

68

2013

Aastaraamat

SISUKORD

- 3 Info aktsionäridele
- 4 Nõukogu esimehe pöördumine / Tähistame juubelit tänutundega
- 7 Juhataja pöördumine / Edu sõltub majandusest, kuid eelkõige inimesest
- 10 Organisatsioon
- 11 Majanduskeskkonna ülevaade
- 13 Aasta 2013
- 14 Tegevustulemused
- 20 Tegevussegmendid
- 38 Personal
- 41 Investeerimine ja arendustegevus
- 44 Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika
- 46 Kontserni tegevus aastal 2014
- 47 Aktsia ja aktsionärid
- 52 Sotsiaalse vastutuse raport
- 54 Hea ühingujuhtimise tava
- 61 Info nõukogu ja juhatuse kohta
- 63 AS Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruanne 2013
http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/HE_aastaruanne2013_est.pdf

INFO

aktsionäridele

Korraline üldkoosolek

Harju Elektri aktsionäride korraline üldkoosolek toimub 8. mail 2014 kell 10.00 Keila Kultuurikeskuse saalis aadressil Keskväljak 12, Keila.

Dividendid

Harju Elektri juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku maksta ettevõtte 2013. aasta majandustegevuse eest aktsionäridele dividende 0,10 eurot aktsia kohta. Aktsionäride nimekiri, kellel on õigus dividendidele, fikseeritakse seisuga 22. mai 2014 kell 23.59. Dividendid makstakse aktsionäridele välja 27. mail 2014 ülekandega aktsionäri pangaarvele.



Kontaktisik investoritele
MOONIKA VETEVOOL
Kommunikatsioonijuht
Tel 671 2761
moonika.vetevool@he.ee

AS Harju Elekter,
Paldiski mnt 31,
76606 Keila, Eesti

Finantsaruannete avaldamine 2014. aastal

Harju Elekter avalikustab firma kvartaalsed majandustulemused järgmiselt:

2014. a 1. kvartali vahearuanne	06.05.2014
2014. a 2. kvartali vahearuanne	06.08.2014
2014. a 3. kvartali vahearuanne	05.11.2014

Majandustulemused avaldatakse eesti ja inglise keeles ning kõik teated on pärast nende avaldamist börsisüsteemis nähtavad ka Harju Elektri koduleheküljel aadressil <http://www.harjuelekter.ee>. Harju Elektri börsiteateid elektronposti teel saab tellida ettevõtte kodulehekülje osast „Investorile“.

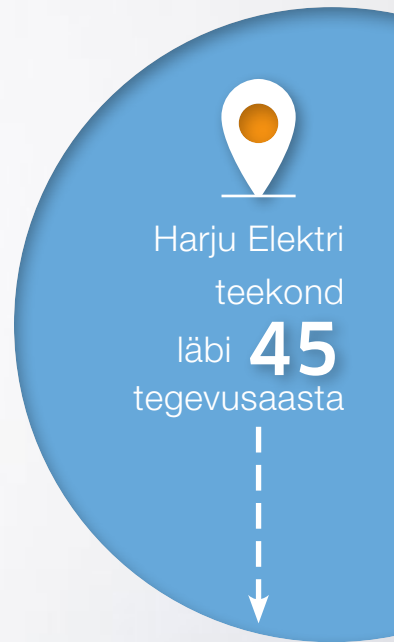


TÄHISTAME juubelit tänutundega

Endel Palla
Nõukogu esimees

2013. aasta oli Harju Elektrile juubeliaastaks – sügisel täitus 45 aastat kaablitootmise algusest. Selle aja jooksul oleme kasvanud rahvusvaheliselt tuntud ja tunnustatud ettevõtteks. Oleme läbinud pika tee erinevate nimede ja erinevate ühiskonnavormide all. Rahvusvaheliselt registreeritud kaubamärgi Harju Elekter all töötatakse alates 1983. aastast. Kõiki neid aastaid ühendab hea koostöö nii firma töötajate kui ka klientide-koostööpartneritega.

Möödunud aastatele tagasi vaadates on meeldiv tõdeda, et alati on olnud võimalik iseseisvalt tegutseda ja otsustada. Parem töötasu, hea sisekliima ja inimestevahelised suhted on olnud meie edu pandiks. Oleme olnud innovaatilised, konstrueerinud ja loonud uusi vajalikke tooteid. Kõigil aastatel oleme teeninud kasumit, mis on võimaldanud meil välja ehitada korralikud tootmishooned ja investeerida kaasaegsesse seadmetesse ja tehnoloogiasse, et nii täna kui ka tulevikus alles olla, oma äri ajada ja konkurentsis püsida. Ka töötajate palgad oleme



suutnud piirkonna keskmisest ülalpool hoida, inflatsioonist ees käia. Juubeliaasta valguses loen suureks saavutuseks, et meil õnnestus 80ndate lõpus ligi meelitada väliskapitali, et luua hulgaliselt elektrialaseid ühisfirmasid ja üle 2500 töökoha siin Keila Tööstuskülas. Kõik need firmad kuuluvad täna Eesti parimate ettevõtete sekka. Vaatan lootusrikkalt tulevikku ning olen kindel, et firma 50.aastapäeva tähistades on Harju Elekter kontsern veelgi tugevam.

Kuigi Kontserni müügitulud aruandeaastal jäid aasta varasemale veidi alla, tehti tublit tööd tulevikutehingute nimel. 2013. aastale tagasi vaadates ei saa jätta märkimata tõhusat tööd alajaamade täiustamisel, riigihanke võitmist järgmiseks 3+1+1 aastaseks perioodiks, aga ka töötava kliendibaasi välja arendamist olulistel sihtturgudel Skandinaaviamaades. Kontserni edasise arengu seisukohalt on müügitulude suurendamine naaberriikides võtmetähtsusega, kuid välisturgude kõrval ei tohi alahinnata ka koduturu olulisust. Kõik Kontserni arendustegevused olidki suunatud just sellise tasakaalustatud arengu kindlustamisele.

Aktsiahinnad Eesti väärtpapieriturul jätkasid tõusu ka aruandeaastal. ASi Harju Elekter aktsia hind tõusis aasta jooksul 2,3% 2,70 euroni. Ettevõtte turuväärtuseks kujunes 31.detsembri seisuga 47,0 miljonit eurot. Kiirelt muutuvast majanduskeskkonnas on saanud aga aktsia hinnaliikumisest ehk olulisemakski asjaolu, et tegemist on dividendiaktsiaga. AS Harju Elekter on kogu oma börsil noteeritud aja jooksul maksnud aktsionäridele igal aastal dividende ning stabiilselt suur aktsionäride hulk näitab, et firma usaldusväarsust ja kindlat dividendipoliitikat osatakse hinnata. Lubame seda jätkata ka tulevikus.

Nõukogu nimel tänan meie kliente, partnereid, aktsionäre ja töötajaid.

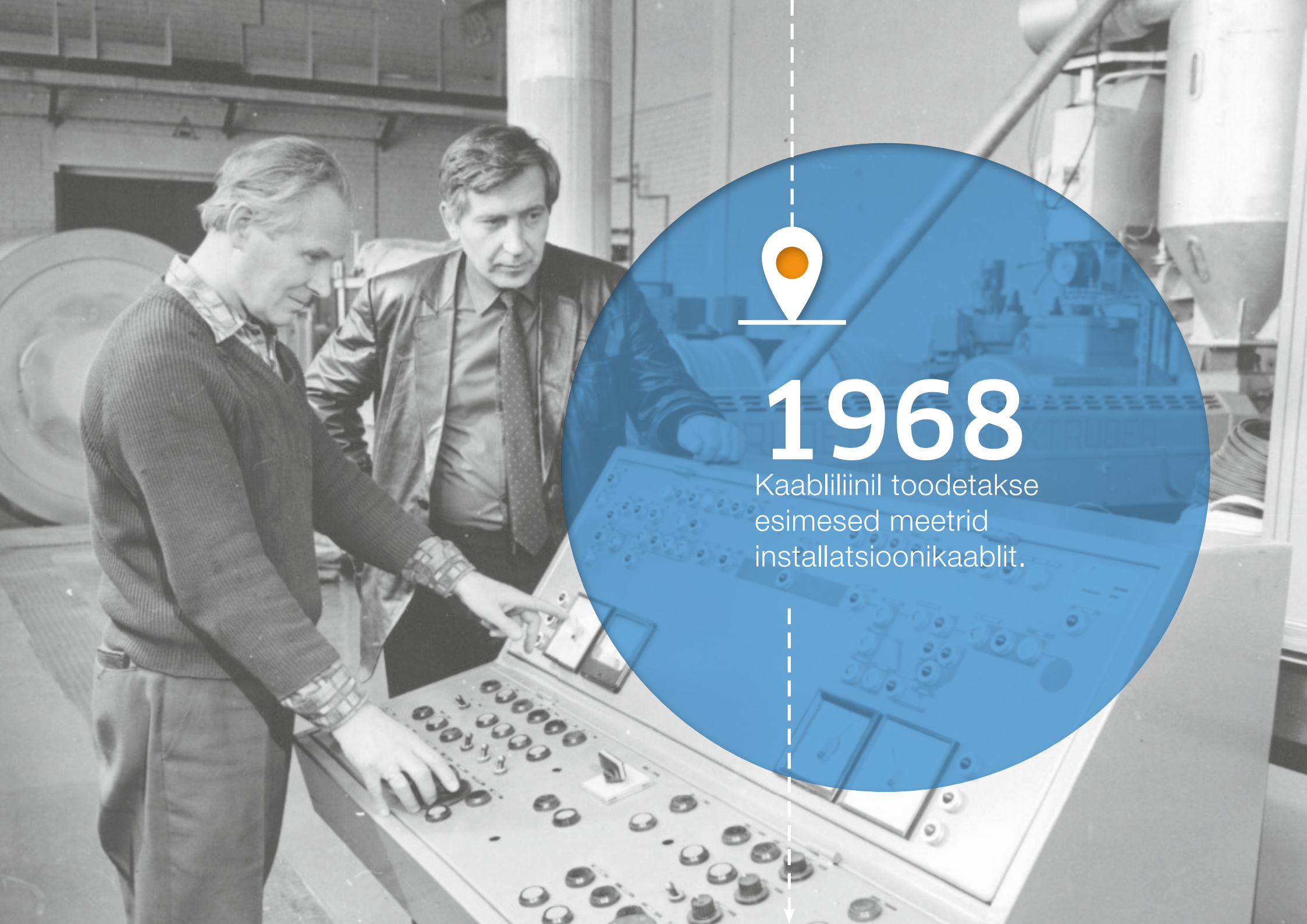


Endel Palla
Nõukogu esimees



1968

Kaabliinil toodetakse
esimesed meetrid
installatsioonikaablit.





EDU sõltub majandusest, kuid eelkõige inimesest

Andres Allikmäe
Juhataja

Harju Elekter kontserni kliendi- ja tarnegeograafia on jätkuvalt laienenud ning immuunsus maailmamajanduse mõjude suhtes kadunud. Ka Eesti ja Baltimaade eduefekt on taandunud. Täna oleme end maailmale tõestanud ning vajame nüüd nii Eesti, aga kindlasti ka siinset majandust koos hoidvate ettevõtete jaoks hoopis uut tüüpi mõtlemist ja otsuseid. Viimastel aastatel välja kujunenud uus majandusreaalsus oma vaoshoitusega on ka ettevõtte tegevussektoris saanud pigem normiks kui erandiks. Kuid ka sellise jätkusuutlikkuse eest tuleb pingutada ja sellesse panustada.

Väärtused liiguvad skaaladel. Endisest enam nõuab hoolt ja tähelepanu kliendi vajaduste märkamine ja hea kliendisuhete nimel töötamine. Järjest rohkem tähtsustub inimene.

Harju Elekter kontserni jaoks oli 2013. aasta pingeline, täis sündmusi, valikuid ja õnnestumisi. Teiste seas tasub esile tuua tütarfirma AS Harju Elekter Elektrotehnika edukat osalemist alajaamade riigihankel, mille tulemusena sõlmiti lepingud kogumahuga 17 miljonit eurot, mis kindlustavad lähima kolme aasta jooksul

Juhataja pöördumine

(lisavõimalustega veel kaheks järgnevas aastaks) ettevõttele kuni 2000 komplektalajaama tärned. Oluline on siinjuures, et pakutavad tehnoloogilised lahendused omavad „targa elektrivõrgu“ funktsioone. Aruandeaastal osalesid Kontserni firmad aktiivselt ka erinevatel erialamessidel, milledest olulisim oli Põhjamaade suurim elektriala mess Elfack Rootsis. ASi Harju Elekter tugevat turupositsiooni, stabiilset kliendibaasi ja ajalooliselt tugevaid majandustulemusi märgati ka Eestist väljaspool, kui Šveitsi varahaldusfirma CE Asset Management nimetas ettevõtte Eesti firmadest parimaks ja Baltimaades TOP5 hulka ning andis üle Corporate Excellence Award auhinna.

Kuigi pean Kontserni 2013. aasta majandustulemust igati rahuldavaks ja ootuspäraseks, tuleb siiski tõdeda, et nii Soome kui ka Leedu segmendid ei võimaldanud meil ületada eelneva perioodi müüginäitajaid. Harju Elekter kontserni konsolideeritud müügimaht vähenes 8,5% 48,3 miljoni euroni ja ärikasum 11,5% 1,7 miljoni euroni, kuid kasum enne kulumit vaid 4,9%. Samas kasvas konsolideeritud puhaskasum tänu finantsinvesteeringutest ja valdustegevusest saadud tulemile varasemaga võrreldes 46,8% 5,2 miljoni euroni, puhaskasum aktsia kohta kerkis 0,30 euroni. Aruandeaastal kasvasid ka investeeringud ning Kontserni mitmekülgne äritegevus andis taas kord tugevad rahavood. Oleme praktiliselt võlavaba ettevõtte, kes kasutab oma äritegevuse paindlikuks korraldamiseks vaid lühiajalisi krediite. Kontsernil on väga tugev bilanss, põhivarad moodustavad 77,6% varade maksumusest ja omakapital praktiliselt 90% bilansimahust.

Sotsiaalselt vastutustundliku ettevõtteks oleme regulaarselt juba aastaid toetanud tehnilist ülikooliharidust, elektriala edendamist, aga ka meie tegevuskoha noorte sporti ja harrastusi. Sellisena, nagu näeme oma ärimudelit – jätkusuutlikuna, kliendi- ja inimesekeskseksena, tunnetame endal ka ühiskondlikku vastutust ning tahame olla arvamuslimidrina üldises arengus.

Täna ASi Harju Elekter nimel kõiki meie kliente, kes on meid läbi Kontserni 45 tegevusaasta usaldanud. Täna ka Kontserni töötajaid ja avaldan lugupidamist meie aktsionäridele, kes on meid toetanud. Soovin jätkuvalt edukat koostööd kõigi meie partnerite ja sidusrühmadega. Anname endast parima, et Harju Elekter kontsern õigustaks ka edaspidi teie usaldust elektri- ja automaatikaseadmete tootjana ning suunanäitajana elektrotehniliste lahenduste arendamisel.



Andres Allikmäe
Juhataja



1972

Elektriseadmete tootmine kolib uude vastvalminud tsehhi. Alustatakse elektrikilpide, valgustite ja alajaamakorpuste valmistamist.

AS HARJU ELEKTER

Organisatsioon

Harju Elekter toodab elektriseadmeid 1968. aastast. Kontserni põhitegevus on elektrienergia jaotusseadmete, sh alajaamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid ning automaatika- ja juhtimiskeskuste disain, tootmine ja turustamine energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Kontserni toodangust 62,8% turustatakse väljaspool Eestit.

Missioon

Olla juhtiv elektriseadmete- ja materjalide tootja Balti mere regioonis, lahendades kliendi vajadused asjatundlikult, tähtaegselt ja kvaliteetselt ning pakkudes koostööprojektides lisaväärtust ja kindlust.

Eesmärk

Olla pikaajaliselt edukas, kasvatades firma kapitali ja tootes tulu koostööpartneritele ja omanikele ning pakkudes motiveerivat tööd, palka ja arenguvõimalusi oma töötajatele.

TÜTARETTEVÕTTED



AS HARJU ELEKTER ELEKTROTEHNIKA

Keilas asuv elektriseadmete tootja energiajaotus-, tööstus- ja ehitussektori tarbeks

100%



AS HARJU ELEKTER TELETEHNIKA

Telekom- ja fiiberoptiliste toodete valmistaja Keilas

100%



SATMATIC OY

Tööstusautomaatika-seadmete tootja Ulvilas ja Keraval

100%



HARJU ELEKTER AB

Kontserni esindus ja müügiorganisatsioon Stockholmis

90%



RIFAS UAB

Juhtimis- ja jaotuskeskuseid ning tööstusautomaatika-seadmeid tootev ettevõtte Panevėžyses

63%

Automatikos Iranga 51%
projekteerimisettevõtte Panevėžyses



AS DRAKA KEILA CABLES

Jõu- ja installatsiooni-kaablite tootja Keilas

34%



SIA ENERGO- KOMPLEKSS

Kesk- ja madalpinge-seadmete müügi-organisatsioon Riias

14%



PKC GROUP Oyj

Juhtmeköidiste ja ühendus-kaablite valmistaja

5%

Majanduskeskkonna ÜLEVAADE

Maailmamajandus

Maailma majanduskasv aeglustus 2012. aasta teises pooles ning püsis nõrgana kogu 2013. aasta vältel. Samal ajal erinevused eri riikide majanduskasvude vahel suurenesid. Kui USA majandusel läks prognoositust paremini, siis euroalal püsis endiselt suur ebakindlus peamiselt rahapoliitika ja finantssektori reformide suhtes. Hiina finantsturud käitusid heitlikult, kuid riigis kasvas poliitiline tahe turumajanduslikeks reformideks. Globaalsest nõrkusest said mõjutatud ka Põhjamaade majandused. Samas kuigi Euroopa äärealade majandused olid jätkuvalt nõrgad ja töötuse keskmine määr kõrge, tugevnes euro-USA dollar valuutapaar praktiliselt kõigi maailma valuutade suhtes. 2013. aasta oli edukas ka finantsturgudele ning nõudlus Euroopa finantsvarade järele kasvas tublisti. Positiivset tootlust näitasid pea kõik suuremad varaklassid ja turud, erandiks oli vaid toorainete varaklass.

Euroala

Euroala majandus elavnes 2013. aastal ootuspärasel tempos. Kuus järjestikust kvartalit väldanud majanduslangus lõppes küll aruandeaasta teises kvartalis, kuid majandusarengud riigiti olid siiski ebaühtlased, sõltudes olulisel määral struktuurireformide teostamisest, tööturu väljavaatetest ja globaalsest konkurentsivõimest. Euroala keskpankade koostöös valminud prognoosi kohaselt euroala majanduskasv tervikuna järgnevatel aastatel kiireneb. Euroala inflatsioon jäi aruandeaastal 1,4% juurde ning oodatakse selle aeglustumist seoses kesise sisenõudluse ning kütuse- ja toidutoorme hindade langusega. Ka energia hinna kasvu hinnatakse nafta odavnemise tõttu minimaalseks. Finantsturud Euroopas olid läbi aasta stabiilsed ning intressimäärad madalad. Euroopa Keskpanga nõukogu on kinnitanud, et rahapoliitilised intressimäärad jäävad madalale tasemele pikemaks ajaks.



