus, vaatas otsa esimesele majanduslangusele pärast 2009. aastat, peasüüdlasteks siin on tootmise ja investeeringute vähenemine ajal, mil rubla on niigi raskest seisust. Inflatsioon püsis jätkuvalt madal, olles mitme viimase kümnendi kõige madalamal tasemel.

Euroala

Vastupidiselt ootustele ei toonud 2014. aasta eurosooni majanduses elavnemist kaasa. Osa süüd oli siin Ukraina kriisil ja sanktsioonisõjal Venemaaga, kuid majandust ei turgutanud ja soovitud efekti ei toonud ka Euroopa Keskpanga kehtestatud negatiivne intress kommertspankadele. Tööstused ei tootnud, sisetarbimine püsis madal ning välisturud olid ära langenud (nt Venemaa põllumajandussaaduste ja tarbekaupade puhul või Hiina tööstuse sisseseaded, tööpingid). Erasektor jätkas kokkuhoiu tagaajamist, surudes alla nii kasvu kui ka inflatsiooni. Lisaks mitmed lokaalset laadi mured, nagu näiteks erakorraliste valimiste väljakuulutamine Kreekas, majanduse stagneerumine Itaalias või Prantsusmaa ohtlikult suur võlakoores. Olukord polnud kiita ei Euroopa kasvumootoril Saksamaal, keda on tabanud seisak, ega ka Eesti lähinaabritel. Eesti tähtsamate kaubanduspartnerite majandusseis pole aastaga paranenud, pigem vastupidi. Sanktsioonide tõttu sai valusa löögi Soome, kes ei ole suutnud end langusest välja murda ja kelle 2014.a majanduskasv jäi napilt pluss-poolele. Rootsi majanduskasv, mis jäi küll oodatust väiksemaks, oli siiski

oluliselt kiirem kui Soomes ja analüütikud loodavad selle jätkumist. Samas on ka positiivseid märke – euro nõrgenemine tõstab kogu euroala ekspordi konkurentsivõimet, nafta ja maa-vaarade madalad hinnad stimuleerivad tarbimist (Eesti ja EL netoimportijad), intressid ja inflatsioon on endiselt ülimadalad.

Eesti ja Baltimaad

Baltimaade majanduskasvu vedurid olid suuresti sarnased: sisemine nõudlus, ELi toetused, tööjõu tootlikkuse kasv ning väliskaubandus. Leedu pisut kiirem kasv tulenes paljuski positiivsest reaktsioonist 2015. aastast eurosooni ja OECDga liitumise otsusele; Läti kasvu toetas ühisvaluuta euro kasutuselevõtt jaanuaris 2014. Eesti 2014. aasta majanduskasv oli 2,1%; Läti ja Leedu majandused kasvasid vastavalt 2,3 ja 2,9%.

Eesti majandusarengu peamised riskid olid seotud Venemaa-Ukraina konfliktiga, samuti ebakindlusega euroalal ja Soome majanduse paigalseisuga. Eesti 2014. aasta majanduskasvu mõjutasid positiivselt töötlev tööstus, energeetika ja jaekaubandus, lisandväärtus vähenes aga ehituses, veonduses ja laonduses. Eksport (va Venemaale) kasvas nõrgast väliskeskonnast hoolimata ja tugines peamiselt töötleva tööstuse müügi kasvule. Tööstussektori kasvust andis suure osa elektroonikaseadmete tootmine. Majanduses suurenes tööjõutulu osakaal, mis ergutas tarbimist ja jaekaubandust. Tööjõutulu kiire kasvu jätkumisele aasta lõpus viitab sotsiaalmaksu laekumine, mis suurenes aastaga üle 8%. Ettevõtete kasumid samal ajal aga kahanesisid ja investeeringud vähenesisid, millele viitavad nii ehitussektori lisandväärtuse kui ka kapitalikaupade impordi kahanemine. Investeeringute langus tuleneb peamiselt energeetikasektorist.

A ASTA 2014

○ **1.4.2014 peatati määramata ajaks Harju Elekter AB tegevus.** Vastavalt Kontserni arengustrateegiale on Skandinaaviamaad ja Rootsi jätkuvalt olulised sihtturud, kuid antud sammu tingis 2011.–2013. aastatel kasutatud ärimudeli ebaefektiivsus ja kulukus. Vastutus Kontserni Rootsi-suunalise äritegevuse ja sealsete klientide eest läks ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügi- ja arendusmeeskonnale ning partneragentidele Rootsis. Müük Rootsi turule kasvas 2014. aastal võrreldes aasta varasemaga ligi kaks korda.

○ **ASi Harju Elekter Soome tütarettevõtte Satmatic Oy allkirjastas 17.6.2014 lepingu Soome suurima komplektalajaamade valmistaja Finnkumu Oy kõigi aktsiate ostuks.** Tehingujärgselt jätkab Finnkumu Oy oma nime ja kaubamärgi all Satmatic Oy 100%lise tütarettevõtte. Finnkumu Oy ostuga suurendab Kontsern oma turuosa

Soomes ja ka mujal Skandinaavias ning laiendab oluliselt tootesortimenti.

○ **II kvartalis toimusid läbirääkimised ASi Harju Elekter vähemusosaluse müügiks sidusettevõttes, mis päädisid lepingu allkirjastamisega 9.7.2014, vastavalt millele müüs AS Harju Elekter oma 34%lise osaluse ASis Draka Keila Cables tuumikinvestorile Prysmian Groupile.** Osaluse müük oli Kontserni strateegiline otsus ning saadud vahendeid kasutati elektrotehnilise äri laiendamiseks, sh Soome suurima alajaamade tootja Finnkumu Oy ostu finantseerimiseks. Tihe koostöö ASi Harju Elekter ja ASi Draka Keila Cables madalpinge jt kaablitoodete hangete osas jätkub, nagu ka pikaajalised rendilepingud tootmispindadele.

○ **Septembris toimus konkurss Allika Tööstusparki rajatava uue 3 100 m² suuruse tootmishoone ehitaja leidmiseks, mis lõppes ASi Harju Elekter ja Merko Ehitus Eesti ASi vahelise lepingu allkirjastamisega 10. oktoobril.** Ehitustööd algasid oktoobris. Hoone valmimistähtaeg on juuni 2015 ning hoone rentimiseks on sõlmitud eelkõkkulepe.

○ **Krediidiinfo omistas ASile Harju Elekter krediidireitingu AAA (parim) ja tütarettevõttele AS Harju Elekter Elektrotehnika AA (väga hea).** Krediidiinfo reiting hindab ettevõtte kui terviku senist tegevust ning on koondhinne ettevõtte majandus- ja finantsolukorrale ning maksekommetele. Alla 10% Eesti ettevõtetest omab krediidireitingut AAA või AA.

○ **Kontserni Soome tütarettevõttele Finnkumu Oy omistati Suomen Asiakastieto kliendiregistri poolt sertifikaat „Suomen Vahvimmat 2014“.** Aunimetus on ametlik tunnustus ettevõtte usaldusväarsusele ning heale krediidi- ja maksevõimele, kinnitades ettevõtte jätkusuutlikkust. Suomen Vahvimmat aunimetusele saavad kandideerida vaid need firmad, kellele on omistatud krediidikõlblikkust märkiva Alfa-reitingu kõrgeim AAA või

AA+ reiting. Selliste ettevõtete arv ulatub vaid 12%ni kõigist Soomes registreeritud ettevõtetest.

○ **Šveitsi varahaldusfirma CE Asset Management koos Balti partneritega kuulutas välja järjekordsed Corporate Excellence Award nominendid ning juba neljandat aastat järjest tunnustati Eesti firmadest parimaks AS Harju Elekter.**

Ettevõtte sai kõrge tunnustuse tänu oma turupositsioonile, stabiilsele kliendibaasile, headele ajaloolistele majandustulemustele ja ettevõtete üldjuhtimise edendamisele.

○ **Kontserni Eesti ja Soome tütarettevõtetes jätkusid Lean 5S/6S tootlikkuse suurendamise põhimõtete juurutamine**

ja tegevused ettevõtte kasumlikkuse ja kliendirahulolu suurendamiseks läbi kuluefektiivse ressurside kasutamise.

○ **Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel:** Satmatic Oy osales veebruaris Jyväskyläs toimival rahvusvahelisel elektrialamessil Sähkö Tele Valo AV ning septembris allhankemessil Tampere. AS Harju Elekter Elektrotehnika osales septembris traditsioonilisel SLO sügismessil ning ASi Harju Elekter Kaubandusgrupp tutvustas aprillis oma tootevalikut rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab.



Harju Elekter kontsernis
valmistati 2014. aastal üle

1 000 komplektalajaama

Juunis osteti Soome suurima komplektalajaamade valmistaja

Finnkumu Oy kõik aktsiad, mille tulemusena
kasvas Kontserni turuosa Soomes
ja mujal Skandinaavias

ning laienes tootesortiment.

T EGEVUSTULEMUSED

Finantskokkuvõte viimase 5 aasta kohta

Kontsern	2014	2013	2012	2011	2010
Koondkasumiaruanne (miljon eurot)					
Müügitulud	50,6	48,3	52,8	46,7	40,9
Ärikasum	2,2	1,7	2,0	2,0	1,5
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	9,7	5,2	3,5	2,8	2,2
Finantsseisundi aruanne aasta lõpu seisuga (miljon eurot)					
Käibevara kokku	25,1	15,9	16,5	15,4	14,4
Põhivara kokku	44,7	55,2	43,1	37,5	40,7
Varad kokku	69,8	71,1	59,6	52,9	55,1
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	58,5	62,5	48,8	40,3	44,0
Omakapitali kordaja (%)	83,8	87,9	81,8	76,2	79,8
Juurdekasvutempod (% vrd eelmise aastaga)					
Müügitulud	4,8	-8,5	13,1	14,2	1,1
Ärikasum	27,8	-11,5	-2,7	33,3	-16,1
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	87,9	46,8	26,8	27,6	76,9
Varad	-1,8	19,2	12,7	-4,0	39,5
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	-6,4	28,1	21,1	-8,3	43,1

Kontsern	2014	2013	2012	2011	2010
Tulususe suhtarvud (%)					
Käibe ärirentaablus	4,4	3,6	3,7	4,3	3,7
Käibe puhasrentaablus	19,3	10,7	6,8	6,3	5,6
Varade puhasrentaablus	13,8	7,9	6,3	5,1	3,2
Omakapitali puhasrentaablus (ROE)	16,0	9,2	7,9	6,6	4,4
Aktsia (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	17 400	17 400	17 093	16 800	16 800
Omakapital aktsia kohta	3,55	3,20	2,61	2,51	2,22
Aktsia sulgemishind	2,79	2,70	2,64	2,28	3,02
Puhaskasum aktsia kohta	0,56	0,30	0,21	0,17	0,13
P/E suhe (kordaja)	4,98	9,00	12,57	13,41	23,39
Dividend aktsia kohta	¹⁾ 0,15	0,10	0,09	0,07	0,06
Likviidsussuhtarvud					
Maksevõime kordaja	2,8	2,3	1,8	1,8	1,8
Likviidsuskordaja	1,9	1,4	1,1	1,0	1,1
Personal ja palgad					
Keskmine töötajate arv	459	455	452	427	424
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	483	451	478	457	440
Palgakulu (miljon eurot)	9,2	8,6	9,1	7,7	7,0

¹⁾ Juhatuse ettepanek

Käibe ärirentaablus = Ärikasum/Müügitulud*100
 Käibe puhasrentaablus = Puhaskasum/Müügitulud*100
 Omakapital aktsia kohta = Omakapital(keskmise)/Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
 Vara puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) /Keskmine vara*100
 Omakapitali puhasrentaablus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) /
 Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) *100

Omakapitali kordaja = Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) /Keskmine varad*100
 Puhaskasum aktsia kohta = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine aktsiate arv
 P/E suhe = Aktsia hind/Kasum aktsia kohta
 Maksevõime kordaja = Käibevara (keskmise) / Lühiajalised kohustused (keskmise)
 Likviidsuskordaja = Keskmine likviidsed varad (käibevara-varud)/ Lühiajalised kohustused (keskmise)

2014. aasta majandusaruandes on rida-realt konsolideeritud ASi Harju Elekter (konsolideeriva üksuse) ja tema tütarettevõtete AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Elektrotehnika, Harju Elekter AB (kuni 31.3.2014), Satmatic Oy, Finnkumu Oy ja UAB Rifas finantsaruanded ning kuni 30.06.2014 seisuga laiendatud kapitaliosaluse meetodil sidusettevõtte AS Draka Keila Cables.

Satmatic Oy ostis 17. juunil 2014 Soome suurima komplekt-alajaamade valmistaja Finnkumu Oy kõik aktsiad. Seisuga 31.12.2014 koostatud raamatupidamise aruanne hõlmab Finnkumu Oy raamatupidamise aruandeid alates aruandeaasta 1. juulist.

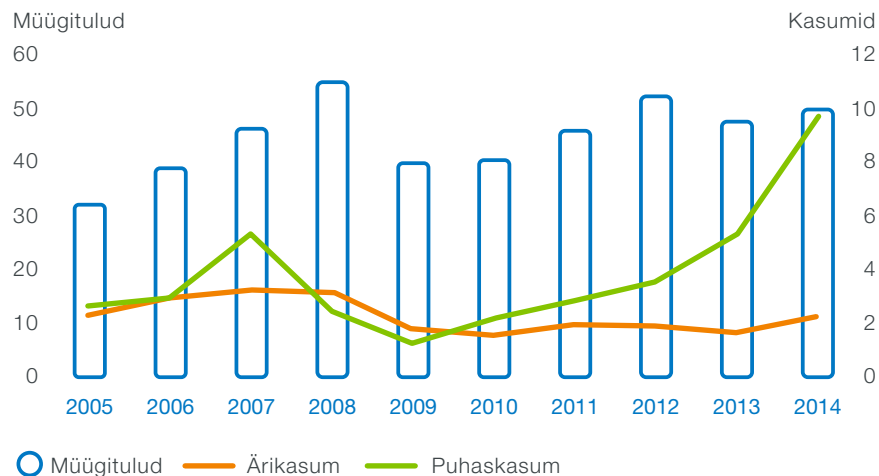
Juulis 2014 müüs Kontsern oma 34%lise osaluse ASis Draka Keila Cables tuumikinvestorile Prysmian Group.

AS Harju Elekter omab 4,6%list osalust Soome ettevõttes PKC Group Oyj. Ettevõtte aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil ja on finantsseisundi aruandes kajastatud turuhinnas. Aktsia turuhinna muutusel võib olla oluline mõju ASi Harju Elekter varade väärtusele ja omakapitalile.

Kontserni 2014. aasta konsolideeritud müügitulu oli 50,6 miljonit eurot, kasvades võrreldava perioodi suhtes 4,8%. Aruandeaasta ärikasum kasvas 27,8% 2,23 miljoni euroni ja puhaskasum 89,0% 9,78 miljoni euroni.

Müügitulud, puhas- ja ärikasumid

miljonit eurot



Konsolideeritud müügitulust
andsid 40% (2013: 47%) Eesti, 50%
(2013: 40%) Soome ja 10% (2013: 12%)
Leedu ettevõtted.

Kontserni põhitegevuseks on elektrienergia jaotus- ja juhtimis-seadmete tootmine ja müük, samuti nendega seotud tegevused. Põhitegevus andis traditsiooniliselt suurima osa – 90,5%, kinnisvara ning muud tegevusalad kokku 9,5% konsolideeritud müüginahust.

Turgudest domineerisid jätkuvalt Soome ja Eesti turud, kuhu müüdi kokku 88% (2013: 86%) Kontserni toodetest ja teenustest.

70% Kontserni toodetest ja teenustest müüdi väljaspool Eestit, võrreldaval perioodil 63%. Välisurgude osakaalu kasvatamine on olnud ja on ka pikemas perspektiivis Kontserni juhtkonna üks strateegilisi eesmärke.

Aruandeaastal vähenes tulu Eesti turult 15,3% 15,2 miljoni euroni. Investeeringute vähenemine Eesti energijaotussektorisse tõi käesoleval aastal kaasa keskpinge jaotusseadmete ja alajaamade müügiimahtude vähenemise. Riigihangete lepingu kohast tellimust on täidetud olulisemalt väiksemas mahus. Võrreldav periood seevastu oli keskpingeseadmete osas erakordselt edukas. Eesti turul on päringute arv nendele seadmetele vähenenud. Kuna langenud on ka keskpingeseadmete esitatavad nõuded, siis kvalifitseeruvad hangetele ka madalamalt hinnatud, kuid konkurentsivõimelisemate hindadega brändid Euroopast. Eeldame 2015. aastal riigihangete lepingu kohaselt määratletud energiaspektori toodete tellimusmahu kasvu.

Euroopa majanduslik olukord, Soome nõrk konkurentsivõime ja jätkuv madalseis Soome ekspordisektoris kajastuvad ka Soome tööstussektori 2014. aasta majandustulemustes. Samas on aidanud Soome elektrienergia jaotussektori

tellimuste kasv kaasa tulude kasvule. Satmatic Oy oli tugevas konkurentsiolekorras edukas ja seda just energijaotussektori osas. Müük Soome turule kasvas aastaga neljandiku võrra. Soome turu kasvule avaldas positiivset mõju juunis soetatud komplektalajaamade valmistaja Finnkumu Oy müügitulu lisanudumise teisel poolaastal, mis andis juurdekasvuks Soome turul 12 kuuga 17%. Olulise panuse Soome turul toimuvale on andnud ka Kontserni Eesti ja Leedu ettevõtted. Eesti segmenti ettevõtete müük Soome kasvas 12 kuuga 53% 12,6 miljoni euroni, millest 5,8 miljoni euro väärtuses realiseeriti tooteid läbi Soome tütarettevõtte. Eesti segmenti ettevõtted müüsid Soome ettevõttele aruandeperioodil 58% enam tooteid kui võrreldaval perioodil. Leedu segmenti Soome-suunalised tärned kasvasid aruandeaastal 1,9 (2013: 0,6) miljoni euroni, millest kontsernisisene käive moodustas vaid 4,8%. Eesti ja Leedu segmentide kontserniväliselt klientidelt Soomes teenitud müügitulu moodustas 23% käesoleva aasta 12 kuu Soome turul teenitud müügitulust.

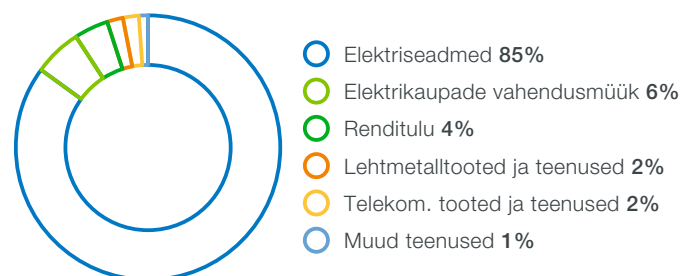
Olulise osa Leedu segmenti müügitulust moodustab elektri-seadmete müük, mis on 12 kuuga vähenenud 4%. Aruandeaastal vähenes müügitulu Leedu turult 61%. Kui 2013. aastal moodustas Leedu turg 44% segmenti müügitulust, siis käesoleval aastal on see langenud 19%ni. Samas on Leedu segmenti ettevõtted kasvatanud müügiimahtusid välisurgudele 33%, sealhulgas kasvasid Soome-suunalised tärned 2014. aastal 1,3 miljoni euro võrra.

Kontsern peatas I kvartalis Rootsi tütarettevõtte majandustegevuse. Alates aprillist 2014 vastutab Kontserni Rootsi-suunalise tegevuse eest AS Harju Elekter Elektrotehnika.

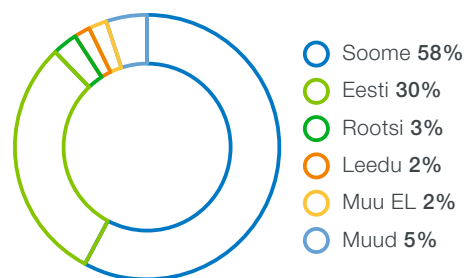
Rootsi turule on 12 kuuga Kontserni tooteid müüdnud 1,6 miljoni euro väärtuses, mis on ligi kaks korda enam kui võrreldaval perioodil. Neljandas kvartalis jätkus aktiivne tegevus Rootsis uute koostööpartnerite leidmiseks. Võeti osa mitmetest hankekonkurssidest. Aruandeaasta viimases kvartalis tehti Rootsi turule pakkumisi alajaamadele ligi 1,25 miljoni euro väärtuses.

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude kaupa



Müügitulu muudelt Euroopa Liidu turgudel kasvab aastaga 1,14 miljoni euroni. Kui aruandeaastal vähenesid Prantsusmaa suunalised tarned, siis kasvasid müügiimahud nii Läti, Taani, Saksamaa, Poola kui ka Portugali turgudele. Aruandeaastal lisandus uue turuna Slovakkia. Kokkuvõttes on müügiimaht muudesse Euroopa Liidu maadesse kasvanud poole miljoni euro võrra.

Kogu aastale on tugevat mõju avaldanud Venemaa-Ukraina konflikt koos kehtestatud sanktsioonidega. Ida-Euroopa suunalised tarned on kahanenud ligi 0,6 miljoni euro võrra 0,3 miljoni euroni. Kasvanud on müügiimaht USA turule.

Müüdud toodete ja teenuste kulud kasvasid aastaga 4,3%, jäädes 12 kuuga 0,5 protsendipunkti võrra alla aruandeaasta müügitulu kasvutempole. Tulenevalt eelnevast kujunes 12 kuu konsolideeritud brutokasumiks 9,1 (2013: 8,5) miljonit eurot. Aastaga paranes brutokasumi marginaal võrreldava perioodi näitaja suhtes 0,4 protsendipunkti võrra ja oli 17,9%.

Võrreldes aasta algusega on Kontserni töötajate arv kasvanud 32 inimese võrra 483 töötajani, kellest kolmandas kvartalis lisandus 18 inimest seoses Finnkumu Oy soetamisega. Seoses Kontserni töötajate palkade korrigeerimisega 2013. aasta II poolaastal,

tugeva survega palkade tõstmiseks aga ka seoses tootmis-
töötajate kvalifikatsioonisüsteemi rakendamisega Kontserni
Eesti ettevõtetes, tõusid tööjõukulud tootmises 1. jaanuarist
2014, mis tõi kaasa tööjõukulude tõusu võrreldava perioodi suhtes.
12 kuuga kasvasid tööjõukulud 6,0% 12,0 miljoni euroni. Tööjõu-
kulude määr moodustas müügitulust 23,8% (2013: 23,5%).

Kontserni 12 kuu turustuskulud olid 2,7 miljonit eurot, kasvades
võrreldes eelmise aasta sama perioodiga 3,6%. Turustuskulude
määr moodustas müügitulust 5,4%, jäädes 2013. aasta tase-
mele. Üldhalduskulud kahanesid aastaga 0,6% ja olid 4,0 mil-
jonit eurot. Üldhalduskulude määr müügitulust langes 0,4 prot-
sendipunkti võrra 8,0%ni. Teises kvartalis struktureeriti Soome
ettevõttes osa töötajaid üldhaldusest müügipersonali. Aruande-
aastal kanti kuludesse ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid sum-
mas 103 tuhat eurot, võrreldaval perioodil 155 tuhat eurot.

Kokkuvõttes jäi äritegevuse kulude kasvutempo alla müügi-
tulude kasvule, suurenedes aastaga 3,8% 48,3 miljoni euroni.
Nii ärikasum enne kulumit kui ka ärikasum kasvasid aruande-
aastal 0,5 miljoni euro võrra vastavalt 3,7 miljoni euroni ja 2,2
miljoni euroni. 12 kuu ärirentaablus enne kulumit paranes 0,6
protsendipunkti võrra ja oli 7,4% ning ärirentaablus 0,8 prot-
sendipunkti võrra ja oli 4,4%.

Aruandeperioodil laekus dividenditulu 0,91 (2013: 0,95) miljo-
nit eurot. 2014. aastal müüdi 200 (2013: 90) tuhat PKC Group
Oyj aktsiat. Finantstulu aktsiate müügilt oli 4,6 (2013: 1,7) mil-
jonit eurot. Kokku saadi aastaga finantsinvesteeringult kasumit
5,6 (2013: 2,6) miljonit eurot ja 2014. aastal olid finantstulud
kokku 5,7 (2013: 2,6) miljonit eurot.

Kontsern müüs kolmandas kvartalis oma 34%lise osaluse
ASis Draka Keila Cables. Kasum aktsiate müügilt oli 1,8 mil-
jonit eurot. Kuni 30. juunini konsolideeris Kontsern sidusette-
võttest kasumit 0,8 (2013: 1,3) miljonit eurot.

2014. aastal oli tulumaksukulu 675 (2013: 475) tuhat eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud puhaskasum 9,8 miljonit eurot,
kasvades ligi 4,6 miljoni euro võrra. Emaettevõtte omanikele
kuuluv osa moodustas 9,7 miljonit eurot. Puhaskasum aktsia
kohta oli 0,56 (2013: 0,30) eurot.

Muu koondkasum

PKC Group Oyj aktsia turuhind Helsingi börsil langes 12 kuuga
6,72 euro võrra 17,47 euroni, võrreldaval perioodil kasvas 8,76
euro võrra 24,19 euroni. Muu koondkahjum finantsvara ümber-
hindlusest oli aruandeaastal 7,41 miljonit eurot, võrreldaval
perioodil oli koondkasum 11,69 miljonit eurot. Finantsvara müü-
giga realiseerus ümberhindluse kasum 4,61 (2013: 1,66) miljonit
eurot. Kokkuvõttes kahanes ümberhindluse reserv omakapitalis
12,02 ja võrreldaval perioodil kasvas 10,03 miljoni euro võrra.
Valuutakursi vahed välisettevõtte ümberarvestusel moodustasid
muust koondkasumist (-kahjumist) ebaolulise osa.

Finantsseisund ja rahavood

Kontserni varade maht oli 31.12.2014 seisuga 69,8 miljonit
eurot, kahanedes aastaga 1,3 miljoni euro võrra.

Valdav osa põhivarade muutusest oli tingitud pikaajaliste finantsinvesteeringute väärtuse muutusest Helsingi Börsil ja finantsvarade müügist. Kokku vähenes finantsinvesteeringute maksumus finantsseisundi aruandes aruandeaastal 12,2 miljoni euro võrra. Kontsern müüs juulis 2014 oma 34%lise osaluse ASis Draka Keila Cables. Aasta alguse seisuga oli sidusettevõtte raamatupidamislik väärtus finantsseisundi aruandes 3,6 miljonit eurot.

Aruandeaastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 1,9 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 2,3 miljonit eurot. Läbi äriühenduste soetati põhivarasid 4,9 miljoni euro väärtuses (lisa 31). Kokkuvõttes kahanes põhivarade maksumus 12 kuuga 10,5 miljoni euro võrra 44,7 miljoni euroni.

Aasta lõpuks ulatusid äritegevuse nõuded ja ettemaksed 6,9 miljoni euroni, kasvades aastaga 1,0 miljoni euro võrra ja varud 8,1 miljoni euroni, kasvades 2,3 miljoni euro võrra, millest 1,5 miljoni euro väärtuses lisandus varusid tütarettevõtte soetusega.

Aruandekuupäeva seisuga olid Kontserni kohustused kokku 9,95 miljonit eurot, millest lühiajalised kohustused moodustasid 8,4 miljonit eurot. Kontserni kohustused kasvasid aastaga 2,7 miljonit eurot. Võlad tarnijatele ja muud võlad kasvasid enim, 2,6 miljoni euro võrra 7,0 miljoni euroni. Võrreldes aasta algusega kasvasid lühiajalised kohustused kokku 2,3 miljonit eurot.

Aasta lõpus ulatusid intressikandvad võlakohustused 1,1 (31.12.2013: 1,8) miljoni euroni, millest lühiajaline osa moodustas 0,3 (31.12.2013: 0,7) miljonit eurot. 31.12.2014 seisuga moodustasid intressikandvad võlakohustused Kontserni kohustustest kokku 11,0% ja varade maksumusest 1,6% ning 31.12.2013 seisuga vastavalt 24,2% ja 2,5%.

Kontserni netovõlg (Intressikandvad võlakohustused – Raha ja pangakontod) vähenes 12 kuuga 6,5 miljoni euro võrra ja ulatus aasta lõpus -8,9 miljoni euroni. Netovõla suhe omakapitali moodustas -17,4%, võrreldaval perioodil -3,8%.

Kontserni omakapital vähenes aastaga 4,0 miljoni euro võrra ja ulatus aasta lõpu seisuga 59,8 miljoni euroni.

Aruandeperioodi lõpu seisuga moodustasid käibevarad 36% (2013: 22%) ja põhivarad 64% (2013:78%) ning teiselt poolt võõrkapital 14% (2013: 10%) ja omakapital 86% (2013: 90%) varadest.

Aruandeaastal tuli äritegevusest raha sisse 2,8 (2013: 2,5) miljonit eurot ja investeerimistegevusest 5,6 (2013: 0,5) miljonit eurot. Aruandeperioodil oli investeerimistegevuses suurimaks väljaminekuks tütarettevõtte Finnkumu Oy soetamine. Aktsiate eest maksti omanikele 6,7 miljonit eurot. Soetatud ettevõttel oli raha arvel 1,9 miljonit eurot, mistõttu tekkis tütarettevõtte soetamisega netorahavoog välja -4,8 miljonit eurot. Suurimateks sissetulekuteks olid finantsvarade (PKC Group Oy ja sidusettevõtte aktsiate) müügist laekumised kokku summas 11,1 miljonit eurot (2013: 1,8 miljonit eurot). PKC Grupp Oyj maksis aktsionäridele dividende 0,70 eurot aktsiaalt. 2014. aastal sai AS Harju Elekter dividende 910 (2013: 950) tuhat eurot.

Kontsern maksis 2014. aastal dividende 1,8 (2013: 1,6) miljonit eurot. Kokkuvõttes läks finantseerimistegevusest raha välja 2,5 (2012: 2,3) miljonit eurot. Raha ja rahaekvivalendid kasvasid aruandeaastaga 5,9 miljoni euro võrra 10,0 miljoni euroni ja võrreldaval perioodil 0,8 miljoni euro võrra 4,1 miljoni euroni.



Jätkus mõõdukas tõus

projektitoodete osas ning arendusse
kaasati lisaressurssi.

2014. aastal saadi hulgaliselt
**väljakutseid pakkuvaid müügi-
tellimusi erialajaamadele**

nii Eestis kui ka Soomes.



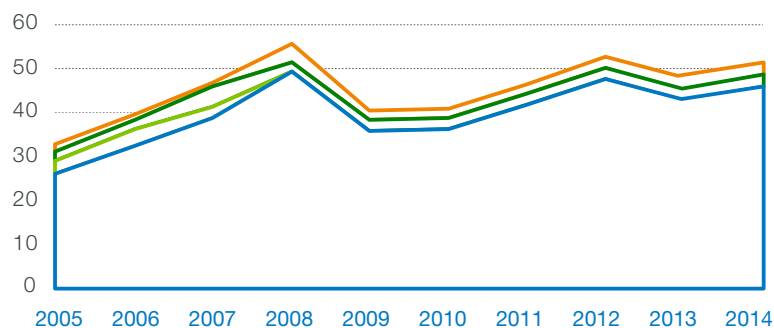
TEGEVUSSEGMENTID

31. detsembri 2014 seisuga toimus Kontserni tegevus kahes valdkonnas – tootmine ja kinnisvara, kus iga tegevusala oli piisavalt suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti ning millega kaasnenud riskid ja hüved olid oluliselt erinevad.

Emaettevõttes tegutseva kaubandusgrupi osakaal on jäänud viimastel aastatel, sh. 2014. aastal olulisest, 10% määrast alla poole, mistõttu kajastatakse kaubandus nagu ka Harju Elekter AB (tegevus peatatud alates 1.4.2014) muude tegevuste koosseisus.

Tegevussegmentide müügitulud

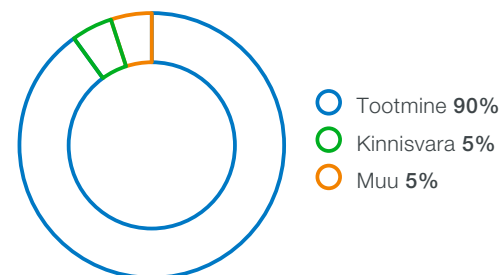
miljonit eurot



○ Tootmine ○ Kaubandus ○ Kinnisvara ○ Muud tegevused

Müügitulud

Segmentide viisi

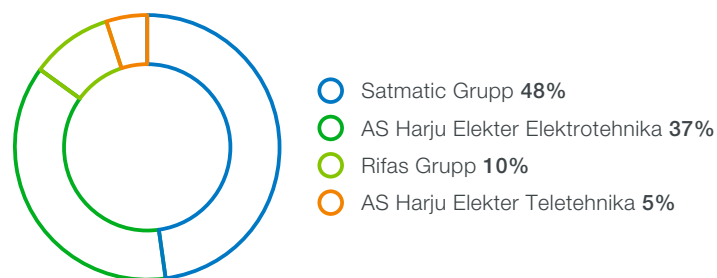


Tootmine

Tootmise segment hõlmab elektriseadmete tehaseid Eestis (AS Harju Elekter Elektrotehnika), Soomes (Satmatic Oy, Finnkumu Oy) ja Leedus (Rifas UAB), kus tehaste põhitoodangu moodustavad seadmed kesk- ja madalpinge elektrienergia jaotuseks (alajaamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid) ning auto- ja juhtimiskeskused energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Samuti kuulub segmenti AS Harju Elekter Teletehnika (Eesti), mis valmistab tooteid nii energeetika ja elektrotehnika kui ka telekommunikatsioonisektorile.