1975

Valmib uus olme- ja elektroonikatsehi hoone. Tegevust alustab söökla.

Majanduskeskkonna ülevaade

Lähitulevikku silmas pidades on Põhjamaadest parimad kasvuväljavaated Rootsi majandusel, kus eeldatakse eratarbimise kasvu ja ekspordimahtude suurenemist. Norra eristub teistest Põhjamaadest, kuna kinnisvaraturgude jahtumine ja tagasihoidlik investeringute maht on siin esile kutsunud majandusaktiivsuse pidurdumise. Taanile ennustatakse aeglast taastumist ning Soome majanduse elavnemine sõltub eksporditurgudest.

Läti, Leedu ja Venemaa

Sarnaselt Lääne-Euroopale toimus majanduste taastumine ka pea kõikides Kesk- ja Ida-Euroopa riikides. Siiski olid erinevused riigiti suured. Venemaa majandus läks langusesse, lõpetades aasta praktiliselt 0% tasemel. Venemaa turu nõrkus, aga ka septembris Leedu kaupadele Vene piiril kehtestatud tõkked kajastusid koheselt ka Leedu majanduskasvu järsus aeglustumises kolmandas kvartalis. Aasta kokkuvõttes olid Läti ja Leedu majandused siiski tugevad, kasvades ühtede kiirematena regioonis: Läti 4% ja Leedu 3%. Siinse majanduspiirkonna jaoks oli suure tähtsusega

ka Läti ühinemine eurotsooniga 1. jaanuarist 2014. Leedu kavatseb liitumist eurotsooni ja OECDga 1. jaanuarist 2015.

Eesti

2013. aastal põhines Eesti majanduskasv jätkuvalt sisenõudlusel, tulenedes eeskätt majapidamiste sissetulekute ja tarbimise suurenemisest. Ekspordi tugi Eesti majandusele jäi varem prognoositust väiksemaks, kuna aasta esimesel poolel oli Eesti peamiste kaubanduspartnerite kasv oodatust kesisem. Eesti majandus oli seetõttu 2013. aasta esimesel poolel languses ning kuigi kolmandas kvartalis majanduskasv taastus, jäi aastane kasv siiski tagasihoidliku 1% juurde. Intressimäärad püsisid madalad ja pangalaenudele ligipääsetavus oli hea. Sellest hoolimata oli 2013. aastal kapitalimahutus põhivarasse seiskunud, mille peamiseks põhjuseks oli ettevõtete vähene investeerimisvajadus olemasoleva tootmisressursi alarakendatuse tõttu. Eksporditurgude taastumine peaks julgustama ettevõtteid investeringuid põhivarasse suurendama.



1979

EKT (erikonstrueerimistöde ettevõtte) moodustamine. Alustatakse uue kaablitsehi ehitamist, mis valmib 1980. aastal.

Aasta 2013



Septembris tähistas AS Harju Elekter oma 45. tegevusaastat.



Tütarettevõtte AS Harju Elekter Elektrotehnika võitis Eesti Energia tütarettevõtte OÜ Elektrilevi poolt välja kuulutatud riigihankekonkursid komplektalajaamade ostmiseks. Edukate läbirääkimiste tulemusena allkirjastati kaks suuremahulist raamlepingut kehtivusega 3+1+1 aastat. Lepingute hinnanguline maksumus kokku on 17 miljonit eurot. Vastavalt sõlmitud lepingutele tarnib AS Harju Elekter Elektrotehnika OÜle Elektrilevi kolme aasta jooksul orienteeruvalt 2000 tehases valmistatud 1- ja 2-trafolist komplektalajaama. Tarnitavad automatiseeritud alajaamad on tänu tehnoloogia arengule muutumas „targa elektrivõrgu“ lahutamatuks osaks, võimaldades alajaamade kaughaldust ja elektri kvaliteedi seiret. Alajaamade tarned on suunatud Eesti turule.



Šveitsi varahaldusfirma CE Asset Management koos Balti partneritega kuulutas septembris välja järjekordsed Corporate Excellence Award nominendid. Juba kolmandat aastat järjest oli AS Harju Elekter Eesti firmadest parim ja Baltimaades TOP5 hulgas (2013.a 3.koht). Ettevõtte sai kõrge tunnustuse osaliseks tänu oma turupositsioonile, stabiilsele kliendibaasile, headele ajaloolistele majandustulemustele ja ettevõtete üldjuhtimise edendamisele.



Tütarettevõtetes AS Harju Elekter Teletehnika ja Satmatic Oy jätkus Lean 5S/6S tootlikkuse suurendamise põhimõtete juurutamine, et saavutada läbi efektiivse ressursside kasutamise ja selge ülevaate tegevuse kulukusest maksimaalne kliendirahulolu ja ettevõtte kasumlikkus.



Septembris täitus UAB-l Rifas 10 aastat Harju Elekter kontsernis. 8. septembril 2003.aastal sõlmis AS Harju Elekter eellepingu 51% aktsiate omandamiseks Leedu firmas UAB Rifas. Rifase käive oli siis 7 MLIT (2 MEUR) ja firmas töötas 61 inimest. 10 aastaga on Rifase käive kasvanud 5,8 miljoni euronni ja töötajate arv 78ni (31.12.2013). Ka ASi Harju Elekter osalus ettevõttes on suurenenud 63%ni.



Detsembris toimus ASis Harju Elekter Teletehnika ISO 9001 ja ISO 14001 kvaliteedisüsteemide resertifitseerimine ning väljastati uued sertifikaadid kehtivusega 3 aastat. Bureau Veritas Certification auditeerijate resertifitseerimist kokkuvõttev raport oli märkusteta.



AS Harju Elekter ostis III kvartalis 11 ha tootmismaad Tallinna piiril Allika tööstuspargis tööstusliku kinnisvara arendamiseks tulevikus.



Kontserni ettevõtted tutvustasid aasta jooksul oma tootevalikut ja terviklahendusi ühtekokku 7erialamessil Eestis, Soomes, Rootsis ning EAS Eesti ühisstendi koosseisus ka Saksamaal.

Tegevustulemused

Finantskokkuvõte viimase 5 aasta kohta

Kontsern	2013	2012	2011	2010	2009
Koondkasumiaruanne (miljon eurot)					
Müügitulud	48,3	52,8	46,7	40,9	40,4
Ärikasum	1,7	2,0	2,0	1,5	1,8
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	5,2	3,5	2,8	2,2	1,2
Finantsseisundi aruanne aasta lõpu seisuga (miljon eurot)					
Käibevara kokku	15,9	16,5	15,4	14,4	12,0
Põhivara kokku	55,2	43,1	37,5	40,7	27,5
Varad kokku	71,1	59,6	52,9	55,1	39,5
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	62,5	48,8	40,3	44,0	30,7
Omakapitali kordaja (%)	87,9	81,8	76,2	79,8	77,7
Juurdekasvutempod (%)					
Müügitulud	-8,5	13,1	14,2	1,1	-27,4
Ärikasum	-11,5	-2,7	33,3	-16,1	-43,4
Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv)	46,8	26,8	27,6	76,9	-50,1
Varad	19,2	12,7	-4,0	39,5	2,7
Omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv)	28,1	21,1	-8,3	43,1	20,9

Käibe ärirentaabilus = Ärikasum/Müügitulud*100
 Käibe puhasrentaabilus = Puhaskasum/Müügitulud*100
 Omakapitali aktsia kohta = Omakapital(keskmise)/Aktsiate arvuga (perioodi keskmine)
 Vara puhasrentaabilus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) /Keskmine vara*100
 Omakapitali puhasrentaabilus = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) /Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) *100

^[1] Juhatuse ettepanek

	2013	2012	2011	2010	2009
Tulususe suhtarvud (%)					
Käibe ärirentaabilus	3,6	3,7	4,3	3,7	4,5
Käibe puhasrentaabilus	10,7	6,8	6,3	5,6	3,4
Varade puhasrentaabilus	7,9	6,3	5,1	3,2	3,2
Omakapitali puhasrentaabilus (ROE)	9,2	7,9	6,6	4,4	4,4
Aksia (EUR)					
Keskmine aktsiate arv (1000 tk)	17 400	17 093	16 800	16 800	16 800
Omakapital aktsia kohta	3,20	2,61	2,51	2,22	1,67
Aktsia sulgemishind	2,70	2,64	2,28	3,02	2,07
Puhaskasum aktsia kohta	0,30	0,21	0,17	0,13	0,07
P/E suhe (kordaja)	9,00	12,57	13,41	23,39	28,14
Dividend aktsia kohta	^[1] 0,10	0,09	0,07	0,06	0,05
Likviidsussuhtarvud					
Maksevõime kordaja	2,3	1,8	1,8	1,8	1,6
Likviidsuskordaja	1,4	1,1	1,0	1,1	0,9
Personal ja palgad					
Keskmine töötajate arv	455	452	427	424	452
Töötajate arv perioodi lõpu seisuga	451	478	457	440	464
Palgakulu (miljon eurot)	8,6	9,1	7,7	7,0	7,3

Omakapitali kordaja = Keskmine omakapital (emaettevõtte omanikele kuuluv) /Keskmine varad*100
 Puhaskasum aktsia kohta = Puhaskasum (emaettevõtte omanikele kuuluv) / Keskmine aktsiate arv
 P/E suhe = Aktsia hind/Kasum aktsia kohta
 Maksevõime kordaja = Käibevara (keskmise) / Lühiajalised kohustused (keskmise)
 Likviidsuskordaja = Keskmine likviidsed varad (käibevara-varud)/ Lühiajalised kohustused (keskmise)

Tegevustulemused

2013. aasta majandusaruandes on rida-realt konsolideeritud ASi Harju Elekter (konsolideeriva üksuse) ja tema tütarettevõtete ASi Harju Elekter Elektrotehnika, ASi Harju Elekter Teletehnika, Sattmatic Oy, Harju Elekter AB ja Rifas UAB ning tema tütarettevõtte Automatikos Iranga UAB (koos kasutatuna Kontsern) finantsnäitajad ning laiendatud kapitaliosaluse meetodil sidusettevõtte AS Draka Keila Cables tulemused.

AS Harju Elekter omab 5,4%list osalust Soome ettevõttes PKC Group Oyj. Ettevõtte aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil ja on finantsseisundi aruandes kajastatud turuhinnas. Aktsia turuhinna muutusel võib olla oluline mõju Kontserni varade väärtusele ja omakapitalile.

Tulud, kulud ja kasumid

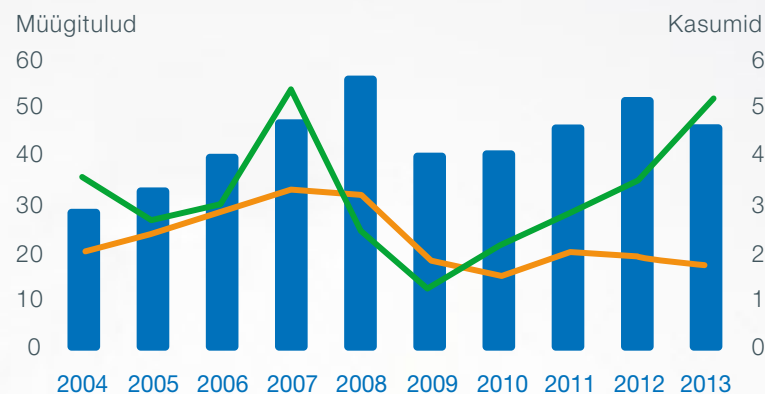
Kontserni 2013. aasta konsolideeritud müügitulu oli 48,3 miljonit eurot, olles 8,5% väiksem võrreldava perioodi näitajast, aruandeaasta ärikasum kahanes 11,5% 1,74 miljoni euroni ja puhaskasum kasvas 43,6% 5,17 miljoni euroni.

Konsolideeritud müügitulust andsid 47% (2012: 45%) Eesti, 40% (2012: 40%) Soome ja 12% (2012: 14%) Leedu ettevõtted ning 1% (2012: 1%) Rootsi ettevõtte.

Kontserni põhitegevuseks on elektrienergia jaotus- ja juhtimis-seadmete tootmine ja müük, samuti nendega seotud tegevused. Põhitegevus andis traditsiooniliselt suurima osa – 83%, elekt-

Müügitulud, puhas- ja ärikasumid

miljonit eurot



● Müügitulud — Ärikasum — Puhaskasum

rikaupade ja teenuste vahendusmüük 7%, renditulud andsid 4,5% ning muud tooted ja teenused kokku 5,5% konsolideeritud müügitulust.

Turgudest domineerisid jätkuvalt Kontserni ettevõtete koduturud. Eksportturud kaotasid veidi oma osakaalu ning nende edasine areng sõltub suuresti meie peamiste väliste sihtriikide võtmeklientide aktiivsusest. Samas loob muutunud olukord kindlasti ka uusi ärivõimalusi. 63% Kontserni toodetest ja teenustest realiseeriti Eestist väljapoole (2012: 66%) ning 93% (2012: 90%) müügituludest saadi Kontserni ettevõtete koduturgudelt (Eesti, Soome, Leedu, Rootsi).

1980

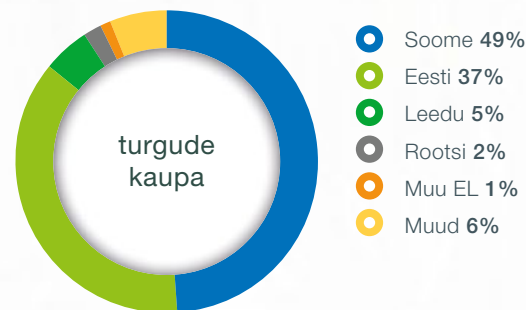
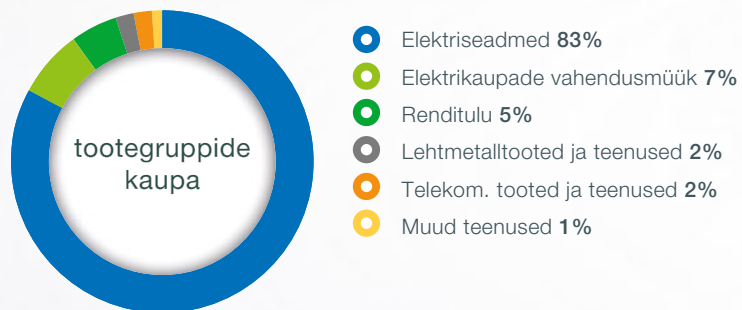
Atsetüleenitsehi valmimine ja tootmise algus.

Tegevustulemused

Kontserni suurimad sihtturud on Eesti ja Soome, mistõttu on Kontserni müügiimahud tugevalt mõjutatud nendel turgudel toimuvast. Olukord Soome majanduses on 2013. aastal olnud keeruline; aasta alguses oli Soome ekspordisektor languses. Soome tööstustoodang langes võrreldava perioodi suhtes 4,6%. Kontserni müük Soome turule kahanes aastaga 8% 23,4 miljoni euroni. Aasta viimastel kuudel täheldati Soome majanduses mõningasi paranemismärke. Müük Eesti turule kasvas aastaga enam kui 1% 17,9 miljoni euroni. Soome ja Eesti turg andsid 85,6% aruandeaasta konsolideeritud müügitulust, võrreldaval perioodil 81,9%.

Kontserni ettevõtetel on klientidega koduturgudel valdavalt pikaajalised lepingud. Väljapool koduturgusid tegutsetakse peamiselt projekti- ja tellimuspõhiselt, mistõttu on need pidevalt muutuvad. Seoses infrastruktuuri suunatud investeeringute tuntava vähenemisega Saksamaal, kahanes ka Kontserni müügiimaht sellele turule 2,1 miljoni euro võrra. Käesoleval aastal jõudsid lõpule ühekordsed projektid Belgias, Malaisias, Valgevenes ja Šveitsis, samas käivitusid uued projektid USA-s. Kasvanud on tärned Norras ja Venemaal, mis on viimastel aastatel olnud püsivamalt Kontserni sihtturgudeks. Kokkuvõttes müüdi Kontserni tooteid väljapoole Euroopa Liitu 2,8 miljoni euro väärtuses, kasvades võrreldava perioodi suhtes 5,5%.

Müügitulud



Tegevustulemused

Kontserni äritegevuse kulud kahanesid aastaga kokku 8,5% 46,5 miljoni euroni, samas ka müügitulu kahanes 8,5%. Kokku kasvasid tegevuskulud aruandeperioodil 17 tuhat eurot 6,7 miljoni euroni, moodustades 13,9% (2012: 12,6%) konsolideeritud müügitulust.

Tootmis- ja müügimahtude kahanemine tõi kaasa töötajate arvu vähenemise Kontsernis. Aruandeperioodi lõpu seisuga töötas Kontsernis 451 inimest, mis oli 27 töötajat vähem kui aasta tagasi. Aasta keskmine töötajate arv kasvas võrreldava perioodi suhtes 3 töötaja võrra 455ni. Aastaga kahanesid kulutused tööjõule 4,3% 11,4 miljoni euroni, moodustades 23,5% (2012: 22,5%) konsolideeritud müügitulust.

Aastaga hinnati alla varasid ja kanti kuludesse äritegevuse nõudeid kokku 155 (2012: 86) tuhande euro ulatuses ning kulu varude allahindlusest oli 23 (2012: 38) tuhat eurot. Perioodi põhivarade kulum moodustas 1,53 (2012: 1,47) miljonit eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud brutokasum oli 8,46 (2012: 8,65) miljonit eurot. Brutokasumi marginaal paranes võrreldava perioodi

näitaja suhtes 1,1 protsendipunkti võrra ja oli 17,5%. Perioodi äri- kasum enne kulumit vähenes 12 kuuga 4,9% 3,27 miljoni euroni ja ärikasum 11,5% 1,74 miljoni euroni. Aruandeperioodi ärirenta- taablus enne kulumit oli 6,8% (2012: 6,5%) ja ärirentaabilus 3,6% (2012: 3,7%).

Aruandeperioodil laekus dividenditulu 0,95 (2012: 0,85) miljonit eurot. 2013. aastal müüdi 90 (2012: 15,4) tuhat PKC Group Oyj aktsiat. Finantstulu aktsiate müügilt oli 1,68 (2012: 0,18) miljonit eurot. Kokkuvõttes kasvasid finantstulud 1,61 miljoni euro võrra 2,65 miljoni euroni.

Kontsern konsolideeris sidusettevõttest kasumit 1,30 (2012: 1,12) miljonit eurot.

2013. aastal oli tulumaksukulu 475 (2012: 482) tuhat eurot.

Aruandeaasta konsolideeritud puhaskasum oli 5,17 miljonit eurot, kasvades 43,6%. Emaettevõtte omanikele kuuluv osa oli 5,16 miljonit eurot, kasvades aastaga 46,8%. Puhaskasum aktsia kohta oli 0,30 (2012: 0,21) eurot.



1983

Iseseisva ettevõtte Harju Elekter moodustamine ning kaubamärgi ja logo kasutuselevõtt.

Muu koondkasum

PKC Group Oyj aktsia turuhind Helsingi börsil kasvas 12 kuuga 8,76 euro võrra 24,19 euron, võrreldaval perioodil 4,00 euro võrra 15,43 euron. Muu koondkasum finantsvara ümberhindlusest oli aruandeaastal 11,69 (2012: 5,54) miljonit eurot, finantsvara müügiga realiseerus ümberhindluse kasumit 1,66 (2012: 0,16) miljonit eurot. Kokkuvõttes kasvas ümberhindluse reserv omakapitalis 10,03 ja võrreldaval perioodil 5,38 miljoni euro võrra. Valuutakursi vahed välisettevõtte ümberarvestusel (Rootsi tütarettevõtte Harju Elekter AB) moodustasid muust koondkasumist (-kahjumist) ebaolulise osa.

Finantsseisund ja rahavood

Kontserni varade maht oli 31.12.2013 seisuga 71,1 miljonit eurot, kasvades aastaga 11,5 miljoni euro võrra.

Varade mahu kasv oli aruandeaastal peamiselt mõjutatud PKC Group Oyj aktsia turuhinna muutusest Helsingi börsil. Aruandeaastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 2,32 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 0,84 miljonit eurot. Kokkuvõttes kasvas põhivarade maksumus 12 kuuga 12,0 miljoni euro võrra 55,2 miljoni euron, moodustades varade maksumusest 77,6%, aasta tagasi 72,4%.

Aasta lõpuks ulatusid äritegevuse nõuded ja ettemaksed 6,0 miljoni euron, kahanedes aastaga 0,7 miljonit eurot ja varud 5,8 miljoni euron, kahanedes 0,6 miljoni euro võrra. Äritegevuse võlad kahanesid 12 kuuga 1,6 ning Kontserni lühiajalised kohustused

kokku 2,0 miljoni euro võrra 6,1 miljoni euron. Likviidsuskordaja paranes 2013. aastal 0,3 punkti võrra 1,4 tasemele ja maksevõime kordaja 0,5 punkti võrra 2,3 tasemele.

Aasta lõpus ulatusid intressikandvad võlakohustused 1,8 miljoni euron, vähenedes 12 kuuga 0,6 miljonit eurot, sealhulgas vähenesid lühiajalised laenukohustused aasta jooksul 0,4 (2012: 1,2) miljonit eurot. Kaheteistkümne kuuga tasuti kapitalirendi põhimakseid Kontsernis kokku 294 (2012: 282) tuhat eurot.

Kontserni netovõlg (Intressikandvad võlakohustused – Raha ja pangakontod) vähenes 12 kuuga 1,4 miljoni euro võrra ja ulatus aasta lõpus -2,4 miljoni euron. Netovõla suhe omakapitali moodustas -3,8%, võrreldaval perioodil -2,0%.

Kontserni omakapital suurenes aastaga 13,7 miljoni euro võrra ja ulatus aasta lõpu seisuga 63,8 miljoni euron.

Aruandeperioodi lõpu seisuga moodustasid käibevarad 22% (2012: 28%) ja põhivarad 78% (2012:72%) ning teiselt poolt võörkapital 10% (2012: 16%) ja omakapital 90% (2012: 84%) varadest.

Aruandeaastal tuli äritegevusest raha sisse 2,5 (2012: 4,6) miljonit eurot, investeerimistegevusest 0,5 miljonit eurot, 2012. aastal läks investeerimistegevusest raha välja 58 tuhat eurot. Kontsern maksis 2013. aastal dividende 1,6 (2012: 1,2) miljonit eurot. Kokkuvõttes läks finantseerimistegevusest raha välja 2,3 (2012: 2,0) miljonit eurot. Raha ja rahaekvivalendid kasvasid aruandeaastaga 0,8 miljoni euro võrra 4,1 miljoni euron, võrreldaval perioodil aga vähenesid 2,5 miljoni euro võrra 3,4 miljoni euron.



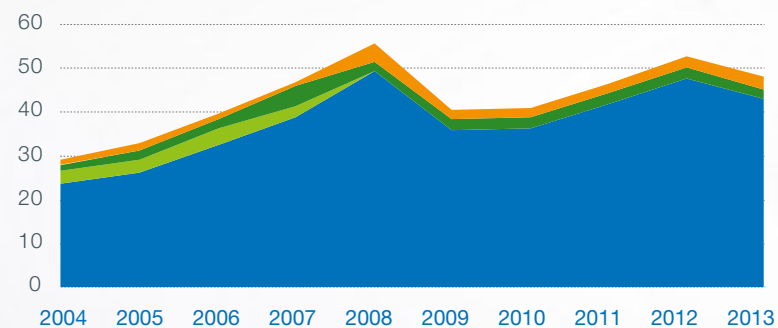
TEGEVUSSEGMENTID

31. detsembri 2013 seisuga toimus Kontserni tegevus kahes valdkonnas – tootmine ja kinnisvara, kus iga tegevusala oli piisavalt suure osakaaluga, et moodustada eraldi kajastatavat segmenti ning millega kaasnenud riskid ja hüved olid oluliselt erine-

vad. Emaettevõttes tegutseva kaubandusgrupi osakaal on jäänud viimasel viiel aastal, sh. 2013. aastal koos Harju Elekter ABga olulisest, 10% määra allapoole, mistõttu kajastatakse kaubandusmuude tegevuste koosseisus.

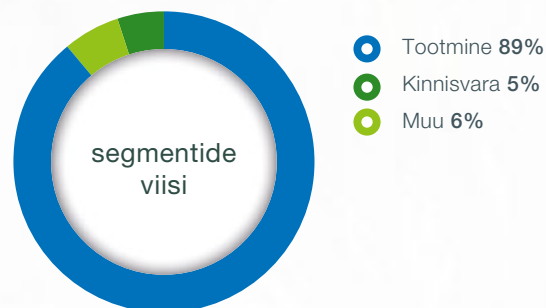
Tegevussegmentide müügitulud

miljonit eurot



● Tootmine ● Kaubandus ● Kinnisvara ● Muud tegevused

Müügitulud





1988

Iseseisva väliskaubandus-
litsentsi saamine ja koostöö
algus välisfirmadega.

Tootmine

Tootmise segment hõlmab elektriseadmete tehaseid Eestis (AS Harju Elekter Elektrotehnika), Soomes (Satmatic Oy) ja Leedus (Rifas UAB), kus tehaste põhitoodangu moodustavad seadmed kesk- ja madalpinge elektrenergia jaotuseks (alajamad, kaablijaotus- ja liitumiskilbid) ning automaatika- ja juhtimiskeskused energia- ja tööstussektori ning infrastruktuuri tarbeks. Samuti kuulub segmenti AS Harju Elekter Teletehnika (Eesti), mis valmistab tooteid nii energeetika ja elektrotehnika kui ka telekommunikatsiooni-sektorile.

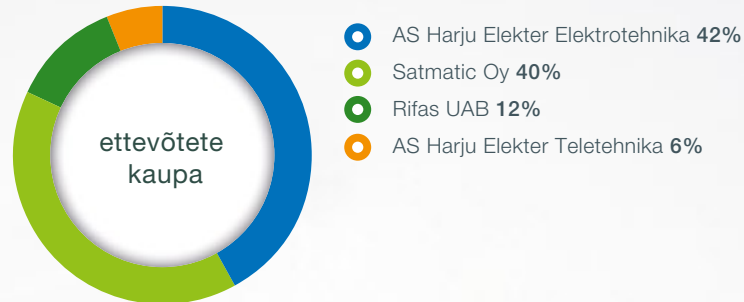
2013. aastal andis Tootmine 89% (2012: 90%) konsolideeritud müügitulust. Segmendi müügimaht kahanes aastaga 10,0% 42,9 miljoni euroni.

AS Harju Elekter Elektrotehnika

ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõtte AS Harju Elekter Elektrotehnika on juhtiv kesk- ja madalpinge jaotusseadmete tootja ja turustaja Baltimaades. ASi Harju Elekter Elektrotehnika peakontor ja tehas paiknevad Keilas, kus ettevõtte kasutuses on 10 843 m² tootmis-, lao- ja kontoripindu. Ettevõttes töötab 193 inimest, neist 40 müügi- ja tootearendusvaldkonnas.

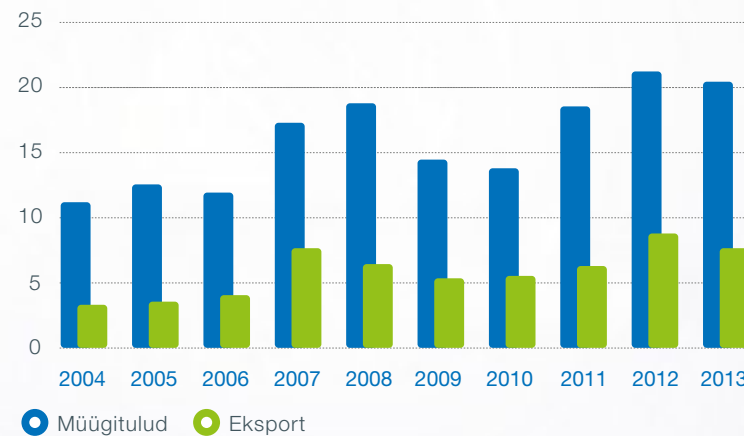
2013. aasta kujunes ASile Harju Elekter Elektrotehnika igati korraldänuks. Aastaga teeniti müügitulusid 20,5 (2012: 21,2) miljonit eurot, jäädes praktiliselt samale tasemele aasta varasemaga. Samas tegi ettevõtte inseneride ja tootmispersonaliga hea töö võimalikuks oluliste riigihangete võidud, tagades sellega ettevõttele

Müügitulud



AS Harju Elekter Elektrotehnika müügitulud

miljonit eurot



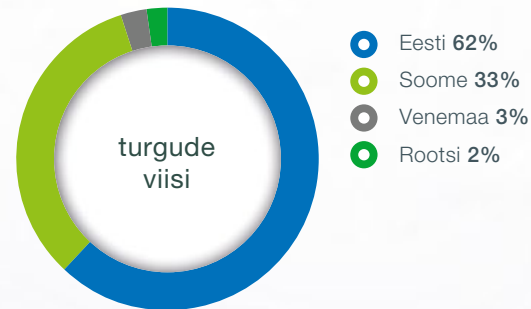
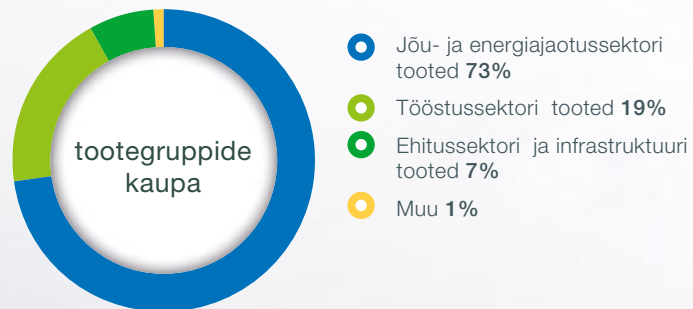
stabiilse tellimustevoo järgnevas 3-5 aastaks. Müük välisurudele, sh Kontserni EL klientidele moodustas 41% müügituludest ja oli 7,9 miljonit eurot. Müük koduturule püsis stabiilsena.

Valdav osa müügituludest – 93,9% – teeniti elektriseadmete müügist (2012: 93,1%). Tootegruppide osas hoidis jätkuvalt liidripositsiooni alajaamade tooterühm, millele järgnesid keskpingseseadmed ja seeriatooted. ASi Harju Elekter Elektrotehnika tehases valmistatud betoon- ja metallkorpusega komplektalajaamad on kindlustanud endale juhtpositsiooni koduturul, mida toetab alajaamade tellimuste stabiilne kasv Soomes ja hoogustunud müük Rootsi suunal. Ka erialajaamade müük oli aruandeaastal tõhusas kasvus ning tänu firma inseneride poolt välja töötatud lahendusele ja kvaliteetsele tootele on ka siin ettevaatav positsioon paljulubav. Keskpinge primaar- ja sekundaarjaotusseadmete müük nii kodu- kui ka välismaa klientidele oli ootuspärane. Positiivne areng toimus seeriatoodete valmistuses, kus tellimismahud kasvasid ning muutusid regulaarseks ja stabiilseks.

Kevadel osales AS Harju Elekter Elektrotehnika edukalt Rootsi suurimal elektriala messil Elfack, kus esitleti Skandinaaviamaade klientide nõuetele ja vajadustele kohandatud komplektalajaama, kaablijaotuskappe, Sivacon madalpingejaotlat ning elektriautode laadimis- ja toitepunkte. Lisaks tutvustati ettevõtte laia tootevalikut ka kohalikel messidel ja klientide messipäevadel. Muude turundustegevuste seas väärib esiletõstmist ettevõtte kodulehekülje uuendamine ja oluliselt informatiivsemaks muutmine Kontserni kodulehekülje uuendamise projekti raames.

2013. aastal jätkus keskendumine ettevõtte põhiprotsesside optimeerimisele ja kaupade efektiivsele kasutamisele, samas ei jäetud tähelepanuta kaupade tarneahelate optimeerimist kõikides tootmisloikudes. Nii tootmis- kui ka admintöötajad läbisid erinevaid töö- ja elektriohutusalasid koolitusi. Aasta lõpus võeti kasutusele töötajate kvalifikatsioonisüsteem, mis aitab siduda töötajate oskusi ja tööpanust õiglase ja motiveeriva töötasuga, näitab ära võimalused arenguks ja tasu suurendamiseks. Uus kvalifikatsioonisüsteem loob head eeldused ka tootlikkuse tõusuks.

MÜÜGITULUD



Klientide ootuste ja vajaduste paremaks mõistmiseks võeti aruandeaastal ettevõttes kasutusele soovitusindeksi seire keskkond, mille andmetele tuginedes saab firma põhiprotsesside kvaliteedi kohta klientidelt regulaarset tagasisidet. See on oluline informatsioon parendamiseks ettevõtte äriprotsesse. Jätkus ka majandus-tarkvara MS Dynamics AX täiendavate võimaluste kasutuselevõtt, sh elektrooniliste ostuarvete registri ning juhtimisaruandluse keskkonna täiustamine.

Jaanuaris väljastati ettevõttele uued 3-aastased vastavusertifikaadid kvaliteedi- ja keskkonnasüsteemide ISO 9001 ja ISO 14001 standarditele. Lisaks viidi aasta jooksul nii litsentsimüüjate kui ka oluliste tellijate poolt läbi erinevaid madal- ja keskpinge jaotusseadmete tootmise auditeid, mille käigus kontrolliti põhjalikult

toodete ja tehnilise dokumentatsiooni nõuetele vastavust, toodete valmistuse protseduure ning muid toodete kvaliteedi tagamisega seonduvaid valdkondi. Auditid on õpetlikud mõlemale osapoolle ja olulised edasiseks koostööks.

Ettevõtte arengu ja kasvu tagamiseks jätkatakse ka lähiaastatel aktiivset ekspordisuunalist turundustegevust uute turgude ja klientide leidmiseks. Konkurentsivõime tugevdamiseks hoitakse tähelepanu all firma põhiprotsesside efektiivsuse-, töökorralduse- ning töökeskkonna parandamisega seotud tegevusi. Lisavõimalusi loovad nii olemasoleva tootesortimendi täiendamine, Kontserni ettevõtete vahelise koostöö tugevdamine kui ka jätkuv koostöö kõrg-, eri- ja ametikoolidega.



1992

Ühisettevõtete asutamine:

Madalpinge jõukaablite tooja
AS Draka Keila Cables (HE 41,2%).
Osalus täna 34%.

Energeetika- ja automaatikaettevõtte
AS ABB Harju Elekter (HE 49%).
Osaluse müük ABBle 1995. a.

Valgustuslahenduste tootja ja tarnija
AS Glamox HE (HE 49%).
Osaluse müük Glamoxile 2000. a.



AS Harju Elekter Teletehnika

ASi Harju Elekter 100%lise tütarettevõtte ASi Harju Elekter Teletehnika põhitegevus on telekommunikatsioonisektorile andmesidevõrgu sidekappide ja erinevate lisatarvikute ning fiiberoptiliste ühenduskaablite valmistamine ja müük. Lisaks valmistab firma kliendikohaseid lehtmetailtooteid ja -lahendusi energeetika ja elektrotehnikasektorile ning teeb allhanketöid lehtmetaili töötlemise ja viimistluse alal. Ettevõtte koosseisu kuulub ka mehaanikajaoskond, mis tegeleb peamiselt eritellimuste täitmisega Keila Tööstusküla ettevõtetele. Firma omab ka tegevusluba tulekahju- ja valvesignalisatsioonisüsteemide projekteerimis-, paigaldus- ja hooldustööde teostamiseks. Firma peakontor ja tehas paiknevad Keilas. Ettevõttes töötab 58 inimest.

ASi Harju Elekter Teletehnika 2013. aasta müügitulud olid 2,9 miljonit eurot, jäädes aasta varasemaga samale tasemele. Aasta esimeses pooles pidurdas planeeritud müügikäibe kasvu nõudluse vähenemine Soomes, mis on ettevõtte peamine eksportturg. Aasta teises pooles Soome turg küll veidi elavnes ning see kajastus positiivselt ka ettevõtte müüginäitajates. Samal ajal jätkus turgude ümberjagamise protsess Põhjamaade lehtmetaili- ja telekommunikatsioonisektoris, andes tunda tugevas surves hindadele ja tarnetähtaegadele.

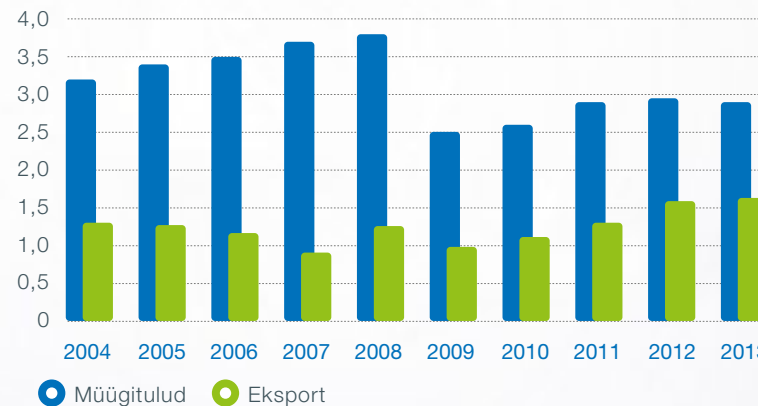
Kuna ettevõtte osaleb rahvusvahelises äris, on turgude tõusud ja langused kas otseselt või kaudselt tunda. Ekspordi osakaal ettevõtte 2013. aasta müügituludes oli 56,3% ning suurimaks välis- turuks oli Soome, millele järgnesid Saksamaa ja Rootsi. Müük väljapoole Eestit kasvas 3,3%. Eksportmüügi kasv tuli peamiselt

Soome telekommunikatsiooni segmendi klientide läbi, kes vaatamata ebastabiilsele majanduskeskkonnale jätkasid investeringuid andmesidevõrkude arendamisse. Müük koduturul oli stabiilne.

Aruandeaastal kasvas väikesemahuliste ja lühiajaliste tellimuste osakaal, mis esitas väljakutseid tootmiskorralduse ja planeerimise osas. Aasta jooksul arendati ettevõttes välja mitmed uued tooted, mis oma omadustelt ja kvaliteedilt on piisavalt head, et edukalt maailma juhtivate kaubamärkidega konkureerida.