Müügitulud

Ettevõtete kaupa



2014. aastal andis Tootmine 90,5% (2013: 88,9%) konsolideeritud müügitulust. Segmendi müügi-maht kasvas aastaga 6,7% 45,8 miljoni euroni.

AS Harju Elekter Elektrotehnika

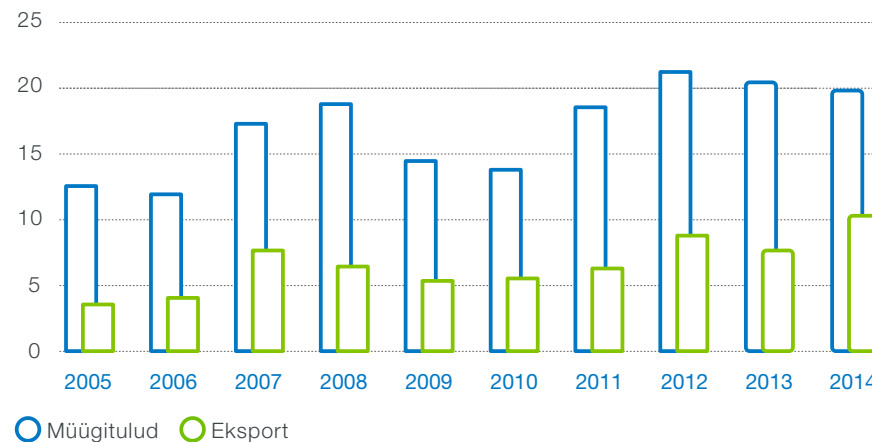
ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõtte AS Harju Elekter Elektrotehnika on juhtiv kesk- ja madalpinge jaotusseadmete tootja ja turustaja. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas, kus nende kasutuses on ligi 11 000 m² tootmis-, lao- ja kontori-pindu. Ettevõttes töötab 198 inimest, neist 35 müügi- ja tootearendusvaldkonnas.

ASi Harju Elekter Elektrotehnika 2014.a majandustegevusega võib igati rahule jääda, kuna suudeti langeda koduturul turuosa säilitades ja majanduskriisis välisurgudel seda isegi suurendades hoida müügi-mahud eelmiste aastate tasemel. Ettevõtte 2014.a müügituluks kujunes 19,9 (2013: 20,5) miljonit eurot ja seda olukorras, mil sisetarbimine oli madal ning

Euroopat kurnanud majanduskriis oli kehva nõudluse tõttu klientide ärikonjunktuuri muutnud tavapärasest nõrgemaks. Kaudset mõju firma tegevusele avaldas ka Venemaa-Ukraina konflikt. Kuigi möödunud aasta ei toonud, vastupidi ootustele, kaasa eurosooni majanduse elavnemist, suurenes ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügi osakaal välisurgudele, sh kontsernisisene müük 29% ja jõudis rekordilise 53%ni müügituludes.

AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

miljonit eurot



Positiivselt arenes koostöölepingute täitmine Soome OEM (original equipment manufactory) ja energiasektori tellijatega. Samuti saime tõsiseid väljakutseid pakkuvaid uusi müügitellimusi tööstussektori automaatikakappide, energiasektori kesk- ja madalpinge alajaamade ning tööstussektori erialajaamade valmistamiseks. Samas iseloomustas aastat standardsete toodete tellimuste vähenemine, mistõttu jätkati tooteportfelli mitmekesistamist ning suunati ka lisaressursse uute turgude leidmisele, suurema lisandväärtusega erilahendustega toodete osakaalu tõstmisele ja projektipõhise koostöö suurendamisele. Edukate läbirääkimiste tulemusena jõuti ka mitme uue pikaajalise ja suuremahulise koostöölepingu sõlmimiseni.

Tootegruppide seas hoidsid müügituludes jätkuvalt esimesi kohti betoon- ja lehtmetsakorpusega komplektalajaamad.

Alajaamade müük kasvas võrreldes aasta varasemaga 6,5% ja moodustas 66% ettevõtte aastasest müügitulust, sh tegevdas oluliselt oma positsioone erialajaamade (sadamakraanad) tootegrupp. Alajaamadele järgnesid madalpingeseadmete, madalpinge seeriatoodete ning keskpinge primaar- ja sekundaarjaotusseadmete tootegrupid, mille müük nii kodukui ka välismaa klientidele oli ootuspärane. Aasta kokkuvõttes jõudsid madalpingeseadmete müügitulud tänu edukale viimasele kvartalile kolme viimase aasta rekordtasemele.

Aprillis 2014 peatati seoses ärimudeli ebaefektiivsuse ja kulukusega määramata ajaks Harju Elekter AB tegevus. Vastutus Kontserni Rootsi-suunalise äritegevuse ja sealsete klientide eest läks üle ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügi- ja arendusmeeskonnale ning partneragentidele Rootsis. Edukate struktuuriliste ümberkorralduste ja hea marketingitöö tulemusena on müük Rootsi turule aruandeaastal kasvanud.

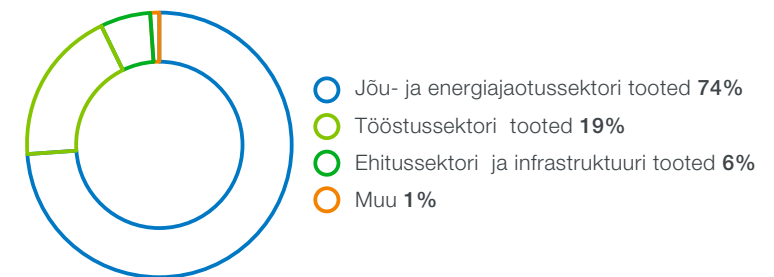
2014. aastal jätkus ettevõtte pikaajalise strateegia värskendamine ja töötajate kvalifikatsioonisüsteemi juurutamine. Juhtimise mõjususe tõstmise protsesside kirjeldamisel jõuti lõpufaasi edukriitiliste meedikute välja töötamisega, samuti valmistati ette aastal 2015 – seoses kvaliteedi- ja logistikaosakondade loomisega – jõustuvad struktuurimuutused. Protsessiarenduste osas tuleb esile tõsta planeerimisprotsessi arendamist, kus parendusnõupidamiste sisenditeks olid töötajate ettepanekud tootmiskorralduse osas. Tootmisüksustes jätkusid 5S tegevused. Kõik eelnimetatud tegevused on olulise tähtsusega ettevõtte sihtide seadmisel, organisatsiooni ladusal toimimisel ja eelduseks ka tootlikkuse tõstmisel.

Klientide ootuste ja vajaduste paremaks mõistmiseks jätkati aruandeaastal klientidelt regulaarse tagasiside küsimist firma põhiprotsesside kvaliteedi kohta. Meeldiv on tõdeda, et firma klientide tagasiside alusel on ettevõtte klienditeeninduse kvaliteet (soovitusindeks) liikunud positiivses suunas, mis tähendab, et ASi Harju Elekter Elektrotehnika soovitatakse äritehingute sõlmimiseks tellijate seas üha rohkem. See on oluline informatsioon parendamiseks ka äriprotsesse ettevõttes. Jätkus ka majandustarkvara MS Dynamics AX täiendavate võimaluste

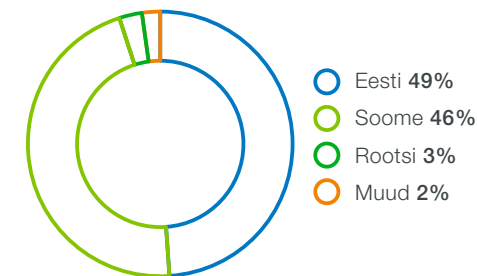
kasutuselevõtt, sh elektrooniliste ostuarvete registri ning juhtimisaruandluse keskkonna täiustamine. Lisaks viidi aasta jooksul nii litsentsimüüjate kui ka oluliste tellijate poolt läbi erinevaid keskjä madalpinge jaotusseadmete tootmise auditeid, mille käigus kontrolliti põhjalikult toodete ja tehnilise dokumentatsiooni nõuetele vastavust, toodete valmistamise protseduure ning muid kvaliteedi tagamisega seonduvaid valdkondi. Auditid on õpetlikud mõlemale osapoolle ja olulised edasiseks koostööks.

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



Aruandeaasta jooksul osaleti mitmetel erialamessidel ja klientide messipäevadel, kuid korraldati ka mitmeid kliendikülastusi ja -õppepäevi. Jätkus tihe tootearendusalane koostöö ja uute toodete katsetused Tallinna Tehnikaülikooliga ning käivitus ühine õppeprogramm Tallinna Polütehnikumiga.

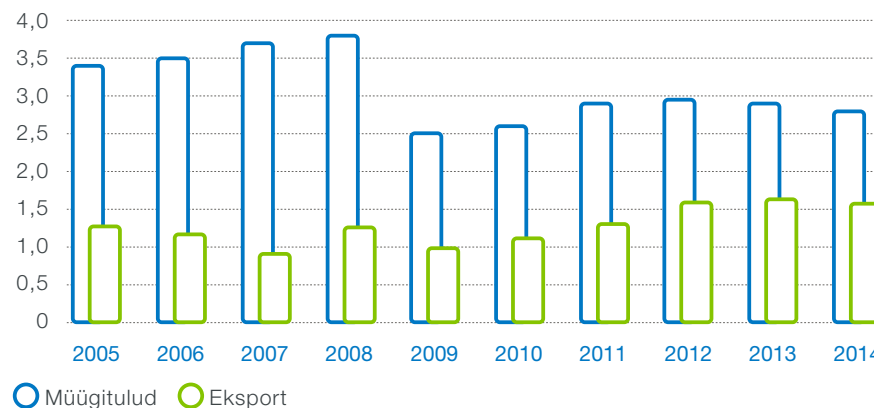
Ettevõtte arengu ja kasvu tagamiseks jätkatakse ka lähiaastatel aktiivset ekspordisuunalist turundustegevust uute turgude ja klientide leidmiseks. Konkurentsivõime tugevdamiseks hoitakse tähelepanu all firma põhiprotsesside efektiivsuse-, töökorralduse- ning töökeskkonna parandamisega seotud tegevusi. Lisavõimalusi loovad nii olemasoleva tootesortimendi täiendamine, Kontserni ettevõtete vahelise koostöö tugevdamine kui ka jätkuv koostöö kõrg-, eri- ja ametikoolidega.

AS Harju Elekter Teletehnika

ASi Harju Elekter 100%lise tütarettevõtte ASi Harju Elekter Teletehnika põhitegevus on telekommunikatsioonisektorile andmesidevõrgu sidekappide ja erinevate lisatarvikute ning fiiberoptiliste ühenduskaablite valmistamine ja müük. Lisaks valmistab firma kliendikohaseid lehtmetailtooteid ja -lahendusi energeetika ja elektrotehnikasektorile ning teeb allhanketöid lehtmetaili töötlemise ja viimistluse alal. Ettevõtte koosseisu kuulub ka mehaanikajaoskond, mis tegeleb peamiselt eritellimuste täitmisega Keila Tööstusküla ettevõtetele. Firma omab ka tegevusluba tulekahju- ja valvesignalisatsioonisüsteemide projekteerimis-, paigaldus- ja hooldustööde teostamiseks. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas. Ettevõttes töötab 65 inimest.

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud

miljonit eurot



2014. aasta oli ettevõttele tootmis- korralduse parendamise ja uute müügi- kanalite arendamise aasta.

Fookuses oli kindlate tooterühmade ja kliendisegmentide kasumlikkuse parandamine, samuti üldise efektiivsuse tõstmine tootmises. Mitmed tegevused olid suunatud kliendirahulolu parandamisele ja tarnekindluse tõstmisele, mille lõppeesmärgiks oli klientide usalduse suurendamine firma toodete ja teenuste vastu. Jätkuvalt oli kasvutrendis väikesemahuliste

ja lühikese tarnetähtajaga tellimuste osakaal, seades pidevalt väljakutseid tootmiskorralduse ja planeerimise osas. Lehtmetsa sektoris püsis sarnaselt viimastele aastatele tihe konkurents hindade ja tarneaegade osas.

Kokkuvõttes jäid ASi Harju Elekter Teletehnika aruandeaasta müügitulud praktiliselt eelneva aastaga samale tasemele, kahanedes 0,4% 2,9 miljoni euroni.

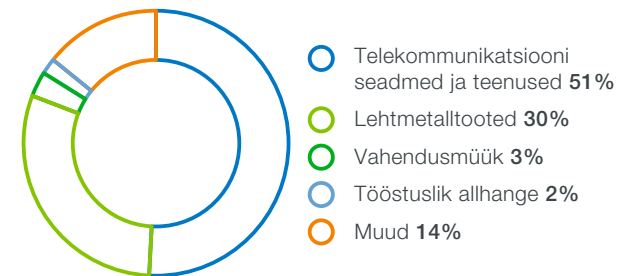
Suurenesid nii müük koduturule 2,1% kui ka Kontsernisisene eksport 13,4%, kuid 2,4% vähenes müük väljapoole Eestit. Ekspordi osakaal ettevõtte müügituludes oli 55,2%. Suurim välisturg oli Soome (90% kogu ekspordikäibest), millele järgnesid Rootsi ja Saksamaa. Eksporditurude mõningane langus tuli põhiliselt seoses telekommunikatsioonisegmendi Soome klientidega, kes ebastabiilse poliitilise ja majanduskeskkonna tõttu vähendasid investeeringuid andmesidevõrkude arendamisse.

Tootegruppide osas hoidis juhtpositsiooni telekommunikatsioonisektoriga seotud toodang ja teenused 58,5%, millele järgnesid lehtmetsatooted, tööstuslik allhange, kaupade ja teenuste vahendusmüük ning muud tooted ja teenused.

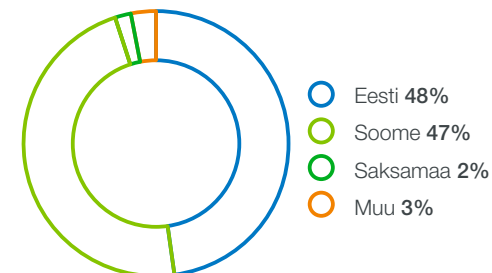
2014. aastal toimus ettevõttes mitu kliendiauditit, kus kliendid hindasid ASi Harju Elekter Teletehnika protsesside toimivust ja toodete kvaliteedi tagamise võimekust. Kliendi audititest saadav tagasiside on äärmiselt oluline, kuna see aitab ettevõttel paremini aru saada kliendi vajadustest ja muuta oma protsessi nii, et pakkuda kliendile rohkem ja kõrgemal tasemel lisandväärtust.

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



Möödunud majandusaastal esitles ettevõtte oma tooteid ka mitmetel messidel Soomes ja Saksamaal. Kiiresti muutuv majanduskeskkond sunnib firmasid üha enam fookuseerima oma tootmistegevust ning täpsemalt määratlema toote- ja kliendisegmente. Tihedas koostöös klientidega ja pideva tootearenduse tulemusena töötas AS Harju Elekter Teletehnika välja mitmeid uusi tooteid ja olemasolevate toodete täiustatud versioone. Ettevõtte panustas tootmiskorralduse arendamisse, fookuses olid planeerimistäpsuse parandamine ja tarnekindluse tõstmine, käivitati tootmises operatsiooni- aegade mõõdistamine ja korrigeerimine. Jätkuvalt arendati tootmises 5S programmi, mille eesmärgiks on vähendada väärtust mittelisavaid tegevusi ja raiskamisi, samuti efektiivsuse ja tootekvaliteedi tõstmine. Juurutati uus süsteem lehtmatali lao- ja kuluarvestuse parandamiseks.

ASi Harju Elekter Teletehnika märksõnadeks alanud aastal on müügi kasv, lühikesed tarneajad ja kõrgema lisandväärtusega tooted, mis on eeldus nii müügitulu suurendamiseks ja tootlikkuse tõusuks kui ka ettevõtte jätkusuutlikkuse ja konkurentsivõime kasvuks. Firma fookuses on uute konkurentsivõimeliste toodete arendamine, tootmisprotsessi kulu-efektiivsemaks muutmine ja klienditeeninduse taseme tõstmine. Töötajate teadmiste ja oskuste arendamine suurendab iga töötaja tööpanust, muutes ettevõtte konkurentsivõimelisemaks ja jätkusuutlikumaks.