Ettevõtte osales aruandeaastal oma toodetega ka mitmetel erialamessidel Põhjamaades (Elfack) ja Saksamaal (Productronica), kust saadi uusi potentsiaalseid kliendikontakte, aga ka väärtuslikku kliendipoolset tagasisidet toodete kohta. Aktiivse turundus-

AS Harju Elekter Teletehnika müügitulud miljonit eurot

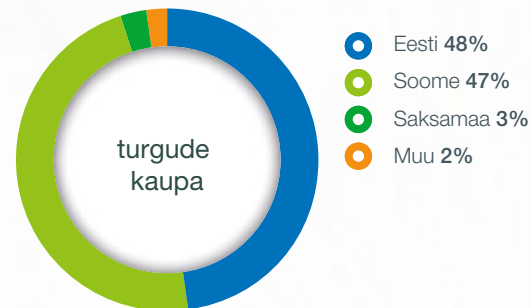
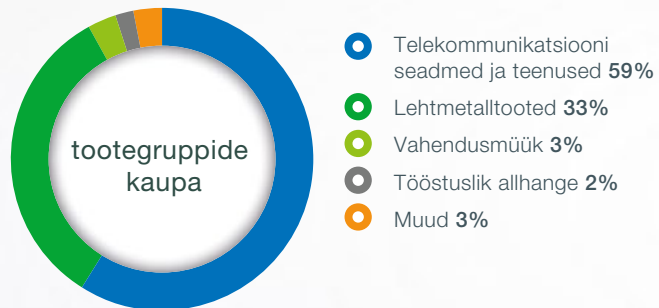


ja müügitöö tulemusena leiti uusi atraktiivseid kliente Soomes ja Rootsis, kellega koostööd edasi arendatakse.

Märgatavat positiivset arengut saavutati tootmis- ja planeerimisprotsessi parendamisel ning tootlikkuse tõstmisel. 2013. aastal jätkus Lean tootmise põhimõtete juurutamine ja edasi arendamine, tänu millele paranesid tarnekindlus ja läbiminekuajad tootmisprotsessis ning vähenes tootmise käigus ette tulev raiskamine. Tänapäevaks on 5S auditid ja Lean mõtteviis muutunud ettevõtte tootmisprotsessi lahutamatuks osaks.

ASi Harju Elekter Teletehnika märksõnadeks alanud aastal on müügitulude ja konkurentsivõime kasv. Müügi suurendamine on oluline faktor ettevõtte pikaajalise jätkusuutlikkuse tagamiseks. Konkurentsivõime kasvu eelduseks on aga paindlikkuse ja efektiivsuse tõstmine, aga ka suurema integratsiooniastme ja kõrgema lisandväärtusega toodete osakaalu kasvatamine ning 1–2 operatsiooniga lihttoodete osakaalu vähendamine tooteportfellis. Tänapäevases majanduskeskkonnas on vajalik õppida uut moodi mõtlema – muuta seniseid harjumusi ja teha asju teisiti. Firma arengut toetab töötajate kompetentsi ja oskuste kasv.

MÜÜGITULUD



Satmatic OY

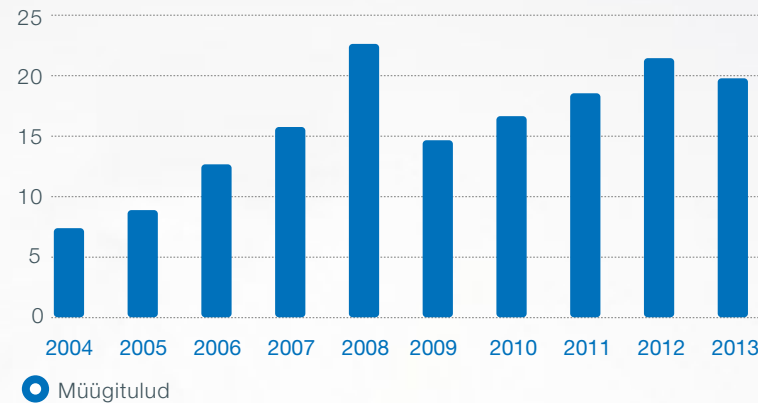
ASi Harju Elekter 100%line tütarettevõtte Satmatic Oy on juhtiv tööstusautomaatika- ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootja Soomes. Ettevõtte tootevalik on suunatud tööstus-, energiatootmis- ja -jaotussektoritele ning infrastruktuuri, kattes klientide vajadused toodete, programmide, projektide välja töötamisest hooldusteenusteni. Tootevalik on lai ja firma eesmärk on pakkuda klientidele kuni 20kV tooteid ja lahendusi. Oluline osa Satmatic Oy tooteid ja lahendusi müüakse väljaspool Soomet ning need jõuavad klientideni kas otse või siis vahendajate, Soome eksportööride kaudu. Samas on Satmatic Oy ka Kontserni ettevõtete toodete maaletooja ja edasimüüja Soomes. Firma peakontor ja tehas paiknevad Pori lähedal Ulvilas, Helsingi ettevõtluspiirkonna klientide teenindamiseks on firmal müügiesindus ja koostetehas ka Keraval. Ettevõttes töötab 76 inimest.

Euroopa ebastabiilne majanduskeskkond ning Soome ekspordija tehnoloogiatööstuse keskmiselt 10%line langus kajastusid ka Satmatic Oy 2013. aasta müügituludes, mis jäid aasta varasemale veidi alla ja olid 19,7 (2012: 21,3) miljonit eurot. Müük väljapoole Soomet – kas otse või siis läbi vahendajate – moodustas müügituludes 63%.

Satmatic Oy tegutseb peamiselt kolmes sektoris: tööstussektor, energia tootmis- ja jaotussektor ning infrastruktuur. Tarnetüübilt eristuvad kaks peamist tootmismudelit: lepinguline tootmine ja projektipõhine toode/lahendus. Märkimisväärne risk ja ebakindlus on seotud ekspordile orienteeritud kliendigruppide ja nendega seonduva võimalusega, et praegu Soomes valmistatavad tooted

Satmatic OY müügitulud

miljonit eurot



ja lahendused siirdatakse madalama tööjõukuluga või lõpptarbijale lähemal paiknevatesse riikidesse. Jõudsas kasvus on energiatootmis- ja jaotussektor koos erinevate taastuvenergialahenduste ja tuuma-elektrijaamade tarbeks valmistatud toodanguga, kus tellimused lähevad peamiselt koduturule või lähiriikidesse.

Ettevõtte ärikorralduse aluseks on kvaliteetsed tooted ja kliendisuhete väärtustamine, kus kvaliteetse ja professionaalse toote/ lahenduse väljatöötamise kõrval pööratakse suurt tähelepanu ka vastastikusele lisaväärtuse pakkumisele. Aruandeaastal jätkus mõõdukas tõus projektitoodete osas ning klientidele anti üle mitmeid juht- ja jõuautomaatika seadmeid ja keskusi. Tehases töötati välja mitmeid elektriseadmeid ja -lahendusi nii paberi-, kivivilla- ja terase tööstustele kui ka kaevanduste ja energiajaamade tarbeks.

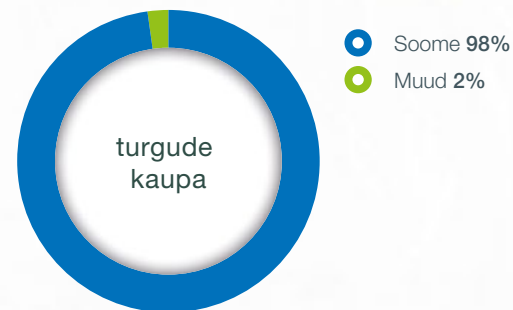
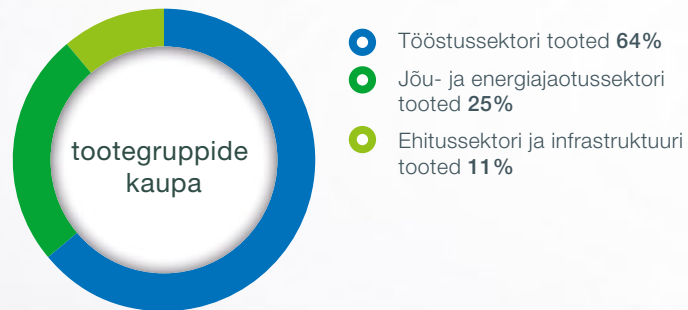
Peamised sihtmaad olid Rootsi, Venemaa, Poola, Hiina ja USA. Kasv saavutati ka autode soojenduskiilpide ja laadimiskappide sektoris, kus tooted jõudsid tarbijateni peamiselt hulgimüüjate vahendusel.

Aruandeaastal jätkus ettevõtte tootmiskorralduse efektiivsemaks muutmine Lean 6S põhimõtteid rakendades ja juurutades, samuti arendati läbi töötajate oskuste tõstmise ja programmi lisavõimaluste kasutuselevõtu edasi firmas kasutusel olevat projekteerimis- ja disainitarkvara. Läbi aastate on jätkunud investeringuid ka kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimisstandardite nõuete täitmiseks ning igal aastal toimuvad ettevõttes plaanipärased auditid. 2012. aastal tunnistas UL Inspection Center ettevõtte jaotuskiilpide

valmistamisprotseduurid vastavaks ja toote sobivaks USA ja Ameerika piirkonda tarnimiseks ning aruandeaastal teostatigi edukalt esimesed tarned.

Satmatic Oy fookus 2014. aastal on suunatud uute klientide leidmisele ning hulgi- ja edasimüüjate veelgi tõhusamale kaasamisele alajaamade, jaotus- ja liitumiskappide müügi osas, samuti on-line müügi suurendamisele. Organisatsiooni edasi arendamisel keskendutakse arendusosakonna töö tõhustamisele ning efektiivsemale logistikakorraldusele. Taastuenergiatoodete, autoparklate soojenduskiilpide ja laadimissüsteemide tooterühma müügi suurendamiseks jätkatakse nende toodete muutmist veelgi kliendisõbralikumaks.

MÜÜGITULUD



1994

Strateegiline investering ja koostöö jätkamine juhtmeköidiste valmistaja, Soome börsiettevõttega PKC Group Oyj (HE osalus on kahanenud algselt 14%lt 5%le).



1997

Aktsiate noteerimine Tallinna börsil.

15 börsiaasta jooksul on kontsern 10-kordistanud ärikasumi ja käibe; firma turuväärtus ja aktsia hind on suurenenud üle kolme korda ning aktsionäridele on igal aastal makstud dividende.

Rifas Grupp

Rifas UAB on ASi Harju Elekter 62,7%line tütarettevõtte Leedus Panevežyses. Firma põhitegevus on tööstusautomaatikaseadmete ning elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootmine ja turustamine. Rifas Gruppi (edaspidi: Rifas) kuuluvad tootmisettevõtte Rifas UAB ning tema projekteerimisega tegelev tütarettevõtte Automatikos Iranga UAB. Ettevõttes töötab 78 inimest.

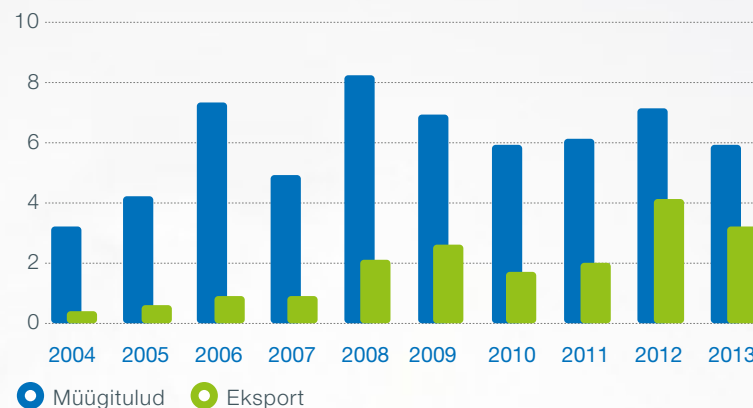
Rifase 2013. aasta müügitulud olid 5,8 miljonit eurot. Müügitulude kahanemine oli tingitud strateegilisest otsusest ümber struktureerida firma senine tooteportfell, vastavalt millele otsustati taanduda senini päris olulise osa firma müügituludest moodustanud, kuid kõrge riskiga peatöövõtu projekti ärist ning keskenduda jätkusuutliku tulevikuäri nimel põhitegevusele: kesk- ja madalpinge elektri-seadmete välja töötamisele, tootmisele ja müügile. Kuigi teiste tootegruppide müügi mahud aruandeaastal kasvasid, ei olnud see piisav, et katta loobunud ärisegmendi osa müügituludes.

Enamus müügituludest teeniti projektipõhiste toodete ja teenuste tootmisest ja müügist ning väike osa ka elektrikomponentide vahendusmüügist. Tootesortimendis olid suurima osakaaluga erinevad sagedusmuundur-seadmete süsteemid ning elektri- ja kontrollkilbid, millele järgnesid juhtsüsteemid ja -paneelid ning energijaotustooted.

1. jaanuarist 2013 alustas Rifas UAB juhatuse esimehena Aidas Šetikas, uued juhid said ka mitmed osakonnad. Organisatsiooniliste muudatuste valguses vaadati üle ka firma strateegia ning täpsustati tegevusalade fookused, vastavalt millele suunati peaarõhk

Rifas UAB müügitulud

miljonit eurot



tootmistegevuse tõhustamisele ning tootmismahude kasvata-misele ennekõike just eksportturgudel. Firma insener-tehnilise ressursi efektiivsemaks kasutamiseks otsustati vähendada pea-töövõtuprojekti keskset müüki.

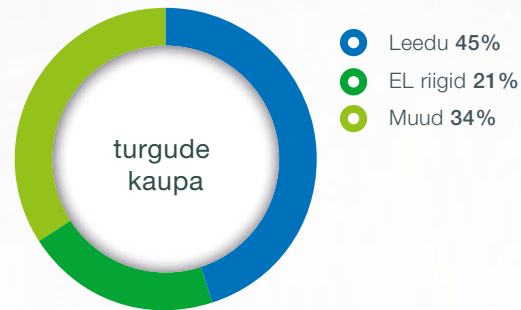
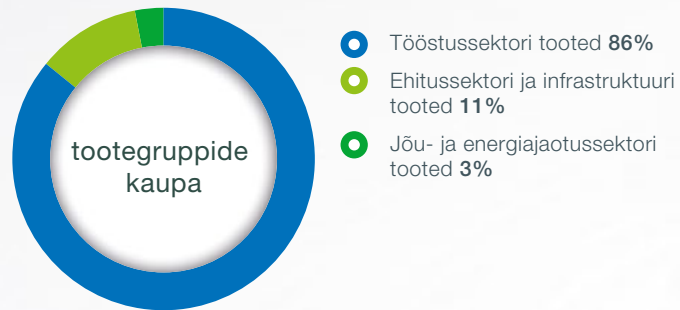
Aasta vältel standardiseeriti firma tootesortimenti ja töötati välja tüüptooteid ja -lahendusi, mis peaks tagama tugeva baasi toodangu suurendamiseks järgmistel aastatel. Tihedas koostöös suurkliendiga valmisid esimesed moodulkapisüsteemid, mille rakendamine tootmises võimaldab kasutada standardseid lahendusi ka projektitoodete osas.

2013. aastal alustati ettevõttes uue majandus- ja raamatupidamis-tarkvara ERP juurutamisega ning kuigi tegemist on mitmeaastase

projektiga, võis täheldada positiivseid arenguid tarneahela juhtimises. Aasta lõpus alustati ettevalmistustega tootmisvõimsuse planeerimise ja projektijuhtimise moodulite juurutamiseks, millele 2014. aastal lisanduvad finants- ja juhtimisarvestuse moodulite kasutuselevõtt.

Ettevõtte edasiseks arenguks ja müügiimahtude suurendamiseks keskendutakse strateegiliste suhete tugevdamisele olemasolevate koostööpartneritega, tehes samas aktiivset tööd ka uute perspektiivsete klientide ja projektide leidmiseks.

MÜÜGITULUD



1998

Telekommunikatsioonisektorisse suunatud lehtmetailtoodete valmistaja ASi Eltek ost. Täna kannab tütarettevõtte nime AS Harju Elekter Teletehnika (HE 100%).

Tuletõkke- ja turvauste tootja AS Saajos (HE 33,3%) asutamine. Osaluse müük Saajos Int. 2007. a.

Kinnisvara ja muud tegevused

Kinnisvara segmendi (Emaettevõte) ja muude segmenteerimata tegevuste (Emaettevõte ja Harju Elekter AB) müügitulud andsid kokku 11,1% (2012: 9,6%) konsolideeritud müügitulust, millest 41,9% moodustas ostukaupade ja 11,8% Kontserni toodete (elektriseadmed) vahendasmüük, 40,9% renditulud ning 5,4% tulu teenuste vahendusest ja osutamisest.

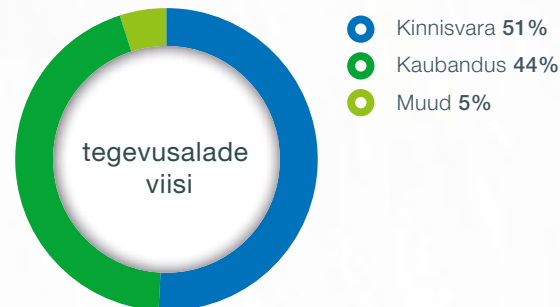
Kinnisvara

Aruandeaastal oli segmendi müügitulu 2,4 miljonit eurot, kasvas aastaga 1,5%. Renditulu kasvas aruandeaastal 0,6% 2,2 miljoni euroni, moodustades 90,1% (2012: 91,0%) segmendi tulust. Seoses elektrituru avanemisega hakkas osa kliente elektrienergiat ostma vabaturult, mis oli peamine põhjus, et müügitulu teenuste müügist vähenes enam kui 100 tuhande euro võrra. Kommunaalteenuste vahendamine ja muude teenuste osutamine andis 9,9% (2012: 9,0%) segmendi müügitulust.

Muud tegevused

Muude segmenteerimata tegevuste müügimaht kasvas 12 kuuga 9,1% 2,92 miljoni euroni, moodustades 6,0% (2012: 5,1%) Kontserni müügitulust. Põhiline tulu saadi kaupade ja Kontserni toodete – elektriseadmete – vahendusest. Tulu muude teenuste müügist oli 49 (2012: 31) tuhat eurot.

MÜÜGITULUD



AS Harju Elekter

AS Harju Elekter on Kontserni emaettevõtte. Ettevõtte tegevus jaotub kahte ossa – Kinnisvara ja Muud tegevused. Peale kinnisvaraga seotud tegevuste tegeleb ettevõtte Kontserni ettevõtete vahelise koostöö koordineerimisega, nõukogu ja juhatuste kaudu tütar- ja sidusettevõtete juhtimise, Kontserni rahavoogude juhtimise, investeringute planeerimise ja juhtimise ning arendustegevusega, aga ka personali-, infotehnoloogia- ja kommunikatsioonialaste teenuste osutamise. Siia kuulub ka kaubandusgrupi kaupluste majandustegevuse tagamine. Tallinnas, Tartus ja Keilas paiknevate kaupluste vahendusel toimub Kontserni ja temaga seotud ettevõtete toodete ja muude elektriinstallatsioonitöödeks vajalike kaupade müük jaeklientidele ning väiksema ja keskmise suurusega elektripaigaldusfirmadele.

Emaettevõtte äritegevus andis konsolideeritud müügitulust 9,6% (2012: 8,6%).

Harju Elekter AB

Harju Elekter AB on 2010. aastal asutatud Kontserni esindus- ja müügiorganisatsioon Rootsis. AS Harju Elekter omab tütaretevõttes 90%list osalust. Ettevõtte põhitegevusalaks on kaupade ja Kontserni toodete vahendusmüük. Harju Elekter AB on kolme aastaga saavutanud igati töötava kliendibaasi. Kuigi müügi mahud aasta-aastalt kasvasid, ei võimaldanud suhteliselt kõrged kulud soovitatavat äritulemit saavutada.

Ettevõtte 2013. aasta müügitulu oli 703 (2012: 532) tuhat eurot, moodustades konsolideeritud müügitulust vastavalt 1,4% ja 1,0%. Majandusaasta tulemuseks oli kahjum 190 (2012: kahjum 140) tuhat eurot. 31.12.2013 seisuga moodustas Harju Elekter AB bilansimaht Kontserni varade maksumusest 0,25%, mis oli 184 (31.12.2012: 342) tuhat eurot.

ASi Harju Elekter nõukogu otsustas 27. veebruaril 2014 peatada alates 1.4.2014 määramata ajaks Rootsi tütaretevõtte Harju Elekter AB tegevuse. Antud sammu tingis 2011.–2013. aastatel kasutatud ärimudeli ebaefektiivsus ja kulukus. Reorganiseerimise järel võtavad vastutuse Kontserni Rootsi-suunalise äritegevuse ja sealsete klientide eest üle AS Harju Elekter Elektrotehnika müügi- ja arendusmeeskonnad ning partner-agendid Rootsis.



Sidusettevõtte

AS Draka Keila Cables

AS Draka Keila Cables on Baltimaade suurim kaablitootja, kelle aktsiakapital jaotub kaablikontserni Prysmian Group (66%) ja ASi Harju Elekter (34%) vahel. Keilas paiknev tehase on spetsialiseerunud peamiselt alumiiniumist jõukaablite tootmisele. Lisaks ettevõtte omatoodangule turustatakse laias sortimendis Prysmian Groupi tooteid, olles kontserni esindaja Baltikumis. Ettevõttes töötab 100 inimest.

Ettevõtte klientideks on elektrivõrgud ja elektri- ning televõrkude ehitajad, kellele müüakse oma toodangut peamiselt elektrikaupade hulgimüügiettevõtete, aga ka ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kaupluste kaudu.

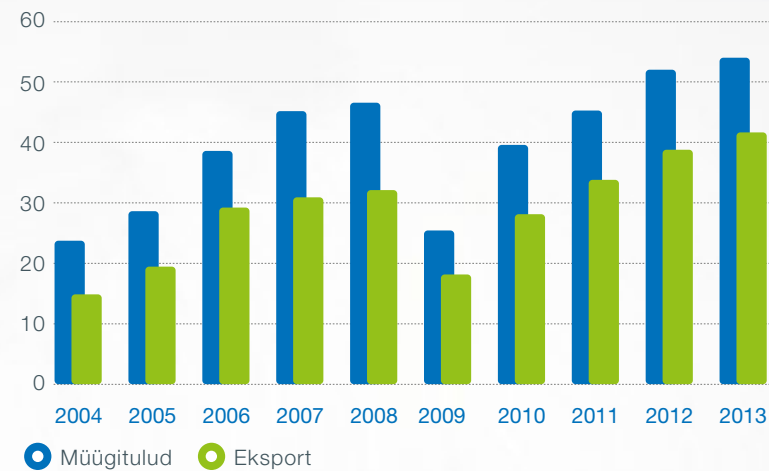
2013. aasta oli AS Draka Keila Cables jaoks edukas. Ettevõtte tarnekindlus klientidele ületas 95%. Jätkuvalt vähenes materjali ülekulu tootmises. Käive suurenes nii Balti riikides kui ka kontsernisiseses müügi kaudu muudel turgudel. Müügitulud suurenesid 4% 53,8 miljoni euroni.

2013. aastal konsolideeris AS Harju Elekter sidusettevõttest kasumit 1,3 (2012: 1,1) miljonit eurot.

Tootmises suudeti vähendada materjali ülekulu, parandada toodete tarnekindlust ja tootlikkust töötaja kohta. 2013. aasta investeeringud summas 100 000 eurot olid suunatud tehase

AS Draka Keila Cables müügitulud

miljonit eurot



efektiivsuse parandamisele: masinate töökindluse tõstmisele, materjali ülekulu vähendamisele. Kvaliteedisüsteemi arendamisel oli oluliseks edasiminekiks mittevastavuste, praagi ja reklaamatsioonide vähendamine.

2014. aastal on põhitähelepanu tootmises jätkuvalt suunatud materjali ülekulu vähendamisele, tootmise efektiivsuse tõstmisele ja tootmisvõimsuse kasvatamisele läbi olemasoleva masinapargi parendamise.



2002

Strateegiline otsus: keskendumine elektrienergia jaotus- ja automaatikaseadmete tootmisele.

Energiajaotus- ja automaatikaseadmete tootja Satmatic Oy (HE 100%) ost Soomes.

Harju Elektri Autojuhtmete tehase baasil ASi AJT Harju Elekter (HE 100%) moodustamine ning osaluse müük PKC Groupile 2002. a. Ettevõtte kannab täna nime PKC Eesti AS.

Muud finantsinvesteeringud

SIA Energokompleks

SIA Energokompleks on 2006. aastal asutatud müügiorganisatsioon Lätis. ASi Harju Elekter osalus firmas oli algsest 10%, mida suurendati 2009. aastal 14%ni. Osalus SIA Energokompleksis annab võimaluse ühiselt koostööpartneritega osa võtta suuremahulistest kesk- ja madalpingeseadmete hankekonkurssidest Lätis.

2012. aasta eest määrati ettevõtte dividendideks kokku 217 tuhat LAT (308 tuhat eurot), millest ASi Harju Elekter osa moodustas 43 tuhat eurot. Dividendid jäid 2013. aastal välja maksmata. 2012. aastal saadi dividenditulu 23,4 ja 2011. aastal 24,6 tuhat eurot.

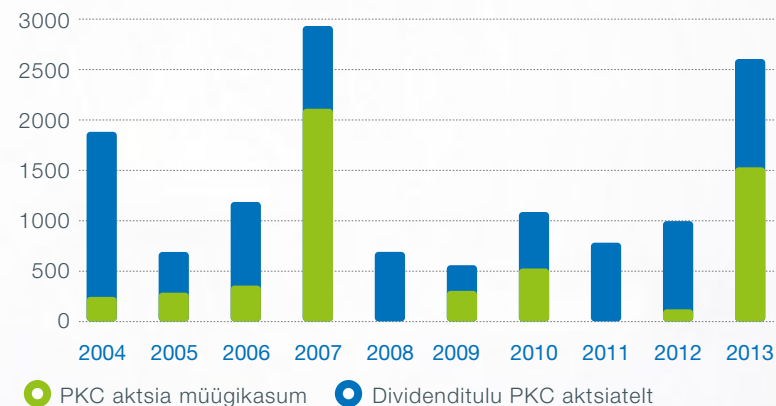
PKC Group Oyj

PKC Group Oyj (edaspidi PKC) põhitegevus on juhtmekööidiste ja ühenduskaablite välja töötamine ja valmistamine auto-, telekommunikatsiooni- ja elektroonikatööstustele. Kontserni 2013. aasta müügitulu oli 884,0 miljonit eurot ja aruandeperioodi lõpus töötas ettevõttes ligi 19 tuhat töötajat.

PKC aktsiad on noteeritud Helsingi Börsil. Seisuga 31.12.2013 oli AS Harju Elekter ettevõtte üks suuremaid aktsionäre, kellele kuulus 5,4%line osalus. Aktsia turuhind tõusis aruandeaastal 8,76 euro võrra ning viimasel kauplemispäeval maksis aktsia

PKC aktsia dividendi- ja müügitulu

tuhat eurot

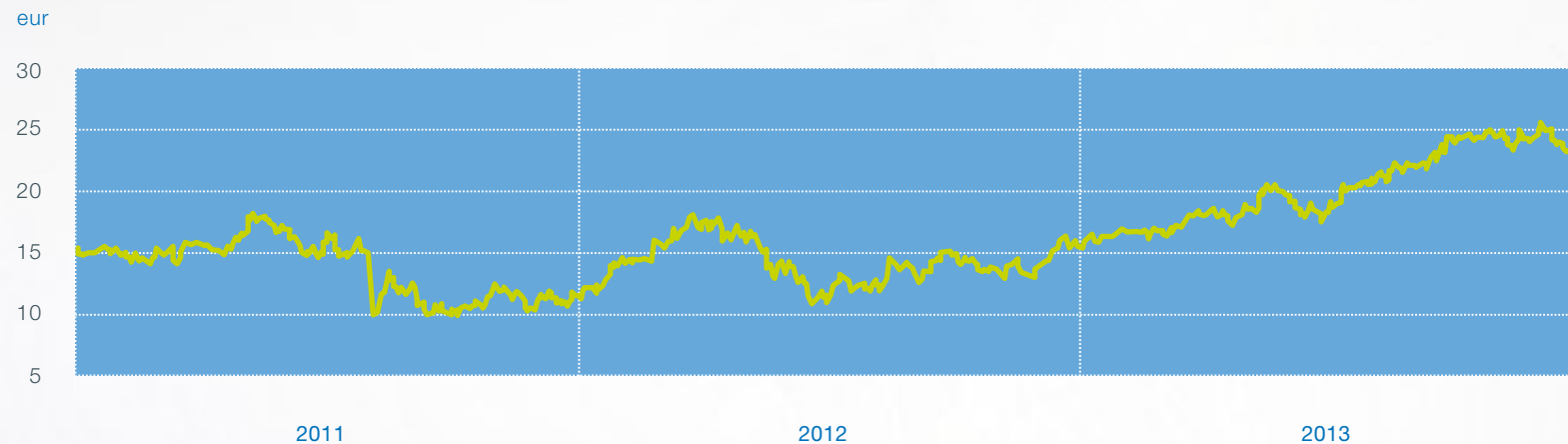


Tegevussegmentid • Muud finantsinvesteeringud

Helsingi Börsil 24,19 eurot (2012: 15,43 eurot). PKC aktsiad on kajastatud finantsseisundi aruandes õiglasel väärtusel (turuhind). Aktsia turuhinna muutusel on otsene mõju Kontserni varade väärtusele. 12 kuuga suurenes finantsinvesteeringu väärtus kokku kümne miljoni euro võrra 31,3 miljoni euroni.

PKC Group Oyj maksis ASile Harju Elekter 2012. aasta eest dividende 0,70 eurot aktsialt kokku 0,95 miljonit eurot, aasta tagasi 0,60 eurot aktsialt kokku 0,83 miljonit eurot. Kontsern müüs 2013. aastal 90 (2012: 15,4) tuhat PKC Group Oyj aktsiat. Ühekordne kasum aktsiate müügist oli 1,68 miljonit eurot, võrreldaval perioodil 0,18 miljonit eurot.

PKC Group Oyj aktsia 2011–2013



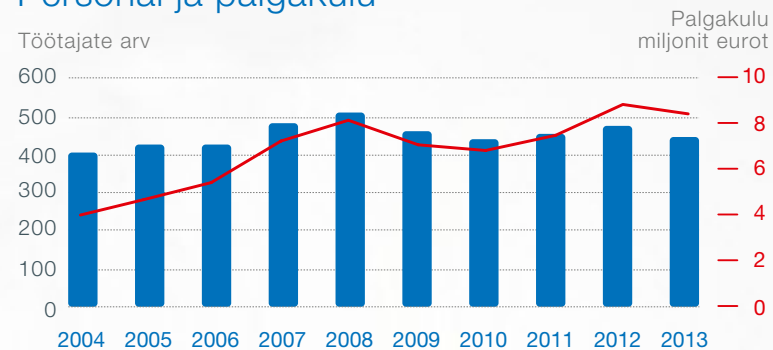
PERSONAL

Kontserni tegevuspiirkonna tööjõuturul toimusid 2013. aastal olulised muutused. Kuigi tööpuudus on juba mitmendat aastat järjest alanenud ja tööhõive suurenenud, on struktuurne tööpuudus püsinud suhteliselt kõrgel. Tööandjatel on raskusi kvaliteetse tööjõu leidmisega, mida Kontserni puhul raskendab lisaks ka ärisektoris pakutava palgataseme vähene atraktiivsus ning kvalifitseeritud spetsialistide väljavool riigist (seda eelkõige Eesti ja Leedu puhul). Kvaliteetse tööjõu nappus on taas tekitanud surve töötasude tõstmiseks, mida aruandeaastal enamuses ettevõtetes suuremal või vähemal määral ka tehti.

Bilansipäeval 31.12.2013 oli Kontserni töötajate arv 451 (2012: 478) ning aasta keskmine töötajate arv oli 455 (2012: 452). Töötajatele maksti 12 kuuga töötasu, preemiate ja hüvitistena kokku 8,6 (2012: 9,1) miljonit eurot. Keskmine töötasu kuus töötaja kohta aruandeaastal oli 1 584 (2012: 1 684) eurot. Oluline on ära märkida, et Rootsi ja Soome keskmine palgatase ületab Eesti ja Leedu keskmisi töötasusid mitmekordselt.

Kontserni töötajatest suurem osa – 296 inimest – töötab Eestis, sealhulgas emaettevõttes 45 inimest. Soomes töötavate inimeste arv oli aasta lõpus 76, Leedus 78 ja Rootsis 1. Kontserni 451st töötajast 349 töötajat olid mees- ja 102 naissoost. Kõrghariduse oli omandanud 100, keskeri- või keskkhariduse 285 ning põhi-

Personal ja palgakulu



● Töötajate arv perioodi lõpu seisuga — Palgakulu

hariduse 66 Kontserni töötajat. Töötajate kutseoskuste ja kvalifikatsiooni parandamiseks ja tõstmiseks on koostöös kõrg- ja ametikoolidega käivitatud mitmeid ühiseid tasemekoolitusi ning täiendõppeprogramme.

Kontserni Harju Elekter iseloomustab väljakujunenud tugev organisatsioonikultuur. Pikaajalises töösuhtes olevate töötajate suur osakaal soodustab traditsioonide järgimist ja jätkamist ka uute kolleegide poolt. 61,6% töötajast on Kontserni ettevõtetes töötanud enam kui 5 aastat.

Personal

Kontserni töötajate keskmine vanus on püsinud suhteliselt stabiilsena, olles aruandeaastal 43,8 aastat. Noorte võimekate töötajate leidmiseks teeb AS Harju Elekter tihedat koostööd ülikoolide ja kutseõppeasutustega, kes kasutavad Kontserni ettevõtteid vajadusel ka suvise praktikabaasina või täiend- ja ümberõppe programmide raames.

Juba üle 10 aasta on AS Harju Elekter olnud tihedas koostöös Tallinna Tehnikaülikooliga, alates 2010. aastast kannab ettevõtte TTÜ kuld sponsori aunimetust. Selle aja jooksul on stipendiumiprogrammis osalenud 46 bakalaureuse- ja magistriõppe tudengit, kellest täna töötab Kontsernis viis. 2013. aastal kaitses tütar ettevõtte ASI Harju Elekter Elektrotehnika elektriinsener Marek Mägi Tallinna Tehnikaülikoolis edukalt doktoritöö teemal „Elektriauto energiasalvesti ja elektri jaotusvõrgu energiavahetusprotsesside uurimine ja juhtimine”, mis loob soodsa platvormi ja uued väljakutsed tütarfirma tootearendusosakonnale koostöös TTÜga selle teemaga jätkamiseks.

Kontserni Eesti ettevõtetel on tihedad sidemed ka Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Polütehnikumi, Tallinna Tehnikakõrgkooli jt (kutse-) õppeasutustega. Soome tütar ettevõtte Satmatic Oy teeb jätkuvalt tihedat koostööd Satakunna Ametikõrgkooli ja Tampere Tehnikaülikooliga.

Kontserni ettevõtetes oli aruandeaastal jätkuvalt tähelepanu all kulude optimeerimine ja organisatsiooni efektiivne toimimine. Kontserni Eesti tütar ettevõtetes töötati välja ja võeti kasutusse töötajate kvalifikatsioonisüsteem, mis aitab siduda töötajate

oskusi ja tööpanust õiglase ja motiveeriva töötasuga, näitab ära võimalused arenguks ja tasu suurendamiseks. Uus kvalifikatsioonisüsteem loob head eeldused ka tootlikkuse tõusuks. Personali õppused ja koolitused Kontserni ettevõtetes olid suunatud erialaste oskuste ja kvalifikatsiooni tõstmisele ning tootlikkuse suurendamise ja kadude vähendamise 5S ja 6S-tootmismudeli juurutamisele. Lisaks korraldatakse regulaarselt esmaabi-, töö- ja elektriõhutus-alaseid koolitusi ning töökeskkonna volinikele koolitusi oluliste seadusmuudatustega kursis olemiseks. Kõiki töötajaid instrueeritakse pidevalt ka jäätmekäitluse ja jäätmete liigiti kogumise korraldamisest ettevõtetes.

Personali motiveerimiseks kasutab Kontsern mitmeid võimalusi:

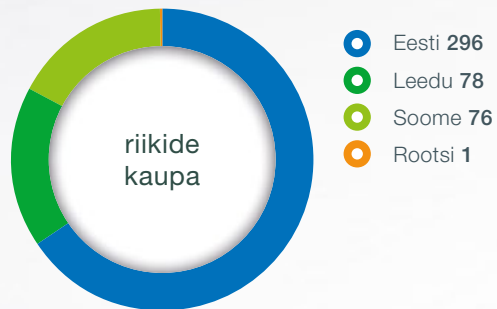
- » ärikasumist sõltuv premeerimissüsteem. Mudelisse on kaasatud kõik töötajad. Kasumist sõltuvad boonused motiveerivad töötajaid lähtuma tehtava töö tulemuslikkusest ettevõttele tervikuna;
- » aktsia optiooniprogrammid, mille eesmärgiks on ASiga Harju Elekter samasse Kontserni kuuluvate äriühingute juhtorganite liikmete ja töötajate ning sidusäriühingute juhatuse liikmete kaasamine ettevõtte aktsionärideks motiveerimaks neid tegutsema Kontserni paremate majandustulemuste saamise nimel;
- » firmadevahelist riikideülest vahetusprogrammi, soodustades sel viisil teadmiste ja kogemuste kiiret arengut Kontsernis ning pakkudes töötajatele rotatsioonivõimalusi.

Personal

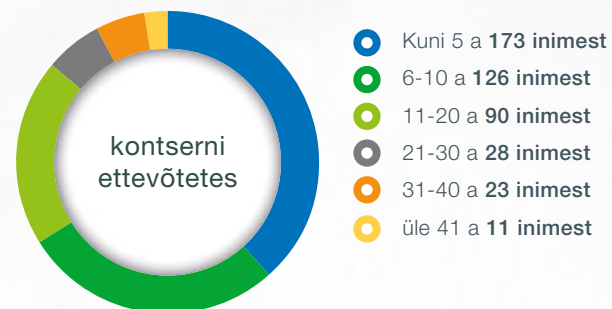
Vastutustundliku hooliva tööandjana pakub AS Harju Elekter töötajatele kaasaegseid töö- ja olmetingimusi. Kontsernil on konstruktiivne koostöö Keila Tööstusküla Ametiühinguga, kelle vahendusel

on sõlmitud töötajate esindajatega kollektiivleping. ASi Harju Elekter stabiilsus, sotsiaalsed garantiid ja motivatsioonipaketid sisendavad usaldust firma ja tema töötajate vahel ning säilitavad töörahu.