Satmatic Grupp

ASi Harju Elekter Soome tütarettevõtte Satmatic Oy allkirjastas 17.6.2014 lepingu Soome suurima komplektalajaamade valmistaja Finnkumu Oy kõigi aktsiate ostuks. Tehingujärgselt jätkab Finnkumu Oy oma nime ja kaubamärgi all Satmatic Oy 100%lise tütarettevõtte.

Satmatic Grupi 2014. aasta müügitulud olid 26,0 miljonit eurot ning Grupis töötab kokku 92 inimest.

Satmatic Oy

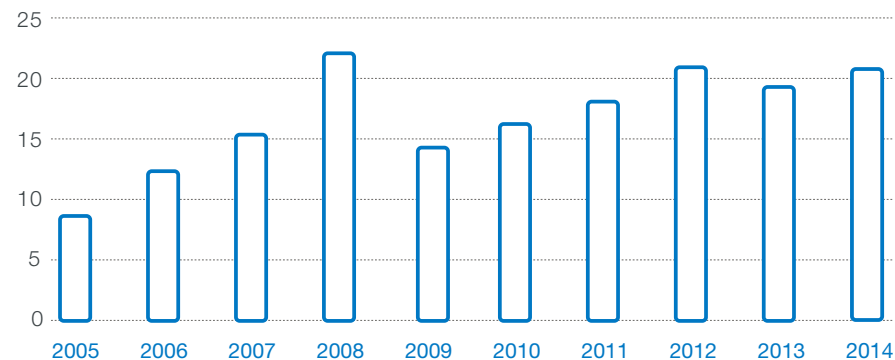
ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõtte Satmatic Oy on juhtiv tööstusautomaatika- ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootja Soomes. Ettevõtte tootevalik on suunatud tööstus-, energiatootmis- ja -jaotussektoritele ning infrastruktuuri, kattes klientide vajadused toodete, programmide, projektide välja töötamisest hooldusteenuste pakkumiseni. Tootevalik on lai ja tooteportfellis on erinevaid kuni 20 kV tooteid ja lahendusi. Oluline osa Satmatic Oy tooteid ja lahendusi müüakse väljaspool Soomet ning need jõuavad klientideni kas otse või siis vahendajate, Soome eksportööride kaudu. Samas

on Satmatic Oy ka Kontserni ettevõtete toodete maaletooja ja edasimüüja Soomes. Firma peakontor ja tehas paiknevad Pori lähedal Ulvilas, Helsingi ettevõtluspiirkonna klientide teenindamiseks on firmal müügiesindus ja koostetehas ka Keraval. Ettevõttes töötab 75 inimest.

Ebastabiilne majanduskeskkond Euroopas ja Soome eksporditööstuse madalseis kajastusid ka Satmatic Oy 2014. aasta müügituludes. Siiski andis energiajaotussektori tellimuste suurenemine piisava panuse, et aasta kokkuvõttes ettevõtte müügitulud võrreldes aasta varasemaga kasvasid ja jõudsid 21,4 (2013: 19,7) miljoni euroni. Müük väljapoole Soomet – kas otse või siis läbi vahendajate – moodustas 63% müügituludest.

Satmatic OY müügitulud

miljonit eurot



○ Müügitulud

Satmatic Oy tegutseb peamiselt kolmes sektoris: tööstussektor, energia tootmis- ja jaotussektor ning infrastruktuur.

Tarnetüübilt eristuvad kaks peamist tarnemudelit: lepinguline tootmine ja projektipõhine toode/lahendus. Märkimisväärne risk ja ebakindlus on jätkuvalt seotud ekspordile orienteeritud kliendigruppide ja nendega seonduva võimalusega, et tooted ja lahendused, mis täna valmistatakse Soomes, siirdatakse teistesse, madalama tööjõukuluga või siis lõpptarbijale lähemal paiknevatesse riikidesse. Samas on jätkuvalt jõud-
sas kasvus energiatootmis- ja -jaotussektor koos erinevate taastuvenergialahenduste ja tuumaelektrijaamade tarbeks valmistatud toodanguga, kus tellimused lähevad peamiselt koduturule ja/või lähiriikidesse.

Ettevõtte ärikorralduse aluseks on kliendisuhete väärtustamine, kus kvaliteetse ja professionaalse toote/lahenduse väljatöötamise kõrval pööratakse suurt tähelepanu ka vastastikuse lisaväärtuse pakkumisele. Aruandeaastal jätkus mõõdukas tõus projektitoodete osas ning seetõttu kaasati arendusse lisaresurssi. Tehases töötati klientide tarbeks välja ja tarniti erinevaid elektri-, juht- ja jõuautomaatikaseadmeid ja lahendusi tselluloosi- ja paberitööstusele, aga ka kivivilla-, terase- ja toiduainete tööstusele, offshore ja laevaehituse ning kaevanduste ja (elektri)energiajaamade tarbeks.

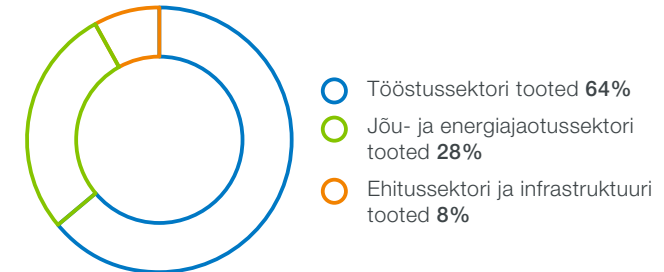
Peamised sihtriigid siin olid Rootsi, Venemaa, Poola, Hiina, USA ja Soome. Seeria- ja lepinguliste klientide tootegrupis moodustasid suurima grupi autode soojenduskiilbid ja laadimiskapid, kus tooted jõudsid tarbijateni peamiselt hulgi- müüjate vahendusel. Energiajaotussektori toodete osakaal tooteportfellis tugevnes tänu Soome juhtiva alajaamavalmistaja Finnkumu Oy lisandumisega ja selle tootegrupi toodangut – komplektalajaamad ja kaablijaotuskapid – tarniti peamiselt Soome võrguettevõtetele, elektri- ja energiajaamadele. Taastuvenergiasektori tähttoodeteks kujunesid aruandeaastal *on-grid* ja *off-grid* päikeseenergialahendused.

Satmatic Oy igapäevane äritegevus ja -korraldus baseerub rahvusvahelistele standarditele vastaval kvaliteedi- ja keskkonnapoliitikal ning nii kvaliteedi kui ka keskkonnaga seotud teemasid käsitletakse igapäevase juhtimis-, müügi-, arendus ja tootmis-tegevuse ning logistika ja kinnisvarahalduse lahutamatu osana. Ettevõtte töötajad on saanud vastava koolituse, et märgata ja teha parendusettepanekuid transpordi, jäätmekäitluse, materjalikasutuse ja energiakasutuse mõistlikumaks korraldamiseks ning keskkonnasõbralikumaks muutmisel. Satmatic Oy ei kasuta oma tegevuses keskkonnaohtlikke jäätmeid ning ettevõtte tegevused vastavad kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimisstandarditele ISO 9001/2008 ja ISO 14001. Lisaks on Satmatic Oyl kehtiv UL-sertifikaat, mis on eelduseks firma toodete tarnimiseks USA turule.

2015.aastal on ettevõtte tegevused suunatud uute klientide leidmisele ning hulgi- ja edasimüüjate veelgi tõhusamale kaasamisele alajaamade, jaotus- ja liitumiskappide müügi osas, samuti on-line müügi suurendamisele. Organisatsiooni edasi arendamisel keskendutakse arendusosakonna töö tõhustamisele

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



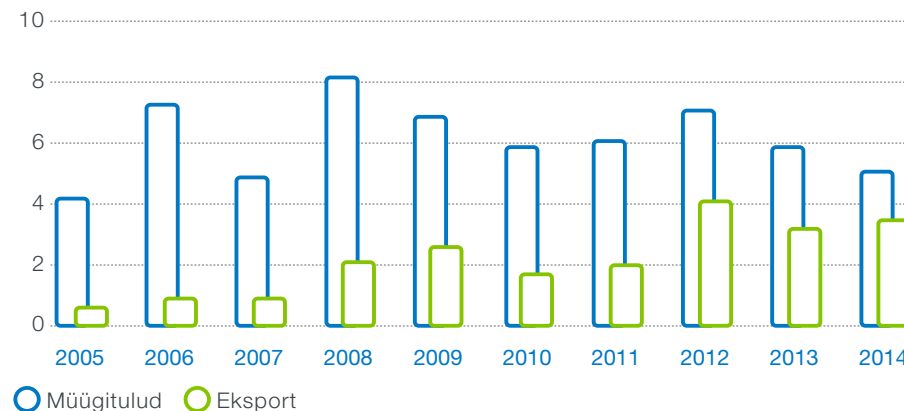
ning efektiivsemale logistikakorraldusele. Ettevõtte müügitulude suurendamiseks keskendutakse seniste klientide hea teeninduse kõrval ka uute klientide leidmisele nii kodu- kui ka välisurgudel, nii traditsioonilisi kui ka elektroonilisi müügikanaleid kasutades. Kasvu oodatakse ka Harju Elekter kontserni toodete (alajaamad, jaotuskapid jt) turundustegevuse tõhustamisest ja hulgi- ja edasimüüjate kaasamisest. Taastuvenergiatoodete, autoparklate soojenduskiilpide ja laadimissüsteemide tooterühma müügi suurendamiseks jätkatakse nende toodete muutmist veelgi kliendisõbralikumaks.

Finnkumu Oy

Satmatic Oy 100%line tütarettevõtte Finnkumu Oy on Soome juhtiv alajaamade tootja, kes disainib, toodab ja turustab seadmeid elektrienergia jaotussektori tarbeks ning kelle tootevalikus on peamiselt tehases valmistatud komplektalajaamad ja kaablijaotuskapid. Firma peakontor paikneb Kurikkal ning ettevõttes töötab 17 inimest. Firma 2014. aasta müügitulu oli 9,0 (2013: 10,4) miljonit eurot, millest 4,0 miljonit eurot sisaldub Kontserni 2014. aasta konsolideeritud müügitulus.

Rifas UAB müügitulud

miljonit eurot



Rifas Grupp

Rifas UAB on ASi Harju Elekter tütarettevõtte Leedus Panevežyses. ASi Harju Elekter osalus ettevõttes on 62,7%. Firma põhitegevus on tööstusautomaatikaseadmete ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootmine ja turustamine. Rifas Gruppi (edaspidi: Rifas) kuuluvad tootmisettevõtte Rifas UAB ning tema projekteerimisega tegelev tütarettevõtte Automaticos Iranga UAB. Ettevõttes töötab 82 inimest.

Rifase 2014. aasta müügitulud olid 5,3 (2014: 5,8) miljonit eurot. Müügitulude kahanemine oli tingitud strateegilisest otsusest ümber struktureerida firma senine tooteportfell, vastavalt millele otsustati taanduda senini olulise osa firma müügituludest moodustanud, kuid kõrge riskiga peatõvõtu projekti ärist ning keskenduda jätkusuutliku tulevikuäri nimel põhitegevusele: kesk- ja madalpinge elektriseadmete väljatöötamisele, tootmisele ja müügile. Kuigi teiste tootegruppide müügi mahud aruandeaastal kasvasid, ei olnud see piisav, et loobutud äri-segimenti osa müügituludes katta.

Enamus müügituludest teeniti projektipõhiste toodete ja teenuste tootmisest ja müügist ning väike osa ka elektrikomponentide vahendusmüügist. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga erinevad sagedusmuunduruseadmete süsteemid ning elektri- ja kontrollkilbid, millele järgnesid juhtsüsteemid ja paneelid ning energiajaotustooted.

Vastavalt firma strateegiale ja tegevusalade fookustele suunati peaõhk tootmistegevuse tõhustamisele ning tootmismahude kasvatamisele ennekõike just eksportturgudel.

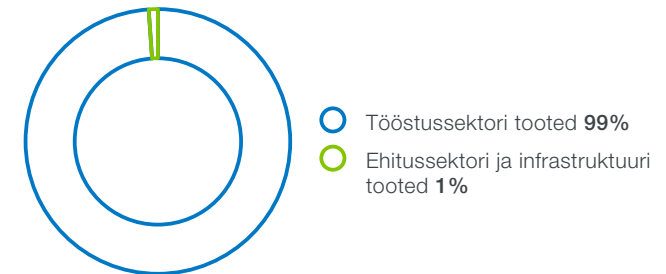
Aruandeaastal jätkati firma tootesortimendi standardiseerimisega, töötati välja tüüptooteid ja -lahendusi, mis peaksid tagama tugeva baasi toodangu suurendamiseks. Pikaajalise järjekindla töö tulemusena sõlmiti mitme välispartneriga uusi olulisi koostöölepinguid.

Jätkus uue majandus- ja raamatupidamistarkvara juurutamine ettevõttes, kus aruandeaastal oli põhitähelepanu all tootmisvõimsuse planeerimise ja projektijuhtimise moodulite rakendamine ja millele lisandusid finants- ja juhtimisarvestuse moodulite kasutuselevõtt. Lisaks toimusid terve aasta vältel ettevalmistused ja testid eurole üleminekuks ja euro kasutusele võtuks alates 1.jaanuarist 2015, mil Leedust sai eurotsooni liige. Vahetuskursiks fikseeriti 1eur=3,4528lit.

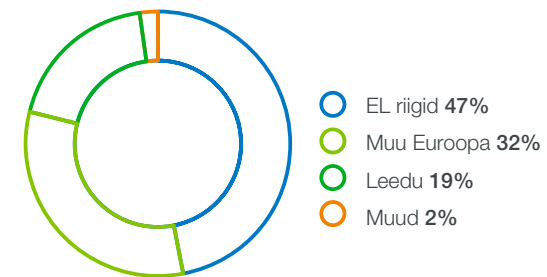
Ettevõtte edasiseks arenguks ja müügiimahude suurendamiseks keskendutakse strateegiliste suhete tugevdamisele

Müügitulud

Tootegruppide kaupa



Turgude viisi



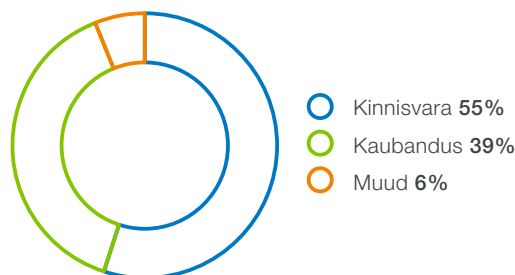
olemasolevate koostööpartneritega, tehes samas aktiivset tööd ka uute perspektiivsete klientide ja projektide leidmiseks. Jätkatakse projektipõhiste kliendisuhete arendamist välisturgudel.

Kinnisvara ja muud tegevused

Kinnisvara segmendi (Emaettevõtte) ja muude segmenteerimata tegevuste (Emaettevõtte kaubandusgrupp ja Harju Elekter AB kuni 31.3.2014) müügitulud andsid kokku 9,5% (2013: 11,1%) konsolideeritud müügitulust, millest 49,2% moodustas kaupade vahendusmüük, 45,1% renditulud, 4,0% tulu teenuste vahendusest ning 1,7% tulu muudelt toodetelt/teenustelt.

Müügitulud

Tegevusalade viisi



Kinnisvara

Aruandeaastal oli segmendi müügitulu 2,4 miljonit eurot, jäädes aasta varasemaga samale tasemele. Renditulu oli aruandeaastal 2,2 miljonit eurot, moodustades 89,3% (2013: 90,1%) segmendi tuludest. Kommunaalteenuste vahendamine ja

muude teenuste osutamine kokku andis 10,7% (2013: 9,9%) segmendi müügitulust.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügimaht 12 kuuga langes 8,4% 2,68 miljoni euroni, moodustades 5,1% (2013: 6,0%) Kontserni müügitulust. Põhiline tulu saadi kaupade ja Kontserni toodete – elektriseadmete – vahendusest. Tulu muude teenuste müügist oli 49 (2013: 80) tuhat eurot.

AS Harju Elekter

AS Harju Elekter on Kontserni emaettevõtte. Ettevõtte tegevus jaotub kahte ossa – Kinnisvara ja Muud tegevused. Peale kinnisvaraga seotud tegevuste tegeleb ettevõtte Kontserni ettevõtete vahelise koostöö koordineerimisega, nõukogu ja juhatuste kaudu tütarettevõtete juhtimise, Kontserni rahavoogude juhtimise, investeringute planeerimise ja juhtimise ning arendustegevusega, aga ka personali-, infotehnoloogia- ja kommunikatsioonialaste teenuste osutamisega. Siia kuulub ka kaubandusgrupi kaupluste majandustegevuse tagamine. Tallinnas, Tartus ja Keilas paiknevate kaupluste vahendusel toimub Kontserni ja temaga seotud ettevõtete toodete ja muude elektriinstallatsioonitöödeks vajalike kaupade müük jaeklientidele ning väiksema ja keskmise suurusega elektripaigaldusfirmadele.

Emaettevõtte äritegevus andis konsolideeritud müügitulust 9,0% (2013: 9,6%).



Jätkusid
pikaajalised koostööprojektid
rahvusvaheliste partneritega.

Aruandeaastal
tugevdas oluliselt oma positsioone
erialajaamade (sadamakraanad) tootegrupp.



Harju Elekter AB

Harju Elekter AB on 2010. aastal asutatud Kontserni (osalus 90%) esindus- ja müügiorganisatsioon Rootsis. Aprillis 2014 peatati seoses ärimudeli ebaefektiivsuse ja kulukusega määrata ajaks Harju Elekter AB tegevus. Vastutus Kontserni

Rootsi-suunalise äritegevuse ja sealsete klientide eest läks üle ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügi- ja arendusmeeskonnale ning partneragentidele Rootsis. Edukate struktuuriliste ümberkorralduste ja hea marketingitöö tulemusena kasvas Kontserni müük Rootsi turule aruandeaastal võrreldes aasta varasemaga ligi kaks korda.

M UUD FINANTSINVESTEEINGUD

SIA Energokomplekss

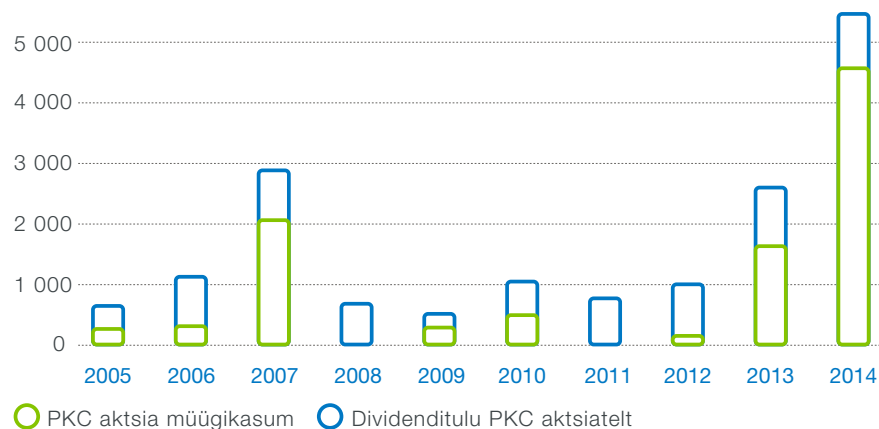
SIA Energokomplekss on 2006. aastal asutatud müügiorganisatsioon Lätis. ASi Harju Elekter osalus firmas oli algselt 10%, mida suurendati 2009. aastal 14%ni. Osalus SIA Energokomplekssis annab võimaluse ühiselt koostööpartneritega võtta osa kesk- ja madalpingeseadmete suuremahulistest hankekonkurssidest Lätis.

PKC Group Oyj

PKC Group Oyj (edaspidi PKC) põhitegevus on juhtmeköidiste ja ühenduskaablite välja töötamine ja valmistamine auto-, telekommunikatsiooni- ja elektroonikatööstustele. Kontserni 2014. aasta müügitulu oli 829,2 miljonit eurot ja aruandeperioodi lõpus töötas ettevõttes ligi 19 437 töötajat.

PKC Group Oyj aktsia dividendi- ja müügitulu

tuhat eurot

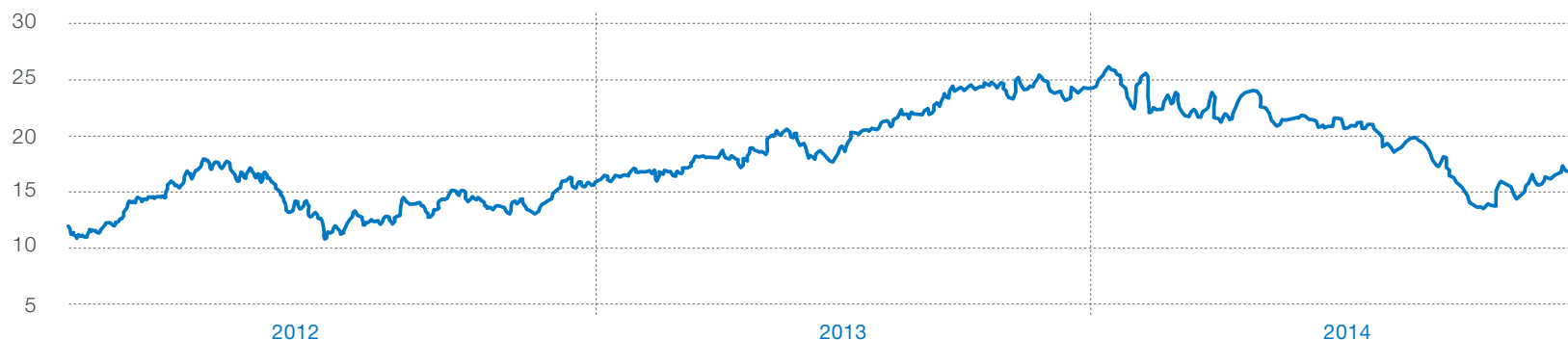


PKC aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil ning 31.12.2014 seisuga oli 4,6% ettevõtte aktsiatest ASi Harju Elekter omanduses. Aktsia turuhind langes aruandeaastal 6,72 euro võrra, makstes viimasel kauplemispäeval Helsingi Börsil 17,47 eurot (2013: 24,19 eurot). PKC aktsiad on kajastatud finantsseisundi aruandes õiglases väärtuses (turuhind) ja aktsia turuhinna muutusel on otsene mõju Kontserni varade väärtusele. Aktsiate ümberhindluse kahjum oli 7,4 miljonit eurot, mille võrra vähenes ümberhindluse reserv omakapitalis ja ka finantsinvesteeringu väärtus põhivarades; võrreldaval perioodil oli kasv ümberhindluse kasumist 11,7 miljoni eurot. Lisaks müüdi mais kõrgel hinnatasemel 200 tuhat PKC Groupi Oyj aktsiat. Müüdüd aktsiate raamatupidamislik väärtus oli 4,8 miljonit eurot. Kokku vähenes finantsinvesteeringute maksumus 12 kuuga 12,2 miljoni euro võrra 19,1 miljoni euroni.

PKC Group Oyj maksis 2013. aasta eest dividende 0,70 eurot aktsia kohta. Dividenditulu aktsiatelt oli 907 (võrreldaval perioodil 948) tuhat eurot. Kontsern müüs II kvartalis 200 (2013: 90) tuhat PKC Group Oyj aktsiat. Finantstulu aktsiate müügist oli 4,6 (2013: 1,7) miljonit eurot.

PKC Group Oyj aktsia 2012–2014

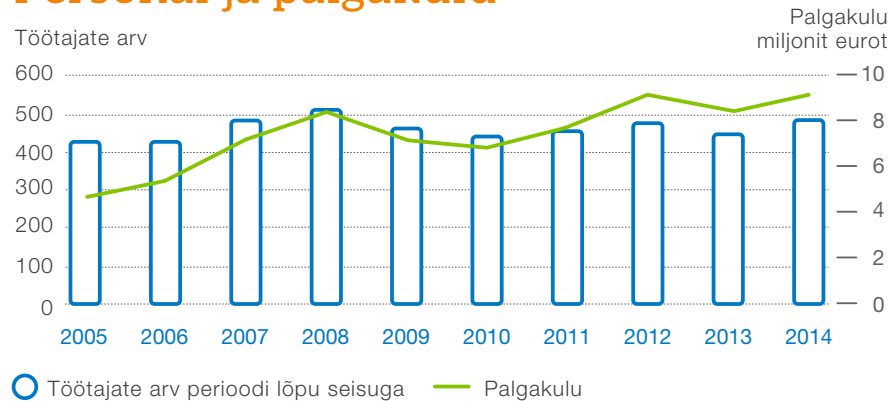
eur



P ERSONAL

Harju Elekter kontserni ettevõtted paiknevad Eestis, Soomes ja Leedus. Siiski töötab enamuse ehk 85% töötajatest Eestis või Soomes.

Personal ja palgakulu



Kui Eestis on tööpuudus juba mitu aastat järjest alanenud (2014: 7,4%) ja tööhõive suurenenud, siis Soomes hakkas töötus möödunud aastal taas kasvama, jõudes detsembris 2014 8,8%ni tööealisest elanikkonnast. Mõlema riigi puhul saab rääkida struktuursest tööpuudusest, mis on püsinud suhteliselt kõrge. Eestis ja ka Leedus on tööandjatel raskusi kvaliteetse tööjõu leidmisega, mida Kontserni puhul raskendab lisaks ka äri sektoris pakutava palgataseme vähenemine atraktiivsus ning kvalifitseeritud spetsialistide väljavool riigist. Kvaliteetse tööjõu nappus on tekitanud pideva surve töötasude tõstmiseks.

Bilansipäeval 31.12.2014 oli Kontserni töötajate arv 483 (2013: 451) ning aasta keskmine töötajate arv oli 459 (2013: 455). Töötajatele maksti 12 kuuga töötasu, preemiate ja hüvitistena kokku 9,2 (2013: 8,6) miljonit eurot. Keskmine töötasu kuus töötaja kohta aruandeaastal oli 1 669 (2013: 1 584) eurot. Oluline on ära märkida, et Soome keskmine palgatase ületab Eesti ja Leedu keskmisi töötasusid mitmekordselt.

Kontserni töötajatest suurem osa – 311 inimest – töötab Eestis, sealhulgas emaettevõttes 48 inimest. Soomes töötavate inimeste arv oli aasta lõpus 92 ja Leedus 80. Kontserni 483st töötajast 375 töötajat olid mees- ja 108 naissoost. Kõrghariduse oli omandanud 113, keskeri- või keskhariiduse 317 ning põhihariduse 53 Kontserni töötajat. Töötajate

kutseoskuste ja kvalifikatsiooni parandamiseks ja tõstmiseks on koostöös kõrg- ja ametikoolidega käivitatud mitmeid ühiseid tasemekoolitusi ning täiendõppeprogramme.

Kontserni Harju Elekter iseloomustab väljakujunenud tugev organisatsioonikultuur.

Pikaajalises töösuhtes olevate töötajate suur osakaal soodustab traditsioonide järgimist ja jätkamist ka uute kolleegide poolt. 62,9% töötajaist on Kontserni ettevõtetes töötanud enam kui 5 aastat.

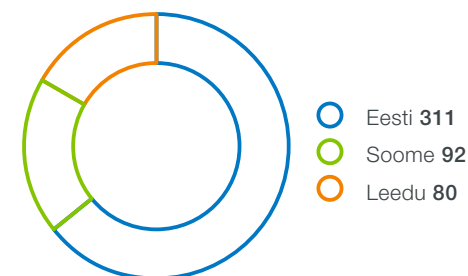
Kontserni töötajate keskmine vanus on püsinud suhteliselt stabiilsena, olles aruandeaastal 41,2 aastat. Noorte võimekate töötajate leidmiseks teevad Kontserni ettevõtted tihedat koostööd ülikoolide ja kutseõppeasutustega, kes kasutavad siinseid ettevõtteid vajadusel ka suvise praktikabaasina või täiend- ja ümberõppe programmide raames.

Alates 2001. aastast on ASil Harju Elekter olnud tihe koostöö Tallinna Tehnikaülikooliga ning alates 2010. aastast kannab ettevõtte TTÜ kuld sponsori aunimetust. Aastate jooksul on stipendiumiprogrammis osalenud 50 bakalaureuse- ja magistriõppe tudengit, kellest täna töötab Kontsernis viis. Koostöös Tallinna Tehnikaülikooliga (TTÜ) ja tütar ettevõtte

ASi Harju Elekter Elektrotehnika elektriinseneri Marek Mägi (PhD, TTÜ) eestvedamisel on valminud energiahaldus-süsteemi võimekusega alajaama energiasalvesti prototüüpseade. ASi Harju Elekter Elektrotehnika ja TTÜ ühise arendusprojekti raames testitakse prototüüpseadet TTÜs reaalsel mikro võrgu katsestandil. Prototüüpseade tuleb esmaesitlemisele 2015.a mais Göteborgis Põhjamaade suurimal energeetikamessil Elfack.

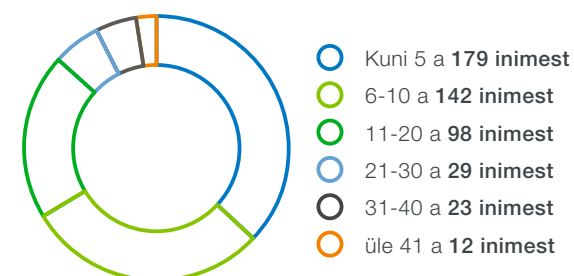
Töötajad

Riikide kaupa



Tööstaaž

Kontserni ettevõtetes



Kontserni Eesti ettevõtetel on tihedad sidemed ka Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi, Tallinna Tehnikakõrgkooli jt (kutse-) õppeasutustega. Soome tütarettevõtte Satmatic Oy teeb jätkuvalt tihedat koostööd Satakunna Ametikõrgkooli ja Tampere Tehnikaülikooliga.

Kontserni ettevõtetes oli aruandeaastal jätkuvalt tähelepanu all kulude optimeerimine ja organisatsiooni efektiivne toimimine. Kontserni Eesti tütarettevõtetes võeti aruandeaastal kasutusele tootmistöötajate kvalifikatsioonisüsteem, mis on aidanud siduda töötajate oskusi ja tööpanust õiglase ja motiveeriva töötasuga ning näidanud ära võimalused arenguks ja tasu suurendamiseks. Juurutatud kvalifikatsioonisüsteem on end sedavõrd õigustanud, et 2015. aasta alguses on töökohade kaardistamine kavas läbi viia ja juurutada ka administratiivtöötajate seas. Aasta jooksul Kontserni ettevõtetes toimunud personali õppused ja koolitused olid suunatud peamiselt erialaste oskuste ja kvalifikatsiooni tõstmisele. Tootmisüksustes jätkusid tegevused 5S-tootmismudeli juurutamiseks ning siingi on juba näha esimesi edusamme tootlikkuse tõusu ja kadude vähenemise näol. Lisaks korraldatakse Kontserni ettevõtete töötajatele regulaarselt esmaabi-, töö- ja elektriõhusalaseid koolitusi ning töökeskkonna volinikele koolitusi oluliste seadusemuudatustega kursis olemiseks. Kõiki töötajaid instrueeritakse pidevalt ka jäätmekäitluse ja jäätmete liigiti kogumise korraldamisest ettevõtetes.

Personali motiveerimiseks kasutab Kontsern mitmeid võimalusi:

- **ärikasumist sõltuv premeerimissüsteem**, millesse on kaasatud kõik töötajad. Kasumist sõltuvad boonused motiveerivad töötajaid lähtuma tehtava töö tulemuslikkusest ettevõttele tervikuna;
- **aktsia optiooniprogrammid**, mille eesmärgiks on ASiga Harju Elekter samasse Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmete ja töötajate kaasamine ettevõtte aktsionärideks motiveerimaks neid tegutsema Kontserni paremate majandustulemuste saamise nimel;
- **firmadevahelist riikideülest vahetusprogrammi**, soodustades sel viisil teadmiste ja kogemuste kiiret arengut Kontsernis ning pakkudes töötajatele rotatsioonivõimalusi.

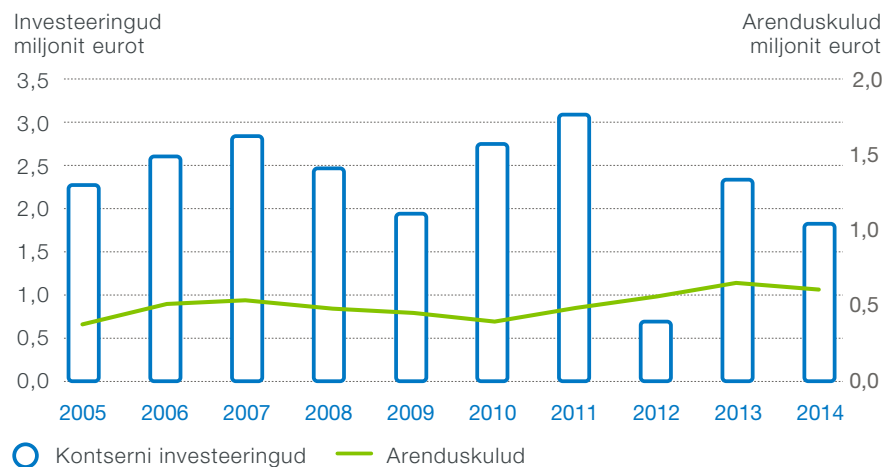
Vastutustundliku hooliva tööandjana pakub AS Harju Elekter töötajatele kaasaegseid töö- ja olmetingimusi. Kontsernil on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga, kelle vahendusel on sõlmitud töötajate esindajatega kollektiivleping. ASi Harju Elekter stabiilsus, sotsiaalsed garantiid ja motivatsioonipaketid sisendavad usaldust firma ja tema töötajate vahel ning säilitavad töörahu.