TÖÖTAJAD



TÖÖSTAAŽ



2005

KP/MP elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete tootja AS Harju Elekter Elektrotehnika (HE 100%) iseseisvaks ettevõtteks kujundamine.

Investeeringimine ja ARENJUSTE GEVUS

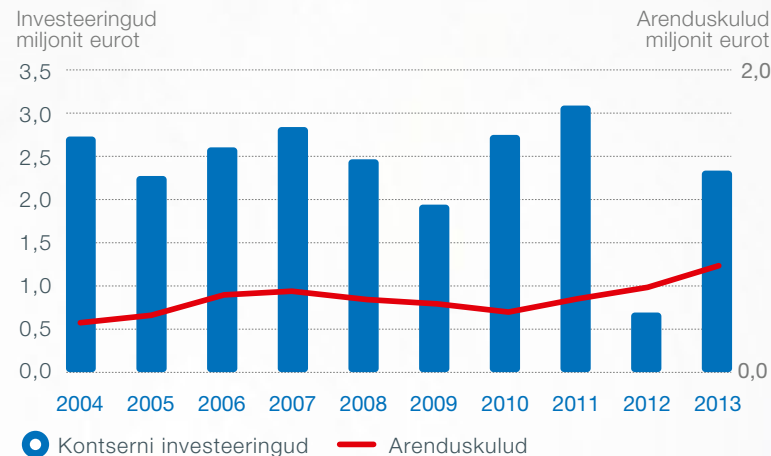
2013. aastal investeeris Kontsern põhivarasse kokku 2,3 (2012: 0,7) miljonit eurot.

Üldises plaanis võib investeeringud jagada kaheks, millest üks pool on suunatud Kontserni edasise arengu toetamiseks ja kindlustamiseks ning teine osa on taastuvinvesteeringud tootmisruumide ja -tehnoloogia kvaliteedi ja kaasaja nõuetele vastavuse tagamiseks.

Jätkus töö juhtimis- ja majandustarkvara MS Dynamics AX arendamine Kontserni Eesti ettevõtetes. Kuigi suurimad investeerimismahud jäid aastatesse 2009–2011, jätkus töö majandustarkvara uute moodulite ja lisavõimaluste vajalikkuse välja selgitamise, kohandamise ja kasutuselevõtuga. 2013. aastal väärub enim äärmärkimist ostuarvete elektroonilise käsitlemise keskkonna kasutuselevõtt Kontserni Eesti ettevõtetes. Investeeringud majandustarkvara arendusse ulatusid aruandeaastal kokku 84,5 (2012: 74,0) tuhande ja infotehnoloogia seadmetesse 73,8 (2012: 18,0) tuhande euroni.

2013. aasta alguses tutvustati klientidele ja koostööpartneritele Kontserni Eesti ettevõtete uut ühist veebilehekülge. Lisaks uuele

Investeeringud ja arenduskulud



disainile, muutus oluliselt ka veebilehekülje sisu, mis baseerub vabavaralisel tarkvaral ning vastab tänapäevastele disaini, otsingumootorites leitavuse ja monitooringu nõuetele.

Jätkus töö Euroopa Liidu struktuurifondide toetusrahade kaasmiseks Kontserni ettevõtete arendusprojektidesse. Projektid on suunatud peamiselt ettevõtete võtmevaldkondade arendamise,

Investeeringid ja arendustegevus

strateegiate välja töötamise ja personali arenguprogrammidesse (koolitused, meeskonnatreeningud). Sihtotstarbeliste tehnoloogiatootuste kaasabil parandatakse läbi tehnoloogia täiustamise ettevõtete tootmisvõimekust, mis toob kaasa edukaks ekspordiks vajaliku toodete kvaliteedi, tarnekindluse tõusu ja lühema tootmistsükli. 2012. aastal saadi sihtotstarbelist toetust masinate ja seadmete soetamiseks 14 (2011: 59) tuhat eurot, personali koolitamiseks 4 (2011: 21) tuhat eurot ja arendustegevuseks 11 (2011: 19) tuhat eurot, kokku 29 (2011: 99) tuhat eurot. Aruandeaastal saadi sihtotstarbelist toetust turustustegevuse edendamiseks kokku 19 tuhat eurot.

Kontserni arenduspõhimõtete kohaselt on Kontserni tootearenduse eesmärk pidevalt moderniseerida ja töötada välja tellijate vajadustele vastavaid tooteid ning täiustada tehnoloogiat. Kontserni omahinna arvelt tehtud arenduskulud ulatusid 2013. aastal 0,68 (2012: 0,56) miljoni euroni, moodustades 1,3% Kontserni müüginahust.

Energiasektorile suunatud toodete tootearendusressursid on Kontsernis koondunud peamiselt tütarettevõttesse AS Harju Elekter Elektrotehnika; Satmatic Oy ja Rifas UAB on spetsialiseerunud tööstusele suunatud toodete ja taastuvenergialahenduste arendamisele.

Aruandeaasta kujunes Eesti tootearendusmeeskonnale mitmekesiseks ja huvitavaks. 2013. aastal alustas Keila Tööstuskülas tööd Arenduskeskus, kuhu koondusid ASi Harju Elekter Elektrotehnika tehnika- ja tootearendusmeeskond ning müügiinsenerid. Uues kontoris on 19 töökohta. Arenduskeskuse eesmärgiks on varus-

tada müügikanalit innovaatiliste toodete ja lahendustega, andes samal ajal tehnilist tuge tootmisele. Arenduskeskuses on ka laboruute prototüüpide välja töötamiseks, ehitamiseks ja katsetamiseks ning näidiste esitlemiseks.

Oluline osa Keila Arenduskeskuse 2012.-2013.a tootearendusressursist läks Eesti võrguettevõtja Elektrilevi riigihanke ettevalmistamise raames uute alajaama tüüpmodulite välja töötamiseks. Hankes osalemine oli edukas ning suvel allkirjastatigi kaks suuremahulist raamlepingut kehtivusega 3+1+1 aastat. Vastavalt sõlmitud lepingutele tarnib AS Harju Elekter Elektrotehnika OÜ-le Elektrilevi 3 aasta jooksul orienteeruvalt 2000 tehases valmistatud 1- ja 2-trafolist komplektalajaama. Lepingute hinnanguline maksumus kokku on 17 miljonit eurot. Tarnitavad automatiseeritud alajaamad on tänu tehnoloogia arengule muutumas „targa elektrivõrgu“ lahutamatuks osaks, võimaldades alajaamade kaughaldust ja elektri kvaliteedi seiret. Alajaamade iseparanev süsteem võimaldab vähendada rikest põhjustatud elektrikatkestuste ulatust ja kestust, kontrollides samas võrgu seisundit igal ajahetkel ning oskab ennetada ka tulevikus tekkida võivaid rikkeid. Alajaamade tarned on suunatud Eesti turule.

Kuigi baastoodete nomenklatuur firma tooteportfellis on piisav, töötati ASis Harju Elekter Elektrotehnika välja erilahendusi mitmele tüüptootele. Arenduskeskuse inseneride professionaalsed oskused on selliste erilahenduste jaoks piisavad ning paindlikkus ja kliendikesksus annavad kogu müügiprotseduurile lisaväärtust. Koduturule suunatud tootelahenduste kõrval töötati erinevaid alajaamade mudeleid välja ka välisturgudele. Jätкус töö konteinerkraanade toitealajaamade uute projektidega (Eesti, USA,



Investeeringid ja arendustegevus

Austraalia). Turunõudlusest tingituna arendati välja ka uue põlvkonna arvestus/jaotuskilbi mudel HEK4 ning valmisid mitmed madalpinge juhtimis- ja jaotuspaneelide Sivacon S8 projektid. Kontserni Eesti ettevõtete koostöös töötati rahvusvahelise kliendi jaoks välja mitmed AC ning DC elektrikilpide mudelid ning viidi läbi nõutavad katsed. Varem Soome tütarettevõttes toodetud autoküttekilpide tootmine toodi üle Keila tehasesse. Loetelu võiks siin pikalt jätkata, kuid kindlasti ei saa nimetamata jätta Formula Student Team – Tallinna laadimiskilbi projekteerimist ja valmistamist ning ASi Harju Elekter Elektrotehnika müügiinseneri Marek Mägi poolt Tallinna Tehnikaülikooli Elektrotehnika instituudis edukalt kaitstud doktoritööd teemal „Elektriauto energiasalvesti ja elektri- jaotusvõrgu energiavahetusprotsesside uurimine ja juhtimine”, mis annab kindla aluse edasiseks tootearenduseks.

Tehnoloogilise poole pealt panustati aruandeaastal Kontserni Eesti ettevõtetes vasest voolujuhtide tootmise tehnoloogiasse, käiku võeti uus CNC-juhtimisega latiaugustuskeskus ning kaasajastati vaskdetailide projekteerimise tööloiku ja selle integreerimist tootmistarkvaraga. Testseadmete parki hangiti kaasaegne madal- ja kõrgepingeliste seadmete parameetrite mõõtmise- ja testimise seade. Ettevalmistusi tehti ka uue painutuskeskuse hankimiseks ning vaadati üle kogu vaskdetailide tootmiskorraldus.

Soome ja Leedu tütarettevõtted on võtnud oma fookusesse taastuvenergiaarendused ja -projektid ning neile sobivate lahenduste pakkumise. Satmatic Oy kasvatas päikeseenergiaseadmete ja -lahenduste müüki. Jätkusid arendustööd autoparklate mootorite soojendus- ja elektriautode laadimiskilpide tootesegmendis, kus töötati välja lahendus autoparklate soojenduskilpide kaugjuhtimiseks. Märkimisväärne areng saavutati ka sõidukite laadimispostide arendamisel, kus kliendi nõudmisel töötati välja nii aeglane kui kesk-kiire transpordivahendite laadimissüsteem. Ka 2013. aastal suurendati Kontserni ettevõtete tootmishoonete katustel paiknevate päikesepaneelide arvu ning aruandeaasta lõpuks oli päikeseenergiajaamade koguvõimsus kasvanud 110 kWni.

Harju Elekter kontserni ettevõtted osalesid erialamessidel, kus esitleti nii elektrienergia jaotusvõrkudele suunatud tootevalikut kui ka taastuvenergiatooteid. Jaanuaris osaleti Soome suurimal energia(jaotus)võrkude messil Sähköverkot Tampere, veebruaris elektrialamessil Sähkö, Tele, Valo ja AV Jyväskylä ning mais Põhja-Jamaade suurimal energeetikamessil Elfack, kus esitleti firmas välja töötatud, sealse turu nõuetele vastavat komplektalajaama, 1kV ülekandevõrgule sobivaid alajaamalahendusi, andmesidekappe ning elektriautode laadimisseadmeid. Lisaks osaleti ka Eesti ühiskondliku koostöö elektroonikamessil Productronica Münchenis ja väiksematel piirkondlikel messidel.

Kvaliteedijuhtimine ja KESKKONNAPOLIITIKA

Kvaliteetne äri- ja juhtimismudel on Kontserni üks väärtustest. Eesmärk on arendada äriprotsesse, toimimisviise ja süsteeme jätkuva parendamise põhimõttel, vastavuses klientide vajaduste ja ootustega. Kvaliteedi arendamine on pidev protsess, kus kõikidel töötajatel on keskne roll. Erilist tähelepanu pööratakse Kontsernis klientidelt saadava tagasiside käsitlemisele, et vajalik info jõuaks minimaalsete viivitustega vajalike töötajateni ning korrigeerivad ja vältivad tegevused saaksid mõjusalt ellu viidud.

Tootmine Kontserni ettevõtetes ei oma olulist keskkonnakahjulikku mõju. Siiski, keskkonnapoliitikast lähtuvalt jälgivad ja mõõdavad Kontserni ettevõtted pidevalt oma keskkonnamõjusid, korraldavad ohtlike jäätmete kogumist ja üleandmist jäätmekäitlusfirmadele. Keskkonnast hoolimine on igapäevaste rutiinide kindel osa, mis ulatub Kontserni kõigi ettevõtete igapäevategevustesse. Kontserni ettevõtetes on välja töötatud ja juurutatud süsteem pakendite kogumiseks ja taaskasutamiseks vastavalt pakendiseaduses

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Harju Elekter Elektrotehnika	ISO 9001, ISO 14001 <small>(alates 2000)</small>				○						kuni 1/2016
Harju Elekter Teletehnika	ISO 9001, ISO 14001 <small>(alates 2002)</small>		○			○			kuni 1/2014		
Rifas	ISO 9001			○			○		ISO14001 OHSAS18001	kuni 12/2015	
Satmatic	ISO 9001			○			○		ISO14001	kuni 10/2015	
Draka Keila Cables	ISO 9001, ISO 14001 <small>(alates 2000)</small>			○			○			kuni 3/2015	

● – resertifitseerimine

Kvaliteedijuhtimine ja keskkonnapoliitika

esitatud nõuetele. Kontsern on MTÜ Eesti Pakendiringlus lepinguline partner. ASi Harju Elekter kaubandusgrupi kauplustes on vastavalt jäätmeseadusele tagatud elektroonikaromude (boilerid), päevavalguslampide ja patareide kogumine ja/või kõrvaldamise korraldamine.

Kvaliteedijuhtimise ja keskkonnapoliitika põhimõtetest lähtuvalt keskendusid Kontserni tütarettevõtted jätkuvalt oluliste protsesside optimeerimisele ja materjalide efektiivsele kasutamisele, minimeerimaks ressurside ebaotstarbekas kasutamine. Töötajatele korraldati tuleohutuse koolitusi koos praktilise väliõppusega, lisaks läbiti aruandeaastal erinevaid töö- ja elektriohutuse koolitusi. Eesti ja Soome tütarettevõtetes jätkati tootlikkuse tõstmist 5S ja 6S tootmispõhimõtteid edasi arendades.

Aasta jooksul viidi tütarettevõtetes edukalt läbi mitmed võtmeclientide, toodete sertifitseerimise firmade või litsentsitoodete müüjate poolsed auditid. Eesti ettevõtetes jätkus ka majandus-tarkvara MS Dynamics AX täiendavate võimaluste kasutuselevõtt.

Vastavalt kvaliteedistandardite ISO 9001 ja ISO 14001 nõuetele, toimuvad ettevõtetes vähemalt kord aastas sisemised ja välimised auditid ning iga kolme aasta järel ka resertifitseerimine. Jaanuaris 2013 väljastati uus vastavussertifikaat järgmiseks 3-aastaseks perioodiks ASile Harju Elekter Elektrotehnika ja jaanuaris 2014 ASile Harju Elekter Teletehnika. Sellele eelnesid põhjalikud auditid, mis läbiti ettevõtete poolt vigadeta. Teistes tütarettevõtetes toimusid korralised aastaauditid. Järgmised resertifitseerimised toimuvad aastal 2015. Seega on Kontserni kõigi ettevõtete tootmiskorraldused tunnustatud vastavaks kvaliteedi- ja keskkonnajuhtimise rahvusvahelistele standarditele ISO 9001 ja ISO 14001.



Kontserni tegevus AASTAL 2014

Kontserni tegevusplaanide koostamisel ning Kontserni ettevõtete äritegevuse korraldamisel juhindutakse Kontserni pikaajalisest arengustrateegiast, vastavalt millele lähtutakse nii lühema- kui ka pikemaajaliste otsuste tegemisel eesmärgist olla tunnustatud elektri- ja automaatikaseadmete tootja Balti mere regioonis, kes toodab ja tarnib professionaalset tootevalikut ning terviklahendusi kesk- ja madalpinge toodete osas, kasutades selleks kaasaegset tehnoloogiat ja rakendades parimat oskusteavet. Tänapäevaste klientide ja nende laitmatu teenindamise kõrval on Kontserni edasise arengu võtmeteguriks jätkuvalt uute klientide leidmine ning müügi suurendamine Eestist väljaspool naaberriikides, mujal Euroopa Liidus ja kaugemal.

2014. aasta fookuses on:

- » uute projektide, klientide ja koostööpartnerite leidmine Skandinaaviamaades
- » lõpptarbijale orienteeritud omatoodangu eelisarendamine
- » toote- ja teenustevaliku välja arendamine täisteenuseks, mis algab toote välja töötamisest, tootmisest ja lõpetades sellele garantiiteenuse ja hoolduse tagamisega
- » jätkuv laienemine tootekesksetl müügil tehnoloogiliste protsesside juhtimise ja energiavarustuse tarkvara programmide arendamise valdkonda eesmärgiga pakkuda klientidele täislahendusi elektriseadmetest nende juhtimiseks vajalike programmideni välja
- » energiatõhusate, individuaalsete mõõtmis- ja monitooringuvõimalustega taastuenergiat pakkuvate lahenduste välja töötamine
- » uute päikeseenergiajaamade ehitamine ja kasutusevõtt ning seeläbi tuntava kulude kokkuhoiu saavutamine Kontserni ettevõtetes
- » ressursside ja paindlikkuse lisamine läbi Kontserni ettevõtete vahelise koostöö tõhustamise
- » kulude optimeerimine ja organisatsiooni efektiivne toimimine
- » oskusteabe pidev kasvatamine Kontsernis
- » tootlikkuse suurendamine tütarettevõtete tehastes Lean kulu-efektiivse tootmise põhimõtteid järgides
- » aktiivsus tööstusliku kinnisvara projektide sh Allika Tööstusparki arendamisel

Aktsia ja AKTSIONÄRID

ASi Harju Elekter aktsiad noteeriti Tallinna Väärtpaberibörsil 30. septembril 1997. aastal. Tallinna Börs kuulub maailma suurimasse börsikontserni NASDAQ OMX Group, mis loodi Balti- ja Põhja-maade börsigrupi OMX liitmisel NASDAQ OMX Groupiga 2008. aastal. Täna võimaldab börsikontsern kauplemist, börsitehnoloogiate ja noteeritud ettevõtetega seotud teenuseid kuuel mandril ning on üle 3900 noteeritud ettevõttega maailma väärtpaberitur-gude hulgas esikohal.

ASi Harju Elekter aktsiakapital on 12,18 miljonit eurot, mis on jao-tatud üheliigilisteks 17,4 miljoniks nimeliseks lihtaktsiaks. Aktsia nominaalväärtus on 0,7 eurot. ASi Harju Elekter aktsia sümbol NASDAQ OMX Tallinna Börsil on HAE1T. ISIN: EE3100004250. Ettevõtte kõik aktsiad on börsil vabalt kaubeldavad ning iga aktsia annab võrdse hääle- ja dividendiõiguse. Ka ettevõtte kõik aktsio-närid on võrdsed ning eraldi hääleõigust käsitlevad piirangud või kokkulepped puuduvad. ASile Harju Elekter teada olevalt ei ole aktsionäride omavahelistes lepingutes mingeid piiranguid seoses väärtpaberite võõrandamisega, nagu ka spetsiifilisi kontrolliõigusi.