INVESTEERIMINE JA ARENDUSTEGEVUS

2014. aastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 1,9 (2013: 2,3) miljonit eurot, lisaks soetati 4,9 miljoni euro väärtuses põhivarasid läbi äriühenduste.

Üldises plaanis võib investeeringud jagada kaheks, millest üks pool on suunatud Kontserni edasise arengu toetamiseks ja kindlustamiseks ning teine osa on taastuvinvesteeringud tootmisruumide ja -tehnoloogia kvaliteedi ja kaasaja nõuetele vastavuse tagamiseks.

Investeeringud ja arenduskulud



Jätkus töö juhtimis- ja majandustarkvara MS Dynamics AX arendamine Kontserni Eesti ettevõtetes. Kuigi suurimad investeerimismahud jäid aastatesse 2009–2011, jätkus töö majandustarkvara uute moodulite ja lisavõimaluste vajalikkuse välja selgitamise, kohandamise ja kasutuselevõtuga. 2014. aastal oli Kontserni Eesti ettevõtete infosüsteemide valdkonna arenduste fookus ärianalüüsi ja info levitamise seotud projektidel; alustati ka ettevalmistusi juhtimis- ja majandustarkvara eesseisvaks versiooniuuenduseks aastal 2016. Kontserni Soome ja Leedu tütarettevõtetes toimusid samuti juhtimis- ja majandustarkvara juurutus-, arendus- ja ühtseks platvormiks integreerimise tööd. Kõigis tütarettevõtetes jätkusid CRM ja QlikView programmide arendused. Investeeringud majandustarkvarade arendustesse

ulatusid aruandeaastal kokku 188,5 (2013: 84,5) tuhande ja infotehnoloogia seadmetesse 98,0 (2013: 73,8) tuhande euroni.

Protsessiarenduste osas tuleb esile tõsta planeerimisprotsessi arendust ASis Harju Elekter Elektrotehnika. Kõik tütarettevõtted jätkasid 5S tegevustega tootlikkuse suurendamiseks ja lisakulude vähendamiseks.

Aruandeaastal jätkus töö Euroopa Liidu struktuurifondide toetusrahade 2012-2014 kaasamiseks Kontserni ettevõtete arendusprojektidesse. Projektid olid suunatud peamiselt ettevõtete võtmevaldkondade arendamiseks, strateegiate välja töötamiseks, turundustegevuse tõhustamiseks ja personali arenguprogrammidesse (koolitused, meeskonnatreeningud). Sihtotstarbeliste tehnoloogia-toetuste kaasabil parandati läbi tehnoloogia täiustamise ettevõtete tootmisvõimekust, sh tõusis edukaks ekspordiks vajalik toodete kvaliteet ja tarnekindlus ning lühenes tootmistsükkel. Aruandeaastal saadi sihtotstarbelist toetust peamiselt ekspordisuunalise turundustegevuse tõhustamiseks summas 15,4 (2013: 19,0) tuhat eurot.

Kontserni arenduspõhimõtete kohaselt on Kontserni tootearenduse eesmärk pidevalt moderniseerida ja töötada välja tellijate vajadustele vastavaid tooteid ning täiustada tehnoloogiat. Kontserni omahinna arvelt tehtud arenduskulud ulatusid aruandeaastal 0,60 (2013: 0,62) miljoni euroni, moodustades 1,2% Kontserni müüginahust.

Energiasektorile suunatud toodete tootearendusressurs on Kontsernis koondunud peamiselt tütarettevõttesse AS Harju Elekter Elektrotehnika; Satmatic Oy ja Rifas UAB on

spetsialiseerunud tööstusele suunatud toodete ja taastuvenergia lahenduste arendamisele.

Aruandeaasta kujunes Eesti tootearendusmeeskonnale mitmekesiseks ja huvitavaks. Arenduskeskus, kuhu olid koondunud ASi Harju Elekter Elektrotehnika tehnika- ja tootearendusmeeskonnad ning müügiinsenerid, täienes 4 inseneri võrra ja nüüd on seal 23 töökohta.

Arenduskeskuse eesmärgiks on varustada müügikanalit innovaatiliste toodete ja lahendustega, andes samal ajal tehnilist tuge tootmisele.

Arenduskeskuses on ka labor uute prototüüpide välja töötamiseks, ehitamiseks ja katsetamiseks ning näidiste esitlemiseks.

Oluline osa Keila Arenduskeskuse 2014. a tootearendusressursist läks uudse lahendusega, just eksporditurgudele sobivate metall- ja betoonkorpusega alajaamade välja töötamisele. Aasta lõpus toimusid ka uute mudelite esimesed müügitingimused. Jätkusid tootearendusalased tööd ja toodete katsetused Tallinna Tehnikaülikoolis, mille käigus arendati välja ja käivitati nutivõrgu alajaama prototüübi ja -seadmete valmistus. Alustati alajaamade tooteportfelli värskendamist, viimaks neid vastavusse peatselt jõustuva uue direktiivi nõuetega.

Aruandeaastal sõlmiti pikaajalised suuremahulised koostöölepingud alajaamade ja automaatikakappide valmistamiseks eksportturule, mis on ka edukalt käivitunud.

Kontserni tootearendusmeeskond töötas välja tõsiseid väljakutseid nõudvaid lahendusi tööstussektori automaatikakappide, energiaspektori KP/MP alajaamade ning tööstussektori erialajaamade valmistamiseks. Positiivse arenguna tugevdas oluliselt oma positsiooni rohkelt tootearendusressursi nõudnud erialajaamade tootegrupp.

Soome ja Leedu tütarettevõtted on võtnud oma fookusesse taastuenergia arendused ja projektid ning neile sobivate lahenduste pakkumise. Lisaks panustas Satmatic Oy tootmise automatiseerimistaseme tõstmisele, ostes ja paigaldas tehasesse kaks uut seadet: CNC-augustuskeskuse ning kaabliotsikute paigaldus- ja lõikamiseseade. Soome tütarettevõtte kasvas päikeseenergiaseadmete ja -lahenduste müüki. Jätkusid arendustööd autoparklate mootorite soojendus- ja elektriautode laadimiskilpide tootesegmendis, et muuta tooted veelgi kliendisõbralikumaks.

Kontserni tütarettevõtted osalesid aktiivselt erialamessidel: Satmatic Oy osales veebruaris Jyväskylä toimival rahvusvahelisel elektrialamessil Sähkö Tele Valo AV ning septembris allhankemessil Tampere. AS Harju Elekter Elektrotehnika osales septembris traditsioonilisel SLO sügismessil ning ASi Harju Elekter Kaubandusgrupp tutvustas aprillis oma tootevalikut rahvusvahelisel ehitusmessil Eesti Ehitab.



VALITEEDIJUHTIMINE JA KESKKONNAPOLIITIKA

Kvaliteetne äri- ja juhtimismudel on Kontserni üks väärtustest. Eesmärk on arendada äriprotsesse, toimimisviise ja süsteeme jätkuva parendamise põhimõttel, vastavuses klientide vajaduste ja ootustega.

Kvaliteedi arendamine on pidev protsess, kus kõikidel töötajatel on keskne roll. Erilist tähelepanu pööratakse Kontsernis klientidelt saadava tagasiside käsitlemisele, et vajalik info jõuaks minimaalsete viivitustega vajalike töötajateni ning korreerivad ja vältivad tegevused saaksid mõjusalt ellu viidud.

Tootmine Kontserni ettevõtetes ei oma olulist keskkonnanahjulikku mõju. Siiski, keskkonnapoliitikast lähtuvalt jälgivad ja mõeldavad Kontserni ettevõtted pidevalt oma keskkonnamõjusid, korraldavad ohtlike jäätmete kogumist ja üleandmist jäätmekäitlusfirmadele. Keskkonnast hoolimine on igapäevaste rutiinide kindel osa, mis ulatub Kontserni kõigi ettevõtete

igapäevategevustesse. Kontserni ettevõtetes on välja töötatud ja juurutatud süsteem pakendite kogumiseks ja taaskasutamiseks vastavalt pakendiseaduses esitatud nõuetele. Kontsern on MTÜ Eesti Pakendiringlus lepinguline partner. ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kauplustes on vastavalt jäätme-seadusele tagatud elektroonikaromude (boilerid jms), päeva-valguslampide ja patareide kogumine ja/või kõrvaldamise korraldamine.

Kvaliteedijuhtimise ja keskkonnapoliitika põhimõtetest lähtuvalt keskendusid Kontserni tütarettevõtted jätkuvalt oluliste protsesside optimeerimisele ja materjalide efektiivsele kasutamisele, minimeerimaks ressursside ebaotstarbekat kasutamist. Töötajatele korraldati tuleohutuse koolitusi koos praktilise väliõppusega, lisaks läbiti aruandeaastal erinevaid töö- ja elektriohutuse koolitusi. Eesti ja Soome tütarettevõtetes jätkati tootlikkuse tõstmist 5S tootmispõhimõtteid edasi arendades.

Aasta jooksul viidi tütarettevõtetes edukalt läbi mitmed võtme- klientide, toodete sertifitseerimise firmade või litsentsitoodete müüjate poolsed auditid. Kõigis tütarettevõtetes jätkus juhtimis- ja majandustarkvara edasi arendamine ja täiendavate moodulite juurutamine ning Soome ettevõtetes ka tarkvaraga seotud integreerimistegevused.

Vastavalt kvaliteedistandardite ISO 9001 ja ISO 14001 nõuetele, toimuvad ettevõtetes vähemalt kord aastas sisemised ja

välimised auditid ning iga kolme aasta järel ka resertifitseerimine. Jaanuaris 2014 väljastati uus vastavussertifikaat järgmiseks 3-aastaseks perioodiks ASile Harju Elekter Teletehnika. Sellele eelnes põhjalik audit, mis läbiti ettevõtte poolt vigadeta. Teistes tütarettevõtetes toimusid korralised aastaauditid. Järgmised resertifitseerimised toimuvad aastal 2015. Seega on Kontserni kõigi ettevõtete tootmiskorraldused tunnistanud vastavaks kvaliteedi- ja keskkonnujuhtimise rahvusvahelistele standarditele ISO 9001 ja ISO 14001.

Rahvusvahelised sertifikaadid Kontserni ettevõtetes

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Harju Elekter Elektrotehnika	ISO 9001 / ISO 14001 (alates 2000. a)		○				○			kuni 1/2016
Harju Elekter Teletehnika	○	ISO 9001 / ISO 14001 (alates 2002. a)		○			○			kuni 1/2017
Rifas		○ ISO 9001 (alates 2003. a)			○		ISO 14001 OHSAS 18001	kuni 12/2015		
Satmatic		○ ISO 9001 (alates 2003. a)			○		ISO14001	kuni 10/2015		

○ – resertifitseerimine



**Klientide tarbeks töötati välja ja
tarniti erinevaid elektri-, juht- ja
jõuautomaatikaseadmeid ja lahendusi**

tselluloosi- ja paberitööstusele, aga ka kivivilla-, terase-
ja toiduainete tööstusele, off-shore ja laevaehituse ning
kaevanduste ja (elektri)energiajaamade tarbeks.



ONTSERNI TEGEVUS AASTAL 2015

Kontserni tegevusplaanide koostamisel ning Kontserni ettevõtete äritegevuse korraldamisel juhindutakse Kontserni pikaajalisest arengustrategiast.

Nii lühema- kui ka pikemaajaliste otsuste tegemisel lähtutakse Kontsernis eesmärgist olla Baltimaades ja Skandinaavia riikides tuntud ja tunnustatud elektri- ja automaatikaseadmete tootja, kes toodab ja tarnib professionaalset tootevalikut ning terviklahendusi kesk- ja madalpinge toodete osas, kasutades selleks kaasaegset tehnoloogiat ja rakendades parimat oskusteavet. Kontserni tegevused lähtuvad ideest tegutseda ja otsustada eelkõige klientide ja partnerite huvisid ja eelistusi toetavalt.

Tänaste klientide ja nende laitmatu teenindamise kõrval on Kontserni edasise arengu võtmeteguriks jätkuvalt uute klientide leidmine ning müügi suurendamine Eestist väljaspool naaberriikides, EL riikides ja kaugemal. Kontserni turunduse ja müügi fookus pöördub üha enam välisturgude suunale, arendades vastavalt klientide ja partnerite nõudlikele ootustele välja tehniliselt ja kvaliteedilt laitmatuid tooteid ja lahendusi.

2015. aasta fookuses on:

- turundus- ja müügitegevuse tõhustamine kõigil koduturgudel ning neid laiendades
- töö jätkamine uute klientide, partnerite ja projektide leidmiseks Skandinaaviamaades
- suund olla jätkuvalt lojaalsete klientide äritegevuse osa ja integreeritud partner maailmas
- energia- ja tööstusautomaatika sektori ning tööstusliku kinnisvara toodete ja teenuste valiku jätkuv arendamine, pakkumaks klientidele ja partneritele veelgi rohkem fookuseeritud ja terviklikumaid täislahendusi
- energiatõhusate ja nutikate tehniliste lahenduste arendamine
- päikeseenergiajaamade arendamine ja toodetena juurutamine; olemasolevate, Kontsernis välja töötatud lahenduste sortimendi täiustamine ja täiendamine
- Kontserni ettevõtete äritegevuse ja tootmisprotsesside efektiivsemaks muutmine läbi vajalike arendusprojektide ja/või -ressursside lisamise
- infosüsteemide arendamine üle Kontserni, mis võimaldaks otsustusprotsessides kaasaegsemaid ja nutikamaid lahendusi, aga ka tulevikku suunatud hinnangutega aruandlust
- arukad ja fookuseeritud investeeringud nii tootmisressurssidesse, kinnisvara arendusse kui ka infotehnoloogiasse
- aktiivne tegevus võimalike finantsinvesteeringute, ühine- mis- ja ülevõtmisprojektide leidmisel ja käivitamisel

A KTSIA JA AKTSIONÄRID

ASi Harju Elekter aktsiad noteeriti Tallinna Väärtpaberibörsil 30. septembril 1997. aastal.

Tallinna Börs kuulub maailma suurimasse börsikontserni Nasdaq. Täna võimaldab börsikontsern kauplemist, börsitehnoloogiate ja noteeritud ettevõtetega seotud teenuseid kuuel mandril ning on üle 3200 noteeritud ettevõttega maailma väärtpaberiturgude hulgas esikohal.

ASi Harju Elekter aktsiakapital on 12,18 miljonit eurot, mis on jaotatud üheliigilisteks 17,4 miljoniks nimeliseks lihtaktsiaks. Aktsia nominaalväärtus on 0,7 eurot. ASi Harju Elekter aktsia sümbol Nasdaq Tallinna Börsil on HAE1T. ISIN: EE3100004250. Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendiõiguse. Ka ettevõtte kõik aktsionärid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud või kokkulepped puuduvad. ASile Harju Elekter teadaolevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes

mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega, nagu ka spetsiifilisi kontrolliõigusi.

2013. aasta oli maailma börsidel rekordite aasta, kus uutel tipp-tasemetel käisid nii USA kui ka Saksa aktsiad ning napilt jäi tipp-tasemest puudu Londoni börsil. 2014. aastal olid turud heitlikumad, kuid hoolimata tagasihoidlikust algusest kasvas USA suurim aktsiaindeks S&P500 aastaga 12%. Oluliselt kehvem oli börsiaasta Euroopa aktsiatele, Stox Europe 600 indeks kosus 4%.

Tallinna börsi indeks OMXT langes aastaga 8% 755 punktini ning börsi käive jäi ajaloo väikseimaks, kahanedes võrreldes aasta varasemaga kolmandiku, 127 miljoni euroni. Analüütikute hinnangul oli möödunud aasta raske ja seda eelkõige Venemaa-Ukraina konflikti tõttu, mida ei osanud keegi ette näha ja mis avaldas mõju mitme ettevõtte tulemustele. Börsile jäänud 15 aktsiast suutis kerkida vaid 4, sh ka AS Harju Elekter.

ASi Harju Elekter aktsia hind tõusis aruandeaasta jooksul 3,3% 2,79 euroni ning ettevõtte turuväärtuseks kujunes 31.detsembri seisuga 48,6 miljonit eurot. Võrreldes aasta

varasemaga vähenes nii tehingute maht kui ka kaubeldud aktsiate arv. Ettevõtte aktsionäride arv aastaga praktiliselt ei muutunud ning seisuga 31.12.2014 oli ettevõttel 1 473 aktsionäri.

Aksia hind ja kauplemine

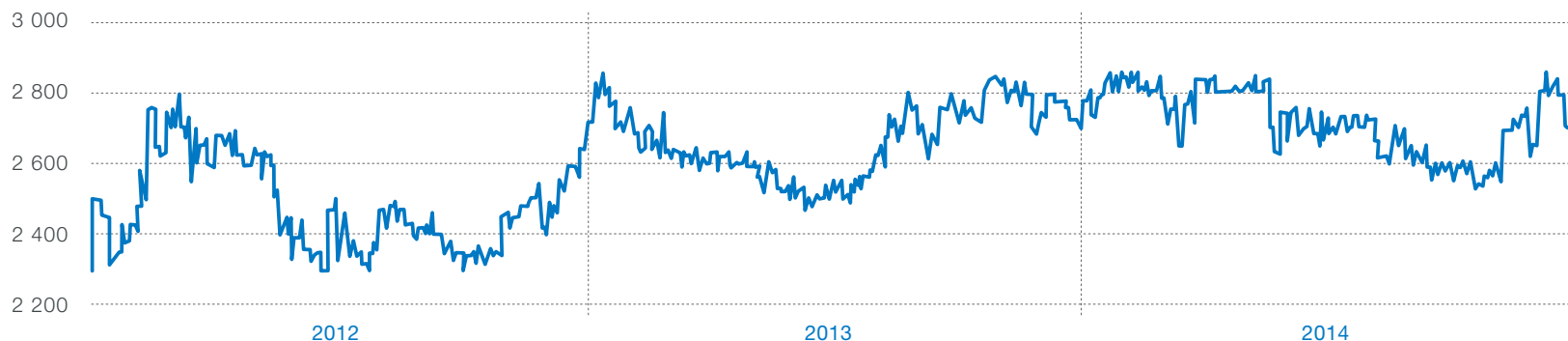
EUR

	2014	2013	2012	2011	2010
Keskmine aktsiate arv	17 400 000	17 400 000	17 093 443	16 800 000	16 800 000
Nominaalhind	0,70	0,70	0,70	0,70	0,64
Kõrgeim hind	2,85	2,92	2,80	3,54	3,14
Madalaim hind	2,52	2,46	2,30	2,19	2,02
Sulgemishind	2,79	2,70	2,64	2,28	3,02
Muutus (%)	3,3	2,3	15,8	-23,8	45,9
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	48,55	46,98	45,94	38,30	50,74
Kaubeldud aktsiaid (tk)	800 823	936 162	759 869	663 917	2 039 910
Käive (miljonit)	2,17	2,48	1,88	1,88	5,40
Kasum aktsia kohta	0,56	0,30	0,21	0,17	0,13
P/E suhe	4,98	9,50	12,57	13,41	23,39
Dividendi aktsia kohta	*0,15	0,10	0,09	0,07	0,06
Dividendimäär %	5,4	3,7	3,4	3,1	2,0
Dividend/puhaskasum %	26,6	33,7	44,5	42,4	46,5

*juhatuse ettepanek

ASi Harju Elekter aktsia Tallinna Börsil 2012–2014

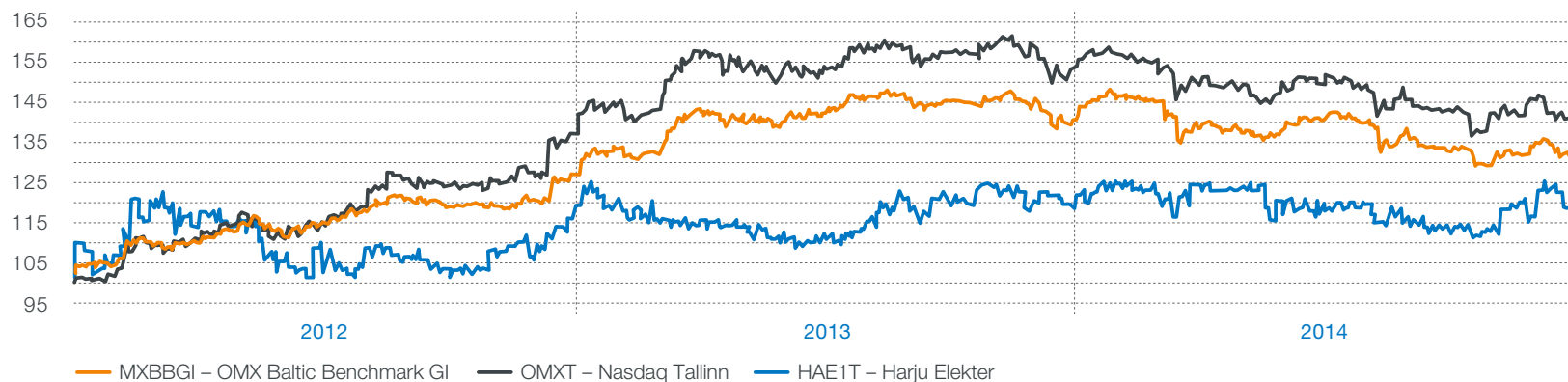
eur



ASi Harju Elekter aktsia indeksite võrdluses 2012–2014

lisainfo: <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/>

%



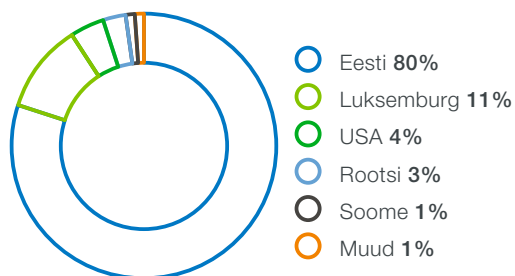
Aktsionäride struktuur, 31.12.2014

Seisuga 31.12.2014 oli ASil Harju Elekter 1 473 aktsionäri. Aruandeperioodi jooksul on aktsionäride arv vähenenud 27 võrra. ASi Harju Elekter suurim aktsionär on kohalikul kapitalil baseeruv AS Harju KEK, kellele kuulub 32,0% firma aktsiakapitalist. Nõukogu ja juhatuse liikmetele ning nendega seotud isikutele või firmadele kuulub 9,55% ettevõtte aktsiatest. ASi Harju Elekter aktsionäride täielik nimekiri on Eesti väärt-paberite keskreistri kodulehel (www.e-register.ee).

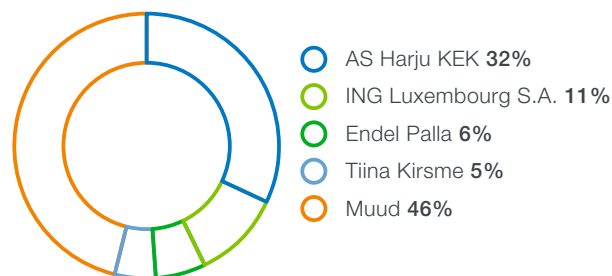
Aktsionäride jagunemine osaluse suuruse järgi

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,14	42,92
1,0 – 10,0%	12	0,81	27,91
0,1 – 1,0 %	54	3,67	15,03
alla 0,1%	1 405	95,38	14,14
Kokku	1 473	100,0	100,0

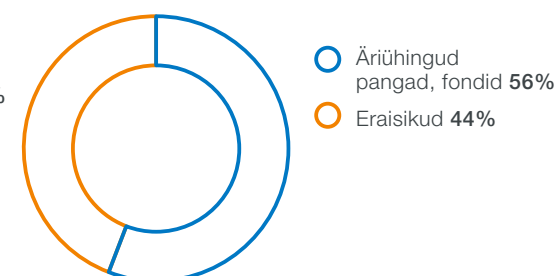
Aktsionäride jagunemine riikide kaupa



Üle 5% aktsionärid



Aktsionäride jagunemine kategooriate lõikes

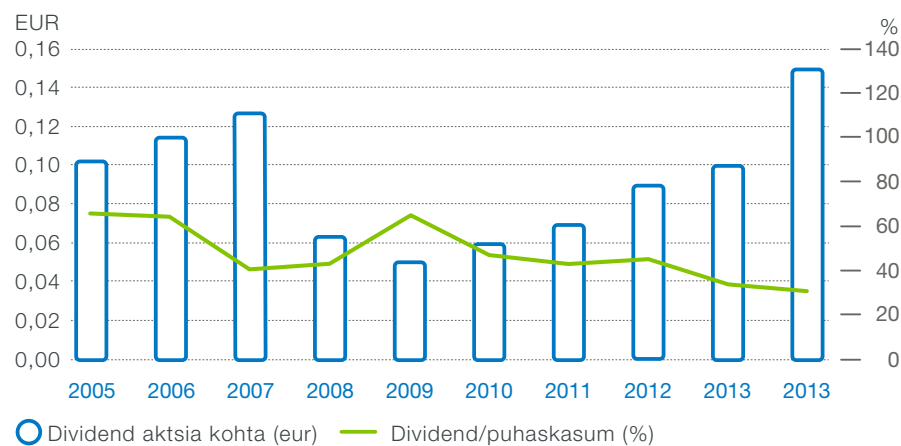


Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks kolmandik tavapärasest majandustegevuse puhaskasumist. Kontsernis on kujunenud heaks tavaks maksta edasi muudelt finantsinvesteeringutelt saadud dividendid. Tegelik dividendimäär sõltub aga Kontserni rahavoogudest ning arenguperspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

Tugevast kapitaliseeritusest tulenevalt teeb juhatus ettepaneku maksta 2014. aasta eest dividendideks 0,15 (2013: 0,10) eurot aktsia kohta, kokku 2,61 (2013: 1,74) miljonit eurot, mis jälgib põhimõtet maksta välja kolmandik majandusaasta puhaskasumist, millest on maha arvatud erakorraline kasum ASI Draka Keila Cables osaluse müügist.

Dividend aktsia kohta



Dividendide ajaloo ja suhtarvude kohta on esitatud info tabelis Aktsia näitajad.

HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne 2014

AS Harju Elekter lähtub oma äritegevuse korraldamisel ettevõtte põhikirjast ja riiklikest õigusnormidest ning avaliku ettevõttena Tallinna Börsi nõuetest, Hea Ühingujuhtimise Tava (HÜT) juhistest ning aktsionäride ja investorite võrdse kohtlemise printsiibist. AS Harju Elekter järgib suures osas HÜT juhiseid, kuigi põhimõtted on vaid soovituslikud. Samas ei järgi AS Harju Elekter mõningaid HÜT nõudeid, mille põhjuseks on peamiselt ettevõtte ärivaldkonna iseärasused. Allpool on ära toodud ja selgitatud nende HÜTi nõuete, mis ei ole hetkel täidetud, mittejärgimise põhjuseid. Lisaks on antud täiendavat informatsiooni 2014. aasta üldkoosoleku, ettevõtte nõukogu ja juhatuse ning ASi Harju Elekter juhtimis põhimõtete kohta.

HÜT punkt 1.3.3.

Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).

Kuna ASil Harju Elekter puuduvad vastavad tehnilised vahendid ning nende soetamine läheks ettevõttele liialt kulukaks, siis hetkel puudub üldkoosoleku jälgimise ja sellest sidevahendite kaudu osavõtu võimalus.

HÜT punkt 2.2.1

Nõukogu esimees sõlmib juhatuse liikmega tema ülesannete täitmiseks ametilepingu.

Ettevõtte juhatuse liikmed on üheliikmelised ning juhatuse liikmed täidavad ühtlasi ka tegevusdirektori töökoostusi ja vastutavad ettevõtte strateegiliste valdkondade toimivuse eest. Juhatuse liikmetega on sõlmitud juhatuse liikme lepingu.

HÜT punkt 2.2.7

Iga juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis,

talle makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused avaldatakse selges ja üheselt arusaadavas vormis emitendi veebilehel ning HÜT aruandes. Avaldatavad andmed on selged ja üheselt arusaadavad, kui need väljendavad otseselt kulutuse suurust emitendile või tõenäolise kulutuse suurust avalikustamise päeva seisuga.

Juhatajale makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhataja tasu suurus on määratud juhatuse liikme lepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppel avalikustamisele. Juhatajal on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses.

Tulemuspalka makstakse juhatajale ühistel alustel emaettevõtte halduspersonaliga. Tulemuspalk jaotatakse vastavalt põhipalgale ja tööpanusele, kusjuures juhataja tulemuspalk kooskõlastatakse nõukogu esimehega. Tulemuspalk makstakse välja kvartali kaupa 80% ulatuses, ülejäänud 20% makstakse pärast majandusaasta tulemuste kinnitamist.

Tippjuhtkonnale, sh. juhatajale makstakse ka aastapreemiat, mis on summaarselt 0,4% emaettevõtte omanikele kuuluvast konsolideeritud puhaskasumist. Aastapreemia kinnitab nõukogu esimees ning see makstakse välja pärast Kontserni aastaaruande auditeerimist.

Lisatasu tööstaaži eest makstakse kõigile alalistele töötajatele (sh juhatajale) tööstaaži alusel, mille hulka kuulub pideva töötamise aeg Kontsernis. Staažitasu määr on kuni 10% põhipalgast.

HÜT punkt 2.3.2

Nõukogu otsustab emitendi ja tema juhatuse liikme või tema lähedase või temaga seotud isikuga tehtavate emitendi jaoks oluliste tehingute tegemise ja määrab selliste tehingute tingimused. Nõukogu poolt heakskiidetud tehingud juhatuse liikme, tema lähedase või temaga seotud isiku ja emitendi vahel avaldatakse Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.

Vastavaid tehinguid 2014. aastal ei toimunud.

HÜT punkt 3.1.3

Nõukogu hindab korrapäraselt juhatuse tegevust emitendi strateegia elluviimisel, samuti hindab nõukogu emitendi finantsseisundit, riskijuhtimise süsteemi, juhatuse tegevuse õiguspärasust ning seda, kas emitenti puudutav oluline teave on nõukogule ja avalikkusele nõuetekohaselt teatavaks tehtud. Nõukogu poolt komiteede asutamisel avaldab emitent oma veebilehel nende olemasolu, ülesanded, koosseisu ja koha organisatsioonis. Komiteedega seotud asjade muutmisel avaldab emitent samas korras ka muudatuse sisu ning teostamise aja.

2010. aasta juunis moodustas ASi Harju Elekter nõukogu seoses audiitortegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõtte auditikomitee, kinnitas selle põhimääruse. 2014. aastal täitsid komitee liikme kohustusi Triinu Tombak ja Andres Toome. Auditikomitee ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekont-

rolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Info auditikomitee kohta on kuvatud ettevõtte veebilehel.

HÜT punkt 3.2.5

Üldkoosoleku määratud nõukogu liikme tasu suurus ja maksmise kord avaldatakse emitendi HÜT aruandes, tuues eraldi välja põhi- ja lisatasu (sh lahkumishüvitis ja muud makstavad hüved).

ASi Harju Elekter aktsionäride üldkoosoleku pädevuses on valida ja kinnitada nõukogu koosseis ja volituste aeg. 3.05.2012 toimunud ettevõtte aktsionäride üldkoosolek kinnitas nõukogu koosseisu ja liikmed järgnevas 5 aastaks, määrates samas nõukogu liikme tasuks 750 eurot kuus ja nõukogu esimehe tasuks 1 600 eurot kuus. Tegevjuhtkonnas töötavale nõukogu liikmele rakendada ettevõttes kehtivat preemiasüsteemi (vt selgitust HÜT 2.2.7). Nõukogu liikmele lahkumishüvitust ette nähtud ei ole.

HÜT punkt 3.2.6

Kui nõukogu liige on majandusaasta jooksul osalenud vähem kui pooltel nõukogu koosolekutel, siis märgitakse see Hea Ühingujuhtimise Tavas eraldi ära.

2014. aastal on nõukogu liikmed osalenud kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekutest.

HÜT punkt 3.3.2

Ärilisest pakkumisest, mis tehakse nõukogu liikmele, tema lähedasele või temaga seotud isikule ning on seotud emitendi majandustegevusega, teatab nõukogu liige viivitamatult nõukogu esimehele ja juhatusele. Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes näidatakse ära majandusaasta jooksul tekkinud huvide konfliktid koos igakordsete lahendustega.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktist ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatuse teevad tihedat koostööd tegutsedes vastavalt põhikirjale ning äriühingu ja selle aktsionäride huvides. Vastavaid huvide konflikte 2014. aastal ei esinenud.

HÜT punkt 5.3

Emitendi veebilehel on aktsionäridele kättesaadavad muuhulgas ka nõukogu poolt kinnitatud emitendi üldised strateegiasuunad.

Ettevõtte juhatuse on seisukohal, et strateegia kuulub ettevõtte ärisaladuste hulka ning ei kuulu avalikustamisele. Üldised suunad ja olulised teemad on ära toodud juhatuse tegevusaruandes.