2013. aasta maailma börsidel oli rekordite aasta. Uuel tiptasemel käisid USA ja Saksa aktsiad, napilt jäi tiptasemest kevadel puudu Londoni börsil. Rahatrükist ja odavatest intressimääradest tingitud aktsiaefooria tänavu Tallinna börsile küll ei jõudnud, kuid kok-kuvõttes oli ka väikesel koduturul mõõdukalt hea aasta. 31. det-sembriks oli kohalikku börsi jälgiv OMXT indeks jõudnud 817,72 punktini tõustes aastaga 11,4%, kusjuures novembri keskpaigas käis indeks ära ka 855 punktil, viimase 6 aasta kõrgeimal tase-mel. Börsi käive 2013. aastal oli 187,6 miljonit eurot ehk kolman-diku võrra suurem 2012. aastast ja võrdne 2011. aasta käibega, samas jäi börsitehingute arv 50 484 aasta varasemale alla.

Uudisteagentuuri Bloomberg andmeil oli Tallinna börs 2013. aas-tal 94 jälgitava maailma börsi hulgas 44. kohal ehk nimekirja esi-meses pooles. Kuigi vaid aasta varem olime 38,2% tõusuga üks maailma tugevamaid börse, võib tulemust pidada siiski heaks. Ehkki börsiindeks OMXT kerkis 2013. aastal pisut vähem kui oodati, on spetsialistid enam kui 10%lise tõusu ja kauplemisak-tiivsuse elavnemisega rahul. Täpselt sama palju ehk 11,4% kerkis aastaga ka Euroopa börside üldindeks, vaid 0,5% enam tõusis meie naaber Läti, samas kui majanduslanguses olnud Soome börs kerkis 33%.

Aktsia hind ja kauplemine

Aktsia näitajad:

EUR	2013	2012	2011	2010	2009
Keskmine aktsiate arv	17 400 000	17 093 443	16 800 000	16 800 000	16 800 000
Nominaalhind	0,70	0,70	0,70	0,64	0,64
Aktsia sulgemishind	2,70	2,64	2,28	3,02	2,05
Ettevõtte turuväärtus (miljonit)	46,98	45,94	38,30	50,74	34,78
Kasum aktsia kohta	0,30	0,21	0,17	0,13	0,07
P/E suhe	9,50	12,57	13,41	23,39	28,14
Dividendi aktsia kohta	*0,10	*0,09	*0,07	0,06	0,05
Dividendimäär %	3,7	3,4	3,1	2,0	2,5
Dividend/puhaskasum%	33,7	44,5	42,4	46,5	69,9

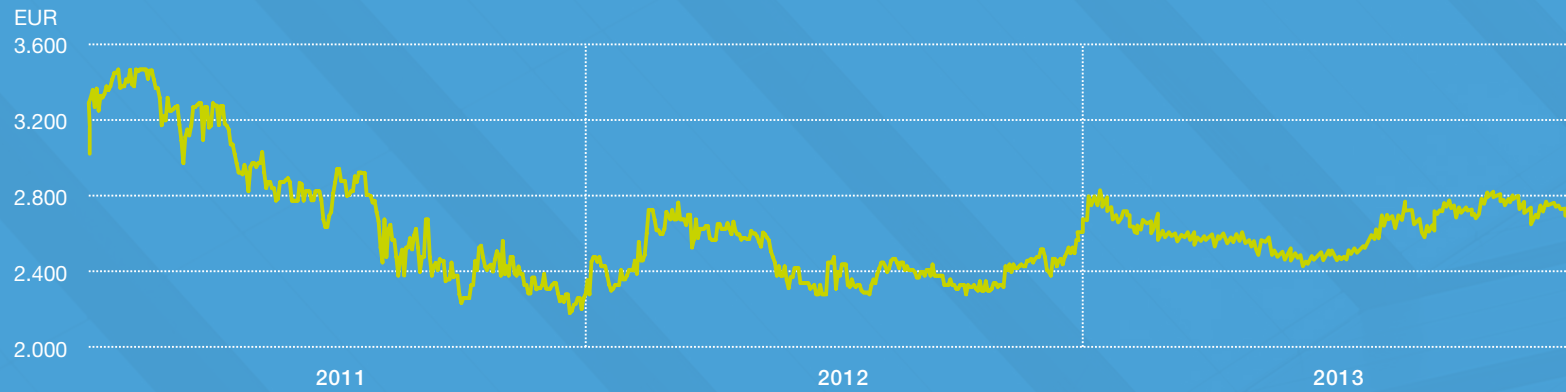
*juhatuse ettepanek

ASi Harju Elekter aktsia hind tõusis aruandeaasta jooksul 2,3% 2,70 euronit ning ettevõtte turuväärtuseks kujunes 31.detsembri seisuga 47,0 miljonit eurot. Tehingumaht oli tagasihoidlik, kuid kaubeldud aktsiate arv siiski suurenes – tehingutes osales 936 tuhat aktsiat. Ettevõtte aktsionäride arv aastaga ei muutunud ning seisuga 31.12.2013 oli ettevõttel 1 500 aktsionäri.

EUR	2013	2012	2011	2010	2009
Kõrgeim hind	2,92	2,80	3,54	3,14	2,99
Madalaim hind	2,46	2,30	2,19	2,02	0,67
Sulgemishind	2,70	2,64	2,28	3,02	2,07
Muutus (%)	2,3	15,8	-23,8	45,9	107,0
Kaubeldud aktsiaid (tk)	936 162	759 869	663 917	2 039 910	1 559 830
Käive (miljonit)	2,48	1,88	1,88	5,40	2,14

Aksia ja aktsionärid

ASi Harju Elekter aktsia Tallinna Börsil 2011-2013



ASi Harju Elekter aktsia indeksite võrdluses 2011–2013

lisainfo: www.nasdaqomxbaltic.com/market/

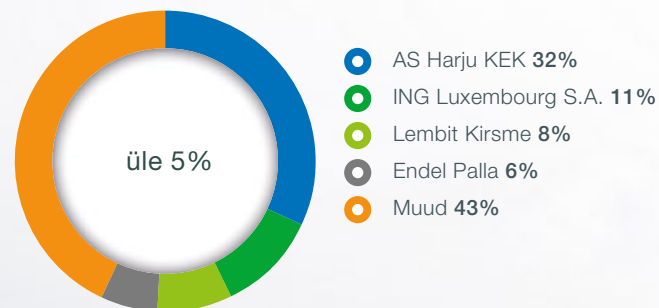
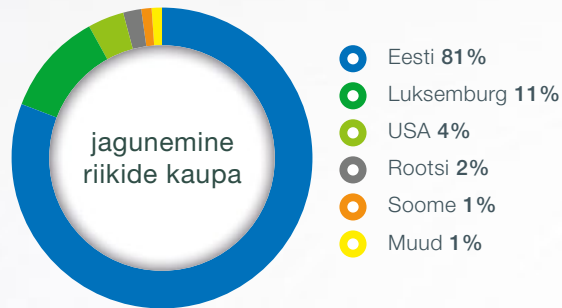


Aktsionäride struktuur

Seisuga 31.12.2013 oli ASil Harju Elekter 1 500 eraisikust ja institutsionaalset aktsionäri. Aruandeaastal on aktsionäride arv vähenenud 7 inimese võrra. ASi Harju Elekter suurim aktsionär on kohalikul kapitalil baseeruv AS Harju KEK, kellele kuulub 32%

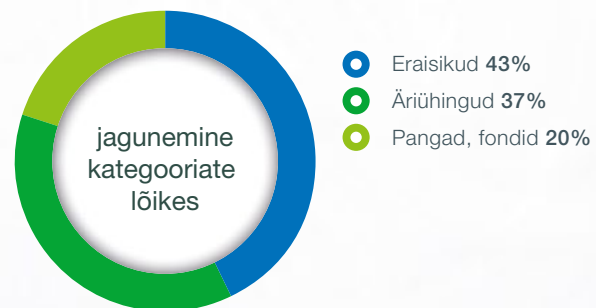
firma aktsiakapitalist. Nõukogu ja juhatuse liikmetele ning nendega seotud isikutele või firmadele kuulub 8,46% ettevõtte aktsiatest. ASi Harju Elekter aktsionäride täielik nimekiri on Eesti väärtpaberi keskregistri kodulehel (www.e-register.ee).

Aktsionärid, 31.12.2013



Jagunemine osaluse suuruse järgi

Osaluse suurus	Aktsionäride arv	Osa üldarvust %	Hääleõiguse %
Üle 10%	2	0,13	42,92
1,0 - 10,0%	8	0,53	27,18
0,1 - 1,0 %	57	3,80	15,56
alla 0,1 %	1 433	95,54	14,34
Kokku	1 500	100,0	100,0

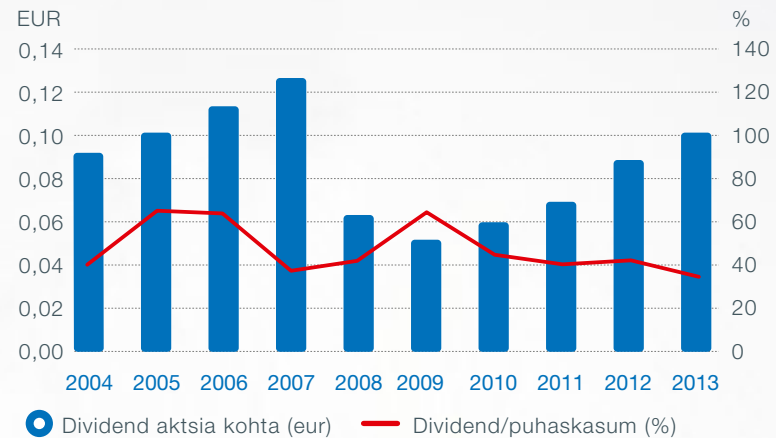


Dividendid

Kontserni dividendipoliitika järgi makstakse dividendideks kolmandik majandusaasta puhaskasumist. Kontsernis on kujunenud heaks tavaks maksta edasi muudelt finantsinvesteeringutelt saadud dividendid. Tegelik dividendimäär sõltub aga Kontserni rahavoogudest ning arenguperspektiividest ja nende finantseerimise vajadusest.

Tugevast kapitaliseeritusest tulenevalt teeb juhatus ettepaneku maksta 2013. aasta eest dividendideks 0,1 eurot aktsia kohta, kokku 1,74 (2012: 1,57) miljonit eurot, mis moodustab 33,7% (2012: 44,5%) puhaskasumist.

Dividend aktsia kohta



Dividendide ajaloo ja suhtarvude kohta on esitatud info tabelis Aktsia näitajad.



2010

Eesti ettevõtetes võetakse kasutusele ühine tootmisjuhtimise ja majandusarvestuse tarkvaraprogramm MS Dynamics AX.

Elektrienergia jaotus- ja ülekandeseadmete müügiorganisatsiooni Harju Elekter AB (HE 90%) asutamine Rootsis.

Sotsiaalne vastutus ja HEATEGEVUS

Sotsiaalse vastutuse raport 2013

Keskkond meie ümber loob või piirab tegutsemisvõimalusi. Ligi poole sajandi vanuse ajalooaga AS Harju Elekter on Keila ja selle lähipiirkonna üks suuremaid ja edukamaid ettevõtteid, mistõttu tunnetab ettevõtte moraalsel kohustust võtta vastutus nii ühiskonna üldise arengu kui ka ühiskonnaliikmete heaolu suurendamise eest. Meie jaoks tähendab sotsiaalne vastutustunne, et mõtleme igapäevaselt, kuidas meie saame omalt poolt kaasa aidata Eesti elu paremaks muutmisel.

Oleme aastate jooksul toetanud nii rahaliselt kui ka muul moel algatusi, millesse ise kõige enam usume. Meie jaoks on oluline pikaajaline koostöö ning seeläbi tulemusrikkam valdkonna toetus. Toetame väärt ideid ka tulevikus. Kontsernis on välja kujunenud neli peamist toetusvaldkonda.

Sotsiaalse vastutuse kandmine

AS Harju Elekter tunneb vastutust ettevõtte tegevuspiirkonna arengu ja siinse kogukonna heaolu suurendamise eest fookusega laste ja noorte õpingute toetamisele ning vaba aja sisustamisele.

Ettevõttel on pikaajaline koostöö Keila Kooli ning Keila lasteaiadega, huvi- ja spordiklubidega.

Insenerihariduse toetamine

Ettevõtte teeb tihedat koostööd haridusasutustega insenerihariduse kaasajastamiseks, edasiarendamiseks ja populariseerimiseks. AS Harju Elekter on Tallinna Tehnikaülikooli kuldsponsor, andes igal aastal välja kuni neli bakalaureuse- või magistriõppe stipendiumi elektri või mehhaanika eriala üliõpilastele. Lisaks arendatakse erinevaid koostööprogramme Tallinna Kutsehariduskeskuse, Tallinna Tehnikakõrgkooli, Tallinna Polütehnikumi ning Tallinna Ehituskooliga. Tütarettevõttel Satmatic Oy on tihedad sidemed piirkonnas tegutsevate tehnika- ja ametikõrgkoolidega (Satakunna Ametikõrgkool, Tampere Tehniline Ülikool).

Noorsportlaste innustamine ja toetamine

AS Harju Elekter on spordile suunatud toetustes panustanud enim noorte spordile, võttes läbi järjepideva toetuse suuna spordiala

Sotsiaalne vastutus ja heategevus

kandepinna laiendamisele. Ettevõtte on Eesti Suusaliidu ja kahevõistlejate järelkasvukoondise pikaajaline toetaja. 2008/2009. aasta hooajast alates toetatakse lisaks noorsportlasi Algo Kärpi ja Kein Einastet. Suusaliidu noorteprojektide näol on tegemist tulevikku suunatud toetustega, mille eesmärgiks on Eesti riigi edukas esindamine 2014. aasta Sotši olümpiamängudel.

Töötajate tervisespordi edendamine

Koostöös MTÜga Harju KEK Rahvaspordiklubi soodustatakse töötajate aktiivset sportlikku eluviisi. Terved energilised töötajad on ettevõtte jaoks hindamatu väärtusega ressurss.

Kokku ulatus erinevate toetusprogrammide maht 2013. aastal 13,7 (2012: 19,8) tuhande euroni.



2011

Šveitsi varahaldusfirma CE Asset Management koos Balti partneritega kuulutab välja Corporate Excellence Award nominendid ning tunnistab Harju Elektri Eesti parimaks ja Balti riikides neljandaks.

Krediidiinfo omistab Harju Elektrile krediidireitingu AA ning kontserni Soome tütarettevõtte saab Suomen Asiakastieto kliendiregistrilt sertifikaadi „Suomen Vahvimmat 2007-2011”.

Kontserni Eesti, Soome ja Leedu firmades võetakse kasutusele päikeseenergialahendused. Täna on kontserni ettevõtete taastuenergiajaamade installeeritud võimsus kokku 110 kW.



Hea Ühingujuhtimise TAVA

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne 2013

AS Harju Elekter lähtub oma äritegevuse korraldamisel ettevõtte põhikirjast ja riiklikest õigusnormidest ning avaliku ettevõttena Tallinna Börsi nõuetest, Hea Ühingujuhtimise Tava (HÜT) juhistest ning aktsionäride ja investorite võrdse kohtlemise printsiibist. AS Harju Elekter järgib suures osas HÜT juhiseid, kuigi põhimõtted on vaid soovituslikud. Samas ei järgi AS Harju Elekter mõningaid HÜT nõudeid, mille põhjuseks on peamiselt ettevõtte ärivaldkonna iseärasused. Allpool on ära toodud ja selgitatud nende HÜTi nõuete, mis ei ole hetkel täidetud, mittejärgimise põhjuseid. Lisaks on antud täiendavat informatsiooni 2013. aasta üldkoosoleku, ettevõtte nõukogu ja juhatuse ning ASi Harju Elekter juhtimis põhimõtete kohta.

HÜT punkt 1.3.3.

Emitent teeb vastavate tehniliste vahendite olemasolul ning juhul, kui see ei ole talle liiga kulukas, üldkoosoleku jälgimise ja sellest osavõtu võimalikuks sidevahendite kaudu (nt Internet).

Kuna ASil Harju Elekter puuduvad vastavad tehnilised vahendid ning nende soetamine läheks ettevõttele liialt kulukaks, siis hetkel puudub üldkoosoleku jälgimise ja sellest sidevahendite kaudu osavõtu võimalus.

HÜT punkt 2.2.1

Nõukogu esimees sõlmib juhatuse liikmega tema ülesannete täitmiseks ametilepingu.

Ettevõtte juhatus on üheliikmeline ning juhataja täidab ühtlasi ka tegevdirectori töökohustusi ja vastutab ettevõtte strateegiliste valdkondade toimivuse eest. Juhatajaga on sõlmitud juhatuse liikme leping.

HÜT punkt 2.2.7

Iga juhatuse liikme põhipalk, tulemustasu, lahkumishüvitis, talle makstavad muud hüved ning preemiasüsteemid, samuti nende olulised tunnused avaldatakse selges ja üheselt arusaadavas vormis emitendi veebilehel ning HÜT aruandes. Avaldatavad andmed on selged ja üheselt arusaadavad, kui need väljendavad otseselt kulutuse suurust emitendile või tõenäolise kulutuse suurust avalikustamise päeva seisuga.

Juhatajale makstakse tasu vastavalt juhatuse liikme lepingule. Juhataja tasu suurus on määratud juhatuse liikme lepinguga ja ei kuulu poolte kokkuleppel avalikustamisele. Juhatajal on õigus saada lahkumishüvitist kuni 10 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses.

Tulemuspalka makstakse juhatajale ühistel alustel emaettevõtte halduspersonaliga. Tulemuspalk jaotatakse vastavalt põhipalgale ja tööpanusele, kusjuures juhataja tulemuspalk kooskõlastatakse nõukogu esimehega. Tulemuspalk makstakse välja kvartali kaupa 80% ulatuses, ülejäänud 20% makstakse pärast majandusaasta tulemuste kinnitamist.

Tippjuhtkonnale, sh. juhatajale makstakse ka aastapreemiat, mis on summaarselt 0,3% emaettevõtte omanikele kuuluvast osast konsolideeritud puhaskasumis. Aastapreemia kinnitab nõukogu esimees ning see makstakse välja pärast Kontserni aastaaruande auditeerimist.

Lisatasu tööstaaži eest makstakse kõigile alalistele töötajatele (sh juhatajale) tööstaaži alusel, mille hulka kuulub pideva töötamise aeg Kontsernis. Staažitasu määr on kuni 10% põhipalgast.

HÜT punkt 2.3.2

Nõukogu otsustab emitendi ja tema juhatuse liikme või tema lähedase või temaga seotud isikuga tehtavate emitendi jaoks oluliste tehingute tegemise ja määrab selliste tehingute tingimused. Nõukogu poolt heakskiidetud tehingud juhatuse liikme, tema lähedase või temaga seotud isiku ja emitendi vahel avaldatakse Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.

Vastavaid tehinguid 2013. aastal ei toimunud.

HÜT punkt 3.1.3

Nõukogu hindab korrapäraselt juhatuse tegevust emitendi strateegia elluviimisel, samuti hindab nõukogu emitendi finantsseisundit, riskijuhtimise süsteemi, juhatuse tegevuse õiguspärasust ning seda, kas emitenti puudutav oluline teave on nõukogule ja avalikkusele nõuetekohaselt teatavaks tehtud. Nõukogu poolt komiteede asutamisel avaldab emitent oma veebilehel nende olemasolu, ülesanded, koosseisu ja koha organisatsioonis. Komiteedega seotud asjaolude muutmisel avaldab emitent samas korras ka muudatuse sisu ning teostamise aja.

2010. aasta juunis moodustas ASi Harju Elekter nõukogu seoses audiitortegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõtte auditikomitee, kinnitas selle põhimääruse. 2013. aastal täitsid komitee

Hea Ühingujuhtimise Tava

liikme kohustusi Triinu Tombak ja Andres Toome. Auditikomitee ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja konsolideeritud aruande audiitorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiitorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes. Info auditikomitee kohta on kuvatud ettevõtte veebilehel.

HÜT punkt 3.2.5

Üldkoosoleku määratud nõukogu liikme tasu suurus ja maksimise kord avaldatakse emitendi HÜT aruandes, tuues eraldi välja põhi- ja lisatasu (sh lahkumishüvitis ja muud makstavad hüved).

ASi Harju Elekter aktsionäride üldkoosoleku pädevuses on valida ja kinnitada nõukogu koosseis ja volituste aeg. 3.05.2012 toimunud ettevõtte aktsionäride üldkoosolek kinnitas nõukogu koosseisu ja liikmed järgnevas 5 aastaks, määrates samas nõukogu liikme tasuks 750 eurot kuus ja nõukogu esimehe tasuks 1 600 eurot kuus. Tegevjuhtkonnas töötavale nõukogu liikmele rakendada ettevõttes kehtivat preemiasüsteemi (vt selgitust HÜT 2.2.7). Nõukogu liikmele lahkumishüvitust ette nähtud ei ole.

HÜT punkt 3.2.6

Kui nõukogu liige on majandusaasta jooksul osalenud vähem kui pooltel nõukogu koosolekutel, siis märgitakse see Hea Ühingujuhtimise Tavas eraldi ära.

2013. aastal on nõukogu liikmed osalenud kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekutest.

HÜT punkt 3.3.2

Ärilisest pakkumisest, mis tehakse nõukogu liikmele, tema lähedasele või temaga seotud isikule ning on seotud emitendi majandustegevusega, teatab nõukogu liige viivitamatult nõukogu esimehele ja juhatusesele. Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes näidatakse ära majandusaasta jooksul tekkinud huvide konfliktid koos igakordsete lahendustega.

Nõukogu liikmed hoiduvad huvide konfliktist ning järgivad konkurentsikeelu nõudeid. Nõukogu ja juhatus teevad tihedat koostööd tegutsedes vastavalt põhikirjale ning äriühingu ja selle aktsionäride huvides. Vastavaid huvide konflikte 2013. aastal ei esinenud.

HÜT punkt 5.3

Emitendi veebilehel on aktsionäridele kättesaadavad muuhulgas ka nõukogu poolt kinnitatud emitendi üldised strateegiasuunad.

Ettevõtte juhatus on seisukohal, et strateegia kuulub ettevõtte äri saladuste hulka ning ei kuulu avalikustamisele. Üldised suunad ja olulised teemad on siiski ära toodud aastaaruande kohustusliku lisana avaldatavas juhatuse tegevusaruandes.

HÜT punkt 5.6

Emitent avalikustab analüütikutega kohtumiste, analüütikutele või investoritele või institutsionaalsetele investoritele tehtavate esitluste ja pressikonverentside toimumise ajad ja asukohad emitendi veebilehel. Emitent võimaldab aktsionäridel osaleda nimetatud üritustel ning teeb ettekanded kättesaadavaks oma veebilehel. Emitent ei korralda kohtumisi analüütikutega ega investoritele tehtavaid esitlusi vahetult enne finantsaruandluse avalikustamise kuupäevi.

Ettevõtte lähtub alati oma tegevuses aktsionäride võrdse kohtlemise printsiibist. Kohustuslik, oluline ja hinnatundlik info avalikustatakse esmalt Tallinna Börsi süsteemis, seejärel Finantsinspeksiooni ja firma kodulehekülgedel. Lisaks on igal aktsionäril õigus küsida ettevõttelt vajadusel lisainfot ja kokku leppida kohtumisi. Ettevõtte juhatus ei pea oluliseks erinevate aktsionäride kohtumiste aja- ja päevakorra-graafiku pidamist, sest kohtumistel piiratakse juba avalikustatud teabega. See reegel kehtib kõigi kohtumiste korral, ka vahetult enne finantsaruandluse avalikustamist.

HÜT punkt 6.2

Audiitori valimine ja raamatupidamise aastaaruande auditeerimine.

ASi Harju Elekter aktsionäride 3.05.2012 üldkoosolek valis ettevõttele aastateks 2012–2014 audiitoriks audiitorfirma KPMG Baltics OÜ. Informatsioon audiitori kohta on kättesaadav ettevõtte koduleheküljel internetis. Audiitori tasustamine toimub vastavalt lepingule ning tasu suurust poolte kokkuleppel ei avalikustata. Vastavalt Finantsinspeksiooni 24.9.2003 juhendile „Riikliku finantsjärelevalve teatud subjektide audiitorite rotatsioonist“ korraldab ettevõtte audiitori rotatsiooni, tagades audiitori sõltumatus, vahetades täitevaudiitorit vähemalt iga viie aasta järel.



2012

Harju maavanem nimetab Harju Elektri „Aasta ettevõtteks“.

Harju Elekter avab Keila Tööstuskülas Arenduskeskuse, mis on kui inkubaator, mis ühelt poolt varustab müügikanalit innovaatiliste toodete ja lahendustega ning teiselt poolt annab tehnilist tuge tootmisele. Arenduskeskuses on ka labor uute prototüüpide välja töötamiseks ning näidiste esitlemiseks.



Juhtimispõhimõtted ja täiendav informatsioon

Harju Elekter on aktsiaselts, mille juhtimisorganiteks on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on ettevõtte kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on põhikirja muutmise ja uue kinnitamise, aktsiakapitali suuruse muutmise, nõukogu liikme tagasikutsumise ja ettevõtte tegevuse lõpetamise, jagunemise, ühinemise ja ümberkujundamise otsustamine, eeldades vähemalt 2/3 üldkoosolekul esindatud aktsionäride häälte heakskiitu. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Korraline üldkoosolek toimub üks kord aastas kuue kuu jooksul pärast ettevõtte majandusaasta lõppemist. Erakorralise üldkoosoleku kutsub juhatus kokku, kui ettevõttel on netovara alla seaduses lubatud piiri või kui üldkoosoleku kokkukutsumist nõuab nõukogu, audiitor või aktsionärid, kelle aktsiatega on esindatud vähemalt 1/10 aktsiakapitalist. Üldkoosolek on pädev otsuseid vastu võtma, kui kohal on üle poole aktsiatega esindatud häältest. Üldkoosolekul osalemiseks õigustatud isikute ring määratakse seisuga 7 päeva enne üldkoosoleku toimumist.

ASi Harju Elekter 2013. aasta aktsionäride korraline üldkoosolek toimus 9. mail Keila Kultuurikeskuses (Keskväljak 12). Koosolekul osales 89 aktsionäri või nende volitatud esindajat, kes esindasid 71,94% häälte üldarvust. Üldkoosolek kinnitas 2012.a majandusaasta aruande ning kasumijaotuse. Koosolekul esinesid ettekanetega ASi Harju Elekter juhataja, nõukogu esimees ja ettevõtte audiitor.

Nõukogu

Nõukogu planeerib ettevõtte tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui üks kord kvartalis. Nõukogu koosolek on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa üle poole nõukogu liikmetest. 2013. aastal toimus kuus nõukogu koosolekut. Nõukogu kõik liikmed osalesid kas kõikidel või enamikel nõukogu koosolekutest. ASi Harju Elekter nõukogul on põhikirja järgselt 3-5 liiget. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku poolt viieks aastaks.

Seoses nõukogu volituste tähtaja täitumisega valis aktsionäride korraline üldkoosolek 3. mail 2012 aktsiaseltsile järgmiseks viieks aastaks uue 5-liikmelise nõukogu koosseisus: Endel Palla (nõukogu esimees) ja liikmed Ain Kabal, Madis Talgre, Triinu Tombak ja Andres Toome. Nõukogu esimees Endel Palla on töötanud ASis Harju Elekter 1969. aastast alates, sh 1985-1999 peadirektorina/juhatuses esimehena; alates 1999. aastast täidab ta ühtlasi Kontserni arendusdirektori ülesandeid. Ain Kabal on Viru Keemia Grupp AS õigusosakonna juhataja, kogenud jurist, kes on nõustanud Kontserni ettevõtteid juriidilistes küsimustes üle 10 aasta. Madis Talgre on ASi Harju KEK juhataja, kes esindab ettevõtte suurima aktsionäri huve (seisuga 31.12.2013 omas AS Harju KEK 32% ettevõtte aktsiakapitalist). Alates 2007. aastast on nõukogu

liige Andres Toome (OÜ Tradematic juhataja), kes täiendab nõukogu oma pikaajalise investeerimisalase kogemusega. 2012. aastal valiti nõukogu liikmeks Triinu Tombak, et kaasata nõukogusse veelgi finantsalaste teadmiste ja kogemustega inimesi. Nõukogu viiest liikmest kaks – Triinu Tombak ja Andres Toome – on sõltumatud liikmed.

Nõukogu liikmete teenistuslepingu lõppemisel või ennetähtaegsel lõpetamisel ei teki Kontsernil suuremat hüvitise maksmise kohustust, kui seadusega ette nähtud. 2013. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte nõukogu liikmetele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 7,3% (2012:6,8%) ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Juhatus

Juhatus on juhtimisorgan, mis esindab ja juhib ettevõtte igapäevast tegevust kooskõlas seaduse ja põhikirja nõuetega. Juhatus on kohustatud tegutsema majanduslikult kõige otstarbekamal viisil. Põhikirja järgselt võib ASi Harju Elekter juhatuses olla 1–5 liiget, kes valitakse nõukogu poolt kolmeks aastaks. Nõukogu pädevuses on ka juhatuse esimehe valimine, tema ettepanekul juhatuse liikmete ametisse nimetamine ning tagasi kutsumine. Juhatus liige võib ettevõtet esindada kõigis õigustoimingutes.

Alates 5. maist 2011 on aktsiaseltsil üheliikmeline juhatus, kes on nõukogu poolt ametisse määratud 3-aastaseks perioodiks. ASi Harju Elekter juhataja on Andres Allikmäe. Juhatus pädevus ja volitused on reguleeritud äriseadustikuga ja ära toodud ettevõtte põhikirjas, muid erisusi või kokkuleppeid ei esine. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule, lisaks on tal õigus saada ka lahku-

mishüvitist kuni 10 kuu juhatuse liikme tasu ulatuses. Pensioniga seotud õigusi juhatuse liikmel/juhatajal ei ole.

Juhataja vastutab äritegevuse korraldamise eest Kontserni tasemel ja täidab ühtlasi ka tegevdirektori tööülesandeid. Juhataja saab tasu vastavalt ametilepingule. Väljaspool Eestit tagab äritavade järgimise kohalik juhtkond.

2013. aasta lõpu seisuga kuulus ettevõtte juhatuse liikmele otse ja läbi kaudsete osaluste kokku 1,2% ettevõtte aktsiatest (lisa 23).

Detailsem informatsioon nõukogu ja juhatuse liikmete hariduse, karjääri, äriühingute juhtorganites osalemise nagu ka aktsiaosaluste kohta ASis Harju Elekter on ära toodud ettevõtte koduleheküljel internetis: <http://www.harjuelekter.ee>.

Täiendavad juhtimisorganid ja komiteed

Ettevõttes on vajalikud protseduurid reguleeritud eeskirjadega ning praktilist vajadust täiendavate juhtimisorganite loomiseks ei ole olnud. Kontserni riskide paremaks hindamiseks ja juhtimiseks on ametis siseaudiitor, kes koostab regulaarselt raporteid juhtkonnale. 2010. aastal moodustas aktsiaseltsi nõukogu seoses audiitoritegevuse seadusest tuleneva kohustusega ettevõttes auditikomitee, kelle ülesandeks on jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja konsolideeritud aruande audiidorkontrolli protsessi ja audiitorettevõtja ja seaduse alusel audiiditorühingut esindava audiitori sõltumatust ning esitada nõukogule ettepanekuid ja soovitusi seaduses sätestatud küsimustes.

2012. aastast on komitee liikmeteks nõukogu liikmed Triinu Tombak ja Andres Toome (esimees).

Informatsiooni haldamine

Börsiettevõttena lähtub AS Harju Elekter avatuse ja investorite võrdse kohtlemise põhimõttest. Börsireglemendis nõutav info avaldatakse regulaarselt kooskõlas tähtaegadega, seejuures lähtub ettevõtte põhimõttest mitte avaldada ettevaatavaid prognoose – kajastatakse ja kommenteeritakse toimunud faktilist informatsiooni.

Investorite ja avalikkuse operatiivseks teavitamiseks peab ettevõtte kodulehekülge, mis sisaldab kõiki börsiteateid, majandusaruandeid, samuti ülevaadet Kontserni ajaloost, toodetest ja muust olulisest. Kõigil Kontserni tütar- ja sidusettevõtetel on oma kodulehed.

Audiitorid

Vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 3. maist 2012 viib ASi Harju Elekter 2012.–2014. aasta auditid läbi KPMG Baltics OÜ. Leedu tütaretevõttes teostas 2013. aasta auditi audiitorfirma Baltijos Auditas UAB, Soome tütaretevõttes KPMG Oy ja Rootsi tüharetevõttes Allians Revision & Redovisning AB.



INFO nõukogu ja juhatuse kohta

ENDEL PALLA (19.06.1941)
nõukogu esimees



Haridus:
Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ),
elektronikainsener

Karjäär
1983-1999 Harju Elekter, sh 1991-1999
AS Harju Elekter peadirektor/juhatus
esimees
alates 1999 AS Harju Elekter nõukogu
esimees/arendusdirektor

**Osalemise äriühingute
juhtorganites**
Nõukogu esimees: AS Harju Elekter
Teletehnika, AS Harju Elekter
Elektrotehnika
Nõukogu liige: AS Draka Keila Cables,
AS KVM, AS Harju KEK, AS Laagri Vara
Juhatusesimees: Satmatic Oy
Juhatusesimees: Rifas UAB

Ühiskondlik tegevus
2010- Eesti Kaubandus-Tööstuskoda,
juhatusesimees
1995- Tallinna Direktorite Klubi,
juhatusesimees alates 2011

Endel Palla omab
1 100 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 6,32%
ja kaudne 0,35%.

AIN KABAL (10.06.1962)
nõukogu liige



Haridus:
Tartu Ülikool,
jurist

Karjäär
1985-1989 Kohtuekspertiisi
Teadusliku uurimise
Laboratoorium, vanemekspert
1990-1992 EKE International, jurist
ja peadirektori kt.
1993-2001 BCLO Advokaadibüroo
OÜ, juhataja
2001-2003 Sorainen Law Offices,
õigusnõunik
2004-2006 Advokaadibüroo Hansa
Law Offices OÜ, partner
2011- Viru Keemia Grupp AS,
õigusosakonna juhataja

**Osalemise äriühingute
juhtorganites**
Juhataja: Kabal & Partners OÜ,
Investkonsult OÜ
Nõukogu liige: Lincona Konsult AS

Ain Kabal omab
10 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,00%,
kaudset osalust ei oma.

TRIINU TOMBAK (7.01.1971)
nõukogu liige



Haridus:
Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär
1993-1998 Eesti Investeerimispank,
Optiva Pank. Laenuosakond,
analüütik (1993-1996).
Investeerimisosakond, vanem-
projektijuht (1996-1998)
2001-2009 Maailmapank. Kirjastuse
osakond, konsultant (2001-2005)
elektrooniliste andmebaaside ja
e-raamatukogu müügijuht (2006-2009)

Ühiskondlik tegevus
2013- SA Poliitikauuringute Keskus
Praxis, nõukogu liige

Triinu Tombak omab 10 000 Harju
Elektri aktsiat. Tema otsene osalus
on 0,06% ja kaudset osalust ei oma.

MADIS TALGRE (17.04.1960)
nõukogu liige



Haridus:
Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ),
mehaanikainsener

Karjäär
1983-1987 Põlva KEK,
mehhaniseerimisbaasi insener
1987-1990 Põlva KEK, tootmisbaasi
juhataja
1990-1999 Põlva KEK, juhataja
alates 1999 Harju KEK, juhataja

**Osalemise äriühingute
juhtorganites**
Nõukogu esimees: Põlva Koit OÜ,
AS KVM, AS Entek
Nõukogu liige: EKE Invest AS ja tema
tütarettevõtjad, Avraal AS
Juhatusesimees: Laagri Vara AS

Madis Talgre omab
31 000 Harju Elektri aktsiat. Tema
otsene osalus on 0,18%, kaudset
osalust ei oma.

ANDRES TOOME (9.01.1972)
nõukogu liige



Haridus:
Tallinna Tehnikaülikool (TTÜ),
majandusteaduskond

Karjäär
1992-1999 Eesti Pank, Eesti Investee-
rimispank, Optiva Pank ja Sampo Pank
Eesti, investeerimisosakonna juhataja
1999- OÜ Tradematic, juhataja

**Osalemise äriühingute
juhtorganites**
Nõukogu liige: AS Tallinna
Olümpiapurjespordikeskus
Juhatusesimees: OÜ Tradematic,
OÜ Norber Grupp, OÜ M50,
Beebimaailm Grupp OÜ, Hermes
Worldwide OÜ

Andres Toome omab
10 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 0,06%
ja kaudne osalus 0,34%.

ANDRES ALLIKMÄE (07.02.1957)
juhataja



Haridus:
Tallinna Polütehniline Instituut (TTÜ),
süsteemiinsener

Karjäär
1982-1991 Harju Elekter, juhtiv insener,
osakonna juhataja
1991-1999 Harju Elekter Autojuhtmete
Tehase juhataja
alates 1999- AS Harju Elekter, juhataja

Osalemise äriühingute juhtorganites
Nõukogu liige: AS Harju Elekter
Teletehnika, AS Harju Elekter
Elektrotehnika, AS Draka Keila Cables
Juhatusesimees: Satmatic Oy, Rifas UAB,
Harju Elekter AB

Ühiskondlik tegevus
2007- Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit
(EETEL), juhatusesimees
2010- Tallinna Tööstushariduskeskus
(TTHK), nõukogu liige

Andres Allikmäe omab
200 000 Harju Elektri aktsiat.
Tema otsene osalus on 1,15%,
kaudset osalust ei oma.



45 tegevusaasta jooksul
Harju Elektri poolt loodud
edukad ettevõtted annavad
täna tööd ühtekokku 2500
inimesele ning firmade
müügitulud kokku küündivad
400 miljoni euroni.

ASi Harju Elekter auditeeritud majandusaasta aruande 2013 leiad

http://www.harjuelekter.ee/sites/default/files/public/pdfid/HE_aastaruanne2013_est.pdf

AS HARJU ELEKTER

Paldiski mnt 31, 76606 Keila

Tel 674 7400

he@he.ee

www.harjuelekter.ee