HÜT punkt 5.6

Emitent avalikustab analüütikutega kohtumiste, analüütikutele või investoritele või institutsionaalsetele investoritele tehtavate esitluste ja pressikonverentside toimumise ajad ja

asukohad emitendi veebilehel. Emitent võimaldab aktsionäridel osaleda nimetatud üritustel ning teeb ettekanded kättesaadavaks oma veebilehel. Emitent ei korralda kohtumisi analüütikutega ega investoritele tehtavaid esitlusi vahetult enne finantsaruandluse avalikustamise kuupäevi.

Ettevõtte lähtub alati oma tegevuses aktsionäride võrdse kohtlemise printsiibist. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik info avalikustatakse esmalt Tallinna Börsi süsteemis, seejärel Finantsinspeksiooni ja firma kodulehekülgedel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajadusel lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. Ettevõtte juhatus ei pea oluliseks erinevate aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorragraafiku pidamist, sest kohtumistel piirduakse juba avalikustatud teabega. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

HÜT punkt 6.2

Audiitori valimine ja raamatupidamise aastaaruande auditeerimine.

ASi Harju Elekter aktsionäride 3.05.2012 üldkoosolek valis ettevõttele aastateks 2012-2014 audiitoriks audiitorfirma KPMG Baltics OÜ. Informatsioon audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte koduleheküljel internetis. Audiitori tasustamine toimub vastavalt lepingule ning tasu suurus poolte kokkuleppel ei avalikustata. Vastavalt Finantsinspeksiooni 24.9.2003 juhendile „Riikliiku finantsjärelevalve teatud subjektide audiitorite rotatsioonist“ korraldab ettevõtte audiitori rotatsiooni, tagades audiitori sõltumatuse, vahetades täitevaudiitorit vähemalt iga viie aasta järel.

Juhtimispõhimõtted ja täiendav informatsioon

Harju Elekter on aktsiaselts, mille juhtimisorganiteks on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on ettevõtte kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on põhikirja muutmise ja uue kinnitamise, aktsiakapitali suuruse muutmise, nõukogu liikme tagasikutsumise ja ettevõtte tegevuse lõpetamise, jagunemise, ühinemise ja ümberkujundamise otsustamine, eeldades vähemalt 2/3 üldkoosolekul esindatud aktsionäride häälte heakskiitu. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku, kui ettevõttel on netovara alla seaduses lubatud piiri või kui üldkoosoleku kokkukutsumist nõuab nõukogu, audiitor või aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/10 aktsiakapitalist. Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häältel. Üldkoosolekul osalemiseks õigustatud isikute ring määratakse seisuga 7 päeva enne üldkoosoleku toimumist.

ASi Harju Elekter 2014. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 8. mail Keila Kultuurikeskuses (Keskväljak 12). Koosolekul osales 93 aktsionäri või nende volitatud esindajat, kes esindasid 65,57% häälte üldarvust. Üldkoosolek kinnitas 2013.a majandusaasta aruande ning kasumijaotuse. Koosolekul

esinesid ettekannetega ASi Harju Elekter juhataja, nõukogu esimees ja ettevõtte audiitor.

Nõukogu

Nõukogu planeerib ettevõtte tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis. Nõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa üle poole nõukogu liikmetest. 2014. aastal toimus üheksa nõukogu koosolekut. Nõukogu kõik liikmed osalesid kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekustest. ASi Harju Elekter nõukogul on põhikirja järgselt 3-5 liiget. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks aastaks.

Aktsionäride korraline üldkoosolek valis 3.5.2012.a aktsiaseltsile järgneva viieaastaseks perioodiks 5-liikmelise nõukogu järgmises koosseisus: Endel Palla (nõukogu esimees) ja liikmed Ain Kabal, Madis Talgre, Triinu Tombak ja Andres Toome. Aruandeaastal toimus aktsiaseltsi nõukogus muudatus. Nõukogu liige Madis Talgre esitas 16.4.2014.a tagasiastumise avalduse. 8.5.2014.a aktsionäride üldkoosolek valis uueks nõukogu liikmeks Aare Kirsme. 2014.a aktsionäride üldkoosoleku järgselt on ASi Harju Elekter nõukogu 5-liikmeline koosseis järgmine: nõukogu esimees Endel Palla on töötanud ASis Harju Elekter 1969. aastast alates, sh 1985-1999 peadirektorina/juhatause esimehena; alates 1999. aastast täidab ta ühtlasi Kontserni arendusdirektori ülesandeid. Ain Kabal on advokaadibüroo Hansa Law Offices õigusnõunik, kogenud jurist, kes on nõustanud Kontserni ettevõtteid juriidilistes küsimustes üle 10 aasta. Alates 2007. aastast on nõukogu liige Andres

Toome (OÜ Tradematic juhataja), kes täiendab nõukogu kompetentse oma pikaajalise investeerimisalase kogemusega. 2012. aastal valiti nõukogu liikmeks Triinu Tombak, et kaasata nõukogusse veelgi finantsalaste teadmiste ja kogemustega inimesi. Aare Kirsme on ASi Harju KEK nõukogu esimees, kes esindab ettevõtte suurima aktsionäri huve (seisuga 31.12.2014 omas AS Harju KEK 32% ettevõtte aktsiakapitalist). Nõukogu viiest liikmest kaks – Triinu Tombak ja Andres Toome – on sõltumatud liikmed.

Nõukogu liikmete teenistuslepingu lõppemisel või ennetähtaegsel lõpetamisel ei teki Kontsernil suuremat hüvitise maksmise kohustust, kui seadusega ette nähtud. 2014. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 8,4% (2013:7,3%) ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Juhatus

Juhatus on juhtimisorgan, mis esindab ja juhivad ettevõtte igapäevast tegevust kooskõlas seaduse ja põhikirja nõuetega. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil. Põhikirja järgselt võib ASi Harju Elekter juhatuses olla 1-5 liiget, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Nõukogu pädevuses on ka juhatuse esimehe valimine, tema ettepanekul juhatuse liikmete ametisse nimetamine ning tagasi kutsumine. Juhatause liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes.

Aktsiaseltsil on üheliikmeline juhatus. 5. mail 2014 pikendas nõukogu tema poolt ametisse määratud juhataja, Andres Allikmäe volitusi järgmiseks 3-aastaseks perioodiks. Juhatause

pädevus ja volitused on reguleeritud äriseadustikuga ja ära toodud ettevõtte põhikirjas, muid erisusi või kokkuleppeid ei esine. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule, lisaks on tal õigus saada ka lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatusel liikme tasu ulatuses. Pensioniga seotud õigusi juhatuse liikmel/juhatajal ei ole.

Juhataja vastutab äritegevuse korraldamise eest Kontserni tasemel ja täidab ühtlasi ka tegevdirektori tööülesandeid. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule. Väljaspool Eestit tagab äritavade järgimise kohalik juhtkond.

2014. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatuse liikmele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 1,15% ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Detailsem informatsioon nõukogu ja juhatuse liikmete hareduse, karjääri, äriühingute juhtorganites osalemiste nagu ka aktsiaosaluste kohta ASis Harju Elekter on ära toodud ettevõtte koduleheküljel internetis: <http://www.harjuelekter.ee>.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Ettevõttes on vajalikud protseduurid reguleeritud eeskirjadega ning praktilist vajadust täiendavate juhtimisorganite loomiseks ei ole olnud. Kontserni riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks on ametis siseaudiitor, kes koostab regulaarselt raporteid juhtkonnale. 2010. aastal moodustas aktsiaseltsi nõukogu seoses audiitoritegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõttes auditikomitee, kelle ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, konsolideeritud raamatupidamise

aastaruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. 2012. aastast on komitee liikmeteks nõukogu liikmed Triinu Tombak ja Andres Toome (esimees).

Informatsiooni haldamine

Börsiettevõtteks lähtub AS Harju Elekter avatuse ja investorite võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireguleerimise nõutav info avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse toimunud faktilist informatsiooni.

Investorite ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks peab ettevõtte kodulehekülge, mis sisaldab kõiki börsiteateid, majandusaruandeid, samuti ülevaadet Kontserni ajaloost, toodetest ja muust olulisest. Kõigil Kontserni tütarettevõtetel on oma kodulehed.

Audiitorid

Vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 3. maist 2012 viib ASi Harju Elekter 2012.-2014. aasta auditid läbi KPMG Baltics OÜ. Leedu tütarettevõttes teostas 2014. aasta auditi audiitorfirma KPMG Baltics UAB (2013: Baltijos Auditas UAB) ning Soome tütarettevõtetes KPMG Oy. Rootsi tütarettevõtet auditeeris 2013. aastal Allians Revision & Redovisning AB, kuid 2014. aastal puudus audiitorkontrolli läbiviimiseks vajadus.

SOTSIAALNE VASTUTUS JA HEATEGEVUS

Sotsiaalse vastutuse raport 2014

Keskkond meie ümber loob või piirab tegutsemisvõimalusi. Ligi poole sajandi vanuse ajaloo AS Harju Elekter on Keila ja selle lähipiirkonna üks suuremaid ja edukamaid ettevõtteid, mistõttu tunnetab ettevõtte moraalsel kohustust võtta vastutus nii ühiskonna üldise arengu kui ka ühiskonnaliikmete heaolu suurendamise eest. Meie jaoks tähendab sotsiaalne vastutustunne, et mõtleme igapäevaselt, kuidas meie saame omalt poolt kaasa aidata Eesti elu paremaks muutmisel.

Oleme aastate jooksul toetanud nii rahaliselt kui ka muul moel algatusi, millesse ise kõige enam usume. Meie jaoks on oluline pikaajaline koostöö ning seeläbi tulemusrikkam valdkonna toetus. Toetame väärt ideid ka tulevikus. Kontsernis on välja kujunenud neli peamist toetusvaldkonda.

Sotsiaalse vastutuse kandmine

AS Harju Elekter tunneb vastutust ettevõtte tegevuspiirkonna arengu ja siinse kogukonna heaolu suurendamise eest fookusega

laste ja noorte õpingute toetamisele ning vaba aja sisustamisele. Ettevõttel on pikaajaline koostöö Keila Kooli ning Keila lasteaedade, huvi- ja spordiklubidega.

Insenerihariduse toetamine

Ettevõtte teeb tihedat koostööd haridusasutustega insenerihariduse kaasajastamiseks, edasiarendamiseks ja populariseerimiseks. AS Harju Elekter on Tallinna Tehnikaülikooli kuldsponsor, andes igal aastal välja kuni neli bakalaureuse- või magistriõppe stipendiumi elektri või mehhaanika eriala üliõpilastele. Lisaks arendatakse erinevaid koostööprogramme Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Tehnikakõrgkooli, Tallinna Polütehnikumi ning Tallinna Ehituskooliga. Tütarettevõttel Satmatic Oy on tihedad sidemed piirkonnas tegutsevate tehnika- ja ametikõrgkoolidega (Satakunna Ametikõrgkool, Tampere Tehniline Ülikool).

Noorsportlaste innustamine ja toetamine

AS Harju Elekter on spordile suunatud toetustes panustanud enim noorte spordile, võttes läbi järjepideva toetuse

suuna spordiala kandepinna laiendamisele. Ettevõtte on Eesti Suusaliidu ja kahevõistlejate järelkasvukoondise pikaajaline toetaja. 2008/2009. aasta hooajast alates toetatakse lisaks individuaalsportlasi Algo Kärpi ja Kein Einastet. Suusaliidu noorteprojektide näol on tegemist tulevikku suunatud toetustega, mille eesmärgiks oli Eesti riigi esindamine 2014. aasta Sotši olümpiamängudel.

Töötajate tervisespordi edendamine

Koostöös MTÜga Harju KEK Rahvaspordiklubi soodustatakse töötajate aktiivset sportlikku eluviisi. Terved energilised töötajad on ettevõtte jaoks hindamatu väärtusega ressurss.

Kokku ulatus erinevate toetusprogrammide maht 2014. aastal 24,4 (2013: 13,7) tuhande euroni.

I nfo nõukogu ja juhatuse liikmete kohta



**ENDEL
PALLA**

(19.06.1941)

nõukogu esimees



**AIN
KABAL**

(10.06.1962)

nõukogu liige



**AARE
KIRSME**

(8.11.1975)

nõukogu liige

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ), elektroonikainsener

Karjäär: 1969–1983 Harju KEK elektriseadmete tootmise juht, 1983–1999 Harju Elekter, sh 1991–1999 AS Harju Elekter peadirektor/juhatusesimees, alates 1999 AS Harju Elekter nõukogu esimees/arendusdirektor

Osalemine äriühingute juhtorganites

Nõukogu esimees: AS Harju Elekter Elektrotehnika, AS Harju Elekter Teletehnika; Nõukogu liige: AS Harju KEK, AS Laagri Vara, AS KVM, AS Entek; Juhatusesimees: Satmatic Oy; Juhatusesimees: Rifas UAB, Finnkumu Oy

Ühiskondlik tegevus

2010– Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, juhatuse liige
1995– Tallinna Direktorite Klubi, juhatuse liige alates 2011

Endel Palla omab 1 100 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 6,32% ja kaudne 0,36%.

Haridus: Tartu Ülikool, jurist

Karjäär: 1985–1989 Kohtuekspertiisi Teadusliku Uurimise Laboratoorium, vanemekspert
1990–1992 EKE International, jurist ja peadirektori kt.
1993–2001 BCLO Advokaadibüroo OÜ, juhataja
2001–2003 Sorainen Law Offices, õigusnõunik
2004–2006 Advokaadibüroo Hansa Law Offices OÜ, partner
2011–2013 Viru Keemia Grupp, õigusosk juhataja
2014– Hansa Law Offices, õigusnõunik

Osalemine äriühingute juhtorganites

Juhataja: Kabal & Partners OÜ, Investkonsult OÜ

Ühiskondlik tegevus

SA Harju Ettevõtlus- ja Arenduskeskus, nõukogu liige

Ain Kabal omab 10 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,00%, kaudset osalust ei oma.

Haridus: TÜ Õigusinstituut, õigusteaduse eriala

Karjäär: 1998–1999 Maa-amet, jurist
2000–2013 AS Harju KEK, juriidiline konsultant
2002–2011 AS Devest, jurist
2012– AS Harju KEK, nõukogu esimees

Aare Kirsme omab 228 250 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,31%, kaudset osalust ei oma.



**TRIINU
TOMBAK**

(7.01.1971)

nõukogu liige



**ANDRES
TOOME**

(9.01.1972)

nõukogu liige



**ANDRES
ALLIKMÄE**

(7.02.1957)

juhataja

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1993–1998 Eesti Investeerimispank, Optiva Pank.
Laenuosakond, investeerimisosakond.
2001–2009 Maailmapank. Kirjastuse osakond, konsultant,
alates 2006 elektrooniliste andmebaaside ja e-raamatukogu
müügijuht.
2014– TH Consulting OÜ, juhataja

Ühiskondlik tegevus

2013– SA Poliitikauringute Keskus Praxis, nõukogu liige,
alates 2014 nõukogu esimees

Triinu Tombak omab 10 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,06% ja kaudset osalust ei oma.

Haridus: Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär: 1992–1999 Eesti Pank, Eesti Investeerimispank,
Optiva Pank ja Sampo Pank Eesti, investeerimisosakonna
juhataja
1999– OÜ Tradematic, juhataja

Osalemise äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Tallinna Olümpiapurjespordikeskus
Juhatus liige: OÜ Tradematic, OÜ Norber Grupp,
OÜ M50, Beebimaailm Grupp OÜ, Hermes Worldwide OÜ

Andres Toome omab 10 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,06% ja kaudne osalus 0,29%.

Haridus: Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ),
süsteemiinsener

Karjäär: 1982–1991 Harju Elekter, juhtiv insener,
osakonna juhataja
1991–1999 Harju Elekter Autojuhtmete Tehase juhataja,
alates 1999– AS Harju Elekter, juhataja

Osalemise äriühingute juhtorganites

Nõukogu liige: AS Harju Elekter Elektrotehnika,
AS Harju Elekter Teletehnika
Juhatus liige: Satmatic Oy, Rifas UAB, Harju Elekter AB,
Finnkumu Oy

Ühiskondlik tegevus

2007– Eesti Elektritöõde Ettevõtjate Liit (EETEL),
juhatuse aseesimees
2010– Tallinna Tööstushariduskeskus (TTHK),
nõukogu liige

Andres Allikmäe omab 200 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,15%, kaudset osalust ei oma.

ASi Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruande 2014 leiad
http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/HE_aastaruanne2014_est.pdf

AS HARJU ELEKTER
Paldiski mnt 31, 76606 Keila
Tel 674 7400
he@he.ee
www.harjuelekter.ee